

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 28-05-2020

**Mødedato** Torsdag d. 28. maj 2020 kl. 14:00

**Mødested** Byrådssalen

**Mødedeltagere** John Rosenhøj, Torben Sørensen (Fravær), Hans Hammann, Marianne Hundebøll, Elvin J. Hansen, Leif Gjørtz Christensen, Linda Ann Wienand

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
De økonomiske resultater af investeringsindsatsen i 2019.....	6
Beskæftigelsesindsatsen i nedlukningsperioden.....	8
Prioritering af indsatsen i 2020.....	10
Den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune i 2021.....	12
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020.....	14
STARs overvågning af beskæftigelsesindsatsen.....	16
Fremsættelse af forslag til Budget 2021 fra Arbejdsmarkedsudvalget.....	19
Afrapportering på studietur til Norge for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Foreby	20

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

23000072018-30104945110589

### **Beslutning**

Godkendt

### **Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes**

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

23000072018-30104945110589

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte ønske om, at forvaltningen lægger op til flere politiske drøftelser.

Processen omkring godkendelsen af Odder Kommunes flygtningekvote blev drøftet.

Der var ingen yderligere informationer.

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning**

## **Punkt 3: Efterretningsliste**

23000072018-30104945110589

### **Beslutning**

Der var ingen punkter på efterretningslisten.

### **Forvaltningen indstiller**

**At listen tages til efterretning**

## Punkt 4: De økonomiske resultater af investeringsindsatsen i 2019

23000072016-278143559975353

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de økonomiske resultater af investeringsindsatsen i 2019.

### Baggrund for sagen

I budget 2019 besluttede Byrådet i Odder Kommune at investere i indsatsen på beskæftigelsesområdet. Med investeringerne fulgte to mål for indsatsen i 2019:

- Antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse skulle reduceres med 100 fra 2018 til 2019
- Indsatsen skulle føre til en besparelse på 12,3 mio. kr. i 2019

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede resultaterne af investeringsindsatsen i 2019 på udvalgets møde den 30. april 2020. Afledt af drøftelserne ønskede udvalget til dette møde en uddybende beskrivelse af de økonomiske resultater af investeringsindsatsen i 2019.

I det følgende beskrives de økonomiske resultater på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune i 2019.

### Forvaltningens bemærkninger

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2019 udarbejdede forvaltningen et forslag til investeringer på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen forventede, at investeringerne ville føre til en besparelse på 12,3 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget:

	Beløb
Oprindeligt budget uden investeringer	305.022.900,-
Budget med investeringer	292.722.900,-
Forventet besparelse som følge af investeringerne	12.300.000,-

Resultatet for 2019 viser, at den realiserede besparelse i forhold til det oprindelige budget uden investeringer er 11,1 mio. kr.:

	Beløb
Oprindeligt budget uden investeringer	305.022.900,-
Forbrug i 2019	293.923.163,-
Realiseret besparelse	11.099.737,-

Odder Kommune er derfor 1,2 mio. kr. fra at opfylde målet om en besparelse på 12,3 mio. kr.

### Ekstra indtægt som følge af BDOs gennemgang af beskæftigelsesområdet

Revisionsvirksomheden BDO har i 2019 gennemgået tidligere års statsrefusioner på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune. BDO fandt knap 4 mio. kr., som Odder Kommune kunne hjemtage i yderligere refusioner. Refusionerne er hjemtaget i 2019, og de er derfor lagt i kassen i 2019.

Da refusionerne vedrører tidligere år, skal de ikke indgå direkte i resultatet for 2019. Refusionerne indgår derfor **ikke** i forbruget i 2019 ovenfor.

Det faktiske regnskabsresultat på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune i 2019 er forbruget i 2019 fratrukket de ekstraordinære indtægter fra statsrefusionerne:

	Beløb
Forbrug i 2019	293.923.163,-
Ekstraordinær indtægt (statsrefusioner fra tidligere år)	-3.982.165,-
Regnskabsresultat i 2019	289.940.998,-

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

### **Beslutning**

Taget til efterretning

## Punkt 5: Beskæftigelsesindsatsen i nedlukningsperioden

23000072016-278143559975353

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for beskæftigelsesindsatsen i nedlukningsperioden.

### Baggrund for sagen

Statsminister Mette Frederiksen besluttede den 11. marts 2020 at lukke Danmark delvist ned for at mindske spredningen af Covid-19. Det betød blandt andet, at landets jobcentre blev lukket ned, og medarbejderne blev sendt hjem.

Statsministeren genåbnede de første funktioner den 14. april 2020, og den 11. maj 2020 startede anden fase af genåbningen. Landets jobcentre er dog fortsat lukkede, og de vil tidligst genåbne den 8. juni 2020, hvis de bliver en del af fase 3.

Som en konsekvens af nedlukningen er den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet i nedlukningsperioden. Borgerne kan fortsat søge om og modtage offentlige ydelser, men borgerne skal ikke leve op til kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 30. april 2020, at udvalget til dette møde ønskede en opdateret status på beskæftigelsesindsatsen i nedlukningsperioden.

Nedenfor gives en status på beskæftigelsesindsatsen i Odder. Et uddybende notat om indsatsen er vedlagt som bilag.

### Forvaltningens bemærkninger

Suspensionen af den aktive beskæftigelsesindsats betyder langt fra, at alle aktiviteter på beskæftigelsesområdet er stoppet. Jobcentrene skal fortsat:

- understøtte borgernes mulighed for at opnå eller bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet.
- modvirke at perioden har negative konsekvenser for udsatte borgere på offentlig forsørgelse.
- sikre, at der ikke sker unødigt ophobning af sager i kommunerne.

Jobcentrene kan fortsat løse en række opgaver, der kan gennemføres digitalt. Jobcentrene kan afholde digitale samtaler med borgere og virksomheder, bevilge tilbud om digitale vejlednings- og opkvalificeringsforløb og matche ledige borgere med ledige stillinger i virksomhederne. Det vil dog ikke have konsekvenser for borgernes ydelse, hvis de ikke ønsker at deltage i en samtale eller et tilbud.

Borgerne er fritaget fra at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i nedlukningsperioden, og dagpengeperioden er forlænget med tre måneder for alle dagpengemodtagere. Tilsvarende er 225-timers reglen suspenderet, så perioden, hvor borgere på kontanthjælp skal opnå 225 timers ordinært arbejde, er forlænget med tre måneder.

### Indsatsen i Odder

I Odder har jobcentret etableret et nødberedskab med en leder og en sekretariatsmedarbejder, der dagligt er til stede på rådhuset for at kunne besvare borgernes telefoniske henvendelser. Resten af jobcentrets medarbejdere arbejder hjemme i nedlukningsperioden.

Medarbejderne kan i stort omfang løse deres opgaver hjemmefra, og de er løbende i kontakt med alle borgere og med de virksomheder, hvor det er relevant. Herudover har jobcentret igangsat flere særlige initiativer i nedlukningsperioden:

- Omsorgssamtaler med alle nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Omsorgssamtaler med de virksomheder, jobcentret har samarbejdet med i 2019.

- Virtuelle rehabiliteringsteammøder.
- Virtuelle undervisningsforløb for borgerne.

Samlet set er antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse steget med 122 i Odder fra den 3. marts 2020 til den 12. maj 2020. Størstedelen af stigningen udgøres af nyilmeldte dagpengemodtagere, og herudover er der kommet lidt flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. På sygedagpengeområdet er antallet steget let, men stigningen modsvares af et lille fald i antallet af borgere i jobafklaring. De øvrige målgrupper er ikke berørt væsentligt.

Omsorgssamtalerne med dagpengemodtagerne viser, at 40,6% af borgerne forventer at vende tilbage til deres tidligere job efter nedlukningsperioden. Modsat forventer 42,6%, at de ikke kan vende tilbage, mens de resterende 16,8% ikke ved, om det er muligt at vende tilbage.

Omsorgssamtalerne med virksomhederne viser, at nedlukningen påvirker virksomhederne forskelligt alt efter hvilken branche, virksomhederne tilhører. En stor del af virksomhederne i industrien er pressede, mens virksomhederne inden for bygge og anlæg indtil videre har travlt. Inden for handel har nogle virksomheder travlt, mens andre er pressede af manglende kunder.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Status for beskæftigelsesindsatsen i nedlukningsperioden

## Punkt 6: Prioritering af indsatsen i 2020

23000072016-278143559975353

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte, om udvalget ønsker at prioritere særlige indsatser i 2020.

### Baggrund for sagen

I Beskæftigelsesplan 2020 har Arbejdsmarkedsudvalget særligt fokus på:

- Flere unge skal i uddannelse eller job
- Flere ledighedsydelsesmodtagere skal i job
- Flere borgere med handicap skal i job
- Mere samarbejde med virksomheder om rekruttering og fastholdelse

Den delvise nedlukning af Danmark som følge af Covid-19 pandemien betyder imidlertid, at flere borgere end forventet vil blive ramt af ledighed i 2020. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor drøfte, om prioriteringerne i indsatsen i 2020 skal justeres som følge af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

### Forvaltningens bemærkninger

Den aktive beskæftigelsesindsats er suspenderet foreløbigt frem til den 8. juni 2020. Jobcentret arbejder aktivt for at minimere konsekvenserne af nedlukningsperioden ved at holde løbende kontakt til borgere og virksomheder. Men det kan ikke undgås, at flere borgere end forventet vil blive ramt af ledighed i 2020.

Forvaltningen foreslår derfor, at følgende indsatser prioriteres højt i resten af 2020:

#### Borgere tæt på arbejdsmarkedet

Odder Kommune har aktuelt flere dagpengemodtagere og lidt flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge end forventet som følge af Covid-19 pandemien. Flere ledige er allerede tilbage i job, og den gradvise genåbning af Danmark betyder, at jobmulighederne langsomt forbedres. Men jobcentret forventer, at antallet af ledige vil være højere end forventet i resten af 2020.

Der kan derfor prioriteres en indsats med:

- Tidlig kompetenceafklaring (hos sagsbehandleren eller gennem deltagelse i Jobklubben)
- Flere virtuelle undervisningstilbud med fokus på cv og jobsøgning
- Konstant fokus på ordinær uddannelse til de unge
- Øget brug af opkvalificering til de ledige med færrest formelle kompetencer
  - Voksenlærlingeordningen
  - Jobrotation
  - Øget anvendelse af de statslige puljer til opkvalificering
  - Anvendelse af midler fra hjælpepakker, hvis disse etableres for at støtte beskæftigelsesindsatsen

Indsatsen kan gennemføres i et samarbejde mellem jobcentrets sagsbehandlere, jobkonsulenter og tilbudsmedarbejdere. Undervisningstilbuddene til de ledige kan gennemføres virtuelt, og det kan frigøre ressourcer til, at tilbudsmedarbejderne kan støtte sagsbehandlerne i at behandle flere sager.

#### Borgere i fleksjobordningen

De første erfaringer på fleksjobområdet viser, at det indtil videre er lykkedes at fastholde størstedelen af fleksjobberne i Odder Kommune i deres fleksjob. Men den aktuelle situation på arbejdsmarkedet udfordrer jobmulighederne for ledighedsydelsesmodtagerne på samme måde som for andre ledige. I nedlukningsperioden har jobcentret ikke samme muligheder for at etablere nye fleksjob, men jobcentret afsøger de muligheder, der er. Herudover har jobcentret løbende fokus på at fastholde flest mulige fleksjobbere i deres job.

Indsatsen i resten af 2020 vil bestå af:

- Fortsat løbende kontakt til alle ledighedsydelsesmodtagere
- Fastholdelsesindsats for de borgere, som er i risiko for at miste deres fleksjob
- Virtuel undervisning i Fleksjobforum med fokus på jobmuligheder og jobsøgning
- Styrket virksomhedskontakt med henblik på etablering af flere fleksjob

### **Virtuel undervisning og online understøtning af jobsøgning**

Jobcentret har i maj 2020 etableret virtuel undervisning i en række af jobcentrets undervisningsforløb. Herudover tilbydes individuelle samtaler afholdt virtuelt i de undervisningsforløb, der omhandler meget personlige forhold som eksempelvis stresshåndtering. Jobcentret vil gennemføre virtuel undervisning, indtil det igen bliver muligt at samle borgerne i hold med personligt fremmøde.

Herefter kan jobcentret fortsat kombinere det personlige fremmøde med virtuel kontakt, hvor medarbejderne holder virtuelle samtaler og gennemfører virtuelle undervisningsforløb. Dette skal naturligvis differentieres i forhold til borgernes behov og undervisningsforløbets tema.

### **Styrket virksomhedskontakt**

Jobcentret er i gang med at kontakte alle de virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i 2019, for at høre om virksomhedernes aktuelle situation. Alt efter behov tilbydes virksomhederne hjælp til rekruttering, fastholdelse eller etablering af arbejdsfordelinger. Herudover er jobcentret løbende i kontakt med virksomheder, hvor det er relevant.

Når suspensionen af den aktive beskæftigelsesindsats ophører, kan jobcentret prioritere at styrke virksomhedskontakten ved at kontakte flere virksomheder. Det vil give jobcentret mulighed for at tilbyde flere virksomheder service i form af rekruttering eller fastholdelse.

Samtidig vil det give jobcentret et godt billede af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Hermed kan jobcentret afdække virksomhedernes behov for kompetencer, hvilket vil give jobcentret bedre muligheder for at opkvalificere de ledige med de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

### **Den øvrige indsats**

Jobcentret vil fortsat give de øvrige målgrupper den samme indsats, som de har modtaget hidtil. Indsatsen kan dog blive begrænset af ændrede krav til den aktive beskæftigelsesindsats efter suspensionsperioden.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

## **Forvaltningen indstiller**

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2020.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte de foreslåede målgrupper og indsatser. Derudover drøftede udvalget forskellige indsatser, som kan fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet, for eksempel fast track-ordninger, vikarkorps, opkvalificering, brancheskift, markedsføring af jobcentret og ikke mindst udvidelse af arbejdskraftoplandtet.

# Punkt 7: Den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune i 2021

23000072016-278143559975353

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte hvilke beskæftigelsespolitiske indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2021.

## Baggrund for sagen

Med udgangspunkt i evalueringen af indsatsen i 2019 og den aktuelle situation på arbejdsmarkedet skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte hvilke beskæftigelsespolitiske indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2021. Drøftelserne skal danne baggrund for udarbejdelsen af budget 2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

Budgettet for beskæftigelsesområdet skal være fastlagt i juni 2020. Datoen er endnu ikke fastlagt, da budgetmaterialet fra KL er forsinket som følge af nedlukningen. Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at fremsende forslag til ny drift, som ønskes medtaget i budgetmaterialet. Disse forslag skal fremsendes i løbet af juni 2020.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2021 skal være udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 17. september 2020.

Forvaltningen har her udarbejdet en række forslag til indsatser i 2021, som drøftelserne kan tage udgangspunkt i.

## Forvaltningens bemærkninger

Evalueringen af indsatsen i 2019 viser, at det tager tid at implementere nye initiativer. Organisationen skal tilpasses, og nye arbejdsgange skal implementeres, inden resultaterne af nye initiativer begynder at vise sig. Af denne grund er det vigtigt, at investeringer på beskæftigelsesområdet strækker sig over flere år.

Med investeringerne er det lykkedes at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i 2019, men faldet er langt mindre end forventet. Investeringerne har dog skabt basis for et bedre udgangspunkt i 2020, og det er derfor vigtigt, at investeringerne fortsætter de kommende år. Forvaltningen foreslår derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget fortsat prioriterer indsatserne i investeringsstrategien i 2021:

- Sygedagpengeindsatsen
- Ungeindsatsen
- Indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Den aktive beskæftigelsesindsats

I 2019 og 2020 har investeringsstrategien også omfattet integrationsindsatsen i form af midler til en ekstra jobkonsulent, som arbejder med at finde praktik og job til flygtningene. Antallet af integrationsydelsesmodtagere er faldet markant de seneste år, og derfor vurderer forvaltningen, at det ikke er nødvendigt med ekstra ressourcer i 2021.

I Beskæftigelsesplan 2020 satte Arbejdsmarkedsudvalget særligt fokus på:

- Flere unge skal i uddannelse eller job
- Flere ledighedsydelsesmodtagere skal i job
- Flere borgere med handicap skal i job
- Mere samarbejde med virksomhederne om rekruttering og fastholdelse

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om udvalget fortsat ønsker at have fokus på de samme områder i 2021.

Endelig foreslår forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om udvalget ønsker at sætte fokus på nye områder i 2021. Det kunne blandt andet være følgende områder:

## Videreførelse af den prioriterede indsats i 2020

Konsekvenserne af Covid-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark forventes fortsat at påvirke arbejdsmarkedet i 2021. Derfor kan de prioriterede indsatser i 2020 videreføres i 2021:

- Styrket indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Styrket indsats for borgere i fleksjobordningen
- Virtuel undervisning
- Styrket virksomhedskontakt

### **Unge med komplekse sager**

Odder Kommune har relativt mange unge i større, dyre foranstaltninger. Der kan være behov for, at Ungeenheden laver en ny, tværfaglig vurdering af sagerne for at vurdere, om de unge er i det rette tilbud til den rette pris. Det Specialiserede Socialområde har fået ca. 5 mio. kr. til et projekt, og den tværfaglige gennemgang af de unge kan eventuelt blive en del af dette projekt.

### **Styrket brug af IPS-metoden**

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget under punkt 11 "Afrapportering på studietur til Norge" beslutter at arbejde videre med at bruge IPS-metoden til ledige borgere med psykisk sårbarhed, foreslår forvaltningen i naturlig forlængelse heraf, at Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer arbejdet med at implementere og udvikle IPS-metoden lokalt som et særligt fokusområde i 2021.

### **Prioritering af ordinære timer i stedet for virksomhedspraktik**

Mange ledige i Odder Kommune er i virksomhedspraktik som led i indsatsen for at hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet. Det vil imidlertid gavne mange borgere, hvis de opnår ordinære timer i en virksomhed i kombination med en virksomhedspraktik eller i stedet for en praktik. Borgere med ordinære timer er tættere på det ordinære arbejdsmarked, og samtidig vil det give kommunen færre udgifter til offentlig forsørgelse.

En prioritering af flere ordinære timer og færre virksomhedspraktikker vil kunne medføre, at nogle virksomheder bliver mindre tilfredse med samarbejdet med jobcentret. Erfaringerne fra andre kommuner viser dog, at virksomhederne efter en periode igen ønsker at samarbejde med jobcentret - også om ordinære timer.

### **Mere virtuel kontakt**

I 2021 forventes borgerne igen at kunne møde personligt frem til samtaler og undervisningsforløb. Men det kan prioriteres at fastholde en kombination af personligt fremmøde og virtuel kontakt, hvor medarbejderne holder virtuelle samtaler med borgerne og gennemfører virtuelle undervisningsforløb. Kontakten til borgerne skal naturligvis differentieres i forhold til borgernes behov og emnet for kontakten.

Som led i den virtuelle undervisning kan jobcentret udbyde webinarer om specifikke emner, som borgerne kan deltage i hjemmefra, mens det kører, eller efterfølgende se via jobcentrets hjemmeside. På denne måde kan borgerne have let adgang til ekstra undervisning i eksempelvis jobsøgning eller stresshåndtering, når det passer borgerne selv.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke beskæftigelsespolitiske indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2021.**

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at følge forvaltningens anbefalinger. Udvalget ønsker dog en tydeligere indsats til personer med funktionsnedsættelser.

Endvidere ønsker udvalget en beskrivelse af ydelsesgruppernes nærhed til arbejdsmarkedet.

## Punkt 8: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

23000072018-353140044704220

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Til dette møde er opfølgningen med data for marts 2020. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 15,4 mio. kr.
- Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper.
- Udviklingen i hver målgruppe.
- De seneste ledighedstal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

### Forvaltningens bemærkninger

Status på målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til februar 2020 var 2.473 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 31 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2020.

Den foreløbige status for januar til marts 2020 viser, at der var 2.478 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 39 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med april 2020 ligger 2,8 mio. kr. lavere end det forventede forbrug.

De økonomiske konsekvenser af Covid-19 pandemien afspejles derfor endnu ikke i forbruget. Det kan dels skyldes, at Odder Kommune kun skal finansiere 20% af forsørgelsesudgifterne i de første fire uger. Dels kan det skyldes, at a-kasser og virksomheder endnu ikke har indberettet alle dagpenge- og sygedagpengeforløb.

Målet om en besparelse på 15,4 mio. kr. i 2020 forventes dog at blive presset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, da Covid-19 og den delvise nedlukning af Danmark har medført stigende ledighed og flere sygemeldte. Situationen vil forbedres i takt med, at landet genåbnes, men nedlukningen forventes at have længerevarende effekter på beskæftigelsen, og det vil presse de kommunale budgetter.

### Målgrupper

Da opfølgningen denne gang er med data fra marts 2020, viser opfølgningen nu de første effekter af nedlukningen. Opfølgningen viser, at antallet af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere i marts 2020 er højere end forventet, inden pandemien ramte Danmark.

Modsat er antallet af integrationsydelsesmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og ressourceforløbsborgere stort set ikke berørt af nedlukningen.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet i marts 2020, da suspensionen af indsatsen betyder, at borgerne forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring.

Endelig er antallet af ledighedsydelsesmodtagere faldet let den seneste måned, mens antallet i fleksjob er steget let. Det skyldes, at borgere i fleksjob i stort omfang har kunnet beholde deres fleksjob på trods af nedlukningen.

### Ledighed

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i marts 2020 var 349 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,3%. Siden marts 2019 er ledigheden steget 6,4% i Odder.

Udviklingen i Odder svarer til udviklingen i de fleste østjyske kommuner. I 9 ud af 11 kommuner og i Østjylland som helhed er ledigheden steget det seneste år, og Odder har fortsat den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

## **Forvaltningen indstiller**

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og tager drøftelserne til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Mål og overblik marts 2020

Målgrupper marts 2020

Ledighed marts 2020

## **Punkt 9: STARs overvågning af beskæftigelsesindsatsen**

23000072016-278143559975353

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne i en ny rapport, der overvåger beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

### **Baggrund for sagen**

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen fleksibelt efter den enkelte borgers behov. Men den større frihed skal forvaltes under hensyntagen til, at borgerne ikke må efterlades passive uden indsats eller kontakt med jobcentret i længere perioder. Derfor har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejdet en ny rapport, som overvåger beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Rapporten "Jobcenterindblik" skal skabe gennemsigtighed om kommunernes resultater ved at vise, hvordan de enkelte kommuner præsterer på centrale beskæftigelsesindsatser. Rapporten viser, om kommunerne opfylder de resultatmål og fokusmål, der er afgørende for, om kommunerne kommer under skærpet tilsyn med beskæftigelsesindsatsen. Resultatmålet handler om at have et lavt antal borgere på offentlig forsørgelse, mens fokusmålene handler om at have en høj andel borgere med et tilstrækkeligt antal samtaler og aktive tilbud.

Jobcenterindblikket danner grundlag for møder mellem KL og STAR om kommunernes resultater og opfølgningen over for de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater. Kommuner med utilfredsstillende resultater kommer under skærpet tilsyn, og i yderste konsekvens kan kommuner, der ikke lever op til deres ansvar, sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Reglerne i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er trådt i kraft den 1. januar 2020. Reglerne om skærpet tilsyn er fastsat til først at træde i kraft den 1. januar 2021, så kommunerne har et år til at rette op på indsatsen, hvis de aktuelle resultater ikke er tilfredsstillende.

Den delvise nedlukning af Danmark betyder imidlertid, at den aktive beskæftigelsesindsats er suspenderet fra den 12. marts 2020 og foreløbigt til og med den 7. juni 2020. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har endnu ikke meddelt, hvad det vil betyde for vurderingen af, om kommunerne opfylder resultatmålet og fokusmålene. Det må dog forventes, at nedlukningsperioden ikke tages med i vurderingen af, om kommunerne opfylder målene, men kommunerne skal være klar til at arbejde videre efter målene, når jobcentrene åbner igen.

Kort inden nedlukningen - den 4. marts 2020 - har KL sendt et brev om det nye Jobcenterindblik til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard. KL mener, at rangeringen af kommunerne i de nye målinger vil få stor betydning for prioriteringen og tilrettelæggelsen af den lokale beskæftigelsesindsats, og KL er bekymret for, om opfyldelsen af fokusmålene for antal samtaler og aktivering vil blive prioriteret højere end resultatmålet om at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Ifølge KL må målet med beskæftigelsesindsatsen altid være at hjælpe borgerne hurtigst muligt i uddannelse eller job. Derfor opfordrer KL beskæftigelsesministeren til at fjerne rangeringen af kommunerne eller at justere modellen, så opfyldelsen af resultatmålet altid rangeres over opfyldelsen af fokusmålene.

Henvendelsen fra KL har medført, at STAR har justeret modellen, så kommuner, der enten opfylder resultatmålet eller fokusmålene, rangeres i samme kategori.

De første Jobcenterindblik viser, at Odder Kommune er i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om resultaterne i den seneste rapport og jobcentrets handlinger for at rette indsatsen op.

Jobcenterindblikket for januar 2020 og KLs brev til beskæftigelsesministeren er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Jobcenterindblikket for januar 2020 viser, at Odder Kommune er i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Vurderingen er baseret på tre målinger:

- Resultatmål: Den faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end den forventede andel.
- Fokusmål: I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet have modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder.
- Fokusmål: I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet have opnået mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller deltaget i et beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder.

Resultatmålet viser, at Odder Kommune i 2018 havde 40 personer mere end forventet på midlertidig offentlig forsørgelse. Resultatmålet er derfor ikke opfyldt.

Målingen er opgjort med data for antal borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i hele 2018. Jobcentrets egne tal viser, at antal borgere på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet fra 2018 til 2019. Jobcentret forventer derfor, at resultatet vil forbedres i de kommende målinger.

Det første fokusmål viser, at 75,53% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet havde haft mindst fire samtaler det seneste år. Fokusmålet er derfor ikke opfyldt.

Det andet fokusmål viser, at 82,35% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet havde haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller deltaget i et beskæftigelsesrettet tilbud det seneste år. Dette fokusmål er derfor opfyldt.

Fokusmålene er opgjort med data for januar 2020. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har endnu ikke offentliggjort jobcenterindblikket for februar 2020, men tal fra Jobindsats.dk viser, at fokusmålene ligger på samme niveau i februar 2020.

Generelt afspejler målingerne dels, at nogle borgere ikke har fået fire samtaler og et beskæftigelsesrettet tilbud inden for 12 måneder. Men målingerne afspejler også, at jobcentret ikke har fået registreret al aktivitet korrekt i sagsbehandlingssystemet.

Jobcentret har derfor igangsat følgende initiativer for at sikre, at målene bliver opfyldt:

- Styrket fokus på god datadisciplin, så alle samtaler og tilbud registreres korrekt i sagsbehandlingssystemet.
- Styrket fokus på brug af samtaletypen "Jobsamtale" - både hos sagsbehandlere og jobkonsulenter.
- Alle tilbud oprettes som deciderede tilbud i sagsbehandlingssystemet. Hidtil har borgere kunnet deltage i frivillige tilbud som eksempelvis jobcentrets Fleksjobforum. Disse tilbud er ikke blevet registreret i systemet.
- Styrket opmærksomhed på, at alle borgere skal have fire samtaler og deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud inden for det første halve år. Opmærksomheden understøttes af nye månedlige rapporter til sagsbehandlerne, som viser, om nogle borgere er på vej til at mangle samtaler eller tilbud.
- Samt naturligvis konstant fokus på, at alle borgere hurtigst muligt skal i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse.

Hvis enten resultatmålet eller begge fokusmål bliver opfyldt, vil Odder Kommune ikke længere være i risiko for skærpet tilsyn.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020

## Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen og tager drøftelserne til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## **Bilag**

Jobcenterindblik januar 2020

Brev til beskæftigelsesministeren fra KL vedr udmøntningen af skærpet tilsyn

## **Punkt 10: Fremsættelse af forslag til Budget 2021 fra Arbejdsmarkedsudvalget**

23000072019-333085747137798

### **Resumé**

I henhold til budgetvejledningen for 2021 kan de enkelte udvalg fremsende forslag til budget 2021 – 2024.

### **Baggrund for sagen**

I henhold til budgetvejledningen for 2021, har udvalgene mulighed for at fremsende forslag til budget 2021, som ønskes medtaget i det budgetmateriale, som fremsendes til de politiske budgetdrøftelser.

### **Forvaltningens bemærkninger**

I henhold til budgetvejledningen skal fagudvalgene følge op på de borgermøder og brugermøder der har været afholdt siden sidste budgetvedtagelse i oktober 2019.

I henhold til budgetvejledningen har fagudvalgene mulighed for at fremsende forslag til ny drift, forslag til omprioriteringer og forslag til anlæg.

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 28. maj 2020.

### **Forvaltningen indstiller**

**At udvalget tager stilling til, om udvalget vil fremsætte forslag til de kommende budgetdrøftelser.**

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at forvaltningen udarbejder et forslag til budget 2021 på baggrund af de forudgående drøftelser på dagens møde.

# Punkt 11: Afrapportering på studietur til Norge for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

23000072019-120084733614738

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget var ultimo oktober 2019 på fælles studietur til Norge. Udvalgene forelægges nu afrapportering på turen samt indsatser og temaer, der skal arbejdes videre med på baggrund af udvalgenes temadrøftelse i december 2019. Forvaltningen anbefaler, at udvalgene tager afrapporteringen til efterretning samt drøfter det videre arbejde med indsatser og temaer.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget var på fælles studietur til Norge d. 27. - 30. oktober 2019. Udgangspunktet for den fælles studietur var et ønske om at sætte fokus på den gruppe af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Formålet med studieturen var således at få inspiration til, hvordan Odder Kommune med blandt andet sundhedsfremme, forebyggelse og borgerinddragelse kan understøtte egne kerneopgaver og det øvrige lokalsamfund (herunder ungdomsuddannelser og virksomheder) i at fastholde unge i uddannelse og beskæftigelse.

Der var på turen ligeledes fokus på, hvordan diverse velfærdsteknologiske tiltag kan være med til at imødegå nogle af de udfordringer, der følger af den demografiske udvikling med flere ældre og en voksende andel af borgere med kronisk sygdom.

## Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte afrapportering, der beskriver studieturens enkelte besøg i forhold til indhold og hvorvidt diverse projekter og tilgange kan og bør omsættes og igangsættes i Odder Kommune. Udvalgene havde d. 16. december 2019 en temadrøftelse, hvor de udvalgte temaer/tilgange fra studieturen, som de ønsker at arbejde videre med. I afrapporteringens sidste del kommer forvaltningen med sine bud på, hvad dette arbejde skal indeholde og den videre proces forbundet hermed.

I forbindelse med temadrøftelsen pegede udvalgene på, at det kunne være interessant at arbejde videre med følgende temaer/indsatser:

- IPS = Individual Placement & Support (Individuelt Planlagt job med Støtte)
- Mental sundhed - tidligere igangsætning og mere systematik
- Udarbejdelse af ny strategi for udbredelse af velfærdsteknologi - herunder sted til udstilling og afprøvning samt "sundhedsbibliotek" med mulighed for udlån

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget tager afrapporteringen til efterretning samt drøfter det videre arbejde med indsatser og temaer.

Sagen behandles parallelt i Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 19. marts 2020

## Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager afrapporteringen til efterretning samt drøfter det videre arbejde med indsatser og temaer.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog afrapporteringen til efterretning. Udvalget besluttede, at anbefalingerne tages med i beskæftigelsesplanen for 2021.

Udvalget roste rapporten.

### **Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 30-04-2020 - 14:00**

Punktet blev udsat til førstkommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Bilag**

Afrapportering på studietur til Norge for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget