

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 21-03-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 21. marts 2019 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Lovændringer på integrationsområdet.....	11
Forlængelse af IGU-ordningen.....	14
Seniorførtidspension.....	16
Støtte til veteraner - samarbejsaftale med Veterancentret.....	18

# **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af forslag til dagsorden**

Doknr.: 727-2018-127626

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

**Afbud:**

Godkendt

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Information fra formand/forvaltning**

Doknr.: 727-2018-127643

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

##### **Afbud:**

- Orientering om overrækkelse af LBF's pris for den mest rummelige arbejdsplads
- Orientering om ungenhed

## **Punkt 3: Efterretningsliste**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Efterretningsliste**

Doknr.: 727-2018-127662

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Årsberetning 2018 fra Sprogcenter Midt**

**Trepartsaftale om en forlængelse af integrationsgrunduddannelse (IGU)**

#### **Bilag**

Årsberetning 2018 fra Sprogcenter Midt 727-2019-19881

Bilagsbrev til forvaltningerne 727-2019-27236

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

**Afbud:**

Taget til efterretning

#### **Bilag**

Årsberetning 2018 fra Sprogcenter Midt

Bilagsbrev til forvaltningerne

## Punkt 4: Tema: Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats

### Sagsfremstilling

#### 4. Tema: Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats

Doknr.: 727-2019-27325

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats som tema.

#### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 17. januar 2019, at temaet for dette møde er ”Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats”.

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale, der forenkler beskæftigelsesindsatsen.

Aftalepartierne lægger vægt på, at aftalen vil betyde, at:

§ Kommuner og a-kasser får langt større frihed til at planlægge indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte.

§ Ledige bliver mødt med fair krav, forståelige regler og slipper for et rigtigt krav om jobsøgning. Har man f.eks. et job på hånden, skal man ikke længere søge job de sidste seks uger, før man begynder i et nyt job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige.

§ Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik.

Aftalen udmøntes via lovgivning i folketingsåret 2018-2019 med henblik på, at langt de fleste elementer kan træde i kraft den 1. juli 2019.

#### Forvaltningens bemærkninger

Der er fire grundsten i Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats:

- § Færre og mere enkle proceskrav
- § Ens regler på tværs af målgrupper
- § Flere digitale løsninger
- § Fokus på kommunernes resultater

**Færre og mere enkle proceskrav** medfører, at kommunerne og a-kasserne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen ud fra den enkeltes behov frem for centrale krav.

De mest centrale elementer er:

§ Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle borgere får fire samtaler med jobcentret de første seks måneder. Herefter aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og den enkelte borger.

§ Reglerne om indholdet i de individuelle samtaler forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borger at fastlægge indholdet.

§ Ledige skal ikke længere gå på Jobnet for at tjekke jobforslag mindst hver syvende dag.

§ Udvalgte a-kasser får i en fireårig forsøgsperiode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere. Det gælder i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.

**Ens regler på tværs af målgrupper** medfører, at den aktive beskæftigelsesindsats som udgangspunkt skal være ens på tværs af målgrupper. Det betyder færre og mere forståelige regler for alle.

De mest centrale elementer er:

§ Varighedsbegrænsningen for virksomhedspraktik og løntilskud forenkles, så der gælder én varighedsbegrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én varighedsbegrænsning for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

§ Formålet med virksomhedspraktik skærpes. Der stilles direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikkerne.

§ Borgerne får mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob på samme arbejdsplads, selv om de skifter ydelse undervejs.

§ Jobrotationsordningen udvides, så flere målgrupper får mulighed for at komme i jobrotation.

§ Reglerne om læse-, skrive- og regnekurser og reglerne om voksenlærlingeordningen forenkles.

**Flere digitale løsninger** medfører, at den aktive beskæftigelsesindsats fremover understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder.

De mest centrale elementer er:

§ VITAS, det digitale ansøgningssystem for virksomheder, udvides, så virksomhederne fremover kan søge om flere ordninger digitalt. Samtidig forenkles og automatiseres opgørelsen af virksomhedernes ordinært ansatte.

§ Alle ledige – også udsatte borgere – skal fremover have et CV på Jobnet. Samtidig skal alle ledige bruge ”Min plan” på Jobnet.

§ Borgere i flere målgrupper bliver omfattet af obligatorisk selvbooking, så de fremover selv skal booke samtalerne med jobcentret.

**Fokus på kommunernes resultater** medfører, at der igangsættes en skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Kommunerne får større frihed til at planlægge hjælpen til ledige, men den større frihed skal følges tæt gennem gennemsigtighed og åbenhed omkring kommunernes resultater.

De mest centrale elementer er:

§ En ny benchmark-rapport giver løbende indsigt i kommunernes resultater og indsats på beskæftigelsesområdet. Rapporterne danner grundlag for møder med KL om kommunernes resultater og opfølgningen over for de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater.

§ Der indføres en skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater. I yderste konsekvens kan det betyde, at kommuner, der ikke lever op til deres ansvar, sættes under administration med faste krav til indsatsen.

### **Temadrøftelse**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil forvaltningen præsentere aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Præsentationen vil indeholde:

§ De fire grundsten i aftalen

§ Aftalens betydning for beskæftigelsesindsatsen i Odder

§ Jobcentrets arbejde med organisering og implementering af elementerne i aftalen

Herefter lægger forvaltningen op til debat ved at præsentere en række spørgsmål til drøftelse.

### **Sagens gang**

· Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og tager drøftelserne til efterretning.**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:  
Afbud:**

Taget til efterretning

# Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

## Sagsfremstilling

### 5. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-27649

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den første status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

#### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. november 2018, at opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal sendes ud sammen med dagsorden til hvert møde.

Til dette møde er opfølgningen med data for januar 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

§ Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.

§ Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper

§ De seneste ledighedstal

Da data først blev offentliggjort kort tid før udsendelsen af dagsorden, vil en detaljeret status for hver målgruppe blive eftersendt i uge 11.

#### Forvaltningens bemærkninger

Den første status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 viser, at der i januar 2019 var 2.409 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder.

Delmålet for januar 2019 er 2.439 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det faktiske tal er dermed lavere end delmålet for den første måned.

Økonomisk ligger forbruget knap 1,5 mio. kr. over det forventede niveau i februar 2019. Det skyldes blandt andet, at jobcentret har haft ekstraordinære driftsudgifter i januar 2019, men jobcentret forventer fortsat, at budgettet for 2019 vil blive overholdt.

Samlet set er antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder faldet det seneste år. I januar 2018 var der 2.521 helårspersoner på offentlig forsørgelse, og antallet er derfor faldet med 112 helårspersoner fra januar 2018 til januar 2019.

Fordelt på målgrupper er antallet af helårspersoner det seneste år faldet for:

§ Integrationsydelse

§ Sygedagpenge

§ Revalidering

§ Ledighedsydelse

§ Førtidspension

Modsat er antallet af borgere i ressourceforløb og fleksjob steget siden januar 2018.

Antallet af dagpengemodtagere har fulgt sæsonudsvingene, og antallet er nu på niveau med januar 2018.

Tilsvarende har antallet af helårspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp varieret det seneste år, og for begge målgrupper er antallet nu på niveau med januar 2018.

Endelig har antallet af helårspersoner i jobafklaring ligget relativt stabilt det seneste år.

#### Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i januar 2019 var 337 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,2%.

Efter en periode med højere ledighed har Odder nu den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden januar 2018 er ledigheden faldet 9,7% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner.

### **Sagens gang**

· Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

### **Bilag**

Mål og overblik januar 2019 727-2019-30774

Ledighed januar 2019 727-2019-30780

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

#### **Afbud:**

Sagen taget til efterretning.

John Rosenhøj stiller tvivl om økonomien er korrekt beregnet i realtion til forventet regnskab. På næste møde gives der en gennemgang af beregningen.

### **Bilag**

Mål og overblik januar 2019

Ledighed januar 2019

# Punkt 6: Lovændringer på integrationsområdet

## Sagsfremstilling

### 6. Lovændringer på integrationsområdet

Doknr.: 727-2019-27552

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye lovændringer på integrationsområdet som følge af aftalerne i finansloven for 2019.

#### Baggrund for sagen

I forbindelse med finansloven for 2019 blev Regeringen og Dansk Folkeparti enige om en række stramninger på udlændingeområdet.

Som følge heraf vedtog Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet den 21. februar 2019 det såkaldte paradigmeskifte på udlændingeområdet. Paradigmeskiftet omfatter lovændringer inden for udlændingeloven, integrationsloven og den kommunale og regionale valglov.

Loven træder i kraft den 1. marts 2019.

I forbindelse med lovændringerne har Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) sendt et brev om indsatsen for repatriering til alle landets kommuner.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om de centrale elementer i lovændringerne og tiltagene i indsatsen for repatriering.

Brevet fra SIRI er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Paradigmeskiftet på udlændingeområdet betyder, at udlændinge- og integrationspolitikken fremover vil drejes fra et fokus på integration til et større fokus på hjemsendelse.

De mest centrale ændringer i **udlændingeloven** betyder, at flygtninge og familiesammenførte fremover kun skal have en midlertidig opholdstilladelse. Denne opholdstilladelse skal inddrages eller undlades forlænget, når det er muligt, med mindre det er i direkte modstrid med Danmarks internationale forpligtelser. Med andre ord skal flygtninge tilbage til deres hjemlande, når det er muligt.

Samtidig vil det fremover være muligt at sætte et loft over antallet af familiesammenføringer. Udlændinge- og integrationsministeren har mulighed for at fastsætte et loft, hvis myndighederne eller kommunerne oplever mange ansøgninger om familiesammenføringer og dermed kommer under pres.

I **integrationsloven** vil der blive gennemført ændringer ad flere omgange. Disse ændringer vil have den største direkte påvirkning på integrationsteamets arbejde med flygtninge og familiesammenførte.

Pr. 1. marts 2019 sker følgende ændringer:

§ Integrationslovens formålsparagraf ændres.

§ Erklæringen om integration og aktivt medborgerskab skifter navn til *Opholds- og selvforsørgelseserklæring*.

§ Integrationskontrakten skifter navn til *Kontrakten*.

§ Kravet om ret til permanent bolig bortfalder for flygtninge visiteret til kommunen efter 1. marts 2019. Flygtninge, der er ankommet før denne dato, har fortsat krav på tilbud om en permanent bolig.

§ Målgruppen for repatriering udvides.

§ Kommunerne skal fremover beskrive deres arbejde med rådgivning om repatriering i den årlige beskæftigelsesplan.

Pr. 1. juni 2019 sker følgende ændringer:

§ Integrationsprogrammet skifter navn til *Selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogram*.

§ Målgrupperne i integrationsloven ændres, så der skelnes tydeligere mellem familiesammenførte til flygtninge og familiesammenførte til danskere og andre herboende, der ikke er flygtninge. De sidstnævnte skal have et introduktionsprogram og ikke et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram.

Pr. 1. januar 2020 sker følgende ændringer:

§ Integrationsydelse vil fremover hedde *Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse* for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Indvandrere og familiesammenførte til andre end flygtninge vil fremover modtage *Overgangsydelse*.

§ Ydelserne sænkes med kr. 2.000,- pr. måned for de familier, der efter tre års ophold har optjent ret til børne- og ungeydelse.

Endelig betyder lovændringerne i **den kommunale og den regionale valglov**, at udlændinge fremover skal have været i Danmark i fire år, før de kan stemme til kommunale og regionale valg.

Lovændringerne blev vedtaget den 21. februar 2019, og ændringerne er endnu ikke omsat til bekendtgørelser og vejledninger. Når disse er offentliggjort, vil jobcentret tilpasse integrationsteamets praksis til de nye regler.

### *Særligt om repatriering*

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har den 28. februar 2019 sendt et brev til alle landets kommuner, hvori de centrale ændringer på repatrieringsområdet beskrives.

Formålet med ændringerne er, at flygtninge og udlændinge i højere grad skal se repatriering – det vil sige, at man frivilligt kan vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark – som en mulighed.

Allerede pr. 1. juli 2018 blev der indført en systematisk kommunal vejledningspligt om repatrieringsordningen. Det betyder, at kommunerne som led i beskæftigelses- og integrationsindsatsen skal vejlede borgerne i målgruppen om deres rettigheder og støttemuligheder ved repatriering.

Med lovændringerne pr. 1. marts 2019 udvides målgruppen til også at omfatte danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, som i forbindelse med repatriering frasiger sig det danske statsborgerskab.

Herudover kan personer i målgruppen fremover modtage støtte til repatriering til et land, hvorfra udlændinge aktuelt kan meddeles midlertidigt ophold på grund af de generelle forhold i hjemlandet.

Lovændringerne giver også mulighed for, at kommunerne kan give personer i målgruppen tilbud om vejledning og opkvalificering, hvor det konkret vurderes at være relevant i forhold til den enkeltes ophold i Danmark med henblik på at understøtte repatriering.

Endelig er det et krav, at kommunernes beskæftigelsesplaner fremover skal beskrive, hvordan kommunerne arbejder med vejledning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

For at understøtte kommunernes arbejde med repatriering har SIRI ansat tre centrale koordinatore, som kan rådgive og understøtte kommunerne i forhold til deres repatrieringsindsats.

Herudover vil SIRI gennemføre en opmærksomhedsskabende kampagne, som har til formål, at flere udlændinge bliver opmærksomme på deres rettigheder og muligheder for repatriering.

Endelig afholder Dansk Flygtningehjælp på vegne af SIRI opkvalificerende kurser om repatriering for kommunerne. Jobcentrets integrationsteam har deltaget i dette kursus i efteråret 2018.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

### **Bilag**

Brev fra SIRI til forvaltningerne 727-2019-27647

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

**Afbud:**

Taget til efterretning

**Bilag**

Brev fra SIRI til forvaltningerne

# Punkt 7: Forlængelse af IGU-ordningen

## Sagsfremstilling

### 7. Forlængelse af IGU-ordningen

Doknr.: 727-2019-27645

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om, at aftalen om integrationsgrunduddannelsen forlænges.

#### Baggrund for sagen

I 2016 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration, der satte rammerne for en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte.

Som en central del af trepartsaftalen blev der etableret en integrationsgrunduddannelse (IGU) som en treårig forsøgsordning. Målet med IGU var at sikre mulighed for arbejde og opkvalificering til de flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke svarede til kravene på det danske arbejdsmarked. IGU skulle derfor fungere som en trædesten til beskæftigelse på almindelige arbejdsmarkedsvilkår.

Den første evaluering af IGU-ordningen viser, at en IGU reelt kan udgøre en trædesten på vejen til det ordinære arbejdsmarked. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor blevet enige om at videreføre IGU-ordningen inden for de nuværende rammer frem til 30. juni 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om de centrale elementer i IGU-ordningen og den første evaluering af ordningen.

Aftalen om forlængelsen af integrationsgrunduddannelsen er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Formålet med integrationsgrunduddannelsen er at sikre mulighed for arbejde og opkvalificering til de flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke svarer til kravene på det danske arbejdsmarked.

Rammerne for IGU-ordningen er:

§ IGU skal forberede borgerne til ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse, typisk en erhvervsuddannelse.

§ IGU er tidsbegrænset med en varighed på to år.

§ Målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er mellem 18 og 39 år.

§ Under IGU-forløbet er borgerne ansat i virksomhederne, og virksomhederne betaler løn efter EGU-satserne i de uger, borgerne arbejder.

§ Virksomheden og den IGU-ansatte planlægger et uddannelsesforløb, som opkvalificerer den enkelte sprogligt og fagligt for at sikre progression mod ordinær beskæftigelse eller erhvervsrettet uddannelse.

§ Undervejs i IGU-forløbet opkvalificeres borgerne gennem AMU-kurser og sprogkurser i 20 uger samlet set. I opkvalificeringsperioderne udbetaler kommunen uddannelsesgodtgørelse.

§ IGU kan være særligt relevant for flygtningekvinder, da de har en væsentligt lavere tilknytning til arbejdsmarkedet end mænd.

I forbindelse med forlængelsen af IGU-ordningen tilføjes følgende:

§ IGU-aftalerne kan forlænges ved barsel eller længerevarende sygdom.

§ Da sproget kan være en udfordring under et IGU-forløb, opfordrer parterne til, at virksomhederne og kommunerne er opmærksomme på mulighederne for at styrke borgernes danskkundskaber tidligt i forløbet, så borgerne får maksimalt udbytte af forløbet. Herunder kan de IGU-ansatte få mulighed for at få tilknyttet en sprogmakker.

§ Parterne vil følge fremdriften i *Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse*, hvor der arbejdes med at koordinere tværkommunale kursusindkøb, så der i højere grad kan oprettes og gennemføres relevante AMU-forløb og andre uddannelsesforløb.

Med den første evaluering af IGU-ordningen konkluderer Regeringen og arbejdsmarkedets parter, at IGU-ordningen er en succes. Siden indførelsen i 2016 er der oprettet mere end 1.800 IGU-forløb i 94 af landets 98 kommuner.

Evalueringen viser, at ordningen styrker de IGU-ansattes faglige, sproglige og sociale kompetencer, deres kendskab til det danske arbejdsmarked og mulighederne for uddannelse i Danmark.

Herudover vurderer både kommuner og virksomheder, at ordningen styrker de IGU-ansattes produktivitet, ligesom virksomhedernes interesse for flygtninge som en ressource på arbejdsmarkedet også er styrket.

I Odder Kommune er der etableret 32 IGU-forløb siden indførelsen i 2016. Forløbene er etableret inden for:

- § Busselskaber: 15
- § Plejecentre og køkken: 15
- § Skoler: 1
- § Transport (varetransport): 1

Odder Kommune har særligt fokus på IGU inden for Sundhed og Omsorg, og aktuelt er 12 kvinder i gang med et IGU-forløb inden for køkken, rengøring og pleje på kommunens plejecentre.

Resultaterne af IGU-forløbene i Odder viser, at:

- § 8 borgere er i ordinær beskæftigelse
- § 1 borger er selvstændig
- § 1 borger er på SU
- § 18 borgere er fortsat i gang med deres IGU-forløb
- § 4 borgere er ophørt (på grund af udrejse og sygdom mv.)

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

### **Bilag**

Aftaletekst IGU 727-2019-27648

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

#### **Afbud:**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Aftaletekst IGU

## Punkt 8: Seniorførtidspension

### Sagsfremstilling

#### 8. Seniorførtidspension

Doknr.: 727-2019-27621

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om reglerne for seniorførtidspension og ordningens anvendelse i Odder Kommune.

#### Baggrund for sagen

DR bragte den 1. marts 2019 en artikel om, at 10 kommuner næsten aldrig giver seniorførtidspension til ældre nedslidte. Odder Kommune er blandt de 10 kommuner, som har bevilget seniorførtidspension til mindre end tre borgere, siden ordningen trådte i kraft 1. januar 2014.

Arbejdsmarkedsudvalget har derfor ønsket en orientering om anvendelsen af seniorførtidspension i Odder.

#### Forvaltningens bemærkninger

Seniorførtidspension blev indført pr. 1. januar 2014 for at give ældre nedslidte borgere en hurtigere vej til førtidspension uden krav om arbejdsprøvning.

Betingelserne for at få tilkendt seniorførtidspension er:

§ Ansøgeren skal opfylde de generelle betingelser om indfødsret, bopæl og ret til social pension.

§ Ansøgeren må højst have fem år til folkepensionsalderen.

§ Ansøgeren skal have arbejdet i fuld tid i mindst 20 til 25 år.

§ Ansøgeren skal have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

§ Ansøgerens arbejdsevne skal være nedsat i et sådant omfang, at ansøgeren ikke er i stand til at forsørge sig selv ved ordinært arbejde eller fleksjob.

Hvis en ansøger midlertidigt har modtaget dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse eller kontanthjælp, kan kravet om aktuelt tilknytning til arbejdsmarkedet være opfyldt.

Derimod kan ansøgere, der i en længere periode forud for ansøgningen har modtaget kontanthjælp, ikke anses for at opfylde kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

På landsplan har ca. 1.500 borgere fået tilkendt seniorførtidspension, siden ordningen blev indført i 2014. Det er langt lavere end de 8.900 borgere, som Finansministeriet forventede ville få tilkendt seniorførtidspension fra 2014 til 2018.

Det lavere antal skyldes imidlertid ikke, at mange borgere har fået afslag på deres ansøgning om seniorførtidspension. Samlet set har 156 borgere fået afslag siden 2014.

I Odder Kommune har to borgere fået tilkendt seniorførtidspension siden 1. januar 2014. Herudover har en borger fået afslag på sin ansøgning om seniorførtidspension, da borgeren ikke opfyldte kravet om aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgeren fik i stedet tilkendt almindelig førtidspension.

Odder Kommune har ikke modtaget flere ansøgninger om seniorførtidspension.

Jobcentret er løbende opmærksom på, om en borger opfylder betingelserne for at få tilkendt seniorførtidspension. Men mange af de borgere, som opfylder betingelserne, er i ordinært arbejde, og jobcentret har derfor ikke kendskab til disse

borgere. Hvis en borger henvender sig, vil jobcentret give råd og vejledning om ansøgning om seniorførtidspension.

### **Sagens gang**

· Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

**Afbud:**

Taget til efterretning

# Punkt 9: Støtte til veteraner - samarbejsaftale med Veterancentret

## Sagsfremstilling

### 9. Støtte til veteraner - samarbejsaftale med Veterancentret

Doknr.: 727-2019-21325

Sagsnr.: 727-2019-1723

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

I denne sag skal der tages stilling til indgåelse af samarbejsaftale med Veterancentret om anerkendelse og støtte til Danmarks veteraner.

#### Baggrund for sagen

Regeringens veteranpolitik af 2010 har sat rammerne for, hvordan samfundet anerkender og om nødvendigt støtter veteranerne og deres pårørende. Veteranpolitikken, som blev revideret i 2016, angiver de generelle principper og de overordnede målsætninger for anerkendelse og støtte til veteraner og deres pårørende.

Veterancentret blev oprettet i 2011 som et af initiativerne i Danmarks veteranpolitik. Veterancenteret støtter og rådgiver veteraner og pårørende før, under og efter udsendelse. Centret arbejder tæt sammen med kommuner, regioner, Forsvarets myndigheder samt faglige og frivillige organisationer.

#### Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen bemærker, at indgåelse af en samarbejsaftale falder helt naturligt i forlængelse af det arbejde som forvaltningen allerede gør for at anerkende og støtte vores veteraner.

Forvaltningen har udpeget en veterankoordinator. Koordinatoren har arbejdssted i Jobcenter Odder, da erfaringen viser, at mange veteraner har jobcentret som primær kontakt med kommunen.

Samarbejsaftalen giver mulighed for, at vi kan udvikle kvaliteten i vores tilbud til veteraner i Odder Kommune. Forvaltningen ser derfor en samarbejsaftale som et aktiv, der opnås god effekt i at indgå i.

#### Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 3. april 2019
- Byrådet den 8. april 2019

#### Forvaltningen indstiller

- **At samarbejsaftale mellem Odder Kommune og Veterancentret godkendes**

#### Bilag

Samarbejsaftale - Odder Kommune og Veterancentret 727-2019-21360

Danmarks-veteranpolitik-2016 727-2019-21358

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. marts 2019:**

**Afbud:**

Indstilles til godkendelse

## **Bilag**

Samarbejdsaftale - Odder Kommune og Veteracentret

Danmarks-veteranpolitik-2016