

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 20-02-2020

**Mødedato**           Torsdag d. 20. februar 2020 kl. 14:00

**Mødested**           Mødelokale 2

**Mødedeltagere**    Elvin J. Hansen (Fravær), Lone Riis, Marianne Hundebøll, Torben  
Sørensen, John Rosenhøj, Leif Gjørtz Christensen, Linda Ann  
Wienand

## Indholdsfortegnelse

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af forslag til dagsorden.....                   | 3  |
| Information fra formand/forvaltning.....                    | 4  |
| Efterretningsliste.....                                     | 5  |
| Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder..... | 6  |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....                  | 9  |
| Seniorpension.....                                          | 13 |
| Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2020.....                | 16 |

Godkendelse af forslag til dagsorden

**Beslutning**

Godkendt

**Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes**

## Information fra formand/forvaltning

### **Beslutning**

Formanden orienterede om baggrunden for valget af Brolæggeren ApS som Årets rummelige arbejdsplads og prisoverrækkelsen.

Taget til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning**

## Efterretningsliste

### Beslutning

Taget til efterretning

### Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

# Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder som tema.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 16. januar 2020, at temaet for dette møde er den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder.

Den virksomhedsrettede indsats er en af hjørnesteenene i jobcentrets indsats, da et virksomhedsforløb ofte er den korteste vej til ordinær beskæftigelse for ledige borgere. Et godt samarbejde med virksomhederne er derfor afgørende for, at jobcentret lykkes med at hjælpe borgerne i uddannelse eller job.

På mødet vil jobcentret fortælle om den virksomhedsrettede indsats og lægge op til debat.

## Forvaltningens bemærkninger

Jobcenter Odder arbejder løbende med at skabe og fastholde et professionelt samarbejde med de lokale virksomheder. Samarbejdet tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgernes behov for opkvalificering og udvikling.

Generelt tilbyder jobcentret følgende services til virksomhederne:

- Én indgang til jobcentret
- Rekrutteringsservice
- Opkvalificering af medarbejdere
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

I forhold til ledige borgere samarbejder jobcentret generelt med de lokale virksomheder om at udvikle borgernes arbejdsevne gennem praktik- og løntilskudsforløb. Forløbene anvendes dels til ledige og sygemeldte tæt på arbejdsmarkedet, der har behov for at afprøve nye jobfunktioner eller brancher. Dels anvendes forløbene til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, der har behov for at lære at mestre en hverdag med job.

I samarbejdet med virksomhederne har jobcentret fokus på at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. Her arbejder jobcentret blandt andet med at skabe flere fleksjob til de borgere, der er visiteret til fleksjobordningen. Samtidig har jobcentret løbende fokus på ordinære timer og småjob, så der sker en progression fra praktik til lønnede timer.

I 2020 vil jobcentret konkret arbejde med:

- Kontakt til alle nye virksomheder i Odder Kommune i samarbejde med UdviklingOdder.
- Oplæg for virksomhederne i UdviklingOdders netværk om aktuelle emner, herunder:
  - Mulighederne for rekrutteringsservice
  - Reglerne for fleksjob
  - Jobrotation.
- Løbende kommunikation til virksomhederne via jobcentrets LinkedIn-profil.
- Videreudvikling af samarbejdet med de kommunale arbejdspladser i "Giv plads".
- IGU-forløb.
- Virksomhedsrettede forløb inden for områder med mangel på arbejdskraft
  - Gastronomi og rengøring
  - Lager
  - Hotel
- Styrket fokus på progression i praktik- og løntilskudsforløb
- Styrket fokus på lønnede timer og småjob
- Kampagner for at finde flere jobåbninger til borgerne.

### **Temadrøftelse**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil jobcentret fortælle om den virksomhedsrettede indsats i Odder og de konkrete initiativer i 2020. Undervejs vil jobcentret præsentere en række spørgsmål til drøftelse.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 20. februar 2020

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og tager drøftelserne til efterretning.**

**Beslutning**

Taget til efterretning

# Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for december 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Da tallene for flere målgrupper efterreguleres, viser denne opfølgning kun de foreløbige resultater af indsatsen i 2019. De endelige resultater vil blive forelagt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2020.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til november 2019 var 2.413 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 65 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til december 2019 viser, at der samlet set var 2.408 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 62 helårspersoner mere end forventet, og antallet forventes at stige let som følge af efterregistreringer.

I forhold til målet om en besparelse på 12,3 mio. kr. viser det **foreløbige** resultat, at forbruget ligger 5,9 mio. kr. over det forventede niveau. Tallet er dog foreløbigt, da forvaltningen først kan hjemtage de sidste refusioner i løbet af februar 2020. Disse refusioner udgør ca. 4,7 mio. kr. Samlet set forventes det **endelige** resultat derfor at ligge 1,2 mio. kr. over det forventede niveau.

Med andre ord har jobcentret i 2019 opnået en besparelse på ca. 11 mio. kr.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. marts 2020 vil forvaltningen beskrive de endelige økonomiske resultater i 2019 nærmere. Herunder vil forvaltningen redegøre nærmere for indtægterne

som følge af BDO's gennemgang af tidligere års refusioner på beskæftigelsesområdet, regnskabsresultatet i 2019 og målet om besparelsen på 12,3 mio. kr.

### **Målgrupper**

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

- Integration
- Ressourceforløb

Jobcentret forventer at nå budgetmålet for 2019 men ikke indsatsmålet for følgende målgrupper:

- Kontanthjælp
- Jobafklaring

Endelig forventer jobcentret, at det faktisk antal helårspersoner i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

- Dagpenge
- Sygedagpenge
- Uddannelseshjælp
- Ledighedsydelse
- Fleksjob
- Førtidspension

Jobcentret har derfor ikke nået alle de forventede mål med investeringerne af indsatsen i 2019. Men med etableringen af opgavefællesskaber og nye arbejdsgange er jobcentret godt på vej på flere områder, og på områder med udfordringer vil jobcentret styrke indsatsen yderligere i 2020.

På det forsikrede område er ledigheden steget mere end forventet i årets sidste måneder. Jobcentret arbejder derfor med at styrke:

- Sagsbehandlingen for den enkelte borger
- Mulighederne for sparring til jobsøgning

- Kampagner for at finde flere job til borgerne
- Flere muligheder for opkvalificering
  - Korte kurser
  - Uddannelsesløft til voksenlærlingeområderne
  - Jobrotation
  - Opkvalificering inden for mangelområder

For borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet har jobcentret igangsat et arbejde med at styrke fokus på det ordinære arbejdsmarked for alle de borgere, hvor det er relevant. Medarbejderne skal fra første ledighedsdag have fokus på, at borgerne skal vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, og alle muligheder for ansættelse på det ordinære arbejdsmarked skal være afprøvet, inden borgerne visiteres til fleksjobordningen eller førtidspension.

Det betyder, at ledelse og koordinatore vil give sparring til ny indsats i alle sager, hvor en sagsbehandler overvejer, hvorvidt en borger er i målgruppen for fleksjob eller førtidspension. Målet med indsatsen er, at borgeren kommer tættere på det ordinære arbejdsmarked. Men hvis indsatsen viser, at borgeren er i målgruppen for en permanent ydelse, vil borgerens sag blive sendt til behandling i rehabiliteringsteamet.

En illustration af den nye procedure er vedlagt som bilag.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. marts 2020 vil forvaltningen orientere nærmere om resultaterne af investeringsindsatsen i 2019 og det videre arbejde i 2020.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 28. maj 2020 vil forvaltningen orientere nærmere om indsatsen på fleksjobområdet og den nye procedure for arbejdet med borgere, der skal visiteres til fleksjobordningen.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 20. februar 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og tager drøftelserne til efterretning.**

## **Beslutning**

Taget til efterretning



# Seniorpension

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye regler for seniorpension.

## Baggrund for sagen

Folketinget vedtog den 20. december 2019 lovforslaget om den nye seniorpension. Reglerne trådte i kraft den 1. januar 2020, og samtidig blev reglerne om seniorførtidspension ophævet.

Kommunerne har ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension i 2020. Fra 1. januar 2021 vil en ny, selvstændig myndighed under ATP overtage myndighedsansvaret.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om de nye regler for seniorpension.

Et brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og en orienteringsskrivelse om seniorpension fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Seniorpension er en ny helbredsbetingset forsørgelsesydelse for personer med højst seks år til folkepensionsalderen.

Kommunerne kan tilkende seniorpension til en borger, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- Borgeren opfylder de generelle betingelser for at modtage sociale ydelser. Det er betingelser om statsborgerskab, bopæl og bopælstid.
- Borgeren har højst seks år til folkepensionsalderen.
- Borgeren har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse.
- Borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job.

Borgerens ansøgning om seniorpension skal ikke forelægges kommunens rehabiliteringsteam. Kommunen skal træffe en administrativ afgørelse ud fra, om betingelserne for seniorpension er opfyldt.

Grundlaget for en afgørelse om seniorpension skal bestå af:

- Dokumentation for borgerens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Beskrivelse af de arbejdsfunktioner, borgeren har udført i det seneste job.

- Dokumentation for borgerens ressourcer og udfordringer i det seneste job.
- En faglig begrundelse for, at borgerens arbejdsevne anses for varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job.

### **Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet**

Retten til seniorpension er betinget af, at borgeren sammenlagt har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 20 til 25 år. Fuldtidsbeskæftigelse svarer til en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer. Ansættelse i fleksjob betragtes dog som fuldtidsbeskæftigelse uanset den ugentlige arbejdstid.

En borger opfylder kravet om fuldtidsbeskæftigelse, hvis der er indbetalt fuldt ATP-bidrag i mindst 25 år.

Hvis en borger har haft fuldtidsbeskæftigelse i mere end 20 år men mindre end 25 år, skal kommunen ud fra et konkret skøn vurdere, om borgeren er i målgruppen for seniorpension. Her kan kommunen eksempelvis lægge vægt på:

- Den faktiske eller skønnede ugentlige arbejdstid i perioden. Her kan der lægges vægt på, om borgeren i hele eller store dele af beskæftigelsesperioden har arbejdet mange timer over mindstekravet til indbetaling af fuldt ATP-bidrag.
- Arbejdets karakter. Det vil sige, om arbejdet må anses for at være fysisk eller psykisk belastende eller nedslidende.
- Om borgerens helbred er påvirket efter mange år på arbejdsmarkedet.

Til forskel fra reglerne om seniorførtidspension er det ikke et krav, at borgeren aktuelt har en tilknytning til arbejdsmarkedet.

### **Nedsat arbejdsevne**

Borgerens arbejdsevne skal vurderes ud fra det job, som borgeren senest har været i stand til at varetage i en længere periode. Vurderingen skal alene ske ud fra dette job, uanset hvilken branche borgeren har arbejdet i.

Det betyder også, at kommunen ikke skal iværksætte aktiviteter alene med henblik på at vurdere borgerens arbejdsevne.

Arbejdsevnen skal primært vurderes på baggrund af borgerens helbredsmæssige oplysninger. Andre oplysninger om eksempelvis sociale forhold kan også indgå i vurderingen. Her kan kommunen anvende de oplysninger, som tidligere er tilvejebragt.

Borgere i fleksjob opfylder som regel kravet om nedsættelse af arbejdsevnen, hvis deres effektive arbejdstid er 15 timer eller mindre pr. uge.

## **Hvilende pension**

En seniorpension kan gøres hvilende, hvis en borger selv anmoder om det, eller hvis borgeren i en længere periode arbejder mere end 15 timer om ugen.

Hvis Udbetaling Danmark registrerer en arbejdsindtægt, der i tre måneder i træk overstiger, hvad der svarer til 216.360 kr. årligt, og borgeren samtidig arbejder mere end 15 timer om ugen, vil Udbetaling Danmark orientere borgeren og kommunen om arbejdets omfang. På baggrund af disse oplysninger skal kommunen vurdere, om seniorpensionen skal gøres hvilende. Her skal kommunen altid foretage en konkret vurdering af, hvorvidt den opnåede indtægt og arbejdets omfang er udtryk for, at borgeren har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Seniorpension kan ikke gøres hvilende med tilbagevirkende kraft. Pensionen skal genoptages, når borgeren anmoder om det, og omfanget af arbejde og indkomst ikke længere overstiger kravene til seniorpension.

Seniorpensionister har mulighed for at blive visiteret til fleksjobordningen. Når en borger overgår til fleksjob, skal seniorpensionen gøres hvilende.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 20. februar 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

# Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2020

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes godkende årshjulet for udvalgets arbejde i 2020.

## Baggrund for sagen

På mødet den 16. januar 2020 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget første udkast til et årshjul for udvalgets arbejde i 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede følgende temaer:

- Unge, herunder overgangen fra skole til erhverv
- Job til personer med nedsat arbejdsevne
- Borgerinddragelse
- Arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med anden etnisk baggrund end dansk - med særligt fokus på kvinder
- Seniorpension
- Evaluering af investeringsindsatsen

Forvaltningen har nu indarbejdet temaerne i det endelige udkast til årshjulet for 2020. Årshjulet er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Til hvert møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil forvaltningen udarbejde løbende sager og en opfølgning på målene for indsats og økonomi i Beskæftigelsesplan 2020. Herudover vil forvaltningen udarbejde baggrundsmateriale til de møder, hvor udvalget har fastsat en temadrøftelse.

Formålet med årshjulet er at øge udvalgets indsigt i, hvornår sagerne behandles og temadrøftelserne afholdes. Årshjulet tjener også et formål i forhold til at prioritere det sagsforberedende arbejde i forvaltningen og i forhold til at sikre borgernes mulighed for at få indsigt i udvalgets arbejde i 2020.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 20. februar 2020

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget godkender årshjulet for 2020.**

## **Beslutning**

Godkendt