

DAGSORDEN Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 18-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2 Odder Rådhus

Mødedeltagere Sanela Ljeskovica, Ann Søndergaard Pedersen, Charlotte Reinholt
Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, Karen Christensen
Porse, Karsten Geertsen, Lars Olsen, Mette Fuglsig, Niels
Rosenberg, Ole Stounbjerg, Peder Skipper

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Fremtiden for LBF.....	5
Årets Rummelige Arbejdsplads 2024.....	7
Ny arbejdspligt på beskæftigelsesområdet.....	9
Nyt fra forummets medlemmer.....	12
Orientering fra jobcenterledelsen.....	13
Evt.....	14

Godkendelse af dagsorden og referat

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 3. december 2024 godkendes

Velkomst og nyt fra formanden

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Fremtiden for LBF

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes drøfte forummets fremtid.

Sagsfremstilling

På mødet den 3. december 2024 drøftede Det Lokale Beskæftigelsesforum forummets rolle og opgaver fremover, og det blev aftalt, at forvaltningen med udgangspunkt i drøftelserne skulle udarbejde et forslag til et nyt kommissorium for LBF til mødet den 18. februar 2025.

Den 8. januar 2025 blev det årlige dialogmøde mellem Det Lokale Beskæftigelsesforum og Udvalget for Sundhed og Voksne afholdt. Dialogmødet blev desværre præget af, at der udover de politiske repræsentanter kun mødte to medlemmer af LBF op til mødet. Det kan ses som en indikation af, at LBFs nuværende form skal gentænkes jævnfør drøftelserne på mødet i december 2024.

Forvaltningen har efterfølgende afholdt møde med formanden og næstformanden for Udvalget for Sundhed og Voksne for at drøfte situationen. Kommunerne befinder sig i en tid med mange og store reformer, herunder den snarlige reform af beskæftigelsesområdet, som kalder på en gentænkning af hele beskæftigelsesindsatsen og den måde, hvorpå lokale partnerskaber kan inspirere til og understøtte den lokale beskæftigelsesindsats.

Med baggrund heri, og med baggrund i LBFs ønske om en tydeligere struktur for møderne med mere tematiseret indhold, vil forvaltningen foreslå, at Det Lokale Beskæftigelsesforum i sin nuværende form nedlægges med udgangen af april 2025. Denne indstilling vil efterfølgende blive forelagt Udvalget for Sundhed og Voksne til beslutning.

Der er fortsat brug for et stærkt partnerskab på beskæftigelsesområdet, og forvaltningen vil derfor foreslå, at strukturen ændres, så der fremadrettet nedsættes midlertidige, tidsafgrænsede og fleksibelt sammensatte partnerskaber ud fra de mest centrale temaer:

- Rekruttering af arbejdskraft
- Et rummeligt arbejdsmarked
 - En særlig indsats for unge uden uddannelse og beskæftigelse
 - Sygemeldte
 - Ledige med andre udfordringer end ledighed

Partnerskabet skal være et forum, der kan idegenerere, vejlede og sparre med ledelse og politikere på beskæftigelsesområdet for at sikre den bedst mulige indsats på de udvalgte temaområder. Det foreslås, at det første partnerskab etableres i forbindelse med reformen af beskæftigelsesindsatsen, der forventes vedtaget i løbet af 1. kvartal 2025.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum nedlægges i sin nuværende form med udgangen af

april 2025

At der fremover etableres midertidige, tidsafgrænsede og fleksibelt sammensatte partnerskaber

At der i 2025 etableres et partnerskab med fokus på den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen

Årets Rummelige Arbejdsplads 2024

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder Kommune uddeler årligt prisen "Årets Rummelige Arbejdsplads" til en arbejdsplads, som i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

Jobcenter Odders job- og virksomhedskonsulenter har indstillet 10 kandidater til prisen for 2024. LBF bedes nu vælge den arbejdsplads, der skal vinde titlen for 2024.

Sagsfremstilling

Principper

Det overordnede princip for prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads er, at virksomheden i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

Det Lokale Beskæftigelsesforum har vedtaget følgende tre principper for prisen:

1. Virksomheden skaber plads til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Virksomheden skaber plads til unge
3. Virksomheden har fokus på forebyggelse og fortsat tilknytning til arbejdspladsen

Principperne er uddybet i det vedlagte bilag.

Procedure

Det Lokale Beskæftigelsesforum har i 2024 vedtaget følgende procedure for uddelingen af prisen:

- Prisen for Årets Rummelige Arbejdsplads uddeles på Odder Kommunes Erhvervstræf.
- Uddelingen harmoniseres med de øvrige priser, der uddeles på Erhvervstræffet.
- Jobcentrets jobkonsulenter indstiller op til 10 arbejdspladser, og heraf nominerer LBF tre arbejdspladser.
- De tre nominerede arbejdspladser inviteres med på Erhvervstræffet, gerne med medarbejderrepræsentation.
- Vinderen af Årets Rummelige Arbejdsplads får en statuette ligesom de øvrige prismodtagere på Erhvervstræffet. De øvrige nominerede får blomster.
- Jobcentrets jobkonsulenter besøger efterfølgende de op til syv indstillede arbejdspladser.

Prisen for 2024

Jobcenter Odder indstiller følgende kandidater til prisen for 2024:

- Breinholt Service & Montage
- Daginstitutionsområdet i Odder Kommune

- Egmont Højskolen
- Fælles Drift og Service, Odder Kommune
- HP Stål og Montage
- Kwickly
- Min Købmand i Ørting
- MR Motech
- Sport 24 Odder
- Værdicentralen

En uddybning af indstillingerne vil blive udsendt via mail til Det Lokale Beskæftigelsesforum.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum nominerer tre virksomheder til prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2024

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter hvilken virksomhed, der skal vinde prisen

Ny arbejdspligt på beskæftigelsesområdet

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om den nye arbejdspligt på beskæftigelsesområdet og udmøntningen af indsatsen i Odder Kommune.

Sagsfremstilling

I oktober 2023 indgik Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti en aftale om en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Baggrunden for aftalen var, at flygtninge og indvandrere fortsat er overrepræsenterede i ledighedsstatistikkerne, selv om flere i målgruppen er kommet i job de seneste år.

Pr. 1. januar 2025 omfatter arbejdspligten borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse, og fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere.

Borgere med opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, er ikke omfattet af arbejdspligten.

Kravene til borgerne er:

- Opholdskrav: Borgerne skal have haft ophold i riget i mindst ni ud af de seneste 10 år.
- Beskæftigelseskrav: Borgerne skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år.

Som udgangspunkt skal borgere omfattet af arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis småjob, virksomhedspraktik, nytteindsats eller særligt tilrettelagt nytteindsats. Danskundervisning, forberedelse til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne kan også tælle med i arbejdspligten, ligesom tilbud om vejledning og opkvalificering kan tælle med, hvis tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Kommunerne skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Hvis borgerne ikke bidrager i den tid, de er forpligtede til, vil de blive sanktioneret i hjælpen efter gældende regler.

Borgere omfattet af arbejdspligten kan forlade ordningen ved at opfylde opholdskravet og beskæftigelseskravet.

I forbindelse med indførelsen af arbejdspligten vil det første danskuddannelsesniveau, Danskuddannelse 1, blive omlagt, så uddannelsen effektiviseres, niveauet sænkes, og kursisterne får bedre mulighed for at gennemføre uddannelsen. Omlægningen vil samtidig medføre en besparelse på Danskuddannelse 1, som vil blive brugt til at finansiere andre elementer i arbejdspligten.

Ved indgåelsen af aftalen blev det skønnet, at ca. 12.000 modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse pr. 1. januar 2025 ville være omfattet af arbejdspligten.

Hertil kommer, at yderligere 10.000 personer forventedes at blive omfattet fra 1. juli 2025 som følge af "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp". Samlet set ville arbejdspligten derfor omfatte ca. 22.000 personer fra 1. juli 2025.

I oktober 2024 viste nye beregninger fra Beskæftigelsesministeriet imidlertid, at ca. 9.000 personer færre end først ventet ville blive omfattet af den nye arbejdspligt. Det skyldes, at antallet af borgere i kontanthjælpssystemet er faldet markant, siden aftalen blev indgået. Arbejdspligten forventes derfor nu at omfatte ca. 13.000 personer på landsplan.

Arbejdspligten blev oprindeligt skønnet at indebære varige merudgifter for 170 mio. kr. årligt på landsplan. I Odder Kommune svarer det til en merudgift på 650.000 kr. årligt. Arbejdspligten er midlertidigt delvist finansieret af midler fra "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp".

Arbejdspligten er trådt i kraft den 1. januar 2025. Senest 1. juli 2025 skal kommunerne have implementeret arbejdspligten for de borgere, som er omfattet fra 1. januar 2025, og senest 1. januar 2026 skal kommunerne have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe.

Arbejdspligten i Odder Kommune

I Odder Kommune var 24 borgere omfattet af arbejdspligten pr. 1. januar 2025. Heraf var:

- 1 borger på vej i ordinær beskæftigelse
- 1 borger i løntilskud med forventning om ordinær ansættelse i april 2025
- 1 borger på barsel
- 2 borgere på vej til at få deres sager behandlet i rehabiliteringsteamet med henblik på bevilling af fleksjob eller førtidspension
- 7 borgere fritaget for aktivering af helbredsmæssige årsager

Det betyder, at 12 borgere i Odder Kommune reelt skal opfylde arbejdspligten.

Jobcenter Odder har planlagt aktiviteter for alle 12 borgere, og mange af aktiviteterne er i gang. Samlet set omfatter aktiviteterne:

- Ordinære løntimer
- Virksomhedspraktik
- Særligt tilrettelagt nytteindsats på kommunale arbejdspladser
- Danskuddannelse
- Sundhedstilbud

De borgere, som nu er omfattet af arbejdspligten, har generelt haft svært ved at komme i gang på det danske arbejdsmarked. Mange af borgerne har aldrig haft et arbejde, før de kom til Danmark, og enkelte har heller ikke ret meget skolegang bag sig. Samtidig har de været påvirkede af at være flygtet fra deres hjemland og at skulle skabe et liv i Danmark, og derfor har det været en proces for borgerne at blive klar til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet.

Men samtlige borgere var allerede inden indførelsen af arbejdspligten i gang med en beskæftigelsesrettet indsats, og i praksis betyder arbejdspligten derfor en tilretning og udvidelse af den indsats, som allerede var i gang.

Samtidig betyder muligheden for at lave særligt tilrettelagt nytteindsats, at borgerne kan få et længerevarende og mere kontinuerligt forløb i én virksomhed, hvor reglerne tidligere har betydet, at borgerne højst kunne være i praktik i fire uger i samme virksomhed.

Endelig betyder reglerne i arbejdspligten, at jobcentrets medarbejdere kan stille større krav til hvilke aktiviteter, borgerne skal deltage i.

Aftalen om den nye arbejdspligt er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Nyt fra forummets medlemmer

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Orientering fra jobcenterledelsen

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Evt.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner