

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 17-02-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 17. februar 2016 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale nr. 2

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Orientering om afrapportering på tilsyn med Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne	6
Orientering om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub.....	8
Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.....	10
Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016.....	11

# **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af forslag til dagsorden**

Doknr.: 727-2016-5305

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Godkendt

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Information fra formand/forvaltning**

Doknr.: 727-2016-5307

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Orientering om seneste ledelsesnotat for revision af Jobcenteret og Borgerservice  
Sprogundervisning

## **Punkt 3: Efterretningssager/-liste**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Efterretningssager/-liste**

Doknr.: 727-2016-5308

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Godkendt

# **Punkt 4: Orientering om afrapportering på tilsyn med Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne**

## **Sagsfremstilling**

### **4. Orientering om afrapportering på tilsyn med Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne**

Doknr.: 727-2016-21885

Sagsnr.: 727-2016-3462

Åbent

Fmd. init.:

#### **Resume**

Beskæftigelsesudvalget orienteres om afrapportering på tilsyn med Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne. Tilsynet er foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der vurderer, at Odder Kommune generelt har velfungerende procedurer.

#### **Baggrund for sagen**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fremsendt afrapportering på en gennemført stikprøvekontrol for 4. kvartal af 2014 af rådighedsadministrationen i Odder Kommune. Afrapporteringen er vedlagt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører i henhold til Aktivlovens § 13 d tilsyn med kommunernes vurdering af en persons rådighed, når den pågældende har søgt om eller modtager kontanthjælp som jobparat.

Tilsynet har gennemgået sagsmateriale for hele 4. kvartal 2014 for 10 personer og undersøgt, om der i perioden har foreligget negative hændelser hos personen, som ikke kan antages at falde ind under de rimelige grunde i aktivlovens § 13, stk. 4, og om der blev sanktioneret korrekt efter aktivlovens §§ 36-41.

Rådighedstilsynet omfatter ikke en vurdering af, om kommunen har overholdt de forvaltningsprocessuelle regler i forvaltningsloven, retssikkerhedsloven m.v.

#### **Forvaltningens bemærkninger**

Der blev registreret 16 negative hændelser i de 10 personers sager, hvoraf 13 blev håndteret korrekt. De resterende 3 sager er registreret med fejl, der kan tilskrives Odder Kommune.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vurderer på den baggrund, at Odder Kommune generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og som hovedregel sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten.

Med forbehold for det begrænsede antal sager i undersøgelsen er det dog samtidig styrelsens vurdering, at Odder Kommune bør forbedre sagsbehandlingen, så der altid sanktioneres korrekt.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.**

#### **Bilag**

Afrapportering på Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne 727-2016-21829

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

## **Bilag**

Afreportering på Odder Kommunes administration af rådighedsreglerne

# Punkt 5: Orientering om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub

## Sagsfremstilling

### 5. Orientering om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub

Doknr.: 727-2016-24396

Sagsnr.: 727-2015-24693

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub, som Odder Kommune er blevet tildelt midler til fra puljen til udvikling af indsatser for langtidsledige, ledige i risiko herfor og seniorer, der administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

#### Baggrund for sagen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) kunne ultimo december 2015 meddele, at Odder Kommunes ansøgning om midler fra puljen til udvikling af indsatser for langtidsledige, ledige i risiko herfor og seniorer var imødekommet. Odder Kommune er i den forbindelse blevet tildelt ca. 547.000 kr. Ansøgningen er vedlagt.

Puljen til udvikling af indsatser for langtidsledige, ledige i risiko herfor og seniorer er delt op i tre "hovedveje", hvoraf intensiv jobsøgning i jobklub udgør en af hovedvejene. Puljens målgruppe er forsikrede ledige.

#### Forvaltningens bemærkninger

Jobcenter Odder har i mere end 5 år haft en jobklub, hvor ledige støttes i jobsøgningen og udveksler erfaringer med andre ledige. Jobcentret har gode erfaringer med forløbet i jobklubben – en undersøgelse blandt deltagerne i 2015 viste, at knap 30 % kom i ordinær beskæftigelse efter forløbet.

Med de tildelte puljemidler er det nu muligt, gennem en opnormering af medarbejderressourcerne, at udvide og styrke den eksisterende jobklub med en særlig indsats for puljens målgrupper.

Jobcenter Odder forventer, at 75 ledige fra puljens målgrupper vil indgå i projektet. De fordeler sig på:

Unge med uddannelse: 5 (7%)

30 til 49 år: 25 (33%)

Over 50 år: 45 (60%)

Da der er tale om en udvidelse af den eksisterende jobklub, vil andre ledige end målgruppen også have adgang til jobklubben. Det vil blandt andet være unge ufaglærte dagpengemodtagere, nyledige dagpengemodtagere under 50 år, jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledige fleksjobbere.

En jobkonsulent til jobklubben er startet d. 1. februar, så der er allerede sket en opnormering af medarbejderressourcerne. De nærmere rammer og indhold i jobklubben er beskrevet i vedlagte puljeansøgning. Projektet løber indtil udgangen af 2016.

Forvaltningen vil løbende følge op på indsatsen i jobklubben – herunder antallet af deltagere og deltagernes status efter forløbet. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub til efterretning.

#### Forvaltningen indstiller

**At Beskæftigelsesudvalget tager orientering om Projekt intensiv jobsøgning i jobklub til efterretning.**

## **Bilag**

Ansøgning Jobcenter Odder.pdf

727-2015-170196

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

## **Bilag**

Ansøgning Jobcenter Odder.pdf

# **Punkt 6: Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp**

## **Sagsfremstilling**

### **6. Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp**

Doknr.: 727-2016-25038

Sagsnr.: 727-2015-15105

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Resume**

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.

#### **Baggrund for sagen**

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om og forelægges de seneste nøgletal vedr. udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp. Nøgletallene er vedlagt.

#### **Forvaltningens bemærkninger**

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.**

#### **Bilag**

Sygedagpenge december 2015.pdf 727-2016-25013

Kontant- og uddannelseshjælp december 2015.pdf 727-2016-25011

Ledighed december 2015.pdf 727-2016-25010

#### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

#### **Bilag**

Sygedagpenge december 2015.pdf

Kontant- og uddannelseshjælp december 2015.pdf

Ledighed december 2015.pdf

# Punkt 7: Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

### 7. Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016

Doknr.: 727-2016-25197

Sagsnr.: 727-2015-15359

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges forslag til udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 til godkendelse.

#### Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget har i andet halvår af 2015 godkendt hhv. Beskæftigelsesstrategi 2016 samt Beskæftigelsesplan 2016. I forlængelse heraf har forvaltningen nu udarbejdet de konkrete mål for indsatsen i 2016.

Dette sker i form af en udmøntningsplan, som er vedlagt som bilag, og som indeholder lokale mål for de 4 ministermål, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen, samt lokale mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder.

Refusionsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2016, har stor betydning for Jobcenter Odders mål i 2016. Reformen har fokus på at tilrettelægge den beskæftigelsespolitiske indsats, så borgerne hurtigst muligt kommer i uddannelse eller job.

Med reformen er reglerne for den statslige refusion blevet forenklet, så refusionssatserne er ens på tværs af ydelser. Satsen falder med antallet af uger, den enkelte borger har været på offentlig forsørgelse, uanset hvilken ydelse borgeren har modtaget. Refusionssatserne er:

- 80% af udgifterne de første fire uger.
- 40% af udgifterne fra uge 5 til uge 26.
- 30% af udgifterne fra uge 27 til uge 52.
- 20% af udgifterne for forløb over 52 uger.

#### Forvaltningens bemærkninger

Refusionsreformen betyder, at Jobcenter Odder fra 2016 har et endnu kraftigere incitament til at give borgerne en tidlig og aktiv indsats. Med målene for 2016 har Jobcenter Odder prioriteret at lave den bedst mulige indsats for flest mulige borgere inden for den givne økonomiske ramme.

På næste møde i Beskæftigelsesudvalget den 2. marts, vil de økonomiske konsekvenser af udmøntningsplanen blive fremlagt i form af et bilag til udmøntningsplanen. I det vil både indgå et estimat af, hvad indsatsen vil betyde for budget 2016 / regnskab 2016 samt en beskrivelse af mulige investeringsscenarioer for at nedbringe udgifterne til overførsler.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016.

#### Forvaltningen indstiller

**At Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016.**

#### Bilag

Udmøntningsplan 2016.docx

727-2016-24296

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. februar 2016:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Godkendt

**Bilag**

Udmøntningsplan 2016.docx