

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 15-08-2019

Mødedato Torsdag d. 15. august 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Fleksjobindsatsen i Odder Kommune.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	8
Evalueringsprojekt "Stå ikke i stampe - brug din rampe".....	10
Opfølgning på besøget i Hjørring Kommune.....	13
Orientering om forsøgsordning med socialt frikort.....	15
Fagudvalgenes videre arbejde med indsatserne i de tre tværgående politikker.....	17

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127631

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Godkendt

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127649

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Orientering fra forvaltningen om, at der afholdes Jobmesse i samarbejde med Skanderborg Kommune den 19. sep. 2019.

Punkt 3: Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127667

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Taget til efterretning

Punkt 4: Tema: Fleksjobindsatsen i Odder Kommune

Sagsfremstilling

4. Tema: Fleksjobindsatsen i Odder Kommune

Doknr.: 727-2019-82092

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte fleksjobindsatsen i Odder Kommune som tema.

Baggrund for sagen

I forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser af indsatsen i 2020 har udvalget ønsket at drøfte indsatsen på fleksjobområdet nærmere. På dette møde skal Arbejdsmarkedsudvalget derfor drøfte fleksjobindsatsen som tema.

På mødet vil Søren Larsen fra Rummelig imidt fortælle om Rummelig imidts støtte til initiativer for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Herunder vil Søren Larsen fortælle om Jobcenter Odders projekt ”Flere i fleksjob” set fra Rummelig imidts vinkel.

Efterfølgende vil jobcentret fortælle om fleksjobindsatsen i Odder Kommune og de seneste resultater.

Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser vil danne baggrund for beskrivelsen af fleksjobindsatsen i Beskæftigelsesplan 2020. Første udkast til beskæftigelsesplanen skal være udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. september 2019.

Jobcentret har udarbejdet et notat om fleksjobindsatsen i Odder, der er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Rummelig imidt

Rummelig imidt er et projekt, der er med til at fremme det rummelige arbejdsmarked i Midtjylland. Rummelig imidt støtter projekter, der giver midtjyske borgere på kanten af arbejdsmarkedet en ny chance for at komme i job, selv om de kan være meget langt væk fra arbejdsmarkedet.

Samtidig arbejder Rummelig imidt for at øge antallet af virksomheder, der tager et socialt ansvar og for at kendskabet til socialøkonomiske virksomheder styrkes.

Projektet drives af LO sektionerne i Midtjylland, og det er forankret i Region Midtjylland, der bidrager økonomisk til projektet. Herudover er samtlige kommuner i Midtjylland, staten og EU's Socialfond med til at finansiere projektet.

Rummelig imidt har blandt andet støttet Odder Kommunes projekt ”Flere i fleksjob”. Her har 24 ledighedsydelsesmodtagere deltaget i en intensiv indsats hos RespektRum, hvor målet var at hjælpe borgerne i fleksjob.

I 2019 og 2020 støtter Rummelig imidt SIND Erhvervs projekt for psykisk sårbare ledighedsydelsesmodtagere i Odder og Aarhus.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil Søren Larsen fra Rummelig imidt fortælle generelt om Rummelig imidt og specifikt om projekterne i Odder.

Fleksjobindsatsen i Odder

Som følge af investeringerne på beskæftigelsesområdet har jobcentret styrket indsatsen på fleksjobområdet. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil jobcentret fortælle nærmere om indsatsen, herunder:

§ Organisering

§ Indsats

§ Samarbejde med andre afdelinger

§ Projekter

· Projekt Flere i fleksjob

- Projekter i samarbejde med SIND Erhverv
- § Succeser i indsatsen
- § Udfordringer i indsatsen

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og beslutter, om udvalget ønsker at etablere nye initiativer i 2020.

Bilag

Fleksjobindsatsen i Odder Kommune 727-2019-83571

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav, at udvalget ser frem til at følge de nye initiativer der er sat igang, og afventer derfor med, at sætte flere initiativer igang.

Bilag

Fleksjobindsatsen i Odder Kommune

Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

5. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-81713

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for maj 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- § Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- § Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- § Udviklingen i hver målgruppe
- § De seneste ledighedstal

I juni 2019 udarbejdede jobcentret et notat med opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2019. Notatet viser, at det faktiske antal helårspersoner er højere end forventet for en række målgrupper, og derfor forventes det faktiske forbrug i 2019 at overstige budgettet med 4 mio. kr. Jobcentret har igangsat flere initiativer for at vende udviklingen, og disse beskrives i notatet.

Jobcentret har opdateret notatet med de seneste data for indsats og økonomi og med Arbejdsmarkedsudvalgets kommentarer i forbindelse med besøget i Hjørring. Det opdaterede notat er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til april 2019 var 2.433 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 23 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til maj 2019 viser, at der samlet set var 2.417 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 20 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med juni 2019 ligger 1,7 mio. kr. lavere end det forventede forbrug.

Økonomisk ligger resultaterne derfor på det forventede niveau ved udgangen af juni 2019. Men det højere antal helårspersoner end forventet vil presse økonomien og dermed målet om en besparelse på 12,3 mio. kr. Samlet set forventes det faktiske forbrug at overstige budgettet med 4 mio. kr. i 2019.

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

- § Kontanthjælp
- § Integrationsydelse
- § Jobafklaring

Jobcentret forventer at nå indsatsmålet i december 2019 men ikke budgetmålet for antal helårspersoner og økonomi for følgende målgrupper:

- § Forsikrede ledige
- § Uddannelseshjælp
- § Sygedagpenge
- § Ledighedsydelse

Endelig forventer jobcentret, at det faktiske antal i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

- § Ressourceforløb
- § Fleksjob
- § Førtidspension

Jobcentret har igangsat flere initiativer for at vende den negative udvikling og komme så tæt på målene for 2019 som muligt. Initiativerne er beskrevet i det vedlagte notat.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i maj 2019 var 285 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,7%.

Odder har fortsat den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden maj 2018 er ledigheden faldet 13,9% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner. Modsat er ledigheden steget i Hedensted, Skanderborg og Aarhus det seneste år.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og de igangsatte initiativer for at styrke mulighederne for at nå målene, jf. det vedlagte notat.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 (august 2019)	727-2019-81775
Mål og overblik maj 2019	727-2019-83638
Målgrupper maj 2019	727-2019-83639
Ledighed maj 2019	727-2019-81907

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet status for målene, og udtrykte at målene forventes indfriet såvel budgetmålet som antallet af helårspersoner.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 (august 2019)
Mål og overblik maj 2019
Målgrupper maj 2019
Ledighed maj 2019

Punkt 6: Evaluering af projekt "Stå ikke i stampe - brug din rampe"

Sagsfremstilling

6. Evaluering af projekt "Stå ikke i stampe - brug din rampe"

Doknr.: 727-2019-82100

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projekt "Stå ikke i stampe – brug din rampe", der nu er afsluttet.

Baggrund for sagen

Fra 2016 til 2018 har Jobcenter Odder deltaget i projektet "Stå ikke i stampe – brug din rampe". Projektet er nu afsluttet og evalueret, og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om de vigtigste resultater af projektet.

"Stå ikke i stampe – brug din rampe" var et samarbejdsprojekt mellem SIND Erhverv og jobcentrene i Odder, Randers og Aarhus. Projektet blev finansieret af midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og projektet løb fra 1. januar 2016 til og med 31. december 2018.

Målet med projektet var at sikre ledighedsydelsesmodtagere med psykisk sygdom og psykisk sårbarhed et varigt fleksjob og dermed en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samlet set har 125 borgere fra Odder, Randers og Aarhus deltaget i projektet. Ved projektets afslutning i december 2018 havde 51 borgere været ansat i fleksjob i minimum seks måneder.

I Odder har 30 borgere deltaget i projektet, og heraf har 14 borgere opnået fleksjobansættelse i minimum seks måneder.

I forbindelse med projektet besøgte daværende beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og beskæftigelsesordfører Leif Lahn Jensen i februar 2019 Rudehøj Efterskole, hvor en borger fra Odder er blevet ansat gennem projektet.

Projektet er nu afsluttet, men Rummelig imidt har bevilget midler til at fortsætte indsatsen i 2019 og 2020. SIND Erhverv har derfor indgået samarbejdsaftaler med Jobcenter Odder og Jobcenter Aarhus om fortsat at lave en indsats for de psykisk sårbare ledighedsydelsesmodtagere.

Slutevalueringen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og SIND Erhvervs interne evaluering er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Projekt "Stå ikke i stampe – brug din rampe" tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation, og målet med projektet er at hjælpe borgerne i varigt fleksjob.

I projektet er der arbejdet med:

§ Opbygning af tætte relationer til borgerne og mellem SIND, jobcentrene og virksomhederne.

§ Opbygning af en tværfaglig og agil samarbejdsmodel mellem SIND, jobcentrene og virksomhederne, som sikrer fleksibilitet i indsatsen og hurtig reaktion, når der er behov for det.

§ Brug af metoden "Du bestemmer", der blandt andet er baseret på kerneprincipperne frivillighed og vurderingsfrihed.

§ Opsamling og udbredelse af viden om psykiske sygdomme, og om hvad der skal til for at psykisk syge kan mestre et job.

§ Inddragelse af frivillige og pårørende.

Projektet havde **10 aktivitetsmål**, som alle er nået ved projektets afslutning:

§ Udvikling af samarbejdsmodel mellem SIND Erhverv, jobcentrene og virksomhederne.

§ Visitering af 125 borgere til projektet.

§ Tre opkvalificeringsforløb for indsatsgruppen (medarbejderne i jobcentrene):

· Viden om psykiske sygdomme.

- Metoden ”Du bestemmer”.
 - Viden om handicapkompenserende ordninger.
- § Gennemførelse af fastholdelsessamtaler med borgere og virksomheder minimum hver tredje måned.
- § Udarbejdelse af formidlingsmateriale til virksomhederne.
- § Udarbejdelse af projekthjemmeside og Facebook-side.
- § Udarbejdelse af informationsmateriale til borgerne.
- § Udvikling af retningslinier for sagsbehandlernes arbejde.
- § Udarbejdelse af en samarbejdskontrakt med frivillige mentorer.
- § Informationsmøder for frivillige.

I projektet var der fastlagt **fem resultatmål på kort sigt** og fire resultatmål på lang sigt. De fem mål på kort sigt blev alle nået, og de var:

- § Borgerne skal have mere viden om at mestre en dagligdag med job.
- § Medarbejderne skal have mere viden om at understøtte borgere med psykisk sygdom.
- § Medarbejderne skal have mere viden om hvad der skal til for at mestre et job.
- § Medarbejderne skal have mere viden om de handicapkompenserende ordninger.
- § Flere virksomheder skal have viden om skånehensyn til psykisk sårbare medarbejdere.

Blandt de **fire resultatmål på lang sigt** viste ét sig ikke at være relevant. De tre andre mål blev alle nået, og de var:

- § Flere borgere kan bruge deres handlingskompetencer i hverdagen.
- § Flere virksomheder kan bedre fastholde borgerne, da de har mere viden.
- § Medarbejderne kan bruge deres viden til at støtte flere borgere i at opnå og fastholde et fleksjob.

Effekt målet for projektet var, at 60% af borgerne enten havde været ansat i fleksjob i minimum seks måneder ved projektets afslutning eller var blevet afklaret til førtidspension. Resultaterne af projektet blev:

	Hele projektet	Odder
Antal borgere i alt	125	30
Heraf:		
Ansæt i fleksjob i minimum seks måneder	51	14
Tilkendt førtidspension (eller i proces hertil)	10	2
Målopfyldelse (fleksjob og førtidspension)	49%	53%

Hertil kommer, at 10 borgere var i virksomhedspraktik ved projektets afslutning, og flertallet af disse borgere forventes at komme i fleksjob efterfølgende. I Odder var 3 borgere i virksomhedspraktik.

Effekt målet blev dog ikke nået, men det er væsentligt at tage med i betragtning, at mange af deltagerne i projektet er sårbare. Blandt deltagerne havde 28% været ledige i mere end tre år, mens 39% havde været ledige i mere end to år.

Endelig viser evalueringen, at den generelle trivsel er steget for mange af deltagerne i løbet af projektperioden. Samtidig oplever mange at have et bedre helbred efter projektet.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Evaluering STAR

727-2019-82441

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Taget til efterretning

Bilag

Evaluering SIND Erhverv

Evaluering STAR

Punkt 7: Opfølgning på besøget i Hjørring Kommune

Sagsfremstilling

7. Opfølgning på besøget i Hjørring Kommune

Doknr.: 727-2019-82486

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte udvalgets indtryk fra besøget i Hjørring Kommune og beslutte, om det giver anledning til nye politiske initiativer i Odder Kommune.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besøgte den 26. juni 2019 Hjørring Kommune for at høre om kommunens investeringer på beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarkedschef Michael Duus Nielsen og seniorkonsulent Torben Birkeholm holdt oplæg på dagen. Deres plancher er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Hjørring Kommune har fra 2015 til 2019 investeret 158 mio. kr. i en række indsatser inden for beskæftigelse, sundhed og det sociale område. Målet har blandt andet været at skære et år af den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse.

Som led i investeringerne har kommunen ansat flere sundhedsfaglige medarbejdere, mentorer, beskæftigelsesmedarbejdere og virksomhedskonsulenter. Det har nedbragt antallet af sager pr. medarbejder fra 80 til 40 sager i gennemsnit. Det har samtidig været vigtigt, at medarbejderne var indstillet på og kunne se meningen med at arbejde på tværs af fagligheder og enheder.

Investeringerne har medført, at Hjørring Kommune fra 2015 til 2018 har sparet 208,2 mio. kr. på udgifter til offentlig forsørgelse. I 2019 forventer kommunen at spare yderligere 117,8 mio. kr.

Som følge af de gode resultater har Hjørring Kommune besluttet at halvere investeringerne i den beskæftigelsesrettede indsats, da de færre borgere på offentlig forsørgelse medfører et mindre behov for sagsbehandlere og tilbud. Kommunen vil fortsat investere ca. 20 mio. kr. årligt i beskæftigelsesindsatsen, men fremover vil kommunen også investere ca. 20 mio. kr. i en intensiveret og arbejdsmarkedsrettet indsats for de unge.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgets indtryk fra besøget i Hjørring Kommune og beslutter, om udvalget ønsker at etablere nye initiativer eller at styrke eksisterende indsatser i Odder Kommune.

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvilken målgruppe eller målgrupper, som udvalget ønsker at møde, jf. beslutning 2. maj 2019, sag 6.

Bilag

Ungestrategi februar 2019 727-2019-83641

Besøg fra Odder Kommune 727-2019-83640

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der på førstkommende møde foreligger et forslag til initiativer der kan indgå i næste års beskæftigelsesplan.

Bilag

Ungestrategi februar 2019

Besøg fra Odder Kommune

Punkt 8: Orientering om forsøgsordning med socialt frikort

Sagsfremstilling

8. Orientering om forsøgsordning med socialt frikort

Doknr.: 727-2019-83283

Sagsnr.: 727-2019-8359

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om arbejdet med den landsdækkende forsøgsordning med socialt frikort.

Baggrund for sagen

Folketinget vedtog i 2018 Lov om forsøg med socialt frikort, der trådte i kraft d. 2. januar 2019. Forsøgsperioden er for 2019-2020.

Med et socialt frikort har de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit om året ved ordinært og understøttet arbejde for virksomheder, offentlig arbejdspladser mv. uden at blive trukket i eksempelvis kontanthjælp, førtidspension eller anden offentlig ydelse, der er indkomstafhængig.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet mulighed for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er tillige at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, der er socialt udsatte (fx pga. hjemløshed eller misbrug) eller har psykiske vanskeligheder (fx angst eller depression), og som opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V (voksne) i Serviceloven på baggrund af dette. Man må samtidig hverken have været under ordinær uddannelse eller have haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. inden for det seneste år. Det sidste krav er, at man opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i Lov om aktiv socialpolitik.

Et socialt frikort udstedes på baggrund af en ansøgning.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har været opmærksom på og bevidst om ordningen med socialt frikort siden efteråret 2018 og var således klar, da forsøgsperioden startede. I perioden siden d. 2. januar 2019 og frem til primo juli har der dog kun været en ansøgning om socialt frikort. Ansøgningen blev godkendt og der blev udstedt et socialt frikort.

I bestræbelserne på at udbrede kendskabet til ordningen, vil forvaltningen nu sætte et øget fokus på arbejdet hermed. Det indebærer, at de relevante personalegrupper klædes endnu bedre på i forhold til at identificere borgere i målgruppen. Samtidig vil der blive udarbejdet informationsmateriale, der offentliggøres på Odder Kommunes hjemmeside samt i Odder Avis.

Med disse tiltag er det forventningen, at flere borgere vil benytte sig af ordningen. Det er dog forvaltningens opfattelse, at antallet af ansøgninger om socialt frikort i Odder Kommune fortsat vil være relativt beskedent.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen er ligeledes forelagt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til orientering.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget d. 15. august 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Taget til efterretning

Punkt 9: Fagudvalgenes videre arbejde med indsatserne i de tre tværgående politikker

Sagsfremstilling

9. Fagudvalgenes videre arbejde med indsatserne i de tre tværgående politikker

Doknr.: 727-2019-85818

Sagsnr.: 727-2016-7628

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte, hvordan der skal arbejdes videre med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker.

Baggrund for sagen

Byrådet besluttede på mødet d. 24. juni 2019, at fagudvalgene på deres respektive augustmøder skal drøfte, hvordan der skal arbejdes videre med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker.

De tre tværgående politikker ("Det gode liv", "Vækst og udvikling" samt "Økonomisk bæredygtighed") udgør tilsammen Byrådets udviklingsplan "En vækstkommune i balance", der blev godkendt d. 27. august 2018.

De tre tværgående politikker indeholder alle en vision, pejlemærker, strategiske målsætninger, samt en lang række indsats, der angiver konkrete handlinger, som skal bidrage til at føre visionen, pejlemærkerne og de strategiske målsætninger ud i livet.

Drøftelser i fagudvalg og Byrådet har ført til, at der er foretaget en fordeling af ansvaret for udmøntningen af de enkelte indsats. Der er således for hver enkelt indsats taget stilling til, hvilke(t) udvalg, der er henholdsvis "ankerudvalg" eller "interessentudvalg" i forhold til en given indsats.

Som "ankerudvalg" påtager udvalget sig det primære ansvar for at sikre fremdrift og i sidste ende realisering af en given indsats. Som "interessentudvalg" har udvalget en åbenlys interesse og andel i en given indsats og kan også bidrage til realiseringen heraf, men har ikke det primære ansvar herfor.

Fordelingen af ansvaret for udmøntningen af indsatsatserne er oplyst i vedlagte oversigt, der blev endelig politisk vedtaget d. 24. juni 2019 af Byrådet.

Byrådet udtrykte på temamødet d. 6. marts 2019 enighed om, at Koordinationsudvalget, der består af samtlige udvalgsformænd, skal have den overordnede koordineringsopgave i forhold til indsatserne. Byrådet besluttede således også d. 24. juni 2019, at Koordinationsudvalget på deres møde i september skal drøfte de indsats, hvor der er flere ankerudvalg.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan der skal arbejdes med den konkrete udmøntning af "ankerindsatser". Forvaltningen henstiller til, at der i drøftelserne omkring igangsætning og udmøntning af indsats tages hensyn til ressourcetrækket på organisationen, således at der lægges en realistisk plan for indsatserne, der dermed ikke alle igangsættes på samme tid.

Forvaltningen foreslår, at de enkelte udvalg giver kvartalsvise afrapporteringer til Koordinationsudvalget, og at der laves en større opsamling på indsatserne i forbindelse med Byrådets midtvejsseminar i foråret 2020. Udvalget bedes ligeledes drøfte formen for disse kvartalsvise afrapporteringer til Koordinationsudvalget.

Sagens behandles sideløbende i Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget, Miljø-, Teknik- og Klimaudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget. Udvalgenes tilbagemeldinger samles til mødet i Koordinationsudvalget i september.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget d. 15. august 2019.

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan der skal arbejdes videre med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter formen for de kvartalsvise afrapporteringer til Koordinationsudvalget.

Bilag

Oversigt over indsatser i de tværgående politikker med ændringer fra temamøde d. 6/3-19 727-2019-30779

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2019:

Afbud: Torben Sørensen

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav, at en række af indsatserne arbejdes der allerede med. Udvalget besluttede, at anmode forvaltningen om, at indarbejde de konkrete indsatser der understøtter kerneopgaven i beskæftigelsesplanen for næste år.

Bilag

Oversigt over indsatser i de tværgående politikker med ændringer fra temamøde d. 6/3-19