

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 19-09-2019

Mødedato Torsdag d. 19. september 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Orientering om "Projekt Før SOSU Odder".....	6
Status for Byrådets psykologpulje til unge.....	8
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Beskæftigelsesplan 2020.....	13

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127634

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:
Afbud:

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127651

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:
Afbud:

Studietur

Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127668

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:
Afbud:

Godkendt

Orientering om "Projekt Før SOSU Odder"

Sagsfremstilling

4. Orientering om "Projekt Før SOSU Odder"

Doknr.: 727-2019-101156

Sagsnr.: 727-2019-1792

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om "Projekt Før SOSU Odder", der er et fælles rekrutteringsprojekt.

Baggrund for sagen

Som en del af arbejdet med Byrådets budgetmål om 100 færre på offentlig forsørgelse har Jobcenter Odder og Sundhed & Omsorg igangsat et fælles rekrutteringsprojekt, hvor man forsøger at rekruttere SOSU-hjælpere gennem et forløb, der har til formål at sikre en række borgere ansættelse som voksnelev i Sundhed & Omsorg.

Forvaltningens bemærkninger

Odder Kommune mangler SOSU-hjælpere og giver derfor en række borgere uden for arbejdsmarkedet mulighed for at afprøve jobbet i praksis, inden de beslutter sig for, om det er det rigtige match.

Forløbet består af følgende 4 faser:

- **4 ugers praktik**, hvor man får mulighed for at stifte bekendtskab og få de første erfaringer med arbejdet som SOSU-hjælper.
- **Realkompetencevurdering**, hvor borgeren i løbet af en uge sammen med SOSU Østjylland finder ud af, om der er områder, hvor borgeren skal opkvalificeres for at blive optaget på uddannelsen som SOSU-hjælper. Der udarbejdes en individuel uddannelsesplan for alle deltagere.
- **Løntilskud** i 3 måneder, hvor man får mere erfaring og bliver afklaret i forhold til, om borgeren ønsker og er egnet til at tage voksnelevuddannelsen til SOSU-hjælper.
- **Ansættelse som voksnelev** i Sundhed & Omsorg. Uddannelsen varer 1 år og 7 måneder og er med løn i hele perioden.

Målgruppen for projektet er borgere på dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, integrationsydelse, uddannelseshjælp samt borgere, der er i gang med at tage Integrationsgrunduddannelsen (IGU). 20 borgere er med fra start på forløbet, der netop er skudt i gang med et informationsmøde d. 28. august 2019.

Udvalget vil løbende blive orienteret om projektet – herunder de økonomiske konsekvenser heraf.

Sagen forelægges ligeledes Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til orientering d. 18. september 2019.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 19. september 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:

Afbud:

Taget til efterretning

Status for Byrådets psykologpulje til unge

Sagsfremstilling

5. Status for Byrådets psykologpulje til unge

Doknr.: 727-2019-100358

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for byrådets psykologpulje til unge mellem 15 og 25 år.

Baggrund for sagen

I budget 2016 besluttede byrådet at oprette en pulje til psykologsamtaler til unge i Odder Kommune i alderen 15 til 25 år. Formålet med puljen er at give de unge støtte til at mestre en dagligdag, hvor uddannelse eller job indgår. Målgruppen for tilbuddet er unge, der har et klart uddannelses- eller arbejdsmarkedsperspektiv, og det er væsentligt, at de unge selv er motiverede for samtalerne.

Som udgangspunkt kan der bevilges fem samtaler af ikke behandlingsmæssig karakter. I særlige tilfælde kan der bevilges maksimalt yderligere fem samtaler.

De unge bevilges psykologsamtaler fra puljen via sagsbehandlerne i jobcentret og i BFC.

Puljen er fortløbende, og der afsættes kr. 200.000,- til puljen hvert år.

Ved udgangen af august 2019 er samtlige midler i puljen for 2019 disponeret. Jobcentret og BFC kan derfor ikke bevilge samtaler til flere unge i 2019.

Forvaltningens bemærkninger

Fra puljens start i 2016 og frem til august 2019 har 124 unge modtaget psykologsamtaler fra puljen:

§ I 2016 fik 16 unge bevilget samtaler

§ I 2017 fik 26 unge bevilget samtaler

§ I 2018 fik 49 unge bevilget samtaler

§ I 2019 har 33 unge fået bevilget samtaler.

Brugen af puljen er steget støt siden 2016, da flere medarbejdere har fået kendskab til puljen og dens anvendelse. Samtidig er kendskabet til puljen steget blandt de unge og de lokale uddannelsesinstitutioner.

Antallet af unge, der har fået bevilget samtaler fra puljen, er dog lavere i 2019 end i 2018. Det skyldes et merforbrug i 2018, hvor sagsbehandlerne fik bevilget samtaler ud over de afsatte midler, før der blev sat stop for bevillingerne.

I 2019 er der bevilget samtaler for kr. 164.000,-.

Sagsbehandlernes erfaringer med puljen er:

- § Det er administrativt enkelt at bevilge psykologsamtaler ud fra en faglig vurdering
- § Det er en fordel for de unge, at de kan vælge mellem psykologer med og uden ydernummer
- § De unge kan komme til psykolog uden lang ventetid

Jobcentrets og BFC's it-systemer giver ikke umiddelbart mulighed for at registrere de unges udbytte af psykologsamtalerne. Men sagsbehandlerne har indtryk af, at samtalerne blandt andet bidrager til at fastholde de unge i uddannelse eller job.

Jobcentret har tidligere gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de unge, hvor størstedelen af de 23 respondenter svarede, at psykologforløbet har haft positive konsekvenser for deres arbejds- og uddannelsesliv samt deres sociale liv.

Når indsatsen for de unge samles i Ungeenheden fra 2020, kan Ungeenheden eventuelt etablere et registreringssystem, så de unges udbytte af psykologsamtalerne kan følges mere nøjagtigt fremover.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:

Afbud:

Taget til efterretning

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

6. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-100357

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for juli 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- § Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- § Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper.
- § Udviklingen i hver målgruppe.
- § De seneste ledighedstal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til juni 2019 var 2.424 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 40 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til juli 2019 viser, at der samlet set var 2.407 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 36 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med august 2019 ligger 1,0 mio. kr. lavere end det forventede forbrug.

Økonomisk ligger resultaterne derfor på det forventede niveau ved udgangen af august 2019. Men det højere antal helårspersoner end forventet vil presse økonomien og dermed målet om en besparelse på 12,3 mio. kr.

I juni 2019 forventede forvaltningen, at det faktiske forbrug i hele 2019 ville overstige budgettet med 4 mio. kr. I forbindelse med udarbejdelsen af Økonomioversigt 2 har forvaltningen lavet en ny beregning. Denne viser, at det faktiske forbrug nu forventes at overstige budgettet med ca. 3 mio. kr. i 2019.

På trods af, at forbruget er lavere end forventet ved udgangen af august 2019, forventer forvaltningen således et merforbrug i resten af 2019. Det skyldes, at:

§ Antallet af ydelsesmodtagere forventes at stige i løbet af efteråret på grund af normale sæsonudsving.

§ Antal førtidspensionister er højere end forventet som følge af Tilbagetrækningsreformen.

§ Kommunen får lavere refusion af driftsudgifter i andet halvår 2019 som følge af lovændringer.

§ Besparelsen på driftsudgifterne ved at omlægge den aktive indsats er indregnet i forbruget. Der vil ikke komme yderligere besparelser i andet halvår 2019.

Målgrupper

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

§ Kontanthjælp

§ Integrationsydelse

§ Jobafklaring

Jobcentret forventer at nå indsatsmålet i december 2019 men ikke budgetmålet for antal helårspersoner og økonomi for følgende målgrupper:

§ Dagpenge

§ Uddannelseshjælp

§ Sygedagpenge

§ Ressourceforløb

Endelig forventer jobcentret, at det faktiske antal i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

§ Ledighedsydelse

§ Fleksjob

§ Førtidspension

Jobcentret har igangsat flere initiativer for at komme så tæt på målene for 2019 som muligt. Initiativerne er blandt andet:

§ Styrket samarbejde i opgavefællesskaberne, hvor sagsbehandler, jobkonsulent og tilbud arbejder tæt sammen om indsatsen for den enkelte.

§ Tæt opfølgning i sagerne, hvor de faglige koordinators ressourcer er prioriteret til opgaven.

§ Midlertidig ansættelse af en ekstra sagsbehandler til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

§ Intern omorganisering i sygedagpengeteamet, hvor en medarbejder er flyttet fra tilbud til sagsbehandling.

§ Nye kompetenceudviklingsforløb til borgerne.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i juli 2019 var 252 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,4%.

Odder har fortsat den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden juli 2018 er ledigheden faldet 16,0% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner. Modsat er ledigheden steget i 7 ud af 11 kommuner i Østjylland og i Østjylland som helhed.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og tager drøftelserne til efterretning.

Bilag

Mål og overblik juli 2019	727-2019-102884
Målgrupper juli 2019	727-2019-102891
Ledighed juli 2019	727-2019-102895

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:

Afbud:

Taget til efterretning

Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

7. Beskæftigelsesplan 2020

Doknr.: 727-2019-100352

Sagsnr.: 727-2018-18480

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til godkendelse. Efterfølgende vil forvaltningen indarbejde Arbejdsmarkedsudvalgets kommentarer og måltal for indsats og økonomi, hvorefter planen vil blive forelagt til endelig politisk godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at Beskæftigelsesplan 2020 skal være kortere end Beskæftigelsesplan 2019 og primært have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet det første udkast til Beskæftigelsesplan 2020. Udkastet er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes visioner og Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats.

Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, kommunens investeringer i beskæftigelsesindsatsen og de aktuelle reformer på beskæftigelsesområdet.

I planen har forvaltningen beskrevet de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune i 2020. Strategierne følger de seneste års strategier for beskæftigelsesindsatsen, så jobcentret kan arbejde videre i den retning, som er sat med de seneste års reformer og investeringer.

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil forvaltningen udarbejde en intern indsatsplan med en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret vil gennemføre for at nå målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Det første udkast til beskæftigelsesplanen indeholder:

- § Forord
- § De aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet
- § Indsatsen for borgerne
- § Den virksomhedsrettede indsats
- § Investeringerne i indsatsen
- § Nye tiltag i 2020
- § Samarbejde med eksterne
- § Ministerens mål for 2020

Målene for indsatsen og de økonomiske rammer vil blive indarbejdet i den endelige beskæftigelsesplan.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommer med input til første udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 første udkast

727-2019-102776

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 19. september 2019:

Afbud:

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede udkast til beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen indarbejder de faldne bemærkninger.