

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 06-12-2018

Mødedato Torsdag d. 06. december 2018 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Beskæftigelsesplan 2019.....	6
Beskæftigelsesministerens benchmarksystem.....	9

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2017-157007

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018:

Afbud:

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2017-157008

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018:

Afbud:

Nøgletal for ledighed

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2017-157009

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018:

Afbud:

Taget til efterretning

Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

4. Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2018-145493

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Byrådet forelægges det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt syv beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2019. Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats i de kommende år, særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Ministerens mål danner rammerne for de beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder i Odder Kommune i 2019, og indsatsen for at nå målene er en integreret del af den samlede beskæftigelsesindsats i Odder.

Arbejdsmarkedsudvalget fik forelagt første udkast til Beskæftigelsesplan 2019 på mødet den 15. november 2018. Forvaltningen har nu indarbejdet Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til planen i det endelige udkast. Herudover har forvaltningen tilføjet konkrete måltal for indsats og økonomi.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt som bilag. Alle rettelser og tilføjelser i planen er markeret med en lodret streg ved siden af teksten.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2019 er skrevet med udgangspunkt i Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats, de aktuelle reformer på beskæftigelsesområdet, de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet og de vedtagne forslag til investeringer.

Det endelige udkast til beskæftigelsesplanen indeholder:

- § De aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked
- § Beskæftigelsesministerens mål for 2019
- § Indsatsen for borgerne tæt på arbejdsmarkedet

- § Indsatsen for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet
- § Den virksomhedsrettede indsats
- § Partssamarbejdet på det lokale arbejdsmarked
- § Budget 2019

Målene for indsatsen i 2019 er fastlagt på baggrund af:

- § Den faktiske udvikling i målgrupperne i 2018.
- § Den aktuelle udvikling på det lokale og det regionale arbejdsmarked.
- § Kravene til indsatsen i de mange reformer på beskæftigelsesområdet.
- § Målene for Jobcenter Odders investeringer i beskæftigelsesindsatsen.
- § Viden om det, der virker i beskæftigelsesindsatsen.
- § Jobcenter Odder økonomi i 2018 og budgettet for 2019.

Med målene for 2019 har forvaltningen prioriteret at lave den bedst mulige indsats for flest mulige borgere inden for den givne økonomiske ramme.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 10. december 2018
- Byrådet den 17. december 2018

Forvaltningen indstiller

At Byrådet godkender det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 andet udkast

727-2018-141329

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018:

Afbud:

Sagen oversendes til økonomiudvalget og byråd med anbefaling om, at sagen godkendes.

Udvalget bemærkede, at udvalgets fokus er, at flere skal i beskæftigelse eller uddannelse, og at budgettet skal holdes.

Beskæftigelsesministerens benchmarksystem

Sagsfremstilling

5. Beskæftigelsesministerens benchmarksystem

Doknr.: 727-2018-145540

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Beskæftigelsesministerens nye benchmark af kommunerne. Odder Kommune er nr. 45 ud af landets 98 kommuner i den første opgørelse.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen offentliggjorde den 2. november 2018 et nyt benchmarksystem, der ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater.

Det nye benchmarksystem viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Kommunerne øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked. Rammevilkårene er beregnet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).

Benchmarksystemet udspringer af den politiske aftale om en mere forenklet beskæftigelsesindsats, som giver kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. Men med friheden følger en forventning om, at kommunerne lever op til deres ansvar, og kommunerne kan komme under administration, hvis ledige efterlades uden indsats.

En placering nederst på ranglisterne medfører ikke automatisk, at en kommune bliver sat under administration. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil være i dialog med de kommuner, der er placeret nederst på listerne, og styrelsen vil føre et skærpet tilsyn med kommunen, hvis der ikke sker forbedringer.

Ranglisterne opdateres hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Herudover kan de mindre gode kommuner bruge listerne til at se hvilke kommuner, der gør det godt, så de kan søge inspiration til at forbedre deres egen indsats.

Ranglisterne og VIVEs rapport om kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Benchmarksystemet indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra VIVEs rammevilkår.

De første ranglister indeholder tal for 2017, og på den samlede liste er Odder Kommune nr. 45.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 5. Placeringen skyldes, at Odder i 2017 har haft 170 fuldtidspersoner på dagpenge, mens det forventede antal fuldtidspersoner er 200.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 65. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, forrevalidering og revalidering, og Odder har samlet set haft 460 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal er 450.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 79. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 350 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal er 330.

Generelt kan ranglisterne give et billede af resultaterne i Odder i forhold til resten af landets kommuner. Forvaltningen har dog følgende opmærksomhedspunkter i forhold til det nye benchmarksystem:

§ Benchmarksystemet bliver opdateret hvert halve år. Nogle data opdateres hvert halve år, mens andre opdateres en gang om året. Ranglisterne er derfor ikke baseret på aktuelle tal.

§ Det tager lang tid, før en forbedring i indsatsen kan ses på ranglisterne.

§ Mindre ændringer i det faktiske antal personer på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

Herudover indgår borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet – ledighedsydelsesmodtagere, ressourceforløbsborgere og borgere i fleksjob eller på førtidspension – ikke i opgørelserne. Det betyder, at en revisitering af borgere fra eksempelvis kontanthjælp til ressourceforløb vil påvirke kommunens placering på ranglisterne positivt.

VIVEs rammevilkår

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har beregnet kommunernes rammevilkår som baggrundsmateriale til det nye benchmarksystem. VIVEs rammevilkår er blandt andet beregnet ud fra befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

I VIVEs opgørelse er kommunerne rangordnet, så kommunerne øverst på listen har de mindst favorable rammevilkår. Samlet set er Odder Kommune nr. 61 på VIVEs rangliste. Odders rammevilkår er derfor i den bedste halvdel blandt kommunerne.

Blandt de omkringliggende kommuner ligger Favrskov nr. 73, Horsens nr. 37 og Skanderborg nr. 76. Favrskov og Skanderborg har derfor mere favorable rammevilkår end Odder, mens Odder har mere favorable rammevilkår end Horsens.

Fordelt på ydelserne er Odder Kommunes rammevilkår:

§ Dagpengeområdet: 73

§ Kontanthjælpsområdet: 68

§ Sygedagpengeområdet: 30

§ Førtidspension mv.: 52

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Benchmarksystemets ranglister

727-2018-145805

Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen

727-2018-145804

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2018:

Afbud:

Taget til efterretning