

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 13-09-2023

Mødedato Onsdag d. 13. september 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1 Odder Rådhus

Mødedeltagere Niels Rosenberg, Ann Søndergaard Pedersen, Claes Jensen, Finn Thranum, John Wallbridge, Karen Christensen Porse, Karsten Geertsen, Lars Olsen, Mette Fuglsig (Fravær), Ole Stounbjerg, Peder Skipper

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Tema: Unge, uddannelse og beskæftigelse.....	5
Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2024.....	7
Nyt fra forummets medlemmer.....	9
Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune.....	10
Orientering fra jobcenterledelsen.....	12
Evt.....	13

Godkendelse af dagsorden og referat

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 10. maj 2023 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Dagsorden og referat blev godkendt.

Velkomst og nyt fra formanden

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Formanden bød velkommen til Claes Jensen, næstformand i Udvalget for Sundhed og Voksne, Ann Søndergaard Pedersen, BUPL, og Niels Rosenberg, DH.

Formanden orienterede om Dansk Industris årlige måling af erhvervsklimaet. I 2023 ligger Odder Kommune samlet set nr. 9 ud af de 98 kommuner i målingen. Odder har en flot førsteplads i vurderingen af virksomhedernes samarbejde med jobcentret og i sagsbehandlingen af byggesager, mens kommunen er nr. 10 i kompetent og effektiv sagsbehandling på sygedagpengeområdet.

Tema: Unge, uddannelse og beskæftigelse

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter uddannelse og beskæftigelse til unge i Odder Kommune som tema.

Sagsfremstilling

Skole- og dagtilbudschef Karina Corneliusen og chef for Børn, Unge og Familier Mette Nautrup Bruun indleder med et oplæg om ungeindsatsen og en status på initiativer i forhold til at styrke de unges deltagelse i uddannelse og beskæftigelse.

De vil blandt andet fortælle om:

- Udfordringer på ungeområdet
- Initiativer, herunder Okay Ung
- Fritidsjob som en vej mod arbejdsmarkedet
- Skolepraktik
- Ønsker til et styrket samarbejde med erhvervslivet

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter, hvordan de unges deltagelse i uddannelse og beskæftigelse kan styrkes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Mette Nautrup Bruun, chef for Børn, Unge og Familier, og Skole- og dagtilbudschef Karina Corneliusen orienterede om indsatsen og udfordringer på ungeområdet.

KUI, den kommunale ungeenhed, varetager indsatsen for unge mellem 15 og 29 år.

KUI har lavet en sagsgennemgang i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og der er efterfølgende udarbejdet en handleplan for indsatsen på ungeområdet, som blandt andet indeholder:

- Systematisk arbejde med CV som dialogredskab med de unge
- Fokus på arbejdet med Min plan med de unge
- Systematisk og ensartet visitationspraksis de første tre måneder
- Inddragelse af de unges eget perspektiv i forhold til uddannelse og/eller beskæftigelse
- Fokus på en fremtid med uddannelse og beskæftigelse for de udsatte unge
- Mål om at udbygge samarbejdet med de lokale virksomheder
- Mål om at udbygge samarbejdet med erhvervsskolerne

I øvrigt fortsætter indholdet af og indsatsen i projekt "Okay Ung" efter projektperioden.

Der kom følgende input og anbefalinger fra medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesforum:

- Etablering af et tæt samarbejde med ungdomsskolen
- Fokus på fritidsjob - også på de kommunale institutioner og gerne på områder med mangel på arbejdskraft
- Indførelse af obligatorisk erhvervspraktik for alle elever i folkeskolen
- Involvering af unge rollemodeller som inspiration fra ung til ung
- Skabe ungemiljøer på uddannelsesinstitutionerne, for eksempel fredagsbarer og lignende

Plancherne fra oplægget er vedlagt som bilag.

Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2024

Resumé

Kommunerne har tidligere skullet udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år, men i forbindelse med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har den daværende regering og aftaleparterne besluttet at afskaffe kravet om en beskæftigelsesplan.

Kommunerne har fortsat mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis de ønsker det.

Udvalget for Sundhed og Voksne har besluttet, at der fremover skal udarbejdes en helt kort beskæftigelsesplan for Odder Kommune.

Udvalget behandler første udkast til Beskæftigelsesplan 2024 på udvalgets møde den 20. september 2023. Efter behandlingen vil forvaltningen indarbejde udvalgets kommentarer i planen.

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil få eftersendt samme udkast til Beskæftigelsesplan 2024 fredag den 8. september 2023. Efter behandlingen på mødet i LBF vil forvaltningen tage LBFs kommentarer med til mødet i udvalget.

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil selv have lejlighed til at drøfte planen med Udvalget for Sundhed og Voksne på et møde den 25. oktober 2023. LBF vil senere modtage en invitation til dette møde.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2024 vil blive forelagt til politisk godkendelse i Udvalget for Sundhed og Voksne den 29. november 2023. Herefter vil planen blive forelagt til godkendelse i Udvalget for Økonomi og Erhverv den 11. december 2023 og endelig i Kommunalbestyrelsen den 19. december 2023.

Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål i 2024 er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Det første udkast til Beskæftigelsesplan 2024 er skrevet med udgangspunkt i Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats. Herudover tager planen udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i en tid med lav ledighed, høj beskæftigelse og mangel på kvalificeret arbejdskraft, men også mere usikkerhed og forventning om afmatning i 2024.

Planen indeholder:

- Forord
- Den beskæftigelsespolitiske strategi i Odder Kommune kort fortalt
- Beskæftigelsesministerens mål og lokale fokusområder i 2024
- Indsatser for at nå målene og opfylde fokusområderne

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2024 og kommer med input til planen

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2024 drøftes på dialogmødet med Udvalget for Sundhed og Voksne den 25. oktober 2023.

Der er afbud til dialogmødet fra Ann Søndergaard Pedersen, Karen Porse og Niels Rosenberg.

Nyt fra forummets medlemmer

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Skanderborg-Odder Center for Uddannelse præsenterede "Projekt Next step - mod fremtidens bæredygtige arbejdsmarked", som de har fået projektmidler til.

Projektbeskrivelsen blev udleveret på mødet. Beskrivelsen er også vedlagt som bilag.

Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for målrealiseringen og udviklingen på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune. Status tager udgangspunkt i udviklingen i målgrupperne og de lokale mål i 2023. Denne gang er status med data for juni 2023.

Status er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Samlet set var der fra januar til juni 2023 2.590 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.108 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.482 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Det lokale mål for 2023 er, at der i hele 2023 maksimalt er 2.535 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf skal der maksimalt være 1.030 helårspersoner på midlertidig forsørgelse og 1.505 på permanent forsørgelse.

Aktuelt er der flere helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse end forventet i hele 2023. Men antallet forventes at falde i løbet af efteråret i takt med, at flere borgere kommer i uddannelse eller job eller bliver raskmeldt.

Modsat er der lidt færre helårspersoner på permanent offentlig forsørgelse end forventet i hele 2023. Her forventes antallet at stige let i løbet af efteråret, særligt som følge af en forventet stigning i tilgangen til seniorpension.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med juli 2023 186,4 mio. kr.

Fordelt på **målgrupper** viser status:

- Antal dagpengemodtagere er aktuelt højere end forventet. Antallet forventes at falde i løbet af efteråret, men niveauet forventes at være højere end forudsat i budgettet for 2023.
- Antal kontanthjælpsmodtagere er lidt lavere end forventet.
- Antal unge på uddannelseshjælp er lidt højere end forventet.
- Antal selvforsørgelse- og hjemrejseydelsesmodtagere ligger på det forventede niveau.
- Antal sygedagpengemodtagere ligger på det forventede niveau.

- Antal jobafklaringsforløb er lidt højere end forventet.
- Antal borgere i ressourceforløb er lavere end forventet. Antallet er faldet i løbet af 2022 og 2023, men det skyldes til dels, at flere borgere tilbydes den rette indsats på en anden ydelse i stedet for at blive visiteret til ressourceforløb.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere er højere end forventet, Jobcentret har styrket indsatsen for at hjælpe borgerne hurtigst muligt i job, og samtidig har jobcentret sat fokus på, om borgerne er i den rette målgruppe.
- Antal fuldtidspersoner i fleksjob ligger på det forventede niveau.
- Endelig ligger antal førtidspensioner og seniorpensioner på det forventede niveau.

Fokusmålene for samtaler og aktivering er af tekniske grunde ikke opdateret siden april 2023.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i juli 2023 var 256 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 2,3 procent. Siden juli 2022 er ledigheden steget 21,3 procent i Odder.

Stigningen i Odder er højere end den gennemsnitlige stigning blandt kommunerne i Østjylland. Det skal dog ses i sammenhæng med, at Odder har en lavere ledighed end gennemsnittet for de østjyske kommuner.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for målrealiseringen og udviklingen på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef Ole Stounbjerg orienterede om udviklingen i målgrupperne ud fra data i dagsorden.

Der ses en stigning i antallet af forsikrede ledige. Stigningen ses på tværs af brancher.

Der ses også en stigning i antallet af tilkendte seniorpensioner og førtidspensioner.

Orientering fra jobcenterledelsen

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef Ole Stounbjerg orienterede om, at Udvalget for Sundhed og Voksne på udvalgets møde den 20. september 2023 skal tage stilling til Odder Kommunes deltagelse i et muligt projekt på sygedagpengeområdet i samarbejde med Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond.

Projektet har tre spor:

- Forebyggelse af sygefravær
- Indsats for 50 sygedagpengesager og 50 jobafklaringssager, som overtages af Marselisborg og følges i to år
- Et læringsspor for alle ansatte i jobcentret, der skal tilrettelægges, så det bliver en forlængelse af den kompetenceudvikling, som jobcentret startede i 2022, og som fortsat er i gang

Evt.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 13-09-2023

Formanden orienterede om, at en budgetaftale var på vej.

Budgetaftalen blev efterfølgende indgået mandag den 18. september 2023.