

# **DAGSORDEN VitaPark Lokaludvalg d. 11-10-2018**

**Mødedato** Torsdag d. 11. oktober 2018 kl. 16:30

**Mødested** Tokyo, plan 0, indgang B, VitaPark

## **Indholdsfortegnelse**

Orientering fra Formanden.....	3
Orientering fra ledelsen.....	4
Arbejdsgrundlag for VitaPark Lokaludvalg.....	5
Prissætning af mødelokaler og kulturkøkken.....	6
Startdrøftelse af indsatsområder og strategi.....	8

# **Punkt 1: Orientering fra Formanden**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Orientering fra Formanden**

Doknr.: 727-2018-124828

Sagsnr.: 727-2018-6976

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Resume**

Generel orientering fra Formanden til Lokaludvalget.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At Lokaludvalget tager orienteringen til efterretning.**

## **Punkt 2: Orientering fra ledelsen**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Orientering fra ledelsen**

Doknr.: 727-2018-124835

Sagsnr.: 727-2018-6976

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Resume**

Generel orientering fra VitaParks ledelse.

#### **Baggrund for sagen**

Efter lokaludvalgets ønske sendes ved hvert udvalgs møde en overordnet opdatering på drift- og udviklingsstatus.

#### **Forvaltningens bemærkninger**

Opdatering fremsende som skriftlig bilag til punktet, men bliver ikke gennemgået mundtligt. Til møde kan stilles opklarende eller uddybende spørgsmål, hvis udvalgsmedlemmerne har sådanne.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At lokaludvalget tager orienteringen til efterretning.**

#### **Bilag**

Opdatering på drift og udviklingsstatus pr. oktober 2018 727-2018-124738

#### **Bilag**

Opdatering på drift og udviklingsstatus pr. oktober 2018

# Punkt 3: Arbejdsgrundlag for VitaPark Lokaludvalg

## Sagsfremstilling

### 3. Arbejdsgrundlag for VitaPark Lokaludvalg

Doknr.: 727-2018-124842

Sagsnr.: 727-2018-6976

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Lokaludvalget ønsker at få beskrevet et arbejdsgrundlag for lokaludvalget. Ledelsen har fremsendt oplæg på arbejdsgrundlag, som lokaludvalget skal drøfte og evt. tage beslutning omkring

#### Baggrund for sagen

Som opstart for udvalget har Karsten Vind fra Pluss givet Lokaludvalget et indblik i, hvordan en bestyrelse bør arbejde, herunder punkter Lokal-udvalget bør overveje at have i et arbejdsgrundlag. Arbejdsgrundlaget kan sikre at udvalgsmedlemmerne er enige om, hvordan udvalget bør arbejde og sikre at udvalget arbejder med de rigtige emner.

#### Forvaltningens bemærkninger

Som bilag er oplæg til Arbejdsgrundlag for VitaPark Lokaludvalg. Oplægget kan ændres og omskrives, og skal ses som et oplæg at snakke ud fra.

Sproget er skrevet i personlig form, fordi arbejdsgrundlaget vil være en personlig hensigtserklæring fra alle lokaludvalgsmedlemmer om måden at arbejde i lokaludvalget på.

Lokaludvalget skal overveje, om man ønsker at underskrive arbejdsgrundlaget.

Hvis man ønsker at arbejde med arbejdsgrundlaget. Skal grundlaget kigges på og evt. revideres mindst en gang om året. Evalueringen er sat ind i vores Årshjul.

#### Sagens gang

· VitaPark Lokaludvalgsmøde 28.08.2018

· VitaPark Lokaludvalgsmøde 11.10.2018

#### Forvaltningen indstiller

**At VitaPark lokaludvalg drøfter oplægget til arbejdsgrundlag.**

**At VitaPark Lokaludvalg beslutter om de vil have et nedskrevet arbejdsgrundlag. Og hvis det er vedtaget træffer beslutning om:**

**De ønsker arbejdsgrundlaget bliver underskrevet af alle medlemmer.**

**Om man ønsker arbejdsgrundlaget tilgængeligt på f.eks. hjemmesiden.**

#### Bilag

Arbejdsgrundlag Vitapark Lokaludvalg 2018 727-2018-124412

## Bilag

Arbejdsgrundlag Vitapark Lokaludvalg 2018

# Punkt 4: Prissætning af mødelokaler og kulturkøkken

## Sagsfremstilling

### 4. Prissætning af mødelokaler og kulturkøkken

Doknr.: 727-2018-124862

Sagsnr.: 727-2018-6976

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Forretningsplan for udlejning af mødelokaler og Kulturkøkkenet i VitaPark skal have en gentjek. Lokaludvalget skal beslutte hvorvidt det ønsker at revidere forretningsplanen eller videreføre den nuværende.

#### Baggrund for sagen

I forbindelse med etableringen af de 5 mødelokaler på plan 0, samt renoveringen af kulturkøkkenet traf Vitaudvalget i juni 2017 beslutning om en forretningsmodel for mødelokalerne og Kulturkøkkenet.

Der er fra direktionens side besluttet følgende:

- VitaPark skal via udlejning selv dække driftsomkostningerne til mødelokalerne.
- Lejere i VitaPark skal betale for brug af mødelokaler.
- Kommunalt ansatte skal betale for brug af mødelokaler.
- Kulturkøkkenet skal hvile i sig selv, gennem udlejning af lokalet på markedsvilkår.

Vitaudvalget træf beslutning om at give alle foreningerne mulighed for at låne mødelokaler gratis.

Den nuværende forretningsplan er beregnet ud fra som minimum at sikre at driftsomkostningerne ved lokalerne bliver dækket.

- For mødelokalerne er lavet en beregning på drift og slidtage på 140.000 kr. om året.
- Kulturkøkkenet er beregningen på drift og slidtage på 350.000 kr. pr. år. (når køkkenet står helt færdigt)

Den nuværende forretningsplanen er beregnet således at VitaPark ikke agerer konkurrenceforvridende i forhold til andre aktører i Odder kommunen.

Den nuværende forretningsplan er beregnet ud fra en udlejningsperiode på 40 uger om året.

På mødelokalerne er prissætningen følgende:

	Ekstern	Intern + øvrig kommunale
Timepris :	200 kr.	100 kr.
Dagspris (8-16/16-22)	1.400 kr.	700 kr.
Heldagspris (8-22)	2.500 kr.	1.250 kr.

I forhold til Kulturkøkkenet traf det tidligere VitaPark udvalg beslutning om prissætningen ud fra udlejning af et endnu ikke færdigrenoveret kulturkøkken. Prissætningen er følgende:

Timepris (under 2 timer) - 300 kr.

Halvdag (2-4 timer) - 600 kr. + rengøring

Heldags (over 4 timer) - 1000 kr. + rengøring

#### Forvaltningens bemærkninger

Udlejningen af mødelokalerne har nu kørt i godt 1½ år med nuværende prissætning.

Lokalerne bliver pt. primært lejet af interne lejere.

Der er ikke lavet markedsføring i forhold til mødelokalerne.

Udlejningsprocenten er ca. 50 % fra det ønskede mål i første halvår af 2018.

De kommunale folk har efterhånden vænnet sig til, at de skal betale for mødelokalerne.  
Det er svært at sige noget præcis om, om prissætningen er korrekt på nuværende tidspunkt.

Udlejningen af Kulturkøkkenet har været hæmmet af etape 2 og snarligt etape 3 af renoveringen. Og er derfor ikke for alvor kommet i gang.

Der bør kigges på om prisen er rigtig, når kulturkøkkenet står helt færdigt.

Der bør kigges på, om man i stedet for at hæve lejen, kan indføre leje af scenekasser, leje af lydanlæg, leje af bar, køkken, lysudstyr etc.

### **Sagens gang**

- Første gang behandlet VitaParkudvalg 27. juni 2017
- VitaPark Lokaludvalg 11. oktober 2018

### **Forvaltningen indstiller**

**At VitaPark Lokaludvalg drøfter prissætningen af mødelokaler og Kulturkøkken for nuværende**

**At VitaPark lokaludvalg drøfter principperne for fastholdelse af priser eller evt. prisstigninger**

**At VitaPark Lokaludvalg træffer beslutning om videreførelse af de nuværende priser, eller revidering. Og i tilfælde af det sidste fastsætter nye priser.**

# Punkt 5: Startdrøftelse af indsatsområder og strategi

## Sagsfremstilling

### 5. Startdrøftelse af indsatsområder og strategi

Doknr.: 727-2018-126042

Sagsnr.: 727-2018-6976

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

VitaPark Lokaludvalg skal have en indledende drøftelse om de strategiske mål og indsatsområder.

#### Baggrund for sagen

VitaPark har siden 2016 arbejdet med at realisere Visionen og strategien for stedet. Visionen og strategien blev udarbejdet af VitaPark udvalget i 2015 og vedtaget af byrådet i november 2017.

Strategien indeholder fire strategiske mål og fire indsatsområdet. De strategiske mål, er det man ønsker at VitaPark udvikler sig til. Indsatsområderne er de indsats, vi ønsker at lave for at nå de strategiske mål.

De strategiske mål er:

- VitaPark skal bidrage markant til at Odder kommune når målene i udviklingsplanen.
- VitaPark skal være et stærkt fællesskab inden for sundhed, kultur og erhverv.
- VitaPark skal fremme innovation og bæredygtighed inden for sundhed, kultur og erhverv.
- VitaPark skal være lokalt funderet, nationalt anerkendt og internationalt orienteret.

Indsatsområderne er:

- **Fællesskab:** vi vil arbejde for at udvikle et stærkt fællesskab:

- o Som lejer er man en del af en større helhed
- o Skabe tværfaglige og professionelle læringsmiljøer og synergieffekter.
- o Skabe inspirerende miljøer, der er eftertragtede.
- o Gøre hinanden bedre.

o

- **Vores sted:** Vi vil arbejde for at udvikle VitaPark til et sted som borgerne betragter som "vores sted":

- o Borgerne har daglig og naturlig gang i huset og parken.
- o Der skabes miljøer som borgerne har adgang til og kan udfolde sig i.
- o VitaPark er for alle
- o Borgerne kan få deres drømme og ideer til at blive til virkelighed.

- **Organisation:** Vi vil arbejde på at udvikle organisationen, så den kan understøtte udviklingen af VitaPark frem mod at blive et fyrtårn for byen:

- o Få flere til selv at trille med bolden, i stedet for at VitaPark skal være den der trækker.
- o Have de rigtige ressourcer til rådighed.

- **Økonomi:** vi arbejder på at udvikle økonomien fra en lille til en større økonomi:

- o Større økonomisk råderum til at understøtte vækstlaget via projekter og aktiviteter.
- o Bedre økonomi til at udvikle bygningsmassen og udearealer.

#### Indsatsområder 2016:

Renovering af kulturkøkkenet	Igangværende – færdigt 2019
Ny hjemmeside + intranet:	Hjemmeside færdig – intranet fravalgt
Skiltning	Færdig

Fællesskabsaktiviteter	Der har været forsøg med fællesspisninger, fredagsbar, sommerfest, foredrag, møder med ledere. Det er svært at trække folk med
Kulturfestival	Afholdt
Kantinen	Undersøgelse af mulighederne for at drive det som en socialøkonomiske look alike kommunal virksomhed – dette kunne ikke lade sig gøre.
Parkering ved indgang 69	Færdig – renovering af opstregning
Ungdomshus	indflyttet

### Indsatsområder 2017

<b>Sagn – Kulturby 2017</b>	Gennemførelse af SAGN
<b>Fællesskab</b>	
Aktivitetsudvalg	Blev drevet af studentermedhjælper. Døde ud da hun stroppede, svært at finde ejerskab til.
Fællesarealer	Endnu ikke igangsat
Kommunikation	Intern facebookgruppe oprettet – bliver ikke benyttet Nyhedsbreve
<b>Vores Sted</b>	
Operationsgang	Projekt omkring operationsgangen, der med respekt for historien, vil omdanne lokalerne rundt om operationsstuerne, til forskellige værksteder. – Indsatsområdet resulterede i RUMREJSEN
Arrangementer	Gadefestival, køkkenkoncerter + pop-up muligheder
<b>Økonomi</b>	
Mødelokaler – kulturkøkken	Prissætning
Optimering af bygningsdrift	Løbende
<b>Organisering</b>	
Ansættelse af administrativ hjælp	Godkendt i Udvalget

### Indsatsområder 2018

I 2018 har fokus været på samskabelsesprocessen omkring Rumrejsen, som høre ind under ”Vores Sted”, samt på ”Organiseringen” i forhold til at få etableret et nyt VitaPark lokaludvalg, samt medskaberråd. Pågående undersøgelse af mulighed for kantinedrift.

### Forvaltningens bemærkninger

Fællesskabssporet internt er det sværeste at arbejde med. Noget af det skyldes, at der ikke er ressourcer til at drive en masse aktiviteter, fra vitaparks side. Noget andet er at det er svært at se værdiskabelse fra lejere side. Man skal derfor tænke i andre indgange end det rent arrangementsbaseret.

I en startdrøftelse af strategiske mål og indsatsområder, kan VitaPark Lokaludvalg blandt andet drøfte følgende:

1. Hvad forstår vi ved de strategiske mål og indsatsområderne?
2. Hvor finder vi energi henne – hvad har vi som lokaludvalg lyst til at arbejde med?
3. Hvordan kommer vi videre med de strategiske spor?

Til november mødet, beslutter lokaludvalget, hvilket indsatsområder, man ønsker at have fokus på i 2019.

### **Forvaltningen indstiller**

**At VitaPark Lokaludvalg har en indledende drøftelse af de strategiske mål og indsatsområder.**