

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 06-04-2016

Mødedato Onsdag d. 06. april 2016 kl. 15:25

Mødested Mødelokale nr. 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser.....	6
Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.....	8
Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og ældreområdetAktivt medborgerskab	9
Udmøntning af midler til psykologbistand til unge mellem 15 og 25 år.....	11

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2016-49983

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Godkendt.

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2016-49985

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Sanne Rubinke orienterede fra mødet med FOA afholdt den 10. marts d.å.

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2016-49988

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Implementering af kontanthjælpsloft, 225-timersregel

Bilag

Implementering af kontanthjælpsloft, 225-timersreglen m.v.

727-2016-50861

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Taget til efterretning.

Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser

Sagsfremstilling

4. Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser

Doknr.: 727-2016-50731

Sagsnr.: 727-2015-15359

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser til godkendelse.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget har i andet halvår af 2015 godkendt hhv. Beskæftigelsesstrategi 2016 samt Beskæftigelsesplan 2016. På mødet d. 17. februar 2016 godkendte Beskæftigelsesudvalget forslag til udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016. I forbindelse med godkendelsen blev udvalget lovet, at de senere vil blive præsenteret for de økonomiske konsekvenser af udmøntningsplanen.

På den baggrund forelægges Beskæftigelsesudvalget nu vedlagte udmøntningsplan, hvor de økonomiske konsekvenser er indarbejdet bagerst i materialet.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser.

Bilag

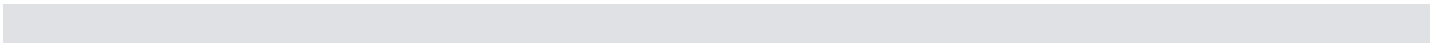
Udmøntningsplan 2016 med økonomi

727-2016-50514

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth, Sanne Rubinke

Godkendt.



Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Sagsfremstilling

5. Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Doknr.: 727-2016-50203

Sagsnr.: 727-2015-15105

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om og forelægges de seneste nøgletal vedr. udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp. Nøgletallene er vedlagt.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Sygedagpenge januar 2016.pdf	727-2016-50156
Kontant- og uddannelseshjælp februar 2016.pdf	727-2016-50155
Ledighed januar 2016.pdf	727-2016-50775

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth, Torben Sørensen

Taget til efterretning.

Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og ældreområdetAktivt medborgerskab

Sagsfremstilling

6. Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og ældreområdetAktivt medborgerskab

Doknr.: 727-2016-50802

Sagsnr.: 727-2015-7812

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Igennem det seneste halve år er der pågået en kompetenceudviklingsproces på social, sundheds- og beskæftigelsesområdet under betegnelsen "Aktivt Medborgerskab". Aktivt Medborgerskab sker som et led i udmøntningen af byrådets vision for "Det Gode Liv" og direktionens strategiske udviklingsspor om "Fællesskab". Beskæftigelsesudvalget orienteres om processen.

Baggrund for sagen

I efteråret blev der igangsat en kompetenceudviklingsproces, der har involveret størsteparten af ledere og medarbejdere på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet under betegnelsen "Aktivt Medborgerskab". Processen sker som et led i udmøntningen af byrådets vision for "Det Gode Liv" og samtidig med direktionens strategiske udviklingsspor om "Fællesskab" som pejlemærke.

Forvaltningens bemærkninger

Proces for Aktivt Medborgerskab har fokus på at medarbejdere og ledere arbejder ud fra et mindset og en tilgang til opgaver og samarbejder, der styrker og udvikler samfundsfællesskabet, som en af vejene til at understøtte borgernes gode liv.

Aktivt Medborgerskab handler om, at kommunen arbejder med en *proces*, der skal understøtte at alle borgere gives lige mulighed for at deltage som aktive og demokratiske medborgere med henblik på at alle skal føle et medansvar og opleve at være en del af en helhed. Aktivt Medborgerskab indebærer at borgeren tager medansvar for at skabe velfærd for sig selv og for andre og bidrager aktivt til udviklingen af lokalsamfundet.

Den samskabende kommune

I Odder Kommune er der allerede en god tradition for involvering og samarbejde. Med Aktivt Medborgerskab føres denne tradition skridtet videre – vi skal inddrage tidligere, samarbejde mere og på nye måder. Et centralt omdrejningspunkt for Aktivt Medborgerskab er således, at kommunen har en *samskabende tilgang*.

Samskabelse henviser grundlæggende til, at velfærdsydelser ikke, som andre produkter, kan leveres af en leverandør til en modtager. Derimod skabes velfærdsydelser i samarbejde mellem kommunen og borgeren og/eller flere eksterne aktører i civilsamfundet, hvor alle parter bidrager med væsentlige ressourcer. Samskabelse kan forstås ud fra tre perspektiver, som også viser tre veje ind i, hvordan vi kan arbejde med det aktive medborgerskab og hermed et styrket fællesskab:

1. Kommunen samarbejder med borgeren om at skabe velfærd *for sig og sine nærmeste*
 2. Kommunen samarbejder med aktive borgere og civilsamfundet i øvrigt om at løse velfærdsopgaver *for andre*
 3. Kommunen understøtter at borgerne deltager i politikformuleringer og prioritering af ressourcer
- Proces for Aktivt Medborgerskab har igennem det seneste halve år fokuseret på at styrke den førstnævnte form for

samskabelse (1) – når kommunen samarbejder med borgeren om at skabe velfærd *for sig og sine*.

Her fokuserer kommunen på at understøtte, at den enkelte borger selv er med til at producere den ydelse, som borgeren modtager, ved at få øje på og bruge de ressourcer og muligheder, som borgeren har. Det handler om at vække og aktivere borgerens vilje og evner til at agere som ligeværdig borger. Borgeren inddrages mere aktivt end tidligere og kommunen har en individuel og faciliterende tilgang til samarbejdet med borgeren, der skal understøtte at ansvaret for eget liv forbliver hos borgeren.

I efteråret 2015 blev der afviklet 6 kick-off arrangementer, hvor mindsettet i Aktivt Medborgerskab blev formidlet, ligesom der var lagt op til dialog om emnet. Derudover var det et formål i sig selv, at bringe ledere og medarbejdere sammen på tværs af områderne, for at styrke sammenhængskraften og den fælles reference- og forståelsesramme.

I forlængelse af kick-off arrangementerne har samme målgruppe gennemgået et uddannelsesforløb i den coachende tilgang. Den coachende tilgang er en metodik, der skal understøtte at medarbejderen har en faciliterende og ressourceorienteret tilgang. Uddannelsesforløbet er afviklet i 20 hold, som alle har modtaget 3 x 2 timers undervisning. Sidste undervisningsforløb er netop afsluttet.

I den kommende tid og frem til sommerferien igangsættes et supplerende undervisningsforløb for udvalgte medarbejdere, der er udpeget som nøglepersoner. Nøglepersonernes rolle er løbende at gennemføre møder i eget team/afdeling med fokus på at øve og fastholde den coachende tilgang.

Med den gennemførte proces på social, sundhed og beskæftigelse er der opsamlet viden og erfaringer, som skal danne afsæt for den videre udbredelse af Aktivt Medborgerskab til den øvrige organisation. Det grundlæggende mindset, der formidles, vil være det samme, men måden det omsættes på i opgaveløsning og tilgang til samarbejder vil variere områderne imellem.

Derudover vil Aktivt Medborgerskab i den kommende tid blive foldet ud, så der også påbegyndes arbejde med de to sidstnævnte former for samskabelse (2 og 3).

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Taget til efterretning.

Udmøntning af midler til psykologbistand til unge mellem 15 og 25 år

Sagsfremstilling

7. Udmøntning af midler til psykologbistand til unge mellem 15 og 25 år

Doknr.: 727-2016-50803

Sagsnr.: 727-2016-6751

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges forslag til kriterier for udmøntning af midler til psykologsamtaler til unge mellem 15 og 25 år til godkendelse.

Baggrund for sagen

Byrådet har afsat 200.000 kr. fra 2016 og frem til psykologsamtaler til unge mellem 15 og 25 år. Af budgetaftalen fremgår det, at formålet er:

"At yde psykologhjælp til unge mellem 15-25 år, hvor der vurderes, at det er et tilbud, der gør, at den unge kan opnå at mestre sin dagligdag, hvor også uddannelse eller job indgår.

Indsatsen kan også understøtte, at den unge opnår motivation til at opsøge/indgå i andre tilbud som for eksempel misbrugsbehandling eller sundhedstilbud i øvrigt.

Det foreslås, at der bevilges 5 samtaler som udgangspunkt af ikke behandlingsmæssig karakter".

Forvaltningens bemærkninger

Nedenfor præsenteres forvaltningens forslag til kriterier for tildeling af psykologsamtaler.

Kriterier for tildeling af psykologsamtaler

Det er vigtigt, at der er tale om unge, hvor der er et klart uddannelses- eller arbejdsmarkedsperspektiv.

Det er væsentligt, at den unge selv er motiveret for samtalerne. Samtidig kan der være situationer, hvor en samtale i sig selv er nødvendig for at opnå motivation.

Det er et kriterium, at den støtte, der kan opnås via psykologsamtalerne, er væsentlig for at bringe den unge tættere på uddannelse/arbejde. Samtalerne kan f.eks. være afklarende omkring egen situation for den unge og dermed være medvirkende til at opnå større indsigt i egne udfordringer og barrierer.

Det kan f.eks. være en ung, der har brug for indsigt i, hvad en sygdom har af betydning for egen mestring i dagligdagen, eller det kan være en ung, hvor samtalerne skal være medvirkende til afdækning af udfordringer for at komme videre i behandling/uddannelse/job.

Det er ligeledes et kriterium, at der via samtalerne kan opnås motivation for behandling (f.eks. misbrugsbehandling eller en nærmere udredning), der er en forudsætning for at komme videre til selvforsørgelse.

Tilbuddet er ikke tænkt til unge, der i forvejen modtager en sammenlignelig støtte/indsats.

Tilbuddet offentliggøres på Oddernet og der sendes link til samarbejdspartnere.

Egen læge

Det er ikke et kriterium, at den unge skal have en henvisning fra egen læge, men det kan i nogle situationer være hensigtsmæssigt, at egen læge informeres om samtalerne. F.eks. i tilfælde, hvor den unge har et samarbejde med egen læge om behandling/medicinering m.m.

I særlige situationer kan egen læge via sygesikringen visitere til psykologbehandling. Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor den unge har let til moderat angst, herunder let OCD eller har let til moderat depression fra det 18. år. I de situationer er der mulighed for at bevilge egenbetalingen efter sygesikringsbevillingen.

Antal samtaler

Der kan som udgangspunkt bevilges 5 samtaler og herefter i særlige tilfælde yderligere maksimalt 5 samtaler. Der kan efter aftale med borgeren indhentes en status fra psykologen til BFC eller Jobcentret.

Valg af psykolog

Det skal som udgangspunkt være op til den enkelte selv at vælge psykolog, der dog skal have en autorisation. Det skal ikke være en betingelse, at psykologen har et ydernummer, da det ikke må være relationer eller afstand, der bliver en forhindring for at gå i gang med samtalerne. Derfor kan samtalerne foregå hos psykologer med eller uden ydernummer.

Vedr. registrering.

Af hensyn til efterfølgende revision, vil der blive foretaget registrering af de personer, der visiteres til samtaler, de valgte psykologer samt antal samtaler.

Forvaltningen anbefaler, at kriterier til udmøntning af midler til psykologbistand til unge mellem 15 og 25 år godkendes.

Sagen forelægges også Børn, Unge & Kulturudvalget til godkendelse.

Forvaltningen indstiller

At kriterier til udmøntning af midler til psykologbistand til unge mellem 15 og 25 år godkendes.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Foranlediget af at Børn, Unge og Kultur udvalget på deres seneste møde har udsat behandlingen af sagen til det kommende fællesmøde udtrykte Beskæftigelsesudvalget, med undtagelse af Lone Jakobi, ærgelse over udsættelsen.

Sagen oversendes til fællesmødet den 25. april d.å.