

# **REFERAT Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse d. 25-02-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 25. februar 2026 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Allan Werk, Camilla Jæger, Eva Carlslund Christensen, Finn Thranum, Henriette Toftegaard Jensen, Niels Jacobsen, Niels Rosenberg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Godkendelse af ændring af udvalgets forretningsorden.....	4
Beslutning om Årets Rummelige Arbejdsplads 2025.....	5
Orientering om KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	7
Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	9
Orientering om kontanthjælpsreformen i Odder Kommune.....	12
Orientering om status på økonomien og drøftelse af handlemuligheder på beskæftigelsesområdet....	14
Orientering om status på økonomien og drøftelse af handlemuligheder på Det Specialiserede Social	17
Orientering om program ”Fælles om Ungelivet Odder” og udpegning af repræsentant til program	19
Genbevilling af rådighedsbeløb fra 2025 til 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse	22
Høring fra rådet for socialt udsatte.....	23
Information fra formand/forvaltning.....	24
Efterretningsliste.....	25
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	26
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At forslag til dagsorden godkendes.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Godkendt

## Punkt 2: Godkendelse af ændring af udvalgets forretningsorden

S2025-6564

### Resumé

Ændring af udvalgets forretningsorden indstilles til godkendelse.

### Baggrund for sagen

Udvalgets forretningsorden beskriver procedurer for mødeafholdelse, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, afstemninger m.v.

Som følge af den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune er det nødvendigt at foretage nogle mindre ændringer af udvalgets forretningsorden.

Ændring af forretningsordenen skal behandles på to på hinanden følgende ordinære udvalgs møder. Ændringer kan tidligst træde i kraft dagen efter 2. behandlingen.

### Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har gennemgået udvalgets forretningsorden og vurderet behovet for mindre ændringer af denne. Forvaltningen foreslår følgende:

- Ændring af udvalgets navn i henhold til den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune.
- Præcisering af § 9 stk. 2. Det fremgår i forvejen, at et medlem skal henvende sig til formanden, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om medlemmet inhabilitet i en konkret sag. I sætningen tilføjes *næstformanden*, således, at hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om formandens inhabilitet i en konkret sag, så meddeler formanden dette til næstformanden.

Udkast til ny forretningsorden, hvor ovenstående ændringer er indarbejdet, er vedlagt. Den nye forretningsorden er indsat i nyt layout. Den nugældende forretningsorden er også vedlagt.

### Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 14. januar 2026 (første behandling)
- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026 (anden behandling)

### Forvaltningen indstiller

**At udvalget på mødet den 14. januar 2026 godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden og oversender sagen til 2. behandling.**

**At udvalget på mødet den 25. februar 2026 endeligt godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden.**

### Beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026

Godkendt

### Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026

Godkendt

### Bilag

Forretningsorden for Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse\_forslag til ændringer

Gældende forretningsorden for Udvalget for Sundhed og Voksne\_godkendt marts 2022

# Punkt 3: Beslutning om Årets Rummelige Arbejdsplads 2025

S2016-19375

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse bedes beslutte hvilken virksomhed, der skal vinde prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2025.

## Baggrund for sagen

Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder Kommune har tidligere årligt uddelt prisen "Årets Rummelige Arbejdsplads" til en virksomhed, som i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

LBF blev nedlagt i foråret 2025, og uddelingen af prisen er nu overgået til Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse.

Prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2025 skal uddeles på Odder Kommunes Erhvervstræf den 27. april 2026.

Jobcenter Odder har indstillet 10 kandidater til prisen. Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse bedes nu nominere tre kandidater, der inviteres med til Erhvervstræffet. Udvalget bedes også beslutte hvilken af de tre nominerede, der skal vinde prisen.

I det følgende beskrives Odder Kommunes principper for prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads og proceduren for uddelingen af prisen. En uddybning af principperne er vedlagt som bilag.

Udvalget for Sundhed og Voksne bedes også drøfte, om principperne er dækkende i forhold til at understøtte målene i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstillingerne af de 10 kandidater er vedlagt som et lukket bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

### Principper

Det overordnede princip for prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads er, at virksomheden i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

Det Lokale Beskæftigelsesforum har i 2024 vedtaget følgende tre principper for prisen:

1. Virksomheden skaber plads til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Virksomheden skaber plads til unge
3. Virksomheden har fokus på forebyggelse og fortsat tilknytning til arbejdspladsen

Principperne er uddybet i det vedlagte bilag.

### Procedure

Det Lokale Beskæftigelsesforum har i 2024 vedtaget følgende procedure for uddelingen af prisen:

- Prisen for Årets Rummelige Arbejdsplads uddeles årligt på Odder Kommunes Erhvervstræf.
- Jobcentret indstiller op til 10 arbejdspladser, og heraf nominerer nu Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tre arbejdspladser.
- De tre nominerede arbejdspladser inviteres med på Erhvervstræffet, gerne med medarbejderrepræsentation.
- Vindere af Årets Rummelige Arbejdsplads får en statuette ligesom de øvrige prismodtagere på Erhvervstræffet. De øvrige nominerede får blomster.
- Jobcentrets jobrådgivere besøger efterfølgende de øvrige op til syv indstillede arbejdspladser.

### Prisen for 2025

Jobcenter Odder indstiller følgende kandidater til prisen for 2025:

- Fælles Drift og Service i Odder Kommune
- GroomUs

- Hou Skole
- iTOOLS
- JC Tegn & Byg
- Jydsk Emblemfabrik
- Kvickly Odder
- Min Købmand
- Stenslundscentret i Odder Kommune
- Værdicentralen

## **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse nominerer tre virksomheder til prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2025**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse beslutter hvilken virksomhed, der skal vinde prisen**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter, om principperne er dækkende i forhold til at understøtte målene i fremtidens beskæftigelsesindsats**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Udvalget traf beslutning om tre nominerede samt vinder af prisen som Årets rummelige arbejdsplads 2025

## **Bilag**

Principper for Årets Rummelige Arbejdsplads

# Punkt 4: Orientering om KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2023-5027

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om KLs måling af borgernes tilfredshed med jobcentrene i 2025.

## Baggrund for sagen

I fremtidens beskæftigelsesindsats vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering have fokus på resultater frem for proceskrav i den statslige opfølgning på kommunernes indsats. Kommunerne skal leve op til tre resultatmål og to tilfredsheds mål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære timer (borgere længere væk fra arbejdsmarkedet)
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstfredshed

Kommunernes Landsforening har i 2023 udviklet en spørgeskemaundersøgelse om borgernes tilfredshed med jobcentrene. Formålet med undersøgelsen var at understøtte den lokale kvalitetsudvikling i kommunerne og at gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

I september 2023 gennemførte KL den første undersøgelse i samarbejde med Marselisborg Consulting (nu Carelink Gruppen) og 13 danske kommuner, heriblandt Odder Kommune. Efterfølgende var KL og kommunerne enige om, at de løbende ønskede at gennemføre flere spørgeskemaundersøgelser.

I november 2025 har KL gennemført den seneste undersøgelse, og denne gang har Odder Kommune igen deltaget som en ud af 29 kommuner. De 29 kommuner er repræsentative for alle landets kommuner i forhold til geografi, kommunistørrelse og rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater for Odder Kommune.

En beskrivelse af metoder og resultater i spørgeskemaundersøgelsen og et notat med sammenligninger over tid er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Borgertilfredshedsmålingen for Odder Kommune er sendt til en stor stikprøve af de borgere, der har haft et kontaktførløb i Jobcenter Odder eller Ungerådgivningen i 2. kvartal 2025. 367 borgere har besvaret spørgeskemaet helt eller delvist, svarende til 44,5 procent af alle adspurgte. I gennemsnit er svarprocenten for alle 29 deltagende kommuner på 35,3 procent.

De mest centrale resultater for Odder Kommune er:

- 70 procent af borgerne i Odder Kommune er overordnet set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret eller Ungerådgivningen. Tilfredsheden er højere end gennemsnittet for alle de deltagende kommuner, hvor 62 procent er tilfredse eller meget tilfredse.
- Tilfredsheden blandt borgerne i Odder Kommune er steget siden den seneste undersøgelse i november 2024, hvor 65 procent af borgerne i Odder var tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb.
- 79 procent af borgerne i Odder oplever at blive mødt med tillid af jobcentret, og 73 procent af borgerne i Odder oplever, at sagsbehandlerne er velforberedte til samtalerne.
- 64 procent af borgerne i Odder oplever, at der er et klart mål for deres forløb i jobcentret eller Ungerådgivningen. 53 procent oplever, at deres aktiviteter giver mening i forhold til målet.

- 29 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i jobafklaring i Odder oplever, at der er et godt samarbejde mellem de forskellige afdelinger i Odder Kommune, som borgerne er i kontakt med.
- 37 procent af dagpengemodtagerne, de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate unge oplever, at forløbet har bragt dem tættere på uddannelse eller job.
- 69 procent af sygedagpengemodtagerne med arbejdsgiver oplever, at forløbet har bragt dem tættere på at vende tilbage til deres job.
- 44 procent af sygedagpengemodtagerne, borgerne i jobafklaring og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Odder oplever en øget tro på at kunne komme i uddannelse eller job.
- 43 procent af borgerne i Odder oplever at blive præsenteret for konkrete job.

Samlet set viser målingen stor tilfredshed med borgernes forløb i Jobcenter Odder eller Ungerådgivningen og med kontakten til medarbejderne, mens tilfredsheden med konkrete jobforslag og troen på at komme i uddannelse eller job er lidt lavere. Ved mange af spørgsmålene er tilfredsheden højere end ved undersøgelsen i 2024.

Resultaterne viser blandt andet, at flere borgere i 2025 oplever at blive præsenteret for konkrete jobforslag i samtalerne. Det stemmer fint overens med, at jobcentret og Ungerådgivningen har arbejdet med at styrke den jobrettede indsats gennem brugen af it-redskabet Jobmatch.

Resultaterne viser dog også, at tilfredsheden er faldet blandt de borgere, der har forløb i flere afdelinger i Odder Kommune.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder og Ungerådgivningen arbejde videre med, at:

- Fastholde en god og velforberedt sagsbehandling
- Fortsat udvikle arbejdet med borgernes CV og Min plan.
- Fortsat have fokus på en kontinueret indsats og færrest mulige medarbejderskift.
- Styrke forventningsafstemningen med borgerne, så de ved, hvad jobcentret og Ungerådgivningen kan hjælpe dem med.
- Styrke borgernes feedback i forhold til deres forventninger til samtalerne og udbyttet af samtalerne ved fortsat og mere systematisk at spørge borgerne under samtalerne.
- Styrke det tværfaglige samarbejde i sager, hvor borgerne er i kontakt med flere afdelinger i Odder Kommune.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Taget til efterretning

## **Bilag**

KLs borgertilfredshedsmåling 2025

Resultater af KLs borgertilfredshedsmålinger i Odder Kommune

# Punkt 5: Orientering om KLS virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2023-3120

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om den seneste måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Odder.

## Baggrund for sagen

Som beskrevet i orienteringen om KLS borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fremover have fokus på resultater frem for proceskrav i den statslige opfølgning på kommunernes indsats. Kommunerne skal leve op til tre resultatmål og to mål for borgernes og virksomhedernes tilfredshed.

Kommunernes Landsforening gennemfører allerede i dag målinger af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingerne anvendes i jobcentrenes strategiske arbejde med at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne og deres tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsrettede indsats.

Tilfredshedsmålingen består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Målingen udsendes hvert kvartal til de virksomheder, som jobcentrene har haft kontakt med i det forudgående kvartal. De deltagende kommuner bestemmer dog selv, hvor ofte de ønsker at deltage i målingen.

Alle landets kommuner har hidtil kunnet deltage i målingen mod betaling, og i 2025 valgte 44 kommuner at deltage. Odder Kommune deltog første gang i målingen for 1. kvartal 2023.

Odder Kommune har valgt at deltage i målingen hvert halve år af hensyn til virksomhedernes tid og den løbende dialog mellem jobcenter og virksomheder i hverdagen. Til gengæld dækker målingen i Odder Kommune alle de virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i det seneste halve år.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater i den seneste måling, som dækker 2. halvår 2025.

En rapport med resultaterne er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Spørgeskemaet om virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Odder er sendt til 191 virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i 2. halvår 2025. Heraf har 55 virksomheder besvaret hele eller dele af spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 29 procent.

Blandt besvarelserne for Odder Kommune har 26 virksomheder samarbejdet om opkvalificering af ledige, 13 om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og 13 om rekruttering af nye medarbejdere, mens 7 virksomheder har haft kontakt med Jobcenter Odder i forbindelse med generel information om jobcentrets service. En del af virksomhederne har samarbejdet med jobcentret om flere af de ovenstående emner.

I besvarelsen angiver 34 virksomheder, at jobcentret tog initiativ til kontakten.

Resultaterne viser, at:

- 93 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder, mens 4 procent (svarende til to virksomheder) er utilfredse med samarbejdet.
- Tilfredsheden er højere end i den seneste måling for 1. halvår 2025, hvor 83 procent af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.
- 83 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunikationen med jobcentret, mens 88 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid.

- 85 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets forståelse af virksomhedens behov. Det er markant højere end i den seneste måling, hvor 67 procent var tilfredse eller meget tilfredse.
- 81 procent af virksomhederne vil med høj sandsynlighed anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Odder.
- 68 procent af virksomhederne har fået tilsendt kandidater til ledige stillinger. Heraf er 89 procent tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov.
- 75 procent af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, mens 77 procent har indgået en aftale om virksomhedspraktik eller løntilskud.
- 27 procent af virksomhederne forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder, mens 23 procent er i tvivl.

Spørgeskemaet giver også mulighed for, at virksomhederne kan skrive kommentarer til samarbejdet med jobcentret. Kommentarerne til samarbejdet med Jobcenter Odder handler for mange af virksomhederne om stor tilfredshed med:

- God kommunikation
- Imødekomende og kompetente medarbejdere
- Godt samarbejde mellem virksomhederne og jobcentrets medarbejdere

I øvrigt har Jobcenter Odder været i kontakt med de to virksomheder, der angav at være utilfredse med samarbejdet, og drøftet deres oplevelser med dem.

I lyset af resultaterne og de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen efter reformen vil Jobcenter Odder arbejde videre med at:

- Indgå nye former for partnerskaber med virksomhederne for at hjælpe flere ud i arbejdsfællesskabet.
- Understøtte, at virksomhederne styrker brugen af digitale værktøjer til rekruttering af nye medarbejdere, fastholdelse af medarbejdere og dialog med jobcentret.
- Fortsat sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne i forbindelse med rekruttering af ordinær arbejdskraft og ved samarbejde om praktik, løntilskud og lønnede timer.
- Videreudvikle samarbejdet med nye initiativer via de ekstra ressourcer til det strategiske arbejde med den virksomhedsrettede indsats.
- Lave opsøgende kampagner fire til seks gange om året med fokus på jobåbninger, der matcher borgernes jobmål, jobåbninger, der matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og jobåbninger med mulighed for lønnede timer.

Jobcentrets job- og virksomhedskonsulenter har i efteråret 2025 gennemført et kompetenceudviklingsforløb i forhandlingsteknik, der har styrket deres kompetencer i forhold til den opsøgende virksomhedskontakt og dialogen og forhandlingerne med virksomhederne.

Generelt har Jobcenter Odder et godt samarbejde med virksomhederne. I Dansk Industris målinger "Lokal Erhvervsvenlighed" har jobcentret ligget i top 5 de seneste fire år, og i målingen for 2025 ligger Jobcenter Odder nr. 2. Samtidig har Dansk Industri Produktion i oktober 2025 kåret Odder Kommune som Danmarks mester i "Bedste indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft".

Fremover vil jobcentret fortsat prioritere ressourcer til den virksomhedsrettede indsats, da virksomhederne spiller en helt central rolle i at hjælpe borgerne i job. Under implementeringen af beskæftigelsesreformen vil jobcentret primært fokusere på at fastholde det gode samarbejde med virksomhederne, og på længere sigt vil jobcentret have fokus på udvikling af nye strategiske indsatser.

## Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

## Forvaltningen indstiller

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Taget til efterretning

## **Bilag**

KLs virksomhedstilfredshedsmåling 2. halvår 2025

# Punkt 6: Orientering om kontanthjælpsreformen i Odder Kommune

S2016-19375

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om kontanthjælpsreformen, de væsentligste konsekvenser for borgere i Odder Kommune og mulighederne for lønnede timer som kontanthjælpsmodtager.

## Baggrund for sagen

På mødet i Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 14. januar 2026 ønskede udvalget en orientering om mulighederne for lønnede timer for borgere i kontanthjælpssystemet.

Forvaltningen orienterer her om reglerne i kontanthjælpssystemet, mulighederne for lønnede timer og de væsentligste konsekvenser for borgere i Odder Kommune.

Et notat med eksempler på ydelser og muligheder for lønnede timer uden fradrag i kontanthjælpen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

I oktober 2023 indgik regeringen, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en aftale om en reform af kontanthjælpssystemet, som skulle forenkle systemet, understøtte at flere kommer i arbejde og hjælpe de børn, hvor forældrene er på kontanthjælp.

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025.

Med det nye kontanthjælpssystem er der indført tre satser for kontanthjælp:

- Mindstesats (ca. 6.500 kr. pr. måned)
- Grundsats (ca. 7.000 kr. pr. måned)
- Forhøjet sats (ca. 12.000 kr. pr. måned)

Herudover er der indført et børnetillæg til alle forsørgere i kontanthjælpssystemet og et ekstra tillæg til enlige forsørgere.

Med reformen blev en lang række særordninger og tillæg afskaffet, herunder 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet og aktivitetstillægget. For at fastholde intentionerne bag ordningerne er der i stedet indført:

- Et nyt og enkelt boligstøtloft
- Et skattefrit fritidstillæg til børn i kontanthjælpssystemet
- Et særligt ungetillæg til 18 til 29-årige med udfordringer ud over ledighed
- En afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år efter to år i kontanthjælpssystemet
- Tilskud til medicinudgifter
- Et midlertidigt tilpasningstillæg til unge, som går relativt meget ned i ydelse
- Regulering af formuegrænsen til 15.000 kr.
- Nye pensionsregler
- Ensartede ferierettigheder
- Styrkede vilkår for unge under 30 år med en treårig helhedsorienteret "Flere unge skal med"-indsats for aktivitetsparate unge

Hertil kommer, at der er indført et fribeløb, så borgerne på kontanthjælp får mere ud af at tage lønnede timer. Borgere på mindstesats og grundsats må tjene op til 5.000 kr. om måneden, og borgere på forhøjet sats må tjene op til 2.500 kr. om måneden uden fradrag i kontanthjælpen.

## Forberedelserne i Odder Kommune

Inden reformen har medarbejderne i Borgerservice, Jobcenter Odder og Ungerådgivningen arbejdet intenst med forberedelserne til reformen. I Borgerservice har medarbejderne gennemgået alle de berørte sager to gange, klargjort sagerne til udbetaling og løbende orienteret borgerne og kollegerne i jobcentret og ungerådgivningen.

Afdelingerne har arbejdet tæt sammen om de borgere, der risikerede den største nedgang i ydelsen. Her har der været særligt fokus på de borgere, der omfattes af et udvidet beskæftigelseskrav, og de borgere, som kan få svært ved at betale

deres husleje. I disse sager har jobcentret og ungerådgivningen løbende indkaldt borgerne til individuel rådgivning med fokus på job og har derudover haft fokus på mulighederne for at anvise en billigere bolig.

### **Erfaringer i Odder Kommune**

Samlet set berører det nye kontanthjælpssystem ca. 290 borgere i Odder Kommune.

I december 2025 var der 295 borgere på kontanthjælp i Odder Kommune:

- 83 borgere modtog mindstesats
  - Heraf var 50 borgere omfattet af integrationsprogrammet
- 110 borgere modtog grundsats
- 102 borgere modtog forhøjet sats

Ved overgangen til det nye kontanthjælpssystem viste en manuel optælling, at:

- 10 borgere ville gå væsentligt ned i ydelse
- 5 borgere havde henvendt sig med en bekymring om, at de ikke kunne betale husleje

Siden er endnu en borger blevet omfattet af en væsentlig nedgang i ydelsen, så kontanthjælpsreformen nu har haft mærkbare konsekvenser for 11 borgere. Men status i dag er, at ingen af borgerne er blevet sat ud af deres bolig på trods af nedgangen i ydelsen.

Medarbejderne i Borgerservice, jobcentret og Ungerådgivningen følger løbende udviklingen og rådgiver borgerne om mulighederne for at minimere deres udgifter og øge deres indtægter, blandt andet gennem lønnede timer.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Eksempler på ydelser efter kontanthjælpsreformen

# Punkt 7: Orientering om status på økonomien og drøftelse af handlemuligheder på beskæftigelsesområdet

S2025-6646

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om status på økonomien på beskæftigelsesområdet samt forelægges mulige handlinger i en genopretningsplan til drøftelse. Den samlede genopretningsplan forelægges udvalget til beslutning i april.

## Baggrund for sagen

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område holdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder. Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har både serviceudgifter og indkomstoverførsler.

På mødet den 14. januar 2026 blev Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteret om status på økonomien på beskæftigelsesområdet med afsæt i tredje budgetopfølgning i 2025 og den økonomiske udvikling på området siden efteråret 2025.

Med denne sag får Udvalget en opdateret status på den økonomiske udvikling, herunder det forventede regnskabsresultat for 2025 samt den forventede økonomiske situation for området i 2026. Det endelige regnskab for 2025 kendes ikke endnu, da statsrefusioner for 2025 først bogføres i løbet af februar måned.

Udvalget orienteres også om de allerede iværksatte handlinger for at sikre budgetoverholdelse samt de mulige handlinger i en genopretningsplan for at sikre langsigtet økonomisk balance på området.

## Forvaltningens bemærkninger

### Regnskab 2025

På nuværende tidspunkt forventes der, for regnskabsåret 2025 et samlet merforbrug for Arbejdsmarked og Borgerservice på 5,8 mio. kr.

Det forventede resultat for området fordeler sig på følgende måde:

1.000 kr.	Politisk udvalg	Overført resultat	Budget 2025 (korrigeret)	1.	2.	3.	Feb.2026
		fra 2024	Budget-	Budget-	Budget-	Budget-	
			opfølgning	opfølgning	opfølgning	opfølgning	
Arbejdsmarked	SVU	173	6.213	1.352	1.378	825	1.291
Arbejdsmarked og Borgerservice	SVU	761	28.651	400	400	900	680
Indkomstoverførsler	SVU		408.641	0	-2.050	-12.550	-7.756
Arbejdsmarked og Borgerservice	Alle	934	443.704	1.752	-272	-10.825	-5.785

## Arbejdsmarked

Der forventes et samlet mindreforbrug på 2 mio. kr. på serviceudgifterne inden for Arbejdsmarked og Borgerservice. Serviceudgifterne dækker over FGU, lægeerklæringer, lægekonsulenter samt udgifter til beboelse.

## Indkomstoverførsler

Der forventes et regnskabsresultat for 2025 på overførselsindkomster på -7,8 mio. kr. Dette er en forbedring af det forventede resultat fra tredje budgetopfølgning på 4,8 mio. kr. Forbedringen skyldes primært et lavere forbrug på sygedagpenge. Tilsvarende har udgifterne til førtidspensioner udviklet sig i en positiv retning, da der er set en stabilisering af tilkendte førtidspensioner. Herudover har driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats, introduktionsprogram samt seniorpension udviklet sig positivt siden tredje budgetopfølgning. Til gengæld er udgifterne til dagpenge, ledighedsydelse og beskæftigelsesordninger højere end ved tredje budgetopfølgning.

## Budget 2026 og forventning.

Ved 1. budgetopfølgning 2026 forventes der et mindreforbrug på indkomstoverførsler på 6,4 mio. kr. Budget 2026 er fastlagt før sommerferien 2025 og udviklingen på overførselsindkomster har været positiv siden da. Det medfører, at de forventede udgifter ved 1. budgetopfølgning er lavere end ved budgetlægning, hvilket derved afspejles sig i det forventede resultat.

I budget 2026 er der indarbejdet en række forbedringsforslag og forudsætninger, som samlet reducerer budgettet:

Øget kontrolindsats, som forventes at spare i alt 1,2 mio. kr. i uberettigede ydelser.

Styrket jobrettet indsats og flere i fleksjob og lønnede timer, der forventes at spare 3,175 på ydelser. Indsatsen består af to elementer:

- - Jobmatch, systematikken i Jobmatch skal understøtte, at flere borgere kommer hurtigere i varig beskæftigelse frem for passiv forsørgelse.
  - Ekstra virksomhedskonsulent med fokus på småjob, herunder lønnede timer til borgere på midlertidige ydelser. Småjob-indsatsen er godt i gang, og der forventes gradvist at kunne reducere udgifterne, når flere borgere opnår eller fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Sygedagpengeindsats

- - Styrket indsats for langvarige sager - Investeringscase i samarbejde med Carelink. Den forventede besparelse på ydelsen på 4,8 mio. kr. er indregnet mens udgiften er medregnet i driftsudgifterne.
  - Styrkelse af den tidlige indsats og fastholdelsesindsatsen. Udgiften til fastholdelse af to medarbejdere er 1,2 mio. kr. og det forventes at kunne nedbringe forsørgelsesudgifterne med 3,8 mio. kr. Der forventes derfor en samlet gevinst på 2,6 mio. kr.

## Omprioritering af midler til ungeindsatsen

Der er inden for området prioriteret fastholdelse af medarbejderressourcer i ungerådgivningen for at fastholde de seneste års positive udvikling og skabe et yderligere fald i antallet af unge på forsørgelse. Indsatsen skal ses i sammenhæng med øvrige indsatser på området herunder, Jobmatch og erhvervsplaymaker samt IPS-projektet. Indsatsen forventes at koste 0,3 mio. kr. i 2026 og være udgiftsneutral fremover.

Ud over de indarbejdede forudsætninger er der iværksat en række ledelsesmæssige og administrative tiltag, der skal imødegå merforbruget - særligt på førtidspensionsområdet.

Omlægning og reduktion i driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen: Som led i den nationale beskæftigelsesreform omlægges indsatsen til borgerne og driftsudgifterne på området reduceres i takt med opgavernes bortfald. Det er dog for tidligt at vurdere, hvilken effekt reformen vil få på udviklingen i indkomstoverførslerne.

## Mulige initiativer til at imødegå de økonomiske udfordringer på længere sigt

Primo 2026 er der iværksat et arbejde med afdækning af mulige handlinger i en økonomisk genopretningsplan på områderne under Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse. På udvalgsrådet præsenteres udvalget for en række konkrete initiativer, som skal drøftes.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

## **Forvaltningen indstiller**

- At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning
- At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter mulige handlinger i en genopretningsplan på området

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Udvalget tog sagen til efterretning samt drøftede mulige handlinger

# Punkt 8: Orientering om status på økonomien og drøftelse af handlemuligheder på Det Specialiserede Socialområde for Voksne

S2025-6646

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om status på økonomien på Det Specialiserede Socialområde samt forelægges mulige handlinger i en genopretningsplan til drøftelse. Den samlede genopretningsplan forelægges udvalget til beslutning i april.

## Baggrund for sagen

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område holdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder. Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har både serviceudgifter og indkomstoverførsler. På det specialiserede socialområde er der kun serviceudgifter.

På mødet den 14. januar 2026 blev Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteret om status på økonomien på Det Specialiserede Socialområde med afsæt i tredje budgetopfølgning i 2025 og den økonomiske udvikling på området siden efteråret 2025.

Med denne sag får Udvalget en opdateret status på den økonomiske udvikling, herunder det forventede regnskabsresultat for 2025 samt den forventede økonomiske situation for området i 2026. Det endelige regnskab for 2025 kendes ikke endnu, da statsrefusioner for 2025 først bogføres i løbet af februar måned.

Udvalget orienteres også om de allerede iværksatte handlinger for at sikre budgetoverholdelse samt de mulige handlinger i en genopretningsplan for at sikre langsigtet økonomisk balance på området.

## Forvaltningens bemærkninger

Det forventede regnskabsresultat lyder på et merforbrug på ca. 9 mio. kr. for Det Specialiserede Socialområde for Voksne for 2025. Dog skal der tages forbehold for ændringer i indtægtsgrundlaget for statsrefusioner på området. Ved tredje budgetopfølgning i 2025 var forventningen et merforbrug på 8 mio. kr.

Den samlede budgetramme for Det Specialiserede Socialområde for Voksne i 2026 lyder på 137,7 mio. kr. Det forventes ligeledes, at der vil være økonomiske udfordringer på området i 2026, og dette skyldes især:

- Udgifter til borgere i midlertidige botilbud (§ 107)
- Stigende udgifter til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- Takststigninger som følge af faldende funktionsniveau (§ 108)
- Højere udgifter på forsorsområdet (§ 110)

De økonomiske udfordringer i Odder kan også genfindes i nationale tendenser, hvor udgiftsniveauet på området har været stigende igennem en længere årrække. Det skyldes blandt andet stigende enhedspriser på botilbud, som også er med til at drive udviklingen i Odder.

Der er iværksat en række initiativer for at imødegå udfordringen i 2026, men det forventes ikke, at disse initiativer alene vil kunne skabe en langsigtet økonomisk balance på området. Det er initiativer, hvor der især er fokus på tættere opfølgning, mulighed for støtte i egen bolig frem for i eksterne tilbud, skærpet visitation og takstforhandling.

De iværksatte initiativer blev beskrevet på udvalgsrådet i januar, og de væsentligste nævnes i overskrifter nedenfor:

- Skærpet visitation og takstforhandling
- Tættere styring af § 85 indsatser - Socialpædagogisk støtte
- Systematisk og tæt opfølgning i alle § 107 sager - Midlertidige botilbud
- Ny boligstrategi

Disse tiltag er allerede igangsat i 2025, og de forventes at få en betydelig økonomisk effekt i 2026 og dermed bidrage til at skabe bedre budgetbalance på området. Dog viser de nationale tendenser - og tendenserne for Odder Kommune - at udgiftsstigningen forventes at fortsætte i 2026.

De igangsatte initiativer styrkes derfor med ekstra ressourcer, og der er behov for politisk dialog om justeringer i serviceniveau og mulige handlinger til økonomisk genopretning.

#### Investering i mindre indgribende løsninger og tættere opfølgning

Med budget 2026-2029 er der afsat ressourcer til en tættere opfølgning og mindre indgribende løsninger, der både styrker borgerens selvstændighed og reducerer udgifter til dyre botilbud. Investeringen ligger i forlængelse af den nye boligstrategi, og skal blandt andet muliggøre, at flere borgere bliver i egen bolig. Med investeringen bliver det muligt at omlægge og udvikle indsatserne, reducere udgifterne og styrke borgernes selvstændighed.

#### Justering af serviceniveau

Serviceovens §138 giver mulighed for at udarbejde kvalitetsstandarder for indsatsniveauer og målgrupper. Der vil være behov for tæt dialog med udvalget omkring det fremtidige serviceniveau for området.

#### Mulige initiativer til at imødegå de økonomiske udfordringer på længere sigt

Primo 2026 er der iværksat et arbejde med afdækning af mulige handlinger i en økonomiske genopretningsplan på områderne under Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse. På udvalgsrådet præsenteres udvalget for en række konkrete initiativer, som skal drøftes.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

### **Forvaltningen indstiller**

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter mulige handlinger i en genopretningsplan på området

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Udvalget tog sagen til efterretning samt drøftede mulige handlinger

## Punkt 9: Orientering om program "Fælles om Ungelivet Odder" og udpegning af repræsentant til programmets styregruppe

S2020-30205

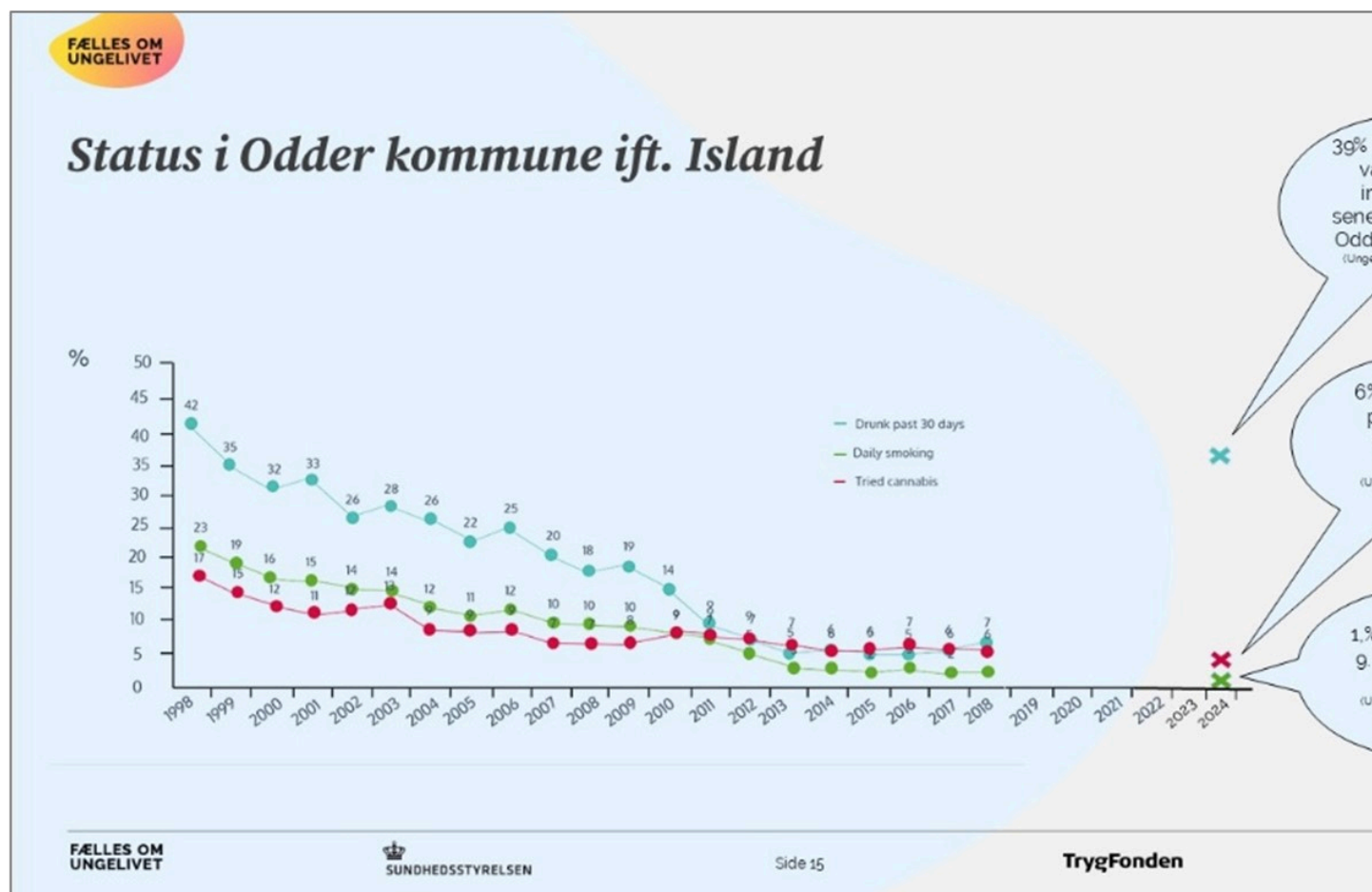
### Resumé

Udvalget orienteres om Odder Kommunes deltagelse i Sundhedsstyrelsens sundhedsprogram "Fælles om Ungelivet". Forvaltningen indstiller at udvalget, som følge af kommunalvalget, udpeger en ny udvalgsrepræsentant til den lokale styregruppe for sundhedsprogrammet.

### Baggrund for sagen

Danske unge har et højere forbrug af alkohol, tobak og hash, end det ses i de fleste europæiske lande - og særligt sammenlignet med resten af Norden.

Siden 2020 har Odder Kommune deltaget i Sundhedsstyrelsens sundhedsprogram Fælles om Ungelivet sammen med Aalborg, Gentofte, Sorø og Silkeborg kommuner. Fra sommeren 2024 er programmet blevet udvidet med yderligere 10 kommuner samt Sundhedsstyrelsen og TrykFonden, der i fællesskab arbejder for at skabe en ny rusmiddelkultur blandt unge i Danmark.



Programmet baserer sig på viden og erfaringer fra Island, hvor man med succes har arbejdet med at styrke lokalsamfundets fælles ansvar for børns og unges trivsel. Formålet har været at minimere alkoholforbrug samt forebygge rygning og brug af andre rusmidler blandt unge. Island har på den baggrund formået at ændre sin rusmiddelkultur fra at være blandt de mest bekymrende i Europa til i dag at være blandt de mindst bekymrende for børn og unge.

Fælles om Ungelivet er støttet af Sundhedsstyrelsen og TrykFonden og er et nationalt udviklingsforløb, hvor den såkaldte "islandske model" for første gang afprøves i Danmark.

Erfaringerne fra afprøvningen skal bidrage til Sundhedsstyrelsens udvikling af en dansk version af den islandske model, som på sigt kan udrulles i alle kommuner. Den nuværende programfase udgør den første udrulning, og der arbejdes på efterfølgende faser.

Læs mere om Fælles om Ungelivet på: [www.fællesomungelivet.dk](http://www.fællesomungelivet.dk)

### Forvaltningens bemærkninger

Visionen i Fælles om Ungelivet er, at flere unge mellem 12 og 18 år lever et godt ungeliv, hvor alkohol og andre rusmidler ikke spiller en markant rolle. Visionen bygger på, at forældre og lokalsamfund tager et fælles ansvar for at skabe trygge og inkluderende fællesskaber, hvor sociale relationer kan udvikles, uden at alkohol og andre rusmidler fylder. På den måde bidrager indsatsen til langsigtede kultur- og normændringer omkring alkohol og andre rusmidler blandt unge.

Målet med programmet er at udvikle, afprøve og indsamle erfaringer med en datadreven indsats, der via mobilisering af lokalsamfundsaktører og fokus på beskyttende faktorer styrker rammerne for det gode ungdomsliv i bl.a. Odder Kommune, således at der

- ses en stigning i alkoholdebutalderen
- sker et fald i det fuldkabsorienterede alkoholforbrug
- sker et fald i unges erfaringer med nikotin og stoffer.

"Fælles om Ungelivet - Odder" indeholder tiltag inden for følgende områder:

- Forældre
- Det organiserede fritidsliv,

- Skoler, Ungdomsuddannelser og Klub,
- Odder kommunes forvaltninger og lokal strukturel forebyggelse

### Økonomi og forpligtelser

Den samlede nationale økonomi for programfasen udgør 41.203.968 kr. ekskl. kommunal medfinansiering.

Sundhedsstyrelsens sekretariat er bevilget:

- Lønmidler svarende til 2,5 årsværk
- Driftsmidler til finansiering af sekretariatets opgaver og aktiviteter

### Programkommuner (10 nye kommuner)

Hver programkommune er i programfasen bevilget:

- 1.670.958 kr. pr. kommune
- Krav om minimum tilsvarende kommunal egenfinansiering
- En aktivitetspulje på 50.000 kr. årligt

### Mentorkommuner (5 oprindelige kommuner, herunder Odder Kommune)

Mentorkommunerne er i programfasen bevilget:

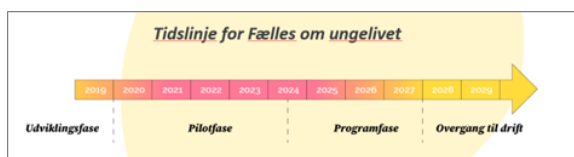
- 1.136.339 kr. pr. kommune

Mentorkommunerne har forpligtet sig til:

- At fastholde programgrupper og involverende aktiviteter
- Administration og deltagelse i årlig evalueringdag
- Afholdelse af kørsel- og rejseudgifter
- At levere mentorarbejde til to nye kommuner
- At fastholde væsentlige tiltag fra pilotfasen
- Fremadrettet at arbejde med udvalgte udviklingsspor

### Projektperiode

Odder Kommune deltog i 2019 i udviklingsfasen sammen med Sundhedsstyrelsen og Trygfonden. Pilotfasen blev opstartet den 1. januar 2020 og løb frem til den 31. juni 2024. Programfasen løber frem til udgangen af 2027.



### Organisering

Projektet er organisatorisk forankret ved Børn, Unge og Familie. Der er udpeget en programleder for hele programfasen og tovholdere for indsatssporene samt ansat en projektmedarbejder frem til og med sommer 2026.

### Yderligere projektorganisering

Fælles om ungelivet udføres i en tværgående programgruppe bestående af følgende funktioner:

- Programleder / SSP, med fokus på risikoadfærd, data og beskyttende faktorer i den forebyggende indsats
- Projektmedarbejder, med fokus på fritids- og foreningslivet, herunder TrænerAkademiet Odder samt forældreinddragelse, fx Forældre - Fælles om ungelivet
- Udviklingskonsulent, Ledelse og Udvikling, med fokus på sundhedsområdet
- Leder af Ungdomsskolen, med fokus på fritidsjob, ugemiljøer og understøttelse af involverende indsatser
- Udviklingskonsulent, Ledelse og Udvikling, med fokus på kultur- og fritidsområdet

### Formål med styregruppen

- Sætte strategiske retning for "Fælles om Ungelivet - Odder "
- Skabe sammenhæng på tværs af kommune og lokalsamfund.
- Sikre politisk, ledelsesmæssig og lokal opbakning til projektets udvikling og eventuelle forankring ved projektafslutning
- Påvirke rammer og politikker for alkohol og rygning

### Styregruppens sammensætning

- Direktør Odder Kommune (Formand)
- Chef for Børn, Unge og Familie (Projektejer)
- Leder af Tværgående udvikling og SSP-samarbejdet (Programleder & sekretær for styregruppen)
- Chef for Ledelse og Udvikling
- Chef for Kultur og Fritid
- Politisk repræsentant for Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv
- Politisk repræsentant for Udvalget Kultur, Fritid og Fællesskaber
- Politisk repræsentant fra Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse
- Repræsentant for Folkeoplysningsudvalget.
- Skoleleder og forældrerepræsentant for skolebestyrelsen Parkvejens Skole og Odder Ungdomsskole

- Skoleleder og forældrerepræsentant for skolebestyrelsen for Vestskolen
- Skoleleder og forældrerepræsentant for skolebestyrelsen for Rathlouskolen
- Rektor Odder Gymnasium
- Repræsentant fra Forældre Fælles om Ungelivet
- Repræsentant fra "TrænerAkademiet - Odder"
- Evt. repræsentant for elevrådet Odder Gymnasium eller evt. Ungeråd.

Formand, projekter og projektleder udgør tilsammen et formandskab for den lokale styregruppe. Formandskabet repræsenterer den lokale styregruppe i den nationale styregruppe for sundhedsprogrammet Fælles om Ungelivet.

Følgende udvalg gives mulighed for at deltage med én repræsentant i projektets lokale styregruppe:

- Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv
- Udvalget for Kultur, Fritid og Fællesskaber
- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse

Derudover gives mulighed for, at Folkeoplysningsudvalget kan indgå i styregruppen med én repræsentant.

#### **Mødefrekvens**

Styregruppen mødes halvårligt i projektperioden. Det næste styregruppemøde afvikles i maj måned.

#### **Afrapportering til politisk niveau**

Fælles om Ungelivet er et tværgående projekt, der omfatter flere politiske fagudvalg. Afrapportering til politisk niveau vil derfor ske via en årlig afrapportering på temamøder for Kommunalbestyrelsen og udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv, udvalget for Kultur, Fritid og Fællesskaber samt udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse.

#### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

#### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse udpeger en ny repræsentant til den lokale styregruppe for Fælles om Ungelivet Odder**

#### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Det blev besluttet at, Henriette Toftegaard (C) blev udpeget som repræsentant til styregruppen for Fælles om Ungelivet Odder.

#### **Bilag**

FOU Forandringsteori Odder MASTER

# Punkt 10: Genbevilling af rådighedsbeløb fra 2025 til 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse

S2026-664

## Resumé

Der er et anlægsprojekt, hvortil der i 2025 var afsat rådighedsbeløb, der ikke er afsluttet i 2025. Der søges derfor om overførsel (genbevilling) af rådighedsbeløb på 1.940.000 kr. fra 2025 til 2026, således anlægsprojektet kan afsluttes i 2026.

## Baggrund for sagen

Der er et anlægsprojekt, hvortil der i 2025 var afsat rådighedsbeløb, der ikke er afsluttet i 2025.

Der ansøges om, at rådighedsbeløbet overføres (genbevilges) til 2026, således at anlægsarbejdet kan afsluttes.

## Forvaltningens bemærkninger

Der er tale om følgende anlægsprojekt, der ikke er afsluttet i 2025:

Note	Anlægsprojekt	Rådighedsbeløb i 2025	Forbrug i 2025	Overføres til 2026	Anlægsbevilling / tilføres kassen
	Hjørnet ombygning	61.600	61.600	0	
	Botilbud Spec	2.000.000	60.000	1.940.000	
	Krogen Lejlighed	379.400	379.400	0	
	<b>Social, Handicap og Beskæftigelse i alt:</b>	<b>2.441.000</b>	<b>501.000</b>	<b>1.940.000</b>	

## Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026
- Udvalget for Økonomi og Erhverv den 10. marts 2026
- Kommunalbestyrelsen den 17. marts 2026

## Forvaltningen indstiller

At Kommunalbestyrelsen godkender at det uforbrugte rådighedsbeløb på 1.940.000 kr. i 2025 overføres til 2026.

At rådighedsbeløbet på 1.940.000 kr. finansieres ved kasseforbrug i 2026 under henvisning til et tilsvarende mindre forbrug i 2025.

## Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026

Indstilles til godkendelse

# **Punkt 11: Høring fra rådet for socialt udsatte**

S2026-661

## **Resumé**

Der lægges op til en drøftelse i Udvalget af tilbagemeldingen til Rådet for Socialt Udsatte på den årlige høring vedrørende udsatteråd og udsattepolitik.

## **Baggrund for sagen**

Rådet for Socialt Udsatte gennemfører på en årlig høring blandt samtlige landets kommuner. Odder kommune skal svare på, hvorvidt vi har et udsatteråd og en specifik udsattepolitik. I 2025 var der 49 kommuner der har et udsatteråd og 24 der har en udsattepolitik.

## **Forvaltningens bemærkninger**

Odder kommune har ikke et udsatteråd eller en specifik udsattepolitik. Målgruppen er dog repræsenteret i flere andre strategier og politikker. Baggrunden for henvendelsen er blandt andet, at Rådet for Socialt Udsatte afholder forskellige aktiviteter for de lokale udsatteråd, og bruger denne høring til at indhente kontaktoplysninger. Der lægges op til en drøftelse af tilbagemeldingen til Rådet for Socialt Udsatte.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter tilbagemeldingen på høringen**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Punktet blev drøftet. Forvaltningen svarer på henvendelsen, at Odder kommune ikke har det efterspurgte råd eller politik.

## **Punkt 12: Information fra formand/forvaltning**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At informationen tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Odder Kommune har fået tilsagn om midler fra puljen "Sundhed flytter ind".

Udvalget fastlagde datoer for besøg på relevante institutioner på fagområderne.

## **Punkt 13: Efterretningsliste**

S2025-6598

### **Forvaltningen indstiller**

At bilagslisten tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Foreløbige sager - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse februar 2026

KL Invitation til temamøde om socialområdet\_170826

## **Punkt 14: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At orienteringen tages til efterretning.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Intet at bemærke

## **Punkt 15: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

**Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.**

**Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.**

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 25-02-2026**

Godkendt

Ingen fraværende

Mødet sluttede kl. 15.22