

REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 26-10-2022

Mødedato Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 14:00

Mødested Skovbakkehjemmet, Holsteinsgade 47

Mødedeltagere Allan Werk, Claes Jensen, Finn Thranum, Klaus Rafael Jensen, Leif Gjørtz Christensen, Ole Lyngby Pedersen, Torben Madsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningsliste.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Godkendelse af frit valgs timepriser gældende fra 1.10.2022.....	6
Orientering om status på arbejdet med velfærdsteknologi i Sundhed & Omsorg.....	8
Orientering om nyt tilbud til borgere med claudicatiosyndrom.....	9
Tilslutning til fælles stomiudbud og samarbejdsaftale om gevinsthåndtering.....	10
Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde - anden uddeling i 2022.....	12
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022.....	14
Orientering om VIVEs analyse af handicapområdet i 2021.....	16
Orientering om tidlige pensioner i Odder Kommune.....	18
Opfølgning på studiebesøget i Hjørring Kommune.....	22
Orientering om dialogmøde med borgere.....	23
Godkendelse af Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027.....	25
Forberedelse af udvalgets dialog i efteråret 2022 med samarbejdspartnere.....	29
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	31
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	32

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2021-27353

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes.

Punkt 2: Efterretningsliste

S2021-27353

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At bilagslisten tages til efterretning.

Bilag

SIND bladet - oktober 2022

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

S2021-27353

Beslutning

Information fra formanden, herunder orientering om ansættelsesproces for de to nye fagdirektører.

Information fra forvaltningen, herunder orientering om effektivering af besparelser i Jobcentret.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning.

Punkt 4: Godkendelse af frit valgs timepriser gældende fra 1.10.2022

S2021-577

Resumé

Anden økonomiopfølgning fra Sundhed & Omsorg viste, at der er et misforhold mellem de gældende priser og de langsigtede omkostninger på fritvalgsområdet. Genberegnete timepriser på fritvalgsområdet indstilles derfor til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal årligt godkende timepriser på fritvalgsområdet. Timepriserne forelægges årligt efter regnskabsafslutningen. Timepriserne for 2022 blev godkendt i april.

Kommunerne skal dog beregne nye priser på fritvalgsområdet, når de bliver bekendt med et misforhold mellem de gældende priser og de langsigtede omkostninger.

Fritvalgsområdet dækker over praktisk bistand og personlig pleje til borgere i eget hjem. Odder Kommune benytter sig af godkendelsesmodellen, hvor Odder Kommune selv er leverandør. Det er Odder Kommunes udgifter til levering af disse indsatser, der er grundlaget for beregning af timepriserne. Private leverandører, der er godkendt til at levere praktisk bistand og personlig pleje i Odder Kommune, afregnes med de til enhver tid gældende timepriser.

Forvaltningens bemærkninger

De gældende timepriser er beregnet ud fra regnskabet for 2021 for Odder Kommunes Hjemmepleje og forventede effektiviseringer som følge af vedtagne besparelser i forbindelse med sagen om bedre budgetbalance i Sundhed & Omsorg.

Forventet regnskab for Odder Kommunes Hjemmepleje pr. 30.9.2022 viser imidlertid et merforbrug på 3 mio. kr., og der er derfor et misforhold mellem de gældende priser og de nuværende udgifter. Det er bl.a. ikke lykkedes at sænke sygefraværet i perioden fra januar til september 2022 i forhold til 2021, hvilket var indregnet som effektivisering som følge af sygefraværsprojektet. Herudover har de mange indsatser i forhold til revurdering, øget koordinering mellem visitation og sygepleje/hjemmepleje samt øget digitalisering medført et stort fald i antal afregnede timer, som har været svært at tilpasse medarbejderkapaciteten til.

Timepriserne er derfor genberegnet ud fra forventet regnskab. De genberegnete timepriser fremgår af nedenstående tabel. De øgede timepriser vil give en merudgift til betaling af privat leverandør af praktisk bistand og personlig pleje på ca. 0,45 mio. kr. i 2022. Det forventes, at der vil være balance på driften igen fra 2023.

	Timepriser pr. 1.10.2022, kr.	Gældende timepriser fra 1.1.2022, kr.
Praktisk bistand	457	424
Personlig pleje hverdagstimerne 7-15	516	478
Personlig pleje weekend/helligdag 7-15	626	586
Personlig pleje aften 15-24	678	608
Personlig pleje nat 23-7	825	796

Forvaltningen anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender timepriserne med virkning fra 1. oktober 2022.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 26. oktober 2022
- Udvalget for Økonomi og Erhverv d. 7. november 2022
- Kommunalbestyrelsen d. 14. november 2022

Forvaltningen indstiller

At Kommunalbestyrelsen godkender timepriserne på fritvalgsområdet med virkning fra 1.oktober 2022.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Punkt 5: Orientering om status på arbejdet med velfærdsteknologi i Sundhed & Omsorg

S2022-3400

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status på arbejdet med velfærdsteknologi i Sundhed & Omsorg.

Baggrund for sagen

Odder Kommunes Digitaliseringsstrategi 2021-2025 sætter bl.a. fokus på brugen af velfærdsteknologi. En af målsætningerne er at blive klogere på potentialet i anvendelsen af konkrete teknologier og automatiseringsløsninger på de enkelte fagområder. [Digitaliseringsstrategien](#) kan findes på Odder Kommunes hjemmeside.

Sundhed & Omsorg og Det Specialiserede Socialområde for Voksne arbejder tæt sammen om brugen af velfærdsteknologi. Der arbejdes i en fælles styregruppe omkring velfærdsteknologi og der er blandt andet flere borgere, som er fælles for områderne.

Sundhed & Omsorg giver årligt en status på brugen og udbredelsen af velfærdsteknologi, som understøtter borgere og medarbejdere på en række områder. Det kan eksempelvis være hjælp til medicinbehandling, sundhedsfremme, træning, effektive arbejds gange der skaber mere tid til kerneopgaven mv.

Forvaltningens bemærkninger

I Sundhed & Omsorg arbejdes med velfærdsteknologi ud fra en grundholdning om, at der skal være match mellem borger og teknologi. Derfor købes teknologier, som er målrettet den enkelte borger og med efterfølgende fokus på, at få det implementeret, så det er nemt for borgere og medarbejdere. Der er derfor relativt mange forskellige produkter i brug, men ikke nødvendigvis mange af hver slags.

I vedlagte bilag er en oversigt over de velfærdsteknologier, som er i drift i Sundhed & Omsorg. Teknologierne er opdelt efter om det støtter inden for det borgerrettede område, træningsområdet, medarbejderes arbejdsmiljø samt organisering og kvalitetssikring.

I resten af 2022 og videre frem er der fokus på implementering af:

- App Writer, der kan støtte medarbejdere med dokumentation
- App til at kontakte borgeres egen læge og modtage videokonsultation
- E-distrikt, hvor der foretages prøvehandlinger med bl.a. skærmbesøg i hjemme- og sygeplejen
- Træningslifte til at genoptræne balance og gang hos borgere

Disse fokusområder er også beskrevet nærmere i det vedlagte bilag.

Under udvalgets behandling af punktet deltager velfærdsteknologisk koordinator fra Sundhed & Omsorg, som arbejder med udbredelsen af velfærdsteknologi.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Status på teknologi i Sundhed & Omsorg 2022

Punkt 6: Orientering om nyt tilbud til borgere med claudicatiosyndrom

S2022-4383

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om Odder Kommunes nye optag af borgere med claudicatiosyndrom på eksisterende rehabiliteringstilbud på baggrund af en henvendelse fra Karkirurgisk afdeling på Århus Universitetshospital.

Baggrund for sagen

Claudicatiosyndrom (vindueskigger-syndrom) er en tilstand, hvor åreforkalkning forårsager smerter i benene. Rygning er den primære årsag men tilstanden opstår også som følge af diabetes type 1 og 2, forhøjet blodtryk og kolesterol.

Som en del af behandlingsforløbet på hospital og i almen praksis opfordres patienterne til livsstilsændring, fordi de fleste patienter med claudicatiosyndrom oplever, at tilstanden bedres eller forsvinder ved livsstilsændringer som rygestop, vægttab og fysisk aktivitet, hvorved operation undgås eller udskydes.

Karkirurgisk afdeling på Århus Universitetshospital har henvendt sig til Odder Kommune samt de øvrige omkringliggende kommuner, fordi de oplever, at patienter med claudicatiosyndrom har behov for et struktureret rehabiliteringsforløb for at kunne følge de anbefalede livsstilsændringer, der indgår i behandlingsforløbet.

Flere kommuner bl.a. Norddjurs, Horsens, Skanderborg og Aarhus har efterfølgende valgt at tilbyde patienter med claudicatiosyndrom rehabiliteringsforløb på allerede eksisterende hold sammen med patienter med KOL, diabetes og hjertekarsygdomme.

Forvaltningens bemærkninger

Karkirurgisk afdeling på Århus Universitetshospital har fra 1. januar 2022 til 1. september 2022 haft 22 patienter med claudicatiosyndrom bosat i Odder Kommune i behandling. Blandt de 22 er enkelte dog fejlhenvist og hospitalet vurderer, at der generelt vil være enkelte, som ikke tager imod et rehabiliteringstilbud. Derfor skønner Århus Universitetshospital, at de årligt vil henvise ca. 15 patienter til Odder Kommune. Dette er uden at kende til de henvisninger, der måtte komme fra øvrige hospitaler eller praktiserende læger.

Forvaltningen i Odder Kommune har været i dialog med de praktiserende læger i Odder Kommune, som bakker op om behovet for et struktureret rehabiliteringsforløb for patienter med claudicatiosyndrom. Forvaltningen har på baggrund heraf undersøgt muligheden for at tilbyde samme forløb til patienter med claudicatiosyndrom bosat i Odder Kommune.

Forvaltningen vurderer, at der på nuværende tidspunkt er kapacitet til at inkludere de forventede 15 patienter med claudicatiosyndrom på de eksisterende hold for patienter med KOL, diabetes og hjertekarsygdomme: "Godt liv aktiv" under Sundhedsloven §119. Der er indgået en aftale med Karkirurgisk afdeling på Århus Universitetshospital om at opkvalificere medarbejdere i Odder Kommunes Træningscenter i varetagelsen af denne nye patientgruppe.

Hvis situationen ændrer sig, og der ses en stigning i andelen af patienter med KOL, diabetes, hjertekarsygdom eller claudicatiosyndrom, der har behov for kommunale rehabiliteringsforløb, vil der være behov for at genoverveje Odder Kommunes muligheder for at tilbyde rehabiliteringsforløb for patienter med claudicatiosyndrom.

Forvaltningen vil evaluere det nye optag af patienter med claudicatiosyndrom i foråret 2023 herunder ressourceforbrug, økonomi, antal licenser til træningsprogrammer, lokaleråderum og medarbejderkompetencer.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022.

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Tilslutning til fælles stomiudbud og samarbejdsaftale om gevinsthåndtering

S2019-15123

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne anbefales at give tilsagn til indgåelse af de fælles udbudte kontrakter til stomiprodukter, websystem og lagerlogistik på stomiudbud samt at godkende *Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud - stomiområdet*.

Baggrund for sagen

Region Midtjylland, Aarhus Kommune, Region Syddanmark og Odense Kommune har sammen udviklet en ny løsningsmodel for fælles udbud, rådgivning, bestilling, levering og kontraktstyring af sundhedsprodukter til borgere og sygehuse i Midtjylland.

Projektparterne har udviklet fælles metoder og processer for den nye løsningsmodel med udgangspunkt i stomiområdet, der kan skaleres til såvel flere sundhedsprodukter som flere regioner og kommuner.

Formålet med den nye løsningsmodel for stomiområdet er at sikre bedre og mere sammenhængende forløb for stomibrugere, samtidig med at der opnås en samfundsøkonomisk gevinst med bedre ressourceudnyttelse og færre udgifter til stomiområdet samlet set.

Det opnås ved:

- at der skabes et mere sammenhængende behandlingsforløb ved at tilbyde ensartede produkter på tværs af region og kommuner
- at der tilbydes uvildig sundhedsfaglig rådgivning idet produktsortimentet er ens på tværs af region og kommuner
- at der sikres én indgang til det offentlige for borgere med stomi
- at der udvikles og anvendes en fælles tværsektorielplatform til bestilling, levering, service med videre, som sikrer optimeret ressourceforbrug på tværs af region og kommuner

Odder Kommune har tilsluttet sig Stomiprojektet via en administrativ godkendelse med driftstart den 1. oktober 2023 under forudsætning af kommunalpolitisk godkendelse.

Der er efterfølgende gennemført tre fælles udbud:

- Fælles sortiment stomiprodukter
- Websystem til bestilling
- Lager-logistikløsning

Kontrakter for de tre fælles udbud samt Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud kræver godkendelse i regionen og i de 17 midtjyske kommuner, der er omfattet af udbuddet, og forventes godkendt af alle parter primo november 2022.

Forvaltningens bemærkninger

Økonomiske konsekvenser

Den nye løsningsmodel får positiv betydning for processer og økonomi i både region og kommuner. Samlet set opnås en besparelse på udgifterne til stomiområdet idet kommunerne forventes at opnå en årlig besparelse på samlet set 18,6 mio. kr. mens der regionalt vil være en merudgift på ca. 9 mio. kr. årligt. Det giver en forventet samfundsøkonomisk besparelse på ca. 9,6 mio. kr. årligt for den nye løsningsmodel på stomiområdet.

Etablering af pulje til merfinansiering af sundhedsklyngesamarbejdet

Det fælles stomiudbud er en del af klyngesamarbejdet mellem Horsens, Hedensted, Skanderborg, Odder og Region Midt samt de øvrige sundhedsklynger i regionen. For at kompensere for den regionale merudgift etableres en pulje til merfinansiering af sundhedsklyngesamarbejdet, som kommunerne årligt afsætter 6,5 mio. kr. til. Det er en forudsætning

for etablering af stomisamarbejdet, at kommunerne tilslutter sig *Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud - stomiområdet* (bilag 2) og dermed bidrager til puljen til merfinansiering af sundhedsklyngesamarbejdet.

Odder Kommunes bidrag til Pulje til merfinansiering af sundhedsklyngesamarbejdet er beregnet ud fra en fordelingsnøgle fastsat på baggrund af hver kommunes andel af gevinsten i egen klynge og beløber sig til 140.662 kr. årligt. (Bilag 3 Kommunefordeling af midler til sundhedsklynger).

I den nye aftale på stomiområdet forventes Odder Kommune at opnå en gevinst på i alt 575.941 kr. fra driftsstart d. 1. oktober 2023 til 30. august 2027, svarende til en gevinst 143.985 kr. årligt. I denne gevinst er modregnet udgifter til udligning af gevinsthåndtering i Pulje til merfinansiering af sundhedsklyngesamarbejdet på 140.662 kr. pr. år, engangsbeløbet på 112.086 kr. for etableringsomkostninger, samt de årlige driftsomkostninger på 135.920 kr. (Bilag 1 Akkumuleret gevinst i stomiprojektet). Samlet set vil det således være en gevinst for Odder Kommune at tilslutte sig aftalen om fælles udbudte kontrakter for stomiprodukter, websystem og lager-logistik på stomiområdet, samt *Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud - stomiområdet*.

Denne nye samarbejdsmodel vedr. fælles udbud og gevinsthåndtering forventes at kunne udbredes på andre områder fremover.

I denne sag er skitseret principperne for aftalen om fælles stomiudbud. Forvaltningen modtager de endelige kontrakter d. 29. oktober 2022. Når kontrakterne foreligger, skal Udvalget for Sundhed og Voksne tage endeligt stilling til Odder Kommunes tilslutning til fælles stomiudbud samt samarbejdsaftale om gevinsthåndtering.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne 26. oktober 2022.

Forvaltningen indstiller

- At Udvalget for Sundhed og Voksne godkender og dermed bekræfter tidligere tilslutning til indgåelse af de fælles udbudte kontrakter for stomiprodukter, websystem og lager-logistik på stomiområdet.
- At Udvalget for Sundhed og Voksne godkender "*Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud - stomiområdet*". En samarbejdsaftale i regi af sundhedsaftalen".

Beslutning

Drøftet og udsat til et ekstraordinært udvalgsmøde, når det endelige materiale foreligger.

Bilag

Bilag 1_Akkumuleret gevinst i Stomiprojektet_Midtjylland

Bilag 2_Samarbejdsaftale om gevinsthåndtering ved fælles udbud (stomi området)

Bilag 3_Kommunefordeling af midler til sundhedsklynger

Punkt 8: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde - anden uddeling i 2022

S2022-3746

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne skal tage stilling til fordeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18. Der foretages to uddelinger om året. Ved anden uddeling er der ca. 192.300 kr. til rådighed.

Baggrund for sagen

Odder Kommune uddeler hver år midler til at støtte det frivillige sociale arbejde efter Servicelovens §18.

I 2022 er der afsat 244.100 kr. til frivilligt socialt arbejde (jf. korrigeret budget). Hertil kommer et uforbrugt beløb på 83.400 kr. fra 2021, der er overført til uddeling i 2022. Der er således i alt 327.500 kr. til frivilligt socialt arbejde ved de to uddelinger i 2022.

Ved første uddeling i april blev der anvendt 135.512 kr. til 14 foreninger. Det resterende beløb til uddeling ved anden runde bliver dermed 191.988 kr. Med momsafløft bliver beløbet, som er til rådighed ved anden uddelingsrunde til 197.900 kr.

Der er 15 foreninger, som har indsendt en ansøgning i forbindelse med anden uddeling. Det samlede beløb, som foreningerne har søgt om udgør 155.780 kr.

Forvaltningens bemærkninger

Ved vurdering af ansøgninger, kan følgende definerende punkter for at arbejde frivilligt anvendes:

- Indsatsen udføres uden fysisk, retlig eller økonomisk tvang
- Indsatsen er ikke-lønnet
- Indsatsen udføres over for andre end familie og slægt
- Indsatsen skal være til gavn for andre en én selv og ens familie
- Indsatsen er af formel karakter

Social- og Sundhedsudvalget godkendte i november 2014 tildelingskriterierne, som har været gældende fra 2015. Disse er beskrevet i det følgende.

Det overordnede formål med uddelingen er, at motivere til at udvikle kvaliteten af det frivillige sociale arbejde i Odder Kommune. Projekter og aktiviteter, der relaterer sig til nedenstående kriterier vil blive prioriteret i forbindelse med tildeling af støtte:

1. Støtten ydes primært til aktiviteter, der finder sted i Odder Kommune.
2. Aktiviteter, der fremmer og udvikler frivilligt socialt arbejde - og gerne foregår i et samarbejde mellem flere frivillige foreninger og mellem de frivillige foreninger og Odder Kommune.
3. Aktiviteter, der understøtter relationer og netværk på tværs af målgrupper og aldersgrupper. Dette kan både være igangværende og nyskabende aktiviteter, men de nyskabende vil blive prioriteret.
4. Aktiviteter, der forebygger isolation og ensomhed samt giver borgere med særlige behov nye muligheder.
5. Aktiviteter, der er åbne for alle og ikke er begrænset til egne medlemmer i en forening eller lignende.
6. Aktiviteter, der er sundhedsfremmende og forebyggende.

Der ydes ikke støtte til følgende projekter/aktiviteter:

- Administration, herunder løn, porto, kontorartikler, telefon og kørsel. Der er mulighed for undtagelser, hvis støtten er en forudsætning for udførelsen af det frivillige sociale arbejde.
- Udflugter, rejser og fortæring. Der er mulighed for undtagelser i forbindelse med frivilligpleje.
- Foreninger med en større likvid formue.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over ansøgningerne, som er vedlagt som bilag. Samtlige ansøgninger og bilagsmateriale er sendt til formandsskabet i udvalget. Formandsskabet kommer med et oplæg på udvalgsrådet til fordeling af midlerne, som udvalget drøfter.

Forvaltningen anbefaler, at Udvalget for Sundhed og Voksne tager stilling til uddelingen af §18-midlerne.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager stilling til uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde ved anden uddeling i 2022.

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne besluttede at tildele følgende:

- Aktivitetsudvalget afd. 18, Venneslaparken/Saloparken modtager 5.000 kr.
- Astma-Allergi Foreningen modtager 6.500 kr.
- Come Together Danmark modtager 17.000 kr.
- Dansk Blindesamfund "Lysglimt" modtager 8.800 kr.
- Dansk Præmatur Forening modtager 9.200 kr.
- Danske Seniorer Ørting-Falling & Gylling Pensionistforening modtager 8.800 kr.
- Kvisten modtager 10.500 kr.
- LGBT+ Danmark modtager 10.000 kr.
- Prikken over I'et modtager 10.000 kr.
- Repair Café Odder modtager 5237,50 kr.
- Sind Odder modtager 8.500 kr.
- Spisevenner i Odder modtager 10.000 kr.
- Vores Netværk modtager 6.242 kr.

I alt er der fordelt 115.779,50 kr. til frivilligt socialt arbejde.

Leif Gjørtz Christensen (Ø) deltog ikke i behandling af punktet, da der er indgivet ansøgning fra Sind Odder og Leif er regionskredsformand for Sind Midtjylland og lokalformand for Sind Odder.

Bilag

Oversigt over ansøgninger ved 2. uddeling 2022 ved frivilligt socialt arbejde

Punkt 9: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022

S2021-3406

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 samt de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022. Denne gang er opfølgningen med data for august 2022.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 viser, at der fra januar til august 2022 var 2.435 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.087 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.348 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

I 2022 har Odder Kommune haft en fin udvikling i mange forsørgelsesgrupper. Antallet af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere er faldet, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere, fleksjobbere og førtidspensionister har ligget relativt stabilt.

Herudover er antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere som forventet steget, da Odder Kommune har modtaget mange flygtninge fra Ukraine.

De største udfordringer i Odder Kommune er de unge og borgere i jobafklaring. Antallet af unge på uddannelseshjælp har ligget stabilt det seneste år, og der er behov for en ekstra indsats for at hjælpe flere unge i uddannelse og job. Tilsvarende har Odder Kommune haft et højt antal borgere i jobafklaring, da mange af borgerne har et langt forløb efter perioden med Covid-19.

Økonomi

Økonomisk viser nettoforbruget fra januar til og med september 2022 et samlet forbrug på 238,4 mio. kr. Det er 8,3 mio. kr. højere end forudsat i det korrigerede budget, der er godkendt ved anden budgetopfølgning i september 2022.

Her skal der dog tages højde for, at Odder Kommune mangler at hjemtage cirka 0,8 mio. kr. i statsrefusion. Det betyder, at det samlede forbrug reelt er cirka 7,5 mio. kr. højere end forudsat i det korrigerede budget.

Heraf har Odder Kommune haft uforudsete udgifter til dagpenge på ca. 1,9 mio. kr., da en fejl i opgørelsen af dagpengeydelse i 2020 og 2021 betyder, at kommunerne samlet set har skullet efterbetale 500 mio. kr. til staten for dagpengeudgifter i 2020 og 2021. Odder Kommunes andel svarer til cirka 1,9 mio. kr., som er lagt oveni udgifterne.

Herudover er det vigtigt at være opmærksom på, at budgettet ved anden budgetopfølgning blev korrigeret ud fra midtvejsreguleringen i KL og Regeringens økonomiaftale for 2023. Økonomiaftalen og midtvejsreguleringen blev vedtaget i juni 2022, og den var baseret på en meget positiv forventning til udviklingen på arbejdsmarkedet i resten af 2022. I Odder Kommune blev det korrigerede budget i anden budgetopfølgning derfor fastlagt med en stram vurdering af udviklingen i resten af 2022.

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og den voksende usikkerhed om fremtiden på arbejdsmarkedet betyder imidlertid, at det korrigerede budget er kommet under pres.

- Ledigheden er fortsat lav for borgerne tættest på arbejdsmarkedet, men der er flere på offentlig forsørgelse end forudsat i midtvejsreguleringen.
- Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet, men Odder Kommune har haft mange udgifter til Covid-19 refusion til arbejdsgiverne.
- Det er en lang proces at nedbringe antallet af borgere i jobafklaring.

Samlet set forventer forvaltningen, at udviklingen på arbejdsmarkedet vil kunne medføre et merforbrug på maksimalt 4,5 mio. kr. i forhold til budgettet ved anden budgetopfølgning. Her kan det dog forventes, at Odder Kommune vil blive kompenseret for en del af udgifterne ved en senere regulering fra staten.

Jobcentret har løbende fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse og udgifterne på beskæftigelsesområdet. For at minimere merforbruget vil jobcentret i resten af 2022 sætte ekstra fokus på at:

- fastholde den positive udvikling for dagpengemodtagere, jobparate ledige og sygedagpengemodtagere
- intensivere indsatsen for de unge med et øget jobfokus
- øge opmærksomheden på udgifter til køb af eksterne tilbud til unge
- lave en ny gennemgang af borgerne på ledighedsydelse
- fastholde det intensive fokus på borgere i jobafklaring

Fokusmål

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i juli 2022 lå over målet og lidt under landsgennemsnittet for samtaler, og lidt under målet og landsgennemsnittet for aktivering. Jobcentret og ungeenheden har derfor fortsat fokus på at styrke aktiveringsindsatsen og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i august 2022 var 233 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 2,1 procent. Siden august 2021 er ledigheden faldet 24,1 procent i Odder.

Faldet i Odder er et af de største fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er lavere end gennemsnittet blandt de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Mål og overblik august 2022

Målgrupper august 2022

Ledighed august 2022

Punkt 10: Orientering om VIVEs analyse af handicapområdet i 2021

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om de mest centrale resultater i en ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Baggrund for sagen

I Beskæftigelsesplan 2022 har Udvalget for Sundhed og Voksne blandt andet sat fokus på at styrke indsatsen for borgere med funktionsnedsættelser, og på udvalgets møde den 21. september 2022 besluttede udvalget at fortsætte med samme fokus i 2023.

For at understøtte udvalgets fokus på indsatsen orienteres udvalget her om de mest centrale resultater i en ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap.

VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, har siden 2020 udarbejdet tre analyser af beskæftigelsen for personer med handicap. Analyserne skal bidrage med viden, der kan være med til at forbedre beskæftigelsen for personer med handicap.

I den første analyse for 2019 vurderede VIVE, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap var steget støt frem til 2019. Men mange borgere med handicap er på kanten af arbejdsmarkedet, og perioder med lavkonjunktur kan derfor risikere at ramme disse borgere hårdere end andre grupper.

Analysen for 2020 viste efterfølgende, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap faldt fra 2019 til 2020. Det indikerer, at beskæftigelsen for borgere med handicap reelt er mere påvirket af konjunkturudsving end beskæftigelsen for borgere uden handicap. Samtidig vurderede VIVE, at Covid-19 situationen kan have haft større betydning for borgere med handicap end for borgere uden.

Den tredje analyse for 2021, som er udkommet i september 2022, viser, at der igen er fremgang for beskæftigelsen blandt borgere med handicap. Forskellen mellem beskæftigelsesgraden for borgere med og uden handicap er den laveste siden 2008, og tilsvarende er andelen af personer med handicap, som står uden for arbejdsmarkedet, den mindste siden 2008.

I det følgende beskrives de mest centrale resultater i VIVEs seneste analyse. Hele analysen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, har i september 2022 udgivet analysen "Handicap og beskæftigelse 2021 - Viden til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse".

Formålet med analysen er, at:

- beskrive hvor mange personer, der har et handicap, og hvad der karakteriserer gruppen
- kortlægge beskæftigelse og jobsøgning blandt personer med handicap
- belyse sammenhængen mellem uddannelse og beskæftigelse for personer med handicap
- kortlægge i hvilket omfang personer med handicap er beskæftiget i henholdsvis ordinære job og fleksjob

De mest centrale resultater i analysen er:

- Antallet af danskere med et handicap er steget. I 2021 havde cirka 810.000 danskere i alderen 16 til 64 år et fysisk eller psykisk handicap. Det er cirka 50.000 flere personer end i 2020. Stigningen skyldes, at flere danskere oplever at have et handicap, og at det er blevet mere legitimt at tale om handicap.
- Cirka hver tredje af personerne med handicap har et større handicap.
- Beskæftigelsen blandt personer med handicap er steget det seneste år. I 2021 var 61 procent af alle med et handicap i beskæftigelse, og andelen er steget fra 55 procent i 2020. Herunder var 74 procent af personer med et mindre handicap i beskæftigelse, mens andelen var 39 procent for personer med et større handicap.

- Til sammenligning var 86 procent af personerne uden handicap i beskæftigelse i 2021. Andelen er lidt højere end i 2020.
- Personer med handicap har således oplevet en større beskæftigelsesfremgang end personer uden handicap. Forskellen mellem beskæftigelsen for personer med og uden handicap er den laveste siden 2008.
- I 2021 var 35 procent af personerne med handicap uden for arbejdsstyrken. Det er den laveste andel siden 2008. Andelen kan dog være påvirket af, at opfattelsen af at have et handicap har ændret sig over tid.
- Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap. Men uddannelsesniveaet er steget for personer med handicap, og det kan forklare en del af stigningen i beskæftigelsen blandt personer med handicap.
- Hver femte person med handicap er i beskæftigelse på særlige vilkår, og heraf er flertallet i fleksjob. Blandt personer med et større handicap er halvdelen ansat på særlige vilkår.
- Beskæftigede med handicap i job på særlige vilkår adskiller sig fra beskæftigede med handicap i ordinære job. Blandt andet oplever markant flere i fleksjob, at deres handicap er en barriere for jobmobilitet.
- Beskæftigede med handicap i ordinære job ligner tilsvarende beskæftigede uden handicap, men lidt flere er midlertidigt ansat, og lidt flere vil gerne arbejde flere timer, end de er ansat til.

I analysen for 2021 har VIVE ikke undersøgt borgernes kontakt til jobcentrene. Kontakten var en del af analysen for 2020, og her viste resultaterne, at:

- Blandt personer med handicap har 14 til 15 procent været i kontakt med et jobcenter inden for de seneste tre år, mens 8 procent af personer uden handicap har haft kontakt med jobcentret. Samtidig har personer med handicap i gennemsnit haft længere forløb.
- 29 procent af personerne med handicap oplever, at forløbet i jobcentret har øget chancerne for beskæftigelse. Det er på niveau med andelen blandt personer uden handicap. Der er ikke tegn på, at personer med handicap har mere negative oplevelser med jobcentrene end andre.
- Unge med et større handicap oplever i højere grad, at et forløb i jobcentret styrker deres chancer for beskæftigelse end unge med mindre handicap.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

En vurdering af hvad det betyder i Odder Kommune vil blive fremført for udvalget i starten af 2023.

Bilag

Handicap og beskæftigelse 2021

Punkt 11: Orientering om tidlige pensioner i Odder Kommune

S2016-19375

Resumé

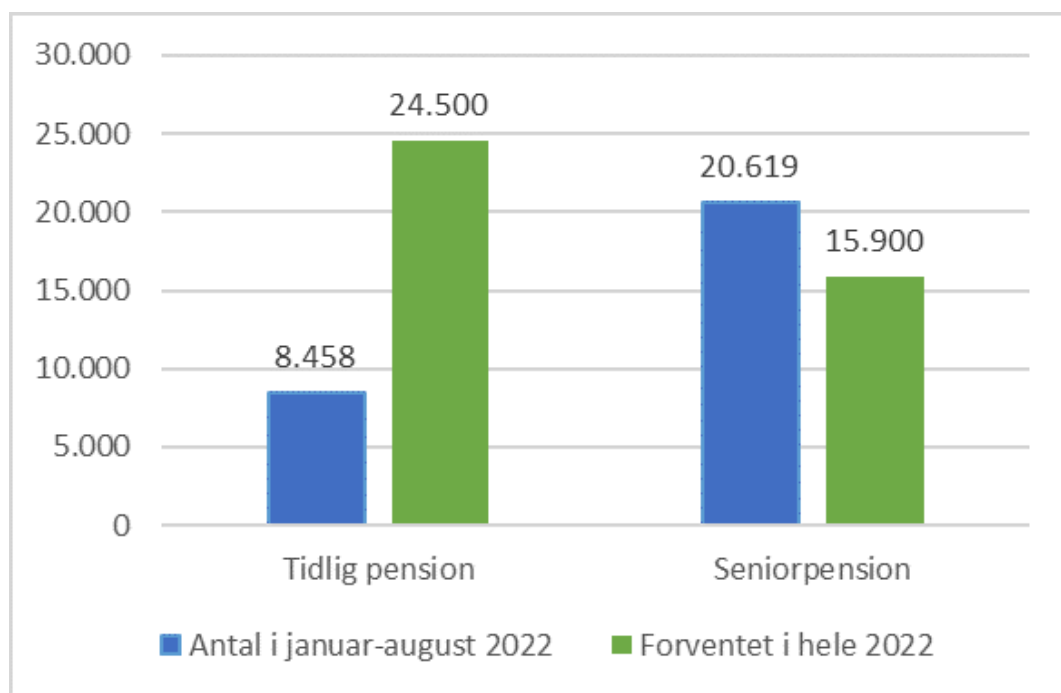
Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om tidlige pensioner i Odder Kommune.

Baggrund for sagen

I Danmark har personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne i mange år haft mulighed for at få tilkendt førtidspension og dermed forlade arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen. Siden 2019 har først den borgerlige regering og derefter den socialdemokratiske regering ønsket at supplere førtidspensionsordningen med en ret til tidligere tilbagetrækning for de borgere, som har haft et langt og hårdt arbejdsliv.

Muligheden for at forlade arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen er derfor blevet udvidet med to nye ordninger. Fra 1. januar 2020 blev det muligt for personer med nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job at få tilkendt seniorpension, hvis de var tæt på pensionsalderen, og fra 1. januar 2022 har borgere med lang anciennitet på arbejdsmarkedet haft mulighed for at få tilkendt tidlig pension.

Da retten til tidlig pension - den såkaldte "Arne-pension" - blev indført, var forventningen, at den tidlige pension ville blive anvendt i langt højere grad end seniorpension. Men de første erfaringer med pensionerne viser, at langt flere end forventet modtager seniorpension, mens færre end forventet modtager tidlig pension.



I Odder Kommune svarer billedet til udviklingen på landsplan. I august 2022 modtog 85 borgere seniorpension, mens 30 borgere modtog tidlig pension.

I det følgende beskrives reglerne for tilbagetrækningsordningerne og anvendelsen af ordningerne i Odder Kommune.

Et faktaark om de nye ordninger er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Førtidspension

Personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne kan få tilkendt førtidspension, hvis arbejdsevnen er så nedsat, at den enkelte ikke kan forsørge sig selv ved at være på arbejdsmarkedet.

Førtidspensionsområdet blev reformeret i 2003, og med de nye regler kan personer som udgangspunkt kun tilkendes førtidspension, hvis de er fyldt 40 år. Personer i alderen 18 til 39 år kan kun få tilkendt førtidspension i helt

ekstraordinære situationer, hvor der ikke er udsigt til, at personen vil blive i stand til at have en tilstrækkelig arbejdsevne.

Inden en person kan tilkendes førtidspension, skal alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige foranstaltninger være afprøvet. Alle ansøgninger om førtidspension indgives til kommunen, og de skal forelægges kommunens rehabiliteringsteam.

Førtidspensionsydelsen svarer til dagpengesatsen på kr. 19.351 om måneden før skat for enlige personer, mens ydelsen til gifte eller samlevende førtidspensionister svarer til 85 procent af dagpengesatsen.

Seniorpension

Seniorpension blev indført den 1. januar 2020. Ordningen er for personer tæt på pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job.

Betingelserne for at få tilkendt seniorpension er, at:

- Borgeren opfylder de generelle betingelser for at modtage sociale ydelser. Det er betingelser om statsborgerskab, bopæl og bopælstid.
- Borgeren har højst seks år til folkepensionsalderen.
- Borgeren har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20 til 25 års beskæftigelse.
- Borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job.

Det er ikke et krav, at borgeren har en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet ved ansøgningstidspunktet.

Seniorpensionsenheden har ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension, men enheden kan anmode kommunerne om at belyse sager om seniorpension og indhente supplerende oplysninger til vurdering af varigheden af ansøgerens tilknytning til arbejdsmarkedet og ansøgerens arbejdsevne i det seneste job.

Seniorpensionsydelsen er højst kr. 19.360 om måneden før skat for enlige og højst kr. 16.457 for gifte og samlevende.

Tidlig pension

Retten til tidlig pension blev indført den 1. januar 2022. Ordningen giver personer med lang anciennitet på arbejdsmarkedet mulighed for at gå på tidlig pension et, to eller tre år før folkepensionsalderen.

Anciennitetskravet er baseret på, hvor mange år borgerne har været på arbejdsmarkedet. Ancienniteten optjenes fra det fyldte 16. år og frem til seks år før folkepensionsalderen. Ancienniteten på arbejdsmarkedet opgøres som perioder i beskæftigelse, som selvstændig erhvervsdrivende og med visse former for offentlige forsørgelsesydelse.

I 2022 er det en betingelse for borgere, der ønsker at gå på tidlig pension henholdsvis et, to eller tre år før folkepensionsalderen, at de har henholdsvis 42, 43 eller 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet, når de er 61 år.

Lige som med de øvrige tilbagetrækningsordninger er det en betingelse for at få ret til tidlig pension, at borgerne opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid.

Udbetaling Danmark administrerer retten til tidlig pension, og ansøgningen om retten skal indgives hertil.

Den tidlige pensionsydelse udgør højst kr. 13.740 om måneden før skat, uanset om borgeren er enlig, samlevende eller gift.

Tal for tilbagetrækningsordningerne i Odder Kommune

I Odder Kommune har antallet af **førtidspensionister** ligget relativt stabilt mellem 750 og 800 personer helt siden januar 2004. De seneste år er antallet dog steget let, blandt andet som følge af den stigende folkepensionsalder.

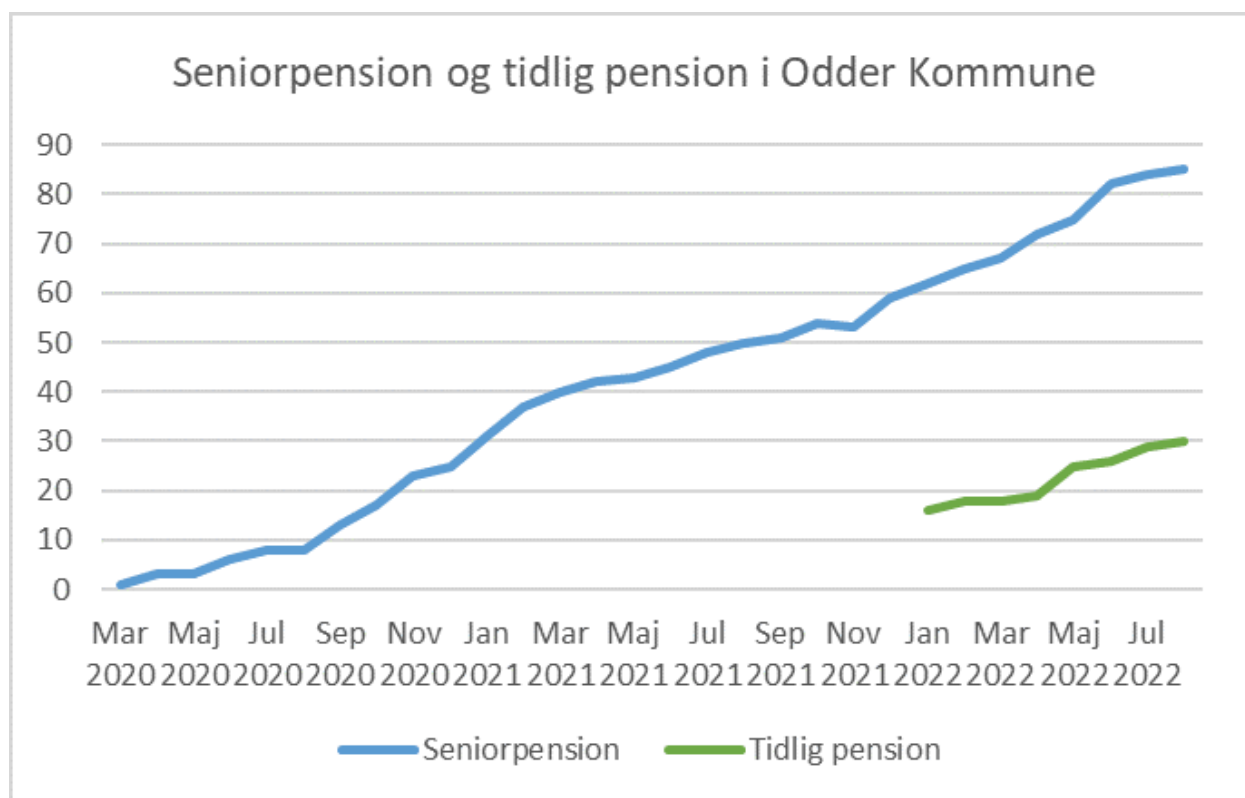
Tilgangen til førtidspension har varieret gennem årene. Den højeste tilgang var i 2012 lige inden Førtidspension- og fleksjobreformen trådte i kraft i 2013, og den laveste tilgang var i 2021. Forvaltningen vurderer, at den lave tilgang i 2021 blandt andet skyldes, at flere borgere søgte seniorpension i stedet for.

	Tilgang
2018	31
2019	44
2020	48
2021	25
Jan-aug 22	24

Antallet af borgere på **seniorpension** er steget støt siden januar 2020, og i august 2022 var der 85 borgere på seniorpension i Odder Kommune.

Tilsvarende er antallet af borgere på **tidlig pension** steget siden indførelsen i januar 2022, og i august 2022 modtog 30 borgere tidlig pension i Odder Kommune.

Antallet af borgere, der modtager tidlig pension, er dog markant lavere end det antal, der har fået tildelt ret til tidlig pension. En opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet viser, at 170 borgere i Odder Kommune havde fået tildelt ret til tidlig pension den 30. juni 2022. Samlet set var 1.939 borgere i Odder Kommune i den søgeberettigede alder den 30. juni 2022.



Samlet set har den stigende folkepensionsalder og de nye tilbagetrækningsordninger betydet, at flere borgere end tidligere modtager permanent offentlig forsøgelse via tilbagetrækningsordningerne i Odder Kommune.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Faktaark tidlig pension og seniorpension

Punkt 12: Opfølgning på studiebesøget i Hjørring Kommune

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne bedes drøfte udvalgets indtryk fra studiebesøget i Hjørring Kommune og beslutte, om det giver anledning til videre drøftelser af nye politiske initiativer i Odder Kommune.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne besøgte den 23. september 2022 Hjørring Kommune for at få inspiration til beskæftigelsesindsatsen for de unge.

Fra Hjørring Kommune deltog formandskaberne for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt chefen for Fritid, Udvikling og Administration, erhvervschefen og sekretariatslederen for Ungesekretariatet.

Dagens oplæg er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog i maj 2019 "Ungegarantien", der er et bredt samarbejde mellem lokale virksomheder, skoler, uddannelsesinstitutioner og kommunale forvaltninger i Hjørring Kommune. Målet med Ungegarantien er at give alle unge en positiv destination og de bedste forudsætninger for at få en uddannelse og komme i job.

Ungegarantien indeholder blandt andet obligatorisk erhvervspraktik for 9. klasse, individuel uddannelsesvejledning for alle og samarbejde med virksomhederne om virksomhedsnær undervisning, erhvervspraktik, lærepladser, introjob og særlige praktikforløb.

På dagen fortalte politikere og medarbejdere fra Hjørring Kommune om Ungegarantien, de foreløbige resultater af indsatsen og planerne for det videre arbejde.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter udvalgets indtryk fra besøget i Hjørring Kommune og beslutter, om det giver anledning til videre drøftelser af nye politiske initiativer i Odder Kommune

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede inspirationen fra ungeindsatsen i Hjørring Kommune. Udvalget anser det som et vigtigt og betydningsfuldt område og vil gerne i et samarbejde med Udvalget for Børn og Skole sætte fokus på området. Dette tages op i 2023.

Bilag

2022.09.23 (Odder og Norddjurs Kommuner)

2022.09.23 (Ole Bendix_ Ungegarantien Odder og Norddjurs)

Punkt 13: Orientering om dialogmøde med borgere

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om det kommende dialogmøde med borgere, der er i ressourceforløb i Jobcenter Odder.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne besluttede på mødet den 14. marts 2022, at udvalget ønskede at invitere borgere med kontakt til jobcentret eller ungeenheden til dialogmøder minimum én gang om året. Udvalget besluttede samtidig, at målgruppen for udvalgets første dialogmøde skulle være borgere i ressourceforløb.

Det første dialogmøde er nu planlagt til mandag den 31. oktober 2022. Dialogmødet afholdes i Pakhuset fra kl. 15.45 til kl. 17.15.

Jobcenter Odder forventer at invitere cirka 12 borgere til mødet. Nogle af borgerne er aktuelt i ressourceforløb, mens andre tidligere har været i ressourceforløb.

Borgerne inviteres til en uformel og konstruktiv dialog om deres oplevelser med at være i forløb i jobcentret. De opfordres til både at fortælle om det, der fungerer godt, og det, der fungerer mindre godt.

Invitationen til borgerne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Målet med et ressourceforløb er at give borgerne en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Fokus i forløbet er, at borgernes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor borgerens mål for arbejde og uddannelse styrer hvilke aktiviteter, der sættes i gang. Ressourceforløbet vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs.

Et ressourceforløb kan vare 1 til 3 år. En borger kan blive tilbudt flere forløb, hvis det første forløb ikke fører til, at borgeren har fået en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet. Flertallet af borgerne har været på kontanthjælp eller i jobafklaring, inden de visiteres til et ressourceforløb.

Til dialogmødet vil Jobcenter Odder forberede borgerne på, at Udvalget for Sundhed og Voksne ønsker at høre om deres oplevelser med at være i et kontaktforsløb i jobcentret.

Borgerne forberedes på, at dialogen vil tage udgangspunkt i følgende emner:

- Hvordan borgerne føler sig mødt i jobcentret
- Om borgerne føler sig involverede i egen sag
- Hvad borgerne har på hjerte i forhold til jobcentret
- Om borgerne har opmærksomhedspunkter, som de ønsker at drøfte med Udvalget for Sundhed og Voksne

Efter dialogmødet vil forvaltningen lave en opsamling med borgernes udsagn.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne på udvalgets møde den 23. november 2022 drøfter opmærksomhedspunkter for udvalget og forvaltningen i forlængelse af mødet med borgerne

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne godkendte mødets planlægning og ser frem til mødet med borgerne.

Udvalget for Sundhed og Voksne godkendte at udvalget vil følge op på dialogen på udvalgsrådet 23. november.

Bilag

Invitation til deltagerne i dialogmødet

Punkt 14: Godkendelse af Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027

S2022-572

Resumé

Kommunalbestyrelsen forelægges Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 til godkendelse.

Baggrund for sagen

Odder Kommunes tidligere sundhedspolitik blev godkendt af byrådet d. 10. juni 2013. Sundhedspolitikken adresserede fire indsatsområder med tilhørende mål: 1) Borgere i bevægelse 2) Rygning 3) Unge og alkohol 4) Det nære sundhedsvæsen.

Sundhedsområdet har i mellemtiden udviklet sig således, at Odder Kommune i dag står over for andre sundhedsudfordringer samtidig med, at der er større viden om, hvordan sundheden kan fremmes og sygdom og mistrivsel forebygges. Derfor har forvaltningen igangsat en proces med at udvikle en ny sundhedsstrategi i Odder Kommune, som både adresserer de udfordringer, Odder Kommune står over for i dag, og som ruste Odder Kommune til de udsigter, der tegner sig for fremtiden.

På udvalgmøde den 17. august 2022 godkendte Udvalget for Sundhed og Voksne, at udkast til Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 blev sendt i offentlig høring samt i høring ved følgende parter fra 18. august til 30. september 2022:

- Udvalget for Børn og Skole
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Seniorråd
- Handicapråd
- Folkeoplysningsudvalg
- Frivilligcenter Odder
- Udvikling Odder
- Praksiskonsulent

Høringsperioden har været afholdt og Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 er blevet tilrettet med de indkomne høringssvar og forelægges hermed Kommunalbestyrelsen via Udvalget for Sundhed og Voksne til endelig godkendelse.

Forvaltningens bemærkninger

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 sætter en ramme og en retning for arbejdet med sundhed i Odder Kommune. Sundhedsstrategien bidrager til at realisere Odder Kommunes tværgående "Politik for Velfærd og Trivsel" og Kommunalbestyrelsens vision om at skabe rammerne for det gode liv gennem fællesskab, nærhed og udsyn.

Forvaltningen har udvalgt fire fokusområder, som skal være gennemgående i alle indsatser, der iværksættes på området:

- Sundhedsfremme og forebyggelse. Vi vil prioritere sundhedsfremme og forebyggelse, så flere lever længere med fysisk, mental og social trivsel.
- Sundhed for alle. Vi vil i fællesskab arbejde for, at alle har mulighed for at leve et godt liv med livskvalitet.
- Sundhed skal være nemt. Vi vil skabe rammer og fremme strukturer, som gør det let at være sund og tage de sunde valg.
- Sammen om sundhed. Vi vil indgå nye partnerskaber, lave fælles indsatser og understøtte gode initiativer.

Dertil er udpeget fire livsfaser, som sundhedsstrategien skal have fokus på:

- Børn
- Unge
- Voksne
- Seniorer

I samarbejde med fagpersoner og civilsamfundets aktører vil der efterfølgende blive formuleret indsatser og handleplaner for hver livsfase, som skal være i fokus de kommende år. Udgangspunktet er et ønske om at arbejde helhedsorienteret med sundhedsudfordringerne, tværfagligt og med inddragelse af borgere og civilsamfundets aktører. Samtidig er det en

erkendelse af, at sundheden skal styrkes der, hvor borgerne færdes og at det kræver en fælles indsats og et fælles ansvar, på tværs af fagområder.

Kommunale forpligtelser på sundhedsområdet

Sundhedsstrategien er med til at sikre, at Odder Kommune når målene på sundhedsområdet og lever op til kommunens forpligtelser. Sundhedsstrategien skal blandt andet understøtte Odder Kommunes arbejde med at udmønte Sundhedsaftalen 2019-2023 for Region Midtjylland *Et nært og sammenhængende sundhedsvæsen i balance* (2019).

Sundhedsstrategien er også et bidrag til, at Kommunalbestyrelsen efterlever Sundhedslovens §119, stk. 1, der beskriver, at Kommunalbestyrelsen har ansvaret for, ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne, at skabe rammerne for en sund levevis, samt stk. 2: at Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Prioriteringerne i strategien udspringer også af nationale anbefalinger som Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker, Den Nationale Sundhedsprofil (2021) som giver et kvalificeret datagrundlag at arbejde ud fra, samt lokale tendenser, som skitserer et mulighedsrum lokalt i Odder Kommune.

Sundhedsstrategiens handleplaner er dynamiske og vil løbende forholde sig til de nyeste rammer, aftaler og anbefalinger, så de prioriterede indsatser på området er i overensstemmelse med og følger disse.

Udmøntning og organisering

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 er forankret under Direktør for Sundhed, Social og Beskæftigelse. Udvalget for Sundhed og Voksne er det hovedansvarlige udvalg for strategien og forpligtet til at inddrage øvrige relevante udvalg i udmøntningen af sundhedsstrategien.

For at sikre at Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 forankres bredt i organisationen, nedsættes en tværfaglig styregruppe Forum for Folkesundhed, som skal varetage udviklingen, udmøntningen og evalueringen af Sundhedsstrategien. Forum for Folkesundhed udarbejder årligt en status for udmøntningen af sundhedsstrategien til Udvalget for Sundhed og Voksne samt til Udvalget for Børn og Skole.

Sammendrag af hørings svar

Forvaltningen har modtaget hørings svar fra følgende parter:

- Udvalget for Børn og skole
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Seniorrådet
- Formand for Handicaprådet
- Folkeoplysningsudvalget
- Bestyrelsen for UdviklingOdder
- Frivilligcenter Odder
- Odder Lokalforening Kræftens Bekæmpelse

De skriftlige hørings svar er vedlagt som bilag til denne sag.

Nedenfor er samlet både skriftlige og mundtlige hørings svar med den ansvarlige høringspart noteret i parentes.

Flere høringsparter ser positivt på sundhedsstrategiens helhedsorienterede perspektiv med en bred inddragelse af aktører, som en dækkende ramme for senere fastlæggelse af konkrete indsatser (Seniorråd, Udvalget for Kultur og Fritid, Frivilligcenter Odder, UdviklingOdder, Formand for Handicaprådet).

UdviklingOdder, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Børn og Skole anerkender strategiens fokus på social ulighed i sundhed blandt andet på baggrund af erfaringer med problematikken på tæt hold.

Nogle høringsparter påpeger fraværet af livsfasen "ældre/senior" i sundhedsstrategien og ser et behov for, at sundhedsstrategien har et særskilt fokus på denne gruppe (Udvalget for Kultur og Fritid, Frivilligcenter Odder, Formand

for Handicaprådet). Forvaltningen er enig i betragtningerne og har tilføjet livsfasen "Seniorer" i sundhedsstrategien.

Frivilligcenter Odder savner en tydeligere beskrivelse af, at borgerne er samarbejdspartnere under alle fire fokusområder. Forvaltningen har tilpasset formuleringer i den nye version af sundhedsstrategien, så det er tydeligere, at dette er hensigten med strategien.

Flere høringsparter taler ind i den kommende proces, der omhandler inddragelse af interne og eksterne aktører i konkretisering af indsatser samt planlægning, udmøntning og evaluering:

- Seniorrådet nævner tydelighed omkring ansvarsfordelingen i udmøntningen af strategien samt formuleringen af delmål i vejen mod de overordnede mål.
- Frivilligcenter Odder ser gerne at der afsættes god tid til dialog og inddragelse i den konkretiserende proces.
- Udvalget for Børn og Skole ser gerne, at videre handling baseres på relevant datagrundlag, som også skal inddrages i evalueringen uden at denne dog tager overhånd.

Flere høringsparter vil gerne inddrages i den kommende proces. Forvaltningen noterer sig bemærkningerne og ser frem til samarbejdet.

Processen omkring konkretisering, udmøntning og evaluering er beskrevet andet sted og vil blive præciseret med de involverede parter. Forvaltning uddyber derfor ikke denne del yderligere i sundhedsstrategien men noterer sig de forskellige bemærkninger, som vil indgå i det videre arbejde.

Flere høringsparter foreslår konkrete indsatsområder under sundhedsstrategien f.eks.

- langtidssygemeldinger (UdviklingOdder)
- kultur og sundhed (Udvalget for Kultur og Fritid, Folkeoplysningsudvalget)
- hensyn til unge i byplanlægning (Udvalget for Kultur og Fritid)
- stress og sociale relationer (Udvalget for Kultur og fritid)
- søvn (Udvalget for Kultur og Fritid)
- fællesskaber (Udvalget for Kultur og Fritid, Folkeoplysningsudvalget)
- røgfri udearealer (Odder Lokalforening Kræftens Bekæmpelse)
- samarbejde med almen praksis (Folkeoplysningsudvalget)
- børn og overvægt (Udvalget for Børn og Skole)
- indsatserne skal komme borgerne til gode og skal ikke tage unødigt fokus fra frontpersonalets kerneopgave (Udvalget for Børn og Skole)

Forvaltningen takker for de mange forslag, som vil indgå i den kommende prioriterings- og konkretiseringsproces med parterne.

Økonomi og organisatoriske konsekvenser

Forvaltningens indstilling har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Dog vil puljen for sundhedsfremme og forebyggelse under Udvalget for Sundhed og Voksne blive tænkt ind i udmøntningen af strategien.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022
- Kommunalbestyrelsen den 14. november 2022

Forvaltningen indstiller

At Kommunalbestyrelsen godkender Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Høringssvar til Sundhedsstrategi fra UdviklingOdder

Høringssvar til Sundhedsstrategi fra Folkeoplysningsudvalget

Høringssvar til Sundhedsstrategi fra Seniorrådet

Høringssvar til Sundhedsstrategi fra Frivilligcenter Odder

Høringssvar til Sundhedsstrategi fra Kræftens Bekæmpelse Lokalfdeling Odder

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027_FINAL

Punkt 15: Forberedelse af udvalgets dialog i efteråret 2022 med samarbejdspartnere

S2022-4377

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne forbereder kommende dialogmøder med Det Lokale Beskæftigelsesforum, Handicaprådet og Seniorrådet.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne har løbende dialogmøder med forskellige samarbejdspartnere. I efteråret mødes udvalget med følgende til dialog:

- Den 31. oktober: Det Lokale Beskæftigelsesforum og dernæst borgere, som er eller har været i ressource forløb i Jobcentret.
- Den 23. november: Handicaprådet.
- Den 29. november: Seniorrådet.

Forberedelsen af dialogen med borgere foretages under et andet dagsordenspunkt på dette udvalgsmøde.

Forvaltningens bemærkninger

Dagsordnerne til dialogmøderne udarbejdes efter input fra både udvalget og den pågældende aktør.

Forvaltningen anbefaler, at Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvad udvalget gerne vil sætte på dagsordenen til de forskellige dialogmøder. Til denne drøftelse har forvaltningen nedenstående forslag:

Det Lokale Beskæftigelsesforum (dialog 31/10)

1. Kort status på samarbejdet mellem Det Lokale Beskæftigelsesforum og Odder Kommune
2. Betragtninger på Beskæftigelsesplan 2023, herunder forventningsafstemning og opmærksomhedspunkter i samarbejde og indsatser

Tidligere på dette udvalgsmøde har Udvalget for Sundhed og Voksne drøftet opfølgning på studiebesøget i Hjørring Kommune. Udvalget kan overveje, om tanker omkring den sammenhængende ungeindsats også skal dagsordensættes i dialogen med Det Lokale Beskæftigelsesforum.

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil gerne sætte unge og rekruttering på dagsordenen.

Handicaprådet (dialog 23/11)

1. Indledende drøftelse af proces for udarbejdelse af Handicappolitik

Seniorrådet (dialog 29/11)

1. Kort indflyvning fra administrationen om større udviklingspunkter inden for det nære sundhedsvæsen og samarbejde mellem det kommunale og civilsamfundet
2. Drøftelse af problemstillinger og muligheder inden for det nære sundhedsvæsen
3. Drøftelse af problemstillinger og muligheder inden for samarbejdet mellem kommune og civilsamfund

På seniorrådsmødet 9. november drøfter Seniorrådet, hvad de ønsker at dagsordensætte. Herefter udsendes en dagsorden.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvad udvalget gerne vil dagsordenssætte på dialogmøderne med samarbejdspartnere i efteråret 2022

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede input til dialogmøder med samarbejdspartnere i efteråret. Udvalget bakker op om de i sagen foreslåede temaer. Udvalget vil desuden gerne dagsordenssætte ungeindsats og inspiration fra Hjørring Kommune i dialogen med Det Lokale Beskæftigelsesforum. Udvalget vil gerne dagsordenssætte Sundhedsstrategien i dialogen med Handicaprådet.

Punkt 16: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen

S2021-27353

Beslutning

Kort orientering om, at Odder Kommune har indgået en partnerskabsaftale med DGI om nikotin- og alkoholfrie rammer på idrætsanlæg og i foreninger i Odder Kommune. Claes Jensen (A) er udpeget som repræsentant fra Udvalget for Kultur og Fritid.

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Punkt 17: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-27353

Beslutning

Ingen fraværende.

Godkendt.

Forvaltningen indstiller

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.