

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 25-03-2021

Mødedato Torsdag d. 25. marts 2021 kl. 14:00

Mødested Møderum 1 og 2

Mødedeltagere Linda Ann Wienand, Elvin J. Hansen, Marianne Hundebøll, Leif Gjørtz Christensen, Torben Sørensen, Hans Hammann, John Rosenhøj

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Afslutning af Beskæftigelsesplan 2020.....	10
Implementeringsplan 2021.....	13
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021.....	16
Justering af initiativer som følge af Covid-19 situationen.....	18
Afregning af boligforpligtelser på integrationsområdet.....	21

Godkendelse af forslag til dagsorden

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Information fra formand/forvaltning

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at følgende emner vil blive behandlet på de kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget:

- Godtgørelse af transportudgifter i forbindelse med jobsøgning
- Flow af borgere på ydelser
- Ny lovgivning om blandt andet repatriering og ressourceforløb

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning

Efterretningsliste

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

Tema: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" som tema.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 7. december 2020, at temaet for dette møde er "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

På mødet vil forvaltningen præsentere en række forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Arbejdsmarkedsudvalget skal herefter beslutte, om udvalget ønsker at arbejde videre med nogle af disse forslag eller andre ideer. Hvis udvalget ønsker det, vil udvalgets ideer kunne indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 11. februar 2021 at disponere kr. 80.000,- fra udvalgets pulje til kampagnen for at styrke den opsøgende virksomhedskontakt. Der er derfor kr. 570.000,- tilbage i puljen, som vil kunne bruges til at implementere et eller flere forslag.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesindsatsen i Danmark er styret af en lang række regler i *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen*, *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*, *Sygedagpengeloven* og flere andre love. Jobcentrene kan derfor ikke tilrettelægge den beskæftigelsesrettede indsats helt efter eget ønske, men inden for lovgivningens rammer er der mulighed for at afprøve forskellige indsatser.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har løbende gennemført forsøgsprojekter, hvor jobcentrene i projekterne har haft mulighed for at afprøve nye metoder i indsatsen. Tilsvarende har frikommunernes forsøg på beskæftigelsesområdet givet mulighed for at afprøve nye og anderledes metoder i indsatsen.

Der har således været stort fokus på at nytænke beskæftigelsesindsatsen de seneste år, og dette fokus er kun blevet forstærket i 2020. Dels betyder vedtagelsen af aftalen om ny ret til tidlig pension ("Arne-pensionen"), at der skal tænkes nye veje i beskæftigelsesindsatsen, hvis pensionen skal finansieres af besparelser på beskæftigelsesområdet. Dels betyder Covid-19

situationen, at der er kommet fokus på effektivisering af beskæftigelsesindsatsen via mere virtuel kontakt med borgerne.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil forvaltningen først præsentere de lovgivningsmæssige rammer, som nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal bevæge sig inden for.

Herefter vil forvaltningen præsentere følgende ideer til inspiration og debat:

Et samlet og åbent jobcenter

Jobcenter Odder er i dag fordelt på fire matrikler - rådhuset og tre forskellige adresser i VitaPark. En samling af jobcentret vil gøre det enkelt for borgerne, hvor de skal henvende sig, og lettere for medarbejderne at samarbejde på tværs.

I et samlet jobcenter kan der skabes øget tilgængelighed og mere liv ved eksempelvis at indrette et åbent område, hvor borgerne kan arbejde med jobsøgning uden at have en aftale. Samtidig kan der arbejdes med indretningen af jobcentret, så lokalerne fremstår indbydende og anvendelige til det konkrete formål. Forsøg i andre kommuner viser, at det kan understøtte borgernes oplevelse af en professionel og værdig behandling.

Styrket brug af specialiserede kompetencer

Da Odder Kommune er en mindre kommune, har jobcentret ikke ressourcer til at have fastansatte medarbejdere med specialiseret viden om eksempelvis psykisk sårbare borgere eller træning.

Indsats og forsøg i andre kommuner har imidlertid vist, at brugen af specialiserede kompetencer kan styrke indsatsen for den enkelte borger og hjælpe borgeren hurtigere mod ordinær beskæftigelse. Det kan eksempelvis være køb af træningsforløb, hvor borgerne med den rette træning kan blive mere opmærksomme på egne skånehensyn og muligheder. Det kan også være køb af konsulentbistand fra en psykiater til sparring i enkeltsager.

I Odder kan brugen af specialiserede kompetencer styrkes ved at indgå samarbejdsaftaler med aktører med specialiseret viden inden for konkrete felter. Indsatsen kan eventuelt etableres i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond eller lignende aktører.

Mere forpligtende samarbejde med virksomhederne

Jobcenter Odder har et godt samarbejde med virksomhederne, men samarbejdet er baseret på enkeltaftaler fra sag til sag. Alternativt kan virksomhederne forpligtes til at tage et

medansvar for beskæftigelsen og opkvalificeringen i Odder ved at indgå forpligtende samarbejdsaftaler med jobcentret.

Med samarbejdsaftalerne kan der eksempelvis etableres "virksomhedscentre", hvor virksomhederne forpligter sig til løbende at have faste aktiveringspladser til borgerne. Herudover kan virksomhederne i højere grad end i dag forpligtes til at koble ordinære løntimer til alle virksomhedspraktikker. En tredje mulighed er, at virksomhederne forpligter sig til fast at anvende jobcentret til rekruttering af nye medarbejdere.

Mere brug af digitale løsninger

Tiden med Covid-19 har vist, at det er muligt at løse mange opgaver på beskæftigelsesområdet virtuelt. Som en naturlig konsekvens heraf arbejder KL og flere it-leverandører nu med ideer til at udvide de digitale muligheder.

KL har udarbejdet et forslag til et virtuelt jobunivers, hvor borgerne kan søge job døgnet rundt.

Fagsystemleverandøren Schultz ser fem områder, hvor brugen af de digitale løsninger kan styrkes:

- Digitale samtale
- Digital aktivering (e-læring)
- Automatisering af interne administrative processer
- Flere selvbetjente borgere
- Mere selvbetjente virksomheder

Flere ideer kræver lovændringer eller udvikling af nye it-systemer, men ideerne kan give inspiration til indsatsen i dag. Jobcentret kan for eksempel anvende digitale samtaler og undervisningsforløb i det omfang, det er muligt, og der kan investeres i en app-løsning til nem og sikker kommunikation mellem borgere og jobcentret.

KLs forslag til nærhedsreform og nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

KL har i januar 2021 præsenteret de første tanker og forslag til regeringens nærhedsreform af den offentlige sektor. Forslagene er opdelt i tre emner; Et smidigt arbejdsmarked for alle, En indsats med mening og Fælles regler - fælles ansvar.

I marts 2021 har KL præsenteret sine forslag til en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som ifølge KL er nødvendig, hvis det skal være muligt at finde 1,1 mia. kr. i besparelser på beskæftigelsesområdet til finansiering af aftalen om ny ret til tidlig pension.

Emnerne i dette forslag er:

- Fjerne regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere eller virksomheder
- Forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eksempelvis i forhold til proceskrav til samtaler
- Markant forenkling af kravene til rehabiliteringsteamet
- Reformering af seniorjobordningen
- Målrettet anvendelse af vejledning og opkvalificering

KLs foreløbige materiale om nærhedsreformen og nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og beslutter, om udvalget ønsker at arbejde videre med en eller flere af ideerne

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der skal arbejdes videre med:

- Et formaliseret samarbejde med idrætsforeningerne
- Opkvalificering af jobcentrets ansatte inden for udvalgte specialer

Afslutning af Beskæftigelsesplan 2020

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de endelige resultater for indsats og økonomi på beskæftigelsesområdet i 2020.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020. Resultaterne for indsatsen i 2020 og det endelige regnskab for 2020 foreligger nu. Forvaltningen har derfor udarbejdet et overblik over de endelige resultater for 2020.

Overblikket indeholder:

- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 15,4 mio. kr.
- Antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper

Overblikket er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

De endelige resultater for indsatsen i 2020 viser, at der samlet set var 2.537 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 149 helårspersoner mere end forventet i det oprindelige budget for 2020.

Samlet set var 1.213 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.324 helårspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Det stemmer ikke overens med det oprindelige budget, hvor forventningerne var 1.041 helårspersoner på midlertidig forsørgelse og 1.388 helårspersoner på permanent forsørgelse.

Stigningen i antal helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse er sket blandt borgerne tættest på arbejdsmarkedet. Konsekvenserne af Covid-19 pandemien er derfor tydelige i resultaterne for indsatsen.

Tilsvarende er konsekvenserne af Covid-19 pandemien tydelige i regnskabsresultatet for 2020. Det endelige resultat viser et merforbrug på 13,0 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Regnskabsresultatet skal dog ses i lyset af, at Odder Kommune modtager ca. 23,5 mio. kr. i ekstra Covid-19 tilskud fra staten.

Resultater for hver målgruppe

Fordelt på målgrupper afspejler resultaterne tydeligt udviklingen på arbejdsmarkedet i 2020, hvor konsekvenserne af Covid-19 pandemien primært har ramt målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har nået budgetmålet for 2020 og indsatsmålet for december 2020 for følgende målgrupper:

- Integrationsydelse
- Ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb (modsvare delvist stigningen på sygedagpengeområdet)
- Fleksjob

Derimod har jobcentret hverken nået budgetmålet for 2020 eller indsatsmålet for december 2020 for følgende målgrupper:

- Dagpenge
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Ledighedsydelse (antallet i december 2020 er dog meget tæt på målet)
- Sygedagpenge (antallet er ekstraordinært højt, da sygedagpengemodtagerne ikke kan overgå til jobafklaring)
- Førtidspension (antallet er steget mere end forventet på grund af søgningen til seniorpension)

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter resultaterne af indsatsen i 2020 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Implementeringsplan 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges det endelige udkast til Implementeringsplan 2021 til godkendelse af målene for indsats og økonomi i 2021.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet, at Beskæftigelsesplan 2021 primært skal have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune. Som supplement til Beskæftigelsesplan 2021 har Jobcenter Odder og Ungeenheden i Odder derfor udarbejdet en implementeringsplan, der beskriver, hvordan de politiske mål og strategier udmøntes i konkrete handlinger.

Arbejdsmarkedsudvalget har også besluttet, at målene for indsatsen i 2021 ikke skal indgå direkte i beskæftigelsesplanen. Samtidig har udvalget besluttet, at målene skal fastlægges ud fra resultaterne i hele 2020, så målene bliver fastlagt på det mest oplyste grundlag.

Resultaterne for hele 2020 foreligger nu. Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til målene for indsats og økonomi i 2021 og indsat målene i implementeringsplanen.

Det endelige udkast til Implementeringsplan 2021 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

I Implementeringsplan 2021 er målene for indsats og økonomi fastlagt på baggrund af:

- Den faktiske udvikling i målgrupper og økonomi i hele 2020
- Den aktuelle udvikling på det lokale og det regionale arbejdsmarked
- Forventningerne til udviklingen i 2021 i lyset af Covid-19 situationen
- Kravene til indsatsen på beskæftigelsesområdet
- Viden om det, der virker i beskæftigelsesindsatsen
- Målene for Odder Kommunes investeringer i indsatsen

Investeringerne i indsatsen

I forbindelse med budget 2019 besluttede byrådet i Odder Kommune at investere i indsatsen på beskæftigelsesområdet fra 2019 til 2022. Investeringerne er et af byrådets tre overordnede budgetmål for perioden.

I forbindelse med budget 2021 besluttede byrådet at udvide investeringerne på beskæftigelsesområdet med en styrkelse af indsatsen for borgerne tættest på arbejdsmarkedet.

Oprindeligt blev der med investeringerne sat to mål for beskæftigelsesindsatsen hvert år:

- Antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse skal reduceres
- Indsatsen skal føre til en besparelse i det kommunale forbrug

Covid-19 situationen har imidlertid påvirket arbejdsmarkedet markant. Antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse er markant højere end forventet før Covid-19, og som følge heraf yder staten et betydeligt ekstraordinært tilskud til beskæftigelsesindsatsen. Det giver derfor ikke mening at fastholde de forventninger til indsats og økonomi i 2021, som blev fastlagt ved udarbejdelsen af investeringerne i 2018.

Forvaltningen har derfor udarbejdet nye mål for indsatsen i 2021, som er ambitiøse men også realistiske i forhold til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og de mange ukendte faktorer i forhold til Covid-19.

Forvaltningen har også udarbejdet et mål for økonomien i 2021 i form af et **forventet regnskabsresultat**.

Det oprindelige budget for 2021 blev fastlagt i foråret 2020, hvor Covid-19 situationens påvirkning på arbejdsmarkedet i 2021 ikke var kendt. Det oprindelige budget er derfor lavere end de nuværende forventninger til økonomien i 2021.

Modsat forventer forvaltningen, at statens ekstraordinære tilskud som følge af Covid-19 situationen vil være højere end det reelle forbrug i 2021. Den foreløbige udmelding er, at

Odder Kommune får et tilskud på 40,3 mio. kr., men dette beløb forventes dog at blive nedreguleret i forbindelse med de kommende økonomiforhandlinger.

Forvaltningen har derfor udarbejdet to reviderede budgetter for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Dels et brutto-budget, der indeholder hele tilskuddet fra staten, og dels et reelt budget, der viser det reelt forventede regnskabsresultat i 2021. Det sidste budget indgår som mål i Implementeringsplan 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender målene for indsats og økonomi i 2021

Beslutning

Godkendt

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den første status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne første status er opfølgningen med data for januar 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er udarbejdet med forbehold for, at Arbejdsmarkedsudvalget kan godkende målene for indsats og økonomi i Implementeringsplan 2021. Hvis udvalget har ændringer til målene, vil opfølgningen blive justeret til det næste møde.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Den første status for målene i Implementeringsplan 2021 viser, at der i januar 2021 var 2.616 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Heraf var 1.273 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.343 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Det aktuelle antal helårspersoner på midlertidig forsørgelse er højere end det forventede antal i hele 2021, mens det aktuelle antal helårspersoner på permanent forsørgelse er lidt lavere end forventet på årsplan. Det stemmer dog fint overens med den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, da forvaltningen forventer, at situationen vil forbedres og antallet på midlertidig forsørgelse vil falde i løbet af året.

Nettoforbruget i januar og februar 2021 er på 53,9 mio. kr. Det er 2,2 mio. kr. lavere end forudsat i budgettet.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i januar 2021 var 423 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,9%. Ledigheden er steget 23,3% siden januar 2020. De seneste måneder har ledigheden ligget relativt stabilt, men fra december 2020 til januar 2021 er ledigheden steget let med et normalt sæsonudsving.

Blandt kommunerne i Østjylland har Odder haft en af de største stigninger i ledigheden det seneste år. Det skal dog ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den første status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Justering af initiativer som følge af Covid-19 situationen

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes beslutte, om udvalget ønsker at justere to initiativer som følge af den aktuelle situation med Covid-19. Initiativerne er udvalgets møde med borgerne i april 2021 og en spørgeskemaundersøgelse om borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen i Jobcenter Odder.

Baggrund for sagen

Den 16. december 2020 besluttede statsminister Mette Frederiksen at indføre en ny delvis nedlukning af Danmark. De første skridt i genåbningen er nu gennemført, men ifølge de nuværende planer vil jobcentrene tidligst genåbne den 6. april 2021.

Den aktuelle nedlukning har betydning for flere af de initiativer, som Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at gennemføre i 2021. Dels har det ikke været muligt at gennemføre den planlagte spørgeskemaundersøgelse af borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen i Jobcenter Odder i første kvartal 2021. Dels er der risiko for, at det planlagte møde med borgere i slutningen af april 2021 må aflyses.

Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til justeringer af Arbejdsmarkedsudvalgets initiativer. Justeringerne er beskrevet i det følgende.

Forvaltningens bemærkninger

I Beskæftigelsesplan 2021 har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at inddrage borgerne i den lokale beskæftigelsespolitik ved igen at invitere et antal borgere til møder med udvalget. Samtidig har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at kortlægge borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen i jobcentret gennem spørgeskemaundersøgelser.

Det første **møde med borgerne** er planlagt til den 29. april 2021. Mødet er for borgere i målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet.

Da det er usikkert, om det vil kunne lade sig gøre at afholde et fysisk møde med borgerne før sommerferien, vil forvaltningen foreslå, at mødet flyttes til den 12. august 2021.

Mødet med borgerne vil i så fald blive afholdt samme dag, som udvalget skal drøfte hvilke anbefalinger, udvalget ønsker at videregive til det kommende byråd i 2022.

Det andet møde med borgerne er planlagt til den 25. november 2021, og det er for unge borgere. Dette møde forventes indtil videre at kunne gennemføres som planlagt.

Den første **spørgeskemaundersøgelse** skulle have været gennemført i første kvartal 2021 blandt de borgere, som mødte fysisk frem til samtaler i jobcentret. Som følge af nedlukningen har det imidlertid ikke kunnet lade sig gøre.

Det er endnu usikkert, hvornår jobcentrene genåbner, og i hvilket omfang borgerne skal møde til fysiske samtaler i den første periode efter genåbningen. Forvaltningen vil derfor foreslå, at den planlagte spørgeskemaundersøgelse erstattes af en elektronisk undersøgelse, der sendes ud til alle borgere, der har været i kontakt med jobcentret i første kvartal 2021.

Som planlagt skal spørgeskemaundersøgelsen belyse borgernes generelle tilfredshed med sagsbehandlingen og særligt borgernes oplevelser af værdigheden i sagsbehandlingen. Herudover kan undersøgelsen belyse borgernes oplevelser af indsatsen i perioden med Covid-19.

Det elektroniske spørgeskema kan udsendes til alle borgere via e-boks, og undersøgelsen er naturligvis anonym.

Hvis udvalget ønsker at gennemføre en elektronisk spørgeskemaundersøgelse, vil resultaterne kunne præsenteres på udvalgets møde den 3. juni 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget ønsker at flytte borgermødet til den 12. august 2021

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget ønsker at gennemføre en alternativ spørgeskemaundersøgelse af borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen i Jobcenter Odder

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at følge indstillingerne.

Afregning af boligforpligtelser på integrationsområdet

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om afregningerne af Odder Kommunes boligforpligtelser på integrationsområdet.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket en orientering om afregningerne af Odder Kommunes boligforpligtelser på integrationsområdet.

Forvaltningen har nu lavet en opgørelse over kommunens udgifter i forbindelse med, at flygtninge er fraflyttet midlertidige og permanente boliger.

Ifølge integrationsloven var kommunerne frem til den 28. februar 2019 forpligtede til at anvise nyankomne flygtninge en permanent bolig, når det var muligt. Indtil da skulle kommunen anvise en midlertidig bolig til flygtningene. For flygtninge ankommet den 1. marts 2019 eller senere har kommunen derimod ikke en forpligtelse til at anvise en permanent bolig. Kommunen skal fortsat anvise et midlertidigt opholdssted, indtil borgeren selv har fundet en permanent bolig.

En flygtning har ret til at bo i den midlertidige bolig, indtil borgeren selv finder en bolig, eller kommunen tilbyder borgeren en permanent bolig.

Der er fastsat et loft for, hvor meget kommunen kan opkræve i egenbetaling i en midlertidig bolig. Eventuelle udgifter udover egenbetalingen afholdes af kommunen.

Ved midlertidige boligplaceringer i private lejemål er det kommunen, der fremlejer boligen og herefter udlejer den til flygtningen, som betaler en fastsat leje. Kommunen er ansvarlig for lejemålet og hæfter for eventuelle skader på boligen.

I permanente boliger indgår borgerne selv aftale med udlejer, og borgerne hæfter selv for eventuelle skader og udbedringer ved fraflytning. Kommunen skal dog stille en fraflytningsgaranti til udlejer, så kommunen lægger ud for udlejers udgifter til istandsættelse, hvis borgeren ikke er i stand til at betale udgiften direkte til udlejer. Herefter sender kommunen

en opkrævning til borgeren, som opfordres til at indgå en afdragsordning med kommunen.

I det følgende gives et overblik over Odder Kommunes udgifter i forbindelse med fraflytning af boliger udlejet til flygtninge.

Forvaltningens bemærkninger

Fra 2015 til 2017 modtog Odder Kommune mange flygtninge, og kommunen har derfor haft mange borgere placeret i midlertidige boliger. Borgerne har primært været boligplaceret i private lejemål, men den gamle børnehave i Ørting har også været anvendt til formålet.

Herudover har kommunen anvist mange borgere en permanent bolig i kommunen. De fleste borgere har selv varetaget kontakten med udlejer, eventuelt med råd og vejledning fra jobcentret. I otte sager har det dog været nødvendigt for udlejer at anvende kommunens fraflytningsgaranti, da borgeren ikke har haft mulighed for at betale udgifterne til istandsættelse ved fraflytning af lejemålet.

Samlet set har Odder Kommune haft udgifter til istandsættelse ved fraflytning af boliger på godt 2,3 mio. kr..

Udgifterne til istandsættelse af midlertidige boliger er samlet set 1,7 mio. kr.:

Aftaler afsluttet i 2016	
Bolig 1	48.310,-
Aftaler afsluttet i 2019	
Bolig 1	165.703,-
Bolig 2	41.878,-
Bolig 3	26.306,-
Bolig 4	78.865,-
Bolig 5	158.118,-
Bolig 6	222.720,-
Aftaler afsluttet i 2020	

Bolig 1 (18 lejemål)	962.431,-
Udgifter til midlertidige boliger i alt	1.704.333,-

Udgifterne til istandsættelse af permanente boliger, hvor kommunen har lagt ud for borgerne, er samlet set godt 600.000,- kr.:

Aftaler afsluttet i 2017	
Bolig 1	128.963,-
Bolig 2	100.731,-
Bolig 3	116.478,-
Aftaler afsluttet i 2019	
Bolig 1	12.580,-
Bolig 2	52.992,-
Aftaler afsluttet i 2020	
Bolig 1	57.680,-
Bolig 2	142.800,-
Udgifter til permanente boliger i alt	612.224,-

Hertil kommer, at Odder Kommunes integrationsmedarbejder har udført reparationer og istandsættelser i enkelte lejemål. Dette arbejde er ikke værdisat og indgår derfor ikke i tabellerne ovenfor.

I de sager, hvor en udlejer af en permanent bolig har brugt kommunens fraflygtningssgaranti, har Odder Kommune opfordret borgerne til at indgå en afdragsordning med kommunen. Det er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at Odder Kommune kan forvente, at borgerne afdrager samtlige udgifter.

Udgifterne til boligplacering af flygtningene er finansieret af statslige tilskud målrettet integrationsindsatsen i kommunen. Herunder er der 100% refusion for udgifter til udlejere, der

gør brug af kommunens fraflytningsgaranti.

Sammenligning med andre kommuner

Forvaltningen har forespurgt i de omkringliggende kommuner, om de har udarbejdet tilsvarende opgørelser over udgifterne ved fraflytning af midlertidige og permanente boliger. Kommunerne har imidlertid ikke udarbejdet opgørelser, der kan sammenlignes med denne opgørelse.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. marts 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning