

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 17-01-2019

Mødedato Torsdag d. 17. januar 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Erhvervsmentorer i Odder Kommune.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 og 2019.....	8
Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2019.....	11
Det videre arbejde med indsatserne i de tværgående politikker.....	13

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127624

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127641

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

LBF afholder møde 6. feb. 2019

Konference "Koden er Knækket, sådan kommer unge i uddannelse og job"

FGU's bestyrelse holder møde 21. jan. 2019

Mødeændring i.f.t. ministerbesøg

KKR konference om sårbare børn og unge 15. jan.

Studietur

Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127659

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Tilsynsrapport på Sprogcenter Midt

Bilag

Sprogcenter Midt Odder

727-2019-1093

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Taget til efterretning

Erhvervsmentorer i Odder Kommune

Sagsfremstilling

4. Erhvervsmentorer i Odder Kommune

Doknr.: 727-2018-160195

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for etableringen af et korps af frivillige erhvervsmentorer i Odder.

Baggrund for sagen

Ved budgetforhandlingerne for 2018 stillede Det Lokale Beskæftigelsesforum forslag om at styrke den frivillige indsats for unge mellem 15 og 30 år. LBF ønskede at etablere en frivillig mentorindsats, hvor civilsamfundet kunne vejlede og støtte de unge i at mestre deres tilværelse og blive selvforsørgende.

Byrådet besluttede at vedtage forslaget og bevilgede:

§ kr. 450.000,- i 2018

§ kr. 225.000,- i 2019

§ kr. 225.000,- i 2020.

UdviklingOdder og jobcentret er nu i gang med at etablere et korps af frivillige erhvervsledere, der ønsker at være erhvervsmentor for en ung.

Den 19. november 2018 afholdt UdviklingOdder og jobcentret et opstartsmøde for interesserede erhvervsledere. Mødet blev afholdt i samarbejde med Foreningen Nydansker, der skal gennemføre en mentoruddannelse for de interesserede.

Aktuelt har knap 20 erhvervsledere meldt sig som mentorer.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil Karsten Geertsen fra UdviklingOdder og jobcentret orientere om tankerne bag den frivillige mentorindsats og den aktuelle status.

Forvaltningens bemærkninger

Formålet med den frivillige mentorindsats er at guide de unge til uddannelse og job og bidrage til, at de unge kan mestre deres hverdag.

De frivillige mentorer er erhvervsledere fra virksomheder i Odder Kommune – både små og store virksomheder fra alle brancher. Erhvervslederne skal være engagerede og have tid og lyst til at åbne deres netværk for en ung.

Tanken er, at de frivillige mentorer skal hjælpe de unge med inspiration og sparring om deres muligheder på arbejdsmarkedet og gennem deres netværk hjælpe de unge med kontakter og virksomhedsbesøg.

Mentorerne skal være rollemodeller, som ikke kommer fra det kommunale system, som de unge kender så godt i forvejen. Mentorerne skal ikke være omsorgspersoner, de skal i stedet være guider til nye vinkler og en god start på den unges arbejdsliv.

Som udgangspunkt skal en mentor hjælpe en ung 3 timer pr. måned i 3 til 6 måneder.

Mentorerne vil blive klædt godt på til opgaven med en mentoruddannelse, og de vil få en række konkrete værktøjer stillet til rådighed.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget ønsker at følger initiativet tæt. Udvalget præsenteres for en status på juni mødet.

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 og 2019

Sagsfremstilling

5. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 og 2019

Doknr.: 727-2018-161112

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om seneste status for målene i Beskæftigelsesplan 2018 og planerne for opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. november 2018, at opfølgningerne på målene i Beskæftigelsesplan 2018 og de seneste ledighedstal fremover sendes ud sammen med dagsorden.

Til dette møde er opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2018 med data for oktober 2018. De officielle statistikker fra Jobindsats.dk offentliggøres altid med en til to måneders forsinkelse, da tallene efterreguleres, inden de offentliggøres. Tallene for november 2018 offentliggøres først kort efter udsendelsen af dagsorden.

Forvaltningen forventer at kunne udarbejde den første opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. marts 2019.

Opfølgningen vil indeholde:

- § Status for målet om 100 færre helårspersoner i 2019
(antal helårspersoner og økonomi)
- § Et overblik over udviklingen i målgrupperne de seneste 13 måneder
- § En status for udviklingen i hver målgruppe.

Den første opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 vil eventuelt blive efterudsendt, da data for januar 2019 først offentliggøres i starten af marts 2019.

Forvaltningens bemærkninger

Den seneste status viser, at der i oktober 2018 var 2.353 ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) i Odder Kommune. Samlet set er antallet lavere end i oktober 2017, hvor der var 2.418 ydelsesmodtagere.

Fordelt på målgrupper er antallet af fuldtidspersoner det seneste år faldet for:

- § Integrationsydelse
- § Sygedagpenge
- § Revalidering

- § Ledighedsydelse
- § Førtidspension

Modsat er antallet på uddannelseshjælp, i ressourceforløb og fleksjob steget det seneste år.

Antallet af forsikrede ledige følger sæsonudsvingene, og antallet er marginalt højere end i oktober 2017.

Endelig har antallet på kontanthjælp og i jobafklaring ligget relativt stabilt det seneste år.

Målene i Beskæftigelsesplan 2018 er fastlagt som et forventet antal ydelsesmodtagere i december 2018. Med den seneste status forventer forvaltningen, at målene vil kunne nås eller være tæt på målopfyldelse for:

- § Forsikrede ledige
- § Kontanthjælp
- § Integrationsydelse
- § Sygedagpenge
- § Jobafklaring
- § Ledighedsydelse
- § Fleksjob

Modsat forventes det ikke at være realistisk at nå målene for uddannelseshjælp og ressourceforløb.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i november 2018 var 297 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,9%.

Efter en periode med højere ledighed har Odder nu den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden november 2017 er ledigheden faldet 15,4%. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Opfølgning oktober 2018	727-2019-1558
Ledighed november 2018	727-2019-1566

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Taget til efterretning

Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2019

Sagsfremstilling

6. Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2019

Doknr.: 727-2018-160239

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte et årshjul for udvalgets arbejde og mulige temadrøftelser i løbet af året.

Baggrund for sagen

I løbet af 2019 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle en række sager og afholde et antal temadrøftelser. Med henblik på at øge udvalgets indsigt i, hvornår de forskellige sager behandles og temadrøftelserne afholdes, vil forvaltningen udarbejde et årshjul for udvalgets arbejde.

Årshjulet tjener desuden et formål i forhold til at prioritere det sagsforberedende arbejde i forvaltningen og i forhold til at sikre borgernes mulighed for at få indsigt i udvalgets arbejde i løbet af et år.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har udarbejdet det vedlagte udkast til årshjulet for 2019.

Ud over temadrøftelserne og de løbende sager vil forvaltningen til hvert møde udarbejde en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2019 og en opfølgning på målsætningen om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse i 2019.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget drøftet årshjulet og mulige temadrøftelser i løbet af 2019.

Forvaltningen vil efterfølgende udarbejde et endeligt årshjul for 2019.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årshjulet og mulige temadrøftelser i løbet af 2019.

Bilag

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Godkendt

Det videre arbejde med indsatserne i de tværgående politikker

Sagsfremstilling

7. Det videre arbejde med indsatserne i de tværgående politikker

Doknr.: 727-2018-151867

Sagsnr.: 727-2016-7628

Åbent

Fmd. init.:

Resume

På Byrådets anmodning skal fagudvalgene drøfte indsatserne i de tværgående politikker og tage stilling til, hvilket ansvar udvalgene skal have i forhold til de enkelte indsatser.

Baggrund for sagen

Byrådet godkendte d. 27. august 2018 udviklingsplanen "En vækstkommune i balance", der udgøres af de tre tværgående politikker "Det gode liv", "Vækst og udvikling" samt "Økonomisk bæredygtighed".

De tre tværgående politikker indeholder alle en vision, pejlemærker, strategiske målsætninger samt en lang række indsatser, der angiver konkrete handlinger, som skal bidrage til at føre visionen, pejlemærkerne og de strategiske målsætninger ud i livet.

Den 26. november 2018 besluttede Byrådet at anmode fagudvalgene om at drøfte indsatserne i de tre tværgående politikker og tage stilling til, hvilket ansvar udvalgene skal have i forhold til de enkelte indsatser.

Forvaltningens bemærkninger

Byrådets beslutning betyder, at fagudvalgene hver især gennemgår samtlige indsatser i de tre tværgående politikker og beslutter, hvilket ansvar fagudvalget skal have i forhold til de enkelte indsatser.

Konkret skal det enkelte fagudvalg tage stilling til, om det har en naturlig aktie i forhold til en given indsats. I givet fald skal udvalget angive, om udvalget ser sig som "ankerudvalg" eller "interessentudvalg" i forhold til hver enkelt indsats i de tre tværgående politikker.

Som "ankerudvalg" påtager udvalget sig det primære ansvar for at sikre fremdrift og i sidste ende realisering af en given indsats.

Som "interessentudvalg" har udvalget en åbenlys interesse og andel i en given indsats og kan også bidrage til realiseringen heraf, men har ikke det primære ansvar herfor.

Der er således udarbejdet enslydende sager til henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Miljø-, Teknik- og Klimaudvalget, Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget til udvalgenes møder i januar 2019.

Tilbagemeldingerne fra fagudvalgene vil blive drøftet på Byrådets temamøde om de tværgående politikker primo 2019. Efterfølgende vil der blive udarbejdet en samlet sag, der kommer til behandling i Byrådet.

Udviklingsplanen "En vækstkommune i balance" er vedlagt.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 17. januar 2018.

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter indsatserne i de tre tværgående politikker og tager stilling til, hvilket ansvar udvalget skal have i forhold til de enkelte indsatser.

Bilag

Tværgående politikker samlet med forord

727-2018-85680

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 17. januar 2019:

Afbud: Leif Gjørtz Christensen

Udvalget drøftede indsatserne og tog stilling til, hvilket ansvar udvalget skal have til de enkelte indsatser.