

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 29-04-2021

Mødedato Torsdag d. 29. april 2021 kl. 14:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Hans Hammann, Marianne Hundebøll, Torben Sørensen, Linda Ann Wienand, John Rosenhøj, Leif Gjørtz Christensen, Elvin J. Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Indsats og budget i 2022.....	6
Bevilling af befordringsgodtgørelse?.....	10
Flow i borgere tilknyttet Jobcenter Odder.....	13
Godkendelse af samarbejdsaftale med KLAPjob.....	17
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021.....	19

Godkendelse af forslag til dagsorden

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Information fra formand/forvaltning

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Status for Covid-19 situationen på beskæftigelsesområdet
- Mødet med Handicaprådet

Mødet med Handicaprådet var planlagt til den 3. juni 2021, men mødet må flyttes til en anden dato. Forvaltningen koordinerer en ny dato for mødet.

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning

Efterretningsliste

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

På efterretningslisten er:

- Pjece om økonomistyring på beskæftigelsesområdet
- Opdateret årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget i 2021
- Orienteringsskrivelse om genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- Orienteringsskrivelse om udskydelse af de nye regler for bedre ressourceforløb

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket generel information om økonomistyringen på beskæftigelsesområdet. KL har udarbejdet den vedhæftede pjece, hvori de grundlæggende begreber relateret til den økonomiske styring på beskæftigelsesområdet præsenteres.

Pjecen er udarbejdet i januar 2019 og er derfor ikke opdateret med de nyeste ændringer på beskæftigelsesområdet. Herunder fremgår det ikke, at beskæftigelsestilskuddet til finansiering af kommunernes dagpengeudgifter er afskaffet med udgangen af 2020.

KL forventer at opdatere pjecen i sommeren 2021. Når pjecen er opdateret, vil den blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget.

Årshjulet for Arbejdsmarkedsudvalget i 2021 er opdateret med de ændringer i møderne med borgerne, som blev vedtaget på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 25. marts 2021.

Tema: Indsats og budget i 2022

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte indsats og budget i 2022 som tema.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 7. december 2020, at temaet for dette møde er "Indsats og budget i 2022".

Arbejdsmarkedsudvalget skal her drøfte hvilke beskæftigelsespolitiske indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2022. Drøftelserne vil tage udgangspunkt i den beskæftigelsespolitiske strategi i Odder Kommune, fokuspunkterne i Beskæftigelsesplan 2021, udvalgets drøftelser om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

Drøftelserne skal danne baggrund for udarbejdelsen af budget 2022 og Beskæftigelsesplan 2022.

Temaet er fastsat til dette møde, da første udkast til budget 2022 skal være udarbejdet den 14. juni 2021. Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at fremsende forslag til ny drift, som ønskes medtaget i budgetmaterialet. Disse forslag skal fremsendes den 11. juni 2021.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 skal være udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 16. september 2021.

På mødet vil forvaltningen give en status for den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og lægge op til debat om indsatsen i 2022.

Forvaltningens bemærkninger

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens mål og de aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet.

Den beskæftigelsespolitiske strategi i Odder Kommune

I Odder Kommune er beskæftigelsesplanen skrevet med udgangspunkt i kommunens strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder, der blev politisk vedtaget i efteråret 2015. Strategien definerer, at Jobcenter Odders kerneopgave er at samarbejde med borgere, virksomheder og andre lokale interessenter om at skabe plads til alle på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende, og alle handlinger skal være til gavn for borgere, virksomheder og Odder Kommune.

Som led i arbejdet med indsats og budget i 2022 anbefaler forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at revidere den beskæftigelsespolitiske strategi.

Strategien er vedlagt som bilag.

Fokusområder og nye tiltag

I Beskæftigelsesplan 2021 har Arbejdsmarkedsudvalget sat særligt fokus på:

- En værdig sagsbehandling
- En styrket indsats for unge
- En styrket indsats for personer med funktionsnedsættelser
- En strammere praksis på sygedagpengeområdet
- Flere ordinære timer
- Styrket indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Styrket brug af ledige som vikarer
- Mere virtuel kontakt

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om udvalget fortsat ønsker at have fokus på de samme områder i 2022, og om udvalget ønsker at sætte fokus på nye områder i 2022.

I forbindelse med temaet om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at arbejde videre med:

- Et formaliseret samarbejde med idrætsforeningerne
- Opkvalificering af jobcentrets ansatte inden for udvalgte specialer

Disse indsatser vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022. Forvaltningen vil udarbejde konkrete forslag til indsatserne til et af de kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget.

Beskæftigelsesministerens mål

Endelig har beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard den 9. april 2021 udmeldte de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Da ministeren ønsker at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen i en uforudsigelig tid, har ministeren besluttet at videreføre målene fra 2021.

Ministerens mål for 2022 er derfor:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens brev om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål i 2022 er vedlagt som bilag.

Debat

På mødet vil forvaltningen orientere om:

- Rammerne for beskæftigelsesindsatsen i 2022
 - Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats
 - Ministerens mål for 2022
 - Investeringerne på beskæftigelsesområdet
 - De forventede konsekvenser af "Arne-pensionen" og regeringens nærhedsreform

- Status for den aktuelle situation på arbejdsmarkedet
- Status for Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og tiltag i Beskæftigelsesplan 2021
- Udgangspunktet for budget 2022

Herefter vil forvaltningen lægge op til debat om den beskæftigelsespolitiske indsats i 2022, herunder en eventuel revision af den beskæftigelsespolitiske strategi for Odder Kommune.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. april 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke beskæftigelsespolitiske indsatser, udvalget ønsker at prioritere i 2022

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget ønsker at revidere Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at fastholde den nuværende strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune.

Udvalget besluttede også, at jobcentret skal øge fokus på at udvide kendskabet til arbejdspladser i og uden for Odder Kommune.

Bevilling af befordringsgodtgørelse?

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om Odder Kommune fremover kan bevilge befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige.

Baggrund for sagen

Det fremgår af Lov en om aktiv beskæftigelsesindsats § 17, at jobcentrene kan tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere for at fremme beskæftigelsen og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet. Den økonomiske støtte til ledige kan blandt andet være befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor beslutte, om Odder Kommune fremover kan bevilge befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige.

I det følgende har forvaltningen skitseret to modeller for praksis i Odder Kommune og beskrevet muligheder og ulemper i modellerne.

Forvaltningens bemærkninger

Model 1: Ingen bevilling af befordringsgodtgørelse

Begrundelsen for ikke at bevilge befordringsgodtgørelse til ledige jobsøgende er, at det er borgernes eget ansvar at dække transportudgifterne, da det er i borgernes egen interesse at møde op til indkaldte jobsamtaler.

Odder er beliggende i et område med gode jobmuligheder i kommunen og nabokommunerne. Forvaltningen vurderer derfor, at det kun i sjældne tilfælde er strengt nødvendigt med jobsøgning i andre regionale områder. I langt de fleste tilfælde vil borgerne derfor kun have mindre transportudgifter til jobsamtaler.

Desuden er der i beskæftigelseslovgivningen fastsat distancemæssige begrænsninger for hvor langt fra bopælen, jobcentrene kan pålægge borgerne at søge job. Der er derfor implicit en regulering af det nødvendige geografiske omfang af jobsøgningen.

Hertil kommer, at nogle arbejdsgivere tilbyder at afholde transportudgifterne ved jobsamtaler.

Ulempen ved denne model er, at nogle ledige vil afholde sig fra at søge bredest muligt. Samtidig vil enkelte ledige have en ikke ubetydeligt udgift til jobsøgning, da deres jobmuligheder er uden for lokalområdet.

Model 2: Bevilling af befordringsgodtgørelse til alle eller udvalgte grupper af borgere

I denne model kan alle eller udvalgte grupper af borgere gives adgang til befordringsgodtgørelse ved jobsøgning. Der kan for eksempel prioriteres grupper med de laveste ydelser eller grupper, hvor jobcentret ønsker at give et ekstra incitament til en geografisk bred jobsøgning.

Befordringsgodtgørelsen kan for eksempel bestå af udgifter til offentlig transport ud over 200 kr., eller kilometertakst til kilometer ud over de første 100 km fra bopæl til jobsamtalested. Kilometertaksten kan være den takst, der i øvrigt er gældende ved befordring efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen vurderer, at modellen kan fjerne eventuelle økonomiske barrierer for en bred jobsøgning. Samtidig vil jobcentret tage en proaktiv rolle i at understøtte de ledige i bred geografisk jobsøgning, og jobcentret kan herigennem anerkende, at der kan være ikke ubetydelige udgifter ved at søge job langt fra sin bopæl.

Herunder vil modellen kunne gøre det muligt, at ledige med kompetencer inden for et snævert brancheområde med få jobmuligheder i lokalområdet får bedre forudsætninger for at søge job dér, hvor jobbene er.

Ulemperne ved denne model er:

- Den økonomiske udgift er ukendt.
- Bevilling af befordringsgodtgørelse vil være forbundet med et vist omfang af administrative opgaver. Herunder opgaver med at modtage dokumentation for udgiften og for, at borger er mødt op til samtalen, og opgaver med at udbetalte den afholdte udgift.

Hertil vil der kunne opstå situationer, hvor jobcentret vil skulle vurdere, om der er tale om misbrug af ordningen.

- Forvaltningen vurderer, at udgifter til jobsøgning kun udgør en reel barriere for jobsøgning hos en meget begrænset gruppe borgere. Jobcentrets opgaver i forbindelse med befordringsgodtgørelsen kan derfor fylde mere end den reelle effekt på beskæftigelsen.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at bevilge befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige, anbefaler forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger kriterier for målgruppen og udgifternes omfang.

Forvaltningen vil i så fald udarbejde et udkast til et budgetforslag til budgettet for 2022. Udkastet til budgetforslaget vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 3. juni 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. april 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om Odder Kommune fremover kan bevilge befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige - og i givet fald hvilke kriterier, godtgørelsen skal bevilges efter

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at udvalget ønsker at give mulighed for befordringsgodtgørelse til en begrænset målgruppe af borgere.

Forvaltningen udarbejder et konkret forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets næste møde den 3. juni 2021.

Flow i borgere tilknyttet Jobcenter Odder

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om flowet i borgere tilknyttet Jobcenter Odder i 2020.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 25. marts 2021, at udvalget ønskede en orientering om flowet i borgere tilknyttet Jobcenter Odder.

Forvaltningen har nu lavet en opgørelse over antallet af borgere, der har haft en aktiv sag i Jobcenter Odder i løbet af 2020.

Opgørelsen er dels lavet med data fra Jobindsats.dk, som er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings officielle statistikbank. Dels er opgørelsen lavet med data fra jobcentret sagsbehandlingssystem Momentum.

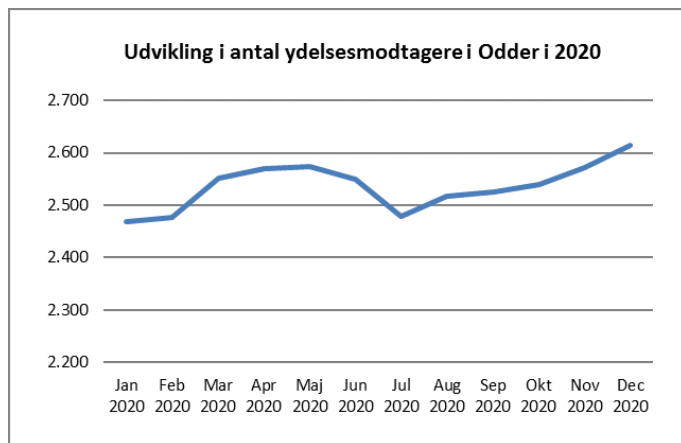
Tallene fra de to opgørelser er ikke helt sammenlignelige, da tallene fra Jobindsats.dk viser et samlet antal og et gennemsnit i løbet af en tidsperiode, mens tallene fra Momentum viser et øjebliksbillede fra det tidspunkt, tallene er trukket i Momentum.

Begge opgørelser viser dog det samme billede af flowet i borgere tilknyttet Jobcenter Odder: Langt flere borgere starter eller afslutter et kontaktforsøg end tallene for den generelle udvikling i forsørgelsesgrupperne viser.

I det følgende beskrives flowet i forsørgelsesgrupperne i Odder i løbet af 2020. Flowet i startede og afsluttede sager i hver enkelt forsørgelsesgruppe måned for måned i 2020 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Samlet set har antallet af ydelsesmodtagere i Odder Kommune ligget mellem 2.468 og 2.615 fuldtidspersoner i løbet af 2020:



Kilde: www.jobindsats.dk

I det samlede billede varierer antallet af fuldtidspersoner kun med et mindre antal fra måned til måned. Det samlede billede dækker imidlertid over, at der startes og afsluttes mange sager hver eneste måned.

Dette kan illustreres ved at sammenholde antal personer og antal fuldtidspersoner tilknyttet Jobcenter Odder i løbet af 2020:

	Personer	Fuldtids-personer
Dagpenge	925	304
Kontanthjælp	204	141
Uddannelseshjælp	232	133
Revalidering	7	2
Integrationsydelse	74	51
Sygedagpenge	2.335	328
Jobafklaringsforløb	126	78
Ressourceforløb	92	75
Ledighedsydelse	225	102
Fleksjob	593	543
Førtidspension	842	783
I alt	5.655	2.540

Kilde: www.jobindsats.dk

Note: Sygedagpengetallene indeholder alle sygedagpengesager inklusiv de korte sager, hvor borgerne ikke har et aktivt kontaktforsløb med en sagsbehandler.

Som tabellen viser, er langt flere borgere berørt af et kontaktforsløb i jobcentret, end tallene for antal fuldtidspersoner umiddelbart viser. For eksempel modtog hele 925 personer dagpenge i

Odder i løbet af 2020, men de 925 personer svarer kun til 304 fuldtidspersoner.

En anden metode til at illustrere flowet i borgere tilknyttet Jobcenter Odder er at vise antallet af startede og afsluttede sager i 2020 i hver forsørgelsesgruppe:

	Nye sager	Afsluttede sager
Dagpengemodtagere	858	782
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	109	77
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	30	47
Uddannelsesparate unge	115	107
Aktivitetsparate unge	48	46
Integrationsydelsesmodtagere	13	39
Sygedagpengemodtagere	545	467
Borgere i jobafklaring	23	69
Borgere i ressourceforløb	15	23
Ledighedsydelsesmodtagere	93	111
Borgere i fleksjob	162	150

Kilde: Jobcenter Odders sagsbehandlingssystem Momentum.

Note: Integrationsydelsesmodtagerne er i denne tabel kun de borgere, der er omfattet af integrationsprogrammet.

Note 2: Antal sygedagpengemodtagere er kun de borgere, der har et aktivt kontaktførløb med en sagsbehandler.

Samlet set viser tabellerne, at:

- Hver eneste måned startes og afsluttes sager i alle forsørgelsesgrupper
- Antallet af startede og afsluttede sager er højest blandt borgerne tættest på arbejdsmarkedet
 - Dagpengemodtagere
 - Jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Uddannelsesparate unge
- I gennemsnit kommer borgerne tættest på arbejdsmarkedet derfor hurtigere i job eller uddannelse.
- På integrationsområdet er antal afsluttede sager markant højere end antal nye sager. Det afspejler den aktuelle udvikling, hvor flere kommer i job eller uddannelse, og

kun et mindre antal vender tilbage til ledighed.

- På sygedagpengeområdet er der et enormt stort antal sager hvert år. En stor del af sagerne er dog korte sager, hvor borgerne bliver raskmeldt, inden de bliver visiteret til en indsats hos en sagsbehandler.

Blandt de sygedagpengemodtagere, der har et kontaktførløb hos en sagsbehandler, er der flow i sagerne med mange nye sager og mange afsluttede sager hver måned.

- På fleksjobområdet er der borgere, der afslutter et fleksjob hver eneste måned, men samtidig bliver der etableret mange nye fleksjob.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. april 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om flowet i forsørgelsesgrupperne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Godkendelse af samarbejdsaftale med KLAPjob

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes godkende Odder Kommunes samarbejdsaftale med KLAPjob.

Baggrund for sagen

Jobcenter Odder har gennem flere år samarbejdet med KLAPjob, og begge parter ønsker nu at formalisere samarbejdet med en samarbejdsaftale.

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under organisationen Lev, som laver skånejob til mennesker med kognitive vanskeligheder, der modtager førtidspension. Det er mennesker, der for eksempel har udviklingshæmning, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, psykisk sygdom, erhvervet hjerneskade eller anden form for handicap, der betyder, at de har behov for støtte for at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

KLAPjob er finansieret af satspuljemidler og derfor gratis for kommuner og virksomheder. Siden opstarten i 2009 har KLAPjob etableret godt 4.100 skånejob og 215 fleksjob på det ordinære arbejdsmarked på landsplan. Heraf er 42 skånejob og 17 fleksjob etableret i Odder Kommune.

KLAPjob samarbejder med store landsdækkende virksomheder, som kan se både den etiske og den økonomiske fordel i at give plads til borgere med handicap. Det er virksomheder som REMA 1000, føtex, Bilka, McDonald's og Matas.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes her godkende samarbejdsaftalen mellem KLAPjob og Odder Kommune.

Et udkast til samarbejdsaftalen og et eksempel på en kommunespecifik folder om KLAPjob er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

En kommuneaftale med KLAPjob består af tre dele:

1. En formaliseret samarbejdsaftale mellem KLAPjob og kommunen.
2. En kommunespecifik folder til information og motivation af borgere i Odder Kommune, der ønsker et KLAPjob.
3. Et møde, hvor samarbejdsaftalen underskrives. Der orienteres om mødet på de sociale medier, så interesserede borgere i Odder Kommune informeres og motiveres til at søge et KLAPjob.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftalen mellem KLAPjob og Odder Kommune, vil samarbejdsaftalen blive underskrevet på et møde den 17. maj 2021.

På mødet vil Linda Ann Wienand, Marianne Hundebøll, Jette Lorenzen og Ole Stounbjerg deltage, og Linda Ann Wienand vil underskrive aftalen som formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

En kommunespecifik folder for Odder Kommune vil være udarbejdet til mødet den 17. maj 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. april 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftalen mellem KLAPjob og Odder Kommune

Beslutning

Godkendt

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne status er opfølgningen med data for februar 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for januar til februar 2021 viser, at der var 2.617 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.273 på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.344 modtog permanent offentlig forsørgelse.

Nettoforbruget for januar til marts 2021 er på 80,8 mio. kr. Det er 4,0 mio. kr. lavere end forudsat i det reviderede budget for 2021.

Det lavere forbrug skyldes dels teknikaliteter i forhold til afregninger og refusioner på fleksjobområdet, men disse vil blive justeret de kommende måneder. Hertil kommer, at jobcentret på grund af Covid-19 situationen har haft lidt lavere udgifter til vejledning og opkvalificering, men disse udgifter forventes at stige i takt med genåbningen af samfundet.

Fordelt på målgrupper er antallet af helårspersoner som forventet i de fleste målgrupper.

Antallet af sygedagpengemodtagere er dog aktuelt højere end forventet.

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder ligger over målet og landsgennemsnittet for begge mål i januar 2021.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i februar 2021 var 438 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 4,1%. Ledigheden er steget 30,7% siden februar 2020. De seneste måneder har ledigheden ligget relativt stabilt, og fra december 2020 til februar 2021 er ledigheden steget med et normalt sæsonudsving.

Blandt kommunerne i Østjylland har Odder haft en af de største stigninger i ledigheden det seneste år. Det skal dog ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. april 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning