

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 02-03-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 02. marts 2016 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale nr. 2

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Status på proces for etablering af socialøkonomiske tiltag.....	6
Partnerskabsaftale omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen og industrien	7
Co-Pilot - opsamling og anbefalinger.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af forslag til dagsorden**

Doknr.: 727-2015-131735

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Godkendt

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Information fra formand/forvaltning**

Doknr.: 727-2015-131736

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Godkendt

## **Punkt 3: Efterretningssager/-liste**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Efterretningssager/-liste**

Doknr.: 727-2015-131737

Sagsnr.: 727-2014-24007

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Taget til efterretning

## **Punkt 4: Status på proces for etablering af socialøkonomiske tiltag**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Status på proces for etablering af socialøkonomiske tiltag**

Doknr.: 727-2016-34304

Sagsnr.: 727-2015-22502

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Resume**

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på proces for etablering af socialøkonomiske tiltag.

#### **Baggrund for sagen**

Økonomiudvalget godkendte den 7. december 2015 at der ansættes en projektleder til igangsætning af proces for etablering af socialøkonomiske tiltag i en periode på 3 måneder.

#### **Forvaltningens bemærkninger**

Anne Willer Kold, der er ansat som projektleder, orienterer udvalget om status på processen.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning.**

#### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Taget til efterretning

## **Punkt 5: Partnerskabsaftale omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen og industrien**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Partnerskabsaftale omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen og industrien**

Doknr.: 727-2016-8357

Sagsnr.: 727-2016-1516

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### **Resume**

Byrådet forelægges udkast til partnerskabsaftale mellem Odder Kommune, Aarhus Tech, Learnmark Horsens, Dansk Byggeri, Dansk Industri, UdviklingOdder og LO Odder til godkendelse.

#### **Baggrund for sagen**

Der er udarbejdet et udkast til en partnerskabsaftale mellem en lang række parter, der alle spiller en væsentlig rolle i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Udkastet er vedlagt.

Partnerskabsaftalen har tre erklærede hovedformål:

1. Lærerpladser til flest mulige fra området inden for håndværksfagene og industrien
2. Øget fokus på motivation for erhvervsuddannelser tidligt og løbende i folkeskolen
3. Unge ledige og ufaglærte skal hjælpes videre i uddannelse eller job i bygge- og anlægsbranchen og industrien

#### **Forvaltningens bemærkninger**

Forvaltningen ser med stor tilfredshed på, at det er lykkedes at samle og indgå en bred aftale med en lang række af de allervigtigste parter inden for uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Parterne ønsker med indgåelse af denne aftale at signalere en fælles vilje til at løfte et uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt ansvar. Det er forvaltningens opfattelse, at et bredt og inddragende samarbejde vil have en positiv effekt i forhold til at indfri aftalens tre hovedformål.

Der nedsættes en styregruppe og en arbejdsgruppe til at varetage arbejdet med partnerskabsaftalen. Styregruppen fastsætter de overordnede rammer i forhold til processen og træffer beslutninger om eventuelle tilføjelser af nye indsatsområder. Arbejdsgruppen skal levere en plan for udførelse og udvikle initiativer der opfylder de mål/ønsker som styregruppen har fastsat.

Forvaltningen anbefaler, at Byrådet godkender udkast til partnerskabsaftale.

#### **Forvaltningen indstiller**

**At Byrådet godkender udkast til partnerskabsaftale.**

#### **Bilag**

Udkast til partnerskabsaftale

727-2016-8338

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Indstilling godkendt

## **Bilag**

Udkast til partnerskabsaftale

# Punkt 6: Co-Pilot - opsamling og anbefalinger

## Sagsfremstilling

### 6. Co-Pilot - opsamling og anbefalinger

Doknr.: 727-2016-34113

Sagsnr.: 727-2016-4622

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om opsamlingen på og anbefalingerne fra de internationale studerende, der skulle komme med deres bud på, hvordan Odder Kommune kan sikre, at vores nye medborgere kommer ind på arbejdsmarkedet. Det anbefales, at udvalget drøfter de studerendes anbefalinger.

#### Baggrund for sagen

Primo februar gæstede 11 internationale studerende fra VIA University College i Horsens Odder Kommune. I løbet af 48 timer skulle de komme med gode ideer til, hvordan Odder Kommune kan sikre, at flygtningene i kommunen kommer ind på arbejdsmarkedet.

Udfordringen til de studerende lød:

Hvordan kan Jobcenter Odder tilrettelægge og gennemføre en indsats over for flygtninge, så de kommer i gang på arbejdsmarkedet?

-Hvordan laves en god integrationsindsats?

-Hvordan laves en god virksomhedsrettet indsats?

Anbefalingerne er samlet i det vedlagte idekatalog. Idekataloget er på engelsk, så anbefalingerne gengives også nedenfor.

#### Forvaltningens bemærkninger

Overordnet set kan det konstateres, at de studerendes anbefalinger flugter med de bærende principper for Odder Kommunes indsatser på beskæftigelsesområdet, som Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 19. august 2015: Mødet med borgeren, Helhedstænkning og Arbejdsidentiteten.

Tankegangen hos de studerende er, at man ikke kan opnå udslusning til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår, såfremt det er det eneste element omkring flygtningens liv, der fokuseres på. Det er således nødvendigt at tænke i helheder gennem hele integrationsperioden fra mødet med borgeren ved ankomsten til Odder Kommune og indtil de er udsluset på det ordinære arbejdsmarked.

#### Anbefalingerne fra de studerende er:

**Hjemmeside:** IT løsninger skal understøtte mødet med Jobcenteret, det civile liv i kommunen og kontakten til arbejdsmarkedet.

Via et ekstra link til OdderNettet anbefales det, at kommunen kommunikerer med kommunens borgere omkring diverse udfordringer med flygtninge. Der kunne produceres små videoklip omkring praktiske udfordringer (e-boks, NemId, uddannelse, arbejdsmarkedet mv), som ligger tilgængeligt, så de nye medborgere kan tilgå denne information, når de har behov for og kan overskue det. Hjemmesiden kan også bruges i forhold til fastholdelse af en arbejdsidentitet.

Profiler af flygtningene bør fra start gøres tilgængelige med oplysninger om CV, erfaringer, uddannelse, interesse mv., og hver gang de har været i praktik eller ansættelse, kan virksomhederne skrive en anbefaling. Virksomhederne kan også bruge hjemmesiden til at annoncere efter arbejdskraft.

**Realiserbart?:** Forvaltningen er så småt gået i gang med at undersøge nærmere omkring de små videoer.,

Tanken om at bruge IT i langt højere grad i kommunikationen med flygtningene, virksomhederne, borgerne synes at ligge lige for og være realiserbart i det omfang, der skabes en IT-plattform, afsættes ressourcer til opbygning og vedligehold samt samtykke mv. fra de involverede.

**Frivillige/kontaktfamilier:** Odder Kommune skal i langt højere grad have mobiliseret de frivillige og kontaktfamilierne samt rollemodeller fra velintegrerede tidligere flygtninge omkring integrationsindsatsen. De skal være med ved ankomsten, de skal være med til at formidle skrevne og uskrevne spilleregler i samfundet, forventningerne til os alle omkring selvforsørgelse, sprog, kultur og det, at vi gensidigt forventer noget af hinanden. Flygtningene skal gennem det at blive mødt med respekt, tillid og troen på, at de kan bidrage med noget, opretholde deres arbejdsidentitet og genopbygge den på ny i Odder.

**Realiserbart?:** De frivillige/kontaktfamilierne får en meget central betydning for den vellykkede integration. Det vil kræve en højere grad af styring, koordinering og i det hele taget facilitering af denne opgave end der sker i dag.

**Jobcenter:** Har til opgave at sørge for, at der hurtigst muligt bliver udarbejdet et CV og laves en færdighedstest på hver enkelt person. Dette vil give bedre forudsætninger for at lave et godt match med de enkelte virksomheder. Anbefalingen er, at Sprogcenteret i højere grad vægter virksomhedsbesøg og ”det virkelige liv”. Denne opgave kan evt. løftes af Jobcenteret/de frivillige.

Jobcentret er linket til virksomhederne og skal bruge det eksisterende praktiknetværk til at skabe et match.

**Realiserbart?:** Jobcenter Odder kan via eksisterende tilbud udarbejde CV og være bindeleddet mellem flygtningene og arbejdsmarkedet på samme måde som det er det for kommunens øvrige borgere. Der kan samarbejdes med sprogskolen omkring virksomhedsbesøg.

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretningen samt at Beskæftigelsesudvalget drøfter de studerendes anbefalinger.

## **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning.**

**At de studerendes anbefalinger drøftes.**

## **Bilag**

Co-Pilot idekatalog

727-2016-34211

## **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2016:**

**Afbud:** Ingen

Taget til efterretning

## **Bilag**

Co-Pilot idekatalog