

REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 17-08-2022

Mødedato Onsdag d. 17. august 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Allan Werk, Claes Jensen, Finn Thranum, Klaus Rafael Jensen, Leif Gjørtz Christensen, Ole Lyngby Pedersen, Torben Madsen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med OmrådeUdvalg Social og Sundhed.....	3
Godkendelse af forslag til dagsorden.....	4
Efterretningsliste.....	5
Information fra formand/forvaltning.....	6
Implementering af Udviklingsplan 2022-2026 i Udvalget for Sundhed og Voksne.....	7
Orientering om VIVEs analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....	8
Orientering om delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering om henvendelse fra beskæftigelsesministeren om borgere i klemme.....	15
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022.....	18
Præsentation af folkesundhedsområdet.....	21
Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 sendes i høring.....	22
Godkendelse af kommunalt servicefagligt tilsyn i plejeboliger 2021/2022.....	24
Orientering om Ældretilsyn ved Odder Kommunes Korttidsafsnittet.....	27
Drøftelse af udvalgsarbejdet og eventuelle justeringer heraf.....	29
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	30
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

Punkt 1: Dialogmøde med OmrådeUdvalg Social og Sundhed

S2021-27284

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne har inviteret OmrådeUdvalg Social og Sundhed til dialog.

Forvaltningen anbefaler, at drøftelserne tages til efterretning.

Baggrund for sagen

MED-organisationen er et formaliseret samarbejde mellem medarbejdere og ledere i Odder Kommune, som giver rum til at drøfte og få indflydelse på sager indenfor arbejdsforhold, personaleforhold og arbejdsmiljø.

OmrådeUdvalg Social og Sundhed favner Sundhed og Omsorg, Det Specialiserede Socialområde for Voksne samt Tandplejen. Det består af 13 personer, som alle er inviteret.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen foreslår på baggrund af input fra henholdsvis Områdeudvalget og formandskabet i Udvalget for Sundhed og Voksne følgende tema for dialogen: *Kan velfærdsopgaver gentænkes for at sikre den tilstrækkelige arbejdskraft og økonomi til at tage vare om det øgede antal borgere, der har behov for hjælp?*

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At drøftelserne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 2: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2021-27353

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes.

Punkt 3: Efterretningsliste

S2021-27353

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At bilagslisten tages til efterretning.

Bilag

Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

SIND bladet - juni 2022

SIND bladet - august 2022

Punkt 4: Information fra formand/forvaltning

S2021-27353

Beslutning

Information fra udvalgsformanden, herunder:

- Lokaldysten i 2022, hvor Ørting, Gylling og Hundslund deltager
- Henvendelse fra DH-Odder (Danske Handicaporganisationer, Odder)

Information fra forvaltningen, herunder:

- Den forventede dato for overlevering af Sundhedshuset er rykket til 30. januar 2023.
- Status på COVID-19 situationen
- Status på modtagelse af flygtninge fra krigen i Ukraine
- Dialogmødet den 22. september bliver alene mellem Frivilligcenter Odder og Udvalget for Kultur og Fritid. Senere afholdes en fælles dialog, hvor også Udvalget for Sundhed og Voksne deltager, hvor temaet kunne være *sammen om velfærd*.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning.

Punkt 5: Implementering af Udviklingsplan 2022-2026 i Udvalget for Sundhed og Voksne

S2022-2691

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af Udviklingsplan 2022-2026.

Baggrund for sagen

Udviklingsplan 2022-2026, *Et stærkt fællesskab i balance*, blev godkendt af Kommunalbestyrelsen på mødet 20. juni. Udviklingsplanen sætter en overordnet retning for udviklingen af Odder Kommune. Udviklingsplanens tre visioner skal ses som en helhed.

Målsætningerne i udviklingsplanen skal omsættes til indsatser og handlinger. Dette sker bl.a. gennem fagudvalgenes arbejde, strategier og tværgående indsatser. Fagudvalgenes arbejde hæfter sig således ind i udviklingsplanen.

Forvaltningens bemærkninger

I foråret 2024 vil der blive afholdt et midtvejsseminar for Kommunalbestyrelsen. Her får Kommunalbestyrelsen bl.a. lejlighed til at drøfte, hvordan det går med implementering af udviklingsplanen og om der er behov for justeringer.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af udviklingsplanen frem mod midtvejsseminaret.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af Udviklingsplan 2022-2026, herunder hvordan udviklingsplanen kan medvirke til at sætte retning for udvalgets arbejde og hvilke målsætninger udvalget særligt er optaget af at arbejde med frem mod midtvejsseminaret.

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede udvalgets rolle i at implementere Udviklingsplan 2022-2026.

Udviklingsplanen giver generelt et stærkt afsæt for udvalgets arbejde. Udvalget vil særligt sætte fokus på forebyggende og tidlige indsatser i alle livsfaser.

Udvalget lægger vægt på både den fysiske, mentale og sociale trivsel, samt at understøtte mangfoldighed og herunder samspillet med civilsamfundet og opbygning af robuste fællesskaber. En ny sundhedsstrategi er et af de redskaber, som udvalget vil sætte fokus på til at indfri udviklingsplanens visioner.

Bilag

Et stærkt fællesskab i balance - Udviklingsplan 2022-2026

Punkt 6: Orientering om VIVEs analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om en analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats, som Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, har offentliggjort i maj 2022.

Baggrund for sagen

I aftalen om kommunernes økonomi for 2020 forpligtede regeringen og KL sig til at undersøge udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter.

I den forbindelse har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, udarbejdet en analyse med to formål:

- At bidrage til forståelsen af udviklingen i jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter i lyset af reformerne på beskæftigelsesområdet
- At bidrage til tværkommunal bench learning og dermed til en effektiv og effektiv beskæftigelsesindsats

VIVE har analyseret udviklingen i målgrupper og udgifter i perioden fra 2011 til 2019, der er kendetegnet af gunstige konjunkturer, faldende ledighed og et markant fald i antallet af offentligt forsørgede. I samme periode er de samlede udgifter i jobcentrene stort set konstante, og med analysen prøver VIVE derfor at forklare det paradoksale i, at udgifterne ikke falder i takt med antallet af offentligt forsørgede.

I det følgende orienteres Udvalget for Sundhed og Voksne om de mest centrale resultater i VIVEs analyse. Selve analysen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Udviklingen i jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter

Analysen fra VIVE viser, at sammensætningen af ledige har ændret sig markant fra 2011 til 2019. De positive konjunkturer har medført, at antallet af ledige tæt på arbejdsmarkedet er faldet, mens antallet af ledige længere væk fra arbejdsmarkedet er steget. I 2011 udgjorde dagpengemodtagerne og de jobparate 50 procent af alle fuldtidsledige, men i 2019 var andelen faldet til 37 procent.

I samme periode har der været et stigende politisk fokus på at øge andelen af ledige, der kommer i beskæftigelse, og reducere andelen af ledige på passiv forsørgelse. Skiftende regeringer har i perioden gennemført flere reformer på beskæftigelsesområdet, der alle har medført, at flere ledige skal have en tidlig, aktiv og helhedsorienteret indsats og hyppige jobsamtaler i jobcentret.

Tal for perioden viser, at en stigende andel af de jobparate, aktivitetsparate og sygedagpengemodtagerne har deltaget i en aktiv beskæftigelsesindsats. Modsat er andelen af dagpengemodtagere, der har deltaget i en aktiv indsats, faldet, men det falder sammen med, at længden af dagpengemodtagernes ledighedsforløb er faldet i perioden. Tilsvarende er antallet af jobsamtaler steget for samtlige målgrupper af ledige i perioden fra 2011 til 2019.

Analysen af jobcentrenes udgifter viser, at de samlede udgifter har ligget relativt konstant gennem perioden. Det dækker dog over, at udgifterne til jobcenterdrift er steget, mens udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats er faldet. Stigningen i driftsudgifterne kan forklares med, at periodens reformer på beskæftigelsesområdet har medført flere opgaver - og dermed højere driftsudgifter - til jobcentrene.

Opgaverne er for eksempel:

- Intensiverede krav til en tidlig og hyppig samtaleindsats
- Mere tværfaglig koordinering i sagerne
- Større fokus på virksomhedsrettede indsatser
- Mere aktiv indsats til ledige længere væk fra arbejdsmarkedet

Hertil kommer, at ændringerne i sammensætningen af ledige har påvirket jobcentrenes driftsudgifter pr. fuldtidsledig. I takt med at andelen af ledige tæt på arbejdsmarkedet er faldet, er andelen af ledige med behov for en længerevarende og mere intensiv indsats steget. Herudover kan de stigende udgifter til drift skyldes, at nogle jobcentre ikke har tilpasset medarbejderkapaciteten i takt med faldet i ledige.

Endelig viser analysen af jobcentrenes udgifter, at de mindre kommuner har relativt højere udgifter pr. fuldtidsperson end større kommuner. Det kan skyldes, at de større kommuner har flere stordriftsfordele i indsatsen, eller at de mindre kommuner i gennemsnit investerer mere i indsatsen.

I forhold til jobcentrenes resultater af indsatsen viser analysen, at andelen af dagpengemodtagere, jobparate og aktivitetsparate, der går i beskæftigelse efter et ledighedsforløb, er steget i perioden. Andelen af sygedagpengemodtagere, der går i beskæftigelse efter et forløb, er derimod faldet, men det skal ses i sammenhæng med, at flere bliver delvist raskmeldt.

Analysen viser videre, at sandsynligheden for at komme i beskæftigelse generelt er større i de mindste kommuner. Disse kommuner bruger i gennemsnit flere ressourcer pr. fuldtidsledig, og resultaterne er derfor konsistente med, at et højere ressourceforbrug medfører, at flere borgere kommer i beskæftigelse. En anden og supplerende forklaring er, at de mindre kommuner kan have bedre muligheder for at tilrettelægge en borgerorienteret og fleksibel, helhedsorienteret indsats.

Tværkommunal bench learning

Som supplement til analysen af jobcentrenes målgrupper og udgifter har VIVE gennemført en bench learning-analyse blandt otte jobcentre, der har bedre resultater på beskæftigelsesområdet end deres rammevilkår tilsiger. Bench learning-analysen er gennemført som et kvalitativt case-studie af de otte jobcentres indsats, og målet med analysen er at inspirere landets øvrige jobcentre til at optimere beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne af bench-learning analysen er:

- Mindre jobcentre ser fordele i deres størrelse i forhold til uformelt samarbejde og omstillingsparathed
- Handlerum, strategi og monitorering hænger sammen
- Hurtig indsats, hyppige samtaler og et beskæftigelsesrettet fokus er centralt
- Samspillet med det kommunalpolitiske niveau er vigtigt for beskæftigelsesindsatsen
- Faglig funktionel fleksibilitet giver inspiration og mindre sårbarhed
- Et godt internt samarbejde på jobcentret giver gode borgerforløb
- Samarbejde på tværs af kommunen er stadig svært, men vigtigt
- Samarbejdet med virksomhederne indeholder både servicering og krav

- In-house indsatser prioriteres - det giver bedre resultater

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats

Punkt 7: Orientering om delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som er med til at finansiere retten til tidlig pension.

Baggrund for sagen

I oktober 2020 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten aftalen om retten til tidlig pension, den såkaldte "Arne-pension".

Aftaleparterne blev samtidig enige om at nytænke beskæftigelsesindsatsen med fokus på, at jobcentre skal bruge ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Aftaleparterne var enige om, at det er vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor hjælpen er målrettet den enkelte.

Aftaleparterne besluttede, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skulle bidrage til finansieringen af den tidlige pension. Samlet set skulle nytænkningen af indsatsen tilvejebringe besparelser på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

I Odder Kommune svarer det til en besparelse på 1,1 mio. kr. i 2022, 2,9 mio. kr. i 2023 og 4,2 mio. kr. fra 2024 og frem.

Det er op til den enkelte kommune i hvilket omfang, besparelserne lokalt skal udmøntes på beskæftigelsesområdet. Men i første og anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har parterne aftalt en række lempelser og forenklinger af beskæftigelsesindsatsen.

I det følgende orienteres Udvalget for Sundhed og Voksne om indholdet i første og anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Herudover orienteres udvalget om KLs reaktion på anden delaftale og midtvejsevalueringen af det a-kasseforsøg, som blev igangsat i forbindelse med Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats i 2018.

På mødet i Udvalget for Sundhed og Voksne vil forvaltningen orientere om delaftalernes konsekvenser for indsatsen i Odder Kommune.

Første og anden delaftale, KLs pressemeddelelse og midtvejsevalueringen af a-kasseforsøget er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Første delaftale

I juni 2021 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen tilvejebragte en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og en varig besparelse

på 371 mio. kr. fra 2023 og frem.

Med aftalen blev proceskravene i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagerne lempet, de unge fik bedre rettigheder og støtte i overgangen til uddannelse, og alle ledige borgere fik mulighed for at deltage i digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

- **Færre proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere**

De unge uddannelseshjælpsmodtagere skulle tidligere deltage i kontinuerlig aktivering med højst fire uger mellem hvert tilbud, men med aftalen må der nu være fire måneder mellem hvert tilbud. Det understøtter, at de unge i højere grad oplever en indsats, som forbereder dem til at påbegynde en uddannelse.

- **Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse**

For at understøtte overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse får unge, der påbegynder en uddannelse, ret til en mentor i op til seks måneder efter uddannelsesstart. Samtidig forpligtes jobcentret til at reagere på risiko for frafald inden for de første seks måneder.

- **Ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere**

Retten til at deltage i selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud skal give de unge bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb.

- **Mulighed for digitale samtaler**

Aftaleparterne var enige om at følge op på de positive erfaringer med digitale samtaler under nedlukningerne som følge af Covid-19 situationen i 2020 og 2021. Ledige borgere fik derfor mulighed for at deltage i digitale samtaler i stedet for samtaler med personligt fremmøde efter seks måneders ledighed.

Anden delaftale

I anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har aftaleparterne i juni 2022 indfriet resten af besparelserne fra 2023 og frem. I delaftalen er parterne enige om at forenkle kontaktforløbet for forsikrede ledige, omlægge den aktive indsats og reducere administrationen i jobcentrene.

- **Forenklet kontaktforløb for forsikrede ledige**

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af dagpengemodtagernes ledighedsforløb. A-kasserne skal hjælpe borgerne med at finde job og hjælpe arbejdsgiverne med rekruttering og jobformidling, mens jobcentrene fortsat har ansvaret for at bevilge tilbud gennem hele borgerens ledighedsforløb.

Den nye arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre skal evalueres to år efter ikrafttrædelsen.

- **Mere målrettede tilbud**

Aftaleparterne ønsker at dreje fokus i den aktive indsats i retning af de tilbud, der har en positiv effekt på at hjælpe borgerne tilbage i beskæftigelse. Derfor skal kommunerne i højere grad anvende virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse fremover. Her skal kommunerne fortsat have fokus på, at de virksomhedsrettede indsatser igangsættes på ordentlige vilkår, med klare jobmål og under iagttagelse af de regler, der imødekommer fortrængning af ordinært ansatte.

Kommunerne kan fortsat anvende tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være givende for den enkeltes tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Men fra 1. januar 2023 vil øvrig vejledning og opkvalificering ikke tælle som et ret- og pligttilbud, og indsatsen vil ikke tælle med i opfyldelsen af kommunernes fokusmål for den aktive indsats.

I Odder Kommune er aktiviteterne under øvrig vejledning og opkvalificering primært korte erhvervsrettede kurser og Jobcenter Odders interne tilbud som CV-café, Jobklub og stressforløb.

- **Udvidet mulighed for digitale samtaler**

Fra 1. januar 2023 ønsker aftaleparterne at udvide mulighederne for digitale samtaler, så borgerne som

udgangspunkt kan vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, digitalt fremmøde eller telefonisk. Den første samtale skal dog fortsat afholdes med personligt fremmøde, og jobcentret og a-kassen kan ændre samtaleformen, hvis det vurderes nødvendigt.

Initiativet kan kun træde i kraft med opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen og forligspartierne bag sygedagpengereformen.

- **Mindre administration i kommunerne**

Aftaleparterne ønsker at nedbringe udgifterne til driften af jobcentrene fra 2024, da udgifterne er steget i perioden fra 2011 til 2019, mens antallet af offentligt forsørgede med kontakt til jobcentrene er faldet. Samtidig er der store forskelle mellem jobcentrenes gennemsnitlige udgifter pr. ledig til driften af jobcentrene.

I efteråret 2022 vil Beskæftigelsesministeriet med inddragelse af KL arbejde med, hvordan besparelserne bedst implementeres og understøttes i kommunerne.

Aftaleparternes forslag til forenklinger af de statslige krav til indsatsen er:

- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
- Forenkling af krav til registreringer
- Forenkling af krav til vejledning
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision
- Input til kommende kritiske reformgennemgange
- Sammenhænge til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

KLs bemærkninger til anden delaftale

Efter offentliggørelsen af anden delaftale har KL den 24. juni 2022 udsendt en pressemeddelelse med KL's første bemærkninger til delaftalen. I pressemeddelelsen udtaler formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, Peter Rahbæk Juel, at aftalen må ses som et tillidsbrud til jobcentrene.

Ifølge KL skal a-kasserne fortsat spille en vigtig rolle i beskæftigelsessystemet, men aftalen ødelægger jobcentrenes mangeårige arbejde med indsatsen for de ledige. Samtidig gør aftalen det mere besværligt for virksomhederne at rekruttere arbejdskraft, da de fremover skal henvende sig til 22 forskellige a-kasser og et eller flere jobcentre - og det i en tid, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft.

Hertil kommer, at KL finder det ærgerligt, at besparelserne på jobcenterindsatsen bliver gennemført med grønthøstermetoden i stedet for at komme med flere konkrete, nytænkende initiativer.

Modsat er KL dog tilfredse med, at aftalen styrker mulighederne for at afholde flere samtaler digitalt. Ifølge KL er det nødvendigt at kunne tilrettelægge indsatsen med fokus på fleksibilitet og borgernes individuelle behov.

Midtvejsevaluering af a-kasseforsøget

Som led i Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har ni udvalgte a-kasser siden 2019 som forsøg haft ansvaret for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere. Forsøget skulle løbe i en fireårig periode, og det skulle være med til at styrke vidensgrundlaget om betydningen af placeringen af kontaktforløbet for de forsikrede ledige.

Rambøll har udarbejdet en midtvejsevaluering af a-kasseforsøget, som blev offentliggjort i juni 2022.

Midtvejsevalueringen viser blandt andet, at:

- A-kasserne er kommet langt med implementeringen af forsøget, men de har haft implementeringsudfordringer med it, nye regler, øget pres som følge af det større ansvar og situationen under Covid-19.
- 44.589 dagpengemodtagere er visiteret til forsøget fra september 2020 til januar 2022. Fra juni 2021 er cirka 25.000 dagpengemodtagere omfattet hver måned.
- 5 procent af forsøgsdeltagerne er visiteret ud af forsøget til en tidlig indsats i jobcentret eller et uddannelsespålæg.
- 87 procent af forsøgsdeltagerne med tre måneder i a-kassen har haft tre eller flere samtaler.
- 67 procent af forsøgsdeltagerne er tilfredse med den jobbrettede vejledning ved samtalerne. Til sammenligning er 48 procent af ikke-forsøgsdeltagerne tilfredse.
- I gennemsnit er 44 procent af forsøgsdeltagerne blevet præsenteret for konkrete job. Blandt ikke-forsøgsdeltagerne er 35 procent præsenteret for konkrete job.
- Det varierer, hvordan de deltagende a-kasser ligger i målingerne af tilfredshed.

Det videre forløb i Odder Kommune

I forbindelse med udarbejdelsen af budget 2022 besluttede Byrådet, at besparelserne i første delaftale skulle indarbejdes som generelle besparelser på jobcentrets driftsudgifter i 2022 og frem.

Forvaltningen er nu i gang med at udarbejde et forslag til udmøntningen af besparelserne i anden delaftale. Forslaget vil blive en del af budgetforhandlingerne for budget 2023 og frem.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

KL: Aftale på beskæftigelsesområdet må ses som et tillidsbrud til jobcentrene

Midtvejsevaluering 2022 Forsøg med mere ansvar til a-kasser

Punkt 8: Orientering om henvendelse fra beskæftigelsesministeren om borgere i klemme

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om en henvendelse fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, der ønsker at sikre, at syge borgere ikke kommer i klemme i jobcentrene.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 3. juni 2022 sendt et brev til alle landets borgmestre med en opfordring til at sikre, at syge borgere ikke kommer i klemme i jobcentrene.

I løbet af foråret 2022 har der været en række enkeltsager i medierne, hvor borgere har oplevet, at jobcentrene ikke har taget det fornødne hensyn til deres helbredsmæssige situation. Sagerne bekymrer ministeren, da det er helt afgørende, at borgerne oplever en værdig sagsbehandling i jobcentrene.

Samtidig undrer sagerne ministeren, da billedet i medierne strider mod ministerens opfattelse af, at mange kommuner yder en god service og en indsats, der hjælper rigtig mange borgere i job.

Ministeren opfordrer derfor til, at alle kommuner skærper fokus på problemstillingen og de regler, der skal sikre, at der tages særligt hensyn til alvorligt syge borgere.

I det følgende gives en kort beskrivelse af reglerne for inddragelse af borgernes helbredstilstand i tilrettelæggelsen af indsatsen og en kort status for indsatsen i Odder Kommune.

Brevet fra beskæftigelsesministeren og en uddybende beskrivelse er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Jobcentrenes vigtigste opgave er at hjælpe ledige borgere med at finde et job og få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder både borgere tæt på arbejdsmarkedet og også borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet og eventuelt har helbredsmæssige udfordringer.

Indsatsen skal altid tilpasses borgerens helbredstilstand, og jobcentrene må ikke iværksætte en indsats, der kan medføre forværring af borgerens helbred. I alle relevante sager skal jobcentret inddrage en lægefaglig vurdering i jobcentrets vurdering af, om borgeren kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats, og hvilken indsats, der i givet fald kan iværksættes.

Med "Aftalen om Bedre Ressourceforløb" har regeringen og forligspartierne styrket fokus på borgernes helbredssituation. Efter aftalen har borgere i ressourceforløb ret til en samtale med borgerens koordinerende sagsbehandler og en sundhedskoordinator, hvis borgerne oplever, at den beskæftigelsesrettede indsats ikke tager hensyn til deres helbred.

Sager, hvor borgeren har helbredsmæssige udfordringer, kan i nogle tilfælde ende med, at borgeren skal overgå til permanent offentlig forsørgelse. Ifølge lovgivningen skal jobcentrene i disse sager sikre, at sagen er tilstrækkeligt belyst, og at alle relevante tiltag er forsøgt for at vurdere borgerens arbejdsevne, inden borgeren kan tilkendes fleksjob eller førtidspension.

Disse sager er ofte komplekse, og i nogle tilfælde kan der opstå misforståelser eller uenighed i sagerne, da de praktiserende læger primært vurderer borgernes situation ud fra deres helbredsmæssige tilstand og deres nuværende arbejdssituation, mens jobcentrene skal vurdere borgerne i et bredere arbejdsmarkedsrettet perspektiv. Her kan borgerne opleve, at jobcentrene ikke lytter tilstrækkeligt til lægernes vurdering, og dermed kan borgerne føle sig i klemme i systemet.

Sagsbehandlingen i Odder Kommune

I Jobcenter Odder er jobcentrets praksis generelt afstemt med lovgivningen og med Ankestyrelsens afgørelser i principielle sager.

Herudover har jobcentrets medarbejdere løbende fokus på, at borgerne har forstået baggrunden og hensigten med de aktiviteter og beslutninger, som borgeren bliver mødt med undervejs i forløbet.

Hertil kommer, at Jobcenter Odder tilstræber at have en god dialog med de lokale praktiserende læger. Dels er medarbejderne i dialog med lægerne om konkrete borgeres helbredstilstand og arbejdsevne gennem attester, telefonsamtaler og fællessamtaler med borgerne. Dels har jobcentrets ledelse og faglige koordinatore halvårslige møder med de praktiserende læger, hvor samarbejdet drøftes i mere generelle termer.

Generelt oplever Odder Kommune, at borgerne er tilfredse med indsatsen i Jobcenter Odder.

Det kommer for det første til udtryk ved, at Odder Kommune ikke har haft sager i medierne, hvor borgere har oplevet, at Jobcenter Odder ikke har taget højde for deres helbredstilstand i tilrettelæggelsen af borgernes aktive beskæftigelsesindsats.

Herudover viser statistik fra Ankestyrelsen, at styrelsen i 2021 kun har modtaget 41 klager på beskæftigelsesområdet fra borgere i Odder Kommune. Heraf er 4 sager blevet afvist, og styrelsen har derfor behandlet 37 sager. Det svarer til klager fra 0,8 procent af alle de borgere, der har været i kontakt med Jobcenter Odder i løbet af 2021.

Blandt de 37 sager er 30 blevet stadfæstet, mens fire sager er blevet hjemvist til ny behandling, og tre sager er blevet ændret. Det svarer til, at 81,1 procent af sagerne fra borgere i Odder Kommune er blevet stadfæstet.

Til sammenligning har 0,9 procent af borgerne på landsplan klaget over en sag på beskæftigelsesområdet i 2021. I hele landet er 77,1 procent af sagerne blevet stadfæstet.

Endelig viser en spørgeskemaundersøgelse blandt borgere med et kontaktforløb i jobcentret eller ungeenheden i Odder Kommune, at flertallet af borgerne føler sig godt behandlet i Odder. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i

sommeren 2021, og den viste blandt andet, at:

- 64,9 procent af borgerne med et aktivt kontaktføreløb var tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret eller ungeenheden
- 81,7 procent oplevede, at sagsbehandlerne havde en venlig og respektfuld tone
- 68,3 procent oplevede, at sagsbehandlerne var velforberedte
- 68,8 procent oplevede, at sagsbehandlerne havde et godt kendskab til reglerne vedrørende borgerens sag

Tilsvarende har dialogmøder mellem udvalgte borgere og det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg vist, at borgerne ofte er tilfredse med indsatsen i jobcentret. Samtidig har borgerne forståelse for, at jobcentret skal efterleve en til tider rigid og svært forklarlig lovgivning.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Bilag om indsatsen for borgere med helbredsmæssige udfordringer

Punkt 9: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022

S2021-3406

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 samt de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022. Denne gang er opfølgningen med data for maj og juni 2022.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

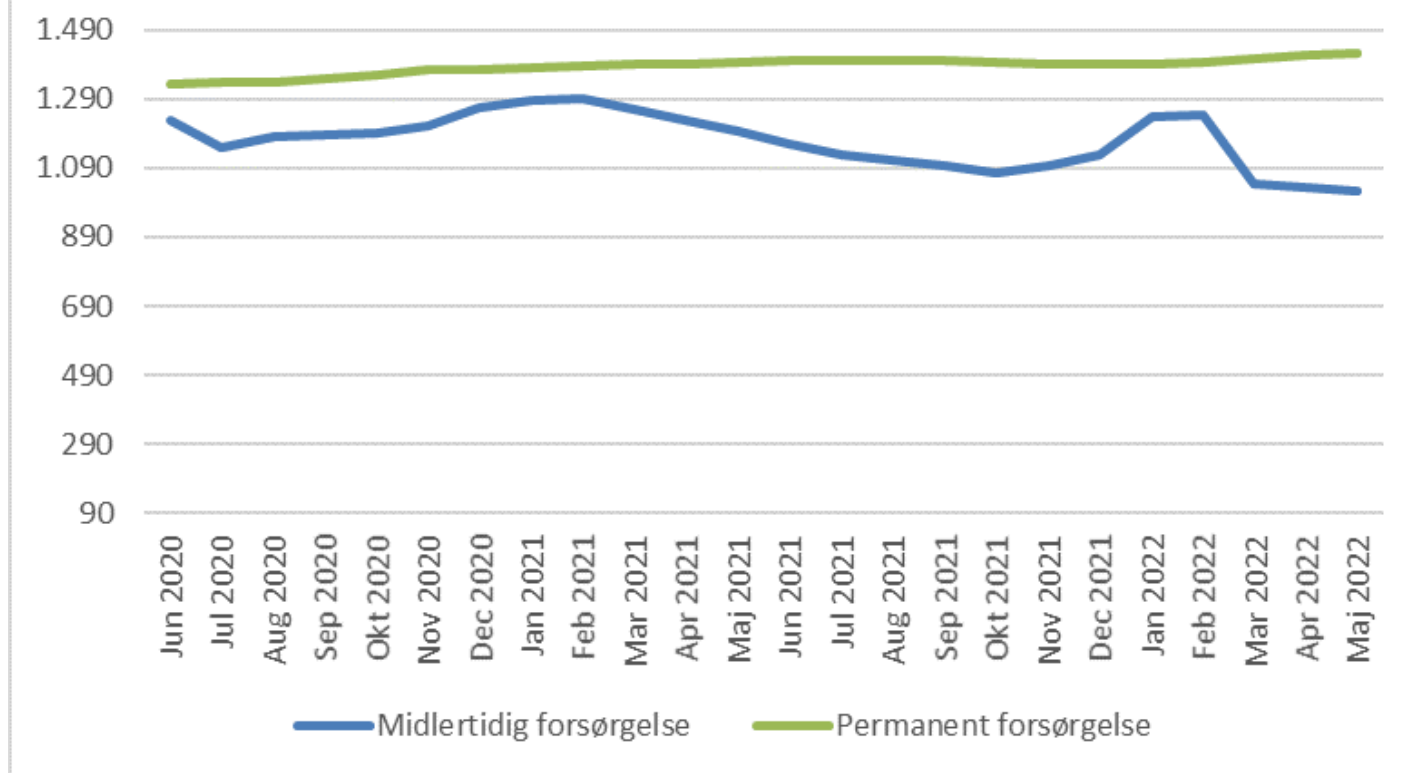
Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 viser, at der fra januar til maj 2022 var 2.453 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.114 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.339 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

De seneste to år er der blevet færre borgere på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Samlet set er antal helårspersoner på offentlig forsørgelse faldet med 5,2 procent siden maj 2020. Faldet dækker dog over et fald på 18,4 procent blandt borgere på midlertidig offentlig forsørgelse, mens antal helårspersoner på permanent offentlig forsørgelse i samme periode er steget 7,2 procent.

Udvikling i offentligt forsørgede i Odder Kommune



Økonomisk viser nettoforbruget fra januar til og med juli 2022 et samlet forbrug på 184,3 mio. kr. Det er 0,5 mio. kr. højere end forudsat i det budget, der er korrigeret ved den første budgetopfølgning i marts 2022.

Fordelt på **forsørgelsesgrupper** viser opfølgningen:

- Ledigheden er lav blandt dagpengemodtagerne. I juni 2022 var antallet lavere end forventet, og der forventes fortsat lav ledighed i resten af 2022.

Den lave ledighed har givet jobcentret mulighed for at flytte ressourcer fra indsatsen for dagpengemodtagerne til indsatsen for de fordrevne fra Ukraine.

- Ledigheden er faldet for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Samlet set var antal kontanthjælpsmodtagere lidt lavere end forventet i juni 2022.
- Antal unge på uddannelseshjælp ligger relativt stabilt. I juni 2022 var antallet lidt højere end forventet.
- Antal selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er faldet støt de seneste år, men de seneste måneder er antallet steget som følge af, at Odder Kommune nu har modtaget de første flygtninge fra Ukraine.
- Sygedagpengeområdet er fortsat præget af Covid-19 pandemien. Antal sygedagpengemodtagere er faldende, men antal borgere i jobafklaringsforløb er stagneret på et højt niveau.

For at vende udviklingen og nedbringe antallet af borgere i jobafklaring har jobcentret før sommerferien igangsat flere initiativer. I samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har jobcentret lavet en gennemgang af et repræsentativt antal sager for at afdække sagsforløbene og borgernes muligheder og barrierer i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Efterfølgende arbejder jobcentret nu med at tilpasse kontaktførelset og den aktive indsats ud fra erfaringerne i sagsgennemgangen.

- Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb ligger fortsat stabilt og som forventet.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere ligger stabilt, og i juni 2022 var antallet stort set som forventet.
- Antal fleksjob har ligget stabilt i 2021 og starten af 2022, men de seneste måneder er antallet steget let. I juni 2022 var antallet som forventet.

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i maj 2022 lå over målet og på niveau med landsgennemsnittet for samtaler, men lidt under målet og landsgennemsnittet for aktivering. Jobcentret og ungeenheden har derfor fortsat fokus på at styrke aktiveringsindsatsen og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i juni 2022 var 209 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 1,9 procent. Siden juni 2021 er ledigheden faldet 31,3 procent i Odder.

Faldet i Odder er lidt større end det gennemsnitlige fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er lavere end gennemsnittet blandt de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Mål og overblik maj-juni 2022

Målgrupper maj-juni 2022

Ledighed juni 2022

Punkt 10: Præsentation af folkesundhedsområdet

S2022-572

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om folkesundhedsområdet, den kommunale forpligtelse samt centrale udfordringer og muligheder på området.

Baggrund for sagen

Med kommunalreformen og sundhedsloven fra 1. januar 2007 fik kommunerne ansvaret for den borgerrettede forebyggelse og sundhedsfremme. Sundhedslovens §119 stk. 1 og 2 angiver, at kommunalbestyrelsen har ansvaret for at skabe sund levevis for borgerne og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Kommunernes arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse, forskningen på området samt monitoreringen af folkesundheden har givet et solidt vidensgrundlag at arbejde ud fra. Samtidig er det blevet tydeligt, at folkesundheden er mere kompleks og skal begribes i en større helhed end man gjorde de første år.

Forvaltningens bemærkninger

Udvalget for Sundhed og Voksne præsenteres på udvalgmødet for folkesundhedsområdet og for kommunens forpligtelser i forbindelse med sundhedsfremme og forebyggelse. Dernæst præsenteres de centrale udfordringer på området samt de muligheder og effektfulde virkemidler, der fremme folkesundheden.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Præsentation Folkesundhed

Punkt 11: Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 sendes i høring

S2022-572

Resumé

Med denne sag anbefales Udvalget for Sundhed og Voksne at godkende, at Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 sendes i høring.

Baggrund for sagen

Odder Kommunes tidligere sundhedspolitik blev godkendt af byrådet d. 10. juni 2013. Sundhedspolitikken adresserede fire indsatsområder med tilhørende mål: 1) Borgere i bevægelse 2) Rygning 3) Unge og alkohol 4) Det nære sundhedsvæsen.

Sundhedsområdet har i mellemtiden udviklet sig således, at Odder Kommune i dag står over for andre sundhedsudfordringer samtidig med, at der er større viden om, hvordan sundheden skal fremmes, og sygdom og mistrivsel skal forebygges. Derfor har forvaltningen under sundhed, social og beskæftigelse igangsat en proces med at udvikle en ny sundhedsstrategi i Odder Kommune, som både adresserer de udfordringer, Odder Kommune står over for i dag, og som ruster Odder Kommune til de udsigter, der tegner sig for fremtiden.

Udvalgte chefer og fagpersoner har været inddraget i udviklingen af sundhedsstrategien.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har formuleret et oplæg til en sundhedsstrategi for Odder Kommune, som sætter en ramme og en retning for arbejdet med sundhed i Odder Kommune 2022-2027. Sundhedsstrategien bidrager til at realisere Odder Kommunes tværgående "Politik for Velfærd og Trivsel" og Kommunalbestyrelsens vision om at skabe rammerne for det gode liv gennem fællesskab, nærhed og udsyn.

Forvaltningen har udvalgt fire pejlemærker, som skal være gennemgående i alle indsatser, der iværksættes på området:

- **Sundhedsfremme og forebyggelse.** Vi vil prioritere sundhedsfremme og forebyggelse, så flere lever længere med fysisk, mental og social trivsel.
- **Sundhed for alle.** Vi vil arbejde for, at alle har mulighed for at leve et godt liv med livskvalitet.
- **Sundhed skal være nemt.** Vi vil skabe rammer og fremme strukturer, som gør det let at være sund og tage de sunde valg.
- **Sammen om sundhed.** Vi vil indgå nye partnerskaber, lave fælles indsatser og understøtte gode initiativer.

Dertil er udpeget tre livsfaser, som sundhedsstrategien skal have fokus på:

- Børn
- Unge
- Voksne

I samarbejde med fagpersoner og civilsamfundets aktører vil der efterfølgende blive formuleret indsatser og handleplaner for hver livsfase, som skal være i fokus de kommende år. Udgangspunktet er et ønske om at arbejde helhedsorienteret med sundhedsudfordringerne, tværfagligt og med inddragelse af borgere og civilsamfundets aktører. Samtidig er det en erkendelse af, at sundheden skal styrkes der, hvor borgerne færdes og at det kræver en fælles indsats og et fælles ansvar, på tværs af fagområder.

Sundhedsstrategien er med til at sikre, at Odder Kommune når målene på sundhedsområdet og lever op til kommunens forpligtelser. Sundhedsstrategien skal blandt andet understøtte Odder Kommunes arbejde med at udmønte Sundhedsaftalen 2019-2023 for Region Midtjylland *Et nært og sammenhængende sundhedsvæsen i balance* (2019).

Sundhedsstrategien er også et bidrag til, at Kommunalbestyrelsen efterlever Sundhedslovens §119, stk. 1, der beskriver, at Kommunalbestyrelsen har ansvaret for, ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne, at skabe rammerne for en sund levevis, samt stk. 2: at Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Prioriteringerne i strategien udspringer også af nationale anbefalinger som Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker, Den Nationale Sundhedsprofil (2022) som giver et kvalificeret datagrundlag at arbejde ud fra, samt lokale tendenser, som

skitserer et mulighedsrum lokalt i Odder Kommune.

Udmøntning og organisering

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 er forankret under Direktør for Sundhed, Social og Beskæftigelse. Udvalget for Sundhed og Voksne er det hovedansvarlige udvalg for strategien og forpligtet til at inddrage øvrige relevante udvalg i udmøntningen af sundhedsstrategien.

For at sikre at Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 forankres bredt i organisationen, nedsættes en tværfaglig styregruppe *Forum for Folkesundhed*, som skal varetage udviklingen, udmøntningen og evalueringen af Sundhedsstrategien. Forum for Folkesundhed udarbejder årligt en status for udmøntningen af sundhedsstrategien til Udvalget for Sundhed og Voksne samt til Udvalget for Børn og Skole.

Det videre forløb

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 forlægges her Udvalget for Sundhed og Voksne, som bedes forholde sig til strategien og godkende, at strategien sendes i høring:

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Hvis Udvalget for Sundhed og Voksne beslutter, at Odder Kommunes Sundhedsstrategi skal sendes i høring, vil strategien blive sendt i offentlig høring samt i høring ved relevante parter fra 18. august til 30. september 2022, herunder:

- Udvalget for Børn og Skole
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Seniorråd
- Handicapråd
- Folkeoplysningsudvalg
- Frivilligcenter Odder
- Udvikling Odder
- Praksiskonsulent

Efter høringsperioden vil Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 blive tilrettet og forelagt Udvalget for Sundhed og Voksne samt Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. oktober 2022
- Kommunalbestyrelsen den 14. november 2022

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne forholder sig til og drøfter oplægget til Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 og med afsæt heri godkender, at Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027 sendes i høring.

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvordan udvalget gerne vil involveres i det videre arbejde med Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027.

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede oplæg til ny sundhedsstrategi og godkendte at den sendes i høring.

Bilag

Odder Kommunes Sundhedsstrategi 2022-2027

Punkt 12: Godkendelse af kommunalt servicefagligt tilsyn i plejeboliger 2021/2022

S2022-2897

Resumé

Kommunalbestyrelsen og Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om kommunalt servicefagligt tilsyn i plejeboliger med henblik på godkendelse.

Baggrund for sagen

Med afsæt i Retssikkerhedsloven §16 skal Kommunalbestyrelsen sikre sig, at der, i forbindelse med tilsynet efter §151 i Lov om Social Service, er fokus på de kommunale opgaver efter lovens §83, §83a og §86.

Tilsynet føres i Odder Kommunes egne plejeboliger, dvs. Stenslundcentret og Bronzealdervej, samt Fripleshjemmet Skovbakkehjemmet under Danske Diakoner.

Tilsynet målrettes gruppen af ressourcetsvage beboere, der bor i kommunale og private plejeboliger. Målet med tilsynet er, at sikre at beboerne får den praktiske hjælp og træning, som de er berettiget til efter Serviceloven og svarende til det kommunale serviceniveau. Herudover ønskes det at skabe en mulighed for læring og refleksion og dermed udvikling i den enkelte plejeenhed.

Tilsynet kan konkludere hvorvidt, at de servicefaglige kvalitetsstandarder for pleje og praktisk hjælp, madservice og træning er overholdt.

Forvaltningens bemærkninger

Der er gennemført uanmeldte kommunale tilsyn på de to kommunale plejehjem Bronzealdervej og Stenslundcentret samt på Fripleshjemmet Skovbakkehjemmet. Som følge af COVID-19 situationen er tilsynene udført gældende for både år 2021 og 2022. De kommunale tilsyn varetages af tilsynskonsulent fra myndighedsfunktionen samt sundhedsfaglig konsulent i Sundhed og Omsorg.

Konklusion ved uanmeldt kommunalt servicefagligt tilsyn på Fripleshjemmet Skovbakkehjemmet 2021/2022

- De adspurgte beboere udtrykker alle tilfredshed med at bo på Skovbakkehjemmet. Alle udtrykker tilfredshed med den pleje og omsorg, der tilbydes og udføres. Der er særlig ros til det faste personale for deres indsats og samtidig påpeges også, at det kan være svært at modtage hjælpen fra vikarer, som ikke på samme måde kender den enkeltes behov og ønsker.
- På besøgsdagen opleves en positiv, respektfuld og omsorgsfuld tilgang fra personalet side, og stemningen i fællesrummene virker hjemlig og familiær. Der opleves en imødekommende stemning, når man træder ind ad hoveddøren på Skovbakkehjemmet. De tilsete lejligheder, fælles arealer, toiletter og kontorer fremstår rene og velholdte.
- Alle adspurgte beboere er tilfredse med maden, som tilbydes på Skovbakkehjemmet.
- Der er sædvanligvis et stort udbud af aktiviteter for beboerne på Skovbakkehjemmet, men for øjeblikket er dette begrænset grundet COVID-19. Flere af de adspurgte beboere glæder sig til, at det igen bliver muligt med flere aktiviteter på tværs og ud i det omkringliggende samfund.
- I forhold til dokumentationen ses denne fyldestgørende for den praktiske hjælp, pleje og omsorg, som beboerne modtager. Der ses mindre mangler, som ikke vurderes at have betydning for kvaliteten af den pleje, der leveres.
- Der har ikke været specifikke klager i 2021. I tilfælde af utilfredshed har disse været behandlet i samarbejde med beboere og/eller pårørende, og der er fundet frem til en fælles løsning
- Ledelsen har iværksat en målrettet indsats i 2021 i forhold til medarbejdertrivsel og arbejdsglæde. Dette også på den enkelte medarbejders niveau, og det beskrives allerede, at man oplever en positiv påvirkning af trivslen. Sygefraværet er faldet fra 6,9% i 2020 til 6,58 % i 2021..

Kvalitetsstandarderne for pleje, praktisk hjælp, madservice og træning ses overholdt ved tilsynet den 12.11.2021

Konklusion ved uanmeldt kommunalt servicefagligt tilsyn på Stenslundcentret 2021/2022

- Alle de adspurgte beboere udtrykker stor tilfredshed med den hjælp, de modtager i hverdagen. Beboerne oplyser, at de får den hjælp, de har behov for, både til den personlige pleje og den praktiske hjælp, og de fortæller alle, at de er glade for at bo på Stenslundcentret.
- De adspurgte beboere roser personalet, som fælles beskrives som værende hjælpsomme, søde og imødekommende.
- Både lejlighederne og fællesarealerne, herunder fælleskøkkenerne, fremstår rene og indbydende på tilsynsdagen og med en følelse af hjemlighed.
- Generelt er der tilfredshed med maden, som roses af beboerne.
- Der er et bredt og alsidigt tilbud af aktiviteter, og beboerne benytter disse. Beboerne giver udtryk for, at de har mulighed for en hverdag med meningsfulde aktiviteter. Personalet gør en stor indsats for at lave aktiviteter ud fra beboernes forskellige interesser.
- I forhold til dokumentationen indeholder denne en tydelig beskrivelse af den pleje, hjælp og omsorg, som beboeren modtager og herunder også en beskrivelse af beboerens ønsker, vaner og fritidsaktiviteter. I en journal ses der sporadisk fejl og mangler vedrørende oprettelse af relevante tilstande og indsatser med tilhørende konkrete handlingsanvisninger, samt indhentning af samtykke. I to ud af tre journaler mangler dokumentation for den rehabiliterende vurdering.
- Medarbejderne udtrykker arbejdsglæde og beskriver Stenslund som en god arbejdsplads, hvor fagligheden sættes højt. Der beskrives gode muligheder for at dygtiggøre sig, og der fremhæves blandt andet kurser i ledelse og flere er i gang med en vejlederuddannelse.
- Der har ikke været registreret klager i 2021.
- Sygefraværet i 2021 er samlet på 10,2%, fordelt med 4,3% på korttidsfravær og 5,9% på langtidsfravær. Sammenlignet med 2020 er dette en stigning i sygefraværet på 4,8%-point.

Kvalitetsstandarderne for pleje, praktisk hjælp, madservice og træning ses overholdt ved tilsynet den 21.03.2022.

Konklusion ved uanmeldt kommunalt servicefagligt tilsyn på Bronzealdervej 2021/2022

- Alle adspurgte beboere giver udtryk for at være glade for at bo på Bronzealdervej.
- Både beboere og pårørende udtrykker ligeledes tilfredshed med den pleje og omsorg, der tilbydes og udføres. De pårørende bemærker, at det er positivt, at der er mulighed for at være en del af og deltage i hverdagen på Bronzealdervej.
- Beboerne oplever relevante og meningsfulde aktivitetstilbud i hverdagen.
- Der påpeges stor tilfredshed med, at det er kendt personale, som støtter og hjælper i hverdagen. Personalet roses for deres tilgang, ligesom der på tilsynsdagen ses og opleves en positiv, respektfuld og omsorgsfuld tilgang fra personalets side.
- Stemningen og omgivelser opleves hjemlige på Bronzealdervej, og alle tilsete lejligheder og fælles områder fremstår rene og velholdte.
- Alle adspurgte beboere og pårørende udtrykker tilfredshed med maden, der tilbydes.
- I forhold til dokumentationen ses der en fyldestgørende dokumentation af den praktiske hjælp, pleje og omsorg, som beboerne modtager i to ud af tre journaler, derimod ses en mangelfuld og ufuldstændig dokumentation i den tredje journal.
- Der er ikke registreret klager i 2021, men der har været et par henvendelser grundet utilfredshed, som er blevet løst via dialog og samarbejde.
- Sygefraværet i 2021 er samlet på 6,9%, fordelt med 3,2% på korttidsfravær og 3,7% på langtidsfravær. Sammenlignet med 2020 er dette en stigning i sygefraværet på 2,0%-point.

Kvalitetsstandarderne for pleje, praktisk hjælp, madservice og træning ses alle overholdt ved tilsynet den 15.06.2022.

De detaljerede oplysninger og anbefalinger findes i rapporterne fra de enkelte plejehjem. Rapporterne er vedlagt som bilag og offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

Myndighedsfunktionen i Sundhed og Omsorg vil i samarbejde med ledelsen på plejecentrene sikre, at der bliver fulgt op på tilsynets anbefalinger.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksen den 17.08.2022
- Udvalget for Økonomi og Erhverv den 29.08.2022

- Kommunalbestyrelsen den 05.09.2022

Forvaltningen indstiller

At Kommunalbestyrelsen godkender redegørelsen for kommunalt servicefagligt tilsyn i plejeboliger 2021/2022.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Stenslund, Tilsynsrapport for 2021

Skovbakkehjemmet, Tilsynsrapport for 2021

Bronzealdervej, Tilsynsrapport for 2021

Punkt 13: Orientering om Ældretilsyn ved Odder Kommunes Korttidsafsnittet

S2022-1554

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om Ældretilsyn ved Odder Kommunes Korttidsafsnit gennemført af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Baggrund for sagen

Styrelsen for Patientsikkerhed var den 5. maj 2022 på varslet tilsynsbesøg ved Odder Kommunes Korttidsafsnit.

Tilsynet er et uvildigt tilsyn, der bidrager til læring og udvikling af de social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet efter servicelovens §§ 83 - 87.

Tilsynet tager afsæt i følgende emner:

- Selvbestemmelse og livskvalitet, herunder værdig død
- Borgernes trivsel og relationer
- Målgruppe og metoder
- Organisation, ledelse og kompetencer
- Procedurer og dokumentation
- Aktiviteter og rehabilitering

Forvaltningens bemærkninger

Styrelsen for Patientsikkerhed har efter tilsynet vurderet, at Odder Kommunes Korttidsafsnit indplaceres i kategorien: *Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet.*

Baggrunden for vurderingen er, at alle målepunkter var opfyldt ved tilsynet.

Styrelsen for Patientsikkerhed har i vurderingen lagt vægt på:

- at de interviewede borgere gav udtryk for at opleve livskvalitet og selvbestemmelse, samt at de blev inddraget i beslutninger i forhold til deres hverdag, og i forhold til livets afslutning.
- at medarbejderne havde en værdig tone, adfærd og kultur, når de var sammen med borgerne.
- at de interviewede borgere gav udtryk for, at de så vidt muligt fik hjælp til at kunne leve det liv de ønskede, samt at pårørende blev inddraget i overensstemmelse med borgerens ønsker og behov.
- at ledelsen redegjorde for relevante faglige metoder og arbejdsgange, hvor man arbejdede ud fra personcentreret omsorg som omdrejningspunkt for kulturen i plejeenheden med henblik på at imødekomme borgernes behov. Disse metoder og arbejdsgange var kendte af medarbejderne og blev anvendt i praksis, når de ydede hjælp, omsorg og pleje hos borgerne.
- at enhedens tværfaglige organisering understøttede kerneopgaverne, idet der var et tydelig ansvars- og opgavefordeling blandt medarbejderne, elever/studerende og vikarer. Medarbejderne havde de nødvendige kompetencer og fulgte ansvars- og opgavefordelingen.
- at enheden havde en fastlagt praksis for den social- og plejefaglige dokumentation, som understøttede sammenhængende indsatser.
- at borgerne og de pårørende oplevede, at blive inddraget i at fastsætte mål for personlig og praktisk hjælp med aktiverende sigte efter § 83.
- Endelig har Styrelsen for Patientsikkerhed lagt vægt på, at de interviewede borgere og pårørende gav udtryk for at have haft en samtale med medarbejderne om, hvilke aktiviteter den enkelte borger fandt meningsfulde at deltage i. Plejeenheden havde fokus på at motivere og understøtte den enkelte borger i at deltage i og udføre meningsfulde aktiviteter.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Tilsynsrapport - Ældretilsynet - Odder Kommunes Korttidsafsnit

Punkt 14: Drøftelse af udvalgsarbejdet og eventuelle justeringer heraf

S2022-341

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter, hvordan udvalgmøderne og udvalgsarbejdet ind til nu fungerer med henblik på at aftale eventuelle justeringer til det videre arbejde.

Baggrund for sagen

Ved konstitueringen af Kommunalbestyrelsen blev det tidligere Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalg lagt sammen med Arbejdsmarkedsudvalget. På baggrund af det første halve år i Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter udvalget, hvordan udvalgsarbejdet har fungeret ind til nu og drøfter eventuelle anbefalinger til at justere det videre udvalgsarbejde.

Udvalgets første halve år var særligt præget af introduktion til fagområderne og at arbejde med økonomiske udfordringer inden for udvalgsområdet. Introduktionsperioden sluttede ved sommerferien, men der vil i løbet af andet halvår af 2022 fortsat komme mindre introduktionsoplæg, når det er relevant i forhold til en given sag.

Forvaltningens bemærkninger

Udvalget bedes drøfte, hvordan udvalgsarbejdet og mødeafviklingen har fungeret ind til nu, og med afsæt heri aftale om der skal ske justeringer til det videre arbejde.

Til inspiration for drøftelsen kan bl.a. anvendes Kodeks for samarbejde i Kommunalbestyrelsen, som blev godkendt på kommunalbestyrelsens møde 20. juni (jf. punkt 12). Kodekset danner også baggrund for samarbejdet i fagudvalgene.

Forvaltningen anbefaler, at drøftelserne tages til efterretning og at eventuelle justeringer for det videre udvalgsarbejde aftales.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne 17. august 2022

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager drøftelserne til efterretning og at eventuelle justeringer for det videre udvalgsarbejde aftales.

Beslutning

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede rammerne for udvalgsarbejdet, herunder dialogmøder med samarbejdspartnere. Forvaltningen laver et oplæg til, hvornår udvalgets dialogmøder og besøg kan afholdes. Udvalget tog drøftelserne til efterretning.

Punkt 15: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen

S2021-27353

Beslutning

Intet.

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Punkt 16: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-27353

Beslutning

Ingen fraværende.

Godkendt.

Forvaltningen indstiller

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.