

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 16-09-2021

Mødedato Torsdag d. 16. september 2021 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Ditte Marie Thejsen, Elvin J. Hansen, John Rosenhøj, Hans Hammann, Torben Sørensen, Linda Ann Wienand, Marianne Hundebøll

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af forslag til dagsorden..... | 3 |
| Information fra formand/forvaltning..... | 4 |
| Efterretningsliste..... | 5 |
| Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022..... | 6 |
| Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets dialogmøde med unge..... | 8 |
| Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med Handicaprådet..... | 10 |
| Forberedelse af Arbejdsmarkedsudvalgets møde med LBF..... | 12 |
| Nye regler for ressourceforløbsordningen..... | 13 |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021..... | 15 |

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2018-2162

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

S2018-2162

Beslutning

Der var ingen informationer fra formand eller forvaltning.

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning

Punkt 3: Efterretningsliste

S2018-2162

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

På efterretningslisten er Dansk Industris erhvervsklimamåling for 2021, som blev offentliggjort den 1. september 2021. Målingen viser, at Odder Kommune har forbedret 9. pladsen i 2020 med en 6. plads i 2021.

Odder Kommune ligger helt i top som nr. 1 i kategorien Kommunal sagsbehandling, som vedrører sagsbehandlingen af byggesager og sygedagpengesager.

I kategorien Arbejdskraft ligger Odder Kommune nr. 1 i jobcentrenes samarbejde med virksomhederne og nr. 5 i kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft. Samlet set har kommunen en 5. plads i kategorien.

Bilag

DI Lokal erhvervsvenlighed 2021 Odder

DI Lokal erhvervsvenlighed 2021 Hovedrapport

Punkt 4: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022

S2021-3406

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 til drøftelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet, at Beskæftigelsesplan 2022 skal tage udgangspunkt i planerne for 2020 og 2021 og primært have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet det første udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 29. april 2021 drøftet beskæftigelsesministerens mål for 2022 og udvalgets prioriteringer af beskæftigelsespolitiske indsatser i 2022. Udvalgets drøftelser er indarbejdet i første udkast til beskæftigelsesplanen.

Efter Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af første udkast vil forvaltningen indarbejde udvalgets kommentarer i planen. Forvaltningen vil også indarbejde budgettet for 2022 og en beskrivelse af eventuelle vedtagne budgetforslag. Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022 vil blive forelagt til politisk godkendelse på udvalgets møde den 25. november 2021 og herefter i Byrådet den 13. december 2021.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes visioner og Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats.

Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, kommunens investeringer i beskæftigelsesindsatsen og ikke mindst den aktuelle situation på arbejdsmarkedet efter Covid-19 pandemien.

I planen har forvaltningen beskrevet de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune i 2022. Strategierne følger de seneste års strategier for beskæftigelsesindsatsen, så jobcentret og ungeenheden kan arbejde videre i samme retning, som er sat med de seneste års reformer og investeringer.

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil forvaltningen udarbejde en intern implementeringsplan med mål for indsatsen og en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret og ungeenheden vil gennemføre i 2022.

Det første udkast til beskæftigelsesplanen indeholder:

- Forord
- De aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet
- Ministerens mål for 2022
- Fokuspunkter i 2022
- Investeringerne i indsatsen
- Indsatsen for borgerne
- Den virksomhedsrettede indsats
- Samarbejdet med eksterne

De økonomiske rammer for indsatsen vil blive indarbejdet i det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Herudover vil Arbejdsmarkedsudvalget forslag til budget 2022 blive indarbejdet i planen, hvis forslagene vedtages i budgetforhandlingerne. Forslagene er:

- Partnerskaber med frivillige foreninger
- Mikrolån
- En tværgående sundhedsindsats

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 og kommer med input til planen

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede første udkast til beskæftigelsesplanen og kom med input, som vil blive indarbejdet i det næste udkast.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022 første udkast

Punkt 5: Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets dialogmøde med unge

S2020-2487

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de opmærksomhedspunkter, som Ungeenheden arbejder videre med efter dialogmødet med de unge.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 25. marts 2021, at udvalget i forbindelse med mødet den 12. august 2021 ville invitere en række unge til dialogmøde.

16 unge blev inviteret til en uformel og konstruktiv dialog om deres oplevelser med at være i forløb i Ungeenheden. De var opfordret til at fortælle om det, der fungerer godt, og det, der fungerer mindre godt.

Mødet tog udgangspunkt i følgende emner:

- Opmærksomhedspunkter og råd, som de unge gerne vil give Arbejdsmarkedsudvalget om Ungeenheden, herunder hvordan kontakten med Ungeenheden har været under nedlukningerne som følge af Covid-19
- hvordan de unge oplever de fysiske rammer, når de mødes med Ungeenheden
- Hvordan de unge føler sig mødt og hørt i Ungeenheden
- Om de unge føler sig involverede i egen sag

Nedenfor beskrives de opmærksomhedspunkter, der kom ud af dialogmødet med de unge.

Forvaltningens bemærkninger

Fem unge deltog i dialogmødet. De unge var alle aktivitetsparate unge, hvilket er unge, der i varierende grad har komplekse problemstillinger. De fem unge var repræsentative for de aktivitetsparate unge, som Ungeenheden servicerer.

Forvaltningen oplevede en god dialog på mødet med mange relevante spørgsmål og temaer. De unge havde nogle forbedringsforslag og synspunkter, som Ungeenheden arbejder videre med.

Opmærksomhedspunkter fra dialogmødet

Grundlæggende var de unge tilfredse med deres forløb i Ungeenheden og oplevede en god dialog med sagsbehandleren. Ungeenhedens medarbejdere tager altid udgangspunkt i den enkelte unge i forhold til, hvad de hver især har brug for hjælp til. Denne individuelt tilrettelagte tilgang til de unge er fortsat et fundament for Ungeenhedens forløb med de unge.

På baggrund af mødet arbejder Ungeenheden videre med følgende opmærksomhedspunkter:

1. Fortsat brug af forskelligartede kommunikationsformer alt efter den unges situation. Dette har der været god erfaring med under nedlukningerne i forbindelse med Covid-19. Det kan være brug af telefonsamtaler, videomøder eller fysisk fremmøde alt efter behov og samtalens karakter.
2. Kontinuerlig opfølgning ud fra den unges behov og efter aftale med den unge. Den 25. august 2021 blev der afholdt en faglig temadag om opfølgning for Ungeenhedens medarbejdere.
3. Tydeligere forventningsafstemning med den unge i forhold til, hvad der aftales om den unges forløb - både ved visitation og i jobsamtalerne. Fokus er at skabe en fælles forståelse af, hvad der er det næste skridt for den unge. Der vil både være fokus på det i selve samtalerne men også, at det noteres klart og tydeligt på sagen.
4. Opmærksomhed på, at Ungeenheden er indgangen til kommunen, så den unge ikke sendes rundt i systemet. Medarbejderne skal have fokus på, med udgangspunkt i den unges ressourcer, at hjælpe den unge med at tage kontakt til andre afdelinger, for eksempel i forhold til at søge boligstøtte.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 6: Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med Handicaprådet

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget gives en opsamling på mødet med Handicaprådet.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet i Odder afholder hvert år et dialogmøde, hvor udvalget og rådet drøfter mulighederne for at hjælpe borgere med handicap i job. Det seneste møde blev afholdt den 30. august 2021.

Dagsorden for mødet var:

1. Velkomst og præsentation
2. Arbejdsmarkedsudvalgets strategi for at få flere personer med funktionsnedsættelse i arbejde
3. Handicap og beskæftigelse - tal og tendenser
4. STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse)
5. Opsamling og afrunding

Nedenfor gives en opsamling af drøftelserne på mødet.

Forvaltningens bemærkninger

Repræsentanterne for Handicaprådet i Odder gav udtryk for, at der generelt er god tilfredshed med Odder Kommunes indsats for borgere med funktionsnedsættelser.

Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet drøftede følgende overvejelser til videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen:

- Mødet med Jobcenter Odder og Ungeenheden:
 - Kan jobcentret og ungeenheden styrke fokus på kvaliteten af samtalerne - med særligt fokus på opbygning af tillid og relation ved første samtale?
 - Har medarbejderne behov for mere viden om eksempelvis psykiske lidelser og autismespektrumforstyrrelser?
 - Kan bisiddere med fordel bruges mere?
- Kan revalideringsordningen med fordel anvendes til flere borgere med handicap?
- Hvordan gribes de borgere, der har behov for et skånejob som førtidspensionist?
 - Kan der etableres et tilbud a la en jobcafé til interesserede borgere?
- Kan ressourceforløb med fordel gøres kortere?
 - Der ses mange lange ressourceforløb, der ikke fører til ordinært arbejde.
- Kan kendskabet til socialt frikort øges?

Herudover blev det drøftet, at:

- Det er vigtigt med et tværfagligt samarbejde om forældre til børn med handicap - eksempelvis om skolevægning.
- Det er vigtigt at have fokus på det beskæftigelsesrettede under en STU-uddannelse
 - Tilbud til unge med autisme bør drøftes.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om udvalget vil igangsætte nye tiltag i forlængelse af mødet med Handicaprådet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede, at det fremtidige samarbejde med fordel kan udvides med ad hoc temaer, herunder at personkredsen kan udvides i forhold til temaet.

Udvalget drøftede ligeledes, at forskellige digitale løsninger kan anvendes i samarbejdet.

Punkt 7: Forberedelse af Arbejdsmarkedsudvalgets møde med LBF

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes beslutte hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med LBF.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 19. november 2020, at udvalget ønskede at holde et dialogmøde med Det Lokale BeskæftigelsesForum i Odder i forbindelse med udvalgets møde den 28. oktober 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget og LBF har ved tidligere møder drøftet den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og et udkast til det kommende års beskæftigelsesplan.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes her beslutte hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med LBF på mødet den 28. oktober 2021.

Forvaltningens bemærkninger

Dagsorden for dialogmødet i 2020 var:

- Velkomst
- Drøftelse af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet
- Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2021
- Drøftelse af eventuelle andre emner

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med LBF

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte følgende emner:

- Rekruttering i årene frem
- Hvordan LBF kan understøtte, at flere kommer i lønnet beskæftigelse

Punkt 8: Nye regler for ressourceforløbsordningen

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye regler for ressourceforløb.

Baggrund for sagen

Ressourceforløbsordningen blev indført med Førtidspensions- og fleksjobreformen i 2013 for at forebygge, at borgere fik tilkendt førtidspension, hvis de fortsat havde en arbejdsevne.

Borgere med betydelige og komplekse problemstillinger skulle i stedet tilbydes en helhedsorienteret og længerevarende indsats på tværs af sektorer, der kunne indeholde både beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud.

Flere undersøgelser og evalueringer af ressourceforløbsordningen har imidlertid vist, at den ikke fungerer optimalt. Derfor indgik partierne bag reformen af førtidspension og fleksjob i december 2020 den politiske aftale "Bedre ressourceforløb", hvori ordningen justeres.

Lovændringerne blev vedtaget i Folketinget i maj 2021, og de træder i kraft den 1. januar 2022.

Nedenfor beskrives de mest centrale elementer i aftalen.

Forvaltningens bemærkninger

Målet med aftalen om Bedre ressourceforløb er, at flere borgere skal have et kortere, mere intensivt og målrettet ressourceforløb. Borgerne skal have et aktivt forløb med en indsats senest efter seks måneder, flere skal have en virksomhedsrettet indsats, og der skal være større fokus på, at den enkelte borger opnår fodfæste på arbejdsmarkedet.

Samtidig skal ressourceforløbene målrettes de borgere, der har mest gavn af en langsigtet, tværfaglig indsats.

De mest centrale elementer i aftalen er:

- **Intet ressourceforløb til seniorer**

Borgere med mindre end seks år til pensionsalderen skal ikke bevilges ressourceforløb, med mindre de selv ønsker det og i øvrigt opfylder betingelserne for et ressourceforløb. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår en borger kan søge seniorpension.

- **Kortere ressourceforløb**

Fremadrettet bevilges ressourceforløb for 1 til 3 år i stedet for som hidtil for 1 til 5 år. Det skal sikre et mere fokuseret forløb med en mere overskuelig tidshorisont.

For borgere under 40 år kan der bevilges flere ressourceforløb med henblik på at udvikle arbejdsevnen. Der er ikke fastsat grænser for antal eller samlet varighed.

For borgere mellem 40 og 50 år kan der bevilges et nyt ressourceforløb, men samlet set må ressourceforløbene ikke overstige 5 år, med mindre borgeren selv ønsker det.

Borgere over 50 år kan kun bevilges mere end et ressourceforløb, hvis borgeren selv ønsker det.

- **Indsatsgaranti**

Der skal igangsættes en indsats inden for seks måneder. Det kan være en beskæftigelsesrettet indsats, en indsats efter Serviceloven eller en kommunal indsats efter Sundhedsloven.

- **Tryghed i ressourceforløb**

Borgere i ressourceforløb har ret til sundhedsfaglig rådgivning, hvis en borger mener, at et konkret beskæftigelsesrettet tilbud ikke tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige forhold.

- **Flere i virksomhedsrettede forløb og ret til personlig jobformidler**

Borgere i ressourceforløb har ret til en personlig jobformidler, som skal understøtte en virksomhedsrettet indsats. Jobformidleren skal samarbejde med den koordinerende sagsbehandler.

- **Nye fradragsregler ved lønindtægter**

Fremadrettet skal der først ske fradrag i ressourceforløbsydelsen, når borgerens samlede lønindtægt med pension overstiger kr. 15.264,- (2021-niveau). Fradraget udgør 55% af lønindtægten over dette beløb.

- **Opfølgning på indsatsen i ressourceforløb**

Fremadrettet vil der være et særskilt tilsyn med kommunernes indsats i de første seks måneder i ressourceforløb.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 9: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

S2020-26746

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne status er opfølgningen med data for juni og juli 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Sygedagpengetallene for juli 2021 offentliggøres først efter udsendelsen af dagsorden. Derfor er sygedagpengetallene for juni 2021, mens de øvrige tal er for juli 2021.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for januar til juni 2021 viser, at der var 2.608 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.260 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.347 fuldtidspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Nettoforbruget i januar til august 2021 er på 211,6 mio. kr. Det er 12,2 mio. kr. lavere end forudsat i det reviderede budget for 2021.

Det lavere forbrug skyldes dels, at Odder Kommune har modtaget ekstraordinære refusioner fra staten som følge af korrektioner på fleksjobområdet. Hertil kommer, at jobcentret på grund af Covid-19 situationen har haft lidt lavere udgifter til vejledning og opkvalificering, men disse udgifter forventes at stige i efteråret 2021, hvor det er muligt at gennemføre flere forløb.

Fordelt på målgrupper er udviklingen i antallet af fuldtidspersoner som forventet i de fleste målgrupper. De seneste måneder er særligt antal dagpengemodtagere faldet i takt med genåbningen af samfundet. Antal sygedagpengemodtagere er fortsat højere end forventet, men andre kommuner oplever samme udvikling.

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder i juni 2021 ligger over målet og landsgennemsnittet for samtaler og over landsgennemsnittet men lige under målet for aktivering.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i juli 2021 var 303 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,8%. De seneste måneder er ledigheden faldet markant, og samlet set er ledigheden faldet 20,9% siden juli 2020.

Faldet i Odder er lidt lavere end det gennemsnitlige fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal dog ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Mål og overblik juni-juli 2021

Målgrupper juni-juli 2021

Ledighed juli 2021