

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 19-11-2020

Mødedato	Torsdag d. 19. november 2020 kl. 14:00
Mødested	Byrådssalen
Mødedeltagere	Torben Sørensen, Linda Ann Wienand, Leif Gjørtz Christensen, Hans Hammann, Elvin J. Hansen, Marianne Hundebøll, John Rosenhøj

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder.....	6
Status for beskæftigelsesindsatsen i en tid med Covid-19.....	8
Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2021.....	11
Erhvervsmentorer til unge i 2021.....	13
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020.....	16
Status på Ungeenheden.....	19

Godkendelse af forslag til dagsorden

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Information fra formand/forvaltning

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Seniornetværk
- Covid-19 situationen i Odder Kommune
- Puljen til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Arbejdsmarkedsudvalget anbefalede, at Odder Kommune ikke søger om midler fra puljen til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Puljen udbydes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Efterretningsliste

Beslutning

Der var ingen punkter på efterretningslisten.

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder som tema.

Baggrund for sagen

På mødet den 20. februar 2020 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder som tema. Som opfølgning på drøftelserne skal udvalget nu drøfte status for indsatsen i 2020 og strategien for 2021.

Den virksomhedsrettede indsats er en af hjørnestenene i jobcentrets arbejde, da et virksomhedsforløb ofte er den korteste vej til ordinær beskæftigelse for ledige borgere. Et godt samarbejde med virksomhederne er derfor afgørende for, at jobcentret lykkes med at hjælpe borgerne i uddannelse eller job.

På mødet vil jobcentret give en status på den virksomhedsrettede indsats og lægge op til debat.

Et notat om den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Jobcenter Odder arbejder løbende med at skabe og fastholde et professionelt samarbejde med de lokale virksomheder og virksomheder i nabokommunerne. Samarbejdet tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgernes behov for opkvalificering og udvikling.

Jobcentret tilbyder virksomhederne følgende services:

- Én indgang til jobcentret
- Rekrutteringsservice
- Opkvalificering af medarbejdere
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Herudover samarbejder jobcentret med virksomhederne om at udvikle borgernes arbejdsevne gennem praktik- og løntilskudsforløb, gerne i kombination med ordinære timer. Jobcentret og virksomhederne har også fokus på at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til alle - også borgere, som ikke kan varetage et ordinært job.

Covid-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark har dog påvirket situationen på det lokale arbejdsmarked markant, og den virksomhedsrettede indsats i Odder i 2020 blev ikke helt som planlagt ved årets start.

Jobcentret har kunnet besøge færre virksomheder, færre borgere har kunnet komme i praktik eller løntilskud, og der er igangsat langt mindre opkvalificering til brancher med mangel på arbejdskraft end planlagt ved årets start.

Men på trods af Covid-19 situationen har jobcentret været i kontakt med mange virksomheder, mange borgere har været i praktik og løntilskud, og jobcentret har gennemført mange af de planlagte opgaver. Samtidig har nedlukningsperioden givet jobcentret mulighed for at arbejde mere med CV til borgerne, så borgerne nu har et opdateret og kvalificeret CV tilgængeligt på Jobnet.

Jobcenter Odder er ved at lægge sidste hånd på strategien for den virksomhedsrettede indsats i 2021, og med arbejdet i 2020 har jobcentret et godt udgangspunkt for indsatsen.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil jobcentret fortælle om:

- Organiseringen af den virksomhedsrettede indsats
- Strategi og opgaver i 2020
- Udfordringer og muligheder som følge af Covid-19 situationen
- Strategi og opgaver i 2021

Herudover vil jobcentret demonstrere det nye it-system "Markedspladsen".

Undervejs vil jobcentret præsentere en række spørgsmål til drøftelse.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Status for beskæftigelsesindsatsen i en tid med Covid-19

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om beskæftigelsesindsatsen i lyset af den aktuelle situation med Covid-19.

Baggrund for sagen

I løbet af efteråret 2020 er Covid-19 smittetallene steget markant. Regeringen har derfor strammet flere restriktioner og indført nye for at mindske spredningen af Covid-19.

På beskæftigelsesområdet er store dele af indsatsen fortsat gældende, men i forbindelse med de seneste stramninger og hjælpepakker har Regeringen genindført eller forlænget flere særregler og forbehold.

Beskæftigelsesindsatsen er generelt påvirket af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, hvor udviklingen i Covid-19 smittetallene og restriktionerne presser flere brancher. Men der er også lyspunkter på det lokale arbejdsmarked. Mere end 60% af de dagpengemodtagere, der meldte sig ledige under forårets nedlukning, er igen i arbejde, ledigheden er faldet siden foråret, og enkelte brancher melder om mangel på arbejdskraft.

Nedenfor gives en kort status på beskæftigelsesindsatsen i Odder i en tid med Covid-19. Et uddybende notat om indsatsen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

På trods af Regeringens seneste stramninger er reglerne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortsat gældende. Alle ledige har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, deltage i samtaler og tilbud og være aktivt jobsøgende, og alle ledige skal have et aktivt CV på Jobnet.

Regeringens seneste restriktioner og hjælpepakker medfører dog en række særregler på beskæftigelsesområdet:

- Samtaler med borgerne kan gennemføres ved fysisk fremmøde, og borgerne kan henvises til tilbud med fysisk tilstedeværelse. Men frem til 31. december 2020 har jobcentrene også mulighed for at afholde digitale samtaler og henvise borgerne til digitale tilbud.
- Borgerne har fortsat pligt til selv at booke samtaler i jobcentret. Her har de mulighed for at booke en telefonisk samtale.
- Dagpengeretten forlænges med to måneder for de borgere, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021. Dagpengeretten kan kun forlænges én gang.
- 225-timers reglen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne suspenderes igen fra

den 1. november 2020 til den 31. januar 2021. Borgere, der har fået nedsat hjælpen, eller hvor hjælpen er bortfaldet, kan tælle timerne med til opfyldelse af de 225 timer, hvis de har ordinære timer i perioden.

- Ordningen med den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge forlænges igen. Derfor kan ingen sygedagpengemodtagere overgå til jobafklaring før den 31. januar 2021.
- A-kasseforsøget, hvor ledige i udvalgte a-kasser modtager indsats i a-kassen i de første tre måneder af ledighedsforløbet, fortsætter som planlagt.
- For at styrke opkvalificeringen inden for områder med mangel på arbejdskraft, tilføres der yderligere 30 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.
- Jobcentrene skal tage hensyn til sundhedsmyndighedernes retningslinier og anvende et forsigtighedsprincip i indsatsen for borgere i risikogrupperne for Covid-19.

Indsatsen i Odder

I Odder lever jobcentrets fysiske rammer generelt op til sundhedsmyndighedernes retningslinier, og derfor fortsætter medarbejderne i stort omfang med samtaler og tilbud med fysisk fremmøde. Enkelte samtaler og tilbud afholdes dog virtuelt, da medarbejderne skal tage hensyn til afstandskrav og øvrige retningslinier.

For at mindske risikoen for spredning af Covid-19 er hovedparten af medarbejderne delt i to hold, der skiftevis arbejder en uge hjemme og en uge på arbejdspladsen. Enkelte arbejder hjemme på fuld tid, mens ledelsen og jobcentrets sekretariat er fuldt tilstedeværende på arbejdspladsen.

Selv om medarbejderne arbejder delvist hjemmefra, fortsætter arbejdet med samtaler, tilbud og jobhenvisninger som før Covid-19. Aktuelt har jobcentret særligt fokus på:

- Styrket indsats for borgerne tæt på arbejdsmarkedet
- Styrket indsats for borgerne på fleksjobområdet
- Brug af virtuelle samtaler og samtaler gennem "walk and talk"
- Virtuelle informationsmøder for nyledige
- Tidlig kompetenceafklaring
- Styrket fokus på opkvalificering
- Virtuelle undervisningsforløb og virtuel understøtning af jobsøgning
- Styrket virksomhedskontakt
- Virtuelle personalemøder

Status for ledigheden

I starten af marts 2020 - umiddelbart før statsminister Mette Frederiksen delvist lukkede Danmark - var der 1.204 borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i Odder. Ultimo maj 2020, hvor jobcentrenes nedlukningsperiode sluttede, var antallet steget til 1.326. Ultimo oktober 2020 er antallet faldet til samme niveau som i marts 2020.

Covid-19 situationen har primært påvirket borgerne tæt på arbejdsmarkedet og sygedagpengeområdet. Særligt er antallet af dagpengemodtagere steget markant i foråret 2020, men selv om der fortsat er flere ledige end i marts 2020, er antallet faldet i løbet af efteråret.

På sygedagpengeområdet er antallet af sygedagpengemodtagere steget let siden marts 2020. Stigningen modsvares dog i af et tilsvarende fald i antallet af borgere på jobafklaring. Det skyldes den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge, hvor ingen borgere kan overgå til jobafklaring før 31. januar 2021.

En analyse af de nyledige i nedlukningsperioden viser, at 270 borgere samlet set meldte sig ledige som dagpengemodtagere i selve nedlukningsperioden. Status ultimo oktober 2020 viser, at 167 ud af de 270 borgere i dag er selvforsørgende. Blandt de 103 borgere på offentlig forsørgelse har 64 haft ét ubrudt ledighedsforløb siden foråret. Det svarer til, at kun 24% af de nyledige dagpengemodtagere, som blev tilmeldt i nedlukningsperioden, fortsat er ledige i samme forløb.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte et årshjul for udvalgets arbejde i 2021 og ønsker til temadrøftelser i løbet af året.

Baggrund for sagen

I løbet af 2021 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle en række sager og afholde et antal temadrøftelser. Med henblik på at øge udvalgets overblik over årets faste punkter og temadrøftelserne, vil forvaltningen udarbejde et årshjul for udvalgets arbejde.

Årshjulet tjener desuden et formål i forhold til at prioritere det sagsforberedende arbejde i forvaltningen og i forhold til at sikre borgernes mulighed for at få indsigt i udvalgets arbejde i løbet af året.

Et udkast til årshjulet for 2021 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Til hvert møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil forvaltningen udarbejde løbende sager og en opfølgning på målene for indsats og økonomi i Beskæftigelsesplan 2021. Herudover vil forvaltningen udarbejde baggrundsmateriale til de møder, hvor udvalget ønsker en temadrøftelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket at drøfte indsatsen på fleksjobområdet. Temadrøftelsen skulle afholdes i forbindelse med et møde med Handicaprådet i maj 2020, men som følge af Covid-19 restriktionerne blev temadrøftelsen aflyst. Forvaltningen har nu sat temaet på til mødet i marts 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget har også ønsket at styrke borgerinddragelsen i Odder Kommune gennem møder med borgerne, hvor udvalget kunne høre om borgernes erfaringer med jobcentret og ungeenheden og borgernes forslag til den lokale beskæftigelsespolitik. Arbejdsmarkedsudvalget havde planlagt to møder med borgere i 2020, men begge møder måtte aflyses på grund af Covid-19 situationen. Forvaltningen har derfor sat borgerinddragelse på møderne i maj 2021 og november 2021.

Endelig har forvaltningen sat et tema om indsats og budget i 2022 på mødet i april 2021 og et tema om Beskæftigelsesplan 2022 på mødet i september 2021.

Forvaltningen har følgende forslag til temaer på de resterende udvalgsmøder:

- Status på arbejdsmarkedet et år efter Covid-19 ramte Danmark
- Tilbagetrækningsordninger - førtidspension, seniorpension og den nye "Arne-pension"
- Indsatsen for unge tæt på job og uddannelse

- Indsatsen for unge langt fra det ordinære arbejdsmarked
- Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring
- Tværgående indsatser i Odder Kommune

I forhold til borgerinddragelsen ønskede Arbejdsmarkedsudvalget i 2020 at mødes med:

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Unge

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte udvalgets ønsker til temaer i 2021 samt hvilke borgergrupper, udvalget ønsker at mødes med.

Forvaltningen vil udarbejde et endeligt årshjul for 2021 med de valgte temaer til udvalgets møde den 7. januar 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årshjulet for 2021 og beslutter hvilke temadrøftelser, udvalget ønsker i 2021

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke borgergrupper, udvalget ønsker at mødes med

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede følgende temaer til møderne i 2021:

- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Drøftelse af anbefalinger til det nye byråd i 2022 vedrørende organisering og indhold i det politiske arbejde på beskæftigelsesområdet

Udvalget ønskede følgende repræsentation til udvalgets dialog med borgerne:

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Unge borgere

Erhvervsmentorer til unge i 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om udvalget ønsker at bevilge midler til erhvervsmentorer til unge i 2021.

Baggrund for sagen

Ved budgetforhandlingerne for 2018 stillede Det Lokale Beskæftigelsesforum forslag om at styrke den frivillige indsats for unge mellem 15 og 30 år. LBF ønskede at etablere en frivillig mentorindsats, hvor civilsamfundet kunne vejlede og støtte de unge i at mestre deres tilværelse og blive selvforsørgende.

Byrådet besluttede at vedtage forslaget og bevilgede:

- kr. 450.000,- i 2018
- kr. 225.000,- i 2019
- kr. 225.000,- i 2020

Bevillingen til den frivillige erhvervsmentorindsats udløber derfor ultimo 2020. På grund af arbejdet med etableringen af Ungeenheden og Covid-19 situationen har der imidlertid været lav aktivitet i 2020, og hele bevillingen er derfor ikke brugt.

Arbejdsmarkedsudvalget skal nu beslutte, om udvalget ønsker at anvende en del af de uforbrugte midler til at fortsætte indsatsen i 2021.

Forvaltningens bemærkninger

Mentorindsatsen i Odder består af et korps af frivillige erhvervsledere, der ønsker at være erhvervsmentor for en ung. De frivillige mentorer er både fra små og større lokale virksomheder, og de repræsenterer en bred vifte af brancher.

Mentorerne skal hjælpe de unge med inspiration og sparring om deres muligheder på arbejdsmarkedet og gennem deres netværk hjælpe de unge med kontakter og virksomhedsbesøg. Som udgangspunkt hjælper en mentor en ung 3 timer pr. måned i 3 til 6 måneder.

Mentorindsatsen koordineres af UdviklingOdder, der varetager kontakten til erhvervsmentorerne og arrangerer fællesmøder med erfaringsudveksling og inspirationsoplæg.

Herudover har UdviklingOdder og Jobcenter Odder indgået en samarbejdsaftale med Foreningen Nydansker, der har stor erfaring med at drive erhvervsmentorprojekter landet over. Foreningen er ansvarlig for at screene de unge i forhold til fritidsinteresser og branchemæssige interesser og herefter matche de unge med en mentor ud fra mentorens

personlighed, faglige viden, erfaringer og tilgængelighed.

Under arbejdet med de unge støttes mentorerne af UdviklingOdder og de faglige tovholdere hos Foreningen Nydansker. Foreningen er også ansvarlig for at lave opfølgninger hos de unge. Det faglige arbejde med de unge foregår i tæt samarbejde med ungeteamet i Ungeenheden.

Status for indsatsen

I den første runde i 2019 blev 13 unge visiteret til erhvervsmentorindsatsen. Foreningen Nydansker, UdviklingOdder og jobcentret vurderede, at resultaterne af den første runde var meget positive, og derfor var målet at igangsætte yderligere 3 til 6 mentorforløb ultimo 2019 og 20 til 25 mentorforløb i 2020.

I november 2019 blev 6 unge henvist til indsatsen. Resultaterne af deres forløb er:

- 1 ung er kommet i arbejde under forløbet
- 1 ung har fået afklaret sine jobmuligheder og er klar til selv at arbejde videre med jobsøgning
- 2 unge har fået afklaret deres uddannelsesmuligheder og søger nu elev-/lærepladser
- 1 ung blev alligevel ikke matchet med en mentor, da vedkommende fandt arbejde inden
- 1 ung blev afsluttet uden resultat, da vedkommende var vanskelig at komme i kontakt med på grund af misbrugsproblemer

På grund af Covid-19 situationen og arbejdet med etableringen af Ungeenheden er det ikke lykkedes at oprette nye forløb i 2020.

Ungeenheden har aktuelt 3 eller 4 unge, som ønsker en erhvervsmentor. De forventer, at flere unge vil ønske en erhvervsmentor fra januar 2021, hvis indsatsen fortsætter.

Økonomi

Samlet set er der brugt kr. 417.400,- i projektet:

	2018	2019	2020	I alt
Samarbejde med Foreningen Nydansker	123.250,-		81.150,-	204.400,-
Tovholder hos UdviklingOdder	76.700,-	70.800,-	50.000,-	197.500,-
Mentormøder (Odder Park Hotel)	10.500,-	5.000,-		15.500,-
I alt	210.450,-	75.800,-	131.150,-	417.400,-

Note: Udgifterne til tovholder hos UdviklingOdder er en skønnet udgift i 2020, da regningen endnu ikke er udarbejdet.

Ud af den samlede bevilling på kr. 900.000,- er der således kr. 482.600,- i uforbrugte midler.

I de afholdte udgifter til samarbejdet med Foreningen Nydansker er der forud betalt for 15 forløb, som endnu ikke er gennemført.

Hvis den frivillige mentorindsats skal fortsætte i 2021, vil det være nødvendigt at bevilge midler til tovholderfunktionen hos UdviklingOdder og til afholdelse af netværksmøder.

Udgifterne i 2021 forventes at udgøre kr. 85.000,-:

- Tovholderfunktion hos UdviklingOdder: kr. 75.000,-
- Møder med forplejning: kr. 10.000,-

De kr. 85.000,- kan finansieres af de uforbrugte midler fra 2018 til 2020. Alternativt vil disse midler blive tilbageført til kassebeholdningen.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at bevilge midler til erhvervsmentorindsatsen i 2021. Bevillingen på kr. 85.000,- finansieres af uforbrugte midler fra indsatsen i 2018 til 2020.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at godkende indstillingen. Udvalget besluttede endvidere, at der kun skal udbetales midler, hvis forløbene igangsættes. Forløb udover det aftalte antal skal til politisk behandling, inden de kan igangsættes.

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Til dette møde er opfølgningen med data for september 2020. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 15,4 mio. kr.
- Antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Tallene for sygedagpenge og fleksjob er dog kun opdateret til og med august 2020.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Den seneste endelige status for målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse er med tal for januar til juli 2020. Status viser, at der var 2.522 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 125 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2020.

Den foreløbige status for januar til august 2020 viser, at der var 2.518 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 126 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med oktober 2020 ligger 8,1 mio. kr. over det forventede forbrug.

Konsekvenserne af Covid-19 situationen er derfor tydelige i et højere antal helårspersoner på offentlig forsørgelse og et højere forbrug. Målet om en besparelse på 15,4 mio. kr. i 2020 er derfor presset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer dog, at kommunerne vil blive kompenseret for de højere udgifter som følge af Covid-19. Samlet set forventes compensationen fra staten at være tilstrækkelig til at dække merudgifterne som følge af pandemien.

Det faktiske forbrug de seneste måneder skal i øvrigt tages med forbehold på grund af fejl i de

nye it-systemer KSD og Ydelsesrefusion. Det betyder dels, at der er fejl i udbetalingerne på sygedagpengeområdet, og dels, at der er fejl i refusionerne fra staten.

Udviklingen i målgrupperne

Covid-19 pandemien har primært påvirket borgerne tættest på arbejdsmarkedet. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget markant, mens antal unge er steget let, og antal ledighedsydelsesmodtagere er faldet mindre end forventet. De seneste måneder er antallet af dagpengemodtagere, unge og ledighedsydelsesmodtagere dog faldet igen.

Modsat er antallet af aktivitetsparate unge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og borgere i ressourceforløb stort set ikke berørt af pandemien, og antallet er faldet let i flere af målgrupperne.

Antallet af sygedagpengemodtagere steg markant i marts 2020, men i de efterfølgende måneder er antallet faldet igen. Dette skal ses i sammenhæng med, at antal borgere i jobafklaringsforløb er faldet de seneste måneder, da den midlertidige suspension af indsatsen betyder, at sygedagpengemodtagerne frem til 31. januar 2021 forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Samlet set er antallet af borgere på sygedagpengeområdet faldet de seneste måneder.

Antal fleksjob har ligget stabilt i foråret og sommeren 2020, da jobcentret ikke har kunnet etablere ret mange fleksjob i nedlukningsperioden. Antallet vil stige i løbet af efteråret 2020.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i september 2020 var 394 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,7%. Ledigheden er steget 47,6% siden september 2020. De seneste måneder er ledigheden dog faldet let igen.

Blandt de østjyske kommuner har Odder haft den næsthøjeste stigning i ledigheden det seneste år. Det skal dog ses i sammenhæng med, at Odder har den 5. laveste ledighed i Østjylland.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og tager drøftelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Status på Ungeenheden

Resumé

Pr. 1. januar 2020 trådte en ny Ungeenhed i kraft i Odder Kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdet i Ungeenheden.

Forvaltningen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Baggrund for sagen

I gennem de senere år har Odder Kommune oplevet en øget tilgang af unge med forskellige udfordringer, som står uden for uddannelse eller job. Denne stigning har medført et øget udgiftspres på Odder Kommune. Samtidig trådte der i august 2019 en lov om kommunal indsats for unge under 25 år i kraft. Ungeindsatsen (KUI) skal koordinere den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen og gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller få et job.

På den baggrund blev der pr. 1. januar 2020 etableret en ungeenhed i Odder Kommune. Ungeenheden er organiseret på tværs af Jobcentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Børne- og Familiecenteret og det specialiserede socialområde for voksne. Ungeindsatsen i Odder Kommune er forankret i ungeenheden, og er målrettet unge i alderen 15 og 29 år, der har brug for uddannelsesvejledning eller indsatser efter Serviceloven eller Beskæftigelsesloven.

Forvaltningens bemærkninger

Formålet med ungeenheden er at den unge oplever én indgang til kommunen, og at der arbejdes med en helhedsorienteret indsats med samme målsætninger på både kort og lang sigt på tværs af kommunale enheder. Derudover er det et formål at den unge ikke skal "genfortælle" baggrundsuplysninger og historik i forbindelse med iværksættelse af nye aktiviteter og tilbud efter forskellige lovgivninger.

Ungeenhedens arbejde med den unge skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen af dette. Det understøttes af uddannelsesplanen/-pålægget som fagligt værktøj.

På mødet deltager ledelsesrepræsentanter fra Ungeenheden og vil give en status på arbejdet i Ungeenheden med fokus på:

- Hvilke og hvor mange unge er ungeenheden i kontakt med?
- Hvor langt er ungeenheden nået de første 10 måneder?

Sagen behandles parallelt i henholdsvis Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på arbejdet i Ungeenheden til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning