

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 27-08-2014

Mødedato Onsdag d. 27. august 2014 kl. 17:00

Mødested Mødelokale nr. 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	5
Efterretningssager/-liste.....	7
Forslag til datoer for møder i Beskæftigelsesudvalget 2015.....	9
Projekt vedrørende empowerment af kontanthjælpsmodtagere.....	11

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2014-99603

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 27. august 2014:

Afbud: Ingen

Godkendt

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2014-99605

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 27. august 2014:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 3: Efterretningsager/-liste

Bilag

referat fra LBR møde d. 24.6.2014

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2014-99606

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Referat fra LBR møde den 24.6.2014

KL inviterer til konference om beskæftigelsespolitik, og jobCamp 14 den 6. – 7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Åbent brev til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

KL fremsender program for politisk møde om den nye beskæftigelsesreform – der afholdes møde i Aarhus den 9.9. 2014 kl. 12.00 – 15.00

Bilag

referat fra LBR møde d. 24.6.2014

727-2014-80554

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 27. august 2014:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 4: Forslag til datoer for møder i Beskæftigelsesudvalget 2015

Forslag til datoer for møder i Beskæftigelsesudvalget 2015

Sagsfremstilling

4. Forslag til datoer for møder i Beskæftigelsesudvalget 2015

Doknr.: 727-2014-82558

Sagsnr.: 727-2013-24353

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Fastsættelse af mødedatoer i Beskæftigelsesudvalget for 2015

Møderne afholdes i umiddelbar forlængelse af Social- og Sundhedsudvalgets møder.

Baggrund for sagen

Forvaltningens bemærkninger

Følgende datoer foreslås for udvalgsmøder i 2015:

28.1., 25.3., 29.4., 3.6., 26.8., 23.9., 28.10., 25.11.2014.

Forvaltningen indstiller

At forslag til mødedatoer i Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 27. august 2014:

Afbud: Ingen

Forslag til mødedatoer godkendt

Punkt 5: Projekt vedrørende empowerment af kontanthjælpsmodtagere

Projekt vedrørende empowerment af kontanthjælpsmodtagere

Sagsfremstilling

5. Projekt vedrørende empowerment af kontanthjælpsmodtagere

Doknr.: 727-2014-84601

Sagsnr.: 727-2014-8481

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om projekt vedrørende empowerment af kontanthjælpsmodtagere. Odder Kommune har modtaget tilsagn om støtte med 1,5 mio. kr. i projektperioden fra d. 1. oktober 2014 og 2 år frem.

Baggrund for sagen

I forbindelse med aftalen om reform af kontanthjælpsystemet, som trådte i kraft d. 1. januar 2014, blev det besluttet, at "der skal iværksættes et forsøg i 2014, der inddrager viden om empowerment og derigennem understøtte jobcentrenes arbejde med at sikre borgeren indflydelse på egen situation".

En pulje er udbudt, som Odder Kommune har budt ind på i forhold til kontanthjælpsmodtagere over 30 år og modtagere af ressourceforløb, og Odder Kommune har modtaget tilsagn om støtte med 1,5 mio. kr. i projektperioden fra 1. oktober 2014 og 2 år frem. Støtten skal bruges til kommunens udgifter i.f.m. projektet til primært proces-/konsulentstøtte, kompetenceudvikling og 1 ekstra socialrådgiver i projektperioden.

Der er mange forskellige anvendelser og definitioner af empowermentbegrebet, og det bruges inden for mange forskellige fagområder. I relation til nærværende projekt betragtes empowerment som et begreb, der skal udfoldes inden for de kendte systemer og økonomiske rammer i Odder Kommune (med visse undtagelser, se nedenfor).

I projektet defineres empowerment som en proces, hvor borgeren får *indflydelse* på indsatsen og gradvis tager større medejerskab til sin vej mod job eller uddannelse.

Indflydelse på indsatsen betyder, at borgeren inddrages som aktiv medspiller og får indflydelse på vigtige beslutninger om delmål, indhold og tempo. Borgeren skal også have indflydelse på, hvor hyppigt der skal være kontakt mellem borger og sagsbehandler og hvordan. Hovedmålet med indsatsen er ikke til debat – det er fortsat job eller uddannelse, men hvilket job og vejen dertil skal borgeren have større grad af indflydelse på. Medejerskab indebærer i denne sammenhæng, at borgeren engagerer sig i indsatsen og tager ansvar for sin situation. For mange borgere vil det kræve en del *motivation og støtte til at tage ansvar*. Det indebærer, at de professionelle omkring borgeren i endnu højere grad indtræder i en rolle, som borgers samarbejdspartner (mere end som myndighedsperson) og arbejder motiverende og coachende. De professionelle skal understøtte, at borgeren får redskaber til at overskue sine muligheder og motiveres til at vælge og benytte mulighederne.

Når man inviterer borgere ind i et projekt, der handler om empowerment, er det nødt til at være på frivillig basis. Derfor er projektet tilrettelagt sådan, at borgeren frivilligt skal vælge projektet til (motiveres til at vælge det) ligesom det skal være muligt for borgeren at afslutte sin deltagelse i projektet og modtage den 'normale indsats'. Beskæftigelsesministeriet ønsker med forsøget, at sagsbehandlerens samarbejde med borgeren bygger på tillid mere end på en myndighed/borger-relation. Bl.a. derfor er sanktioner ikke et redskab, der kan anvendes i dette projekt. Borgeren kan ikke sanktioneres for at afvise en indsats eller undlade at deltage i de aftalte aktiviteter. Der kommer en forsøgsbekendtgørelse om dette.

Projektet er således et forsøg på, at sagsbehandler og borger indtræder i nye roller og arbejder (endnu mere) med afsæt i tillid til, at borgeren kan (el. kan hjælpes til) at tage ansvar for sin egen situation.

Forvaltningens bemærkninger

Projektets målgruppe er:

- Borgere: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere over 30 år. Man skal have modtaget kontanthjælp i over 2 år.
 - Medarbejdere, der arbejder med voksne kontanthjælpsmodtagere, samt mentorer
- Jobcenter Odder ønsker, at alle medarbejdere, der arbejder med kontanthjælpsmodtagere, gør sig erfaringer med den nye indsats. Så selvom medarbejdere, der til dagligt beskæftiger sig med unge kontanthjælpsmodtagere, ikke er formelt med i projektet, inviteres de med til kick off-dagen, til undervisningsdagene og skal også afprøve den nye tilgang og de nye redskaber.

Der er en række krav, som projektet skal leve op til. De væsentligste krav er:

1. Borgeren skal sikres indflydelse på indsatsens mål og indhold.

Borgeren skal opleve, at indsatsen tager udgangspunkt i dennes egen problemdefinition og ønsker, og indsatsen skal tilrettelægges, så borgeren har indflydelse på de løsninger, der skal iværksættes

2. Tværgående indsatser og netværk

En forudsætning for, at borgeren kan tage ejerskab over egen situation, kan inddrages ordentligt i egen sag og få reelle handlemuligheder, er, at adgangen til beskæftigelses-, social- og sundhedssystemet er enkel og overskuelig, og at det er let at få overblik over det. Borgeren skal nemt kunne få indblik i egen sag, have adgang til forvaltningen, skal kende rettigheder, pligter og tilbud, og skal vide hvor og hvordan vedkommende kan yde indflydelse på egen situation. Borgeren skal med andre ord være i stand til at navigere i systemet.

3. Én plan på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Det er en vigtig forudsætning for borgerens engagement og ejerskab, at den enkelte er i stand til at overskue indsatsen og oplever denne som meningsfuld. Borgeren skal derfor have en indsatsplan, der fungerer som det gennemgående redskab for den løbende opfølgning og samtidig giver borgeren overblik over sin samlede situation

4. Den koordinerende sagsbehandlers og mentorens rolle og opgaver.

I projektet skal alle borgere have en koordinerende sagsbehandler samt tilbydes en mentor. Endvidere skal det i projektet sikres, at borgeren løbende har adgang til den koordinerende sagsbehandler, samt at de koordinerende sagsbehandlere og mentorerne er klædt på til at udføre opgaven.

For at imødekomme projektets krav, vil Odder Kommune sikre, at borgeren har forskellige muligheder for adgang og kontakt til den koordinerende sagsbehandler.

Efter behov kan der aftales fleksible kontaktformer såsom sms, chat eller e-mail.

Alle borgere vil som led i projektet blive tilbudt en mentor, der kan hjælpe og støtte borgeren til at påbegynde og gennemføre de aftalte aktiviteter. Borgerne vil samtidig i forløbet blive sikret indflydelse på valg af mentor.

Succeskriterierne er:

- Borgerne kommer i job eller fleksjob (flere timer og længere perioder)
- Der er progression ift. borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet
- Borgerne får systematisk adgang til indsatser på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.
- Borgerne oplever, at de har indflydelse i deres samarbejde med sagsbehandleren om indsatsen.
- Kommunen får erfaring med at tilrettelægge en indsats, hvor borgeren har indflydelse på mål og indhold.
- Kommunen får (flere) erfaringer med at tilbyde konkrete indsatser til borgerne på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 27. august 2014:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning