

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 28-10-2021

|                      |                                                                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Torsdag d. 28. oktober 2021 kl. 14:00                                                                                              |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale 1                                                                                                                       |
| <b>Mødedeltagere</b> | Torben Sørensen, John Rosenhøj (Fravær), Marianne Hundebøll, Elvin J. Hansen, Linda Ann Wienand, Hans Hammann, Ditte Marie Thejsen |

# Indholdsfortegnelse

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Dialogmøde med LBF.....                                                | 3  |
| Godkendelse af forslag til dagsorden.....                              | 4  |
| Information fra formand/forvaltning.....                               | 5  |
| Efterretningsliste.....                                                | 6  |
| Status for brugen af erhvervsmentorer.....                             | 7  |
| Refleksioner over jobCAMP 21.....                                      | 11 |
| Første delrapport om forsøg med mere ansvar til a-kasser.....          | 12 |
| Ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap.....         | 15 |
| 2. budgetopfølgning 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget.....               | 18 |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021..... | 20 |

# Dialogmøde med LBF

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget holder dialogmøde med Det Lokale Beskæftigelsesforum, LBF, om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 19. november 2020, at udvalget ønskede at holde et dialogmøde med Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder i forbindelse med udvalgets møde den 28. oktober 2021. LBF er derfor inviteret til starten af dette møde.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 16. september 2021 hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med LBF.

LBF har på et møde den 27. september 2021 besluttet hvilke emner, forummet ønsker at drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget.

Emnerne er sat på dagsorden nedenfor.

## Forvaltningens bemærkninger

Dagsorden for dialogmødet er:

1. Velkomst
2. Ungeindsatsen i Odder Kommune
3. Rekruttering i årene frem
4. Hvordan kan LBF understøtte, at flere kommer i lønnet beskæftigelse?
5. Evt.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## Forvaltningen indstiller

## At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de valgte emner med LBF

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget og LBF drøftede de valgte emner.

Godkendelse af forslag til dagsorden

**Beslutning**

Godkendt

**Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes**

Information fra formand/forvaltning

**Beslutning**

Der var ingen sager til orientering.

**Forvaltningen indstiller**

**At informationen tages til efterretning**

## Efterretningsliste

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At listen tages til efterretning**

# Status for brugen af erhvervsmentorer

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for brugen af de frivillige erhvervsmentorer.

## Baggrund for sagen

Ved budgetforhandlingerne for 2018 stillede Det Lokale Beskæftigelsesforum forslag om at styrke den frivillige indsats for unge mellem 15 og 30 år. LBF ønskede at etablere en frivillig mentorindsats, hvor civilsamfundet kunne vejlede og støtte de unge i at mestre deres tilværelse og blive selvforsørgende.

Byrådet besluttede at vedtage forslaget og bevilgede samlet set 900.000,- kr. i perioden fra 2018 til 2020.

På grund af Covid-19 situationen og arbejdet med at etablere Ungeenheden var der imidlertid lav aktivitet i 2020, og ved udgangen af 2020 var hele bevillingen derfor ikke brugt. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede derfor i november 2020 at bevilge kr. 85.000,- af de uforbrugte midler til indsatsen i 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres her om status for brugen af de frivillige erhvervsmentorer.

## Forvaltningens bemærkninger

Formålet med de frivillige erhvervsmentorer er at hjælpe de mange unge, der har vanskeligt ved selv at finde vej til arbejdsmarkedet eller til en uddannelse og derfor er i risiko for at blive hængende i beskæftigelsessystemet. Som supplement til den ordinære indsats kan de have brug for hjælp og vejledning fra en rollemodel uden for det offentlige system, som de har tillid til.

Indsatsen i Odder Kommune er inspireret af andre kommuner, der har gode erfaringer med at bruge erhvervsledere med et godt netværk som mentorer for de unge.

## Målgruppen

Målgruppen er unge mellem 15 og 30 år, der har vanskeligt ved selv at finde vej til arbejdsmarkedet eller til en uddannelse på grund af manglende kendskab, mangelfuldt netværk, manglende selvtillid, manglende opbakning hjemmefra eller lignende.

Da erhvervsmentorerne ikke har psykologisk eller socialfaglig indsigt, er det aftalt, at der blandt de unge kan være unge med lettere diagnoser som eksempelvis ADHD, men mentorerne har ikke unge med sværere psykiske udfordringer.

Det er ligeledes aftalt, at de unge skal være motiverede og deltage frivilligt i indsatsen.

## Mentorerne

UdviklingOdder har rekrutteret et korps af erhvervsmentorer, der består af engagerede erhvervsledere. Mentorerne er karakteriserede ved, at de:

- repræsenterer en bred vifte af brancher
- repræsenterer både små og store virksomheder
- er engagerede og har lyst til at hjælpe som menneske
- er villige til at åbne deres netværk. De skal som udgangspunkt ikke selv ansætte de unge i egen virksomhed.
- vil bidrage med samtaler, sparring og virksomhedsbesøg

Ved projektets start var der rekrutteret 17 mentorer. Der er siden ad hoc suppleret med yderligere tre mentorer, da der manglede specielle faglige profiler i korpset. Modsat er tre mentorer stoppet igen.

Erhvervsmentorerne er fra starten blevet klædt på til opgaven på følgende måde:

- "Kursus" med introduktion til målgruppen og mentorarbejdet
- Værktøjer til rådighed - inklusiv grundig introduktion (for eksempel e-stimate kursus)
- Back up fra koordinator i UdviklingOdder, PIFT/Foreningen Nydanser og Jobcenter Odder
- Inspirations- og netværksmøder i korpset (før perioden med Covid-19)

Mentorerne er instrueret i, at de ikke skal være omsorgspersoner, men skabe konkrete handlinger.

## **Mentorforløbene**

Mentorforløbene er tilrettelagt således:

- Jobcentret og Ungeenheden visiterer de unge og sikre, at de unge forstår tilbuddet og er motiverede for at deltage
- Foreningen Nydanser screener de unge, inden der vælges mentor (ud fra branchemæssige interesser, fritidsinteresser med videre)
- Mentor matches ud fra personlige interesser, faglige viden og erfaring
- Der er mulighed for at supplere med en personlighedsprofil (e-stimate)
- Mentor laver selv forventningsafstemning og konkrete aftaler med den unge
- Mentor giver personlig sparring om job og karriere og hjælper eventuelt med samtaler og virksomhedsbesøg
- Foreningen Nydanser følger løbende op over for de unge, og Foreningen Nydanser og UdviklingOdder følger på skift op over for mentor
- Jobcentret og Ungeenheden hjælper i forhold til virksomhedspraktik og løntilskud med videre

## **Forløb og status**

De første forløb blev sat i gang i forsommeren 2019. Visitationen til projektet blev sat i stå i forbindelse med omorganiseringen af ungeindsatsen med etableringen af den nye ungeenhed i efteråret 2019, og efterfølgende har Covid-19 nedlukningerne betydet en periode, hvor der ikke kunne visiteres unge til forløb.

Siden slutningen af 2020 er der igen visiteret unge til indsatsen. Alene i 2021 er der indtil videre visiteret 11 unge og igangsat to ekstra forløb for unge, som tidligere har været i forløb.

Den samlede status er:

- Der er visiteret 29 unge til et forløb - to unge har fået to forløb
- Aktuelt er tre unge i gang med et forløb, og én venter på match med en mentor
- 17 unge er kommet i praktik, job eller er i eller på vej til uddannelse
- Tre mentorer er trådt ud af korpset
- Der er ad hoc suppleret med tre mentorer med særlige faglige profiler

Den faste aftale med Foreningen Nydansker om afklaring, match, opfølgning og registrering af et samlet antal unge er udløbet. Fremover købes bistand fra Foreningen Nydansker som enkelt-forløb.

## **Erfaringer med indsatsen**

Jobcentret og Ungeenheden vurderer, at erhvervsmentorerne er yderst relevante for de unges vej til uddannelse og job.

Fordelene ved erhvervsmentorerne er, at de:

- møder de unge med et ønske om at hjælpe dem, og der er ikke tale om en indsats, som kan påvirke de unges forsørgelse.
- er rollemødelere og ikke en del af det kommunale system, hvilket gør, at de unge opleves at have en mere positiv tilgang til mentorerne.
- anvendes som sparringspartnere i forhold til cv og jobsamtaler.
- anvendes som sparringspartnere i forhold til valg af uddannelse og alternative uddannelsesområder.
- udfordrer de unge til selv at handle - blandt andet gennem uopfordrede ansøgninger.
- har kendskab til andre virksomheder end dem, jobcentret og ungeenheden kender.
- åbner deres netværk i forhold til etablering af praktikker.
- har et naturligt fokus på, at de unge skal ud i verden og stå på egne ben.

Hertil kommer, at erhvervsmentorerne netværk også bliver engagerede i de unge. Når en mentor anbefaler en ung til en person i eget erhverfsnetværk, opleves det, at vedkommende får skærpet fokus på, at den unge lykkes.

Med baggrund i de gode erfaringer har Ungeenheden et ønske om, at indsatsen med

erhvervsmentorerne fortsætter. Ungeenheden har dog også et ønske om, at unge med lidt flere udfordringer kan blive en del af indsatsen, da det vil give disse unge en bedre og større forståelse for arbejdsmarkedet.

## **Økonomi**

Status i november 2020 viste, at der samlet set var brugt kr. 417.400,- til indsatsen med de frivillige erhvervsmentorer. Der er ikke kommet nye udgifter til siden, da der var forudbetalt for 15 forløb, og da Covid-19 situationen ikke har gjort det muligt at afholde netværksarrangementer for mentorerne i 2021.

Da projektet nu er gennemprøvet og forankret i organisationen, vil indsatsen overgå til ordinær drift. Fremover vil udgifterne til indsatsen bliver dækket af beskæftigelsesområdets ordinære driftsudgifter.

Den faste aftale med Foreningen Nydansker er udløbet, og det er aftalt, at bistand fra foreningen fremover købes som enkelt-pladser.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## **Forvaltningen indstiller**

### **At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

# Refleksioner over jobCAMP 21

## Resumé

Udvalget skal drøfte refleksioner over læringen fra KLs jobCAMP 21.

## Baggrund for sagen

Kommunernes Landsforening afholder hvert år jobCAMP for kommunale politikere, kommunale ledere, medlemmer af De Regionale Arbejdsmarkedsråd og andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Årets jobCAMP blev afholdt i Aalborg Kongres & Kultur Center den 7. og 8. oktober 2021, og årets tema var "Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal have alle med".

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil de deltagende udvalgsmedlemmer kort fortælle om oplæggene på jobCAMP. Arbejdsmarkedsudvalget har efterfølgende mulighed for at drøfte hvilke overvejelser og opmærksomhedspunkter, oplæggene giver anledning til.

Det endelige program for jobCAMP 21 er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Temaet for årets jobCAMP var "Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal have alle med".

De mest centrale emner var:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft - hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - beskæftigelse forfra

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvilke overvejelser og opmærksomhedspunkter, jobCAMP har givet anledning til**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om erfaringerne fra jobCAMP giver anledning til nye tiltag i Beskæftigelsesplan 2022**

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at der arbejdes videre med at udvikle flere forpligtende samarbejder med virksomhederne, så flere kan komme i uddannelse og beskæftigelse, og virksomhedernes rekrutteringsbehov kan understøttes.

# Første delrapport om forsøg med mere ansvar til a-kasser

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne i den første delrapport om forsøget med mere ansvar til a-kasserne.

## Baggrund for sagen

Som led i aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen har udvalgte a-kasser i en fireårig forsøgsperiode fået ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

De udvalgte a-kasser er:

- 3F-A
- BUPL-A
- Dansk Metals A-kasse
- FTF-A
- FOAs A-kasse
- HK Danmarks A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- Min A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse

Hver a-kasse er udvalgt til at deltage i forsøget i et antal kommuner. Nogle a-kasser gennemfører forsøget i mange kommuner, mens andre a-kasser kun har indsatsen i et mindre antal kommuner.

I Odder Kommune er 3F-A, Dansk Metals A-kasse, FOAs A-kasse, FTF-A, HK Danmarks A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse med i forsøget.

Forsøget blev igangsat den 1. januar 2020.

Rambøll Management Consulting har nu udarbejdet den første årsrapport om forsøget for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Nedenfor beskrives de mest centrale resultater i rapporten.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil forvaltningen fortælle om Jobcenter Odders første erfaringer med forsøget.

Rapporten er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

I forsøget har de deltagende a-kasser ansvaret for kontaktforløbet for deres medlemmer i

opsigelsesperioden og de tre første måneder af ledighedsperioden. A-kasserne er forpligtede til at afholde to jobsamtaler og en fællessamtale med jobcentret i forsøgsperioden. Herudover er a-kasserne fortsat forpligtede til at afholde den CV- og rådighedssamtale, som de normalt er ansvarlige for.

Efter tre måneders ledighed overtager det lokale jobcenter kontaktføreløbet med de borgere, som ikke er kommet i job.

Borgere, som vurderes at være i risiko for langtidsledighed, kan visiteres til et kontaktføreløb i jobcentret tidligere end efter tre måneders ledighed.

Overordnet set viser den første årsrapport, at a-kasserne endnu ikke er færdige med at implementere forsøget. Det skyldes, at perioderne med Covid-19 nedlukninger, den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen og de midlertidige støtteordninger har gjort implementeringen mere besværlig. Samtidig har flere a-kasser brugt den første del af forsøgsperioden til at organisere samarbejdet og indsatsen i forsøget.

Der er dog forskelle mellem de deltagende a-kasser. Samtlige a-kasser har været udfordrede af Covid-19 situationen, men nogle a-kassers medlemmer har været hårdere ramt af nedlukninger og afskedigelser end andre a-kasser. Det betyder, at nogle a-kasser har haft nemmere end andre ved at formidle ledige til nye job.

Der er også forskelle på a-kassernes samarbejde med jobcentre. Mange a-kasser har indgået samarbejdsaftaler og er løbende i dialog med de lokale jobcentre, men hos enkelte er der plads til forbedring.

Samlet set viser den første rapport, at nogle a-kasser er godt på vej, mens andre er mere udfordrede.

### **Status for deltagerne i a-kasseforsøget**

Den første årsrapport analyserer de dagpengemodtagere, der er startet i forsøget i perioden fra september 2020 til marts 2021. Samlet set er 22.464 dagpengemodtagere visiteret til forsøget, og heraf har 3.315 afsluttet deres forløb i a-kassen. Langt de fleste er afsluttet, fordi forsøgsperioden er udløbet, og de er efterfølgende visiteret videre til et forløb i jobcentret.

Det lave antal afsluttede forløb skyldes, at forsøgsperioden for den enkelte dagpengemodtager opgøres på baggrund af borgerens dagpengeforbrug. Som følge af Covid-19 pandemien har dagpengeforbruget flere gange været suspenderet, og i disse perioder har borgerne ikke brugt af deres dagpengeret.

Blandt deltagerne i forsøget har 87 procent haft tre eller flere samtaler med a-kassen. Tallene viser endvidere, at 250 dagpengemodtagere i forsøget har deltaget i en aktiv indsats. Det skal dog ses i lyset af, at deltagerne er visiteret til forsøget i en periode, hvor dele af den aktive indsats var suspenderet på grund af Covid-19 pandemien.

### **Dagpengemodtagernes tilfredshed med forsøget**

I forbindelse med rapporten har Rambøll gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt

deltagere i forsøget og blandt dagpengemodtagere med kontaktforsøg i det lokale jobcenter. Samlet set viser undersøgelsen, at der er systematisk højere tilfredshed blandt forsøgsdeltagerne sammenlignet med de dagpengemodtagere, der har et kontaktforsøg i jobcentret.

De mest centrale resultater er:

- 68 procent af deltagerne i forsøget er tilfredse med deres kontaktforsøg. Blandt dagpengemodtagerne i et jobcenter er 58 procent tilfredse.
- 68 procent af forsøgsdeltagerne er tilfredse med a-kassernes jobrettede vejledning og hjælp ved samtaler. Blandt de øvrige dagpengemodtagere er 59 procent tilfredse.
- 42 procent af forsøgsdeltagerne oplever at blive præsenteret for stillingsopslag og jobåbninger. I jobcentre er det 37 procent.
- I begge grupper oplever to ud af tre, at samtalerne slutter med, at der laves en plan for den videre jobsøgning.
- 49 procent af forsøgsdeltagerne oplever, at forløbet i a-kassen har styrket deres tro på at kunne komme i arbejde. Blandt dagpengemodtagerne i jobcentre har 41 procent samme oplevelse.
- Blandt de unge forsøgsdeltagere er en lavere andel tilfredse med den jobrettede vejledning og tilbuddene, og en lavere andel oplever at få rådgivning og at få lagt en plan efter samtalerne.
- Ufaglærte og seniorer i a-kasseforsøget er hverken mere eller mindre tilfredse end de øvrige forsøgsdeltagere.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## **Forvaltningen indstiller**

## **At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

# Ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de mest centrale resultater i en ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere drøftet beskæftigelsen blandt personer med handicap som tema på udvalgets møde den 3. juni 2021 og på et møde med Handicaprådet den 30. august 2021.

På møderne blev emnet drøftet med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål og en analyse fra VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

I september 2021 har VIVE udgivet en ny analyse af beskæftigelsen blandt personer med handicap, og i forlængelse af Arbejdsmarkedsudvalgets tidligere drøftelser orienteres udvalget her om resultaterne af den nye analyse.

I analysen for 2019 vurderede VIVE, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap er steget støt de seneste år. Men mange borgere med handicap er på kanten af arbejdsmarkedet, og perioder med lavkonjunktur kan derfor risikere at ramme disse borgere hårdere end andre grupper.

Analysen for 2020 viser nu, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap er faldet fra 2019 til 2020. Det indikerer, at beskæftigelsen for borgere med handicap er mere påvirket af konjunkturudsving end beskæftigelsen for borgere uden handicap. Samtidig kan Covid-19 situationen have haft større betydning for borgere med handicap end for borgere uden.

I det følgende beskrives de mest centrale resultater i analysen. Hele analysen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, har i september 2021 udgivet analysen "Handicap og beskæftigelse 2020 - Viden til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse".

Formålet med analysen er, at:

- beskrive hvor mange personer, der har et handicap, og hvad der karakteriserer gruppen
- kortlægge beskæftigelsessituationen og -udviklingen blandt personer med handicap
- belyse udvalgte faktorer, der kan virke fremmende eller hæmmende for beskæftigelsessituationen for personer med handicap

De mest centrale resultater i analysen er:

- Antallet af danskere med et handicap er steget. I 2020 havde ca. 760.000 danskere i

alderen 16 til 64 år et fysisk eller psykisk handicap. Det er ca. 60.000 flere personer end i 2019. Knap halvdelen har et større handicap.

- Beskæftigelsen blandt personer med handicap er faldet. I 2020 var 55 procent af alle med et handicap i beskæftigelse, og andelen er faldet fra 58 procent i 2019. Blandt personer med et større handicap er andelen faldet fra 37 procent i 2019 til 34 procent i 2020.
- Til sammenligning var 84 procent af borgerne uden handicap i beskæftigelse i 2020. Andelen er på niveau med 2019.
- Faldet i beskæftigelsen er primært sket blandt borgere med et større handicap. Faldet kan være en følge af Covid-19 pandemien, da flere med et handicap kan have været tilbageholdende af bekymring for at blive smittet med Covid-19.

Samtidig blev der i beskæftigelsesindsatsen taget hensyn til borgere i risikogruppen, der ikke skulle stå til rådighed for aktivering og ordinært job. Endelig kan faldet også skyldes, at grupper på kanten af arbejdsmarkedet i højere grad mister deres job eller har sværere ved at få job, når der er økonomisk krise.

- Knap halvdelen af de beskæftigede med et større handicap har et job på særlige vilkår, og 39 procentpoint er i fleksjob.
- Fra 2019 til 2020 er flere borgere med et større handicap kommet i fleksjob, mens antallet af ordinære ansættelser er faldet.
- Markant flere borgere med et handicap er uden for arbejdsstyrken. Samlet set er hver femte med et handicap uden for arbejdsstyrken, og blandt borgere med et større handicap er andelen 63 procent. Blandt borgere uden handicap er kun 11 procent uden for arbejdsstyrken.
- Flere borgere med et større handicap har forladt arbejdsstyrken fra 2019 til 2020. Som en følge heraf er ledigheden faldet let for gruppen. Modsat er ledigheden steget let for borgere med et mindre handicap, da de ikke i samme grad har forladt arbejdsstyrken.
- Arbejdsgivernes grunde til at ansætte en person med handicap er, at de ønsker at bidrage til samfundet, og at ansættelsen kan afhjælpe en mangel på arbejdskraft.
- Arbejdsgivernes forbehold for at ansætte en person med handicap er, at det kan være tidskrævende at ansætte en person med handicap, og at virksomhederne er nervøse for, om personen kan fungere på arbejdspladsen.
- Blandt borgerne med handicap har 14 til 15 procent været i kontakt med et jobcenter inden for de seneste tre år, mens 8 procent af borgerne uden handicap har haft kontakt med jobcentret. Samtidig har borgere med handicap i gennemsnit haft længere forløb.
- 29 procent af borgerne med handicap oplever, at forløbet i jobcentret har øget chancerne for beskæftigelse. Det er på niveau med andelen blandt borgere uden handicap. Der er ikke tegn på, at personer med handicap har mere negative oplevelser med jobcentrene end andre.
- Unge med et større handicap oplever i højere grad, at et forløb i jobcentret styrker deres chancer for beskæftigelse, end unge med mindre handicap.

Resultaterne af analysen indikerer, at Covid-19 pandemien har medvirket til, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap er faldet fra 2019 til 2020. Situationen på arbejdsmarkedet er forbedret i løbet af 2021, men jobcentrene skal have skærpet opmærksomhed på at vende udviklingen og hjælpe flere personer med handicap i job.

I beskæftigelsesplanerne for 2021 og 2022 er Arbejdsmarkedsudvalget allerede opmærksomme på området, da udvalget har sat særligt fokus på at styrke indsatsen for personer med funktionsnedsættelser.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## 2. budgetopfølgning 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget

### Resumé

På baggrund af indberetningerne til økonomioversigt nr. 2-2021, ansøger Jobcentret om en tillægsbevilling på -15,6 mio. kr., således at budgettet for indkomstoverførsler (forsikrede ledige og ikke-forsikrede ledige samlet set) under Arbejdsmarkedsudvalget tilpasses det forventede regnskabsresultat i 2021.

### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget skal som led i Økonomioversigt nr. 2 for 2021 ansøge om tillægsbevillinger, således at budgettet tilpasses det forventede regnskabsresultat. Ansøgningen videresendes til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 1. november sammen med ansøgninger fra de øvrige udvalg.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser indberetningerne til Økonomioversigt nr. 2 - 2021, at Jobcentret forventer et mindreforbrug på 15,6 mio. kr. til indkomstoverførsler (det ikke- forsikrede område og det forsikrede område).

Budget 2021 er udarbejdet på baggrund af Økonomiaftale 2021 mellem KL og regeringen.

Økonomiaftalen blev besluttet sommeren 2020, hvor man forventede en meget stor stigning i udgifter til indkomstoverførsler som følge af covid-19. Virkeligheden har været bedre end frygtet, og de fleste kommuner på landsplan har derfor, ligesom Odder Kommune, et mindreforbrug på indkomstoverførsler i 2021. I Økonomiaftale 2022 blev der besluttet en tilbagebetaling til staten af bloktilskudsmidler til indkomstoverførslerne for 2021 svarende til 9,2 mio. kr. for Odder Kommune.

Nedenfor vises fordelingen af mindreforbruget på indkomstoverførsler på de enkelte områder (minustal er mindreforbrug):

**Tabel 1: Fordeling af mindreforbrug 2021 på de enkelte områder**

| Område                                    | Beløb i 1000 kr. |
|-------------------------------------------|------------------|
| FGU                                       | 340              |
| Integration                               | -27              |
| Førtidspension og seniorpension           | -3.200           |
| Sygedagpenge                              | 8.200            |
| Kontant- og uddannelseshjælp              | -2.362           |
| Revalidering                              | -366             |
| Fleksjob og ledighedsydelse               | -10.826          |
| Ressource- og jobafklaringsforløb         | -2.199           |
| Driftsudgifter, beskæftigelsesindsats mm. | -4.843           |
| Seniorjob                                 | -345             |

|              |                |
|--------------|----------------|
| Dagpenge     | 0              |
| <b>I alt</b> | <b>-15.628</b> |

## Forvaltningens bemærkninger

For yderligere specifikation og bemærkninger til Jobcentrets budgetafvigelser under Arbejdsmarkedsudvalget henvises til bilaget, som viser Jobcentrets indberetninger til Økonomioversigt nr. 2 - 2021.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 1. november 2021
- Byrådet den 8. november 2021

## Forvaltningen indstiller

**At der som følge af et mindreforbrug ydes en negativ tillægsbevilling på -15.628.000 kr. til indkomstoverførsler i henhold til ovenstående skema**

**At tillægsbevillingen tilgår kassebeholdningen**

## Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling vil foreligge til Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 1. november 2021.

## Beslutning

Ditte-Marie Thejsen (Ø) havde fremsendt et ændringsforslag, som ikke kunne opnå flertal. Derfor benyttede Ditte-Marie Thejsen sig af standsningsretten, hvilket betyder, at sagen skal behandles i byrådet.

# Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne status er opfølgningen med data for juli og august 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Sygedagpengetallene for august 2021 er forsinkede som følge af fejl i overførslen af data fra KSD, Kommunernes Sygedagpengesystem. Derfor er sygedagpengetallene i opfølgningen for juli 2021, mens de øvrige tal er for august 2021.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Status for januar til juli 2021 viser, at der var 2.587 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.241 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.345 fuldtidspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Nettoforbruget fra januar til september 2021 er på 239,1 mio. kr. Det er 11,8 mio. kr. lavere end forudsat i det budget, som blev korrigeret ved Økonomioversigt 1 i marts 2021.

Det lavere forbrug skyldes for det første, at situationen på arbejdsmarkedet har udviklet sig mere positivt end forventet i marts 2021. Hertil kommer, at Odder Kommune har modtaget ekstraordinære refusioner fra staten som følge af korrektioner på fleksjobområdet, og at jobcentret i hele foråret 2021 har haft lavere udgifter end forventet til vejledning og opkvalificering på grund af Covid-19 situationen.

Som det fremgår af dagsordens punkt 9 har forvaltningen i forbindelse med Økonomioversigt 2 i september 2021 justeret budgettet til det forventede regnskabsresultat. Da situationen på arbejdsmarkedet er forbedret, forventer forvaltningen nu et mindreforbrug i 2021 på 15,6 mio. kr. De 15,6 mio. kr. er beregnet ud fra det oprindelige budget på 338,5 mio. kr., som blev vedtaget i efteråret 2020.

Af hensyn til kontinuiteten i opfølgningerne på implementeringsplanen har forvaltningen valgt at fastholde budgettet ved Økonomioversigt 1 i opfølgningerne. De 11,8 mio. kr. i mindreforbrug skal derfor ses i forhold til budgettet ved Økonomioversigt 1 på kr. 335,6 mio. kr. og ikke i

forhold til det senest justerede budget ved Økonomioversigt 2.

Fordelt på **målgrupper** viser opfølgningen:

- Antal dagpengemodtagere er faldet markant i 2021, og i august var antallet lavere end det forventede niveau og lavere end målet i december 2021.
- Antal kontanthjælpsmodtagere er faldet let i 2021, og i august var antallet lidt højere end forventet.
- Antal uddannelseshjælpsmodtagere har ligget stabilt i 2021, og i august var antallet lidt højere end forventet.
- Antal integrationsydelsesmodtagere er faldet let i 2021, og i august var antallet tæt på målet i december 2021.
- Antal sygedagpengemodtagere har ligget højt i 2021 som følge af den midlertidige regel om, at borgerne skulle forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Reglen blev ophævet pr. 1. juli 2021, og antal sygedagpengemodtagere er derfor faldet markant fra juni til juli. Antallet vil falde yderligere i de kommende måneder, da flere visiteres til jobafklaring.
- Antal fuldtidspersoner i jobafklaring er faldet let i foråret 2021, hvor sygedagpengemodtagerne ikke overgik til jobafklaring. Siden reglen ophørte pr. 1. juli 2021, er antal jobafklaringsforløb steget markant.

På hele sygedagpengeområdet er der risiko for, at jobcentret fortsat vil have flere og længerevarende sager som følge af Covid-19 nedlukningerne. Tendensen er den samme for alle landets jobcentre, og jobcentret har skarpt fokus på at hjælpe borgerne hurtigst muligt til raskmeldinger.

- Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb har ligget stabilt i 2021, og i august var antallet på niveau med målet i december 2021.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere er faldet markant i 2021, og i august var antallet på niveau med målet i december 2021.
- Antal fleksjob har ligget stabilt i 2021, og i august var antallet under det forventede niveau og under målet i december 2021.

**Fokusmålene** for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i juli 2021 lå over målet og landsgennemsnittet for samtaler og over landsgennemsnittet men under målet for aktivering.

### Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i august 2021 var 307 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,9%. Siden august 2020 er ledigheden faldet 20,9%.

Faldet i Odder er lavere end det gennemsnitlige fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal dog ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 28. oktober 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning