

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 17-08-2016

Mødedato Onsdag d. 17. august 2016 kl. 15:00

Mødested Mødelokale nr. 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Temadrøftelse - stresshåndtering og -forløb.....	6
Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.....	7
Koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016.....	9
Revision af Odder Kommunes politikker.....	10

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2015-131755

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ingen

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2015-131756

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

· Lærlingedag

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ingen

Godkendt

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2015-131758

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Temadrøftelse - stresshåndtering og -forløb

Sagsfremstilling

4. Temadrøftelse - stresshåndtering og -forløb

Doknr.: 727-2016-103760

Sagsnr.: 727-2015-7853

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om stresshåndtering og -forløb med efterfølgende drøftelse.

Baggrund for sagen

Jobcenter Odder har gennem de seneste år haft et tilbud om stresshåndtering til sygemeldte. Der er løbende blevet arbejdet med konceptet, og i dag tilbydes der forløb af 8 ugers varighed.

Erfaringerne viser, at de bedste resultater opnås, når forløbene tilbydes borgerne relativt kort tid efter de er blevet sygemeldt og meget gerne med deltagelse af borgerens arbejdsgiver. For et år siden påbegyndte Jobcenter Odder at afholde rundbordssamtaler, hvor undervisere deltog i fællessamtaler med borger og arbejdsgiver. Forløbet har været succesfuldt og kapaciteten er blevet udvidet. Tilbuddet er blevet en del af et inspirationskatalog udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og kan ses her:

<http://star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2016/Arbejdsfastholdelse-af-sygemeldte.aspx>

Det seneste tiltag er en forebyggende indsats, hvor medarbejdere fra Jobcenter Odder tager ud til lokale virksomheder og holder oplæg om stresshåndtering og forebyggelse.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter stresshåndtering og -forløb.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter stresshåndtering og -forløb.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Sagsfremstilling

5. Orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Doknr.: 727-2016-103725

Sagsnr.: 727-2015-15105

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om og forelægges de seneste nøgletal vedr. udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp. Nøgletallene er vedlagt.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Sygedagpenge juni 2016.pdf	727-2016-111560
Kontant- og uddannelseshjælp juni 2016.pdf	727-2016-111559
Ledighed juni 2016.pdf	727-2016-111558

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016

Sagsfremstilling

6. Koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016

Doknr.: 727-2016-104425

Sagsnr.: 727-2015-15359

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016 til godkendelse.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget godkendte d. 6. april 2016 udmøntning af Beskæftigelsesplan 2016 med indarbejdede økonomiske konsekvenser. Udvalget præsenteres nu for et koncept for systematisk opfølgning på denne udmøntning.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016. Der gøres opmærksom på at tallene ikke er helt sammenlignelige med tallene i ledelsesinformationen, da de ikke dækker samme periode

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender konceptet.

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget godkender koncept for opfølgning på udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2016.

Bilag

Opfølgning på Udmøntningsplan 2016.pdf - Forsikrede ledige

727-2016-111573

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ingen

Godkendt

Revision af Odder Kommunes politikker

Sagsfremstilling

7. Revision af Odder Kommunes politikker

Doknr.: 727-2016-113112

Sagsnr.: 727-2016-7628

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Byrådet godkendte på mødet den 27. juni 2016 forslag til tids- og handleplan for revision af Odder Kommunes politikker. Første step i tids- og handleplanen er, at alle udvalg på augustmødet udpeger 2 politikområder (i overskrifter), som er centrale for udvalgets ansvarsområde.

Baggrund for sagen

På byrådets midtvejsseminar den 3. – 4. marts 2016 drøftede byrådet bl.a., hvordan man kan koble Odder Kommunes udviklingsplan med Odder Kommunes eksisterende politikker.

Byrådet har på den baggrund vurderet, at der er behov for at revidere kommunens eksisterende politikker, således at politikkerne konkret adresserer visioner og strategiske mål i Odder Kommunes Udviklingsplan 2014 – 2018.

Byrådet har på mødet den 27. juni 2017 godkendt en tids- og handleplan, hvor udvalgene fra september 2016 til april 2017 drøfter eksisterende politikker på udvalgenes områder, herunder behovet for at revidere politikkerne (tids- og handleplanen er vedlagt som bilag).

Første step i tids- og handleplanen er, at alle udvalg på augustmødet udpeger 2 politikområder (i overskrifter) som er centrale for udvalgets ansvarsområde jf. Odder Kommunes styrelsesvedtægt og som samtidigt adresserer et eller flere strategiske mål i Odder Kommunes udviklingsplanen 2014 – 2018 (styrelsesvedtægten og Odder Kommunes udviklingsplanen 2014 – 2018 er vedlagt som bilag).

Fx står der i styrelsesvedtægten, at Økonomiudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af erhvervsområdet. I udviklingsplanen står der ligeledes under visionen for Vækst og udvikling, at i:

- Odder Kommune ydes en effektiv erhvervsservice og kommunen er kendt som et godt sted at etablere og drive virksomhed
- Odder Kommune har det lokale erhvervsliv den nødvendige arbejdskraft med de rette kompetencer
- Odder Kommune opleves befolkningstilvækst

Økonomiudvalget kunne på den baggrund fx vælge, at det ene af udvalgets 2 politikker kom til at hedde "Politik for Erhverv, vækst og udvikling".

Udvalget skal naturligvis også tage afsæt i de eksisterende politikker og strategier, der er formuleret for området. Forvaltningen vil derfor på augustmødet indledningsvis mundtlig redegøre for hvilke politikker og strategier der er på området.

Når udvalgene på deres augustmøde har lagt sig fast på 2 politikker med afsæt i dels styrelsesvedtægten og dels Odder Kommunes udviklingsplan afholdes efterfølgende en temadrøftelse i Byrådet den 12. september 2016, hvor det drøftes om de 8 politikker som udvalgene har indmeldt (2 politikker fra hvert udvalg) er udtømmende for de politikområder som samlet skal dække Odder Kommune og samtidigt adresserer de strategisk målsætninger i Byrådets udviklingsplan.

Målet er at udvalgene efterfølgende arbejder med at revidere politikkerne på visionsniveau, således at det nye Byråd som tiltræder 1. januar 2018 har et godt afsæt for at komme hurtigt fra start i næste valgperiode.

Forvaltningen indstiller

At udvalget udpeger 2 politikområder (i overskrifter) som er centrale for udvalgets ansvarsområde jf. Odder Kommunes styrelsesvedtægt og som samtidigt adresserer et eller flere strategiske mål i Odder Kommunes udviklingsplanen 2014 – 2018.

Bilag

Tids- og handleplan for revision af Odder Kommunes politikker	727-2016-87234
Styrelsesvedtægt for Odder Kommune 2016	727-2015-137908
Udviklingsplan_2014-2018	727-2016-26029

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2016:

Afbud: Ole Lauth

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at der arbejdes videre med en politik for Beskæftigelsesudvalget under overskriften "Beskæftigelse og integration med plads til alle".