

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 02-05-2019**

**Mødedato**    Torsdag d. 02. maj 2019 kl. 14:00

**Mødested**    Mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af forslag til dagsorden.....                 | 3  |
| Information fra formand/forvaltning.....                  | 4  |
| Efterretningsliste.....                                   | 5  |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....                | 6  |
| Ministerens mål 2020.....                                 | 9  |
| Tema: Indsats og budget i 2020.....                       | 11 |
| Forsøg med Mere ansvar til a-kasserne.....                | 14 |
| Aftale om IGU-forløb i Odder Kommune.....                 | 16 |
| Status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri..... | 19 |

# Godkendelse af forslag til dagsorden

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127627

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Godkendt

## Information fra formand/forvaltning

### Sagsfremstilling

## 2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127645

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Veteranaftale.

Studietur.

# Efterretningsliste

## Sagsfremstilling

### 3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127664

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

## Økonomioversigt nr. 1 -2019 redegørelse

## Bilag

Økonomioversigt nr. 1-2019, redegørelse

727-2019-23430

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

# Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

## Sagsfremstilling

### 4. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-45997

Sagsnr.: 727-2018-16179

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

#### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. november 2018, at opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal sendes ud sammen med dagsorden til hvert møde.

Til dette møde er opfølgningen med data for februar 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

§ Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.

§ Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper

§ Status for hver målgruppe

§ De seneste ledighedstal

Her gives et kort overblik over status for februar 2019.

Herudover gives en kort teknisk forklaring på opgørelsen af data, idet målet om 100 færre helårspersoner og overblikket over antal borgere fordelt på målgrupper opgøres med to forskellige metoder.

På mødet vil forvaltningen lave et kort oplæg om tallene for indsats og økonomi, og det vil være muligt at stille uddybende spørgsmål.

#### Forvaltningens bemærkninger

Status for delmålet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der i januar og februar 2019 samlet set var 2.434 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 3 helårspersoner lavere end det forventede antal i januar-februar 2019.

Økonomisk ligger nettoforbruget fra januar til og med marts 2019 0,65 mio. kr. over det forventede forbrug. Jobcentret har derfor reduceret merforbruget i januar og februar. Jobcentret forventer fortsat, at budgettet for 2019 vil blive overholdt.

Samlet set er antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse faldet det seneste år i Odder. I februar 2019 var der 2.429 helårspersoner på offentlig forsørgelse, mens der var 2.532 helårspersoner på offentlig forsørgelse i februar 2018. Antallet er dermed faldet med 103 helårspersoner det seneste år.

Fordelt på målgrupper er antallet af helårspersoner det seneste år faldet for:

- § Dagpenge
- § Integrationsydelse
- § Sygedagpenge
- § Revalidering
- § Ledighedsydelse
- § Førtidspension

Modsat er antal borgere i ressourceforløb og fleksjob steget det seneste år.

Antallet af helårspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp har varieret gennem året og er nu på niveau med februar 2018.

Endelig har antal borgere i jobafklaringsforløb ligget relativt stabilt det seneste år, og det er nu lavere end i februar 2018.

### **Ledighedstal**

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i februar 2019 var 334 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,2%.

Efter en periode med højere ledighed fastholder Odder nu den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden februar 2018 er ledigheden faldet 11,6% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner.

### **Teknisk forklaring**

Målet om 100 færre helårspersoner og den løbende opfølgning på antal helårspersoner den seneste måned opgøres med to forskellige metoder. Tallene er derfor ikke helt sammenlignelige.

Status for målet om 100 færre helårspersoner opgøres med antal helårspersoner **år til dato**. Det betyder, at status denne gang angiver det samlede antal helårspersoner i januar og februar 2019. Næste status vil indeholde det samlede antal helårspersoner i perioden fra januar til og med marts 2019.

Denne metode er valgt, da den giver et billede af hvor mange borgere, der samlet set har modtaget offentlig forsørgelse i 2019 frem til "dags dato". Dette antal hænger direkte sammen med udgifterne til forsørgelsesydelse.

Den løbende opfølgning på antal helårspersoner på offentlig forsørgelse angiver antal helårspersoner i hver målgruppe i den **seneste måned**. Denne opgørelse viser en aktuel status for hvor mange borgere, jobcentret har i hver målgruppe.

Antal helårspersoner år til dato og antal helårspersoner er ikke helt sammenlignelige, da antal helårspersoner den seneste måned kan svinge over året, mens antallet år til dato angiver et gennemsnit for året til dato.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

## Bilag

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| Mål og overblik februar 2019 | 727-2019-46979 |
| Målgrupper februar 2019      | 727-2019-46981 |
| Ledighed februar 2019        | 727-2019-46977 |

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

# Ministerens mål 2020

## Sagsfremstilling

### 5. Ministerens mål 2020

Doknr.: 727-2019-45909

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om beskæftigelsesministerens mål for 2020.

#### Baggrund for sagen

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats det kommende år.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 21. februar 2019 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Med målene ønsker ministeren at sætte en god retning for nogle af de vigtigste og mest relevante indsatsområder i 2020.

Ministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesministerens mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministeren har valgt at fastsætte et mindre antal beskæftigelsespolitiske mål i 2020 end i tidligere år, da regeringen har gennemført flere store initiativer, der træder i stedet for flere af de tidligere års beskæftigelsespolitiske mål.

Med målene ønsker beskæftigelsesministeren at sikre, at den virksomhedsrettede indsats målrettes virksomhedernes behov for arbejdskraft og opkvalificering. Samtidig skal integrationsindsatsen sikre, at flygtninge og familiesammenførte kommer ud på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer, der skal til for at kunne skabe en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende. Endelig skal indsatsen fastholde fokus på at få flere borgere med handicap ind på arbejdsmarkedet.

I Odder Kommune danner ministerens mål rammerne for de beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder i Jobcenter Odder, og indsatsen for at nå målene er en integreret del af indsatsen i jobcentret.

Målene vil blive indarbejdet i Jobcenter Odders beskæftigelsesplan for 2019.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

### **Bilag**

|                                            |                |
|--------------------------------------------|----------------|
| Brev til kommuner og jobcentre om mål 2020 | 727-2019-45932 |
| Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020   | 727-2019-45933 |

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

# Tema: Indsats og budget i 2020

## Sagsfremstilling

### 6. Tema: Indsats og budget i 2020

Doknr.: 727-2019-44640

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte temaet Indsats og budget i 2020.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 17. januar 2019, at temaet for dette møde er "Indsats og budget i 2020". Temadrøftelsen skal danne udgangspunkt for udarbejdelsen af budget 2020 og Beskæftigelsesplan 2020.

Budgettet for indkomstoverførsler skal være fastlagt den 7. juni 2019. Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at fremsende forslag til ny drift, som ønskes medtaget i budgetmaterialet. Disse forslag skal fremsendes senest den 18. juni 2019.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 skal være udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. september 2019.

## Forvaltningens bemærkninger

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil jobcentret præsentere:

- § Beskæftigelsesministerens mål for 2020
- § Styrket fokus på handicapområdet (den politiske aftale og Satspuljeaftalen)
- § Jobcentrets strategi for investeringerne i 2020
- § Overvejelser om ungeindsatsen i 2020
- § Muligheder for flere input til Beskæftigelsesplan 2020
  - Ekskursion
  - Borgerinddragelse

Efter præsentationen vil jobcentret lægge op til debat om hvilke områder, Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lægge særlig vægt på i 2020.

## Ekskursion

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at besøge en kommune, som har gode erfaringer med investeringer på beskæftigelsesområder. Forvaltningen vil foreslå et besøg i Hjørring Kommune.

Hjørring Kommune har siden 2015 investeret målrettet i en række indsatser inden for beskæftigelse, sundhed og det sociale område. Målet er blandt andet at skære et år af den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse.

Som led i investeringerne har kommunen ansat flere sundhedsfaglige medarbejdere, mentorer, beskæftigelsesmedarbejdere og virksomhedskonsulenter. Det har nedbragt antallet af sager pr. medarbejder fra 80 til 40 sager i gennemsnit. Det har samtidig været vigtigt, at medarbejderne var indstillet på og kunne se meningen med at arbejde på tværs af fagligheder og enheder.

Med investeringerne har Hjørring Kommune arbejdet med en systematisk screening af kontanthjælpsmodtagerne for at spotte de borgere, der er i risiko for længerevarende offentlig forsørgelse. Borgere i risiko for længerevarende forløb visiteres til et tværfagligt team, der i samarbejde laver en indsatsplan for borgeren.

Målene i indsatsplanen skal være konkrete og tydelige for både borger og medarbejdere, så alle er klar over, hvad indsatsen skal indeholde. Det betyder, at medarbejderne ikke kun har fokus på egne faglige mål i den enkelte forvaltning men på fællesmålene for borgeren.

Arbejdsmarkedsudvalget i Hjørring Kommune har besluttet at gennemføre en evaluering af investeringerne i samarbejde med Aalborg Universitet. Evalueringen baseres både på kvantitative og kvalitative data, og den skal munde ud i en række fremadrettede anbefalinger til politisk drøftelse og overvejelse.

Hjørring Kommunes første interne erfaringer viser, at indsatsen fra 2015 til 2017 har resulteret i, at ca. 600 borgere er flyttet fra offentlig forsørgelse til job eller uddannelse.

Forvaltningen har kontaktet Hjørring Kommune med henblik på at afdække mulighederne for at besøge kommunen og høre om investeringerne. Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at gennemføre ekskursionen.

### **Borgerinddragelse**

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket, at borgerne i Odder Kommune kan komme med input til beskæftigelsesindsatsen i 2020. Forvaltningen har derfor afdækket flere muligheder for at inddrage borgerne.

Én mulighed er at invitere et mindre antal borgere til et ordinært eller ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Her kan borgerne fortælle om deres erfaringer med Jobcenter Odder og komme med deres anbefalinger til, hvordan indsatsen eventuelt kan tilpasses. Borgerne kan eventuelt suppleres med et mindre antal repræsentanter for virksomhederne i Odder, som kan fortælle om deres erfaringer med samarbejdet med jobcentret.

Et direkte møde med borgere og eventuelt lokale virksomheder vil give udvalget mulighed for at spørge direkte ind til deres erfaringer og få uddybende forklaringer.

En anden mulighed er, at forvaltningen gennemfører fokusgruppeinterviews med et lidt større antal borgere og virksomheder. Resultaterne af disse interviews kan præsenteres for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i august 2019.

Endelig er en tredje mulighed at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige borgere, der aktuelt er tilknyttet Jobcenter Odder. Spørgeskemaundersøgelsen kan suppleres med en spørgeskemaundersøgelse blandt de lokale virksomheder. Undersøgelsen kan gennemføres elektronisk, og lige som muligheden med fokusgruppeinterviews vil resultaterne af spørgeskemaundersøgelserne kunne præsenteres for udvalget på mødet i august 2019.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, hvordan udvalget ønsker at inddrage borgere og virksomheder i planerne for 2020.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og beslutter hvilke områder, der skal lægges særligt vægt på i 2020.**

**At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at tage på ekskursion til Hjørring Kommune.**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, hvordan udvalget ønsker at inddrage borgere og virksomheder i planerne for 2020.**

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Udvalget fastholder at prioritere ungeindsatsen.

Udvalget besluttede at besøge Hjørring Kommune.

Udvalget ønsker at møde borgeren direkte. Målgruppen aftales efter besøget i Hjørring.

# Forsøg med Mere ansvar til a-kasserne

## Sagsfremstilling

### 7. Forsøg med Mere ansvar til a-kasserne

Doknr.: 727-2019-45938

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om hvilke a-kasser, der er udvalgt til forsøget med mere ansvar til a-kasserne.

## Baggrund for sagen

Som led i Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har aftalepartierne besluttet at gennemføre et fireårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

Interesserede a-kasser har haft mulighed for at søge om deltagelse i forsøget, og aftalekredsen har nu udvalgt de a-kasser og kommuner, der skal deltage i forsøget.

Forsøget forventes igangsat den 1. januar 2020 i forbindelse med, at den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats forventes at træde i kraft.

## Forvaltningens bemærkninger

I Odder Kommune er følgende seks a-kasser udvalgt til at deltage i forsøget:

- § Fælles Faglig A-kasse (3F)
- § Metalarbejdernes A-kasse
- § Fag og Arbejdes A-kasse
- § FTF A-kasse
- § HK/Danmarks A-kasse
- § Socialpædagogernes Landsdækkende A-kasse

Aftalepartierne har lagt vægt på, at a-kasserne repræsenterer forskellige faggrupper og brancher. Nogle a-kasser deltager i forsøget i alle landets kommuner, mens andre dækker et mere afgrænset geografisk område.

Ud over de a-kasser, som deltager i forsøget i Odder Kommune, er Magistrenes A-kasse, BUPL A-kasse og Min A-kasse udvalgt til at deltage i forsøget i andre kommuner.

Forsøget betyder, at jobcentrene fremover skal afholde færre samtaler med dagpengemodtagerne end i dag. Dels vil jobcentrene ikke have kontakt til de dagpengemodtagere, som finder et nyt job inden for de første tre måneder af ledighedsperioden. Samtidig vil jobcentrene skulle have to samtaler færre med de dagpengemodtagere, hvor ledighedsforløbet varer mere end tre måneder.

Jobcentrene vil dog fortsat skulle deltage i den første eller anden samtale med hver enkelt dagpengemodtager, da den skal afholdes som en fællessamtale mellem borger, jobcenter og a-kasse.

I Odder Kommune har jobcentret aktuelt 41 dagpengemodtagere med mindre end tre måneders ledighed, som er medlem af en af de udvalgte a-kasser. Fordelingen blandt a-kasserne er:

- § Fælles Faglig A-kasse (3F): 21
- § Metalarbejdernes A-kasse: 1
- § Fag og Arbejdes A-kasse: 4
- § FTF A-kasse: 1
- § HK/Danmarks A-kasse: 11
- § Socialpædagogernes Landsdækkende A-kasse: 3

Jobcentret forventer derfor at skulle afholde ca. 28 samtaler færre hver måned, da hver tredje samtale er en fælles samtale med a-kassen, som fortsat skal afholdes.

Samlet set har jobcentret i gennemsnit afholdt 311 samtaler med dagpengemodtagere hver måned fra januar til marts 2019. A-kasseforsøget vil derfor betyde en mindre ressourcebesparelse, som jobcentret vil anvende til at styrke indsatsen for de dagpengemodtagere, som har brug for en mere håndholdt støtte.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning

# Aftale om IGU-forløb i Odder Kommune

## Sagsfremstilling

### 8. Aftale om IGU-forløb i Odder Kommune

Doknr.: 727-2019-46255

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Odder Kommunes lokale aftale om IGU-forløb inden for Sundhed og omsorg udløber ved udgangen af 2019. Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om udvalget ønsker at sende et forslag om forlængelse og udvidelse af aftalen til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

#### Baggrund for sagen

Regeringen og arbejdsmarkedets parter besluttede i februar 2019 at forlænge aftalen om integrationsgrunduddannelsen (IGU) til den 30. juni 2022.

Byrådet i Odder Kommune besluttede i efteråret 2017 at godkende en lokal aftale om etablering af IGU-forløb inden for Sundhed og omsorg i Odder. Aftalen indebar, at der sker en omplacering af midler til IGU fra jobcentrets ydelseskonti (indkomstoverførsler) til de kommunale institutioner (serviceudgifter).

Aftalen gav jobcentret mulighed for at etablere IGU-forløb inden for pleje, køkken og rengøring til flygtninge og familiesammenførte, som havde brug for en trædesten på vejen mod det ordinære arbejdsmarked.

Jobcentret har etableret 12 IGU-forløb på plejecentrene i Odder, og alle forløb er godt i gang. Minimum seks deltagere ønsker at fortsætte med uddannelsen til social- og sundhedshjælper efter IGU-forløbet, mens de resterende enten ønsker job inden for beslægtede områder eller endnu ikke er helt afklarede.

Med baggrund i de gode erfaringer ønsker jobcentret at forlænge aftalen om IGU-forløb inden for Sundhed og omsorg, så jobcentret frem til 2022 kan etablere IGU-forløb med omplacering af midler. Samtidig ønsker jobcentret at udvide den lokale aftale om IGU-forløb til daginstitutionsområdet og skoleområdet.

#### Forvaltningens bemærkninger

Målet med IGU er at hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at få fodfæste på det ordinære arbejdsmarked gennem et forløb, der både giver praktisk erfaring med hverdagen på en arbejdsplads og faglig og sproglig opkvalificering via sprogkurser og AMU-kurser.

Et IGU-forløb varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ordningen bygger på de eksisterende overenskomster og satserne for den toårige erhvervsgrunduddannelse.

IGU-forløb sidestilles med ordinær beskæftigelse. Det betyder, at jobcentret kan hjemtage et resultattilskud, når en borger har været ansat i IGU-forløb i seks måneder.

Odder Kommunes plejecentre vil gerne etablere flere IGU-forløb for flygtninge, når de nuværende forløb afsluttes. Samtidig er jobcentret i dialog med flere daginstitutioner og en enkelt skole, som gerne vil etablere IGU-forløb. Institutionerne har imidlertid ikke midler i egen drift til at finansiere lønudgifterne. Finansieringen kan derimod ske fra overførselsudgifterne, da jobcentret ikke vil have udgifter til integrationsydelse for de flygtninge, som er i IGU-forløb.

Forskellen mellem en flygtning på integrationsydelse og en flygtning i IGU-forløb er, at jobcentret har udgifter til integrationsydelse og beskæftigelsesrettede tilbud, når borgeren er på integrationsydelse. Som udgangspunkt har jobcentret ingen udgifter, når borgeren er i IGU-forløb, og når borgeren har gennemført de første seks måneder, får jobcentret udbetalt et resultattilskud på kr. 50.000,-. Under IGU-forløbet skal den kommunale institution betale elevløn i de 80 uger, borgeren er i praktik.

Udgifterne til en flygtning på integrationsydelse, som er gift og forsørger, er:

|                                          | 1. år           | 2. år           |
|------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Integrationsydelse (med 20% refusion)    | 86.000,-        | 86.000,-        |
| Beskæftigelsesindsats (med 50% refusion) | 2.500,-         | 2.500,-         |
| <b>I alt</b>                             | <b>88.500,-</b> | <b>88.500,-</b> |

Note: Beregningen er lavet i 2019-priser

De samlede kommunale udgifter til en flygtning i IGU-forløb i en kommunal institution er:

|                                                       | 1. år           | 2. år           |
|-------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Løn i praktiktiden (FOA EGU-lønsats i 40 uger pr. år) | 76.900,-        | 76.900,-        |
| Resultattilskud                                       | -50.000,-       |                 |
| <b>I alt</b>                                          | <b>26.900,-</b> | <b>76.900,-</b> |

Note: Beregningen er lavet i 2019-priser

Samlet set er de kommunale udgifter over to år til en flygtning på integrationsydelse højere end de kommunale udgifter til et IGU-forløb i samme periode.

Jobcentret forventer at kunne etablere ca. 15 nye IGU-forløb i 2020:

§ 10 inden for Sundhed og omsorg

§ 4 på daginstitutionsområdet

§ 1 på skoleområdet

Arbejdsmarkedsudvalget bedes derfor beslutte, om udvalget vil lave et forslag til budget 2020 om at kompensere Odder Kommunes institutioner for lønudgifterne til de flygtninge, som gerne vil i IGU-forløb.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget vil sende et forslag til forlængelse og udvidelse af Odder Kommunes lokale IGU-aftale til Økonomi- og Erhvervsudvalget.**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Indstilles til godkendelse

# Status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri

## Sagsfremstilling

### 9. Status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri

Doknr.: 727-2019-41758

Sagsnr.: 727-2018-11696

**Åbent**

**Fmd. init.:**

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdet i Alliancen om den nære psykiatri.

## Baggrund for sagen

I foråret 2018 indgik kommuner, region, praktiserende læger og bruger- og pårørendeorganisationer i Midtjylland i en fælles alliance for at styrke den nære psykiatri.

Alliancen er forankret i KKR og i Regionsrådet og drøftes mellem parterne i Kontaktudvalget (regionsrådsformanden og de 19 borgmestre).

I august 2018 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget et nyt udspil, der skal styrke den nære psykiatri i Midtjylland. Udspillet er et resultat af et arbejde, der blev igangsat i regi af alliancen for den nære psykiatri. Udspillet blev behandlet parallelt i Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget samt Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget.

Udvikling af den nære psykiatri indgår ligeledes som et af de prioriterede indsatsområder i sundhedsaftalen 2019-2023, hvor de to først prioriterede målgrupper er:

- Mental sundhed hos børn og unge - forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig.
- Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom eller svære symptomer, som har tilbagevendende behov for støtte og behandling fra både region, kommune og almen praksis.

Der har i efteråret 2018 været nedsat to tværsektorielle grupper, der har identificeret forslag til fælles initiativer inden for de to målgrupper. Styregruppen for alliancen har på den baggrund peget på 10 fælles initiativer samt bud på deres forankring. Initiativerne har alle et tværsektorielt sigte. Realisering og videreudvikling af dem fordrer derfor et fortsat tæt tværsektorielt samarbejde.

Kontaktudvalget er orienteret om alliancens initiativer, og der vil nu blive arbejdet videre med at udvikle og afprøve dem. Initiativerne er præsenteret i kort form nedenfor og er yderligere uddybet i vedlagte bilag med alliancens samlede initiativer.

## **Initiativer ift. mental sundhed hos børn og unge**

*Fælles forpligtende forløb og handleplan mellem kommuner, almen praksis samt Børne- og Ungdoms-psykiatrisk Afdeling*

En fælles handleplan skal skabe bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling for børn og unge, som henvises til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. Både i forhold til kontakt, kommunikation og henvisningspraksis.

*Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse*

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagende uddannelse, og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen.

*Oplysning om social (mis)forståelse: "Jeg er helt normal"*

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier, er der meget fokus på at 'udstille det perfekte liv'. Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7.-9. klassetrin udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge om, hvad der er et 'normalt ungeliv'.

*Trivselsvejledere på ungdomsuddannelser og folkeskoler*

Projektet skal afdække, om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af 'trivselsvejledere'.

*Udgående funktioner fra Børne- og Ungdomspsykiatrien (satspulje projekt)*

Region Midtjylland har sammen med 14 midtjyske kommuner fået tilsagn om midler til at afprøve tre delprojekter i perioden 2018-2021. Formålet er at styrke indsatsen for de børn og unge, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men har behov for en intensiv indsats i nærmiljøet med hjælp fra alle alliancens parter.

## **Initiativer ift. voksne borgere med svær psykisk sygdom**

*Én borger – ét fælles forløb*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb. Samarbejdsmodellen indeholder flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m.).

*Tværsektorielt call-center (psykiatri og somatik)*

Et tværsektorielt call-center skal understøtte sammenhæng og bedre borgerforløb. Call-centret skal vejlede fagpersoner i klyngen (kommunale, regionale, praktiserende læger, vagtlæger) om kommunale og regionale tilbud.

*Initiativer for de mest udsatte borgere*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere. Der findes allerede forskellige teamløsninger regionalt og kommunalt, hvor der kan findes gode erfaringer med henblik på videre udbredelse.

*Udgående ambulante teams*

Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Initiativet skal bygge på eksisterende erfaringer med udgående ambulante teams med fokus på det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

### **Tværgående initiativer**

#### *IT og kommunikation på tværs*

Der skal arbejdes med/udvikles løsninger, der har til formål at undersøge mulighederne for tværsektoriel elektronisk kommunikation i psykiatrien ved brug af MedCom standarder.

Samlede initiativer fra alliancen om den nære psykiatri er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Næste skridt er at udvikle, afprøve, kvalificere og vurdere de fremsatte løsningsforslag via bl.a. prøvehandling. En række af forslagene forankres i klyngeregion, mens andre er forankret i regi af styregruppen for alliancen om den nære psykiatri.

En ambition med udviklingsprocessen er at afklare, om løsninger skal spredes til alle kommuner/hele regionen evt. via indgåelse af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter. I de tilfælde hvor initiativer og prøvehandling resulterer i forslag til konkrete forpligtende samarbejdsaftaler mellem alliancens parter, vil disse blive fremlagt til politisk godkendelse i alle byråd og regionsrådet.

I efteråret 2019 afholdes en fælles konference mellem alle alliancens parter, hvor alliancen vil præsentere, hvilke prøvehandling der er i gang og resultaterne af de prøvehandling, der er gennemført.

På konferencen drøftes også iværksættelse af yderligere fælles initiativer i 2020 og frem.

Det forventes at KKR, Regionsrådet og Kontaktudvalget kan præsenteres for resultaterne af de første prøvehandling ultimo 2019.

Forvaltningen anbefaler at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri til efterretning.

Sagen behandles parallelt i Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

Sagen har været i Handicaprådet til orientering.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri til efterretning**

## Bilag

Samlede initiativer - alliance om den nære psykiatri

727-2019-41749

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019:**

**Afbud:** Torben Sørensen

Taget til efterretning