

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 22-10-2020

**Mødedato** Torsdag d. 22. oktober 2020 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Elvin J. Hansen, Torben Sørensen, Leif Gjørtz Christensen, Marianne Hundebøll, John Rosenhøj, Linda Ann Wienand, Hans Hammann (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Integrationsindsatsen i Odder Kommune.....	6
Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Borgerinddragelse.....	9
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020.....	10
Arbejdsmarkedsudvalg, tillægsbevillinger på baggrund af Økonomioversigt 2, 2020.....	12
Etablering af inspirationspartnerskaber på beskæftigelsesområdet.....	14
Status på fagudvalgenes arbejde med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker.....	15
Orientering om projekt "Okay Ung".....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt

### **Forvaltningen indstiller**

At forslag til dagsorden godkendes

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

S2018-2162

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om:

- Jobcentrets fleksjobkampagne
- Covid-19 situationen i Odder Kommune

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning**

## **Punkt 3: Efterretningsliste**

S2018-2162

### **Beslutning**

Der var ingen emner på efterretningslisten.

### **Forvaltningen indstiller**

**At listen tages til efterretning**

## **Punkt 4: Tema: Integrationsindsatsen i Odder Kommune**

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte integrationsindsatsen i Odder Kommune som tema.

### **Baggrund for sagen**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 16. januar 2020, at temaet for dette møde er "Integrationsindsatsen i Odder Kommune".

På mødet vil jobcentret fortælle om indsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Odder, resultaterne af indsatsen og udfordringer i det daglige arbejde.

Som baggrundsmateriale har jobcentret udarbejdet et notat om integrationsindsatsen i Odder. Notatet er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

I perioden fra 2014 til 2017 modtog Odder Kommune mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, mens kommunen fra 2018 og frem kun har modtaget et mindre antal. Mange af de nye borgere er i dag i uddannelse eller job, men kommunen har fortsat kontakt til en del af borgerne.

Integrationsindsatsen i Odder Kommune er fortsat forankret i jobcentret, men jobcentret har ikke længere et særskilt integrationsteam til indsatsen. I takt med at flere og flere er kommet i uddannelse og job, har jobcentret reduceret antallet af medarbejdere, og indsatsen er i dag samlet med indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgerne i ressourceforløb.

På mødet vil forvaltningen præsentere jobcentrets integrationsindsats:

- Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Odder
- Jobcentrets organisering af indsatsen
- Jobcentrets opgaver
- Succeser i integrationsindsatsen
- Udfordringer i integrationsindsatsen

Jobcentrets arbejde på integrationsområdet vil blive illustreret med anonymiserede eksempler fra jobcentrets hverdag.

Efter præsentationen vil forvaltningen lægge op til debat.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 22. oktober 2020

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og tager drøftelserne til efterretning.**

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede temaet. Udvalget anbefaler, at der sættes mere fokus på danskundervisning så tidligt som muligt og gerne i kombination med en tilknytning til en arbejdsplads.

### **Bilag**

Integrationsindsatsen i Odder Kommune

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021**

S2020-26746

### **Resumé**

Byrådet forelægges det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse.

### **Baggrund for sagen**

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens udmeldte mål og de aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede det første udkast til Beskæftigelsesplan 2021 på mødet den 17. september 2020. Udvalgets kommentarer og tilføjelser er indarbejdet i det endelige udkast til planen. Alle ændringer i planen er markeret med en streg ved siden af teksten.

Når Byrådet har godkendt udkastet til Beskæftigelsesplan 2021, vil planen blive sat op i et professionelt layout.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2021 er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Beskæftigelsesplan 2021 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes visioner og Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats.

Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, kommunens investeringer i beskæftigelsesindsatsen og ikke mindst den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med konsekvenserne af Covid-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark.

Planen følger de seneste års strategier for beskæftigelsesindsatsen i Odder, så jobcentret kan arbejde videre i samme retning, som er sat med de seneste års reformer og investeringer.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret følgende fokuspunkter for indsatsen i 2021:

- En værdig sagsbehandling
- En styrket indsats for unge
- En styrket indsats for personer med funktionsnedsættelser
- En strammere praksis på sygedagpengeområdet
- Flere ordinære timer

I lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet har Arbejdsmarkedsudvalget prioriteret følgende nye tiltag i 2021:

- Styrket indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Styrket brug af ledige som vikarer
- Mere virtuel kontakt

Beskæftigelsesplanen indeholder:

- Forord
- De aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet
- Ministerens mål for 2021
- Fokuspunkter og nye tiltag i 2021
- Investeringerne i indsatsen
- Indsatsen for borgerne
- Den virksomhedsrettede indsats
- Samarbejde med eksterne
- Mål for indsatsen i 2021
- Budget 2021

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 17. september 2020 besluttet, at målene i Beskæftigelsesplan 2021 revurderes i marts 2021, når de endelige resultater for 2020 foreligger. Det vil sikre, at målene for 2021 er fastlagt på grundlag af viden om indsatsen i hele 2020 og niveauet ved indgangen til 2021.

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil jobcentret udarbejde en intern implementeringsplan med en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret vil gennemføre for at nå målene i Beskæftigelsesplan 2021.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 22. oktober 2020
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 2. november 2020
- Byrådet den 9. november 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Byrådet godkender det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2021**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Udvalget ønsker, at måltallene tages ud af beskæftigelsesplanen, da de foreløbige måltal er misvisende på grund af den udvidede budgetramme som følge af Covid-19. De eneste tal i Beskæftigelsesplan 2021 vil derfor være budgettet for 2021.

De endelige måltal, som fastlægges i marts 2021, vil fremgå af jobcentrets implementeringsplan.

Med denne ændring indstilles Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021 endeligt udkast

# Punkt 6: Borgerinddragelse

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte mulighederne for borgerinddragelse i en tid med Covid-19.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 16. januar 2020, at udvalget ønskede at afholde flere møder med borgere for at høre om deres erfaringer med jobcentret og ungeenheden og inddrage dem i den lokale beskæftigelsespolitik. I 2020 skulle møderne finde sted i april og november.

Som følge af Covid-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark blev mødet med borgerne den 30. april 2020 aflyst. Og med de aktuelle smittetal vil forvaltningen anbefale, at det planlagte møde med borgerne den 19. november 2020 heller ikke gennemføres i den planlagte form.

Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til en alternativ mulighed for at inddrage borgerne i den lokale beskæftigelsespolitik. Forslaget er beskrevet nedenfor.

## Forvaltningens bemærkninger

Erfaringerne fra den første tid med Covid-19 i Danmark viser, at det er nødvendigt at begrænse de fysiske møder mellem mennesker, der ikke normalt mødes. Samtidig kan smittetallene hurtigt ændre sig, så planlagte arrangementer med fysisk fremmøde må aflyses.

Forvaltningen vil derfor foreslå, at Arbejdsmarkedsudvalget er i virtuel dialog med borgerne, indtil der er faldet ro på pandemien i Danmark.

Den virtuelle dialog kan gennemføres ved, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget på et møde drøfter udvalgets spørgsmål til en udvalgt gruppe borgere (for eksempel de unge)
2. Forvaltningen laver et videointerview med borgerne, hvor de besvarer udvalgets spørgsmål
3. I videointerviewet kan borgerne også stille spørgsmål eller komme med forslag til Arbejdsmarkedsudvalget
4. Videointerviewet vises på det næste udvalgmøde

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at være i virtuel dialog med borgerne, kan udvalget drøfte målgruppe og spørgsmål på mødet den 19. november 2020. Videointerviewet kan så præsenteres for udvalget på mødet den 7. januar 2021.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 22. oktober 2020

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvordan udvalget ønsker at inddrage borgerne i den lokale beskæftigelsespolitik.**

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at borgerinddragelsen skal ved fysiske møder. Møderne skal naturligvis afholdes med respekt for Sundhedsstyrelsens anbefalinger i relation til Covid-19.

# Punkt 7: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

S2018-18480

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og de seneste ledighedstal.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Til dette møde er opfølgningen med data for august 2020. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 15,4 mio. kr.
- Antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Sygedagpengetallene er nu opdateret med tal fra det nye sygedagpengeudbetalingssystem KSD. Tallene er dog kun opdateret til og med juli 2020.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Den seneste endelige status for målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse er med tal for januar til juni 2020. Status viser, at der var 2.529 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 123 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2020.

Den foreløbige status for januar til juli 2020 viser, at der var 2.521 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 124 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med september 2020 ligger 3,8 mio. kr. over det forventede forbrug.

Konsekvenserne af Covid-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark er derfor tydelige i et højere antal helårspersoner på offentlig forsørgelse og et højere forbrug. Målet om en besparelse på 15,4 mio. kr. i 2020 er derfor presset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer dog, at kommunerne vil blive kompenseret for de højere udgifter som følge af Covid-19. Samlet set forventes kompensationen fra staten at være tilstrækkelig til at dække merudgifterne som følge af pandemien.

Samtidig er situationen forbedret i takt med, at landet er genåbnet, men Covid-19 pandemien forventes at have længerevarende effekter på beskæftigelsen og ledigheden i Odder. I lyset af udviklingen i smittetallene i august og september 2020 og på trods af regeringens hjælpepakker, lønkompensationsordninger og trepartsaftalen om en midlertidig arbejdsfordelingsordning forventes ledigheden at være højere i resten af 2020 og i 2021 end før pandemien.

## Økonomien på sygedagpengeområdet

I Økonomioversigt 2 har forvaltningen skønnet, at de indkomne statsrefusioner for sygedagpenge i 2020 er højere end de reelle refusioner. Det skyldes, at kommunerne er overgået til et nyt it-system til udbetaling af refusioner fra staten, og der var begrundet mistanke om, at kommunerne har fået udbetalt for høje refusioner.

Odder Kommune har nu fået besked om, at kommunen har modtaget 4,8 mio. kr. for meget i refusion. Beløbet vil blive tilbagebetalt i november 2020.

Forvaltningen kendte ikke det konkrete beløb ved udarbejdelsen af Økonomioversigt 2, men i vurderingen af forbruget i hele 2020 har forvaltningen taget højde for, at refusionerne var for høje.

## Udviklingen i målgrupperne

Covid-19 pandemien har primært påvirket borgerne tættest på arbejdsmarkedet. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget markant, mens antal unge er steget let, og antal ledighedsydelsesmodtagere er faldet mindre end forventet. De seneste måneder er antallet af dagpengemodtagere dog faldet igen.

Modsat er antallet af aktivitetsparate unge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og borgere i ressourceforløb stort set ikke berørt af pandemien, og antallet er faldet let i flere af målgrupperne.

Antallet af sygedagpengemodtagere steg markant i marts 2020, men i de efterfølgende måneder er antallet faldet igen. Dette skal ses i sammenhæng med, at antal borgere i jobafklaringsforløb er faldet de seneste måneder, da den midlertidige suspension af indsatsen betyder, at sygedagpengemodtagerne i en periode forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Samlet set er antallet af borgere på sygedagpengeområdet derfor faldet i løbet af foråret 2020.

Antal fleksjob har ligget stabilt de seneste måneder, da jobcentret ikke har kunnet etablere ret mange fleksjob i nedlukningsperioden. Antallet vil stige de kommende måneder.

### **Udviklingen i ledigheden**

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i august 2020 var 388 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,6%. Ledigheden er steget 38,6% siden august 2019. De seneste måneder er ledigheden dog faldet igen.

Blandt de østjyske kommuner har Odder haft en af de største stigninger i ledigheden det seneste år. Det skal dog ses i sammenhæng med, at Odder har den 5. laveste ledighed i Østjylland.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 22. oktober 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og tager drøftelserne til efterretning.**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Mål og overblik august 2020

Målgrupper august 2020

Ledighed august 2020

## Punkt 8: Arbejdsmarkedsudvalg, tillægsbevillinger på baggrund af Økonomioversigt 2, 2020

### Resumé

På baggrund af indberetningerne til Økonomioversigt nr. 2-2020, ansøger jobcentret om en tillægsbevilling på 13,6 mio. kr., således at budgettet på overførselsindkomster (forsikrede ledige og ikke-forsikrede ledige) under Arbejdsmarkedsudvalget tilpasses det forventede regnskabsresultat 2020.

### Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget skal som led i Økonomioversigt nr. 2 for 2020 ansøge om tillægsbevillinger, således at budgettet tilpasses det forventede regnskabsresultat. Ansøgningen videresendes til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 2. november sammen med ansøgninger fra de øvrige udvalg.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser indberetningerne til Økonomioversigt nr. 2 for 2020, at jobcentret forventer et merforbrug på 13,6 mio. kr. til indkomstoverførsler (det ikke-forsikrede område og det forsikrede område).

Som følge af Covid-19 situationen på arbejdsmarkedet indgik KL og regeringen til Økonomiaftale 2021 aftale om en midtvejsregulering 2020 af indkomstoverførsler herunder dagpenge svarende til en kompensation til Odder Kommune på 26,2 mio. kr. Jobcentret forventer således, at der bliver brug for ca. halvdelen af kompensationen. Der kan forventes en efterregulering af kommunerne, når man kender den faktiske udgiftsudvikling i 2020.

Nedenfor vises fordelingen af merforbruget på indkomstoverførsler til ikke-forsikrede og forsikrede ledige på de enkelte områder (minustal er mindreforbrug):

Område	Beløb i 1.000 kr.
FGU	-500
Integration	-928
Førtidspension og Seniorpension	4.133
Sygedagpenge	1.243
Kontant- og uddannelseshjælp	3.595
Revalidering	-166
Fleksjob	-3.550
Ledighedsydelse	3.368
Ressource- og jobafklaringsforløb	-3.850
Driftsudgifter mm.	9
Dagpenge	10.230
<b>I alt</b>	<b>13.584</b>

### Forvaltningens bemærkninger

For yderligere specifikation og bemærkninger til jobcentrets budgetafvigelser under Arbejdsmarkedsudvalget henvises til bilaget: Økonomioversigt nr. 2 – 2020, hvori jobcentrets indberetninger til Økonomioversigt nr. 2 fremgår.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 22. oktober 2020
- Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 2. november 2020
- Byrådet d. 9. november 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At der ydes tillægsbevilling på 13.584.000 kr. til indkomstoverførsler i henhold til ovenstående skema**

**At tillægsbevillingen finansieres af kassebeholdningen**

## **Beslutning**

Indstilles til godkendelse i Byrådet.

## **Bilag**

Økonomioversigt nr. 2-2020 (Økonomiudvalget)

# Punkt 9: Etablering af inspirationspartnerskaber på beskæftigelsesområdet

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om det forestående arbejde med at etablere inspirationspartnerskaber på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune.

## Baggrund for sagen

Byrådet godkendte d. 2. september 2019 Odder Kommunes Erhvervsstrategi 2019-2025. Strategien har overskriften "En vækstkommune i balance" og anviser retningen for, hvordan Odder Kommune i samarbejde med erhvervslivet kan skabe det bedst mulige grundlag for vækst og udvikling i kommunens virksomheder.

Strategien indeholder 4 strategiske fokusområder, som skal bidrage til at opnå den fælles vision om:

1. Et arbejdsmarked i balance
2. Iværksætteri som vækstskaber
3. Gode rammevilkår som fundament for udvikling
4. Samarbejde mellem virksomheder

## Forvaltningens bemærkninger

Med udgangspunkt i erhvervsstrategien 2019-2025 – "En vækstkommune i balance" og ønsket om at understøtte strategien og udmøntningen heraf, har forvaltningen udarbejdet vedlagte kommissorium for arbejdet med inspirationspartnerskaber på beskæftigelsesområdet.

Den overordnede tanke med partnerskaberne er, at der skabes nye, dynamiske fora bestående af få resourcepersoner, der kan inspirere og give sparring og vejledning til gavn for hele den kommunale beskæftigelsesindsats.

Etablering af inspirationspartnerskaber er helt i tråd med strategiens fokus på nødvendigheden af stærke partnerskaber, hvor alle relevante aktører bidrager, hvor de kan.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 22. oktober 2020

## Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

???????

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

Kommissorium for arbejdet med inspirationspartnerskaber på beskæftigelsesområdet

# Punkt 10: Status på fagudvalgenes arbejde med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal gøre status på arbejdet med indsatserne i Byrådets tre tværgående politikker.

## Baggrund for sagen

De tre tværgående politikker ("Det gode liv", "Vækst og udvikling" samt "Økonomisk bæredygtighed") udgør tilsammen Byrådets udviklingsplan "En vækstkommune i balance", der blev godkendt d. 27. august 2018.

De tre tværgående politikker indeholder alle en vision, pejlemærker, strategiske målsætninger samt en lang række indsats, der angiver konkrete handlinger, som skal bidrage til at føre visionen, pejlemærkerne og de strategiske målsætninger ud i livet.

Drøftelser i fagudvalg og Byrådet har ført til, at der er foretaget en fordeling af ansvaret for udmøntningen af de enkelte indsats. Der er således for hver enkelt indsats taget stilling til, hvilke(t) udvalg, der er henholdsvis "ankerudvalg" eller "interessentudvalg" i forhold til en given indsats.

Som "ankerudvalg" påtager udvalget sig det primære ansvar for at sikre fremdrift og i sidste ende realisering af en given indsats. Som "interessentudvalg" har udvalget en åbenlys interesse og andel i en given indsats og kan også bidrage til realiseringen heraf, men har ikke det primære ansvar herfor.

Fordelingen af ansvaret for udmøntningen af indsatsatserne er oplyst i vedlagte oversigt, der blev endelig politisk vedtaget d. 24. juni 2019 af Byrådet. Byrådet udtrykte på temamødet d. 6. marts 2019 enighed om, at Koordinationsudvalget, der består af samtlige udvalgsformænd, skal have den overordnede koordineringsopgave i forhold til indsatsene.

Denne sag behandles parallelt i hhv. Arbejdsmarkedsudvalget, Miljø-, Teknik og Klimaudvalget, Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget med henblik på en fælles opsamling på Byrådets statusseminar d. 11. november 2020.

## Forvaltningens bemærkninger

Byrådets udviklingsplan "En vækstkommune i balance", der udgøres af de tre tværgående politikker "Det gode liv", "Vækst og udvikling" samt "Økonomisk bæredygtighed" blev godkendt i august 2018, hvorfor der var planlagt en status på arbejdet med indsatsene i de tre politikker på Byrådets midtvejsseminar i foråret 2020, der dog blev aflyst. Byrådet afholder i stedet et statusseminar d. 11. november 2020, hvor politikkerne og de tilhørende indsats skal drøftes.

Forud herfor bedes fagudvalgene gøre status på arbejdet med politikernes indsats med henblik på en fælles opsamling på statusseminaret. Udvalgene har således til opgave at kigge på de indsats, hvor de er ankerudvalg, og vurdere i forhold til fremdrift, sammenhæng til andre indsats/projekter, om indsatsområdet skal prioriteres i den resterende del af byrådsperioden eller indsatsen ikke længere vurderes at være aktuel.

Når fagudvalgene gennemgår vedhæftede oversigt over indsats er det ikke tanken, at hver enkelt indsats skal drøftes og vurderes, men det anbefales i stedet, at udvalgene puljer indsatsene under de temaer, der allerede fremgår af oversigten over indsats, eller samler dem under andre dækkende overskrifter og dermed vurderer dem mere tematisk. Således bliver drøftelsen ikke for detaljeret, og det vil samtidig muliggøre inddragelse af og kobling til øvrige igangsatte aktiviteter, indsats og projekter i relation til politikernes indsats.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og gør status på indsatsene i de tre tværgående politikker med henblik på en fælles opsamling på Byrådets statusseminar d. 11. november 2020.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 22. oktober 2020

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og gør status på indsatserne i de tre tværgående politikker**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede status på indsatserne i de tre tværgående politikker.

## **Bilag**

Oversigt over indsatser i de tværgående politikker med ændringer fra temamøde d. 6/3-19

# Punkt 11: Orientering om projekt "Okay Ung"

## Resumé

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget i januar 2020, blev udvalget orienteret om at Odder Kommune havde fået en bevilling på 5,2 mio. kr. fra Socialstyrelsen til gennemførelse af et kommende udviklingsprojekt med fokus på en styrket ungeindsats.

Udvalget gives hermed en orientering om status for udviklingsprojektet, "Okay Ung – tilbud til unge 13-25-årige med psykisk sårbarhed og deres forældre".

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Baggrund for sagen

Odder Kommune har pr. 1. januar 2020 fået bevilliget 5,2 mio. kr. fra Socialstyrelsen at kvalificere og udvikle et forebyggende kommunalt tilbud til unge med psykisk sårbarhed og deres forældre.

Projektet løber over en 3-årig periode, og er en del af et nationalt udviklingsprojekt.

Odder Kommune indgår i udviklingsarbejdet sammen med 8 andre kommuner: Allerød, Glostrup, Greve, Helsingør, Middelfart, Ringsted, Skanderborg og Svendborg Kommune.

Formålet på nationalt plan er at udvikle en model for et kommunalt forankret forebyggende behandlingstilbud til unge med psykisk sårbarhed. Socialstyrelsen har opsat 8 kerneelementer som ramme for udviklingsarbejdet, som alle kommunerne arbejder indenfor. De 8 kerneelementer er:

1. Rekruttering
2. Åbne, imødekommende fysiske rammer
3. 1-5 anonyme rådgivningssamtaler til unge og/eller forældre
4. Individuelt samtaleforløb i 2-6 måneder for de unge
5. Gruppeforløb for unge
6. Forældrenetværksgruppe
7. Afrundning og opfølgning på samtale- eller gruppeforløbet
8. Koordination med andre omkring den unge

I Odder Kommune har man følgende mål i projektperioden:

På kort sigt er målet for de unge i tilbuddet:

- at de får bedre forståelse af deres problemstilling og får redskaber til at håndtere disse
- at deres fravær i grundskolen mindskes
- at de fastholdes i ungdomsuddannelse eller uddannelsesforberedende forløb
- at de kommer tættere på arbejdsmarkedet

På kort sigt er målet for forældrene:

- At de får øget deres viden og redskaber til at håndtere den unges psykiske sårbarhed
- At de styrkes i at håndtere afledte problemstillinger i familien som helhed

På lang sigt er målet:

- at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse
- at færre unge får behov for en myndighedsindsats efter Serviceloven

På kort sigt er målet for Odder Kommune:

- at udvikle og implementere et forebyggende tilbud til psykisk sårbare unge
- at tilbuddet er kendt for målgruppen og fagprofessionelle

På lang sigt er målet for Odder Kommune:

- at positive resultater fra projektperioden kan overgå til drift

## Forvaltningens bemærkninger

Forårets forberedelsesfase har handlet om afklaring og kapacitetsopbygning. Der er fortsat fokus på kortlægning af området lokalt, herunder interessenter, samarbejdspartnere, andre tilbud, og afklaring af snitflader. Potentielle samarbejdspartnere/fagpersoner er blevet kontaktet og de har delt viden om, om de ser et behov for tilbuddet i Odder, drøftet hvilke samarbejdsmuligheder der var, ligesom de har givet input til, hvordan Okay Ung får fat i de unge.

Der er blevet rekrutteret to projektmedarbejdere, en psykolog og en socialrådgiver. De organisatoriske rammer for projektet er blevet opbygget, herunder styregruppe, lederroller og daglig projektstruktur.

På fagligt niveau har der været fokus på afklaring og udvikling af tilbuddet til de unge med udgangspunkt i de 8 kernelementer (se illustration i vedhæftede bilag).

Der er arbejdet med, hvordan unge kan bidrage med input til rekrutteringen og kommunikationen til ungemålgruppen. Det udestår fortsat at kommunikere bredt ud og direkte til de unge og forældrene om tilbuddet. Formidlings- og rekrutteringsarbejdet vil være en kontinuerlig proces igennem projektperioden.

Det opleves, at samarbejdspartnere/fagpersoner i Odder ser et stort behov for tilbuddet og har henvist flere unge allerede. Den brede kontakt til samarbejdspartnere i foråret og stor ledelsesopbakning på tværs af BFC og Ungeenheden betød, at der allerede var en del unge på venteliste, da de nye medarbejdere startede d. 1. juni.

### Status

Målet i 2020 er, at Okay Ung er i kontakt med 55 unge, hvoraf 20 får et samtaleforløb. Okay Ung skal også i 2020 have 15-20 forældrekontakter og 15-20 kontakter med fagpersoner eller netværkspersoner omkring en ung med psykisk sårbarhed.

Status ultimo september er,

- at tilbuddet har givet sparring omkring eller åben anonym rådgivning direkte til 30 unge.
- At en tredjedel af disse unge er tilbudt et individuelt samtaleforløb á op til 6 måneders varighed (11).
- at, der har været kontakt med 34 forældre, enten i forbindelse med den unges opstart, som del af den unges forløb eller som åben anonym rådgivning til forældrene.
- at der har været kontakt til 34 fagpersoner, enten idet de har henvist en ung eller en forælder eller fordi de har fået sparring om en ung med psykisk sårbarheds behov.

Alderspændet på de nuværende unge er fra 13 til 25 år, men de er primært i alderen 15 til 18 år. Størstedelen er piger med lavt selvværd, let angst, selvmordstanker, negative tanker, selvskade eller kontrolleret spisning.

Udover at arbejde kontinuerligt med rekruttering og kommunikation, vil der fremadrettet også blive udviklet på de resterende kernelementer, som er gruppeforløb og forældre-netværk.

Sagen behandles parallelt i henholdsvis Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget samt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvalgene forelægges en orientering om status på projektet igen før sommerferien 2021.

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om projekt "Okay Ung" til efterretning.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 22. oktober 2020

## **Forvaltningen indstiller**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om projekt "Okay Ung" til orientering.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag