

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 21-02-2019

Mødedato Torsdag d. 21. februar 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Proces for Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Indsatsen i Jobcenter Odder i 2019.....	9
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	12
Opsamling på byrådets psykologpulje til unge.....	15

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127625

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127642

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen

Orientering om afholdt ministerbesøg

Lokal Beskæftigelsesforum - prisoverrækkelse

Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127661

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2017 vedrørende Odder Kommune

Bilag

Brev til kommunerne Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen	727-2019-8572
Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2017 vedrørende Odder Kommune	727-2019-17477

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen

Drøftet de medsendte bilag

Proces for Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

4. Proces for Beskæftigelsesplan 2020

Doknr.: 727-2019-13235

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte forvaltningens forslag til en proces for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 og planens form.

Baggrund for sagen

I forbindelse med vedtagelsen af Beskæftigelsesplan 2019 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget processen for udarbejdelsen af planen og indholdet i planen. Arbejdsmarkedsudvalget gav udtryk for, at der fremover ønskes en proces, hvor udvalget inddrages mere og tidligere i udarbejdelsen af planen. Samtidig ønskes en kortere plan med fokus på de beskæftigelsespolitiske elementer i planen.

Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til processen for Beskæftigelsesplan 2020 og indholdet i planen.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har følgende forslag til processen:

21.2.2019: Møde i Arbejdsmarkedsudvalget
Tema: Proces for Beskæftigelsesplan 2020

På dette møde drøftes Arbejdsmarkedsudvalgets principper for rammer og indhold i Beskæftigelsesplan 2020. Herunder drøftes udvalgets første overvejelser om særlige temaer, der kan arbejdes med i 2020, blandt andet hvorledes borgerne involveres direkte i processen.

2.5.2019: Møde i Arbejdsmarkedsudvalget
Tema: Indsats og budget i 2020

På dette møde kan udvalget drøfte forslag til politiske prioriteringer og nye indsatser i 2020. På baggrund af drøftelserne kan forvaltningen fastlægge et første budget for 2020 og udarbejde budgetforslag til nye indsatser.

19.9.2019: Møde i Arbejdsmarkedsudvalget
Tema: Planer for 2020

På dette møde fremlægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2020. Det første udkast laves på baggrund af drøftelserne på udvalgets møde i maj 2019.

24.10.2019: Møde i Arbejdsmarkedsudvalget

På dette møde fremlægges det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2020. Det endelige udkast laves på baggrund af drøftelserne på udvalgets møde i september 2019.

I jobcentret er arbejdet med Beskæftigelsesplan 2020 indirekte startet den 31. januar 2019, hvor jobcentret afholdte en temadag for alle medarbejdere. Temaerne for dagen var beskæftigelsesfaglighed, værdier og mål for indsatsen i de kommende år, og medarbejderne drøftede blandt andet konkrete indsatser og handlinger for at nå målene i 2019.

I løbet af maj og juni 2019 vil jobcentret drøfte input til indsatsen i 2020 med alle teams. Disse input vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen for 2020.

Indhold

Indholdsmæssigt kan Beskæftigelsesplan 2020 udarbejdes som en kort plan med fokus på de beskæftigelsespolitiske prioriteringer. Indholdet kan være:

- § De beskæftigelsespolitiske prioriteringer i indsatsen
- § De lokale udfordringer på arbejdsmarkedet
- § Større opgaver i 2020 (herunder nye reformer)
- § Ministerens mål
- § Kort overblik over målene for indsatsen
- § Budget 2020

Den korte plan kan suppleres med en udmøntningsplan, hvor mål og indsats for hver målgruppe beskrives mere detaljeret.

Alternativt kan Beskæftigelsesplan 2020 udarbejdes som én plan med de beskæftigelsespolitiske prioriteringer, udfordringerne på arbejdsmarkedet samt mål og indsats for hver målgruppe. Denne beskæftigelsesplan kan suppleres med en "pixi-udgave", som kort beskriver det centrale indhold i planen.

Inspiration fra andre kommuner

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere drøftet mulighederne for at tage på ekskursion til en anden kommune, der kan give inspiration til nye indsatser og nye samarbejdsformer på beskæftigelsesområdet.

Ekskursionen kan eventuelt gennemføres i samarbejde med Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget med fokus på inspiration til samarbejdet mellem beskæftigelsesforvaltningen og andre forvaltninger.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 og planens form. Herunder skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte mulighederne for og ønskerne til en ekskursion.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen

Det blev besluttet,
at forvaltningen udarbejder et konkret forslag til proces.
at udvalget gerne vil inspireres af andre kommuner, som er lykket godt med beskæftigelsesområdet.

Indsatsen i Jobcenter Odder i 2019

Sagsfremstilling

5. Indsatsen i Jobcenter Odder i 2019

Doknr.: 727-2019-14462

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udmøntningen af de investeringer, som blev vedtaget med budget 2019. Herudover præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for første udkast til opfølgningen på investeringerne og målene i 2019.

Baggrund for sagen

Med budgetaftalen for 2019 blev forslagene til investeringer på beskæftigelsesområdet vedtaget. Aftalen omfatter:

- § Investering i ansættelse af fire nye medarbejdere.
- § Investering i videreførelse af seks midlertidige stillinger.
- § Omlægning af den aktive indsats på Højmarken.
- § Reduktion på 100 helårspersoner på offentlig forsørgelse i 2019.
- § Besparelser på 12,3 mio. kr. i 2019.

Jobcentret har i løbet af efteråret 2018 arbejdet med at udmønte investeringerne. I det følgende beskrives status for udmøntningen.

Herudover har jobcentret i samarbejde med Løn og Økonomi udarbejdet et forslag til opfølgningen på målene om at reducere antallet af forsørgelsesydelsesmodtagere med 100 helårspersoner i 2019 og spare 12,3 mio. kr.. Forslaget er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Investeringerne omfatter følgende indsatser:

- § Sygedagpengeindsatsen
- § Ungeindsatsen
- § Integrationsindsatsen
- § Indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- § Omlægning af jobcentrets eget beskæftigelsestilbud

På **sygedagpengeområdet** medfører investeringerne, at jobcentret har kunnet fastholde de 9 sagsbehandlere, der var ansat i 2018. Det betyder, at sagsbehandlerne fortsat har et realistisk antal sager, og samtidig kan

sagsbehandlerne fortsat arbejde med en særlig fastholdelsesindsats for de sygemeldte, der kommer fra beskæftigelse.

Herudover har jobcentret ansat en medarbejder i tilbudsafdelingen, som skal arbejde med den aktive indsats på sygedagpengeområdet. Jobcentrets stress-forløb vil blive styrket, og jobcentret er i gang med at etablere et nyt forløb målrettet borgerne i jobafklaring.

På **ungeområdet** har jobcentret valgt at bruge en del af investeringen til at etablere et nyt kompetenceafklaringsforløb for alle nye borgere i jobcentret uanset hvilken forsørgelsesydelse, de modtager. Forløbet vil bestå af holdundervisning med mulighed for individuelle samtaler undervejs, og indholdet vil omfatte:

- § Kompetenceafklaring i forhold til uddannelse og job
- § CV og ansøgninger
- § Workshops om eksempelvis jobsamtaler
- § Virksomhedsbesøg
- § Besøg på uddannelsesinstitutioner
- § Virksomhedspraktik

Forløbet vil have særligt fokus på at give de unge en hurtig og intensiv indsats, der så vidt muligt hjælper dem hurtigt videre i uddannelse eller job.

Herudover vil en del af investeringen blive brugt til flere ressourcer til jobkonsulenter, der arbejder med de unge.

Jobcentret har samlet set ansat to medarbejdere, som skal arbejde med tilbud og jobkonsulentopgaver. Heraf er én medarbejder finansieret af investeringen i ungeindsatsen.

På **integrationsområdet** har jobcentret anvendt investeringen til at ansætte en ny jobkonsulent fra 1. april 2019. Jobkonsulenten skal samarbejde med de øvrige jobkonsulenter på integrationsområdet om at give integrationsydelsesmodtagerne en fokuseret og jobrettet indsats, fastholde integrationsydelsesmodtagerne i job og udvide indsatsen til flere brancher.

Da antallet af integrationsydelsesmodtagere er kraftigt faldende, har jobcentret i øvrigt reduceret bemanningen i integrationsteamet. Fra januar 2019 har jobcentret 2 familiekonsulenter mod tidligere 3, og fra april 2019 vil jobcentret tilsvarende have 2 myndighedssagsbehandlere mod tidligere 3.

For **borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet** har jobcentret dels anvendt investeringen til at styrke sagsbehandlerne og dels til at styrke tilbud og jobkonsulentopgaverne.

Med investeringen har jobcentret kunnet fastholde én midlertidigt ansat sagsbehandler og ansætte en ny sagsbehandler. Det betyder, at jobcentret nu har 6 sagsbehandlere til ledighedsydelsesmodtagerne, de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgerne i ressourceforløb.

For at sætte særligt fokus på ledighedsydelsesmodtagerne har jobcentret valgt at flytte ledighedsydelsesmodtagerne fra team Job og udvikling til et nyt team Jobklar, som består af sagsbehandlerne for dagpengemodtagerne, de jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagerne. På denne måde vil sagsbehandlerne få et endnu mere jobrettet fokus i arbejdet med ledighedsydelsesmodtagerne.

Herudover er investeringen brugt til at fastholde en midlertidigt ansat jobkonsulent på fleksjobområdet og til at ansætte en ny medarbejder til at styrke tilbud og jobkonsulentfunktionen generelt for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet. Den nye medarbejder er én af de to medarbejdere, der samlet set er nyansat til tilbud og jobkonsulentopgaver.

Endelig har jobcentret som led i investeringerne og som led i den ændrede økonomiske styring af den aktive indsats **omlagt indsatsen på Højmarken**. Højmarken er lukket med udgangen af 2018, og i stedet er der oprettet et beskæftigelsesrettet tilbud for borgere langt fra arbejdsmarkedet i regi af Fælles Drift og Service.

Samtidig er jobcentret i gang med at styrke brugen af de kommunale pladser, så flere borgere kan få en virksomhedsrettet indsats på vejen mod ordinær uddannelse eller ordinært job.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter udkastet til opfølgning på målene i 2019.

Bilag

Opfølgning på mål i 2019

727-2019-17457

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen, Leif Gjørtz Christensen

Taget til efterretning

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

6. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

Doknr.: 727-2019-14902

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne for målene i Beskæftigelsesplan 2018 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. november 2018, at opfølgningerne på målene i Beskæftigelsesplan 2018 og de seneste ledighedstal fremover sendes ud sammen med dagsorden.

Til dette møde er opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2018 med data for december 2018. Resultaterne af indsatsen i 2018 foreligger hermed.

Forvaltningen orienterer her om resultaterne for målene og de seneste ledighedstal. Opfølgningen og ledighedstallene er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Resultaterne af indsatsen i 2018 viser, at der i december 2018 var 2.383 ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) i Odder Kommune. Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere lavere end i december 2017, hvor der var 2.470 ydelsesmodtagere.

Fordelt på målgrupper er antallet af fuldtidspersoner det seneste år faldet for:

- § Integrationsydelse
- § Sygedagpenge
- § Revalidering
- § Ledighedsydelse
- § Førtidspension

Modsat er antallet på uddannelseshjælp, i ressourceforløb og fleksjob steget det seneste år.

Antallet af dagpengemodtagere følger sæsonudsvingene, men antallet i december 2018 er lidt højere end i december 2017.

Endelig har antallet på kontanthjælp og i jobafklaring ligget relativt stabilt det seneste år.

Nettoudgifterne viser et foreløbigt regnskabsresultat på 282,2 mio. kr. i 2018. Det er 1,4 mio. kr. over det reviderede budget for 2018.

Mål

Målene i Beskæftigelsesplan 2018 er fastlagt som et forventet antal ydelsesmodtagere i december 2018. Resultaterne for december 2018 viser, at målene er opfyldt for:

- § Kontanthjælp
- § Integrationsydelse
- § Jobafklaring
- § Ledighedsydelse
- § Fleksjob

Målene er derimod ikke opfyldt for dagpenge, uddannelseshjælp, sygedagpenge og ressourceforløb.

På dagpengeområdet steg ledigheden mere end forventet i efteråret 2018, og resultatet ligger derfor lidt over målet for december 2018. Men Odder har fortsat en lav ledighed, og jobcentret forventer at kunne fastholde en lav ledighed i 2019.

På ungeområdet er det mod forventning ikke lykkedes at nedbringe antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i løbet af 2018. Det skyldes dels, at mange unge har andre udfordringer end ledighed, og de har derfor brug for en længerevarende indsats end forventet. Samtidig har jobcentret også i 2018 haft et ustabil ungeteam med skiftende sagsbehandlere. Men med investeringen i 2019 forventer jobcentret at kunne nedbringe antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i løbet af 2019.

På sygedagpengeområdet ligger resultatet i december 2018 højere end forventet, da målene i Beskæftigelsesplan 2018 blev fastlagt. Men målet var meget ambitiøst, og på trods af den manglende målopfyldelse er antallet på sygedagpenge reelt faldet 12,2% i løbet af 2018.

Endelig er antallet af ressourceforløbsborgere i december 2018 højere end målet i Beskæftigelsesplan 2018. Det skyldes dels, at målet blev fastlagt på et ambitiøst niveau. Samtidig er antallet af ressourceforløbsborgere steget mere end forventet, blandt andet som følge af STARs projekt Flere skal med.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i december 2018 var 312 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,0%.

Efter en periode med højere ledighed har Odder nu den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden december 2017 er ledigheden faldet 11,6% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ledighed december 2018

727-2019-16086

Opfølgning december 2018

727-2019-17478

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen, Leif Gjørtz Christensen

Taget til efterretning

Opsamling på byrådets psykologpulje til unge

Sagsfremstilling

7. Opsamling på byrådets psykologpulje til unge

Doknr.: 727-2018-159994

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om anvendelsen af byrådets psykologpulje til unge mellem 15 og 25 år.

Baggrund for sagen

I budget 2016 besluttede byrådet at oprette en pulje til psykologsamtaler til unge i Odder Kommune i alderen 15 til 25 år. Formålet med puljen er at give de unge støtte til at mestre en dagligdag, hvor uddannelse eller job indgår. Målgruppen for tilbuddet er unge, der har et klart uddannelses- eller arbejdsmarkedsperspektiv, og det er væsentligt, at de unge selv er motiverede for samtalerne.

Som udgangspunkt kan der bevilges fem samtaler af ikke behandlingsmæssig karakter. I særlige tilfælde kan der bevilges maksimalt yderligere fem samtaler.

De unge bevilges psykologsamtaler fra puljen via sagsbehandlerne i jobcentret og i BFC.

Puljen er fortløbende, og der afsættes kr. 200.000,- til puljen hvert år.

Jobcentrets studentermedhjælper har udarbejdet en første opsamling på anvendelsen af puljen. Opsamlingen er todelt og indeholder dels en beskrivelse af karakteristika ved de unge, som har modtaget støtte fra puljen. Herudover indeholder opsamlingen en analyse af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt ud til alle tidligere modtagere af støtten.

Nedenfor gives en kort status for anvendelsen af puljen og de unges egne vurderinger af udbyttet. Selve opsamlingen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Fra puljens start i 2016 og frem til december 2018 har 91 unge samlet set modtaget psykologsamtaler fra puljen:

§ I 2016 fik 16 unge bevilget samtaler

§ I 2017 fik 26 unge bevilget samtaler

§ I 2018 fik 49 unge bevilget samtaler

Gennemsnitsalderen for de unge, der bevilges samtaler fra puljen, er 21 år. Der er stort set lige mange mænd og kvinder blandt de unge, der har deltaget i samtaler.

37 procent af de unge var uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på det tidspunkt, hvor de fik bevilget psykologsamtalerne. 25 procent var aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, mens 26 procent ikke fik nogen ydelse. De resterende unge modtog andre ydelser eller var henvist via BFC.

Blandt de unge, som fik bevilget samtaler fra psykologpuljen i 2016, har 50 procent ikke længere et aktivt kontaktførløb i jobcentret ved udgangen af 2018. Blandt de unge, som fik bevilget samtaler i 2017, har 31 procent ikke længere et aktivt kontaktførløb, mens 22 procent af de unge med bevilling i 2018 ikke længere er i kontakt med jobcentret.

De hyppigste afslutningsårsager blandt de unge, der ikke længere er i kontakt med jobcentret, er:

§ 31 procent har meddelt, at de ikke længere har behov for kontakt med jobcentret.

§ 24 procent er påbegyndt ordinær uddannelse.

§ 20 procent er gået i ordinært arbejde.

Spørgeskemaundersøgelse

Jobcentret har i september 2018 udsendt et spørgeskema til alle de unge, der har modtaget psykologsamtaler fra puljen. Formålet med spørgeskemaet var dels at få et indblik i de unges udbytte af forløbet, og dels at få et indblik i de unges psykiske helbred efter forløbet.

Samlet set har 23 unge besvaret spørgeskemaet. Da det kun er en mindre andel af alle de unge, der har modtaget samtaler fra puljen, er resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen ikke fuldt valide. Men resultaterne kan give et fingerpeg om de unges egne vurderinger af deres udbytte af samtalerne

Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen viser, at mange af de unge vurderer, at de har fået følgende positive udbytte af psykologforløbet:

§ Evne til at holde struktur.

§ Indsigt i årsager til og forklaringer på forskellige handlemønstre.

§ Afklaring af personlige mål.

Størstedelen af de unge, som har besvaret spørgeskemaet, forventer, at forløbet har positive konsekvenser for deres arbejds- og uddannelsesliv samt deres sociale liv.

Mange af de unge vurderer også, at forløbet har bidraget med klarhed omkring fremtiden.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. februar 2019:

Afbud: Elvin J. Hansen, Leif Gjørtz Christensen

Taget til efterretning