

REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 17-04-2024

Mødedato Onsdag d. 17. april 2024 kl. 14:00

Mødested Ålykkecentret

Mødedeltagere Allan Werk, Torben Madsen (Fravær), Leif Gjørtz Christensen, Ole Lyngby Pedersen, Claes Jensen, Finn Thranum, Klaus Rafael Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningsliste.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Orientering om nye Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner.....	6
Status på efterspørgsel og brug af pladser i Akut- og Korttidsafdelingen i Sundhedshuset.....	9
Ændret finansiering af sundhedsberedskabsordning på Tunø.....	12
Godkendelse af frit valgs timepriser i Hjemmeplejen 2024.....	14
Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse.....	16
1. Budgetopfølgning for Udvalget for Sundhed og Voksne.....	17
Orientering om ændring i betaling for kostpakker i botilbud.....	20
Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde - første uddeling i 2024.....	22
Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet.....	24
Orientering om nye aftaler på kontanthjælpsområdet.....	26
Orientering om ny aftale på sygedagpengeområdet.....	29
Orientering om årsrapport og årsberetning fra Sprogcenter Midt.....	32
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	35
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	36

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Godkendt

Punkt 2: Efterretningsliste

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At bilagslisten tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

Sager på vej til Udvalget for Sundhed og Voksne_April 2024

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Formand og udvalgsmedlemmer orienterede om:

- Prisen for årets rummelige virksomhed, som uddeles på Erhvervstræf den 18. april.
- Borgerpanel om budget
- Opfølgning på udvalgets rundvisning i Ålykkecentret med daghjem, sygepleje, hjemmepleje og Aktivitetshuset
- Videreformidling af udvalgte pointer fra Ældrekonferencen 19. marts
- Opmærksomhed på lånepulje til etablering af botilbud

Forvaltningen orienterede om:

- Kort oprids af nogle af de større hovedpointer, som analysevirksomheden Komponent vil præsentere på Kommunalbestyrelsens temamøde om nybyggeri på botilbudsområdet den 7. maj.
- Ankestyrelsen har sendt forespørgsel til flere kommuner, herunder Odder Kommune, om kvalitetsstandarder inden for serviceloven. Ankestyrelsens kommentarer er målrettet praktisk hjælp og vil blive behandlet på næste udvalgsmøde i forbindelse med godkendelse af kvalitetsstandarder.
- Odder Kommune får i midt maj administrativt besøg fra Nuuk Kommune med fokus på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Orientering om nye Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner

S2024-1435

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om nye Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner, som er en del af den nationale kvalitetsplan under sundhedsreformen fra 2022.

Baggrund for sagen

I maj 2022 indgik et flertal i Folketinget en aftale om en sundhedsreform og som følge heraf vedtog parterne en national kvalitetsplan for det nære sundhedsvæsen. Den nationale kvalitetsplan har til formål at styrke og udvikle det nære sundhedsvæsen med blandt andet nye krav til de kommunale sundhedsindsatser. Et af de første initiativer under kvalitetsplanen var en revidering af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner i sygeplejen og i september 2023 udkom Sundhedsstyrelsen med de nye "Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner" (vedhæftet).

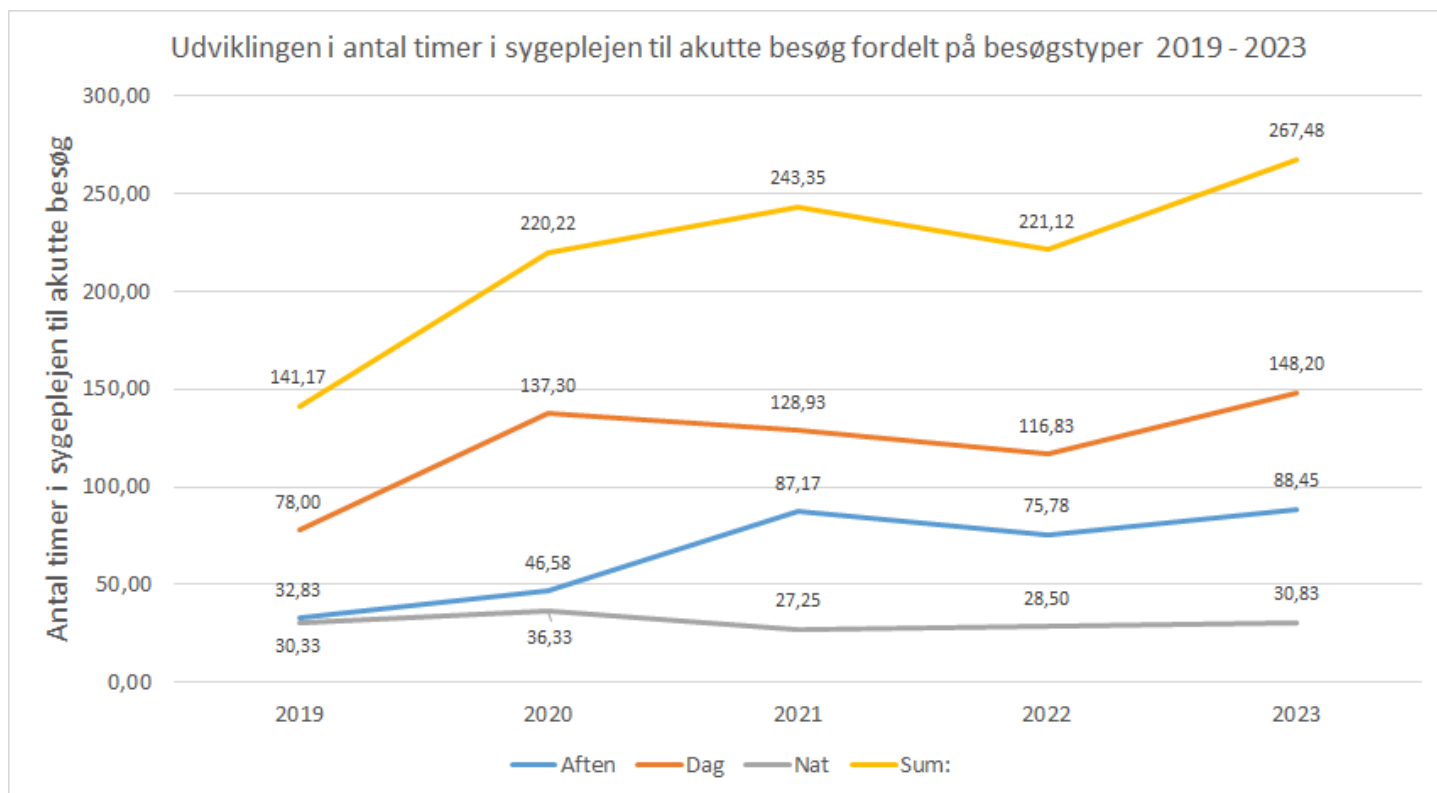
Forvaltningens bemærkninger

Kvalitetsstandarderne for kommunale akutfunktioner indeholder nye krav og anbefalinger for indsatsen i de kommunale akutfunktioner. Akutfunktionerne er den del af den kommunale sygepleje, der tager sig af de allermest syge og komplekse borgere. Formålet med kvalitetsstandarderne er at skabe ensartede tilbud af høj kvalitet på tværs af kommunerne. Derudover understøtter kvalitetsstandarderne et nyt og tættere samarbejde mellem kommuner, sygehuse, almen praksis og lægevagt. Ved at opbygge kapaciteten i akutfunktionerne vil flere borgere kunne behandles tæt på eller i eget hjem, samtidig med at det kan være med til at forebygge indlæggelser og undgå unødvendige genindlæggelser særligt relateret til de forebyggelige diagnoser som dehydrering, blærebetændelse og tryksår.

I den nye udgave fra 2023 fremgår det blandt andet, at der skal kunne foretages opfølgende sygeplejefaglige vurderinger flere gange i døgnet, at akutfunktionen skal være tilgængelig for telefonisk kontakt og kunne modtage relevante patienter døgnet rundt, året rundt. Dertil er det et krav, at indsatserne skal kunne leveres med kort varsel. Der stilles krav til, at sygeplejerskerne i akutfunktionen besidder bestemte kompetencer og uddannelser, og at kommunerne skal være i besiddelse af særligt måleudstyr og remedier. Det tværsektorielle samarbejde på tværs af kommuner, region og almen praksis er præciseret og der er nye krav til monitorering og kvalitetsudvikling. Derudover er kvalitetsstanden udvidet til nu også at omfatte det psykiatriske område.

Forvaltningen har undersøgt, hvilke elementer der indgår i de nye standarder, og hvordan Odder Kommune på nuværende tidspunkt lever op til kravene og anbefalingerne. Gennemgangen viser, at Odder Kommune allerede lever op til mange af kravene og anbefalingerne men bl.a. mangler følgende for at leve op til kvalitetsstandarderne: opkvalificere medarbejdere, indkøbe udstyr og remedier til at varetage de nye opgaver, etablere kvalitetsorganisation, der systematisk monitorerer og kvalitetsudvikler akutfunktionen. At psykiatriske diagnoser nu også indgår i kvalitetsstandarderne, er en tendens som sygeplejen allerede oplever, men som stiller nye krav til sygeplejerskernes kompetencer indenfor misbrugsbehandling og psykiatrisk sygepleje. Dertil følger et større arbejde i sundhedsklyngen med at sikre samarbejdet om og implementeringen af de nye kvalitetsstandarder på tværs af sektorerne.

Akutfunktionen i Odder Kommune består af både akutpladserne og akutteamet. Akutteamet er til stede alle årets dage. Sygeplejen har løbende omstillet bemanningen til at varetage de flere akutte opgaver, der er kommet til gennem årene. Nedenstående graf viser, at antallet af timer til akutte besøg i sygeplejen samlet set er steget fra 141 timer i 2019 til 267 timer i 2023.



Sundhedsstyrelsen skriver i den nye kvalitetsstandard, at der fremadrettet må forventes et behov for kapacitetsopbygning i de kommunale akutfunktioner dels på baggrund af udviklingen i befolkningens sygdomsmønstre og dels på grund af sundhedsvæsenets organisering, hvor der arbejdes målrettet med at etablere alternativer til indlæggelse på sygehuse. Sundhedsstyrelsens udmelding samt de nye kvalitetsstandarder giver anledning til at overveje, om Odder Kommune fremover kan varetage stigningen i de akutte opgaver med den nuværende organisering, eller om der er behov for et større og mere døgndækkende beredskab. Sundhedsstyrelsen bemærker, at det kan være hensigtsmæssigt for kommuner med et lille patientgrundlag at indgå i et tværkommunalt samarbejde om varetagelse af akutfunktionens indsatser eller at kommunalbestyrelsen delegerer ansvaret for myndighedsopgaven til øvrige kommuner. Der er behov for at afdække de forskellige muligheder internt samt med parterne i sundhedsklyngen.

Tidsplan for implementering af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner

December 2023 - februar 2024	Kortlægning af nye krav og anbefalinger i kvalitetsstandarderne sammenholdt med nuværende praksis i Odder Kommune.
Juni 2024	Drøftelse af implementering af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner i temagruppen "Voksen somatik" under Klyngestyregruppen i Horsensklyngen.
August 2024 -	Etablering af samarbejdsaftaler på tværs af sektorer. Implementering af aftaler, krav og anbefalinger i kvalitetsstanderne.

Seniorrådet vil blive orienteret om de nye Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner.

Økonomi

Som led i kvalitetsplanen for kommunale akutfunktioner er der afsat 35 mio. kr. i 2022 stigende til varigt 100 mio. kr. årligt fra 2023 og frem til kommunerne til at efterleve nye kvalitetskrav og -anbefalinger til de kommunale akutfunktioner. Odder Kommune har i 2023 modtaget 317.500 kr. i DUT-midler.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner 2023

Punkt 5: Status på efterspørgsel og brug af pladser i Akut- og Korttidsafdelingen i Sundhedshuset

S2024-1410

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om efterspørgslen på og brugen af akut- og korttidspladser i Sundhedshuset. Orienteringen er et led i opfølgningen på de besparelser, som kommunalbestyrelsen vedtog i 2023 i forbindelse med handleplan til genopretning af budgetbalance på det specialiserede socialområde for voksne.

Baggrund for sagen

Om Akut- og Korttidsafdelingen

Der er 14 akut- og korttidspladser i brug i Sundhedshuset. Det er samme antal pladser, som i den tidligere bygning. Ved byggeriet af Sundhedshuset er der klargjort til fire sengepladser mere. Formålet med at muliggøre en udvidelse med ekstra sengepladser var at følge med det stigende behov for intensiv pleje i kommunerne blandt andet som følge af, at borgere udskrives tidligere fra sygehusene til færdigbehandling i egen kommune.

Akut- og Korttidsafdelingen samler flere funktioner, som overordnet set kan opdeles således:

1) Borgere, der fagligt set vurderes at kunne profitere af et midlertidigt ophold for fx at genvinde funktionsevnen, blive udredt og vurderet eller få stabiliseret sin tilstand.

- Akutpladser efter sundhedsloven (fx reducere og forebygge antallet af indlæggelser)
- Korttidspladser efter serviceloven (fx ophold i forlængelse af hospitalsindlæggelse)
- Observations- og vurderingspladser efter serviceloven (fx plejetunge og komplekse forløb hvor der er behov for afprøvning og vurdering af fremtidig pleje- og boligbehov)
- Døgnrehabiliterings- og genoptræningspladser efter serviceloven (fx borger i intensivt og længerevarende trænings- og plejeforløb)

2) Borgere, der ikke vurderes at kunne være i eget hjem:

- Afløsnings- og aflastningspladser og feriepladser til henholdsvis akut eller planlagt aflastning efter serviceloven (fx aflastning for ægtefælle til borger med svær demens som alternativ til døgnbæring i hjemmet)
- Ventpladser til ledig plejebolig efter serviceloven.
- Palliative pladser (borgere i terminale forløb)
- Sociale pladser (fx til svært udsatte borgere med behov for somatisk pleje)

Akutpladserne tager afsæt i Sundhedslovens § 138 og reguleres af Sundhedsstyrelsens kvalitetstandarder for akutpladser. De øvrige midlertidige ophold tager afsæt i Servicelovens § 84.2, hvor der blandt andet står at kommunerne "*kan tilbyde midlertidigt ophold til personer, der i en periode har et særligt behov for omsorg og pleje*".

Belægningsprocenten i Akut- og Korttidsafdelingen har i gennemsnit været 95% i perioden august 2023 til februar 2024 (se figur 1 i bilag). Om måneden har der været mellem 21-29 borgere indlagt på afdelingen i kortere eller længere tid. Når den gennemsnitlige indlæggelsestid i samme periode beregnes ses en variation (se figur 2 i bilag). Den gennemsnitlige indlæggelsestid er omkring 32 dage, men dog antydes en stigning fra oktober 2023 og frem.

Akut- og Korttidsafdelingens økonomi

Akut- og Korttidsafdelingens årlige budget er 11,6 mio. kr. (2024). I februar 2024 er der ansat hvad der svarer til 19,9 fuldtidsstillinger. Ansættelserne er fordelt på sygeplejersker og ledende sygeplejerske (34%), SOSU assistenter (49%), SOSU hjælpere (4%), sygehjælper og husassistenter (13%).

Der har tidligere været afsat midler i budgettet til at tage de fire nye pladser i drift i Akut- og Korttidsafdelingen. I juni 2023 vedtog kommunalbestyrelsen en besparelse på området, som betød at driftsmidlerne til at åbne de fire nye pladser i Akut- og Korttidsafdelingen blev fjernet. Dette var en del af handleplanen for at opnå budgetbalance på det specialiserede

socialområde for voksne. Der blev foretaget en besparelse på 649.00 kr. i 2023, 3,913 mio. kr. i 2024 og 3,916 mio. kr. fra 2025 og frem.

Ved vedtagelsen af besparelsen besluttede Udvalget for Sundhed og Voksne, at udvalget vil orienteres om efterspørgslen på akut- og korttidspladserne. Derfor forelægger forvaltningen denne sag.

Forvaltningens bemærkninger

Sammenhæng til sygehuse

Akut- og Korttidsafdelingen bruges blandt andet til ophold i forlængelse af hospitalsindlæggelse og til at reducere og forebygge antallet af indlæggelser. Et øjebliksbillede i midt marts 2024 er, at to patienter er på vej fra sygehuse og fem på vej fra eget hjem. Det vil sige syv borgere med behov for en korttidsplads inden for en kort tidsramme.

Når en patient er færdigbehandlet på et sygehus og udskrives er det bopælskommunen, som overtager en eventuel færdigbehandling. Når det vurderes, at borgeren ikke kan klare sig i eget hjem tages en korttidsplads i anvendelse. Hvis det ikke er muligt at hjemtage borgeren fra sygehuset med det samme, opkræves kommunen en medfinansiering pr. sengedag for færdigbehandlede patienter. I 2023 er Odder Kommune opkrævet for seks sengedage på hospitalet, efter at en borger er færdigbehandlet. Dette er fordelt på fire borgere.

I tilfælde, hvor en borgers tilstand forværres markant i eget hjem, kan der blive behov for en akutplads for blandt andet at forhindre en indlæggelse på hospitalet. Hvis der er ventetid på Akut- og Korttidsafdelingen kan der blive behov for øget støtte i eget hjem, som håndteres af hjemme- og sygeplejen.

Sammenhæng til daghjem og plejeboliger

En borger kan komme på i Akut- og Korttidsafdelingen, mens en ægtefælle afløses i en kort periode. Der er kan således være en sammenhæng til daghjemmet. Odder Kommune har 50 borgere tilknyttet daghjem fordelt på 42 pladser på Ålykkecentret og 8 pladser i Stampemøllen. En borger kommer i daghjemmet mellem én og fem dage om ugen. På en typisk dag er der 16-22 borgere på daghjemmene. Det årlige budget er 3,527 mio. kr. I midt marts 2024 er 11 borgere er på venteliste til daghjem. Der er ventetid tilbage fra juli 2023, da der visiteres efter behov. Ventetiden på daghjem kan påvirke efterspørgslen på en aflastnings-/afløsningsplads i Akut- og Korttidsafdelingen. Grundet efterspørgsel på sengepladser i Akut- og Korttidsafdelingen er det ikke altid muligt at imødekomme behovet for afløsnings- og aflastningsplads.

Nogle borgere kommer på Akut- og Korttidsafdelingen, når det ikke længere er muligt at iværksætte den fornødne hjælp i eget hjem, og borgeren er bevilliget en plejebolig, men venter på at en bolig bliver ledig. Det er forvaltningens vurdering, at der i gennemsnit er 3-4 borgere, som er i Akut- og Korttidsafdelingen, mens de venter på en ledig plejebolig. Aktuelt (i midt marts 2024) er 26 borgere på venteliste til en plejebolig. Ventelisten kan ses i figur 3 i bilaget.

Ventetiden forlænges i nogle tilfælde, fordi man afventer et værgemål. Nogle personer kan på grund af deres helbred ikke træffe beslutninger om personlige forhold, eksempelvis om de skal flytte, og har brug for at pårørende, der har fået værgemål, træffer beslutningen. Der opleves desværre lang ventetid på afklaring af værgemål. Familieretshuset, som arbejder med værgemål, oplyser, at de i øjeblikket arbejder på sager om etablering af værgemål, som de har modtaget i maj 2023.

Andre sammenhænge

Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, Vive, udarbejdede i 2021 en analyse om det kommunale akutområde, hvor de samlede erfaringer og perspektiver på udviklingen fra 15 kommuner. Kortlægningen peger på, at kommunerne har behov for at styre tilgangen til deres midlertidige pladser og øge flowet på pladserne, men at det skal ses i tæt sammenhæng med øvrige organisatoriske enheder som hjemmepleje, sygepleje, hjælpemidler mv.

Sundhedsstyrelsen har i efteråret 2023 opdateret kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner. Udvalget for Sundhed og Voksne præsenteres for denne på samme udvalgsmøde. I de opdaterede kvalitetsstandarder er der præciseringer og krav, som giver anledning til at se på, hvordan opgaven varetages i Odder Kommune, herunder brugen af Akut- og Korttidsafdelingen. Sundhedsstyrelsen skriver blandt andet, at der må forventes et behov for kapacitetsopbygning i de kommunale akutfunktioner.

Fremskrivningen af befolkningsudviklingen i Odder Kommune viser, at antallet af ældre vil stige markant over de kommende år. Uagtet sund aldring vil der komme flere ældre, der har brug for pleje, omsorg og behandling. Det kan give et øget behov for brug af akut- og korttidspladser.

Sundhedsstrukturkommissionen forventes at komme med anbefalinger, som også vil omfatte akutpladser.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

Bilag_Information om Akut- og Korttidsafdelingen

Punkt 6: Ændret finansiering af sundhedsberedskabsordning på Tunø

S2023-1288

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om, at Regionsrådet har godkendt at finansiere en større del af sundhedsberedskabsordningen på Tunø fra og med 2023.

Baggrund for sagen

Region Midtjylland har indgået en aftale med Odder Kommune om ansættelse af ø-sygeplejesker eller andre autoriserede sundhedspersoner på Tunø, da der ikke er en fast læge på øen.

Sundhedsberedskabsordningen på Tunø er en del af det nære sundhedstilbud på øen og er med til at skabe en øget trykthed for øens beboere. Sundhedsmedarbejderne er ansat i den kommunale sygepleje og indgår i et "Tunø-team", hvor de både varetager opgaver i den kommunale sygepleje samt understøtter lægetilbuddet på øen. Tunø-teamet er også en del af det akutte beredskab under Præhospitalet.

Regionsrådet besluttede den 29. januar 2020, at regionens andel af lønudgifterne til ø-sygeplejerskeordningen på Tunø skulle udgøre 75 % med et loft på 500.000 kr. Loftet på 500.000 kr. for regionens andel af lønudgifterne blev fastsat med udgangspunkt i forventet ansættelse af én fast ø-sygeplejerske med fast bopæl på Tunø. Det har dog vist sig ikke at være muligt at rekruttere til denne type stilling og ordningen er som følge heraf blevet dyrere end antaget.

Forvaltningens bemærkninger

Ændringen i bemanningen af ø-sygeplejerskeordningen på Tunø har betydet øgede udgifter til både løn og øvrige omkostninger på grund af udgifter til vagtbolig, transport og afløsere. I 2022 var udgiften til ø-sygeplejerskeordningen på 1.276.000 kr. og Region Midtjylland dækkede 52 % af udgifterne til ordningen, svarende til i alt 657.000 kr. for lønudgifter samt øvrige udgifter.

Forvaltningen har været i dialog med administrationen i Region Midtjylland vedrørende sundhedsberedskabsordningen på Tunø. Begge parter ønsker at fortsætte med ordningen samt at bevare 24-timers beredskabet. Administrationen i Region Midtjylland og forvaltningen i Odder Kommune har vurderet, at en ophævelse af det fastsatte loft for lønudgifterne til ø-sygeplejerskeordningen på Tunø vil være nødvendig for at sikre ordningen i 2023 og frem.

Den 12. september 2023 besluttede Udvalget for nære behandlingstilbud under Regionsrådet, at regionen fremadrettet afholder 75 % af udgifterne til ø-sygeplejerskeordningen på Tunø, og at det fastsatte loft på 500.000 kr. for regionens andel af lønudgifterne ophæves gældende for 2023 og frem. Regionsrådet har indgået en lignende aftale med Horsens Kommune om en ø-sygeplejerskeordning på Endelave.

Regionens andel på 75 % af de samlede udgifter svarede for 2023 til 990.511 kr. ud af de samlede omkostninger til ordningen på 1.320.681 kr. Det vil sige en forøgelse af regionens samlede årlige udgifter på omkring 330.000 kr.

For Odder Kommune betyder den nye aftale, at ordningen sikres fremadrettet, ved at Regionsrådet har prioriteret at øge midlerne til ordningen fra 2023 og frem. Odder Kommune skal ikke alene dække merudgifterne, hvis ordningen viser sig dyrere end forventet. Og samlet set skal Odder Kommune finansiere en mindre del af ordningen end de tidligere år.

Samarbejds- og økonomiaftale vedrørende sundhedsberedskabsordning på Tunø er vedlagt som bilag til denne sag. Ø-udvalget for Tunø vil blive orienteret om den nye aftale.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024
- Udvalget for Økonomi og Erhverv den 29. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Økonomi og Erhverv tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

Samarbejds- og økonomiaftale vedrørende sundhedsberedskabsordning på Tunø

Punkt 7: Godkendelse af frit valgs timepriser i Hjemmeplejen 2024

S2021-577

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende timepriser på frit valgs området. På baggrund af regnskabet for 2023 for Odder Kommunes Hjemmepleje er timepriserne genberegnet. Timepriserne for 2024 er på niveau med de gældende timepriser.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal beregne nye priser på frit valgs området, når de bliver bekendt med et misforhold mellem de gældende timepriser og de langsigtede omkostninger. Dog skal de som minimum genberegnes én gang årligt, hvilket ofte vil være i forbindelse med regnskabsafslutningen.

Frit valgs området dækker over praktisk bistand og personlig pleje til borgere i eget hjem. Odder Kommune benytter sig af godkendelsesmodellen, hvor Odder Kommune selv er leverandør af praktisk bistand og personlig pleje. Det er Odder Kommunes udgifter til levering af disse indsatser, der er grundlaget for beregning af timepriserne. Private leverandører, der er godkendt til at levere praktisk bistand og personlig pleje i Odder Kommune, afregnes med de til enhver tid gældende timepriser.

Forvaltningens bemærkninger

Regnskabet for 2023 for Odder Kommunes Hjemmepleje viser et lille mindreforbrug på knap 400.000 kr. Der har i 2023 været arbejdet intensivt med at fastholde balance på området, hvilket resultatet viser er lykkedes. De genberegnete priser er derfor på niveau med priserne i 2023.

Odder Kommunes Hjemmepleje arbejder ligesom resten af Sundhed & Omsorg med at øge brugen af velfærdsteknologi, blandt andet er der oprettet et e-distrikt. Der arbejdes kontinuerligt med at øge andelen af besøg, der kan gennemføres som skærmbesøg, som kan medvirke til en lavere timepris på grund af mindre køretid for personalet. Aktuelt har det dog vist sig vanskeligt at øge andelen, og det er derfor ikke muligt på nuværende tidspunkt at beregne en effektivisering ved skærmbesøg i timepriserne for 2024.

For at imødegå den demografiske udvikling arbejder Sundhed & Omsorg ligeledes med tiltag, der kan mindske stigningen i de visiterede timer. Herudover ses på organiseringen af området som følge af den kommende ældrelov, hvor der forventes et krav om faste teams, ligesom der arbejdes på et ændret ledelsesspænd, som i dag er meget stort.

Timepriserne er fremskrevet med KL's fremskrivningsprocent for løn på 3,92 %. Såfremt de kommende fordelinger af trepartsmidler får betydning for timepriserne, vil der blive reguleret for dette senere på året. Timepriserne gældende fra 1. juni 2024 er følgende:

	Timepriser pr. 1.6.2024, kr.	Timepriser for 2023 i 2024- niveau, kr.
Praktisk bistand	467	470
Personlig pleje hverdage 7-15	564	549
Personlig pleje weekend/helligdag 7-15	666	667
Personlig pleje aften 15-24	647	665
Personlig pleje nat 23-7	819	845

Forvaltningen anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender timepriserne med virkning fra 1. juni 2024.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024
- Udvalget for Økonomi og Erhverv den 29. april 2024
- Kommunalbestyrelsen den 7. maj 2024

Forvaltningen indstiller

At Kommunalbestyrelsen godkender timepriserne på frit valgs området med virkning fra 1. juni 2024.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Godkendt

Punkt 8: Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse

S2023-788

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om nøgletal inden for social, sundhed og beskæftigelse.

Nye nøgletal for det specialiserede socialområde for voksne er under udarbejdelse, hvorfor de ikke er med i sagen.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne har tilkendegivet, at udvalget gerne vil følge den økonomiske udvikling tæt inden for udvalgets område. Forvaltningen fremlægger derfor udvalgte nøgletal og indikatorer, som giver et overordnet billede af den økonomiske udvikling. Indikatorerne opdateres løbende og forelægges på alle udvalgs møder.

Brug af data og nøgletal i styring og ledelse kan understøtte både den faglige udvikling, den strategiske retning og den økonomiske styring. Nøgletal understøtter datadrevet styring, hvor der skabes overblik og gennemsigtighed i økonomistyringen. Det gør det muligt at agere i tide ved afvigelser ved at udvikle handleplaner til at overholde budgetrammen på området.

De udvalgte nøgletal og indikatorer er et supplement til de årlige budgetopfølgninger.

Forvaltningens bemærkninger

Der opstilles nøgletal for følgende tre områder: Det Specialiserede Socialområde for Voksne, Sundhed & Omsorg og Jobcentret.

Der er taget afsæt i udvalgets løbende tilkendegivelser i forhold til udvælgelse af nøgletal.

For alle tre områder vises basisoplysninger som forbrugsprocent, relevant demografiudvikling og overordnet udgiftsniveau. Derudover udvælges indikatorer for hvert område inden for de største udgiftsdrivere, som følges månedligt eller kvartalsvis. Udgiftsniveau afhænger overordnet set af antal af borgere, graden af støttebehov og serviceniveau. De udvalgte nøgletal viser den økonomiske udvikling på et overordnet, strategisk niveau.

Data indhentes fra egne fagsystemer, FLIS nøgletal, Jobindsats.dk samt KL's nøgletal bag publikation Kend din Kommune.

Der vil løbende ske tilpasninger i takt med, at ledelsesinformationerne udvikles.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager nøgletallene til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

Nøgletal_Beskæftigelsesområdet_Marts 2024

Nøgletal - S&O - marts 2024

Punkt 9: 1. Budgetopfølgning for Udvalget for Sundhed og Voksne

S2023-5886

Resumé

I denne sag skal udvalget for Sundhed og Voksne behandle den 1. budgetopfølgning for 2024, herunder drøfte hvorvidt, der skal iværksættes yderligere tiltag end dem, der er beskrevet i sagen.

Baggrund for sagen

Udvalget for Økonomi og Erhverv behandlede den 1. budgetopfølgning for 2024 på deres møde den 18. marts 2024. Den samlede budgetopfølgning udviste et forventet merforbrug på nuværende tidspunkt på 8,6 mio. kr., på serviceudgifterne og 10,5 mio. kr. på overførselsområdet.

Udvalget for Økonomi og Erhverv besluttede på mødet at henstille, at fagudvalgene overholder deres budgetter og at udvalgenes eventuelle forslag til driftsudvidelser til budget 2025 følges af tilsvarende forslag til reduktioner.

Forvaltningens bemærkninger

Den første budgetopfølgning på Udvalget for Sundhed og Voksne udviste forventet merforbrug på samlet 1.190.000 kr. på Serviceudgifter og 9.200.000 kr. på indkomstoverførslerne.

Serviceudgifter:

Sundhed og Omsorg:

Sundhed og Omsorg forventer et merforbrug på 4.500.000 kr. inkl. det overførte underskud fra 2023 på 2.400.000 kr. Hovedårsagen til det forventede merforbrug er en stor aktivitetsstigning på frit valgs området fra oktober 2023 og frem til nu. Aktivitetsstigningen i frit valg medfører tillige stigende udgifter til hjælpemidler. Der forventes desuden merudgifter til Bronzealdervej samt merudgifter på friplejehjemmet Skovbakkehjemmet pga. stigende plejetyngde. Herudover forventes et merforbrug på korttidsafsnittet, der kan forklares ved borgere med behov for særlig støtte og overvågning.

Området har iværksat tiltag, der skal modvirke afvigelsen. En forudsætning for at kunne komme i mål med tiltagene skal der foretages investeringer. Der er bl.a. behov for mere faglig og nærværende ledelse, opnormering med ½ velfærdsteknologisk konsulent, indkøb af velfærdsteknologi, flere forebyggende tiltag i Rehabiliteringsafdelingen samt en stilling til understøttelse af mere frivillighed.

De igangsatte tiltag er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.

Det specialiserede område for voksne:

Det specialiserede område for voksne forventer ved 1. budgetopfølgning et mindreforbrug på 3.100.000 kr. Området har overført et overskud fra 2023 på 2.300.000 kr.

I 2024 er budgettet til Det specialiserede område for voksne forøget med 4,0 mio. kr. som en del af den økonomiske handleplan, der blev vedtaget i foråret 2023. Midlerne blev finansieret af de midler, der oprindeligt var afsat til oprettelse af nye akut- og korttidspladser på Sundhed og Omsorg. Handleplanen indeholdt følgende elementer:

- Oprettelse af task force til borgere på forsorgshjem og krisecentre
- Omprioritering af midler afsat til akut- og korttidspladser
- Tidlig forebyggende indsats på tværs af social, sundhed og beskæftigelse
- Ændring i betaling for kostpakker i botilbud

I den 1. budgetopfølgning på området forventes en tilgang af borgere, der har behov for omfattende støtte. I vedhæftede bilag er tiltagene fra handleplanen beskrevet.

Tandplejen

Tandplejen forventer et merforbrug i 2024 på 415.000 kr. hvilket er en forbedring på 350.000 kr. i forhold til resultatet i 2023. Tandplejen nedbringer underskuddet ved en tilbageholdenhed ifm ansættelser af personaler. Ud over dette er samarbejdsaftalen med Tandlægehøjskolen stillet i bero i 2024 og 2025.

Arbejdsmarked

Der forventes et mindreforbrug på 625.600 kr. på området. Da budget 2024 blev lagt var der en forventning om et højere aktivitetsniveau på den forberedende grunduddannelse (FGU) end det reelt var tilfældet. Der forventes derfor mindredgifter på området på 1,3 mio. kr.

Herudover har forvaltningen forventet, at udgifterne til den midlertidige boligplacering ville falde i 2024, men den seneste udvikling i Ukraine viser, at krigen forventes at fortsætte i 2024, og derfor vil flere herboende flygtning fortsat have behov for ophold i Danmark ligesom flere flygtninge kan komme hertil.

Indkomstoverførsler

Ved 1. budgetopfølgning forventes et merforbrug på 9,2 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Det oprindelige budget blev udarbejdet i juni 2023 med udgangspunkt i KL og Regeringens Økonomiaftale for 2024, udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Odder Kommune og forvaltningens forventninger til indsatsen i efteråret 2023 og i 2024. I løbet af efteråret 2023 er antallet af borgere på offentlig forsørgelse imidlertid steget mere end forventet, og ved indgangen til 2024 har Odder Kommune flere borgere end forventet på offentlig forsørgelse.

Forvaltningen højere udgifter til følgende forsørgelsesgrupper:

Dagpenge: Antallet af dagpengemodtagere er steget mere end forventet i Odder Kommune i løbet af efteråret 2023. Stigningen er højere end stigningen i hele landet, og ledigheden er nu næsten på niveau med landsgennemsnittet. Set i et historisk perspektiv er ledigheden dog fortsat relativt lav i Odder.

Ledighedsydelse: I 2023 har Odder Kommune haft flere borgere på ledighedsydelse end forventet, og det er ikke lykkedes at nedbringe antallet i løbet af efteråret 2023. Det høje antal skyldes dels, at flere borgere efter en lang periode på offentlig forsørgelse ikke er i stand til at vende tilbage til en stilling på det ordinære arbejdsmarked. Dels er flere borgere end forventet blevet ledige fra et fleksjob.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse: I Økonomiaftalen for 2024 er det forudsat, at antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse vil falde markant i 2024, blandt andet som følge af, at de ukrainske flygtninge forventedes at kunne vende tilbage til deres hjemland. Den seneste udvikling i Ukraine viser dog, at krigen kan forventes at fortsætte i 2024, og derfor vil de ukrainske flygtninge fortsat have behov for ophold i Danmark.

Førtidspension: Søgningen til førtidspensionsordningen steg mere end forventet i efteråret 2023, og ved indgangen til 2024 har Odder Kommune derfor flere førtidspensionister end forventet. Søgningen var lavere i januar og februar 2024, men der forventes fortsat et højere antal end forudsat i det oprindelige budget.

Seniorpension: Tilsvarende steg søgningen til seniorpensionsordningen mere end forventet i efteråret 2023, og der forventes fortsat en stor søgning til ordningen i 2024. Odder Kommune forventer dog en relativt lavere søgning end forudsat i Økonomiaftalen for 2024.

Modsat forventer forvaltningen et mindreforbrug på kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge og jobafklaring.

Kontanthjælp og uddannelseshjælp: Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er faldet i løbet af 2023, og antallet har ligget stabilt på et lavere niveau i efteråret. Denne udvikling forventes at fortsætte i 2024.

Sygedagpenge og jobafklaring: En fremskrivning af forbruget på sygedagpenge i 2023 viser, at forbruget i 2024 forventes at ligge lavere end forudsat i det oprindelige budget for 2024. Samtidig har Odder Kommune i efteråret 2023 indgået en partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg Consulting på sygedagpengeområdet, hvor Marselisborg laver en toårig indsats for 100 borgere på sygedagpenge og jobafklaring. Målet med indsatsen er at nedbringe varigheden på offentlig forsørgelse og dermed udgifterne.

I bilag til sagen er de tiltag, som Arbejdsmarked og Borgerservice har igangsat for at nedbringe udgifterne beskrevet.

På nuværende tidspunkt vides det ikke om der er tale om en landstendens, eller om det er en isoleret udvikling i Odder Kommune. Såfremt der er tale om en landstendens, kan kommunen imødesee en midtvejsregulering til området. En eventuel midtvejsregulering vil blive forhandlet mellem regeringen og KL under Økonomiforhandlingerne i maj/juni 2024.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At udvalget drøfter hvorvidt, der skal iværksættes yderligere tiltag end dem, der er beskrevet i sagen

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede de økonomiske udfordringer.

Udvalget anmoder forvaltningen om at forelægge forslag til omprioriteringer og eventuelle investeringer i forbindelse med kommende budgetforhandlinger som både på kort og langt sigt adresserer udfordringerne.

Bilag

Udvalget for Sundhed og Voksne: Bidrag fra de budgetansvarlige

Punkt 10: Orientering om ændring i betaling for kostpakker i botilbud

S2023-3135

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne gives en orientering om forestående ændringer i betalingen for kostpakker i kommunale botilbud.

Baggrund for sagen

Kommunalbestyrelsen blev d. 20. juni 2023 forelagt handleplan for genopretning af budgetbalance på det specialiserede socialområde for voksne. Som en del af handleplanen blev det foreslået, at der skal ses nærmere på egenbetalingen for kost for borgere i botilbud.

Forvaltningen har set nærmere på forskellige elementer af kostpakker og egenbetaling og beskriver nedenfor de ændringer, der træder i kraft.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen gennemfører følgende tre overordnede ændringer i forhold til kost og egenbetaling:

Prisstigning på det varme måltid på Aktivitetscenter Fabos

Aktivitetscentret er et beskæftigelsestilbud for borgere tilknyttet Bo & Beskæftigelse, der kan vælge mellem forskellige værksteder og aktiviteter. På hverdage har borgerne mulighed for at købe et varmt måltid mad til frokost på Aktivitetscentret. Borgerne betaler månedsvis for det varme måltid på Aktivitetscentret.

Forvaltningen er blevet opmærksom på, at borgernes egenbetaling for det varme måltid ikke står mål med de udgifter, der er forbundet hermed. Månedsprisen hæves derfor til et beløb svarende til 61 kr. pr. varmt måltid, hvilket er i overensstemmelse med den efter Servicelovens fastsatte takst for en hovedret.

For borgere, der har fuld frokostkostordning, vil dette medføre en månedlig prisstigning på ca. 300 kr.

Øget betaling for kost for personalet i Bo & Beskæftigelse

En stor del af personalet i Bo & Beskæftigelse vælger at spise sammen med beboerne i de forskellige botilbud og på Aktivitetscenter Fabos. Det har en stor pædagogisk værdi og bidrager positivt til sammenhængskraften i botilbuddene, at personalet og beboerne spiser den samme mad i fællesskab. Hvor beboernes kostpakker omfatter samtlige måltider hele måneden, så spiser medarbejderne naturligvis kun med, når de er på arbejde. Fremadrettet justeres personalets betaling for kost, så det afspejler de generelle prisstigninger. Det er valgfrit, om medarbejdere ønsker at være med i kostordningen.

Øget fokus på optimal udnyttelse af pædagogisk arbejdstid

Der vil fremadrettet være et øget fokus på, at det pædagogiske personale i mindre grad bruger arbejdstid på madlavning og opgaver forbundet hermed. Når pædagogisk personale deltager i madlavningen, så er det med fokus på, at det er en aktivitet, der laves sammen med beboerne, og at det dermed tjener et pædagogisk formål. Dette betyder også, at der fremadrettet vil blive købt mere mad udefra, der kræver færre personaletimer.

Praksis er, at kostpakker i Odder Kommunes botilbud årligt reguleres med virkning fra d. 1. april. Reguleringen tager udgangspunkt i det foregående års faktiske udgifter. Ved reguleringen pr. 1. april 2025 vil beboerne derfor opleve en større prisstigning end normalt, som følge af beslutningen om at købe mere mad udefra. Ingen beboere vil blive opkrævet mere for kost end de i Servicelovens fastsatte takster. I 2024 er den maksimale månedlige takst for fuld forplejning 4113 kr.

Som noget nyt indføres det, at beboere ikke opkræves for kost, hvis de eksempelvis er på ferie eller lignende med deres pårørende i perioder ud over to døgn.

Det er forvaltningens vurdering, at ovennævnte ændringer vil medføre en forventet besparelse på ca. 150.000 kr. i 2024 stigende til 200.000 kr. i 2025 og årene fremover.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Punkt 11: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde - første uddeling i 2024

S2024-1136

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne beslutter hvem der tildeles midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18. Der foretages to uddelinger om året. Ved uddelingen i 2024 er der 328.600 kr. til rådighed.

Baggrund for sagen

Odder Kommune uddeler hvert år midler til at støtte det frivillige sociale arbejde efter Servicelovens § 18. I budget 2024 er der 263.100 kr. til frivilligt socialt arbejde. Hertil kommer et ikke-forbrugt beløb på 65.500 kr. fra 2023, som forventes overført til budget 2024. Såfremt de overføres, er der dermed 328.600 kr. i 2024 til frivilligt socialt arbejde til uddeling ved de to runder i 2024.

Der er 15 organisationer og foreninger, som har indsendt en ansøgning i forbindelse med første uddeling. Det samlede beløb, som foreningerne har søgt om udgør 226.525 kr.

Forvaltningens bemærkninger

Ved vurdering af ansøgninger, kan følgende definerende punkter for at arbejde frivilligt anvendes:

- Indsatsen udføres uden fysisk, retlig eller økonomisk tvang
- Indsatsen er ikke-lønnet
- Indsatsen udføres over for andre end familie og slægt
- Indsatsen skal være til gavn for andre en én selv og ens familie
- Indsatsen er af formel karakter

Det overordnede formål med uddelingen er, at motivere til at udvikle kvaliteten af det frivillige sociale arbejde i Odder Kommune. Fra 2015 har følgende tildelingskriterier været gældende.

Projekter/aktiviteter, der relaterer sig til nedenstående kriterier vil blive prioriteret i forbindelse med tildeling af støtte:

1. Støtten ydes primært til aktiviteter, der finder sted i Odder Kommune.
2. Aktiviteter, der fremmer og udvikler frivilligt socialt arbejde - og gerne foregår i et samarbejde mellem flere frivillige foreninger og mellem de frivillige foreninger og Odder Kommune.
3. Aktiviteter, der understøtter relationer og netværk på tværs af målgrupper og aldersgrupper. Dette kan både være igangværende og nyskabende aktiviteter, men de nyskabende vil blive prioriteret.
4. Aktiviteter, der forebygger isolation og ensomhed samt giver borgere med særlige behov nye muligheder.
5. Aktiviteter, der er åbne for alle og ikke er begrænset til egne medlemmer i en forening eller lignende.
6. Aktiviteter, der er sundhedsfremmende og forebyggende.

Der ydes ikke støtte til følgende projekter/aktiviteter:

1. Administration, herunder løn, porto, kontorartikler, telefon og kørsel. Der er mulighed for undtagelser, hvis støtten er en forudsætning for udførelsen af det frivillige sociale arbejde.
2. Udflugter, rejser og fortæring. Der er mulighed for undtagelser i forbindelse med frivilligpleje.
3. Foreninger med en større likvid formue.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over ansøgningerne, som er vedlagt som bilag. På mødet vil formandsskabet fremsætte forslag til fordeling af midlerne.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne beslutter hvem der tildeles midler til frivilligt socialt arbejde ved første uddeling i 2024.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Udvalget for Sundhed og Voksne besluttede at tildele følgende:

- Børns Rettigheder: 15.000 kr.
- Dansk Blindesamfund Østjylland: 10.000 kr.
- Det Frivillige Demensteam i Odder: 10.000 kr.
- Gylling Pensionistforening: 5.000 kr.
- Jubellejren - URK Ferielejr: 15.000 kr.
- Klub Rosenhuset på Lundevej: 20.000 kr.
- Klub Rosenhuset på Lundevej: 3.000 kr.
- Osteoporoseforeningen, lokalafdeling Midtjylland Øst: 1.500 kr.
- Stafet for Livet Odder - Kræftens Bekæmpelse: 10.000 kr.
- Vores Netværk: 2.610 kr.

I alt er der fordelt 92.110 kr. til frivilligt socialt arbejde.

Bilag

Oversigt over ansøgninger ved 1. uddeling 2024 ved frivilligt socialt arbejde

Punkt 12: Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

S2023-5069

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status for udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne har tidligere besluttet, at udvalget får en samlet og fyldestgørende status for udviklingen på beskæftigelsesområdet to gange årligt på møderne i april og oktober måned.

Til dette møde er status med data for januar og februar 2024. Status beskriver:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse
- Økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i forsørgelsesgrupperne
- De seneste ledighedstal
- Den virksomhedsrettede indsats

Herudover gives en status for skærpet tilsyn. I 2023 kom Odder Kommune under *skærpet tilsyn light*, da kommunen i 2022 havde flere borgere end forventet på offentlig forsørgelse, og kommunen samtidig ikke levede op til målet for den aktive indsats.

Odder Kommune har haft 2023 til at genoprette indsatsen, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nu lavet en opgørelse, der viser, at det er lykkedes at genoprette indsatsen. Odder Kommune er derfor ikke længere under skærpet tilsyn.

I det følgende gives en overordnet status for indsatsen. Et notat med en uddybende status er vedlagt som bilag.

Et brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om status for skærpet tilsyn er også vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

I januar 2024 var der samlet set 2.711 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.185 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.526 modtog permanent forsørgelse.

Aktuelt har Odder Kommune mange borgere på offentlig forsørgelse. Det skyldes, at:

- Ledigheden blandt dagpengemodtagerne er steget mere end forventet i 2023.
- Tilsvarende er ledigheden steget mere end forventet blandt ledighedsydelsesmodtagerne. Dels er der i 2023 blevet visiteret flere til fleksjobordningen end forventet, og dels har flere borgere end forventet mistet deres fleksjob.
- Det er et langt, sejt træk at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb. Antallet er stabiliseret i begge forsørgelsesgrupper, men det tager længere tid end forventet at vende udviklingen.

Tallene for ledighedsydelse og jobafklaring skal dog ses i sammenhæng med, at antallet af borgere i ressourceforløb er faldet markant, da nye regler betyder, at færre borgere er blevet visiteret hertil i 2023.

- Flere borgere end forventet har fået tilkendt førtidspension i 2023.

Der er imidlertid også positive tendenser i indsatsen:

- Antal kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp er faldet i løbet af 2023.
- Fokusbålene for samtaler og aktivering er opfyldt i januar 2024.
- Jobcentret har fortsat et godt samarbejde med virksomhederne.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med marts 2024 81,8 mio. kr. Det er 22,5 procent af det samlede budget på 363,8 mio. kr.

For at vende udviklingen og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse arbejder Jobcenter Odder med følgende initiativer:

- Prioritering af flere ressourcer til arbejdet med dagpengemodtagerne
- Prioritering af flere ressourcer og styrkelse af organiseringen af arbejdet med ledighedsydelsesmodtagerne
- Prioritering af virksomhedspraktik forud for fleksjob i de sager, hvor det er relevant
- Fortsat styrket fokus på uarbejdsdygtighed og jobrettet indsats på sygedagpengeområdet
- Fortsat styrket virksomhedsrettet indsats med mulighed for kompetenceafklaring og støtte til jobsøgning
- Fortsat styrket fokus på borgernes cv og Min plan for at understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet
- Løbende fokus på hvordan digitale løsninger kan understøtte indsatsen

Hertil kommer, at sygedagpengeprojektet i forbindelse med partnerskabsaftalen med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg Consulting er startet den 1. februar 2024. Projektet forventes at styrke indsatsen for borgerne på sygedagpenge og i jobafklaring, så de hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter status for udviklingen på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Udsat til udvalgsrådet 29. maj

Bilag

Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

Opfølgning Odder - Skærpet Tilsyn Light

Punkt 13: Orientering om nye aftaler på kontanthjælpsområdet

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om to nye aftaler på kontanthjælpsområdet: aftalen om et nyt kontanthjælpssystem og aftalen om en ny arbejdspligt.

Baggrund for sagen

I oktober 2023 har Regeringen indgået to nye aftaler på kontanthjælpsområdet:

1. Sammen med Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har Regeringen aftalt en reform af kontanthjælpssystemet, som forenkler systemet, understøtter at flere kommer i arbejde og hjælper de børn, hvor forældrene er på kontanthjælp.
2. Sammen med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har Regeringen lavet en aftale om en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav.

Aftalerne forventes blive udmøntet i konkret lovgivning og vedtaget i Folketinget i løbet af de kommende måneder.

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres her om indholdet i de to aftaler.

Aftalerne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst

Udviklingen på arbejdsmarkedet de seneste år har betydet, at flere borgere fra kanten af arbejdsmarkedet er kommet i job, og antallet af kontanthjælpsmodtagere er det laveste målt nogensinde.

Men Regeringen og aftalepartierne mener, at kontanthjælpssystemet er blevet alt for komplekst, og det har konsekvenser for borgerne og den sociale arv i samfundet. For mange borgere hænger fast i systemet i årevis, børnene betaler en for høj pris, når mor og far er på kontanthjælp, og alt for mange unge kommer aldrig videre fra kontanthjælp.

Aftaleparterne er derfor enige om at gennemføre en reform, som forenkler systemet, understøtter at flere kommer i arbejde og hjælper børnene. Aftalen forventes at øge arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner, når den er fuldt indfaset.

Et af formålene med det nye system er, at der skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde på et lavtlønsområde. Samtidig skal de mange nuværende satser og ordninger forenkles til tre satser:

- **Mindstesats**
Erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse og er målrettet borgere, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Satsen svarer til niveauet for SHO-ydelsen for enlige ikke-forsørgere (6.553 kr. pr. måned).
- **Grundsats**
Er målrettet kontanthjælpsmodtagere under 30 år og uden en uddannelse, og satsen er omtrent på niveau med SU (6.955 kr. pr. måned).
- **Forhøjet sats**
Er målrettet borgere, som er fyldt 30 år. Satsen er her 12.064 kr. pr. måned.

Herudover indføres et børnetillæg til alle forsørgere i kontanthjælpssystemet for at sikre, at flere børn kan vokse op under rimelige vilkår, og et ekstra tillæg til enlige forsørgere.

Et andet formål med aftalen er at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt. Aftaleparterne vil derfor afskaffe en lang række af de særordninger og tillæg, som findes i dag, herunder 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet og aktivitetstillægget.

For at fastholde intentionerne bag ordningerne vil aftaleparterne i stedet indføre:

- Et lempeligere fradrag for arbejdsindkomster, hvor borgere på mindstesats og grundsats får et fribeløb på 5.000 kr., og borgere på forhøjet sats får et fribeløb på 2.500 kr. pr. måned.
- Et nyt og enkelt boligstøtteloft
- Et skattefrit fritidstillæg til børn i kontanthjælpssystemet på 450 kr. pr. barn pr. måned. Tillægget vil kunne anvendes til fritids- og kulturtilbud, og forældrene skal overfor kommunen kunne dokumentere anvendelsen af en tredjedel af tillægget hver tredje måned.
- Et særligt ungetillæg til kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 29 år med udfordringer ud over ledighed.

Herudover vil aftaleparterne indføre en række andre tiltag:

- En afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Afklaringsretten skal sikre, at hjælpen har et midlertidigt sigte. Retten vil dog *ikke* gælde de borgere, der er omfattet af reglerne i integrationsloven.
- Tilskud til dækning af udgifter til medicin.
- Et midlertidigt tilpasningstillæg til unge, som går relativt meget ned i ydelse.
- Regulering af formuegrænsen, så formuegrænsen hæves til kr. 15.000 pr. borger i kontanthjælpssystemet.
- Nye pensionsregler, hvor borgerne ikke skal hæve pensionsopsparinger med tilbagekøbsret efter seks måneder på kontanthjælp.
- Ensartede ferieretigheder, så borgere i kontanthjælpssystemet får mulighed for at afholde fire ugers ferie, når de har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder.

Endelig ønsker aftaleparterne at styrke vilkårene for de unge under 30 år og bringe dem tættere på uddannelse og job. Herunder etableres en 3-årig helhedsorienteret "Flere unge skal med"-indsats for aktivitetsparate unge, og der afsættes en reserve til yderligere tiltag målrettet de udsatte unge.

Aftalen vil få virkning fra den 1. juli 2025.

Aftalen vil på kort sigt medføre merudgifter, som vil blive finansieret af midler fra "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp". På længere sigt er aftalen udgiftsneutral.

Kommunerne må dog forvente udgifter til videreudvikling af Kommunernes Ydelsessystem, KY, som kommunerne anvender til at udbetale ydelser til borgerne. Dels skal der udvikles nye moduler i KY til administration af fritidstillæg og medicintilskud, og udviklingen af disse moduler er ikke indregnet i KYs udviklingsbudget. Dels vil den korte tid til udvikling af KY betyde, at kommunerne må forvente et minimumsprodukt pr. 1. juli 2025, og derfor skal kommunerne bruge mere ressourcetunge manuelle arbejdsgange og workarounds i en periode efter den 1. juli 2025.

Aftalen om en ny arbejdspligt

Udviklingen på arbejdsmarkedet de seneste år har også betydet, at flere flygtninge og indvandrere er kommet i job, men målgruppen er fortsat overrepræsenteret i ledighedsstatistikkerne. Derfor vil Regeringen og aftalepartierne indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet:

- Opholdskrav: Borgerne skal have haft ophold i riget i mindst ni ud af de seneste 10 år.
- Beskæftigelseskrav: Borgerne skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år.

Det skønnes, at ca. 12.000 personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse den 1. januar 2025, vil blive omfattet af arbejdspligten. Hertil kommer, at yderligere 10.000 personer vil blive omfattet fra 1. juli 2025 som følge af "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp". Samlet set vil arbejdspligten derfor omfatte ca. 22.000 personer fra 1. juli 2025.

Som udgangspunkt skal borgere omfattet af arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis småjob, virksomhedspraktik eller nyttejob. Danskundervisning, forberedelse til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne kan også tælle med i arbejdspligten, lige som tilbud om vejledning og opkvalificering kan tælle med, hvis tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Kommunerne skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Hvis borgerne ikke bidrager i den tid, de er forpligtede til, vil de blive sanktioneret i hjælpen efter gældende regler.

Kontanthjælpsmodtagere omfattet af arbejdspligten kan forlade ordningen ved at opfylde opholdskravet og beskæftigelseskravet.

I forbindelse med indførelsen af arbejdspligten vil det første danskuddannelsesniveau, Danskuddannelse 1, blive omlagt, så uddannelsen effektiviseres, niveauet sænkes, og kursisterne får bedre mulighed for at gennemføre uddannelsen. Omlægningen vil samtidig medføre en besparelse på Danskuddannelse 1, som vil blive brugt til at finansiere andre elementer i arbejdspligten.

Arbejdspligten skønnes varigt at indebære merudgifter for 170 mio. kr. årligt på landsplan. I Odder Kommune svarer det til en merudgift på 650.000 årligt. Arbejdspligten er midlertidigt delvist finansieret af midler fra "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp".

Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025, og senest 1. januar 2026 skal kommunerne have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe.

Indsatsen i Odder Kommune

I Odder Kommune har Borgerservice og Jobcenter Odder opmærksomhed på reglerne i aftalen om et nyt kontanthjælpssystem, og afdelingen er klar til at arbejde efter de nye regler, når de er vedtaget og træder i kraft.

I forhold til arbejdspligten er Jobcenter Odder i gang med at kortlægge, hvordan samarbejdet med de kommunale arbejdspladser og andre lokale virksomheder kan styrke mulighederne for job, praktik og nytteindsats for borgerne omfattet af arbejdspligten.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Udsat til udvalgs mødet 29. maj

Bilag

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Aftale om ny arbejdspligt

Punkt 14: Orientering om ny aftale på sygedagpengeområdet

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Baggrund for sagen

I marts 2024 har Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) indgået en aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.

Aftalen skal på den korte bane løse en række udfordringer i sygedagpengesystemet. Den er således første skridt i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen, mens større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagerne afventer anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen ventes at komme med sine anbefalinger i juni 2024.

Aftalen tager udgangspunkt i rapporten "Afdækning af regler for meget alvorligt syge", Reformkommissionens anbefalinger og gode erfaringer fra et frikommuneforsøg i kommunerne i Nordjylland.

Aftalen forventes at blive udmøntet i konkret lovgivning og vedtaget i Folketinget i løbet af de kommende måneder.

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres her om indholdet i aftalen.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Regeringen og forligspartierne ønsker, at sygemeldte borgere i Danmark kan få den rigtige hjælp og en værdig sagsbehandling, hvor der bliver taget hensyn til deres behov. De fleste sygemeldte oplever, at sygedagpengesystemet fungerer godt, men der er også borgere, der oplever, at de kommer i klemme og føler sig uværdigt behandlet.

Forligskredsen ønsker derfor at forenkle og målrette sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger.

Aftalen indeholder fire fokusområder:

En større målretning mod den enkelte borgers behov

Forligskredsen ønsker, at indsatsen i højere grad skal matche den enkeltes behov, da korte og forudsigelige sygeforløb ikke kræver samme opfølgning og indsats som længerevarende og mere komplekse forløb. Derfor gennemføres følgende initiativer:

1. *Fleksibel brug af rehabiliteringsteams*, hvor rehabiliteringsteamet fremover kun skal inddrages i sager om jobafklaringsforløb, hvis borgeren har behov for en tværfaglig indsats.
2. *Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams*, hvor kommunen fremover ud fra en konkret vurdering kan beslutte hvilke fagområder, der skal være repræsenteret i den enkelte sag. Der vil alene være krav om deltagelse fra beskæftigelsesområdet og regionens kliniske funktion.
3. *Mestringsforløb ud fra en faglig vurdering*, hvor forløbene fremover målrettes de sygedagpengemodtagere, som kan få gavn af et forløb.
4. *Forenkling af visitationskategorierne*, hvor borgerne fremover kan visiteres til en ud af to kategorier med dertilhørende regelsæt i stedet for tre kategorier som i dag.

Større værdighed i mødet med systemet

Forligskredsen ønsker at forbedre sygedagpengemodtagernes møde med systemet, så de i højere grad oplever det som gennemskueligt, sammenhængende og værdigt. Derfor gennemføres følgende initiativer:

5. *Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse*, hvor kravet om fire samtaler det første halve år og kravet om "Min plan" afskaffes for sygemeldte med en arbejdsgiver. Kommunerne kan også undlade kontakt med arbejdsgiveren, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. Herudover afskaffes kravet om trappemodellen for indsatsen for alle sygemeldte, så kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen.
6. *Styrket fokus på kontakt med alvorligt syge*, hvor vejledningen om standbyordningen skal præciseres for at sikre mere ensartet praksis i kommunerne.
7. *Forenkling af "Mit Sygefravær"*, hvor der iværksættes en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær" kan forenkles og give større mening for den enkelte borger.
8. *Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere*, hvor der iværksættes en undersøgelse af, om borgerne kan få adgang til deres lægeattester samlet ét sted, da det vil give borgerne større indsigt i egen sag.

Smidigere samarbejde med lægerne

Her ønsker forligskredsen et smidigere samarbejde mellem de praktiserende læger og kommunerne for at lette administrationen og bidrage til en bedre og hurtigere sagsbehandling. Derfor gennemføres følgende initiativer:

9. *Afskaffelse af generelt krav om lægeattester*, hvor kommunerne kan undlade at indhente lægeattesten LÆ265, hvis de eksisterende helbredsmæssige oplysninger danner et tilstrækkeligt grundlag for sagens behandling i rehabiliteringsteamet.
10. *Undersøgelse af mulighederne for at ændre i kommunernes anmodning om lægeattester*, hvor det undersøges, om attestblanketterne kan justeres, så lægerne nemmere kan gennemskue, hvad de ønskede oplysninger skal bruges til.

Det fjerde fokusområde er **sammenhængen med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats**.

Forligskredsen er opmærksom på sammenhængen og vil ikke gennemføre større, strukturelle ændringer, før ekspertgruppens arbejde er afsluttet.

Økonomisk forventes aftalen at indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i målsætningen om at tilvejebringe 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

Indsatsen i Odder Kommune

I Odder Kommune forventes aftalen at indebære mindreudgifter på 300.000 kr. årligt.

Samtidig forventes den mere fleksible brug af rehabiliteringsteamet og lempelserne i indsatsen for de sygemeldte fra beskæftigelse at frigøre ressourcer, som vil gøre det nemmere for jobcentrets sagsbehandlere at tilrettelægge en indsats ud fra borgernes individuelle behov.

Endelig vil aftalen betyde, at sagsbehandlerne kan have mindre fokus på proceskrav og mere fokus på at give de sygemeldte borgere en indsats, der hjælper dem succesfuldt tilbage til arbejdsmarkedet. Dette skal også ses i sammenhæng med Odder Kommunes nuværende samarbejdsprojekt med Marselisborg Consulting, der også har fokus på at hjælpe flere sygemeldte tilbage i job.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Udsat til udvalgsrådet 29. maj

Bilag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Punkt 15: Orientering om årsrapport og årsberetning fra Sprogcenter Midt

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om årsrapporten og årsberetningen for 2023 fra Sprogcenter Midt.

Baggrund for sagen

Odder Kommune har sammen med Hedensted, Horsens og Skanderborg kommuner et fælleskommunalt samarbejde med Sprogcenter Midt om danskuddannelse til udlændinge bosat i kommunerne. Sprogcenter Midt udarbejder hvert år en årsberetning og en årsrapport for hver af kommunerne, og her orienteres om rapporterne for 2023.

Det mest centrale i indsatsen i 2023 er:

- 121 borgere fra Odder Kommune har deltaget i et danskuddannelsesforløb.
- Borgerne fra Odder Kommune var tilmeldt 122 modultest, og heraf blev 115 tests bestået.
- Borgerne fra Odder Kommune havde i gennemsnit 15 procent fravær. Det er det laveste blandt kommunerne i samarbejdet og markant lavere end landsgennemsnittet i 2022 på 32 procent.
- 93 procent af kursisterne er meget tilfredse eller tilfredse med Sprogcenter Midt.
- Sprogcenter Midt har haft særligt fokus på nye beskæftigelsesunderstøttende projekter, samarbejde om rekruttering og brobygning til social- og sundhedsområdet samt kursisters digitale kompetencer.

Odder Kommunes nettoudgifter til danskuddannelse var knap 1,8 mio. kr. i 2023. Størstedelen af udgifterne var til danskuddannelse ved Sprogcenter Midt, men kommunen har også købt enkelte uddannelsesforløb ved andre aktører som A2B og Clavis.

Odder Kommune har i 2023 fået 73.440 kr. i resultattilskud for to beståede danskprøver.

I det følgende beskrives lovgivningen om danskuddannelse til voksne udlændinge og de mest centrale resultater i årsberetningen og årsrapporten.

Selve årsberetningen og årsrapporten for Odder Kommune for 2023 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Lovgivning

Voksne udlændinge, som for nyligt er kommet til Danmark, skal tilbydes danskuddannelse. Formålet med danskuddannelsen er at give de voksne udlændinge forudsætninger for at kunne klare sig i et job, under uddannelse og som borgere i Danmark. På danskuddannelsen undervises udlændingene i det danske sprog, dansk kultur og samfundsforhold i Danmark, og de gives en grundlæggende introduktion til det danske arbejdsmarked, uddannelses tilbud og demokrati.

Der findes tre selvstændige danskuddannelser, som er tilrettelagt, så undervisningen svarer til kursisters mål og forudsætninger:

- Danskuddannelse 1 for kursister, som ikke kan læse og skrive på deres modersmål
- Danskuddannelse 2 for kursister, som har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra deres hjemland
- Danskuddannelse 3 for kursister, som har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet (gymnasial uddannelse, erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse)

Målgruppen for danskuddannelse omfatter flygtninge, familiesammenførte og indvandrere samt arbejdstagere og studerende fra EU-lande og tredjelande.

Kommunerne skal tilbyde danskuddannelse til nyankomne udlændinge, der:

- er fyldt 18 år, har opholdstilladelse eller andet lovligt ophold i Danmark og folkeregisteradresse i kommunen
- har fast ophold i medfør af EU-reglerne om arbejdskraftens frie bevægelighed
- er EU-grænsependlere med arbejde i Danmark
- er herboende grønlandere eller færinger
- er danske statsborgere med langvarigt ophold i udlandet

Som udgangspunkt har udlændinge ret til danskuddannelse i maksimum fem år fra ankomsten til Danmark.

Årsberetning

I årsberetningen for 2023 skriver Sprogcenter Midt, at de uventet mange flygtninge fra Ukraine har medført et ekstra økonomisk råderum, som Sprogcentret vil anvende til beskæftigelsesunderstøttende projekter i samarbejdskommunerne. I Odder Kommune planlægges projektet "Sproget på arbejde", og samlet set planlægges fem projekter i Hedensted, Horsens, Odder og Skanderborg kommuner.

Herudover har Sprogcenter Midt fornyet samarbejdet om rekruttering og brobygning til social- og sundhedsområdet, da sprogcentret er i kontakt med mange borgere, der er motiverede for at arbejde inden for området men ikke har de fornødne sproglige kompetencer. Sprogcentret har derfor igangsat tre opkvalificeringsinitiativer i samarbejde med Hedensted og Horsens kommuner.

Sprogcentret har løbende fokus på samarbejdet med de lokale virksomheder om sproglig opkvalificering til virksomhedernes udenlandske medarbejdere. Og som noget nyt har Sprogcentret nu sat fokus på kursisternes digitale kompetencer med en metode, der kombinerer sproglæring og digitale kompetencer, da brugen af it er uvant for mange af sprogcentrets kursister.

Endelig har sprogcentret stort fokus på kursisternes fremmøde og deltagelse og på at forebygge fravær. Det afspejler sig i, at fraværet blandt borgere fra Hedensted, Horsens, Odder og Skanderborg ligger mellem 15 og 16 procent, mens fraværet på landsplan var 32 procent i 2022. Udlændingene fra Odder Kommune har det laveste fravær på 15 procent.

Årsrapport for Odder Kommune

I årsrapporten for Odder Kommune for 2023 giver Sprogcenter Midt et overblik over kursisterne fra Odder Kommune. Rapporten viser, at 121 udlændinge deltog i danskuddannelse i 2023. Det er en stigning fra 2022, hvor 91 udlændinge modtog danskuddannelse ved Sprogcenter Midt.

I januar 2024 var 56 udlændinge fra Odder Kommune henvist til Sprogcenter Midt. Heraf var 34 udlændinge fra Ukraine, og syv var fra Syrien, mens de resterende 15 var fra ti forskellige andre lande.

Blandt kursisterne deltog:

- 10 i Danskuddannelse 1
- 40 i Danskuddannelse 2
- 6 i Danskuddannelse 3

For at tilgodese de udlændinge, som er i arbejde, tilbyder Sprogcenter Midt danskuddannelse på flere forskellige tidspunkter. Fra Odder Kommune fordeler udlændingene sig med:

- 17 på daghold
- 15 på aftenhold
- 13 på lørdagshold
- 7 på online hold

Det lave fravær blandt kursisterne fra Odder er stort set ens på tværs af uddannelsesniveau og hold. Fraværet er dog lidt højere for Danskuddannelse 3 og for lørdagsholdet end for de øvrige hold.

I 2023 var borgere fra Odder Kommune tilmeldt 122 modultests, og heraf blev 115 tests bestået. Herudover var ni borgere fra Odder tilmeldt en danskprøve i 2023. Alle ni bestod, og karaktergennemsnittet var højere end landsgennemsnittet for de seks borgere, som bestod Danskuddannelse 1 eller 2.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 17. april 2024

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Taget til efterretning

Bilag

A°rsberetning 2023 Sprogcenter Midt

Årsrapport 2023 Odder Kommune

Punkt 16: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Orientering fra Ø-udvalget for Tunø.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 17: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 17-04-2024

Fraværende: Torben Madsen (A)

Mødet sluttede kl. 18.00

Godkendt