

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 28-09-2022

Mødedato Onsdag d. 28. september 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2 - Odder Rådhus

Mødedeltagere Peder Skipper, Tom Møller Jensen (Fravær), John Wallbridge, Karsten Geertsen, Ole Stounbjerg, Torben Gejl Kristensen (Fravær), Lars Olesen, Finn Thranum, Karen Christensen Porse (Fravær), Inge Jensen Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Nyt fra forummets medlemmer.....	5
Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Orientering om ukrainske flygtninge i Odder Kommune.....	8
Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet.....	11
Orientering fra jobcenterledelsen.....	13
Evt.....	14

Godkendelse af referat

Beslutning



1. Dagsorden til mødet d.d. og referat fra 8.6.2022 godkendt

Forvaltningen indstiller

At referat fra mødet den 8. juni 2022 godkendes

Velkomst og nyt fra formanden

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Beslutning

Formanden er tilfreds med at dagsorden og senere referat fremgår af First Agenda. Det undersøges, hvorvidt LBF.s medlemme kan få elektronisk adgang til både dagsorden og bilag. Formanden informerer om Udvalget for Voksne og Sundheds inspirationstur d. 30.9.2022 til Hjørring Kommune. Hjørring Kommune har indført en særlig ungegaranti for uddannelse og beskæftigelse. Der er et enigt Byråd bag en investering på 18 mil. til at understøtte indsatsen som starter på folkeskoleniveau på alle årgange.

I Odder er der indgået budgetforlig for 2023 med alle partier. Forliget indebærer bl.a. en besparelse på beskæftigelsesområdet på 1.5 millioner. Sammen med besparelserne på finansieringen af Arne pensionen for 2023 og 2024 indebærer på henholdsvis 1.8 og 1.3 millioner betyder besparelsen bl.a. afskedigelse af 8 medarbejdere bredt set i jobcentret samt 1 medarbejder i Ungeenheden.

Nyt fra forummets medlemmer

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Beslutning

1. Under dette punkt informeres om udvikling af tilbuddet til erhvervsmentorer specifikt til en skoleklasse.

Der arbejdes tværkommunalt i forhold til at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Der har været afholdt arrangementet Åben virksomhed

Der opleves en vis stagnation i udviklingen på arbejdsmarkedet.

Der er fortsat i et stort fokus på rekruttering til social og sundhedsområdet. Fastholdelse og positiv PR i form af gode historier og rollemodeller vil være vigtige redskaber.

Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Resumé

Kommunerne har hidtil hvert år skullet udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Men i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har regeringen og aftaleparterne besluttet at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Kommunerne har fortsat mulighed for at udarbejde en plan, hvis de ønsker det, men beskæftigelsesplanen for 2023 er den sidste lovbundne plan.

Odder Kommunes beskæftigelsesplan for 2023 skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Udvalget for Sundhed og Voksne behandler første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på udvalgets møde den 21. september 2022. Efter behandlingen vil forvaltningen indarbejde udvalgets kommentarer, budgettet for 2023 og eventuelle vedtagne budgetforslag i planen.

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil have lejlighed til at drøfte planen med Udvalget for Sundhed og Voksne på et møde i november 2022. LBF vil senere modtage en invitation til dette møde.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023 vil blive forelagt til politisk godkendelse i Udvalget for Sundhed og Voksne den 23. november 2022. Herefter vil planen blive forelagt til godkendelse i Udvalget for Økonomi og Erhverv den 5. december 2022 og endelig i Kommunalbestyrelsen den 12. december 2022.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Det første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes visioner og Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats. Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i en tid med lav ledighed, høj beskæftigelse, usikkerhed som følge af krigen i Ukraine og følgerne af de politiske aftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Det første udkast til beskæftigelsesplanen indeholder:

- Forord
- De aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet
- Ministerens mål for 2023
- Nye rammer for beskæftigelsesindsatsen
- Fokuspunkter i 2023
- Indsatsen for borgerne
- Den virksomhedsrettede indsats

- Samarbejdet med eksterne

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil forvaltningen udarbejde en intern implementeringsplan med mål for indsatsen og en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret og ungeenheden vil gennemføre i 2023.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 og kommer med input til planen

Beslutning

1. LBF savner mål og konkrete beskrivelser af indsatserne på ungeområdet.

De vil herudover gerne have tilføjet et afsnit om erhvervspraktik i folkeskolerene.

Der ønskes en mere uddybende beskrivelse i forhold til problemerne med rekruttering

Orientering om ukrainske flygtninge i Odder Kommune

Resumé

Den 16. marts 2022 vedtog et flertal i Folketinget den særlov, der gør det lettere for flygtninge fra Ukraine at få midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Med opholdstilladelse efter særloven får de ukrainske flygtninge adgang til undervisning og uddannelse og mulighed for at arbejde i Danmark.

Flygtningene er omfattet af integrationslovens regler, som indebærer, at personer, der ikke er i arbejde, vil modtage offentlig forsørgelse og blive tilbudt et program efter integrationsloven. Programmet indeholder danskuddannelse og beskæftigelsesindsats, som skal være med til at hjælpe flygtningene ind på det danske arbejdsmarked.

Kommunerne skal i videst muligt omfang overtage ansvaret for personer, der får ophold efter særloven, hurtigst muligt og senest fire hverdage efter, at de har fået opholdstilladelse og visiteres til kommunerne. Det er markant hurtigere, end den normale asylproces tilskriver.

Regeringen og KL blev i foråret 2022 enige om, at kommunerne skal have fleksibilitet til at disponere over de ressourcer, der er til rådighed, med henblik på at sikre den bedst mulige opgavevaretagelse inden for de givne rammer.

Herunder blev regeringen og KL enige om, at kommunerne skal sikres fleksibilitet i forhold til integrationsindsatsen. Det betyder, at kommunerne i en periode kan udsætte kravene i integrationslovens regler for integrationsprogrammet, så kommunerne kan håndtere modtagelsen af de ukrainske flygtninge og dermed sikre, at den lokale integration fungerer godt og effektivt.

I det følgende orienteres Det Lokale Beskæftigelsesforum om integrationsindsatsen og antallet af ukrainske flygtninge i Odder Kommune.

Sagsfremstilling

Integrationsindsatsen i Odder

En stor del af integrationsindsatsen i Odder Kommune er forankret i Jobcenter Odder. Medarbejderne i jobcentrets kontanthjælps- og integrationsteam har i første omgang prioriteret at modtage og boligplacere de ukrainere, der er visiteret til Odder Kommune. Nogle af flygtningene bor privat hos familie eller venner eller hos danske værtsfamilier, mens andre er blevet indkvarteret i en midlertidig bolig.

Jobcentret har løbende visiteret de ukrainske flygtninge til danskuddannelse, og fra august 2022 har jobcentret intensiveret den beskæftigelsesrettede indsats. Indsatsen består primært af hjælp til jobsøgning til ordinære job, men hvis borgerne har behov for det, vil de kunne få tilbudt en virksomhedspraktik eller et kort, erhvervsrettet kursus.

I praksis har det først været muligt at intensivere den beskæftigelsesrettede indsats fra august 2022, da jobcentrets medarbejdere har brugt mange ressourcer på at modtage og boligplacere de ukrainske flygtninge. Samtidig er det først blevet muligt for mange af de ukrainske flygtninge

at komme i arbejde, når deres børn har fået plads i en daginstitution eller en skole.

Ud over opgaverne med modtagelse og jobsøgning har jobcentret ansat en familiekonsulent, som arbejder med at forebygge mistrivsel blandt de ukrainske børn. Familiekonsulenten har blandt andet til opgave at støtte familierne i børnenes integration i daginstitutioner, skoler og frivillige foreninger.

Hertil kommer, at jobcentrets medarbejdere koordinerer indsatsen med andre kommunale afdelinger og institutioner, varetager kontakten med frivillige i civilsamfundet og varetager kontakten med eksterne samarbejdspartnere.

Jobcentret har derimod kun en mindre opgave med udbetaling af tilskud til ukrainere og danske værter, da langt de fleste ukrainere i Odder Kommune har fået opholdstilladelse, og der kun kommer ganske få nye direkte til Odder.

Udover integrationsindsatsen i jobcentret har Borgerservice opgaver med at modtage flygtninge, der er visiteret til Odder Kommune, og løbende at udbetale offentlig forsørgelse til de borgere, der ikke er i arbejde.

Endelig har Odder Kommunes daginstitutioner og folkeskoler fortsat opgaver med at modtage og integrere de ukrainske børn, der kommer til Odder. Børnene kan starte i daginstitution eller skole, så snart forældrene har søgt opholdstilladelse i Danmark.

Flygtningekvoter

I marts 2022 udmeldte Udlændingestyrelsen de første kommunale kvoter for flygtninge fra Ukraine. De viste, at Odder Kommune skulle modtage 53 ud af de første 10.000 flygtninge fra Ukraine.

I maj 2022 justerede Udlændingestyrelsen beregningen af de kommunale kvoter, og ifølge de nye beregninger skal Odder Kommune modtage 40 flygtninge pr. 10.000 meddelte opholdstilladelser ud over de første 10.000 tilladelser. Kvoten er et samlet tal for voksne og børn.

Pr. 4. september 2022 har 28.041 ukrainere fået opholdstilladelse i Danmark efter særloven. Når 30.000 ukrainere har fået opholdstilladelse, skal Odder Kommune have modtaget 133 (53+40+40) voksne og børn fra Ukraine.

Tal for flygtningene i Odder Kommune

Pr. 9. september 2022 har Odder Kommune modtaget 64 voksne og 39 børn fra Ukraine, der har fået opholdstilladelse i Danmark og er blevet visiteret til Odder Kommune. Yderligere 4 voksne og 2 børn fra Ukraine har fået opholdstilladelse, og de vil blive modtaget i Odder i den kommende tid.

Herudover har Odder Kommune modtaget en voksen og to børn fra Aserbajdsjan, der har

været bosat som flygtninge i Ukraine og derfor kan få midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Samlet set er 112 borgere fra Ukraine dermed visiteret til Odder Kommune.

Hertil kommer, at Odder Kommune siden 1. april 2022 har modtaget syv voksne og syv børn fra Syrien.

Flere af ukrainerne i Odder Kommune er imidlertid rejst tilbage til Ukraine, enten i en midlertidig periode eller for at blive i Ukraine. Pr. 9. september 2022 er 20 voksne og 19 børn rejst midlertidigt eller permanent tilbage til deres hjemland.

Da ukrainerne har opholdstilladelse efter særloven, har de mulighed for at beholde deres opholdstilladelse, selv om de rejser tilbage til Ukraine i en midlertidig periode. Hvis de vender tilbage til Danmark inden for et halvt år, skal de ikke søge om fornyet opholdstilladelse.

Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at 11 ukrainere var i beskæftigelse i juli 2022, og i uge 35 modtog 39 ukrainere i Odder selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet. Denne gang er status med data for juli 2022.

Status indeholder:

- Et overblik over det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Status er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 viser, at der fra januar til juli 2022 var 2.437 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.092 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.345 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Økonomisk viser nettoforbruget fra januar til og med august 2022 et samlet forbrug på 208,2 mio. kr. Det er 1,8 mio. kr. højere end forudsat i det budget, der er korrigeret ved den første budgetopfølgning i marts 2022. Det højere forbrug skyldes blandt andet udgifterne til flygtningene fra Ukraine, der ikke er indarbejdet i det korrigerede budget.

Fordelt på **forsørgelsesgrupper** viser opfølgningen:

- Ledigheden er fortsat lav blandt dagpengemodtagerne. I juli 2022 var antallet lidt højere end forventet, men der forventes fortsat lav ledighed i resten af 2022.
- Ledigheden er faldet for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Samlet set var antal kontanthjælpsmodtagere lavere end forventet i juli 2022.
- Antal unge på uddannelseshjælp ligger relativt stabilt. I juli 2022 var antallet lidt højere end forventet.
- Antal selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er faldet støt de seneste år, men de seneste måneder er antallet steget som følge af, at Odder Kommune har modtaget flygtninge fra Ukraine.
- Sygedagpengeområdet er fortsat præget af Covid-19 pandemien, men antal sygedagpengemodtagere er faldende, og antal borgere i jobafklaringsforløb er svagt faldende.

For at nedbringe antallet af borgere i jobafklaring har jobcentret før sommerferien igangsat flere initiativer. I samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har jobcentret lavet en gennemgang af et repræsentativt antal sager for at afdække

sagsforløbene og borgernes muligheder og barrierer i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Jobcentret har nu tilpasset kontaktforsøget og den aktive indsats ud fra erfaringerne fra sags gennemgangen.

- Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb er let faldende, og i juli 2022 var antallet lidt lavere end forventet.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere ligger stabilt, og i juli 2022 var antallet som forventet.
- Antal fleksjob er steget let i løbet af 2022, og i juli 2022 var antallet marginalt højere end forventet.

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i juni 2022 lå over målet og på niveau med landsgennemsnittet for samtaler, men lidt under målet og landsgennemsnittet for aktivering. Jobcentret og ungeenheden har derfor fortsat fokus på at styrke aktiveringsindsatsen og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i juli 2022 var 211 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 1,9 procent. Siden juli 2021 er ledigheden faldet 30,4 procent i Odder.

Faldet i Odder er et af de største fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er lavere end gennemsnittet blandt de østjyske kommuner.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for udviklingen på arbejdsmarkedet

Beslutning

Taget til efterretning

Orientering fra jobcenterledelsen

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Som tidligere nævnt indebærer besparelserne i Jobcentret afskedigelse af hver 8. medarbejder.

Alle Jobcentrets medarbejdere deltager i et 3 dages kompetenceforløb med Marselisborg, hvor fokus er beskæftigelsesrettede samtaler og indsats.

Evt.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Beslutning

1. Der er dialogmøde med Udvalget for sundhed og voksne d. 31.10.2022 (afbud fra Inge Jensen Pedersen FO)

Næste møde i LBF er d. 30.11.2022 (afbud fra Lars Olsen FO)