

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 25-11-2021

Mødedato Torsdag d. 25. november 2021 kl. 14:00

Mødested Pakhuset (Togvognen)

Mødedeltagere Ditte-Marie Thejsen, Torben Sørensen, Hans Hammann, Marianne Hundebøll, Elvin J. Hansen, Linda Ann Wienand

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med borgere.....	3
Godkendelse af forslag til dagsorden.....	5
Information fra formand/forvaltning.....	6
Efterretningsliste.....	7
Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Rekruttering og opkvalificering.....	10
Henvisninger til job.....	14
Benchmark af beskæftigelsesindsatsen.....	17
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021.....	20

Punkt 1: Dialogmøde med borgere

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har inviteret borgere i kontakt med Jobcenter Odder til dialogmøde.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 25. marts 2021, at udvalget ville invitere en række borgere til dialogmøde i forbindelse med udvalgsrådet den 25. november 2021.

Jobcenter Odder har inviteret 12 borgere til mødet. Borgerne er dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere, og de har alle et aktivt kontaktføreløb i jobcentret.

Borgerne er inviteret til en uformel og konstruktiv dialog om deres oplevelser med at være i forløb i jobcentret. De er opfordret til både at fortælle om det, der fungerer godt, og det, der fungerer mindre godt.

Dialogmødet afholdes i Pakhuset fra kl. 13.00 til 14.00. Det efterfølgende møde i Arbejdsmarkedsudvalget afholdes i Togvognen.

Invitationen til borgerne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Jobcenter Odder har forberedt borgerne på, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at høre om deres oplevelser med at være i et kontaktføreløb i jobcentret.

Borgerne er forberedt på, at dialogen vil tage udgangspunkt i følgende emner:

- Hvordan borgerne føler sig mødt i jobcentret
- Om borgerne føler sig involverede i egen sag
- Hvad borgerne har på hjerte i forhold til jobcentret
- Om borgerne har opmærksomhedspunkter, som de ønsker at drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget

Efter mødet vil forvaltningen lave en opsamling med borgernes udsagn.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter opmærksomhedspunkter for forvaltningen i forlængelse af mødet

At det udvalg, der får ansvaret for beskæftigelsesområdet efter kommunalvalget, drøfter opsamlingen på mødet og hvorledes, der skal arbejdes videre med dialogen med brugerne af jobcentret og ungeenheden

Beslutning

Forvaltningen udarbejder en opsamling til brug for det nye udvalg. Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler det nye udvalg at fortsætte dialogmøderne med borgere.

Bilag

Invitation til deltagerne i dialogmødet

Punkt 2: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2018-2162

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

S2018-2162

Beslutning

Der blev orienteret om:

- Møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum, hvor emnerne var:
 - Rekruttering
 - Erhvervspraktikker i grundskolen
 - Et bredere samspil mellem skole og virksomheder
- Covid-19 situationen
 - Status på smittetryk og initiativer

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning

Punkt 4: Efterretningsliste

S2018-2162

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

På efterretningslisten er:

- Brev fra KL om aktuelle emner på beskæftigelsesområdet
- Brev fra KL om status for de afghanske flygtninge og de congolesiske kvoteflygtninge

Bilag

Aktuelt fra beskæftigelsesområdet og tak for stort engagement til jobCAMP21

Status vedr. de afghanske flygtninge og de congolesiske kvoteflygtninge

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2022

S2021-3406

Resumé

Byrådet forelægges det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens udmeldte mål og de aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede det første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 16. september 2021. Udvalgets kommentarer og tilføjelser er indarbejdet i det endelige udkast til planen. Alle ændringer i planen er markeret med en streg ved siden af teksten.

Når Byrådet har godkendt udkastet til Beskæftigelsesplan 2022, vil planen blive sat op i et professionelt layout.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes visioner og Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats.

Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, kommunens investeringer i beskæftigelsesindsatsen og ikke mindst den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i en tid med Covid-19 pandemi og mangel på arbejdskraft.

Planen følger de seneste års strategier for beskæftigelsesindsatsen i Odder, så jobcentret og ungeenheden kan arbejde videre i samme retning, som er sat med de seneste års reformer og investeringer.

Arbejdsmarkedsudvalget har fastsat følgende fokuspunkter, som vil blive prioriteret højt i indsatsen i 2022:

- En værdig sagsbehandling
- En styrket indsats for unge
- En styrket indsats for personer med funktionsnedsættelse
- En strammere praksis på sygedagpengeområdet
- Mere opkvalificering
- Nye veje til rekruttering og opkvalificering

Beskæftigelsesplanen indeholder:

- Forord
- Udfordringerne på det lokale arbejdsmarked
- Ministerens mål i 2022
- Fokuspunkter i 2022
- Investeringerne i indsatsen
- Indsatsen for borgerne
- Den virksomhedsrettede indsats
- Samarbejdet med eksterne
- Budget 2022

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil jobcentret og ungeenheden udarbejde en intern implementeringsplan med mål for indsatsen i 2022 og en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret og ungeenheden vil gennemføre for at nå målene.

Målene for 2022 vil blive revideret i marts 2022, når de endelige resultater for 2021 foreligger. Det vil sikre, at målene for 2022 er fastlagt på grundlag af indsatsen i hele 2021 og niveauet ved indgangen til 2022.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6. december 2021
- Byrådet den 13. december 2021

Forvaltningen indstiller

At Byrådet godkender det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse i Byrådet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 6: Rekruttering og opkvalificering

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Jobcenter Odders arbejde med at understøtte virksomhedernes rekruttering gennem opkvalificering.

Baggrund for sagen

Som følge af Covid-19 situationen på det danske arbejdsmarked indgik et bredt flertal i Folketinget i juni 2020 en aftale om at styrke opkvalificeringsindsatsen for at bringe arbejdsmarkedet godt videre efter Covid-19 pandemien.

Målet med aftalen var, at nedgangsperioden under Covid-19 skulle bruges til at uddanne og omstille arbejdsstyrken til virksomhedernes aktuelle og fremtidige behov for arbejdskraft. Det kunne dels ske gennem opkvalificering til nye funktioner inden for samme fagområde og dels gennem omskoling til nye fag og brancher.

Aftalen havde særligt fokus på ufaglærte, faglærte med en forældet uddannelse, dimittender og iværksættere, der er særligt udsatte under kriser. Med aftalen kunne flere løftes fra ufaglært til faglært - til gavn for den enkelte og for virksomhederne, som ville få mere kvalificeret arbejdskraft.

Det var et krav i aftalen, at opkvalificeringen skulle målrettes områder med behov for arbejdskraft og ikke tilfældige uddannelser uden et klart jobsigte.

Aftalen trådte i kraft den 1. august 2020, og enkelte initiativer i aftalen løber til og med 2023. Samlet set er der afsat 730 mio. kr. til opkvalificering i perioden.

Aktuelt er situationen på det danske arbejdsmarked en helt anden, end da aftalen blev indgået for halvandet år siden. Covid-19 pandemien er fortsat en del af hverdagen i Danmark, men situationen på arbejdsmarkedet er forbedret markant i løbet af 2021. Ledigheden er faldet markant, og flere og flere virksomheder melder om mangel på kvalificeret arbejdskraft.

I det lys er opkvalificeringsindsatsen fra aftalen fortsat yderst relevant.

I det følgende orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om den aktuelle rekrutteringssituation i Østjylland, rekrutteringsindsatsen i Odder, mulighederne for opkvalificering og opkvalificeringsindsatsen i Odder.

Forvaltningens bemærkninger

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgiver hvert kvartal en analyse af rekrutteringssituationen i Danmark og i hvert af de otte regionale arbejdsmarkedsområder.

Den seneste analyse er udarbejdet i september 2021, og den viser, at manglen på arbejdskraft er stigende. Fra april 2021 til september 2021 har virksomheder i Danmark haft 110.000 forgæves rekrutteringer, hvor de ikke har kunnet ansætte den ønskede arbejdskraft. Antallet af forgæves rekrutteringer er steget markant siden analysen fra juni 2021, hvor der var 65.450 forgæves rekrutteringer.

I analysen fra september 2021 udgjorde de forgæves rekrutteringer 31 procent af alle rekrutteringer. Godt halvdelen af de forgæves rekrutteringer blev ikke besat, mens resten af virksomhederne med forgæves rekrutteringer ansatte en medarbejder uden alle de ønskede kvalifikationer. Knap halvdelen af virksomhederne med forgæves rekrutteringer melder om produktionstab som følge af rekrutteringsudfordringerne.

I Østjylland var der fra april 2021 til september 2021 18.450 forgæves rekrutteringer. Det svarer til 30,5 procent af alle rekrutteringsforsøg. Antallet af forgæves rekrutteringer er højest inden for bygge og anlæg, hotel og restauration, handel og rengøring.

Blandt stillingerne med størst jobomsætning har der været flest forgæves rekrutteringer til stillinger som rengøringsassistent, social- og sundhedsassistent og -hjælper, salgskonsulent, chauffør, tjener og pædagog i Østjylland.

Tallene i analysen kan ikke opgøres på kommuneniveau, da der er for få oplysninger for hver kommune til at give et validt billede af rekrutteringssituationen. Men forvaltningen vurderer, at rekrutteringssituationen i Odder svarer til analysens resultater for Østjylland.

Rekrutteringsindsatsen i Odder

Under Covid-19 nedlukningerne var Jobcenter Odder i dialog med de lokale virksomheder om deres aktuelle udfordringer og deres forventninger til tiden efter Covid-19. I takt med at samfundet er genåbnet, og væksten har taget fart, har jobcentret været i dialog med virksomhederne om de nye udfordringer og det aktuelle behov for arbejdskraft.

Jobcentret tilbyder virksomhederne:

- Dialog med virksomhederne om deres behov for arbejdskraft.
- Formidling af ledige borgere til ledige stillinger.
- Opkvalificering af ledige med konkrete kompetencer, som virksomhederne efterspørger.
- Samarbejde med jobcentrene i det regionale netværk om formidling af arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.
- Rådgivning om mulighederne for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.
- Understøtning af virksomhederne ved ansættelse af ledige, som har andre udfordringer end ledighed.

Herudover har jobcentret fokus på at rådgive ledige om opkvalificering og brancheskift tidligt i ledighedsperioden, hvis det kan styrke de lediges muligheder for at komme i job.

Mulighederne for opkvalificering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering administrerer en række jobbrettede uddannelsesordninger i Danmark, og flere af disse er blevet udvidet med aftalen om en styrket opkvalificeringsindsats. Formålet med ordningerne er at skabe mulighed for opkvalificering, så de lediges kompetencer matcher behovet på arbejdsmarkedet.

De mest centrale jobrettede uddannelsesordninger er:

- **Seks ugers jobrettet uddannelse**

Ordningen er en ret for dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede ledige med færrest formelle kompetencer. Ordningen gælder for ufaglærte og faglærte ledige, og den giver mulighed for op til seks ugers erhvervsrettet kursus.

- **Den regionale uddannelsespulje**

Ordningen giver kommunerne tilskud til køb af korte, erhvervsrettede kurser. Ledige fra alle målgrupper (undtaget fleksjobbere) har ret til et kort, erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag. Kurserne skal fremgå af en regional positivliste, der tager udgangspunkt i stillinger med mangel på arbejdskraft.

I 2020 og 2021 har ordningen været udvidet med særlige muligheder for et kort, erhvervsrettet kursus til ledige med en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse og til tilskud til arbejdsgivere, der har ansat en ledig med ekstraordinært behov for opkvalificering.

- **Puljen til uddannelsesløft**

Ordningen giver dagpengemodtagere mulighed for at få bevilget en erhvervsuddannelse eller dele heraf, og jobparate kontanthjælpsmodtagere kan få bevilget et grundforløb. Det er et krav, at den ledige er fyldt 30 år og enten er ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse.

Dagpengemodtagerne får en reduceret ydelse på 80 procent af den maksimale dagpengesats i dagpengeperioden, men de har mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

- **Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder**

Ordningen giver dagpengemodtagere ret til en erhvervsuddannelse inden for områder med mangel på arbejdskraft. Det er et krav, at den ledige er fyldt 30 år og enten er ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse.

Dagpengemodtagerne får 110 procent af den individuelle dagpengesats i dagpengeperioden.

Den midlertidige ordning udløber ved udgangen af 2022.

- **Voksenlærlinge**

I voksenlærlingeordningen kan en arbejdsgiver få tilskud til lønnen i praktikperioderne, når arbejdsgiveren indgår en uddannelsesaftale med en lærling over 25 år. Tilskuddet kan gives ved aftaler med:

- Ledige ufaglærte og ledige faglærte med en forældet uddannelse
- Ledige faglærte (uden forældet uddannelse) med mindst tre måneders ledighed (midlertidigt forsøg indtil udgangen af 2021)
- Beskæftigede ufaglærte
- Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse (midlertidigt forsøg indtil udgangen af 2021)

For ledige skal erhvervsuddannelsen være inden for et område med gode jobmuligheder.

Status for opkvalificeringsindsatsen i Odder Kommune

I 2021 har Jobcenter Odder haft skarpt fokus på at anvende mulighederne for opkvalificering af de ledige, så de lediges kompetencer modsvarer virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Fra primo januar 2021 til primo november 2021 har jobcentret etableret:

- 57 forløb under Den regionale uddannelsespulje
 - 47 forløb for dagpengemodtagere
 - 13 forløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - 7 forløb for borgere i andre målgrupper
- 3 uddannelsesløft
- 8 uddannelsesløft inden for mangelområder
- 20 voksenlærlingeforløb

Bevillingerne under Den regionale uddannelsespulje omfatter kurser som:

- Truck certifikater
- Chaufføruddannelser
- Regnskabskurser
- Excel-kurser
- Grafisk design
- Programmering
- Projektledelse

Bevillingerne under puljen til uddannelsesløft omfatter et grundforløb inden for handel og kontor, et forløb som ejendomsservicetekniker og et forløb inden for lager og logistik.

Bevillingerne under puljen til uddannelsesløft inden for mangelområder omfatter primært uddannelsen til social- og sundhedshjælper og et enkelt forløb som elektriker.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Henvisninger til job

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Jobcenter Odders arbejde med at henvise ledige til job.

Baggrund for sagen

Den 10. oktober 2021 bragte Berlingske en artikel om Jobcenter Københavns arbejde med at henvise ledige til job. Ifølge artiklen har jobcentrene i København ikke henvist en eneste ledig til et job de seneste to år, men i stedet haft løsere aftaler med virksomhederne.

Artiklen gav anledning til stor debat om jobcentrenes arbejde med henvisning og formidling af ledige til job. Jobcentre i flere kommuner har i pressen givet udtryk for, at de heller ikke bruger henvisninger, men i stedet formidler ledige til job.

Som opfølgning på artiklerne i pressen har fungerende beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye sendt en orientering til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om jobcentrenes brug af henvisninger. Ministeren understreger i brevet, at manglende jobhenvisninger ikke er det samme som manglende jobformidling i kommunerne. Det er ikke et lovkrav, at jobcentrene bruger redskabet med henvisning af ledige til job, og formidling af ledige til virksomhederne skal altid tilpasses arbejdsgivernes konkrete behov.

I Odder Kommune anvender jobcentret heller ikke henvisninger til job, hvor ledige pålægges en samtale i en konkret virksomhed. I stedet anvender jobcentret formidlinger til job, hvor jobcentret udsøger relevante ledige og sender deres cv'er til en virksomhed, der efterspørger arbejdskraft.

I det følgende orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om jobcentrenes redskaber til match af ledige og virksomheder og om Jobcenter Odders arbejde med formidling til job.

Fungerende beskæftigelsesminister Mattias Tesfayes brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

En af jobcentrenes vigtigste opgaver er at understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft. Denne opgave bliver kun vigtigere i lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med mangel på arbejdskraft i flere brancher.

Jobcentrene har flere redskaber til at understøtte rekrutteringen og skabe match mellem ledige og virksomheder:

- **Henvisning til job**

Hvis en arbejdsgiver ønsker det, kan jobcentret pålægge en eller flere ledige at deltage i en jobsamtale i virksomheden. Virksomheden kan ikke pålægges at ansætte den ledige, men virksomheden skal give jobcentret besked om, hvorvidt borgeren bliver ansat.

- **Formidling til job**

Ved formidling til job udsøger jobcentret et antal relevante ledige kandidater, der opfylder virksomhedens ønsker og behov til en ledig stilling. Jobcentret formidler de ledige ved at sende deres cv'er til virksomheden, som selv er ansvarlig for at indkalde til samtaler og ansætte den rette kandidat.

- **Digitale jobsøgning**

Jobcentret kan vejlede og understøtte virksomhederne i digitale jobopslag og udsøgning af ledige borgere via de digitale selvbetjeningsløsninger Jobnet for Arbejdsgivere og WorkinDenmark.

Det er ikke et lovkrav, at jobcentrene skal benytte redskabet med henvisning til job.

Hvis en ledig uden rimelig grund afviser et tilbudt job eller at møde op til en jobsamtale, kan jobcentret sanktionere den ledige, uanset om borgeren i teknisk forstand er henvist til jobbet.

Indsatsen i Odder Kommune

Jobcenter Odder har et godt samarbejde med de lokale virksomheder om rekruttering af arbejdskraft. og jobcentret formidler løbende ledige til de virksomheder, der har ledige stillinger.

Jobcentret anvender ikke redskabet med henvisning af ledige. Det skyldes, at:

- Virksomhederne efterspørger en fleksibel og serviceorienteret tilgang med udgangspunkt i virksomhedens behov.
- Virksomhederne efterspørger ikke en rekrutteringsform, hvor borgerne bliver pålagt at søge et job.
- Virksomhederne ønsker at vælge den rette medarbejder blandt kandidater, som er motiverede for jobbet.

Når en virksomhed ønsker hjælp til ansættelse af nye medarbejdere, udsøger jobcentrets virksomhedskonsulenter relevante kandidater, der ud fra deres cv kan varetage de jobfunktioner, som virksomheden har behov for. De lediges cv'er sendes til virksomheden, som selv indkalder de relevante kandidater til jobsamtale og varetager ansættelsesprocessen.

Hvis en ledig dagpengemodtager uden rimelig grund ikke ønsker at søge et job, orienterer jobcentret den lediges a-kasse. Tilsvarende vurderer sagsbehandleren, om en ledig kontanthjælpsmodtager skal partshøres og sanktioneres, hvis borgeren ikke søger jobbet.

Det er ikke nødvendigt at anvende henvisninger til ordinære job, hvis jobcentret er i tvivl om, hvorvidt en borger reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Her kan jobcentret anvende straksaktivering eller nyttejob til at afprøve, om borgeren er klar til et job.

For at understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft har jobcentret fokus på at arbejde med kvaliteten af borgernes cv. Sagsbehandlerne er løbende i dialog med borgerne om indholdet i deres cv, og borgerne har mulighed for at kvalificere deres cv og ansøgninger i jobcentrets Jobklub og øvrige tilbud med jobsøgningsaktiviteter.

Arbejdet med borgernes cv giver dels jobcentret mulighed for at udsøge de bedst egnede kandidater til de stillinger, hvor virksomhederne ønsker formidlinger fra jobcentret. Samtidig har arbejdsgiverne selv mulighed for at udsøge de mest relevante kandidater via Jobnet for Arbejdsgivere.

Det er jobcentrets vurdering, at de lokale virksomheder er tilfredse med jobcentrets formidlinger til virksomhedernes ledige stillinger, og at virksomhederne ikke ønsker deciderede henvisninger til job. Det understøttes af, at Dansk Industris seneste måling viser, at Jobcenter Odder ligger helt i top i virksomhedernes vurdering af jobcentrenes service til virksomhederne.

Formidlinger i Odder Kommune

I Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der ikke krav om, at kommunerne systematisk registrerer kontakten med virksomhederne og formidlingen af ledige.

Jobcenter Odder har i juni 2020 købt et modul til jobcentrets fagsystem, hvori medarbejderne kan registrere samarbejdet med virksomhederne. Systemet er løbende blevet udviklet, og nye funktioner er kommet til siden, og tilsvarende har jobcentret løbende udviklet brugen af systemet. Data fra systemet viser derfor ikke et fyldestgørende billede af jobcentrets formidlinger til virksomhederne, men det giver et godt billede af tendenserne i indsatsen.

Data fra systemet viser, at jobcentret i 2020 registrerede formidling af 277 borgere til job. I 2021 har jobcentret frem til den 10. november 2021 registreret formidling af 466 borgere.

Hertil kommer, at jobcentret har etableret fleksjob, voksenlærlingeaftaler, IGU-aftaler og øvrige formidlinger af borgere til job, som ikke er registreret som formidlinger i fagsystemet.

I tallene skal der i øvrigt tages højde for, at arbejdsmarkedet har været præget af Covid-19 situationen gennem 2020 og foråret 2021. I perioderne med nedlukninger har jobcentret kun kunnet formidle ledige til job inden for enkelte brancher.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Brev fra ministeren til Folketingets Beskæftigelsesråd

Punkt 8: Benchmark af beskæftigelsesindsatsen

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye ranglister i beskæftigelsesministerens benchmarksystem.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesministerens benchmarksystem viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. Systemet ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater, og kommunerne øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på midlertidig offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2021 offentliggjort nye ranglister. Ranglisterne er baseret på udviklingen i perioden fra 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021, og de viser, at Odder Kommune er nr. 21 ud af landets 98 kommuner. I den seneste rangliste var Odder nr. 19.

Ranglisterne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Benchmarksystemet indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra kommunernes rammevilkår.

Borgere i fleksjob og på førtidspension er ikke med i opgørelserne, da tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen besluttede, at benchmarksystemet kun skulle sammenligne kommunernes indsats for at hjælpe borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse.

De nye ranglister indeholder data for perioden fra 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021. På den samlede liste er Odder Kommune nr. 21.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 2. Placeringen skyldes, at Odder har haft 290 fuldtidspersoner på dagpenge i perioden, mens det forventede antal var 330 fuldtidspersoner. På den seneste rangliste var Odder også nr. 2.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 61. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Odder har samlet set haft 480 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 470. På den seneste rangliste var Odder placeret som nr. 52.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 48. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 420 fuldtidspersoner på ydelserne i perioden. Det forventede antal var også 420, så Odder har klaret sig som forventet på dette område. På den seneste rangliste var Odder placeret som nr. 38.

Samlet set har Odder Kommune haft 40* fuldtidspersoner **færre** på midlertidig offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det svarer til, at Odder Kommune har sparet 3,1 mio. kr. i forhold til, hvis de 40 borgere havde modtaget midlertidig offentlig forsørgelse. Besparelsen er beregnet ud fra, at borgerne er kommet i ordinær beskæftigelse med en HK mindsteløn i gennemsnit.

Antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse er ikke steget tilsvarende i Odder Kommune i samme periode. Det viser, at kommunen ikke har opnået faldet i borgere på midlertidig offentlig forsørgelse ved at tilkende flere borgere permanent offentlig forsørgelse.

Generelt giver ranglisterne et billede af, at Odder Kommune har haft en god udvikling i forhold til mange af landets øvrige kommuner. Der er dog følgende opmærksomhedspunkter:

- Ranglisterne er ikke baseret på helt aktuelle tal. Benchmarksystemet opdateres hvert halve år, og nogle data opdateres hvert halve år, mens andre data kun opdateres en gang om året.
- Det tager tid, før en forbedring i indsatsen kan ses på ranglisterne.
- Mindre ændringer i det faktiske antal fuldtidspersoner på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

De næste ranglister forventes offentliggjort i foråret 2022, og de vil indeholde tal for hele 2021. Baseret på den faktiske udvikling i 2021 forventer forvaltningen, at ranglisterne næste gang vil vise, at:

- Odder fortsat vil have en fin placering på dagpengeområdet, da ledigheden er faldet markant i løbet af 2021.
- Odder vil have en lidt bedre placering på kontanthjælpsområdet, da antallet af borgere på ydelserne er faldet let i 2021.
- Odder vil fastholde placeringen eller falde let på sygedagpengeområdet, da Covid-19 situationen har belastet sygedagpengeområdet med flere og længere sager i 2021.

*NB: Forskellen mellem det forventede antal og det faktiske antal på hvert af de tre områder giver samlet set 30 fuldtidspersoner færre end forventet - og ikke 40 fuldtidspersoner, som den samlede liste viser. Det skyldes afrunding, da tallene på hver liste afrundes til nærmeste 10.

Tilsyn med kommunerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anvender blandt andet ministerens benchmark i vurderingen af kommunernes indsats og resultater. En kommune kan komme under skærpet tilsyn, hvis kommunen har flere borgere på midlertidig offentlig forsørgelse end forventet, og kommunens samtaler og aktiveringsindsats samtidig ikke lever op til lovgivningen. En lav placering i benchmarksystemet vil derfor ikke udløse et skærpet tilsyn, hvis kommunens indsats lever op til lovgivningen.

Som følge af Covid-19 situationen træder det skærpede tilsyn først i kraft i 2023, og her vil tilsynet baseres på tal for indsatsen i 2022.

Aktuelt ligger Odder Kommune over fokusmålet for samtaler og på niveau med fokusmålet for aktivering. Selv hvis Odder Kommune skulle have en lav placering i benchmarksystemet i 2022, vil kommunen ikke komme under skærpet tilsyn, hvis jobcentret fortsat sikrer, at borgerne får samtaler og aktive tilbud til tiden.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Lister med beskæftigelsesministerens benchmark

Punkt 9: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

S2020-26746

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne status er opfølgningen med data for september 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for januar til september 2021 viser, at der var 2.558 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.221 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.337 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Nettoforbruget fra januar til oktober 2021 er på 267,1 mio. kr. Det er 13,1 mio. kr. lavere end forudsat i det budget, der blev korrigeret ved Økonomioversigt 1 i marts 2021.

Det lavere forbrug skyldes for det første, at situationen på arbejdsmarkedet har udviklet sig mere positivt end forventet i marts 2021. Hertil kommer, at Odder Kommune har modtaget ekstraordinære refusioner fra staten som følge af korrektioner på fleksjobområdet, og at jobcentret i hele foråret 2021 har haft lavere udgifter end forventet til vejledning og opkvalificering på grund af Covid-19 situationen.

I forbindelse med Økonomioversigt 2 i september 2021 har forvaltningen justeret budgettet for 2021. Men af hensyn til kontinuiteten i opfølgningerne på implementeringsplanen har forvaltningen valgt at fastholde budgettet ved Økonomioversigt 1 i opfølgningerne.

Fordelt på **målgrupper** viser opfølgningen:

- Antal dagpengemodtagere er faldet markant i 2021, og i september var antallet lavere end det forventede niveau og lavere end målet i december 2021.

- Antal kontanthjælpsmodtagere er faldet let i 2021, men i september var antallet lidt højere end forventet.
- Antal uddannelseshjælpsmodtagere har ligget stabilt i 2021, og i september var antallet lidt højere end forventet.
- Antal integrationsydelsesmodtagere er faldet let i 2021, og i september var antallet tæt på målet i december 2021.
- Antal sygedagpengemodtagere har ligget højt i 2021 som følge af den midlertidige regel om, at borgerne skulle forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Reglen blev ophævet pr. 1. juli 2021, og antallet af sygedagpengemodtagere er faldet markant fra juni til september, da flere borgere nu er visiteret til jobafklaring.
- Antal fuldtidspersoner i jobafklaring er faldet let i foråret 2021, hvor sygedagpengemodtagerne ikke overgik til jobafklaring. Siden reglen ophørte pr. 1. juli 2021, er antal jobafklaringsforløb steget markant.

På hele sygedagpengeområdet er der risiko for, at jobcentret fortsat vil have flere og længerevarende sager som følge af Covid-19 nedlukningerne. Tendensen er den samme for alle landets jobcentre, og jobcentret har skarpt fokus på at hjælpe borgerne hurtigst muligt til raskmeldinger.

- Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb har ligget stabilt i 2021, og i september var antallet på niveau med målet i december 2021.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere er faldet markant i 2021, og i september var antallet lavere end målet i december 2021.
- Antal fleksjob har ligget stabilt i 2021, og i september var antallet under det forventede niveau og under målet i december 2021.

Fokusbålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i juli 2021 lå over målet og landsgennemsnittet for samtaler og over landsgennemsnittet men under målet for aktivering.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i september 2021 var 268 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,5%. Siden september 2020 er ledigheden faldet 32,0% i Odder.

Faldet i Odder er på niveau med det gennemsnitlige fald blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Mål og overblik september 2021

Målgrupper september 2021

Ledighed september 2021