

REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 26-11-2025

Mødedato Onsdag d. 26. november 2025 kl. 15:00

Mødested Hou

Mødedeltagere Klaus Rafael Jensen, Torben Madsen, Ole Lyngby Pedersen, Leif Gjørtz Christensen, Claes Jensen, Finn Thranum, Allan Werk (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningsliste.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Orientering om status på ældrereformen.....	6
Orientering om Ældretilsyn i hjemmeplejen 2025.....	10
Orientering om status på Sundhedsreform 2024.....	12
Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse.....	16
Orientering om status for beskæftigelsesreformen.....	18
Ungeløftet.....	21
Orientering om beskæftigelsesministeriets benchmark.....	23
Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	25
Refleksioner over jobCAMP 25.....	28
Orientering om status på reformspor på det specialiserede socialområde for voksne.....	29
Orientering om fondsfinansieret projekt med musikerbesøg på bosteder i Odder, Skanderborg og Århus.....	32
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	33
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	34
Orientering om ændring vedrørende Rosenhuset og Klubben på Lundevej.....	35

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Godkendt

Punkt 2: Efterretningsliste

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At bilagslisten tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Der blev blandt andet orienteret om:

- Modtagelse af flygtninge fra Ukraine
- Indsatsen *Stå stærkere med din overvægt*

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Orientering om status på ældrereformen

S2024-5015

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne får en samlet status på implementering af ældrereformen samt hvad den videre plan er.

Baggrund for sagen

Ældrereformen blev vedtaget den 19. december 2024. Reformen dækker over i alt fem lovgivninger: Ældreloven, lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem, lov om friplejeboliger og en følgelov. Ældreloven trådte i kraft den 1. juli 2025. Dog gælder for borgere, der før 1. juli 2025, er visiteret til hjælp efter servicelovens §§ 83, 83a eller 86, stk. 1. og som er omfattet af ældreloven, at de skal overgå til ældrelov senest 1. juli 2027. Overgangen sker typisk ved revisitation, og hvis borgerens behov ændrer sig væsentligt før 1. juli 2027.

Ældreloven er den nye hovedlov for ældrepleje og -omsorg. Loven sætter de lovgivningsmæssige rammer for fremtidens ældrepleje med afsæt i tre bærende værdier: Den ældres selvbestemmelse, tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse og et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund. Formålet med loven er, at ældreplejen med udgangspunkt i den enkelte persons aktuelle livssituation og behov skal understøtte en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

Lovens målgruppe er personer, som har nået folkepensionsalderen, og har behov for pleje og omsorg til varetagelsen af den daglige livsførelse på grund af nedsat funktionsevne, der er opstået i forbindelse med personens aldring. Loven kan i nogle tilfælde også anvendes for ældre personer, som ikke har nået folkepensionsalderen, når det efter en samlet vurdering af personens livssituation vurderes, at behovet for pleje og omsorg til varetagelsen af den daglige livsførelse svarer til det behov, som ældre personer, der har nået folkepensionsalderen, kan have (jf. Ældrelovens § 2)

Med ældreloven indføres helhedspleje og borgernær visitation. Helhedspleje indebærer, at hjælpen og plejen til den ældre skal tilbydes som et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, der kan tilpasses efter borgerens aktuelle behov. Det skal ske i dialog mellem medarbejderen, den ældre borger og de pårørende.

Helhedspleje omfatter personlig hjælp og pleje, praktisk hjælp i hjemmet samt genoptræning. Hjælpen skal gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. På sigt - og som led i regeringens sundhedsudspil - er tanken, at almen sygepleje også vil blive en del af helhedsplejen.

Tilrettelæggelse og udførelse af helhedspleje tager afsæt i en helhedsorienteret tilgang under hensyntagen til den ældres samlede livssituation. Helhedsplejebegrebet sigter ligeledes mod at understøtte kontinuitet og sammenhæng i hjælpen og derigennem bidrage til færrest mulige forskellige medarbejdere i den ældres hjem. Det er op til den enkelte kommunalbestyrelse at træffe beslutning om rammerne for såvel organisering, tilrettelæggelse som udmøntning af helhedspleje.

Helhedspleje indebærer endvidere, at hjælpen i pleje- og omsorgsforløbene vil skulle kunne leveres af én og samme leverandør - offentlig som privat. Med andre ord skal private leverandører - på lige fod med de kommunale - fremadrettet kunne levere praktisk hjælp, personlig pleje og genoptræning, som ikke sker i tilknytning til en sygehusindlæggelse.

Ældreloven omfatter også bestemmelser om forebyggende indsatser, samarbejde og inddragelse af civilsamfund og lokale fællesskaber, pasning af døende mv.

Regeringens udspil til ældrereformen var temaet på Kommunalbestyrelsens temamøde den 2. april 2024. Forud for temamødet drøftede Udvalget for Sundhed og Voksne udspillet på mødet den 6. marts 2024. Udvalget for Sundhed og Voksne blev i oktober 2024 orienteret om de større faglige ændringer og store organisatoriske forandringer, som skulle igangsættes i 2024-2025 for at kunne løfte de nye krav, som reformudspillet stillede i udsigt. Udvalget fik en ny status i februar 2025.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 10. juni 2025 de nye pleje- og omsorgsforløb samt afregningspriser. Kommunalbestyrelsen godkendte samtidig, at der var en indkørsperiode frem til 31. december 2025, hvor Odder Kommune kunne varetage dele af helhedsplejen (nat, genoptræning, vurderingspakke) for at understøtte de private leverandører i en overgangsperiode.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 7. oktober 2025 både 1) en ny styringsramme for ældreplejen baseret på faglige principper og ikke kvalitetsstandarder, og 2) en ny ramme for samarbejdet med civilsamfundet efter ældreloven, hvor demografimidler anvendes i større omfang til forebyggelse og sundhedsfremme. På samme møde traf Kommunalbestyrelse en principbeslutning omkring lokalplejehjem.

Det er samlet set en stor forandring for faglighed, mindset, arbejdstilrettelæggelse og kultur.

Forvaltningens bemærkninger

Ny organisering og ledelsesstruktur

Der er gennemført en ændring af organiseringen og ledelsesstrukturen i Sundhed og Omsorg med det formål bedre at styrke implementeringen af ældreloven og arbejde med dens værdier og bestemmelser. Her er også ledelse tæt på medarbejdere prioriteret for blandt andet at understøtte implementeringen af nye arbejds gange.

Den tidligere organisering af hjemmepleje og sygepleje er erstattet af fire tværfaglige, faste teams, der skal tilbyde helhedspleje for borgere. De fire teams dækker hvert et geografisk område af kommunen og har nogenlunde samme tyngde. Den nye organisering trådte i kraft den 1. maj 2025. Der er cirka 35 medarbejdere ansat i hvert af de fire teams. På nuværende tidspunkt har Team Øst, Vest og Centrum omkring 130-180 borgere pr. team. Team Omegn har omkring 250 borgere.

I hvert team er tilknyttet en leder, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, samt ufaglærte. Derudover er der tilknyttet en visitator fra Borgerforløb til hvert team. Der er for nuværende en ergoterapeut fra Aktiv Hverdag tilknyttet hvert team. Primo 2026 vil der blive ansat en ergoterapeut direkte i hvert team. Desuden er der en behovsafdækning i gang, der skal klarlægge det videre behov for fysioterapeut kompetencer i teamsne.

Der er indført samme mødestruktur for de fire teams for at understøtte en systematik i arbejdet med at levere helhedsplejen. Beskrivelsen af mødestrukturen er udfoldet i bilag 1. Der er samtidig et særligt fokus på overgange, så borgersikkerheden understøttes ved skift af leverandør. Den faglige og organisatoriske systematik er også implementeret i plejehjemmene.

Helhedspleje, forløbspakker og ny styringsmodel

Kommunalbestyrelsen godkendte den 10. juni 2025 fem forløbspakker. Borgerne visiteres til et funktionsforløb ud fra deres funktionsevne (se kort beskrivelse af forløbspakkerne i bilag 1). Alle forløbspakkerne indeholder personlig pleje, praktisk hjælp, delegeret sygepleje, genoptræning, koordinering med pårørende og civilsamfund samt møde om udmøntning af helhedspleje. Delegeret sygepleje er den sygeplejeindsats, som plejede at blive leveret af hjemmeplejen. Den øvrige sygepleje, som i dag udføres af sygeplejen, integreres i forbindelse med Sundhedsreformen.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 7. oktober 2025 en ny styringsramme for ældreplejen baseret på faglige principper og ikke kvalitetsstandarder. De faglige principper vil være styrende for tilgangen i ældreplejen. De er afsat for, hvordan indsatsen tilrettelægges ud fra en faglig vurdering og i samarbejde med borgeren og dennes netværk. De faglige principper har tre hjørneste: 1) Borgerens perspektiv, 2) Faglig vurdering og helhedsblik, 3) Borgerens netværk. De faglige principper er beskrevet lidt nærmere i bilag 1.

Økonomi til implementeringsstøtte

I december 2024 afsatte de politiske partier bag ældrereformen 23,7 mio. kr. til praksisnær implementeringsstøtte og kompetenceudvikling til helhedspleje. Indsatsen er målrettet kommunale og private leverandører af helhedspleje og er forankret i KL i samarbejde med Danske Professionshøjskoler og Danske SOSU-skoler. Ældreministeriet og de politiske partier bag reformen har i september 2025 afsat yderligere 14,9 mio. kr. til indsatsen. De ekstra midler muliggør, at alle kommuner kan modtage et forløb med implementeringsstøtte og kompetenceudvikling til helhedspleje. Med de ekstra midler vil der også blive sat særligt fokus på forebyggelse og opsporing af ældre, der enten er i ernæringsrisiko eller er underernæret. Der vil herudover også være fokus på at styrke medarbejdernes demensfaglige kompetencer og på den faglige ledelse i kommunerne.

Odder Kommune modtager følgende:

Puljemidler til implementering af faste teams i ældreplejen (puljemidler):

- 2024: 800.000 kr.
- 2025: 1.019.683 kr.
- Total: 1.819.683 kr.

Kvalitetsløft af ældreplejen (varige midler):

- 2024: 484.000 kr.
- 2025: 2.031.000 kr.
- 2026: 199.000 kr.
- 2027: 1.161.000 kr.
- Total: 3.875.000

I bilag to er der foretaget en foreløbig opfølgning på økonomien vedrørende forløbspakker med afsæt i det datagrundlag, der var til rådighed pr. 1. november.

Kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere

Sundhed og Omsorg har søgt og fået bevilliget midler via Ældreministeriet til praksisnær kompetenceudvikling og implementeringsstøtte til helhedspleje for medarbejdere, nøglepersoner og ledere.

Sundhed og Omsorg har planlagt et kompetenceudviklingsforløb i 2025-2026 for medarbejdere via AMU og SOSU-skolerne. Her er der fokus på kompetenceudvikling inden for helhedspleje, borgerens selvbestemmelse samt samarbejdet med civilsamfund og velfærdsarbejdet. Der er også planlagt et kompetenceudviklingsforløb i 2025-2026 for ledere og nøglepersoner hos VIA University. Her er der tre temaer: selvbestemmelse for den ældre, fælles fagligt ansvar, facilitering og sparring. De tre temaer er udfoldet i bilag 1.

Derudover deltager de nye ledere i Sundhed og Omsorg på en akademiuddannelse for nye ledere, hvor der foruden ledelsessporet også er arbejdet med kravene i ældreloven.

Dette kompetencespor skal også understøtte arbejdet med de faglige principper, som erstatter kvalitetsstandarder (jf. Kommunalbestyrelsens godkendelse af ny styringsramme for ældreplejen den 7. oktober 2025).

Fritvalg af leverandør af helhedspleje

Ældrelovens regler om frit leverandørvalg betyder fortsat at ældre borgere kan vælge mellem minimum to leverandører, hvoraf alene den ene kan være kommunal. Med ældreloven skal private leverandører derfor som noget nyt tilbyde genoptræning. Det vil være et krav, at det er én leverandør, der har det samlede ansvar for at kunne levere al hjælp, der indgår i helhedspakken. Kommunen kan således ikke være underleverandør på en enkelt ydelse. De private leverandører skal fra 1. januar 2026 også kunne levere sygepleje, som en del af helhedsplejen.

Det har medført at Danske Diakonhjem, der stod for omkring 35-40 % af hjemmeplejen har valgt at trække sig og dermed ikke tilbyder helhedspleje fra 1. januar 2026. Odder Kommune har i stedet indgået en aftale med den private hjemmepleje, Svane Pleje, som ny leverandør af helhedsplejen. Danske Diakonhjem fortsætter med at drive plejecentret Skovbakkehjemmet.

Revisitation efter ældreloven

Nye borgere, som har brug for helhedspleje og som lever op til ældrelovens målgruppe, er siden 1. juli 2025 blevet visiteret efter ældreloven. Fra juli til midten af november 2025 er 141 borgere blevet visiteret efter ældreloven. Blandt de 141 borger er nogle afsluttet igen efter eksempelvis et rehabiliteringsforløb.

Der er en proces i gang på nuværende tidspunkt, hvor borgere som før 1. juli 2025 var visiteret efter serviceloven, men som er i ældrelovens målgruppe, bliver revisiteret efter ældreloven. Revisiteringen sker i ét team ad gangen og forventes at være færdig med udgangen af 2025. Dog vil der i 2026 pågå en gennemgang af en lille gruppe af borgere, som er over 60 år og ikke fyldt 67 år, da der er en særlig bestemmelse i ældreloven omkring alder og målgruppe. Efter loven skal alle borgere senest 1. juli 2027 være visiteret efter ældreloven.

Information til borgerne

Der stilles krav til kommunerne om at give serviceinformation til borgerne. Forvaltningen sørger for at kommunens hjemmeside løbende opdateres med information omkring implementering af ældreloven. Eksempelvis er de nye forløbspakker bekræftet på hjemmesiden.

Når en borger revisiteres efter ældreloven vil borgeren modtage et informationsbrev fra kommunen. I brevet orienteres om ældreloven og dens bærende værdier samt en kort beskrivelse af, hvad der bliver anderledes og hvad der forbliver, som det er.

Ældretilsyn

Det nye ældretilsyn blev sat i drift den 1. juli 2025. Det første ældretilsyn i Odder Kommune er gennemført i efteråret 2025. Ældretilsynet erstatter statslige og kommunale tilsyn. Kommunerne skal medfinansiere de nye tilsyn og kommunernes finansierungsandel fastsættes for et år ad gangen ud fra andelen af kommunes antal borgere, som har nået folkepensionsalderen. Det forventes, at Odder Kommunes medfinansiering er på omkring 160.000 kr. årligt.

Fokus i det videre forløb

Forvaltningen har foruden det ovenfor beskrevne også fokus på følgende områder, som der vil komme mere omkring i det nye år:

- implementering af faglige principper i stedet for brug af kvalitetsstandarder
- fælles forståelse af hvad selvbestemmelse er og hvordan vi som kommune bliver dygtig til dialogen med borgere omkring selvbestemmelse
- arbejde med at øge beslutningskompetencer i det daglige samarbejde med den enkelte borger og dennes pårørende
- udvikling af samarbejdet og inddragelsen af pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund
- løbende udvikle og dygtiggøre den borgernære, faglige ledelse

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 11. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1_Uddybende information vedrørende implementering af ældrereformen

Bilag 2_Opfølgning på økonomi vedrørende implementering af ældrereformen

Punkt 5: Orientering om Ældretilsyn i hjemmeplejen 2025

S2025-5950

Resumé

Udvalget for Sundhed og Omsorg orienteres om det første ældretilsyn i hjemmeplejen i Odder Kommune efter vedtagelsen af lov om ældretilsyn.

Baggrund for sagen

Som en del af Ældrereformen blev lov om ældretilsyn vedtaget af Folketinget den 19. december 2024. Loven indfører et nyt, tværkommunalt ældretilsyn, der erstatter de tidligere 98 kommunale tilsyn og den statslige forsøgsordning. Formålet er at styrke kvaliteten i ældreplejen gennem læringsorienteret dialog frem for kontrol. Fra 1. juli 2025 er det nye ældretilsyn idriftsat fuldt ud.

Ældretilsyn Syd gennemførte den 18. september 2025 et tilsynsbesøg på Hjemmepleje Odder Kommune. På baggrund af tilsynsbesøget er der udarbejdet en skriftlige tilbagemelding, der tager udgangspunkt i vurderingskonceptets tre temaer:

1. Den ældres selvbestemmelse
2. Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse
3. Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Tilsynets samlede vurdering er, at plejeenheden samlet set fremstår med god kvalitet. Tilsynet konkluderer følgende:

Ældretilsynet vurderer, at der ingen væsentlige udfordringer er med kvaliteten i helhedsplejen. Ældretilsynet vurderer, at der er engagerede og reflekterende medarbejdere og ledelse, der alle har fokus på borgernes trivsel og helhedsplejen. Leverandøren har i maj måned været igennem en omorganisering, så hjemmeplejen nu er organiseret i fire faste teams med hver deres leder. Leverandøren er stadig i proces med at få de fire faste teams til at fungere helt, da assistenter og sygeplejersker stadig er usikre ift. nye arbejdsopgaver og arbejdsfordeling.

Omorganiseringen har medført mere borgernær ledelse, og der er blevet indført systematiske metoder, der skal sikre kvaliteten af helhedsplejen.

Ældretilsynet vurderer, at leverandøren er i en proces, hvor de fortsat er ved at implementere nye systemer, der skal sikre den borgernære ledelse og kvaliteten af helhedsplejen, herunder sikre kontinuitet og sammenhæng i plejen.

Tilsynets vurdering er foretaget på baggrund af interview af fire borgere, to pårørende, fire medarbejdere og ledelsen, samt observation af triageringsmøde, borger konference, borger- og medarbejderkontakt ved introduktion af Ældretilsynet i borgers hjem.

Tilsynets skriftlige tilbagemelding er vedlagt som bilag. Her beskrives blandt andet begrundelsen for den samlede vurdering set ud fra de tre temaer. Hvert tema belyses ud fra nogle fastsatte kvalitetsmarkører. Alle markører i hvert af de tre temaer var opfyldt.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen er tilfreds med tilsynets tilbagemeldinger. Arbejdet med at implementere de tre værdier i Ældreloven fortsætter blandt andet med et stort kompetenceudviklingsforløb i 2026 for medarbejdere og ledere i ældreplejen.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Ældretilsynets skriftlige tilbagemelding på Ældretilsyn i Hjemmeplejen i Odder Kommune 2025

Punkt 6: Orientering om status på Sundhedsreform 2024

S2024-5208

Resumé

Med denne sag orienteres Udvalget for Sundhed og Voksne om status på arbejdet med sundhedsreformen i Odder Kommune.

Baggrund for sagen

Den 15. november 2024 indgik regeringen en bred politisk aftale om en sundhedsreform, hvis sigte er et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen. Sundhedsreformen 2024 skal styrke kvaliteten af sundhedstilbud i hele landet, bringe sundhedstilbud tættere på borgerne og ruste sundhedsvæsenet til fremtidens behov. Det er en aftale om den største reform af sundhedsvæsenet siden strukturreformen i 2004.

Sundhedsreformen 2024 indebærer blandt andet, at der skabes fire regioner, nye lokale sundhedsråd, en lægereform, kronikerpakker og en folkesundhedslov. Derudover flyttes en række kommunale sundhedsopgaver til regionerne.

Aftalepartierne er enige om, at kommunerne har og fortsat skal have en central rolle i sundhedsvæsenet blandt andet med opgaver som almen sygepleje og forebyggelse samtidig med at kommunernes øvrige velfærdstilbud til borgerne har en tæt sammenhæng til sundhedsområdet fx ældreplejen og socialpsykiatrien. Reformen indebærer dog store ændringer for kommunerne, der vil få konsekvenser for, hvordan kommunerne fremover skal arbejde, og hvilke opgaver kommunerne skal løse. I det følgende udfoldes de dele af reformen, som vil få direkte betydning for Odder Kommunes varetagelse af sundhedsområdet.

Udvalget for Sundhed og Voksne er tidligere blevet orienteret om regeringens udspil til en sundhedsreform den 23. oktober 2024, og den 5. marts 2025 blev udvalget mundtligt orienteret om status på den kommende sundhedsreform. Kommunalbestyrelsen blev orienteret om sundhedsreformen på et temamøde om reformimplementering den 29. april 2025 og som en del af budgetprocessen er Kommunalbestyrelsen på Budgetseminar den 29. august 2025 blevet orienteret om reformsporet herunder også sundhedsreformen. Den 2. september 2025 blev der afholdt et temamøde for Kommunalbestyrelsen om Fremtidens forebyggelse og den kommende folkesundhedslov under sundhedsreformen.

Aftalen om Sundhedsreform 2024 er vedhæftet sagen.

Forvaltningens bemærkninger

Sundhedsreformen indebærer omfattende ændringer for kommunernes rolle på sundhedsområdet og forudsætter tæt koordinering med Region Midtjylland. På et kommende møde i Kommunalbestyrelsen forelægges en særskilt sag om delegering af forhandlingsret og fastlæggelse af de principper, som skal danne grundlag for den videre dialog med regionen. Sundhedsreformen består af otte temaer samt et tværgående tema om implementering og økonomi. I denne sag orienteres Udvalget for Sundhed og Voksne om de dele af reformen, som har særlig betydning og opmærksomhed for Odder Kommune, samt status på behandlingen af sundhedsreformen i Odder Kommune og en beskrivelse af den videre proces. Der er fortsat flere elementer herunder rammer, lovgivning og implementeringsplaner, som ikke er afklaret, og som vil have betydning for den endelige udmøntning af sundhedsreformen i Odder Kommune.

Tema 1: Ny organisering af sundhedsvæsenet

Etablering af sundhedsråd

Der etableres 17 nye sundhedsråd som stående udvalg under regionsrådene med både regional og kommunal repræsentation. Sundhedsrådene får ansvar for den lokale udvikling af et samlet sundhedsvæsen og for både somatiske og psykiatriske tilbud samt regionens sociale opgaver. De nuværende sundhedsklynger nedlægges.

Odder Kommune bliver en del af Horsens Sundhedsråd sammen med Skanderborg, Hedensted og Horsens kommuner samt Regionshospital Horsens. Borgmesteren repræsenterer Odder Kommune.

Da mange borgere er tilknyttet Aarhus Universitetshospital, undersøges mulighed for en observatørpost i Aarhus Sundhedsråd.

Flytning af sundhedsopgaver fra kommuner til regioner

Fra 1. januar 2027 overgår en række kommunale sundhedsopgaver til regionerne, herunder akut- og specialiseret sygepleje, midlertidige ophold, specialiseret genoptræning og patientrettet forebyggelse. Regionerne kan indgå aftaler med kommunerne om fortsat drift af opgaverne. Kommunerne skal udarbejde delingsaftaler senest maj 2026 og kan indgå horisontale samarbejdsaftaler senest april 2026. Delingsaftalen tydeliggør, hvad Odder Kommune overfører af aktiver, passiver, ansatte og forpligtelser knyttet til de opgaver, der flyttes. Indenrigs- og Sundhedsministeriet vil sikre hjemmel i sundhedsloven og overgangsloven til horisontale samarbejder om fortsat kommunal varetagelse af opgaver, der med sundhedsreformen bliver et regionalt ansvar. Horisontalt samarbejder er undtaget udbudsloven. Horisontale samarbejder mellem en region og en eller flere kommuner skal aftales inden 1. april 2026 for at kunne virke fra 1. januar 2027. Regionerne kan fortsat efter overgangsloven senest d. 15. april 2026 pålægge en kommune at drifte en opgave for regionen.

Sundhedsreformen har stor indflydelse på den kommunale økonomi. I den foreløbige beregning af konsekvenserne er der set på både opgavebortfaldet i kommunerne samt den kommunale betaling af regionale sundhedsydelser (KMF) samt betydningen for bloktilskud og udligning.

(1.000 kr.)	Fald i udgifter (1)	Ændring i Bloktilskud (2)	Bortfald af statsligt tilskud (3)	Ændring i udligning (4)	Ændring i alt (1)+(2)+(3)+(4)	Tilskud for tab over 0,05% beskatningsgrundlag	Samlet tab
Opgaveflytning	18.232	-16.932					
KMF	93.605	-104.695	519				
I alt Ændr. ift. beskat	111.837	-121.627	519	-2.811	-12.082 (0,23%)	9.693	-2.389

Opgaveflyttet og KMF reducerer udgifterne i Odder Kommune med 111,8 mio. kr. Samtidig reduceres bloktilskuddet ift. kommunens bloktilskudsandel (0,392%) med 121,6 mio. kr. Endelig ændres udligningsordningerne, som følge af opgaveflyttet og overflytningen af KMF. Det medfører en reduktion i Odder Kommunes udligning på 2,8 mio. I de foreløbige beregninger står Odder kommune til et tab på 12,082 mio. kr. Der er besluttet en overgangsordning, som sikre, at kommuner, der oplever store tab ved sundhedsreformen kompenseres, således at tabet maksimalt kan udgøre 0,05% af beskatningsgrundlaget. Det samlede tab for Odder Kommune er efter indregning af overgangsordning på 2,389 mio.kr.

Tema 4: Bedre forløb for borgere med kronisk sygdom

Kronikerpakker - en ny tilgang til behandling og forløb

Der indføres sygdomsspecifikke kronikerpakker, som skal sikre sammenhængende behandlingsforløb med egen læge som tovholder. Indfasning starter i 2027 med KOL.

Odder Kommune skal samarbejde tæt med de praktiserende læger for at sikre koordinerede og sammenhængende forløb for borgerne.

Klart ansvar for behandlingsredskaber og hjælpemidler

Regeringen vil skabe en tydelig ansvarsfordeling mellem region og kommune - et initiativ, som Odder Kommune vurderer positivt.

Sammenhængende patientforløb med en patientansvarlig læge

Ordningen med patientansvarlig læge udvides for at styrke koordinering mellem sygehus, almen praksis og kommune.

Forvaltningen ser ordningen som positiv for både borgere og personale, men efterlyser tydeligere rammer for funktionen og snitfladerne i samarbejdet.

Tema 5: Frit valg og styrkede patientrettigheder

Kapacitetsløft i psykiatri

Der afsættes midler til kapacitetsløft i socialpsykiatrien. Tiltaget skal øge tryghed og mindske genindlæggelser.

Reformen styrker psykiatrien og sidestiller området med somatikken, hvilket forvaltningen vurderer positivt.

Ret til digitale sundhedstilbud og vision om digital fordør

Borgere får ret til at vælge digital kontakt med sundhedsvæsenet, fx via videokonsultationer, digital træning eller skærmbesøg. "Den digitale fordør" skal samle adgang til sundhedsdata og digitale tilbud.

Odder har allerede fokus på digitale løsninger. Flere digitale sundhedstilbud kræver investering i IT og uddannelse, men kan frigøre ressourcer til borgere med størst behov.

Tema 6: Mere behandling i eller tæt på hjemmet

Hjemmebehandlingsteams i hele landet

Regionerne opretter hjemmebehandlingsteams, som kan behandle borgere i eget hjem. Kommunale medarbejdere kan inddrages efter aftale.

Odder Kommune vil arbejde for en tæt koordination mellem kommune, region og sygehus for at sikre sammenhængende forløb.

Sygehuse skal have behandlingsansvar 96 timer efter udskrivning

Sygehusenes ansvar forlænges fra 72 til 96 timer for at sikre bedre overgange mellem hospital og kommune.

Odder Kommune vil have fokus på at sikre effektiv koordination og visitation, så overgangen fra hospitalsbehandling til kommunal pleje forløber smidigt.

Fasttilknyttet læge på botilbud og forsorgshjem

Beboere på botilbud får mulighed for fast tilknyttet læge.

Odder Kommune er allerede i dialog om ordningen og ser frem til, at den implementeres bredt.

Kvalitetsløft af den kommunale sundhedsindsats og styrkelse af den samlede palliative indsats

Der investeres i kvalitet og kompetencer i den kommunale sundhedsindsats, herunder palliation, gennem de nye sundhedsråd.

For at styrke den palliative indsats vil det være nødvendigt at medarbejdernes kompetencer løftes.

Tema 7: Folkesundhedslov

Der udarbejdes en ny folkesundhedslov med fokus på at styrke forebyggelse og mindske ulighed i sundhed. Loven skal understøtte kommunernes arbejde og ledsages af økonomiske midler.

Tiltaget flugter med kommunens sundhedsstrategi, fokus på strukturel forebyggelse og samarbejde med civilsamfundet. Odder Kommune forventer at modtage økonomisk støtte til nye initiativer.

En uddybning af temaerne i sundhedsreformen og betydningen for Odder Kommune er udfoldet i bilag 1.

Videre proces

I efteråret 2025 og frem mod 1. april 2026 afholdes en række dialogmøder med Region Midtjylland, hvor henholdsvis interesser og tilkendegivelser i forbindelse med bodeling og eventuelle horisontale samarbejdsaftaler bliver mere konkrete. Parallelt hermed forberedes den politiske behandling af forhandlingsmandat og principper, som skal sikre en klar ramme for Odder Kommunes forhandlinger og samarbejde med Region Midtjylland.

Derudover fortsætter forvaltningen arbejdet omkring Sundhedsreformen blandt andet beregninger af de økonomiske konsekvenser som følge af opgaveoverdragelse og bodeling, de juridiske og personalemæssige betydninger samt mulighederne i de horisontale samarbejder.

I bilag 2 er angivet en tidslinje over opgaveflytning, økonomiopgaver i sundhedsreformen, etablering af sundhedsråd samt vedtagelse af lovgivning under sundhedsreformen.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 2 Tidsplan og milepæle Sundhedsreform 2024

Aftale om sundhedsreform 2024

Bilag 1 Status på sundhedsreformen og betydningen for Odder Kommune

Punkt 7: Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse

S2023-788

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om nøgletal inden for Det Specialiserede Socialområde for voksne, Sundhed og Omsorg samt Jobcentret.

Baggrund for sagen

Nøgletallene vises som udgangspunkt på alle udvalgs møder. Formålet er at gøre det gennemsigtigt at følge den økonomiske udvikling inden for udvalgets områder. Nøgletallene skal ses som et supplement til budgetopfølgningerne, som foretages tre gange årligt.

Brug af data og nøgletal i styring og ledelse kan understøtte både den faglige udvikling, den strategiske retning og den økonomiske styring. Nøgletal understøtter muligheden for at handle i tide ved afvigelser ved at udvikle handleplaner til at overholde budgetrammen på området.

Udvælgelsen af nøgletallene har taget afsæt i udvalgets løbende tilkendegivelser og der bliver løbende udviklet på nøgletallene. For alle tre områder vises basisoplysninger som forbrugsprocent, relevant demografiudvikling og overordnet udgiftsniveau. Derudover udvælges indikatorer for hvert område inden for de største udgiftsdrivere, som følges månedligt eller kvartalsvis. Udgiftsniveau afhænger overordnet set af antal af borgere, graden af støttebehov og serviceniveau. De udvalgte nøgletal viser den økonomiske udvikling på et overordnet, strategisk niveau.

Data indhentes fra egne fagsystemer og data, FLIS nøgletal, Jobindsats.dk samt KL's nøgletal bag publikation Kend din Kommune.

Forvaltningens bemærkninger

Opmærksomhedspunkter for månedens nøgletal er følgende:

Beskæftigelsesområdet

På beskæftigelsesområdet er forbruget til og med oktober 2025 på 365 mio. kr. Det svarer til 82 procent af det samlede budget for 2025, hvilket er på det forventede niveau. Forbruget er højere end forventet på fleksjobområdet og pensionsområdet, mens det er lavere end forventet for sygedagpenge og jobafklaring.

I september 2025 modtog 991 fuldtidspersoner i Odder Kommune midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.660 fuldtidspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Siden september 2024 er antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse samlet set faldet 1,6 procent. Det samlede fald dækker over et fald på 11,8 procent på midlertidig forsørgelse og en stigning på 5,7 procent på permanent forsørgelse. Til sammenligning er antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse kun faldet 0,2 procent på landsplan.

Sundhed og Omsorg

Forbrugsprocenten pr. oktober 2025 ligger samlet set højere end på samme tidspunkt i 2024. Sammenlignet med oktober 2024 er der et merforbrug på ca. 6 mio. kr. i 2025.

Forskellen kan langt hen ad vejen forklares af forskelle i konteringer og tidsforskydninger, men også af højere udgifter, heraf ca. 0,6 mio. kr. som kan henføres til prisstigninger.

De væsentligste forklaringer er:

- Afregning til Skovbakkehjemmet: I oktober 2025 er der konteret to måneders afregning (både august og september), mens der i oktober 2024 kun var én måneds afregning. Samtidig er afregningsniveauet steget fra 2024 til 2025. Det samlet set giver en forskel på ca. 2 mio. kr.
- Afregning til Skovbakkehjemmets hjemmepleje: Udgiften er ca. 0,5 mio. kr. højere i 2025 end i 2024.

- Elevområdet: I oktober 2024 var der refusionsindtægter på knap 1 mio. kr., mens der i oktober 2025 ikke var tilsvarende indtægter. Refusionsindtægterne kommer ikke jævnt hen over året, men afhænger af ansøgningstidspunkt og fordeling.
- Udviklingsmidler til faste teams: I oktober 2024 var der indtægter på 1 mio. kr., som ikke gentager sig i 2025.

Samlet set kan forskellene i kontering, tidsforskydninger, indtægter og prisudvikling forklare omkring 5,1 mio. kr. af den samlede forskel på 6 mio. kr. Sundhed og Omsorg arbejder målrettet på at opnå budgetbalance.

Socialområdet

Som det også kan ses på forbrugsprocenten for 2025, så er der en forventning om et større merforbrug i 2025 på socialområdet. De aktuelle økonomiske udfordringer er beskrevet i 3. budgetopfølgning, og der arbejdes aktuelt med flere forskellige initiativer til at bringe økonomien i balance over tid. Årsagerne til budgetafvigelsen skal blandt andet findes ved udgifter til midlertidige botilbud, BPA, forsorgsområdet og takststigninger på området.

Graf 3 og 4: Der ses fortsat et fald i antallet af unikke borgere, der modtager støtte efter serviceloven. Arbejdet med revisiteringen af § 85 og § 82b nærmer sig sin afslutning, og dette afspejles også i antallet af borgere med støtte i egen bolig i graf 4, hvor der især er sket et fald. Trods faldet i antallet af unikke borgere er der økonomiske udfordringer på socialområdet.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager nøgletallene til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Sundhed og Omsorg_november 2025

Beskæftigelsesområdet_november 2025

Socialområdet_november 2025

Punkt 8: Orientering om status for beskæftigelsesreformen

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status for implementeringen af beskæftigelsesreformen i Odder Kommune.

Baggrund for sagen

Den 9. april 2025 indgik regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Med reformen ønskede regeringen og aftalepartierne at skabe en mere værdig beskæftigelsesindsats, der giver bedre mening for borgere og medarbejdere. Samlet set forventes reformen at medføre besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til 10 mio. kr. i Odder Kommune.

På et temamøde den 10. juni 2025 drøftede Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune de første overvejelser om organisering, besparelser og eventuelle investeringer i den lokale beskæftigelsesindsats fremover.

Efterfølgende har Udvalget for Sundhed og Voksne drøftet de videre overvejelser om fremtidens beskæftigelsesindsats på udvalgsmøderne den 13. august 2025 og den 17. september 2025.

Endelig har Kommunalbestyrelsen på mødet den 7. oktober 2025 vedtaget navn, vision, mål, pejlemærker og styringsprincipper for den lokale beskæftigelsesindsats fremover. På samme møde besluttede Kommunalbestyrelsen i forbindelse med vedtagelsen af budget 2026 at investere i styrkede indsatser på ungeområdet og sygedagpengeområdet i de kommende år.

Reformen indføres i løbet af 2026, idet forskellige elementer i reformen træder i kraft pr. 1. februar 2026, 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Forvaltningen er nu i gang med at implementere de første elementer i reformen. I det følgende gives en status for implementeringen og en plan for de kommende aktiviteter.

Forvaltningens bemærkninger

Kommunalbestyrelsens beslutninger

På mødet den 7. oktober 2025 besluttede Kommunalbestyrelsen, at beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune fortsat skal hedde "Jobcenter Odder".

Fra 1. marts 2026 bliver beskæftigelsesindsatsen en del af en samlet beskæftigelses- og socialforvaltning i Odder Kommune. Størstedelen af indsatsen vil blive forankret i to teams i jobcentret, mens indsatsen for de unge mellem 18 og 24 år varetages i den kommunale ungeindsats, KUI.

Visionen er, at Odder Kommune vil være kendt for en beskæftigelsesindsats, der er enkel og digital, sammenhængende og altid med job og uddannelse som højeste prioritet. Sammen med virksomheder og civilsamfund vil Odder Kommune hjælpe borgerne med at finde plads på arbejdsmarkedet, og indsatsen vil have fokus på resultater, der skaber værdi for den enkelte, for virksomhederne og for Odder Kommune.

Visionen udmøntes via følgende **mål og pejlemærker** for fremtidens indsats:

- Job først - for alle borgere
- Sammenhængende borgerforløb
- Virksomheder og civilsamfund som centrale partnere
- Digital tilgængelighed for alle
- Differentierede indsatsniveauer
- Frihed med ansvar - styring efter resultater

Status for implementeringen

Besparelserne som følge af reformen udgør 10 mio. kr. i Odder Kommune. Jobcentret kan realisere en mindre del af

besparelsen gennem en skarpere prioritering af aktiviteter hos eksterne aktører og en skarpere prioritering i indhentningen af lægeerklæringer, men den største del af besparelsen skal realiseres gennem personalereduktioner.

Da de første besparelser skal realiseres fra juli 2026, har det været nødvendigt at gennemføre personalereduktioner allerede i november 2025. Samlet set har jobcentret nedlagt 13 ud af 43 årsværk ved afskedigelser og aftaler om frivillig fratræden, svarende til 30 procent af jobcentrets medarbejdere.

Besparelserne skal ses i lyset af, at Odder Kommune i 2024 brugte 29.000 kr. pr. ydelsesmodtager på beskæftigelsesindsatsen, mens udgifterne på landsplan var 35.500 kr. pr. ydelsesmodtager. Efter besparelserne vil udgifterne i Odder falde til et endnu lavere niveau.

Jobcentret er nu i en overgangsperiode, hvor medarbejderne løser opgaverne med højest prioritering af:

- Nysygemeldte
- Nyledige
- Jobparate borgere
- Borgere, der forventes at være i beskæftigelse inden for et halvt år
- Borgere omfattet af arbejdspligt
- Modtagelse af flygtninge

Overgangsperioden varer frem til 1. februar 2026, hvor jobcentret etablerer en ny organisering med to samarbejdende teams; *Job & Virksomhedsservice* og *Job & Tilknytning*.

De nye teams vil skulle varetage hele indsatsen for følgende grupper:

Job & Virksomhedsservice

- Dagpenge
- Jobparate ledige
- Virksomhedsservice
- Handicapkompenserende ordninger

Job & Tilknytning

- Sygedagpenge
- Ledige med komplekse udfordringer
- Integration
- Handicapkompenserende ordninger

En helt central forudsætning for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen fremover er, at jobcentret styrker partnerskabet med virksomhederne og civilsamfundet. Dels er der evidens for, at den virksomhedsrettede indsats er den mest virksomme indsats på vejen mod job, og dels vil civilsamfundet og de frivillige organisationer kunne tilbyde borgerne kurser og netværksaktiviteter, som kan understøtte borgernes vej mod job og mestring af eget liv.

I øvrigt er der i aftalen om reformen afsat 120 mio. kr. til at klæde medarbejderne på beskæftigelsesområdet på til at skulle arbejde på en ny måde. Det svarer til ca. 450.000 kr. i Odder Kommune, som jobcentret kan bruge til kompetenceudvikling i løbet af 2026, 2027 og 2028.

Allerede inden etableringen af de nye teams vil ledelse og medarbejdere begynde arbejdet med udvikling af roller, opgaver og samarbejdsformer fremover. Arbejdet vil efterfølgende fortsætte over de næste år.

Hertil kommer, at reformen skal ses i sammenhæng med den nationale aftale *Ungeløftet*, som har til formål at hjælpe unge mellem 15 og 29 år videre i job eller uddannelse. Kommunerne er forpligtede til at integrere Ungeløftet i beskæftigelsesindsatsen og etablere lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfund. For Odder Kommune betyder det, at ungeindsatsen i KUI og jobcentret skal koordineres tæt og indtænkes i den nye organisering, så de nationale initiativer bliver omsat til lokale løsninger for de mest udsatte unge.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Punkt 9: Ungeløftet

S2025-5819

Resumé

Ungeløftet er en aftale, der skal løfte de 43.000 unge 15-29-årige uden job eller uddannelse ind på arbejdsmarkedet. Ungeløftet er en samarbejdsmodel, der går på tværs af erhvervsliv, det offentlige og civilsamfundet. Forvaltningen orienterer om målgruppen, status for arbejdet og nye initiativer.

Baggrund for sagen

I oktober 2024 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om at hjælpe de ca. 43.000 unge mellem 15 og 29 år, som står uden for job og uddannelse. Aftalen kaldes Ungeløftet og bygger på et nationalt og lokalt partnerskab, hvor regeringen, kommuner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer forpligter sig til at gøre en fælles indsats. Der er afsat 1,3 mia. kr. over 10 år til initiativet.

Ud over de samfundsøkonomiske gevinster ved at flere unge kommer i beskæftigelse, har det også stor betydning for den enkelte unge - herunder øget trivsel, mindre marginalisering, større selvstændighed og udvikling af personlige og faglige kompetencer.

Nationale initiativer i Ungeløftet

Regeringen har igangsat en række nationale initiativer, som understøtter indsatsen:

- Et nationalt partnerskab, der også skal forankres lokalt
- Kommunale puljer på ca. 1 mia. kr. til tværfaglig og individuel støtte (fx IPS og "Flere skal med")
- High:Five styrkes med 73 mio. kr. til jobåbninger for kriminalitetstruede unge
- Sammenslutningen af Unge Med Handicap får 4 mio. kr. til nationale kurser og støtte
- Højskoler mangfoldighedspulje øges, så flere unge kan få støtte til højskoleophold
- frie fagskoler modtager 40 mio. kr. til at øge unges adgang til praksisnær uddannelse
- DGI og DUF administrerer 10 mio. kr. årligt til lokale foreningsinitiativer og kontingenttilskud
- Modstrøm (FGU's elevorganisation) får 4 mio. kr. til elevdrevne initiativer
- Den Sociale Investeringsfond modtager 45 mio. kr. til sociale investeringer målrettet ungeløftet

Der stilles samtidig krav om, at kommunerne integrerer Ungeløftet i den eksisterende beskæftigelsesindsats og etablerer lokale partnerskabsaftaler med relevante aktører. Målet er at styrke unges muligheder for at komme i job eller uddannelse gennem en helhedsorienteret og koordineret indsats.

Sammenhæng til beskæftigelsesreformen

Ungeløftet skal gennemføres parallelt med beskæftigelsesreformen, som fra 1. februar 2026 ændrer rammerne for kommunens beskæftigelsesindsats. Reformen indebærer en enklere og mere digital indsats, stærkere partnerskaber samt en ny organisering i Odder Kommune. Det betyder, at Ungeløftets initiativer - herunder partnerskaber, IPS-forløb og lokale indsatser for udsatte unge - skal integreres i den nye struktur og indgå som en del af kommunens samlede beskæftigelsesstrategi. Den koordinerede tilgang er afgørende for at skabe sammenhæng i ungeindsatsen og sikre, at flere unge kommer i uddannelse eller job.

Forvaltningens bemærkninger

Målgruppe for indsatsen i Odder Kommune

De unge, der er i målgruppe for Ungeløftet er unge i alderen 15-29 år, der hverken er i uddannelse eller job og typisk er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. De er en sårbare gruppe og kan fx have længere sygdomsperioder, psykiske eller sociale problemstillinger, der i sin helhed påvirker deres mulighed for at tage en uddannelse eller få et job med ordinære løntimer. I september 2025 har Ungerådgivningens beskæftigelsesteam 132 unge, der får en kontanthjælpsydelse. Heraf er 77 af de unge i målgruppen aktivitetsparate (kilde: jobindsats.dk).

Tilbud og indsatser for Ungeløftets målgrupper

Unge 15-17 årige

Unge op til 18 år skal være i uddannelse eller beskæftigelse

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) yder vejledning i grundskolens udskoling om uddannelsesvalg. Unge op til 18 år har uddannelsespligt og derfor understøtter UU-vejlederne de unge, der ikke er i gang med eller frafaldet en

ungdomsuddannelse. Nogle unge har brug for andre veje til uddannelse og der kan UU-vejlederne hjælpe med at etablere praktikker og jobs.

Erhvervsplaymakeren skaber flere fritidsjob, praktikker og juniormesterlærer

Erhvervsplaymakeren blev ansat pr. 1. maj og er bindeled mellem de unge, skolerne og erhvervslivet. Han etablerer fritidsjob, praktikker og juniormesterlærepladser til de unge. Målgruppen for denne indsats er unge under 18 år, der har forskellige grader af udsathed, som fx psykiske udfordringer, langvarigt skolefravær, kriminalitet eller rusmiddelforbrug.

Styrkelse af fritidsjobindsatserne på nationalt plan

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i efteråret 2025 udmeldt en national pulje på 3,6 mio. kr. til at styrke fritidsjobindsatserne for de mest udsatte unge mellem 13-17 år. Forvaltningen har i dialog med DOMI-bolig og Frivillighedscentret vurderet, at metodeudviklingsopgaven er for omfattende i forhold til de midler, der kan søges. Der er dog en fælles interesse i at udvikle lokale indsatser og samarbejder i regi af Ungeløftet.

Unge 18-29 årige

UU vejleder unge op til 25 år uden en ungdomsuddannelse

80% af de 18-24-årige i Odder, har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Hvis de unge ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, vil de være i kontakt med UU-vejlederen, som støtter og hjælper den enkelte unge videre.

Ungerådgivningen udvikler IPS-indsatsen

I perioden august 2025 - 2028 skal Ungerådgivningen hjælpe flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel i uddannelse eller job via IPS-metoden. IPS står for "Individuelt Planlagt job med Støtte" og er et individuelt, håndholdt og fleksibelt forløb, der bliver tilrettelagt ud fra den enkelte deltagers ønsker og behov. Projektet, som er en del af STARs nationale puljemidler, er forankret i Ungerådgivningen med et tæt samarbejde med jobcentrets jobkonsulenter, regions- og socialpsykiatrien. Projektet forventes at omfatte cirka 80 unge i løbet af projektperioden.

High:Five indsats for unge med kriminel adfærd

Forvaltningen er i dialog med organisationen High:Five om mulighederne for at samarbejde om at få kriminalitetstruede unge og unge med dom i uddannelse eller beskæftigelse.

Ungeløftets lokale partnerskab

Forvaltningen arbejder på, hvordan der kan etableres et aktivt lokalt partnerskab, hvor kommunen, erhvervslivet og civilsamfundet i fællesskab bidrager til at tage et socialt ansvar for de ca. 80 unge i målgruppen. Det forventes, at der holdes et kick off-event for Ungeløftet inden sommerferien.

Organisering i Odder Kommune

Ungerådgivningen, Jobcentrets Virksomhedsservice og øvrige tilbud samarbejder på tværs af forvaltninger om Ungeløftet som en del af beskæftigelsesreformen. Ligesom Ungeløftet skal brede indsatsen ud til også at omfatte partnerskaber med Odder Kommunes virksomheder og civilsamfundsorganisationer.

Sagens gang

- Udvalget for Børn og Skole den 24. november 2025
- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Børn og Skole samt Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Beslutning på Udvalget for Børn og Skole 24-11-2025

Taget til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Punkt 10: Orientering om beskæftigelsesministeriets benchmark

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om nye ranglister i beskæftigelsesministeriets benchmark af beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesministeriets benchmark af beskæftigelsesindsatsen viser, hvor gode kommunerne er til at hjælpe borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. I benchmarket ranglistes kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater, og kommunerne øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på midlertidig offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriet har den 30. oktober 2025 offentliggjort nye ranglister. Ranglisterne er baseret på udviklingen i perioden fra 2. halvår 2024 til 1. halvår 2025, og de viser, at Odder Kommune er nr. 84 ud af landets 98 kommuner. I den seneste rangliste var Odder nr. 91.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesministeriets benchmark indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra kommunernes rammevilkår.

Borgere i fleksjob og på førtidspension er ikke med i opgørelserne, da benchmarket kun sammenligner kommunernes indsats for at hjælpe borgere væk fra midlertidig offentlig forsørgelse.

De nye ranglister indeholder data for perioden fra 2. halvår 2024 til 1. halvår 2025. På den samlede liste er Odder Kommune nr. 84.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 65. Placeringen skyldes, at mange kommuner har haft færre fuldtidspersoner end forventet på dagpenge, mens det faktiske antal på 250 fuldtidspersoner i Odder er på niveau med det forventede antal. På den seneste rangliste lå Odder Kommune nr. 34 med 10 fuldtidspersoner færre end forventet.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 35. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse, og Odder har samlet set haft 330 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 340. På den seneste rangliste lå Odder Kommune nr. 53, og det faktiske antal fuldtidspersoner var på niveau med det forventede niveau.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 92. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 490 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 430 fuldtidspersoner. På den seneste rangliste var Odder Kommune nr. 94 med 80 fuldtidspersoner mere end forventet.

Samlet set har Odder Kommune haft 1.070 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse. Det er 60 fuldtidspersoner mere end forventet ud fra kommunens rammevilkår. På den seneste rangliste var Odder Kommune nr. 91 med 70 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet.

Generelt er der følgende opmærksomhedspunkter ved tolkningen af ranglisterne:

- Ranglisterne er ikke baseret på helt aktuelle tal. Benchmarket opdateres hvert halve år, og mens nogle data opdateres hvert halve år, opdateres andre data kun en gang om året.
- Det tager tid, før en forbedring i indsatsen afspejles i placeringerne på ranglisterne.
- Mindre ændringer i det faktiske antal fuldtidspersoner på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

De næste ranglister forventes offentliggjort i foråret 2026, og de vil indeholde data for hele 2025. Baseret på den faktiske udvikling i 2025 forventer forvaltningen, at ranglisterne næste gang vil vise, at:

- Det faktiske antal dagpengemodtagere vil være på niveau med det forventede antal
- Det faktiske antal på kontanthjælpsområdet også vil være på niveau med det forventede antal
- Odder vil have en bedre placering på sygedagpengeområdet, da antallet af borgere på ydelserne er faldet i løbet af 2025

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Punkt 11: Orientering om KLS virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2023-3120

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om den seneste måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Odder.

Baggrund for sagen

Kommunernes Landsforening gennemfører hvert kvartal en måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingen kan anvendes i jobcentrenes strategiske arbejde med at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne og deres tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsrettede indsats.

Tilfredshedsmålingen består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Målingen udsendes hvert kvartal til de virksomheder, som jobcentrene har haft kontakt med i det forudgående kvartal. De deltagende kommuner bestemmer dog selv, hvor ofte de ønsker at deltage i målingen.

Alle landets kommuner kan deltage i målingen mod betaling, og i 2025 har 44 kommuner valgt at deltage. Odder Kommune deltog første gang i målingen for 1. kvartal 2023.

Odder Kommune har valgt at deltage i målingen hvert andet kvartal, da jobcentret løbende samarbejder med mange af de samme virksomheder, og det vurderes for omfattende for virksomhederne, hvis de skal besvare enslydende spørgeskemaer hvert kvartal. Til gengæld dækker målingen i Odder Kommune alle de virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i det seneste halve år.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater i den seneste måling, som dækker 1. halvår 2025.

En rapport med resultaterne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Spørgeskemaet om virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Odder er sendt til 237 virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i 1. halvår 2025. Heraf har 83 virksomheder besvaret hele eller dele af spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 35 procent.

Blandt besvarelserne for Odder Kommune har 42 virksomheder samarbejdet om opkvalificering af ledige, 25 om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og 18 om rekruttering af nye medarbejdere, mens 16 virksomheder har haft kontakt med Jobcenter Odder i forbindelse med generel information om jobcentrets service. En del af virksomhederne har samarbejdet med jobcentret om flere af de ovenstående emner.

I besvarelsen angiver 44 virksomheder, at jobcentret tog initiativ til kontakten.

Resultaterne viser, at:

- 83 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder, mens 9 procent (svarende til syv virksomheder) er utilfredse eller meget utilfredse med samarbejdet.
- Tilfredsheden er lidt lavere end i den seneste måling, hvor 88 procent af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.
- 82 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunikationen med jobcentret, mens 78 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid.
- 67 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets forståelse af virksomhedens behov. Det er lavere end i den seneste måling, hvor 86 procent var tilfredse eller meget tilfredse.
- 71 procent af virksomhederne vil med høj sandsynlighed anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Odder.

- 58 procent af virksomhederne har fået tilsendt kandidater til ledige stillinger. Heraf er 65 procent tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov.
- 62 procent af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, mens 85 procent har indgået en aftale om virksomhedspraktik eller løntilskud.
- 26 procent af virksomhederne forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder, mens 19 procent er i tvivl.

Spørgeskemaet giver også mulighed for, at virksomhederne kan skrive kommentarer til samarbejdet med jobcentret. Kommentarerne til samarbejdet med Jobcenter Odder handler for mange af virksomhederne om stor tilfredshed med:

- God kommunikation
- Imødekommende og kompetente medarbejdere
- Godt samarbejde mellem virksomhederne og jobcentrets medarbejdere

Blandt de syv virksomheder, der er utilfredse eller meget utilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder, handler utilfredsheden om sen respons eller utilstrækkelig dialog om borgers muligheder. Jobcentret har efterfølgende været i kontakt med virksomhederne og drøftet deres oplevelser med dem.

I lyset af resultaterne og de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen efter reformen vil Jobcenter Odder arbejde videre med at:

- Indgå nye former for partnerskaber med virksomhederne for at hjælpe flere ud i arbejdsfællesskabet.
- Understøtte, at virksomhederne styrker brugen af digitale værktøjer til rekruttering af nye medarbejdere, fastholdelse af medarbejdere og dialog med jobcentret.
- Fortsætte den gode dialog og det gode samarbejde med virksomhederne.
- Fortsætte den interne vidensdeling om virksomhedernes behov gennem jobcentrets it-systemer.
- Fortsat sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne i forbindelse med rekruttering af ordinær arbejdskraft, da de ledige borgere ikke altid har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Herunder vil jobcentret gå i dialog med virksomhederne om mulighederne for opkvalificering.
- Fortsat sikre en god forventningsafstemning mellem borger, virksomhed og jobcenter i forbindelse med praktik, løntilskud og lønnede timer.
- Videreudvikle samarbejdet med nye initiativer via de ekstra ressourcer til det strategiske arbejde med den virksomhedsrettede indsats.
- Lave opbyggende kampanjer fire til seks gange om året med fokus på jobåbninger, der matcher borgernes jobmål, jobåbninger, der matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og jobåbninger med mulighed for lønnede timer.

Jobcentrets job- og virksomhedskonsulenter har i efteråret 2025 gennemført et kompetenceudviklingsforløb i forhandlingsteknik, der har styrket deres kompetencer i forhold til den opbyggende virksomhedskontakt og dialogen og forhandlingerne med virksomhederne.

Generelt har Jobcenter Odder et godt samarbejde med virksomhederne. I Dansk Industris målinger "Lokal Erhvervsvenlighed" har jobcentret ligget i top 5 de seneste fire år, og i målingen for 2025 ligger Jobcenter Odder nr. 2. Samtidig har Dansk Industri Produktion i oktober 2025 kåret Odder Kommune som Danmarks mester i "Bedste indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft".

I forbindelse med beskæftigelsesreformen har Jobcenter Odder i november 2025 gennemført personalereduktioner, hvilket betyder, at jobcentret har færre ressourcer til den beskæftigelsesrettede indsats fra 2026. Men jobcentret vil fortsat prioritere ressourcer til den virksomhedsrettede indsats, da virksomhederne spiller en helt central rolle i at hjælpe borgerne i job. I implementeringsperioden vil jobcentret primært fokusere på at fastholde det gode samarbejde med virksomhederne og på længere sigt have fokus på udvikling af nye strategiske indsats.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

KLs virksomhedstilfredshedsmåling 1. halvår 2025

Punkt 12: Refleksioner over jobCAMP 25

S2016-19375

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne bedes drøfte udvalgets refleksioner over KLs jobCAMP 25.

Baggrund for sagen

Kommunernes Landsforening afholder hvert år jobCAMP for kommunale politikere, kommunale ledere, Beskæftigelsesrådet og andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Årets jobCAMP blev afholdt i Aalborg Kongres & Kultur Center den 23. og 24. oktober 2025, og årets tema var "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

På mødet i Udvalget for Sundhed og Voksne vil de deltagende udvalgsmedlemmer kort fortælle om oplæggene på jobCAMP. Udvalget har efterfølgende mulighed for at drøfte hvilke overvejelser og opmærksomhedspunkter, oplæggene giver anledning til.

Programmet for jobCAMP 25 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Temaet for årets jobCAMP var "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

Konferencen satte særligt fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform - de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter hvilke overvejelser og opmærksomhedspunkter, jobCAMP har givet anledning til

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Udvalget drøftede opmærksomhedspunkter fra jobCAMP 2025 og tog det til efterretning.

Bilag

Program for jobCAMP 25

Punkt 13: Orientering om status på reformspor på det specialiserede socialområde for voksne

S2024-2115

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status på implementering af reformspor på det specialiserede socialområde for voksne.

Baggrund for sagen

Anbefalinger fra Ekspertudvalget

Ekspertudvalget på socialområdet præsenterede i april 2024 sin samlede rapport med anbefalinger til en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Udvalget for Sundhed og Voksne blev orienteret om anbefalingerne på et efterfølgende udvalgs møde i 2024.

I 2024 og 2025 er de første politiske aftaler indgået, som tager afsæt i ekspertudvalgets anbefalinger, men der venter fortsat mange tiltag, hvis anbefalingerne skal følges. Nedenfor skitseres de politiske aftaler kort.

Nationalpolitisk rammeaftale 2024

I maj 2024 indgik regeringen (SMV), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre en rammeaftale, der sætter retning for udviklingen af handicapområdet.

Aftalen har til formål at sikre faglig og økonomisk bæredygtighed, reducere kommunernes udgifter og skabe større økonomisk gennemsigtighed. Samtidig understreger partierne vigtigheden af høj kvalitet i udviklingen af handicapområdet med fokus på forebyggelse, trivsel og udvikling samt støtte til, at mennesker med handicap kan deltage aktivt i samfundet.

Delaftale mellem regering og KL forud for økonomiaftale 2025

Som led i forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2025 har regeringen (SMV) og KL indgået en delaftale om det specialiserede socialområde. Aftalen indeholder initiativer, der skal igangsættes i forlængelse af Ekspertudvalgets anbefalinger. Nogle initiativer har langt sigte, da det kræver ændring af lovgivning, andre har lidt kortere sigte.

Politiske aftaler om udmøntning af initiativer

Aftale om udmøntning af tre initiativer i rammeaftale (januar 2025)

Regeringen (SVM), Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti og Radikale Venstre (aftaleparterne bag rammeaftalen) blev i januar 2025 enige om udmøntningen af tre af rammeaftalens initiativer.

- **Initiativ 5: Indførelse af beløbsgrænse for alternative tilbud:** Der indføres en beløbsgrænse for, hvor meget et alternativt botilbud må koste ud over den pris, som er forhandlet på det bosted, som kommunen har tilbudt. Beløbsgrænsen sættes til 10 % frem mod udgangen af 2027, hvor beløbsgrænsen fjernes, dvs. at beløbsgrænsen sættes til 0 %
- **Initiativ 6: Effektivisering af socialtilsyn:** Der gennemføres en række ændringer af lovgivningen om socialtilsynet, som samlet set skal forenkle, målrette og effektivisere socialtilsynet og gøre det mere risikobaseret samt lette tilsynstrykket med 30 pct.
- **Initiativ 13: Ændrede regler for at forblive på botilbud for ægtefæller til afdøde borgere med handicap.**

Aftale om en ny model for kompensationsydelsen

Regeringen (SVM), Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti samt Radikale Venstre blev i januar 2025 enige om udmøntningen af en forenkling af merudgiftsydelsen. Kommunerne har en overgangsperiode på to år til at omberegne eksisterende bevillinger.

Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet og takstloft på krisecentre og herberger

Regeringen (SMV), Socialistisk Folkeparti og Det konservative Folkeparti har i september 2025 indgået aftale om udvidelse af refusionsordningen for bostøtte efter Housing First-tilgangen, fastholdelse af den nuværende refusionsperiode på herbergsområdet samt indførelsen af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv.

Sammen om Handicap

Der er etableret et samarbejdsforum kaldet Sammen om Handicap. Dets formål er at bidrage til så gode løsninger som muligt inden for de rammer, der besluttet af henholdsvis lovgiver og kommunalbestyrelser. Sammen om Handicap består af Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Dansk Socialrådgiverforening, FOA, KL, Landsorganisationen for Sociale Tilbud, Selveje Danmark samt Socialpædagogerne.

Kommunalbestyrelsen er på temamødet den 29. april og i forbindelse med budgetseminaret den 29. august blevet orienteret om reformerne.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har gennemgået delaftalernes indhold og har i det vedlagte bilag lavet en kort beskrivelse af, hvilken betydning det vurderes at få i Odder Kommune.

Overordnet set er vurderingen at delaftalerne og de udmøntede tiltag endnu ikke har fået den store effekt.

I Odder Kommune arbejdes der dog også på en række andre områder, som følger anbefalingerne fra ekspertudvalget på socialområdet. Det drejer sig blandt andet om boligstrategien for det specialiserede socialområde for voksne og en række af de tiltag, der er beskrevet i forbindelse med tredje budgetopfølgning.

Boligstrategien for det specialiserede socialområde for voksne

Boligstrategien blev godkendt af kommunalbestyrelsen i juni 2025. Boligstrategien sætter retning for udviklingen af det specialiserede socialområde for voksne frem mod 2035 inden for kapacitet i boformer. Boligstrategien tager blandt andet afsæt i rapporter fra ekspertudvalget på socialområdet

Ekspertudvalget pegede blandt andet på i sin afrapportering fra april 2024, at botilbudsområdet er en af de største udgiftsposter på voksenområdet og fremhæver især to udfordringer: 1) Mangel på midlertidige pladser, hvilket betyder, at borgere med midlertidige behov ofte visiteres til længerevarende botilbud - til højere pris og med lavere fleksibilitet, og 2) Begrænset mulighed for flytning, når borgerens behov ændrer sig. Regler om samtykke og retsbeskyttelse gør det vanskeligt at tilpasse indsatsen, selv når et andet tilbud er mere fagligt relevant.

Ekspertudvalget anbefalede blandt andet:

- Mere ledig kapacitet i kommunerne: Det er hensigtsmæssigt at udbygge den kommunale botilbudskapacitet så kommuner har ledige pladser, dels for at sikre handlefrihed og modvirke prisstigninger på købte pladser, hvis det eksterne botilbud er kommunens eneste reelle mulighed
- Større brug af midlertidige pladser og fleksible indsatser, som bedre kan justeres i takt med borgerens udvikling. Det giver kommunerne bedre adgang til at anvende botilbudskapaciteten mere hensigtsmæssigt.
- Øget fleksibilitet i flytning, så borgeren tilbydes det bedst egnede tilbud frem for at blive i en ikke længere behovssvarende bolig. Ekspertudvalget peger på behovet for at ændre på at borgere kan beholde botilbud, der ikke længere er behovssvarende.
- Flere botilbud godkendt til både midlertidige og varige pladser (§§ 107 og 108), så kapaciteten kan anvendes mere fleksibelt
- Øget anvendelse af bostøtte, når det er fagligt og økonomisk mere hensigtsmæssigt end botilbud

Med afsæt i boligstrategien skal der i Odder Kommune blandt andet arbejdes med at udvide den kommunale botilbuds kapacitet og etablere midlertidige botilbud i kommunen, der sættes fokus på livsfaser og trygge overgange mellem botilbud og egen lejlighed, og der skal etableres akutboliger og afklaringspladser mm.

Lokale serviceniveauer som en del af kommunalbestyrelsens eksisterende ansvar

Ekspertudvalget understreger i sin endelige rapport, at kommunerne allerede i dag har mulighed for at fastsætte og anvende lokale serviceniveauer inden for rammerne af serviceloven. Samtidig peger udvalget på, at denne mulighed i praksis ofte begrænses af uklare lovbestemmelser, principafgørelser med vidtgående rækkevidde og strukturelle forhold - særligt på botilbudsområdet - som udfordrer det reelle politiske prioriteringsrum.

På den baggrund anbefaler ekspertudvalget, at kommunalbestyrelsen aktivt forholder sig til og tydeliggør lokale serviceniveauer inden for de eksisterende rammer. Klare politiske serviceniveauer kan styrke gennemsigtigheden for borgere og medarbejdere, reducere konfliktniveauet i borgerdialogen og skabe en mere robust og styrbar ramme på tværs af socialområdet.

I Odder Kommune er dette princip tænkt ind i det videre arbejde. I forbindelse med 3. budgetopfølgning blev der lagt op til, at serviceniveauer skal indgå som et centralt element i den samlede plan for udviklingen af det specialiserede socialområde for voksne og genopretningen af den økonomiske balance. Arbejdet med serviceniveauer ses derfor ikke som noget, der afventer den nationale socialreform, men som et nødvendigt lokalt greb, der kan styrke både faglig retning og økonomisk ansvarlighed.

Reformsporet forventes at skabe tydeligere rammer for kommunernes prioriteringsmuligheder, men intentionen er ikke at indføre nye kompetencer. Tværtimod skal reformen understøtte, at kommunerne i højere grad kan udnytte det prioriteringsrum, som allerede eksisterer - og som Odder Kommune arbejder med at operationalisere.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Oversigt over reformspor på socialområdet_November 2025

Punkt 14: Orientering om fondsfinansieret projekt med musikerbesøg på bosteder i Odder, Skanderborg og Aarhus Kommuner

S2025-5994

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om et samarbejde på tværs af Odder, Skanderborg og Århus omkring at øge sangglæde og styrke fællesskaber på bosteder. Projektet er finansieret af fondsmidler. Det starter i november 2025 og kører et år frem.

Baggrund for sagen

I Skanderborg Kommune har der været et pilotprojekt siden efteråret 2024, hvor musikere er kommet på bosteder i kommunen for at sprede sangglæde, booste fællesskaber og modvirke ensomhed ud fra devisen *når vi synger sammen hører vi sammen*. Projektet er startet og ledet af "Skanderborg Synger", som er en selvejende institution, der gennem forskellige arrangementer og samarbejder arbejder for at fremme sang og sangglæde på alle niveauer og for alle aldre. Skanderborg Synger er et af sangkraftcentrene som udspringer af Sangenes Hus.

Odder Musikskole, Bo og Beskæftigelse i Odder Kommune og Sangkraft Aarhus er indgået i et samarbejde med Skanderborg Synger og har søgt fondsmidler for at udvide projektet. Det er lykkedes med finansiering fra Gl. Skanderborg Fonden, Østifterne og Velliv at opnå en finansiering på 295.000 kr. Hver kommune får tildelt en andel af budgettet til brug for at arrangere besøg af musikere/musikpædagoger til de lokale bosteder. Projektet starter i november 2025 og varer et år frem. Der er i projektet også lagt vægt på, at sangen foregår lokalt på bostederne for at gøre det tilgængeligt for alle borgere på bosteder - også dem der ikke er så mobile.

Forvaltningens bemærkninger

Projektledelsen varetages af Skanderborg Synger.

I et samarbejde mellem Musikskolen Odder og Bo og Beskæftigelse løses følgende opgaver:

- Lave aftaler med og forestå al kommunikation med de involverede bosteder i den pågældende kommune
- Finde egnede musikere/musikpædagoger til opgaven og informere disse om projektet
- Ansvar for økonomi i den pågældende kommune og aflevere regnskab til Skanderborg Synger ved projektets afslutning
- Bistå med kontakt til bosteder og borgere i forbindelse med evaluering
- Arrangere to fælles afslutninger for deltagerne og deres pårørende

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Punkt 15: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Orientering om nyt fra Ø-udvalget for Tunø.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 16: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-27353

Forvaltningen indstiller

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Godkendt.

Afbud fra Allan Werk

Mødet sluttede 17.45

Punkt 17: Orientering om ændring vedrørende Rosenhuset og Klubben på Lundevej

S2025-5883

Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om, at forvaltningen har anmodet socialtilsynet om at ophæve godkendelsen af Rosenhuset som et botilbudslignende tilbud, da stedet i praksis ikke drives som et botilbudslignende tilbud. Der er tale om en juridisk ændring i, hvordan socialtilsynet har registreret tilbuddet. I praksis vil borgerne blive boende i deres lejligheder og modtage samme støtte som i dag.

Lovhjemlen for at drive Klubben på Lundevej ændres også for at rette ind efter Social-, Bolig- og Ældreministeriets præcisering.

Baggrund for sagen

Rosenhuset er en del af Vejledning og Mestring. Vejledning og Mestring er Odder Kommunes udførelsestilbud til unge og voksne borgere, der har brug for en social indsats for at kunne fungere i egen bolig. Det er oftest borgere, som har en psykisk lidelse, en senhjerneskade, en udviklingsforstyrrelse og/eller er socialt udsatte.

Rosenhuset er af socialtilsynet formelt godkendt som et botilbudslignende tilbud. I praksis drives indsatserne dog ikke som et botilbudslignende tilbud. Der er tale om borgere, som bor i egen lejlighed og som modtager forskellige former for støtte fra forskellige steder i Odder Kommune, herunder bostøtte fra Vejledning og Mestring.

Forvaltningen har løbende i 2025 været i dialog med socialtilsynet om at få rettet op på det juridiske grundlag for både Rosenhuset og Klubben på Lundevej. Odder Kommune har rejst problematikken vedrørende, om Socialtilsynet er retlig korrekt tilsynsenhed, når Rosenhuset ikke i praksis driftes som et botilbudslignende tilbud. I forbindelse med et tilsynsbesøg for 2025 har forvaltningen ansøgt socialtilsynet om at ophæve godkendelsen af Rosenhuset som botilbudslignende tilbud gældende fra 1. januar 2026. Odder Kommune afventer svar på ansøgningen. Forvaltningen afventer ligeledes tilsynsrapporten fra tilsynet.

Forvaltningen er ved samme lejlighed blevet opmærksom på at Klubben på Lundevej drives efter en forkert paragraf i serviceloven. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har i en generel skrivelse til kommunerne præciseret, at kommunale tilbud med et aktiverende og forebyggende sigte, hvor der gives mulighed for fremmøde efter selvmøderprincippet, skal oprettes i henhold til servicelovens § 79. Selvmøderprincippet betyder, at en borger selv kan henvende sig til tilbuddet uden forudgående visitation fra myndighed. Klubben på Lundevej er i dag oprettet efter servicelovens § 104, som et aktivitets- og samværstilbud, men klubben drives i praksis som et klubtilbud med selvmøderprincip. Forvaltningen ønsker at Klubben på Lundevej fortsat skal være et forebyggende og aktiverende klubtilbud med brug af selvmødeprincippet. Derfor omlægges Klubben på Lundevej fra § 104 til § 79 fra 1. januar 2026.

I det vedlagte bilag udfoldes beskrivelsen af Rosenhuset, Klubben på Lundevej og lovgrundlaget.

Forvaltningens bemærkninger

Med baggrund i sagens oplysninger har forvaltningen ansøgt socialtilsynet om at ophæve godkendelsen af Rosenhuset som botilbudslignende tilbud. Ophævelsen træder i kraft pr. 1. januar 2026, hvis tilsynet godkender ansøgningen. I den forbindelse udarbejdes en nedlukningsplan for det botilbudslignende tilbud i samarbejde med socialtilsynet.

Derudover omlægges Klubben på Lundevej fra § 104 til § 79 pr. 1. januar 2026 for at lovhjemle det nuværende tilbud i den rigtige paragraf. Forvaltningen skal i den forbindelse fastsætte en retningslinje for den målgruppe, der fremadrettet kan benytte det forebyggende og aktiverende tilbud i Klubben jf. servicelovens § 79.

Konsekvensen for beboerne i lejlighederne og brugerne af Klubben på Lundevej

Socialrådgiverne i myndighedsafdelingen skal formelt revisitere borgerne, som er tilknyttet Rosenhuset, og udfærdige afgørelser, så borgernes retssikkerhed opretholdes. Dette vil være indeholdt i en nedlukningsplan, som er et krav. Idet lejlighederne er lejet af borgeren på lejelovens regler, kan borger efter eget ønske blive boende i lejligheden på hidtidig lejekontrakt, uanset om det botilbudslignende tilbud Rosenhuset lukkes. Odder Kommune er handlekommune for alle

borgere, der bor i lejligheder med de aktuelt godkendte pladser. Det er derfor ikke relevant at kontakte andre kommuner. Lukning af henholdsvis § 104 tilbud og botilbudslignende tilbud vil ingen ændringer medføre i praksis for borgerne i deres daglige støtte.

Omlægningen fra § 104 til § 79 vil for Klubben på Lundevej betyde, at de nuværende brugere af tilbuddet kan fortsætte med at benytte dette.

Opsamling om konsekvenser for borgerne

- Der er ingen ændringer i den daglige støtte
- Borgere kan blive boende i deres lejeboliger på hidtidige vilkår
- Klubtilbuddet fortsætter i samme form, blot med korrekt lovhjemmel
- Kommunen bevarer anvisningsretten til boligerne

Anvisningsretten til lejligheder set i forhold til boligstrategien

Hvis godkendelsen af Rosenhuset som et botilbudslignende tilbud ophæves, betyder det samtidigt, at Odder Kommune kan anvende anvisningsretten til boligerne i området mere fleksibelt i overensstemmelse med boligstrategien på det specialiserede socialområde for voksne, som Kommunalbestyrelsen godkendte i juni 2025.

Udtalelse fra Sind Odder

Efter aftalt med Handicaprådet har forvaltningen været i dialog med Sind Odder omkring ændringerne vedrørende Rosenhuset og Klubben på Lundevej, da Sind har en central rolle i at repræsentere borgere med psykiske vanskeligheder og deres pårørende.

Sind Odder bakker op om ændringerne. De fremhæver, at det er positivt at beboerne opretholder lejlighed og lejerrettigheder, hvis støtten ophører og at selvmøderprincippet giver mulighed for at borgere, der tidligere har fået støtte fortsat kan benytte Klubben på Lundevej.

Sind Odder lægger vægt på, at det ingen konsekvenser har for borgerne, hvorimod det vil have indgribende konsekvenser, hvis paragrafferne ikke ændres. Udtalelsen fra Sind Odder er vedlagt som bilag.

Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 26. november 2025

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 26-11-2025

Taget til efterretning

Bilag

Bilag_Uddybning om rosenhuset, Klubben på Lundevej og lovgivningen

Udtalelse fra Sind_November 2025

Orienteringsskrivelse fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet om uvisiterede aktivitet- og samværstilbud