

# **REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 08-01-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 08. januar 2025 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Allan Werk, Ole Lyngby Pedersen, Torben Madsen, Claes Jensen, Finn Thranum, Klaus Rafael Jensen (Fravær), Leif Gjørtz Christensen

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Det Lokale Beskæftigelsesforum.....	3
Godkendelse af forslag til dagsorden.....	4
Efterretningsliste.....	5
Information fra formand/forvaltning.....	6
Orientering om KLS borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	7
Orientering om KLS virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	10
Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse.....	12
Årshjul 2025 for Udvalget for Sundhed og Voksne.....	14
Orientering om status hos Odder Kommunale Tandpleje.....	15
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

## **Punkt 1: Dialogmøde med Det Lokale Beskæftigelsesforum**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

Udvalget for Sundhed og Voksne har det årlige dialogmøde med Det Lokale Beskæftigelsesforum kl. 14-15. Formålet med dialogmødet er at drøfte, hvordan Udvalget for Sundhed og Voksne og LBF sammen kan understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune.

Drøftelserne vil tage udgangspunkt i Beskæftigelsesplan 2025, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune den 17. december 2024.

På mødet vil forvaltningen præsentere nogle nøgletal, som viser udgangspunktet for de lokale indsatser i 2025.

Det Lokale Beskæftigelsesforum har ønsket at sætte fokus på følgende to emner: Arbejdskraft og Unge.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Det Lokale Beskæftigelsesforum og Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede styrkelse af beskæftigelsesindsatsen - særligt initiativer omkring erhvervspraktik, fritidsjob og småjob. Forvaltningen samler op på input fra dialogmødet og sikrer videre opfølgning.

## **Punkt 2: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

At forslag til dagsorden godkendes.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Godkendt

## **Punkt 3: Efterretningsliste**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

At bilagslisten tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

I oversigten over sager på vej fjernes sagen vedrørende frit valgs priser. Den bliver ikke aktuel længere, når sagen om forløbspakker behandles.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Sager på vej til Udvalget for Sundhed og Omsorg - Januar 2025

## **Punkt 4: Information fra formand/forvaltning**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

At informationen tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Information fra formand og forvaltning, herunder:

- Dialog med apoteket
- Ny arbejdspligt
- Rekruttering af ledere
- Mediedækning vedrørende brugen af psykofarmika på plejehjem

Udvalget tog orienteringen til efterretning

# Punkt 5: Orientering om KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2023-5027

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om KLs måling af borgernes tilfredshed med jobcentrene, som er gennemført i oktober og november 2024.

## Baggrund for sagen

I forbindelse med regeringens planer om at nytænke beskæftigelsesindsatsen ønskede Kommunernes Landsforening i 2023 at skabe mere viden om borgernes tilfredshed med jobcentrene. KL udviklede derfor en spørgeskemaundersøgelse med det formål, at:

- understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune
- gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre

I september 2023 gennemførte KL en første pilotundersøgelse i samarbejde med Marselisborg Consulting (nu Carelink Gruppen) og 13 danske kommuner, heriblandt Odder Kommune. Efterfølgende var KL og kommunerne enige om, at de løbende ønskede at gennemføre flere spørgeskemaundersøgelser.

KL har nu i oktober og november 2024 gennemført den tredje spørgeskemaundersøgelse, og denne gang har Odder Kommune igen deltaget som en ud af 35 kommuner. De 35 kommuner er repræsentative for alle landets kommuner i forhold til geografi, kommunestørrelse og rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

Samlet set viser resultaterne af undersøgelsen, at 59,4 procent af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret. I Odder Kommune er 65,1 procent af borgerne tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater for Odder Kommune.

En beskrivelse af metoderne i spørgeskemaundersøgelsen og de samlede resultater er vedlagt som bilag. Svarprocenter og resultater findes fra side 8 og frem.

## Forvaltningens bemærkninger

Borgertilfredshedsmålingen for Odder Kommune er sendt til en stor stikprøve af de borgere, der har haft et kontaktførløb i Jobcenter Odder eller Ungerådgivningen i 2. kvartal 2024. 454 borgere har besvaret spørgeskemaet helt eller delvist, svarende til en svarprocent på 45,0 procent. I gennemsnit er svarprocenten for alle 35 deltagende kommuner på 35,6 procent.

De mest centrale resultater for Odder Kommune er:

- 65,1 procent af borgerne i Odder Kommune er overordnet set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret. Tilfredsheden er højere i Odder end gennemsnittet for alle de deltagende kommuner, hvor 59,4 procent er tilfredse eller meget tilfredse.
- Tilfredsheden blandt borgerne i Odder Kommune er på niveau med tilfredsheden i den første undersøgelse i september 2023, hvor 66 procent af borgerne i Odder Kommune var tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb.
- 75,4 procent af borgerne i Odder oplever at blive mødt med tillid af jobcentret. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner er 61,5 procent.
- 71,0 procent af borgerne i Odder oplever, at der bliver lyttet til deres ideer og forslag. Her er gennemsnittet for alle kommuner 59,3 procent.
- 63,0 procent af borgerne i Odder oplever, at der er et klart mål for deres forløb i jobcentret. 56,3 procent oplever, at deres aktiviteter giver mening i forhold til målet.

- 52,6 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i jobafklaring i Odder oplever, at der er et godt samarbejde mellem de forskellige afdelinger i Odder Kommune, som borgerne er i kontakt med. Gennemsnittet for alle de deltagende kommuner er 34,9 procent.
- 73,6 procent af borgerne i Odder oplever, at sagsbehandlerne er velforberejede til samtalerne. Her er gennemsnittet for alle deltagende kommuner 67,3 procent.
- 62,3 procent af dagpengemodtagerne og de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Odder oplever, at der er en konkret plan for deres forløb. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner er 56,4 procent.
- Tilsvarende oplever 67,8 procent af sygedagpengemodtagerne med arbejdsgiver og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, at der er en konkret plan for deres videre forløb. Her er gennemsnittet 64,7 procent for alle deltagende kommuner.
- 79,3 procent af de uddannelsesparate unge oplever, at der er en konkret plan for deres videre uddannelses- eller jobsøgning. Her er gennemsnittet for alle deltagende kommuner 53,0 procent.
- 36,6 procent af borgerne i Odder oplever at blive præsenteret for konkrete job. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner er 34,0 procent.
- 42,0 procent af dagpengemodtagerne, de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate unge oplever, at forløbet har bragt dem tættere på job eller uddannelse. For alle de deltagende kommuner er gennemsnittet 30,5 procent.
- 40,6 procent af sygedagpengemodtagerne, borgerne i jobafklaring og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Odder oplever en øget tro på at kunne komme i uddannelse eller job. Her er gennemsnittet for alle deltagende kommuner 35,5 procent.

Samlet set viser målingen stor tilfredshed med borgernes forløb i Jobcenter Odder og kontakten med sagsbehandlerne, mens tilfredsheden med konkrete jobforslag og troen på at komme i job eller uddannelse er lidt lavere. Resultaterne matcher i høj grad resultaterne af den første pilotundersøgelse i 2023.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder arbejde videre med, at:

- Fastholde en god og velforberejet sagsbehandling
- Fortsat udvikle arbejdet med borgernes CV og Min plan. Medarbejdernes fokus på redskaberne blev styrket gennem et kompetenceudviklingsforløb i 2022, og blandt medarbejderne med sygedagpengesager og jobafklaringssager er fokus styrket yderligere gennem det sygedagpengeprojekt, som jobcentret nu gennemfører i samarbejde med Carelink Gruppen og Den Sociale Kapitalfond.

I 2025 vil fokus blive styrket yderligere, når Jobcenter Odder og Ungerådgivningen implementerer it-redskabet Jobmatch, som hjælper medarbejderne med at blive endnu mere jobrettede i samtalerne med borgerne.

- Fortsat have fokus på færrest mulige sagsbehandlerskift ved at organisere medarbejderne i større og mindre sårbare teams.
- Styrke forventningsafstemningen med borgerne, så de ved, hvad jobcentret og Ungerådgivningen kan hjælpe dem med. For eksempel kan jobcentret og Ungerådgivningen ikke altid henvise borgerne til deres drømmejob, men medarbejderne kan hjælpe med at afklare borgernes kompetencer og vejlede mod andre job inden for samme område.
- Styrke borgernes feedback i forhold til deres forventninger til samtalerne og udbyttet af samtalerne ved fortsat og mere systematisk at spørge borgerne under samtalerne.

## Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025

## Forvaltningen indstiller

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Taget til efterretning

### **Bilag**

KLs borgertilfredshedsmåling 2024

# Punkt 6: Orientering om KLS virksomhedstilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2023-3120

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om en ny måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Odder.

## Baggrund for sagen

Kommunernes Landsforening gennemfører hvert kvartal en måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingen kan anvendes i jobcentrenes strategiske arbejde med at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne og deres tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsrettede indsats.

Tilfredshedsmålingen består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Målingen udsendes hvert kvartal til de virksomheder, som jobcentrene har haft kontakt med i det forudgående kvartal. De deltagende kommuner bestemmer dog selv, hvor ofte de ønsker at deltage i målingen.

Alle landets kommuner kan deltage i målingen mod betaling, og i 2024 har 41 kommuner valgt at deltage. Odder Kommune deltog første gang i målingen for 1. kvartal 2023.

Odder Kommune har valgt at deltage i målingen hvert andet kvartal, da jobcentret løbende samarbejder med mange af de samme virksomheder, og det vurderes for omfattende for virksomhederne, hvis de skal besvare enslydende spørgeskemaer hvert kvartal. Til gengæld dækker målingen i Odder Kommune alle de virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med det seneste halve år.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater i målingen for 2. og 3. kvartal 2024.

En rapport med resultaterne er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Spørgeskemaet om virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Odder er sendt til 198 virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i 2. og 3. kvartal 2024. Heraf har 83 virksomheder besvaret hele spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 42 procent. Til sammenligning er den gennemsnitlige svarprocent 27 procent for alle de 32 kommuner, der har deltaget i målingen.

Blandt besvarelserne for Odder Kommune har 42 virksomheder samarbejdet om opkvalificering af ledige, 21 om rekruttering af nye medarbejdere og 18 om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, mens 15 virksomheder har haft kontakt med Jobcenter Odder i forbindelse med generel information om jobcentrets service. En del af virksomhederne har samarbejdet med jobcentret om flere af de ovenstående emner.

I besvarelsen angiver 48 virksomheder, at jobcentret tog initiativ til kontakten.

Resultaterne viser, at:

- 88 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder. Kun to virksomheder er utilfredse eller meget utilfredse med samarbejdet.
- Tilfredsheden er marginalt lavere end i den seneste måling for 4. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024, hvor 91 procent af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.
- 86 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunikationen med jobcentret, mens 87 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid.
- 86 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets forståelse af virksomhedens behov.
- 78 procent af virksomhederne vil med høj sandsynlighed anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Odder.

- 54 procent af virksomhederne har fået tilsendt kandidater til ledige stillinger. Heraf er 75 procent tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov.
- 74 procent af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, mens 73 procent har indgået en aftale om virksomhedspraktik eller løntilskud.
- 30 virksomheder forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder, mens 17 virksomheder er i tvivl.
- 30 procent af virksomhederne forventer at bruge jobcentret i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.

Spørgeskemaet giver også mulighed for, at virksomhederne kan skrive kommentarer til samarbejdet med jobcentret. Kommentarerne til samarbejdet med Jobcenter Odder handler for mange af virksomhederne om stor tilfredshed med:

- God kommunikation
- God dialog mellem virksomhederne og jobcentrets jobkonsulenter
- Imødekommende medarbejdere
- God forståelse for virksomhedernes behov og udfordringer

En enkelt virksomhed angiver at være utilfreds med Jobcenter Odders service, da der skete en fejl i kommunikationen mellem virksomhed og jobcenter. En anden virksomhed angiver at være meget utilfreds med samarbejdet, da en sygemeldt medarbejders sag vurderes at have et alt for langt forløb. Jobcentret har efterfølgende været i kontakt med virksomhederne og drøftet deres oplevelser med dem.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder arbejde videre med at:

- Fastholde en god dialog og et godt samarbejde med virksomhederne.
- Videreudvikle samarbejdet med nye initiativer.
- Styrke den interne vidensdeling om virksomhedernes behov gennem jobcentrets fagsystemer.
- Fortsat sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne i forbindelse med rekruttering af ordinær arbejdskraft, da de ledige borgere ikke altid har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Herunder vil jobcentret gå i dialog med virksomhederne om mulighederne for opkvalificering.
- Fortsat sikre en god forventningsafstemning mellem borger, virksomhed og jobcenter i forbindelse med praktik, løntilskud og lønnede timer.
- Bruge de gode erfaringer fra virksomhedssamarbejdet til at udbrede samarbejdet til flere og nye virksomheder.

I 2025 vil virksomhedssamarbejdet i Odder Kommune blive yderligere styrket af, at Kommunalbestyrelsen i budget 2025 har afsat midler til investering i en ekstra jobkonsulent til den virksomhedsrettede indsats i jobcentret. Med de ekstra ressourcer kan jobcentret styrke det strategiske samarbejde med virksomhederne om rekruttering til ordinære job og fleksjob, virksomhedspraktikker, løntilskud og lønnede timer.

## Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025

## Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning

## Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025

Taget til efterretning

## Bilag

KLs virksomhedstilfredshedsmåling 2.-3. kvartal 2024

# Punkt 7: Nøgletal for den økonomiske udvikling inden for social, sundhed og beskæftigelse

S2023-788

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om nøgletal inden for det specialiserede socialområde for voksne, sundhed og omsorg samt beskæftigelse.

## Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne har tilkendegivet, at udvalget gerne vil følge den økonomiske udvikling tæt inden for udvalgets område. Forvaltningen fremlægger derfor udvalgte nøgletal og indikatorer, som giver et overordnet billede af den økonomiske udvikling. Indikatorerne opdateres løbende og forelægges på alle udvalgs møder.

Brug af data og nøgletal i styring og ledelse kan understøtte både den faglige udvikling, den strategiske retning og den økonomiske styring. Nøgletal understøtter datadrevet styring, hvor der skabes overblik og gennemsigtighed i økonomistyringen. Det gør det muligt at agere i tide ved afvigelser ved at udvikle handleplaner til at overholde budgetrammen på området.

De udvalgte nøgletal og indikatorer er et supplement til de årlige budgetopfølgninger.

## Forvaltningens bemærkninger

Der er opstillet nøgletal for følgende tre områder: Det Specialiserede Socialområde for Voksne, Sundhed & Omsorg og Jobcentret. Se vedlagte bilag.

Der er taget afsæt i udvalgets løbende tilkendegivelser i forhold til udvælgelse af nøgletal.

For alle tre områder vises basisoplysninger som forbrugsprocent, relevant demografiudvikling og overordnet udgiftsniveau. Derudover udvælges indikatorer for hvert område inden for de største udgiftsdrivere, som følges månedligt eller kvartalsvis. Udgiftsniveau afhænger overordnet set af antal af borgere, graden af støttebehov og serviceniveau. De udvalgte nøgletal viser den økonomiske udvikling på et overordnet, strategisk niveau.

Data indhentes fra egne fagsystemer, FLIS nøgletal, Jobindsats.dk samt KL's nøgletal bag publikation Kend din Kommune.

Der vil løbende ske tilpasninger i takt med, at ledelsesinformationerne udvikles.

## Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025

## Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager nøgletallene til efterretning

## Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025

Taget til efterretning

## Bilag

Nøgletal på beskæftigelsesområdet til januar mødet

Nøgletal Sundhed og Omsorg\_Trukket i december

Sundhed og Omsorg\_Forklaring på tabeller og grafer

Nøgletal Social\_Data trukket i december

Det specialiserede socialområde for voksne\_Forklaring på tabeller og grafer

## **Punkt 8: Årshjul 2025 for Udvalget for Sundhed og Voksne**

S2024-6358

### **Resumé**

Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter udvalgets årshjul for 2025.

### **Baggrund for sagen**

Udvalget for Sundhed og Voksne forelægges et årshjul, som har til formål at skabe et fælles overblik over udvalgsmøder og kendte, større sager i 2025.

Årshjulet er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Årshjulet viser udvalgsmøderne i 2025, de økonomiske sager samt de større sager i 2025, som på nuværende tidspunkt er kendt. Sagerne er opdelt ud fra om de behandles i første eller andet halvår af 2025.

Af årshjulet fremgår også datoer for fagrelevante KL konferencer og de steder, som udvalget ønsker at besøge i 2025.

Udvalget har hvert år dialoger med samarbejdspartnere. I 2025 er der lagt op til, at udvalget mødes med det Lokale Beskæftigelses Forum og Seniorrådet. Der er ikke foreslået en dato for dialog med Handicaprådet. Forvaltningen forventer, at der i forbindelse med udarbejdelsen af en handicappolitik for Odder Kommune bliver dialog med Handicaprådet. I opfølgningen på kapacitetsanalysen på det specialiserede socialområde for voksne vil der også blive dialog med Handicaprådet.

Vedlagt er årshjulet for 2025 og en oversigt over hvilke samarbejdspartnere udvalget mødes med i hele valgperioden.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne godkender udvalgets årshjul for 2025, herunder forslag til dialogmøder med samarbejdspartnere**

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Godkendt

### **Bilag**

Årshjul 2025

Udvalgets faste dialogmøder med samarbejdspartnere i en valgperiode

# Punkt 9: Orientering om status hos Odder Kommunale Tandpleje

S2024-6733

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om status på driften af Odder Kommunale Tandpleje.

## Baggrund for sagen

Tandplejens hovedformål er at fremme tandsundheden. Lovgrundlaget er beskrevet i Sundhedsloven, som trådte i kraft 1. januar 2007.

## Børn- og ungetandpleje

Tandplejen yder gratis tandeftersyn, gode råd om tandpleje og behandling til borgere i aldersgruppen 0-21 år. På nuværende tidspunkt er der knapt 6.000 børn og unge tilknyttet mellem 0-21 år. Aldersfordelingen kan ses i bilaget. Ved patientens første besøg i tandklinikken laves en risikovurdering på barnets tænder og børnene inddeles i en grøn, gul eller rød kategori. Ud fra disse kategorier laves en individuel tandplejeplan og intervallet til næste undersøgelse, kontrol mv..

Fra 1. august 2022 blev der ved lov indfaset mulighed for kommunal tandpleje for de 18-21-årige. På Lov og Cirkulærepragrammet er der afsat midler til opgaven. Midlerne indfases i perioden 2022 til 2026.

## Voksentandpleje

Odder Kommunale tandpleje rummer også en voksentandpleje med omsorgstandpleje, specialtandpleje samt socialtandpleje:

- Omsorgstandpleje: Der er 123 omsorgspatienter. Omsorgstandplejen tilbydes til personer med kronisk nedsat førlighed eller vidtgående fysisk eller psykisk handicap med behov for daglig hjælp. Egenomsorgen skal være så begrænset, at personen ikke kan benytte de privatpraktiserende tandlægers tilbud.
- Specialtandplejen: Der er 130 specialpatienter. Specialtandpleje tilbydes til personer med sindslidelse eller udviklingshæmning, visse personer med cerebral parese eller autisme eller hårdtramte sklerosepatienter. Borgerne kan ikke benytte de almindelige tandplejetilbud i børne- og ungdomstandplejen, privat praktiserende tandpleje eller omsorgstandplejen.
- Socialtandplejen: Der er 5 socialpatienter. Socialtandplejen tilbydes til de mest socialt udsatte borgere, fx hjemløse, som ikke kan benytte de eksisterende tandplejeordninger.

Se yderligere beskrivelse i vedlagte bilag.

## Økonomi, ansatte og organisering

Tandplejens samlede budget for 2025 er 11.826.000 kr.

Der er 18 medarbejdere svarende til 13,55 fuldtidsværk fordelt på følgende professioner:

- 1 overtandlæge
- 3 tandlæger
- 1 special tandlæge (bøjletandlæge)
- 3 tandplejere
- 10 klinikassistenter

Tandplejen er organiseret under Børn, Unge og Familieafdelingen, hvor blandt andet sundhedsplejen også er organiseret.

## Forvaltningens bemærkninger

På udvalgsrådet deltager Børn-, Unge- og Familiechefen Mette Bruun samt tandlæge og leder af tandplejen, Estrid Havemann.

Tandplejen er aktuelt optaget af den nye målgruppe 18-21 år, rekruttering af personale, nikotin samarbejde med Trivsel og Drift, nedbringe ventelister, udvidelse af antal klinikrum samt at tage patienter der skal i fuld narkose hjem sammen med svære visdomstands operationer.

På mødet præsenteres aktuel status, udfordringer og igangværende projekter. Oplægget handler blandt andet om:

- Nye målgrupper, fritvalgsordning og samarbejde med privatpraktiserende tandlæger
- Voksentandplejen og grænsen til regional tandpleje
- Venteliste, efterslæb efter corona
- Rekrutteringsudfordringer
- Økonomi og genopretningsplan 2025
- Udvidelse af klinikfaciliteter, status på anlægsprojekt

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag\_Yderlig beskrivelse af tandplejen og statistik

## **Punkt 10: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

At orienteringen tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Taget til efterretning

## **Punkt 11: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-27353

### **Forvaltningen indstiller**

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Sundhed og Voksne 08-01-2025**

Godkendt

Afbud: Klaus Rafael Jensen