

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1 Odder Rådhus

Mødedeltagere Ann Søndergaard Pedersen (Fravær), Charlotte Reinholt Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, John Wallbridge, Karen Christensen Porse (Fravær), Karsten Geertsen, Lars Olsen, Mette Fuglsig (Fravær), Niels Rosenberg, Ole Stounbjerg, Peder Skipper (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Opfølgning på dialogmødet med Udvalget for Sundhed og Voksne.....	5
Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmålinger.....	6
Orientering om KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering om nyt projekt på sygedagpengeområdet.....	10
Beslutning om mødedatoer for LBF i 2024.....	11
Nyt fra forummets medlemmer.....	12
Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	13
Orientering fra jobcenterledelsen.....	15
Evt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 13. september 2023 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Dagsorden og referat blev godkendt.

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 13-09-2023

Punkt 2: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Charlotte Reinholt, afdelingsleder i Jobcenter Odder, blev budt velkommen som nyt medlem af Det Lokale Beskæftigelsesforum.

Finn Thranum og Claes Jensen fortalte om KLS jobCAMP 23, som blev afholdt i Aalborg i november 2023. Hovedoverskriften var "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!", og emnerne var den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, fremtidens arbejdsmarked og brugen af AI.

I forhold til AI drøftede LBF, at kunstig intelligens er en gamechanger, også i beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Odder arbejder allerede med AI gennem brug af FTF-As ansøgningsrobot "Jobmakker". Ordblinde kan også få god hjælp af AI.

På jobCAMP var der også dialogmøder, hvor deltagerne kunne komme med input til Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Blandt temaerne var "Bedre hånd om de udsatte".

Der var også en præsentation af et interessant forskningsprojekt, der giver indblik i de unge uden for arbejdsmarkedet.

Punkt 3: Opfølgning på dialogmødet med Udvalget for Sundhed og Voksne

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes drøfte dialogmødet med Udvalget for Sundhed og Voksne og LBFs overvejelser i forlængelse af mødet.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesforum og Udvalget for Sundhed og Voksne afholder hvert år et dialogmøde om beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune. Årets møde blev afholdt den 25. oktober 2023.

Emnerne på dialogmødet var:

- En kort status på samarbejdet mellem Odder Kommune og Det Lokale Beskæftigelsesforum
- Betragtninger på Beskæftigelsesplan 2024, herunder forventningsafstemning og opmærksomhedspunkter i samarbejde og indsatser

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum evaluerer dialogmødet med Udvalget for Sundhed og Voksne

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Finn Thranum fortalte, at Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede dialogmødet på udvalgets seneste møde. Udvalget fandt dialogen med LBF værdifuld og brugbar.

Fremover vil LBF gerne have længere dialogmøder, så der er bedre tid til at gå i dybden med dialogen.

Udvalget for Sundhed og Voksne og LBF er enige om, at indsatsen på ungeområdet skal styrkes. Der ønskes en lokal version af Ungegarantien i Hjørring Kommune.

Det blev foreslået, at der nedsættes et § 17,4 udvalg til at arbejde med ungeindsatsen, hvor deltagere kan inviteres ind ad hoc og dermed give en god bredde i udvalget.

Punkt 4: Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmålinger

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om KLs målinger af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene i 2023.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører hvert kvartal en måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingen kan anvendes i jobcentrenes strategiske arbejde med at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne og deres tilfredshed med jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Tilfredshedsmålingen består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Målingen udsendes hvert kvartal til de virksomheder, som jobcentrene har haft kontakt med i det forudgående kvartal. De deltagende kommuner bestemmer dog selv, hvor ofte de ønsker at deltage i målingen.

Alle landets kommuner kan deltage i målingen mod betaling. Odder Kommune deltog første gang i målingen for 1. kvartal 2023.

Odder Kommune har besluttet at deltage i målingen hvert andet kvartal, da jobcentret løbende samarbejder med mange af de samme virksomheder, og det vurderes for omfattende for virksomhederne, hvis de skal besvare enslydende spørgeskemaer hvert kvartal. Odder Kommune har derfor deltaget i målingerne for 1. og 3. kvartal 2023.

Samlet set har 102 virksomheder i 1. og 3. kvartal 2023 besvaret spørgeskemaet om deres tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Odder. Heraf har 51 virksomheder samarbejdet om opkvalificering af ledige, 20 om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, 19 om rekruttering af nye medarbejdere, og endelig har 22 virksomheder haft kontakt med Jobcenter Odder i forbindelse med generel information om jobcentrets service.

Blandt virksomhederne angiver 73 procent, at jobcentret tog initiativ til kontakten.

Spørgeskemaundersøgelsen viser, at:

- 93 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder. Kun en enkelt virksomhed er meget utilfreds med samarbejdet.
- 90 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunikationen med jobcentret, mens 91 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid.
- 82 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets forståelse af virksomhedens behov.
- 75 procent af virksomhederne vil med høj sandsynlighed anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Odder.
- 58 procent af virksomhederne har fået tilsendt kandidater til ledige stillinger. Heraf er 78 procent tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov.
- 74 procent af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, men 86 procent har indgået en aftale om en virksomhedspraktik eller et løntilskud.
- Endelig svarer 35 procent af virksomhederne, at de forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder, mens 23 procent af virksomhederne er i tvivl.

Spørgeskemaet giver også mulighed for, at virksomhederne kan skrive kommentarer til samarbejdet med jobcentret. Kommentarerne om samarbejdet med Jobcenter Odder handler for mange af virksomhederne om stor tilfredshed med:

- Hurtig og præcis information og kommunikation.
- God dialog og én indgang til jobcentret.
- Forståelse for virksomhedernes behov og udfordringer.
- Kendskab til virksomhederne.

Enkelte virksomheder har bemærket, at:

- Der ønskes lidt større krav til borgere i praktik, så kravene minder om de krav, borgerne vil møde i en ordinær ansættelse.
- Jobcentret kan kun i begrænset omfang hjælpe med at finde kvalificeret arbejdskraft og facilitere opkvalificering.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder arbejde videre med, at:

- Fastholde en god dialog og et godt samarbejde med virksomhederne.
- Styrke den interne vidensdeling om virksomhedernes behov gennem jobcentrets fagsystem.
- Sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne i forbindelse med rekruttering af ordinær arbejdskraft, da de ledige borgere ikke altid har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Herunder vil jobcentret gå i dialog med virksomhederne om mulighederne for opkvalificering.
- Sikre en god forventningsafstemning mellem borger, virksomhed og jobcenter i forbindelse med praktik og løntilskud.
- Bruge de gode erfaringer fra virksomhedssamarbejdet til at udbrede samarbejdet til flere og nye virksomheder, blandt andet gennem kvartalsvise kampagner.

De samlede resultater af spørgeskemaundersøgelserne er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Finn Thranum orienterede om de gode resultater i KLs virksomhedstilfredshedsmåling.

Karsten Geertsen bemærkede, at Jobcenter Odder har taget kontakt til virksomhederne i de fleste tilfælde. Det er meget vigtigt, at jobkonsulenterne fortsat prioriterer tid til at kontakte virksomhederne, da det ofte ender ud i etablering af praktik eller job i den pågældende virksomhed.

Lars Olsen bemærkede, at det kunne være spændende at undersøge A-kassernes tilfredshed med samarbejdet med jobcentre.

Niels Rosenberg bemærkede, at det kunne være interessant at undersøge, hvorfor nogle virksomheder ikke har haft kontakt med jobcentret. Der kunne eksempelvis udvælges virksomheder med minimum fem medarbejdere til en undersøgelse heraf.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KLs virksomhedstilfredshedsmåling for Odder Kommune

Punkt 5: Orientering om KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om KLs måling af borgernes tilfredshed med jobcentrene, som er gennemført i september 2023.

Sagsfremstilling

Da de danske jobcentre står over for markante forandringer i de kommende år, har Kommunernes Landsforening (KL) ønsket at skabe mere viden om borgernes tilfredshed med jobcentrene. KL har derfor udviklet et spørgeskema med det formål, at:

- understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune
- gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre

I september 2023 har KL gennemført en første pilotundersøgelse i samarbejde med Marselisborg Consulting og 13 danske kommuner, heriblandt Odder Kommune.

Samlet set viser resultaterne, at 59 procent af borgerne i undersøgelsen er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret. De er i høj grad tilfredse med deres sagsbehandler og den menneskelige kontakt, men flere efterspørger mere individuelle forløb og et mindre firkantet beskæftigelsessystem.

I **Odder Kommune** er borgertilfredshedsmålingen sendt til en stor stikprøve af de borgere, der har haft et kontaktførløb i Jobcenter Odder i første halvår 2023. 469 borgere har besvaret hele spørgeskemaet, svarende til en svarprocent på 46,2 procent. I gennemsnit er svarprocenten for alle 13 kommuner i målingen på 43,2 procent.

De mest centrale resultater for Odder Kommune er:

- 66 procent af borgerne i Odder Kommune er overordnet set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret. Tilfredsheden er lidt højere i Odder end gennemsnittet for alle de deltagende kommuner, hvor 59 procent er tilfredse eller meget tilfredse.
- 71,7 procent af borgerne i Odder oplever at blive mødt med tillid af jobcentret. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner er 62,8 procent.
- 66,8 procent af borgerne i Odder oplever, at der bliver lyttet til deres ideer og forslag. Her er gennemsnittet for alle kommuner 59,9 procent.
- 66,8 procent af borgerne i Odder oplever, at der er et klart mål for deres forløb i jobcentret. 55,1 procent oplever, at deres aktiviteter giver mening i forhold til målet.
- 42,7 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Odder oplever, at der er et godt samarbejde mellem de forskellige afdelinger i Odder Kommune, som borgerne er i kontakt med. Der er størst tilfredshed med samarbejdet blandt de borgere, som har forløb i jobcentret og træningscentret.
- 77,4 procent af borgerne oplever, at sagsbehandlere er velforberedte til samtalerne. Gennemsnittet for alle kommuner er 74,1 procent.
- Mellem 60 og 80 procent af borgerne i Odder oplever, at der er en konkret plan for deres forløb. Andelen er lavest blandt uddannelseshjælpsmodtagerne og højest blandt sygedagpengemodtagerne.
- 31,0 procent af borgerne i Odder oplever at blive præsenteret for konkrete job. Gennemsnittet for alle kommuner er 31,4 procent.
- 41,1 procent af sygedagpengemodtagerne og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Odder oplever en øget tro på at kunne komme i uddannelse eller job. Gennemsnittet for alle kommuner er 35,9 procent.

- 32,9 procent af dagpengemodtagerne, de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate unge oplever, at forløbet har bragt dem tættere på job eller uddannelse. Gennemsnittet for alle kommuner er 30,9 procent.

Samlet set viser målingen stor tilfredshed med borgernes forløb i Jobcenter Odder og kontakten med sagsbehandlere, mens tilfredsheden med konkrete jobforslag og troen på at komme i job eller uddannelse er lavere.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder arbejde videre med, at:

- Fastholde en god og velforberedt sagsbehandling.
- Fortsat udvikle arbejdet med borgernes CV og Min plan. Medarbejdernes fokus på redskaberne er styrket gennem et kompetenceudviklingsforløb i 2022, og medarbejderne arbejder nu løbende med udvikling af egen praksis og faglig sparring blandt kolleger.

Samtidig vil medarbejdernes fokus blive yderligere styrket gennem læringssporet i sygedagpengeprojektet med Marselisborg Consulting og Den Sociale Kapitalfond.

- Styrke fokus på færrest mulige sagsbehandlerskift ved at organisere medarbejderne i større og mindre sårbare teams.
- Styrke forventningsafstemningen med borgerne, så de ved, hvad jobcentret kan hjælpe dem med. For eksempel kan jobcentret ikke altid henvise dem til deres drømmejob, men jobcentret kan hjælpe med at afklare deres kompetencer og vejlede mod andre job inden for samme område.

Jobcentret overvejer her at lave et digitalt informationsmateriale til borgerne med en introduktion til jobcentret og de love og regler, som omfatter et kontaktforsøg. Hermed vil borgerne allerede inden første samtale kunne danne sig et indtryk af, hvad de kan forvente af forløbet i jobcentret.

- Styrke borgernes feedback i forhold til deres forventninger til samtalerne og udbyttet af samtalerne ved mere systematisk at spørge borgerne under samtalerne.

Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Finn Thranum orienterede om KLs måling af borgernes tilfredshed med jobcentrene. På stort set alle områder er resultaterne i Odder Kommune bedre end gennemsnittet for de deltagende kommuner.

Ole Stounbjerg bemærkede, at undersøgelsen kobler sig direkte til Jobcenter Odders kompetenceudviklingsforløb, hvor medarbejderne arbejder med et jobrettet fokus i samtalerne. Undersøgelsen kobler sig også til, at jobcentret har lavet en ny organisering af den virksomhedsrettede indsats med en gennemgående jobkonsulent til fordel for både borger og virksomhed.

Ole Stounbjerg bemærkede også, at det er vigtigt med en tydelig forventningsafstemning med borgerne i forhold til, hvad jobcentret kan være behjælpelig med.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KLs borgertilfredshedsmåling for Odder Kommune

Punkt 6: Orientering om nyt projekt på sygedagpengeområdet

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om et nyt projekt med en forebyggende og styrket jobrettet indsats for sygemeldte i Odder Kommune. Projektet er en partnerskabsaftale mellem Den Sociale Kapitalfond, Marselisborg Consulting og Odder Kommune.

Sagsfremstilling

Odder Kommune har indgået en partnerskabsaftale om et socialt investeringsprojekt med Den Sociale Kapitalfond som investor og Marselisborg Consulting som leverandør. Aftalen tager udgangspunkt i en resultatkontrakt, hvor investoren får tilbagebetalt sin investering samt et finansielt afkast, hvis leverandøren er i stand til at levere det aftalte resultat.

Investeringsprojektet indeholder tre hovedspor:

1. Et forebyggende spor, hvor 2-3 kommunale arbejdspladser med højt sygefravær arbejder strategisk og operationelt med onboarding og den løbende faglige kvalitetssikring, kortlægning af sygefraværs mønstre, skærpelse af ledelsesrollen og den systematiske brug af sygefravær data, indsatsmodel og implementering af redskaber til håndtering af det tidlige sygefravær.
2. Et indsatsspor, hvor 50 sygedagpengemodtagere og 50 borgere i jobafklaringsforløb med en anciennitet på minimum 26 uger modtager en ekstraordinær indsats i en toårig periode - blandt andet ved at have en fast tilknyttet jobrådgiver fra Marselisborg Consulting, der følger den enkelte borger i hele perioden.
3. Et læringsspor, hvor Marselisborg Consulting blandt andet leverer massiv og intensiv sagssparring til organisationen og medarbejderne og sætter fokus på styring og opfølgning. Her arbejdes der således ikke kun med de 100 borgere i projektet, men med alle sygemeldte i Odder Kommune med henblik på en styrket indsats. I tillæg hertil gennemføres der kompetenceudvikling for alle relevante medarbejdere med henblik på at sikre sammenhængende forløb for de borgere, der skifter ydelse i projektperioden.

Det er vurderingen, at de tre spor tilsammen vil medføre et økonomisk netto-provenu på mellem fem og 10 mio. kr. samt en afledt effekt på udvalgte kommunale arbejdspladser som følge af en forebyggende og tidlig indsats.

Projektet forventes at starte den 1. februar 2024.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Finn Thranum orienterede kort om partnerskabsaftalen mellem Den Sociale Kapitalfond, Marselisborg Consulting og Odder Kommune.

Ole Stounbjerg supplerede med at fortælle om Kommunalbestyrelsens udgangspunkt og behovet for en investering udefra. Herudover bemærkede han, at kommunens myndighedsopgaver ikke kan udliciteres til en ekstern aktør. Jobcentret vil derfor fortsat have myndighedsansvaret i sagerne.

Projektet er enstemmigt vedtaget i Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune.

Det forventes at starte den 1. februar 2024 og løbe over to år.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Beslutning om mødedatoer for LBF i 2024

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes fastlægge datoerne for møderne i 2024.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesforum afholder hvert år fire møder.

Forvaltninger foreslår følgende mødedatoer i 2024:

- 21. februar
- 28. maj
- 17. september
- 26. november

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum fastlægger datoerne for de fire møder i 2024

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

De foreslåede datoer blev godkendt.

Punkt 8: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Karsten Geertsen fortalte, at han skal deltage i et styregruppemøde om indsatsen for de unge i Odder Kommune i uge 50. Indsatsen er forankret i kommunens ungeenhed.

Lars Olsen fortalte kort om den kommende beskæftigelsesindsats i A-kasserne. Pr. 1. januar 2024 overtager A-kasserne kontaktførelsen for dagpengemodtagerne de første tre måneder af ledighedsforløbet.

LBF drøftede kort den pludselige stigning i antallet af forsikrede ledige i Odder Kommune.

Niels Rosenberg fortalte kort om et møde i regi af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Claes Jensen fortalte om et vellykket praktikforløb for en ung borger med autismespektrumforstyrrelse.

Punkt 9: Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet

S2022-2373

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for målrealiseringen og udviklingen på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune. Status tager udgangspunkt i udviklingen i målgrupperne og de lokale mål i 2023. Denne gang er status med data for september og oktober 2023.

Sagsfremstilling

Fra januar til september 2023 var der samlet set 2.612 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Det lokale mål for beskæftigelsesindsatsen er, at der i hele 2023 maksimalt må være 2.535 helårspersoner på offentlig forsørgelse.

Aktuelt har Odder Kommune derfor flere borgere end forventet på offentlig forsørgelse. Det skyldes, at:

- Ledigheden er steget mere end forventet blandt dagpengemodtagerne, da jobmulighederne på arbejdsmarkedet har vist sig mindre gunstige end forventet.
- Tilsvarende er ledigheden steget mere end forventet blandt ledighedsydelsesmodtagerne. Dels er der blevet visiteret flere til fleksjobordningen end forventet, og dels har flere borgere end forventet mistet deres fleksjob.
- Det er et langt, sejt træk at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb. Antallet er nu let faldende i begge forsørgelsesgrupper, men det har taget længere tid end forventet at vende udviklingen.
- Tallene for ledighedsydelsesmodtagerne og borgerne i jobafklaring skal dog ses i sammenhæng med, at antallet af borgere i ressourceforløb er faldet markant, da nye regler betyder, at færre borgere visiteres hertil.
- Flere borgere end forventet har fået tilkendt førtidspension.

Der er imidlertid også positive tendenser i indsatsen:

- Ledigheden er lavere end forventet blandt kontanthjælpsmodtagerne.
- Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet.
- Jobcentret har et godt samarbejde med virksomhederne.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med oktober 2023 278,5 mio. kr. Det er 84,1 procent af det samlede budget på 331,0 mio. kr.

For at vende udviklingen og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse har Jobcenter Odder taget følgende initiativer:

- Prioritering af flere ressourcer til arbejdet med dagpengemodtagerne og til arbejdet med ledighedsydelsesmodtagerne
- Ekstra gennemgang af alle ledighedsydelsessager
- Prioritering af virksomhedspraktik forud for fleksjob i de sager, hvor det er relevant
- Nye informationsmøder til ledighedsydelsesmodtagerne
- Fortsat styrket fokus på uarbejdsdygtighed på sygedagpengeområdet
- Nye forløb til styrkelse af borgernes jobsøgning
- Fortsat styrket fokus på borgernes cv og Min plan for at understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet

Hertil kommer, at partnerskabsaftalen med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg om projektet på sygedagpengeområdet forventes at styrke indsatsen for borgerne på sygedagpenge og i jobafklaring.

Endelig har jobcentret fokus på, hvordan digitale løsninger kan understøtte indsatsen. Jobcentret udvikler løbende brugen af fagsystemet og arbejder i øjeblikket med at udbrede nye styringsværktøjer til medarbejderne. Herudover undersøges

mulighederne for anskaffelser af nye digitale løsninger til borgerne, eksempelvis vejledningsvideoer og flere selvbetjeningsløsninger.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Ole Stounbjerg orienterede kort om udviklingen på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet

Punkt 10: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Ole Stounbjerg orienterede om, at Jobcenter Odder har ansat en ny afdelingsleder, Lene Vendelbo. Lene afløser Susanne Lund Jensen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 06-12-2023

Der var intet yderligere under Evt.