

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 21-02-2024

Mødedato Onsdag d. 21. februar 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1 Odder Rådhus

Mødedeltagere Ann Søndergaard Pedersen (Fravær), Charlotte Reinholt Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, John Wallbridge (Fravær), Karen Christensen Porse (Fravær), Karsten Geertsen, Lars Olsen (Fravær), Mette Fuglsig (Fravær), Niels Rosenberg, Ole Stounbjerg, Peder Skipper

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Årets Rummelige Arbejdsplads 2023.....	5
Den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune.....	8
Udviklingen blandt jobparate ledige i Odder Kommune.....	10
Nyt fra forummets medlemmer.....	13
Orientering fra jobcenterledelsen.....	14
Evt.....	15

Godkendelse af dagsorden og referat

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 6. december 2023 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Dagsorden og referat blev godkendt.

Velkomst og nyt fra formanden

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Finn Thranum orienterede om, at Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune afholder midtvejsseminar den 29. februar til 1. marts 2024. På midtvejsseminaret skal Kommunalbestyrelsen blandt andet drøfte Odder Kommunes udviklingsplan. På det beskæftigelsespolitiske område skal Kommunalbestyrelsen drøfte hvilke initiativer, der lykkes på det rummelige arbejdsmarked.

Finn Thranum orienterede også om, at KL og PLO har lavet en fælles erklæring til Regeringen i forhold til fremtidens nære sundhedsvæsen.

Årets Rummelige Arbejdsplads 2023

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder Kommune uddeler årligt prisen "Årets Rummelige Arbejdsplads" til en arbejdsplads, som i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

I forbindelse med valget af Årets Rummelige Arbejdsplads i 2022 besluttede LBF, at forummet ved tildelingen af prisen for 2023 skulle drøfte, om der fremover skal foreligge principper for uddelingen af prisen.

Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til fire kriterier, som kan ligge til grund for tildelingen af prisen fremover. Herudover har job- og virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Odder indstillet 10 kandidater til titlen for 2023.

På mødet bedes LBF drøfte principperne og rammerne for uddelingen af prisen fremover og vælge den arbejdsplads, der skal vinde titlen for 2023.

Sagsfremstilling

Principper

Det overordnede princip for prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads er, at virksomheden i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

Princippet kan udfoldes til, at virksomheden skal opfylde mindst to ud af de fire følgende kriterier:

1. Virksomheden skaber plads til borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet har ofte andre udfordringer end blot ledighed. Det kan være sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, som betyder, at borgerne har brug for særlige hensyn eller ekstra støtte i ansættelsen. Der ligger mange ressourcer og et stort rekrutteringspotentiale i at ansætte borgere på kanten af arbejdsmarkedet, hvis der skabes de rigtige rammer for ansættelsen.

2. Virksomheden skaber plads til unge

Odder Kommune har relativt mange unge, der hverken er i uddannelse eller job. En del af disse unge har brug for en ekstra håndsrækning for at finde deres retning for fremtiden, og her kan job og kendskab til arbejdsmarkedet være det skridt, der hjælper de unge på rette vej mod uddannelse eller job.

3. Virksomheden har fokus på forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere

Længerevarende sygdommeldinger kan have store sociale og økonomiske konsekvenser for den enkelte medarbejder, for arbejdspladsen og kollegerne og for samfundet som helhed. Derfor er det vigtigt, at virksomhederne har fokus på medarbejdernes trivsel - både for at forebygge sygefravær og for at fastholde sygemeldte medarbejdere.

4. **Virksomheder i vækst skaber plads til aktiveringsforløb og uddannelsesforløb**

Odder Kommune og de ledige borgere har brug for, at virksomhederne spiller en aktiv rolle i den virksomhedsrettede indsats ved at skabe plads til virksomhedspraktikker, lønnede timer, fleksjob, uddannelsesløft og voksenlærlingeforløb. Her kan nyetablerede virksomheder og gazellervirksomheder bidrage ved at samarbejde med Jobcenter Odder om rekruttering af mere arbejdskraft til virksomhederne.

Herudover kan et kriterie være, at virksomheden er beliggende i Odder Kommune. Men Jobcenter Odder har også et godt samarbejde med virksomheder i de omkringliggende kommuner, og det kunne også være relevant at anerkende disse virksomheder for et godt samarbejde.

Rammer for uddeling af prisen

Hidtil er prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads blevet uddelt ved et særskilt arrangement på den aktuelle virksomhed, hvor repræsentanter for Det Lokale Beskæftigelsesforum og Odder Kommune har deltaget.

Denne praksis kan fortsætte fremover, men prisen vil også fremover kunne uddeles i forbindelse med et andet arrangement for det lokale erhvervsliv. Det kan enten være i forbindelse med Erhvervstræffet, hvor flere priser uddeles, eller i forbindelse med generalforsamlingen i UdviklingOdder.

De nominerede, som ikke vinder prisen, vil få besøg af Jobcenter Odder og blive anerkendt for deres indsats.

Prisen for 2023

Jobcenter Odder indstiller følgende kandidater til prisen for 2023:

- Værdicentralen
- Egmonthøjsskolen
- Sport 24
- CC Green
- House of Kids
- Anne's Frokost og Sandwich
- Pluspige.dk
- Jem og fix
- Hou Skole
- Vestermarksskolen

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter principper og rammer for uddelingen af Årets Rummelige Arbejdsplads

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter hvilken virksomhed, der skal vinde prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2023

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Jobcenter Odder havde indstillet 10 virksomheder til prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2023. Begrundelserne for indstillingerne var vedlagt som bilag til dagsorden.

Det Lokale Beskæftigelsesforum var glade for indstillingerne.

LBF drøftede kriterierne for uddeling af prisen fremover og besluttede følgende:

Kriterie 1: Godkendes

Kriterie 2: Godkendes

Kriterie 3: Godkendes med en ændring: "Fastholde" ændres til "Fortsat tilknytning"

Kriterie 4: Sammenskrives med Kriterie 1. LBF ønsker ikke et særligt fokus på virksomheder i vækst eller gazellevirksomheder.

LBF drøftede også, om prisen skal gives i en større sammenhæng end hidtil på den lokale virksomhed, for eksempel på Odder Kommunes årlige Erhvervstræff. Hvis prisen fremover skal gives på Erhvervstræffet, ønsker LBF, at Jobcenter Odder afsætter tid til et forarbejde inden træffet, at den virksomhed, der får prisen, inviteres til træffet, og at de nominerede nævnes i forbindelse med uddelingen.

LBF besluttede hvilken virksomhed, der skal vinde prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2023. Det afklares senere i hvilken sammenhæng, prisen skal uddeles.

Den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune

Resumé

Delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har fra 2023 øget vigtigheden af den virksomhedsrettede indsats, da den aktive indsats i jobcentre nu skal målrettes de tilbud, der har størst effekt på borgernes muligheder for at komme i job. Det er netop de virksomhedsrettede tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 10. maj 2023 orienterede Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef Ole Stounbjerg og afdelingsleder Charlotte Reinholt om den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune i lyset af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen.

På dette møde vil Ole Stounbjerg og Charlotte Reinholt give en status på den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune og de igangsatte initiativer.

Sagsfremstilling

Som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen omlagde Jobcenter Odder primo 2023 den virksomhedsrettede indsats, så jobkonsulenterne nu er organiseret med borgeren i centrum. Det betyder, at borgerne med enkelte undtagelser har samme jobkonsulent gennem hele forløbet, og dermed oplever borgerne en stærkere relation, mindre overlevering og mindre risiko for tab af viden og momentum i indsatsen.

Samtidig er jobcentrets vejledningstilbud, opkvalificeringsforløb og mentorforløb nu tænkt tættere sammen med den virksomhedsrettede indsats, så borgerne efter behov oplever ét sammenhængende forløb med CV Værksted, kompetenceafklaring og praktik.

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesforum vil Ole Stounbjerg og Charlotte Reinholt give en status for indsatsen og fortælle om:

- De første erfaringer med den nye organisering af den virksomhedsrettede indsats
- Samspillet mellem vejledningstilbuddene og den virksomhedsrettede indsats
- Jobcentrets indsats for rekruttering og opkvalificering, herunder voksenlærlingeforløb og uddannelsesløft
- Jobcentrets indsats for fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere
- Tal for den virksomhedsrettede indsats
- Status på særlige opmærksomhedspunkter i 2023
- Nye opmærksomhedspunkter i 2024

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter, hvordan samarbejdet med virksomhederne

fortsat kan styrkes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Charlotte Reinholt og Ole Stounbjerg orienterede om den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune. Plancherne fra oplægget er vedlagt som bilag.

Det Lokale Beskæftigelsesforum tog oplægget til efterretning.

Udviklingen blandt jobparate ledige i Odder Kommune

Resumé

I løbet af 2023 er ledigheden steget markant i Odder Kommune som følge af, at arbejdsmarkedet i 2023 har været præget af usikkerhed, høj inflation, stigende renter og faldende mangel på arbejdskraft inden for flere brancher. Modsat tidligere er ledigheden steget markant mere i Odder Kommune end i de kommuner, som Odder normalt sammenlignes med, og ledigheden i Odder er nu på niveau med landsgennemsnittet.

I et historisk perspektiv er ledigheden dog fortsat lav i Odder Kommune. I november 2023 var 2,5 procent af arbejdsstyrken ledige, og siden 2017 har ledigheden kun kortvarigt ligget over 4 procent under Covid-19 nedlukningen i foråret 2020.

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres her om udviklingen blandt de jobparate ledige i Odder Kommune i 2023. Samtidig orienteres LBF om Jobcenter Odders indsats for at hjælpe de ledige tilbage i job og om indsatsen hos a-kasserne, der er trådt i kraft den 1. januar 2024.

Et uddybende notat er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at der i november 2023 var 285 fuldtidsledige jobparate i Odder Kommune. Heraf var 227 dagpengemodtagere, mens 58 modtog kontanthjælp, uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Udviklingen fra november 2022 til november 2023 viser, at:

- Samlet set er ledigheden steget 32,6 procent i Odder Kommune. Blandt dagpengemodtagerne er ledigheden steget 51,3 procent, mens ledigheden blandt kontanthjælpsmodtagerne mv. er faldet 12,1 procent.
- Odder Kommune har haft den største stigning blandt kommunerne i Østjylland.
- I november 2023 var ledigheden i Odder 2,5 procent. Det er marginalt lavere end landsgennemsnittet på 2,6 procent og gennemsnittet for Østjylland på 2,7 procent, men Odder har tidligere ligget markant lavere end Østjylland og landsgennemsnittet.
- I Odder er ledigheden steget 39,4 procent for mænd og 26,4 procent for kvinder. Den højere stigning blandt mænd kan hænge sammen med, at mænd oftere er ansat i mere konjunkturfølsomme brancher.
- Ledigheden er steget mest blandt de 25 til 29-årige, hvor antallet er fordoblet, og blandt de 40 til 49-årige, hvor antallet er steget 62,2 procent.
- Blandt dagpengemodtagerne er ledigheden steget i de fleste a-kasser, og i alle berørte a-

kasser ses kun mindre stigninger. De største stigninger i antal ledige findes i 3Fs A-kasse, FTFs A-kasse og i de selvstændiges a-kasse ASE, der alle har 8 fuldtidsledige mere i november 2023 end i november 2022.

Modsat er ledigheden faldet med 2 fuldtidsledige i Din Faglige A-kasse, som blandt andet omfatter byggefagene, og med 1 fuldtidsledig i Fødevareforbundet NNFs a-kasse.

- I Odder er langtidsledigheden samlet set steget 110 procent fra november 2022 til november 2023. Blandt dagpengemodtagerne er langtidsledigheden fordoblet fra 20 til 40 fuldtidsledige, mens langtidsledigheden er steget fra 10 til 22 fuldtidsledige blandt kontanthjælpsmodtagerne mv.

Indsatsen i Odder Kommune

Jobcenter Odder har ingen enkle forklaringer på stigningen blandt dagpengemodtagerne, da der ikke er sket større virksomhedslukninger eller personalereduktioner blandt de lokale virksomheder i løbet af 2023.

For at bremse stigningen blandt dagpengemodtagerne har Jobcenter Odder igangsat følgende initiativer:

- Flere ressourcer
Jobcentret har prioriteret at frigøre ressourcer fra andre opgaver i jobcentret for at sikre de fornødne ressourcer til indsatsen for de forsikrede ledige.
- Styrket brug af digitale løsninger
Jobkonsulenterne for de forsikrede ledige anvender allerede i dag digitale samtaler via telefon og virtuelle møder, men i 2024 vil jobcentret styrke brugen af de digitale samtaler og øvrige digitale løsninger, der kan understøtte de ledige i hurtigt at komme tilbage i job.
- Korte erhvervsrettede kurser
Jobcentret vil have fokus på at tilbyde de ledige korte, erhvervsrettede kurser, hvis det kan styrke mulighederne for hurtigt at komme i job. Det kan eksempelvis være som led i et brancheskift.

Her vil jobcentret særligt have fokus på kurserne på Den Regionale Uddannelsespulje. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmelder hvert år midler fra puljen, hvor jobcentre kan få tilskud til 80 procent af udgifterne til korte erhvervsrettede kurser, hvis der er mangel på arbejdskraft inden for det område, som kurset uddanner til, eller hvis borgeren har en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse.

- Kompetenceafklaring og virksomhedsrettede forløb
Endelig vil jobcentret have fokus på kompetenceafklaring og virksomhedsrettede forløb

for de ledige, som har behov for en større indsats på vejen tilbage til job.

Indsats i a-kasserne

I aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har regeringen og aftaleparterne besluttet, at a-kasserne fra 1. januar 2024 skal overtage kontaktføreløbet for de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Hensigten er, at dagpengemodtagerne skal opleve et enklere kontaktføreløb, hvor de som udgangspunkt kun skal forholde sig til én aktør i starten af ledighedsforløbet. Samtidig kan a-kasserne gøre brug af deres kendskab til medlemmernes kompetencer og deres branchekendskab i forbindelse med jobformidling og rådgivning.

A-kasserne skal afholde tre jobsamtaler med dagpengemodtagerne, inden jobcentrene overtager kontaktføreløbet. A-kasserne kan deltage i den første samtale i jobcentret for at sikre en god overdragelse, hvis den ledige ønsker det.

Jobcentrene har dog fortsat ansvaret for at bevilge aktive tilbud og lave opfølgning gennem hele ledighedsperioden. Hvis en a-kasse og en ledig vurderer, at den ledige vil have gavn af et tilbud, skal a-kassen sende en indstilling til behandling i jobcentret.

Generelt ligger der i aftalen en forventning om, at kommunerne fremover vil skulle bruge færre ressourcer på indsatsen for de forsikrede ledige. Denne forventning er indarbejdet i besparelserne som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, og i Odder Kommune er besparelsen udmøntet i budgettet for 2024.

Aktuelle tal fra Jobcenter Odders fagsystem viser, at der primo februar 2024 var 318 dagpengemodtagere i Odder Kommune. Heraf havde 25 borgere allerede et kontaktføreløb i a-kassen gennem det tidligere a-kasseforsøg, mens 77 borgere har fået et kontaktføreløb i a-kassen efter de nye regler fra 1. januar 2024.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter udviklingen blandt de jobparate ledige i Odder Kommune og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum drøftede udviklingen blandt de jobparate ledige i Odder Kommune og tog drøftelserne til efterretning.

Nyt fra forummets medlemmer

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Karsten Geertsen udleverede programmet for UdviklingOdders arrangementer i 2024. I den forbindelse gjorde han særligt opmærksom på to arrangementer:

- Fonden Ørting den 14. marts 2024
- FGU den 6. maj 2024

Niels Rosenberg orienterede om det seneste møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Østjylland, RAR Østjylland. Lige som i Jobcenter Odder har RAR Østjylland fokus på de unge, herunder en nuancering af de tal, som ofte anvendes i medierne.

Orientering fra jobcenterledelsen

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef Ole Stounbjerg orienterer om nyt på beskæftigelsesområdet.

Herunder vil Ole Stounbjerg orientere om et nyt ark med nøgletal for beskæftigelsesindsatsen, som forvaltningen i Odder Kommune har udarbejdet i 2023. Nøgletallene opdateres månedligt og præsenteres på møderne i Udvalget for Sundhed og Voksne.

De seneste nøgletal er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil fremover modtage de seneste nøgletal i dagsorden til møderne.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Ole Stounbjerg orienterede om de nye nøgletal for beskæftigelsesområdet. Det Lokale Beskæftigelsesforum bemærkede, at bilagets layout er inspirerende og giver et godt overblik.

Ole Stounbjerg gav også en kort status på Odder Kommunes samarbejdsprojekt med Marselisborg Consulting på sygedagpengeområdet, jf. oplægget på mødet i LBF den 6. december 2023.

Evt.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 21-02-2024

Der var intet yderligere under Evt.