

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 24-10-2019

Mødedato Torsdag d. 24. oktober 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Projekt Motiveret beskæftigelse.....	12
Evaluering af projekt Brancheorienteret virksomhedsindsats.....	15
Tillægsbevillinger pba. økonomioversigt 2, 2019.....	18
Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.....	21

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127635

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127654

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Udvalgsformanden orienterede fra seneste møde med det lokale beskæftigelsesråd

Hjemmesiden er udvidet til også at omfatte information vedr. repatriering

Kvoteflytninge 2020

Ansøgning om støtte til sundhedsfremme initiativer "Motion og fællesskaber på recept"

Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127673

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

4. Beskæftigelsesplan 2020

Doknr.: 727-2019-113904

Sagsnr.: 727-2018-18480

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Samtidig skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte, om udvalget ønsker at bruge midler fra Beskæftigelsespuljen til at styrke indsatsen på fleksjobområdet.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget fik forelagt det første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 på udvalgets møde den 19. september 2019.

På dette møde forelægges Arbejdsmarkedsudvalget det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2020, hvor udvalgets kommentarer og tilføjelser er indarbejdet. Alle ændringer i planen er markeret med en streg ved siden af teksten.

Måltallene for indsatsen og budgettet vil blive indarbejdet, når Byrådet har vedtaget budgettet for 2020.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2020 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 19. september 2019, at forvaltningen kom med forslag til tre emner, der skal lægges særlig vægt på i 2020.

Forvaltningen vil foreslå følgende emner:

- § Flere unge skal i uddannelse og job
- § Flere ledighedsydelsesmodtagere skal i job
- § Mere støtte til virksomhederne i forhold til rekruttering og fastholdelse

Herudover ønskede Arbejdsmarkedsudvalget, at der i beskæftigelsesplanen er konkret fokus på borgere med handicap.

De fire emner er indarbejdet som fokuspunkter i afsnittet "Fokuspunkter og nye tiltag i 2020" i beskæftigelsesplanen.

Flere unge skal i uddannelse og job

Odder Kommunes nye ungeenhed vil styrke en sammenhængende ungeindsats, hvor de unge får en helhedsorienteret og koordineret indsats ud fra den enkeltes behov.

I den beskæftigelsesrettede indsats skal Ungeenhedens medarbejdere fortsat have fokus på at hjælpe de unge hurtigst muligt i uddannelse eller job. Her vil jobcentrets investering på ungeområdet understøtte indsatsen med flere holdforløb, flere individuelle forløb og flere jobkonsulentressourcer til at hjælpe de unge ud i virksomhederne i praktik eller lønnede timer.

Flere ledighedsydelsesmodtagere skal i job

Jobcentrets investering i borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet har givet jobcentret flere ressourcer til fleksjobområdet. De flere medarbejdere har betydet, at antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet, men faldet er mindre end oprindeligt forventet. Det skyldes primært, at jobcentret har skullet bruge flere ressourcer end forventet på at finde nye fleksjob til borgere, der er ophørt i deres tidligere fleksjob.

Hvis ledigheden blandt ledighedsydelsesmodtagerne skal falde markant, har jobcentret i en periode behov for yderligere ressourcer til indsatsen. **Jobcentret vil derfor forslå, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2020 investerer i én ekstra medarbejder**, der kan arbejde med at finde flere fleksjob til borgerne og med at fastholde borgerne i deres eksisterende fleksjob.

En midlertidig ansættelse i 2020 kan finansieres med midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets Beskæftigelsespulje. I 2020 er der kr. 800.000,- i puljen, og hertil kommer en pulje på kr. 300.000,-, som er afsat til socialøkonomiske tiltag.

En medarbejder vil koste kr. 450.000,- i 2020.

Flere borgere med handicap skal i job

Et af Beskæftigelsesministerens tre mål i 2020 er, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. En del af borgerne med handicap er i fleksjobordningen, og jobcentret vil derfor have et særligt fokus på disse borgere i fleksjobindsatsen. Herunder har jobcentret i 2020 et samarbejde med SIND Pårørenderådgivning, hvor borgere med psykiske lidelser kan deltage i et forløb målrettet fleksjob.

Generelt vil jobcentret og ungeenheden have fokus på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse under hensyntagen til deres fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser. Her vil jobcentret og ungeenheden arbejde med at afdække borgernes konkrete behov for skånehensyn, ligesom de handicapkompenserende ordninger vil blive anvendt til at støtte borgerne.

Mere støtte til virksomhederne

I de kommende år vil mange borgere gå på pension, og borgerne i arbejdsstyrken har ikke nødvendigvis de samme kompetencer som de medarbejdere, der forlader arbejdsmarkedet. Samtidig betyder den lave ledighed, at virksomhederne ikke altid kan finde medarbejdere med de rette kompetencer.

I 2020 vil jobcentret derfor styrke samarbejdet med virksomhederne og støtte dem i rekruttering af nye medarbejdere, opkvalificering af nye og eksisterende medarbejdere og fastholdelse af medarbejdere, der er i risiko for at blive sygemeldt. Denne indsats er både til gavn for virksomhederne og for de ledige, idet jobcentret vil have mulighed for at hjælpe borgerne i ordinære job eller opkvalificere borgerne til de kompetencer, virksomhederne efterspørger.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at lægge særlig vægt på de tre foreslåede emner.

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at anvende kr. 450.000,- fra Beskæftigelsespuljen til at styrke indsatsen på fleksjobområdet i 2020.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 endeligt udkast

727-2019-115575

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Udvalget besluttede, at godkende beskæftigelsesplanen for 2020, dog udtages afsnittet vedr. intensivering af fleksjobindsatsen. Udvalget ønsker, at få denne indsats særskilt beskrevet til næste møde.

2. og 3. at udgår.

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

5. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-113909

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for august 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- § Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- § Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper.
- § Udviklingen i hver målgruppe.
- § De seneste ledighedstal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til juli 2019 var 2.417 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 46 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til august 2019 viser, at der samlet set var 2.406 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 43 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med september 2019 ligger 3,0 mio. kr. lavere end det forventede forbrug.

Økonomisk er resultaterne derfor tilfredsstillende ved udgangen af september 2019. Men det højere antal helårspersoner end forventet vil presse økonomien og dermed målet om en besparelse på 12,3 mio. kr.

Det skyldes, at:

- § Antallet af ydelsesmodtagere forventes at stige i løbet af efteråret på grund af normale sæsonudsving.
- § Antal førtidspensionister er højere end forventet som følge af Tilbageføringsreformen.

- § Odder Kommune får lavere refusion af driftsudgifter i andet halvår 2019 som følge af lovændringer.
- § Besparelsen på driftsudgifterne ved at omlægge den aktive indsats er indregnet i forbruget. Der vil ikke komme yderligere besparelser i andet halvår 2019.

Som beskrevet i Økonomioversigt 2 forventer forvaltningen, at det faktiske forbrug samlet set vil overstige budgettet med ca. 2,8 mio. kr. i 2019.

Hertil kommer dog, at jobcentret får ekstraindtægter på 1,6 mio. kr. i 2019 som følge af en gennemgang af tidligere års refusioner, som BDO har gennemført for Odder Kommune. Regnskabsresultatet for 2019 forventes derfor at ligge 1,2 mio. kr. over budgettet.

De 1,6 mio. kr. er dog ikke indregnet i status for besparelsen på 12,3 mio. kr., da de ekstraordinære indtægter ikke vedrører 2019. Samlet set ligger forbruget ultimo september 2019 derfor 4,6 mio. kr. under det forventede niveau.

Målgrupper

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

- § Kontanthjælp
- § Integrationsydelse
- § Jobafklaring
- § Ressourceforløb

Jobcentret forventer at nå indsatsmålet i december 2019 men ikke budgetmålet for antal helårspersoner og økonomi for følgende målgrupper:

- § Dagpenge
- § Sygedagpenge

Endelig forventer jobcentret, at det faktiske antal i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

- § Uddannelseshjælp
- § Ledighedsydelse
- § Fleksjob
- § Førtidspension

Jobcentret arbejder fortsat fokuseret med de initiativer, som jobcentret har igangsat for at komme så tæt på målene for 2019 som muligt.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i august 2019 var 280 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,7%.

I august 2019 havde Odder den 5. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden august 2018 er ledigheden faldet 14,4% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner. Modsat er ledigheden steget i 5 ud af 11 kommuner i Østjylland og i Østjylland som helhed.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og tager drøftelserne til efterretning.

Bilag

Ledighed august 2019	727-2019-115404
Målgrupper august 2019	727-2019-117353
Mål og overblik august 2019	727-2019-117352

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Projekt Motiveret beskæftigelse

Sagsfremstilling

6. Projekt Motiveret beskæftigelse

Doknr.: 727-2019-113981

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Odder Kommune har fået et tilbud fra Center For Social Nytænkning om at deltage i et treårigt forsøg med beskæftigelsesindsatsen for udvalgte målgrupper. Forsøget kræver fritagelse fra en række paragraffer i beskæftigelseslovgivningen, hvorfor det er nødvendigt, at Odder Kommune får status som frikommune inden for disse paragraffer.

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om Odder Kommune skal deltage i projektet og derfor indsende en frikommuneansøgning.

Baggrund for sagen

Center For Social Nytænkning ønsker at gennemføre et treårigt forsøg med beskæftigelsesindsatsen med henblik på at afdække effekterne ved at afvige fra sanktioner og i stedet have fokus på frivillighed og mere motiverende indsatser. Målgruppen i forsøget er uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere i Ballerup, Kolding, Odder og Randers kommuner.

Center For Social Nytænkning faciliterer projektet i hver deltagende kommune og samarbejdet mellem kommunerne, hvor der er mulighed for at udveksle erfaringer og initiativer. Herunder sørger Center For Social Nytænkning for at indsende en samlet frikommuneansøgning for de deltagende kommuner.

Samtidig ønsker Center For Social Nytænkning at gennemføre forsøget "Her er du velkommen". I dette forsøg gennemføres et redesign af jobcentret med udgangspunkt i adfærdsvidenskab og nudging. Målet med forsøget er at undersøge, om en ny indretning i jobcentret vil styrke borgere og frontmedarbejderes velbefindende og mindske medarbejdernes sygefravær.

Forsøget "Motiveret beskæftigelse" kræver fritagelse fra en række paragraffer i Lov om Aktiv Socialpolitik og Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Det er derfor nødvendigt, at Odder Kommune får status som frikommune i forhold til disse paragraffer, hvis kommunen skal kunne deltage i forsøget.

En sammenfatning af den foreløbige projektbeskrivelse er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Formålet med forsøgene er at give sikker viden om effekterne af to nye tiltag i beskæftigelsesindsatsen:

1. Frivillig deltagelse i aktivering sammenlignet med obligatorisk deltagelse i den nuværende indsats. Det vil sige mere viden om effekterne af en tilgang baseret på valgfrihed, tillid og borgernes egne prioriteter.
2. En udvidet beskæftigelsesindsats, hvor tilbuddene til borgerne omfatter en række nye initiativer. Forsøget vil dels teste effekterne for borgerne og dels effekterne på medarbejdernes arbejdsvilkår. De nye initiativer finansieres gennem projektet (fondsmidler).

Frivillig deltagelse i beskæftigelsesindsatsen betyder, at deltagerne i forsøgsperioden undtages fra rådighedsforpligtelsen og 225-timers reglen. Jobcentret skal tilbyde deltagerne samtaler og aktive tilbud, men borgerne undtages fra pligten til at deltage i de ellers obligatoriske samtaler og ret og pligt-tilbud. Det betyder også, at borgerne ikke vil blive sanktioneret ved udeblivelse fra samtaler eller aktiveringstilbud.

Forsøget vil involvere tre forsøgsgrupper: to deltagergrupper og en kontrolgruppe.

Kontrolgruppen er en gruppe af borgere, der deltager i den ordinære beskæftigelsesindsats. Kontrolgruppen gør det muligt at sammenligne forsøgets resultater med effekterne af den ordinære indsats.

Deltagergruppe 1 er en gruppe af borgere, der deltager i den ordinære beskæftigelsesindsats men fritages fra obligatorisk deltagelse i aktivering og fra sanktioner. Formålet med denne gruppe er at teste effekterne af frivillighed i beskæftigelsesindsatsen.

Deltagergruppe 2 er en gruppe af borgere, der får mulighed for frivilligt at deltage i en motiverende beskæftigelsesindsats med nye tilbud målrettet den enkeltes behov. Formålet med denne gruppe er at teste effekterne af nye initiativer i beskæftigelsesindsatsen.

Det er vigtigt for forsøgets resultater, at deltagerne udvælges tilfældigt. Randomiseringen vil muligvis ske på sagsbehandlerniveau, hvor en tilfældigt udvalgt gruppe sagsbehandlere får tildelt en række nye værktøjer til forsøget.

Økonomisk er det tanken, at forsøgene skal finansieres af midler fra fonde. Center For Social Nytænkning er dels i dialog med AP Møller Fonden og dels med Lind Invest, som har sponsoreret første fase af projektet og nu overvejer, om de ønsker at sponsere de resterende faser.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Odder Kommune deltager i projektet og derfor indsender en frikommuneansøgning i forhold til de konkrete paragraffer i beskæftigelseslovgivningen.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Udvalget godkender at Odder Kommune deltager i projektet. Godkendelsen er under forudsætning af, at projektet er fondsfinansieret.

Evaluering af projekt Brancheorienteret virksomhedsindsats

Sagsfremstilling

7. Evaluering af projekt Brancheorienteret virksomhedsindsats

Doknr.: 727-2019-113985

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne af projekt "Brancheorienteret virksomhedsindsats i Odder Kommune".

Baggrund for sagen

Fra december 2016 til marts 2019 har Jobcenter Odder gennemført projekt "Brancheorienteret virksomhedsindsats i Odder Kommune". Formålet med projektet var at øge beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte i Odder ved at styrke den brancheorienterede virksomhedsrettede indsats.

Gennem projektet har jobcentret udviklet og etableret branchespecifikke forløb inden for et antal brancher. Indsatsen har taget udgangspunkt i de lokale virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft og flygtningenes kompetencer. Indsatsen er gennemført i brancher med gode jobmuligheder og med gode muligheder for at integrere flygtninge og familiesammenførte med manglende sprogkompetencer, uddannelse og arbejdsmarkedserfaring.

Indsatsen har indeholdt sproglig og faglig opkvalificering inden for de konkrete brancher, og forløbene er udviklet i samarbejde med de deltagende, lokale virksomheder.

Projektet er finansieret med midler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Indsatsen i projektet videreføres i 2019 og 2020 gennem investeringen på integrationsområdet, hvor jobcentret har fået midler til at ansætte en ekstra jobkonsulent til integrationsindsatsen.

Evalueringen af projektet er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Samlet set har 122 flygtninge og familiesammenførte deltaget i brancherettede aktiviteter i projektperioden. Aktiviteterne omfatter:

- § Uddannelse som buschauffør (24 borgere, heraf 17 IGU)
- § IGU inden for pleje og omsorg i Odder (17 borgere)
- § Rengøring (30 borgere)
- § Slagteri – Danish Crown (18 borgere)
- § Detailhandel – Føtex (8 borgere)

- § Truckkurser (19 borgere)
- § Åbent svejseværksted (4 borgere)
- § Neglekursus (2 borgere)

Resultaterne af projektet er:

- § 46 borgere er selvforsørgende gennem ordinært fuldtidsarbejde
- § 13 borgere er i IGU-ansættelse.
- § 4 borgere er på SU.
- § 10 borgere er i løntilskudsforløb.

Det vil sige, at 73 borgere er selvforsørgende, hvis løntilskudsansættelserne tælles med. Hertil kommer en række deltidsansættelser med supplerende ydelser og en række virksomhedspraktikker.

De resterende borgere er ledige, sygemeldte, på barsel, ægtefælleforsørgede eller udvandret af Danmark. Jobcentret arbejder fortsat med at hjælpe de ledige i arbejde og hjælpe de sygemeldte til raskmelding og dermed tættere på arbejdsmarkedet.

Erfaringerne fra projektet viser, at der er sket en markant sproglig fremgang blandt mange af borgerne. Jobcentret oplever en tæt sammenhæng mellem opkvalificering, sproglig udvikling og beskæftigelse, når der er en konkret gulerod at arbejde mod – som eksempelvis at en succesfuld gennemførelse af uddannelsen som buschauffør fører til ordinær ansættelse. Det er et ekstremt vigtigt incitament, som skaber fokus, koncentration og motivation, både i forhold til et sprogligt løft og faglig disciplin.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Slutevaluering Brancheorienteret virksomhedsindsats i Odder

727-2019-103031

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:
Afbud: Marianne Hundebøll

Tillægsbevillinger pba. økonomioversigt 2, 2019

Sagsfremstilling

8. Tillægsbevillinger pba. økonomioversigt 2, 2019

Doknr.: 727-2019-114684

Sagsnr.: 727-2015-22088

Åbent

Fmd. init.:

Resume

På baggrund af indberetningerne til økonomioversigt nr. 2-2019, ansøger Jobcentret om en tillægsbevilling på 465.000 kr., således at budgetterne på overførsels- og serviceområdet under Arbejdsmarkedsudvalget tilpasses det forventede regnskabsresultat i 2019.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget skal som led i Økonomioversigt nr. 2 for 2019 ansøge om tillægsbevillinger, således at budgettet tilpasses det forventede regnskabsresultat. Ansøgningen videresendes til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 4. november sammen med ansøgninger fra de øvrige udvalg.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser indberetningerne til Økonomioversigt nr. 2 – 2019, at Jobcentret forventer et merforbrug på 1,2 mio. kr. til indkomstoverførsler (det ikke- forsikrede område og det forsikrede område), mens der er et mindreforbrug på serviceudgifterne på 0,7 mio. kr.

Nedenfor vises fordelingen af merforbruget på indkomstoverførsler til ikke-forsikrede og forsikrede ledige på de enkelte områder (minustal er mindreforbrug):

Ikke-forsikrede	1.000 kr.
Sygedagpenge	1.532
Ressourceforløb og jobafklaring	50
Førtidspensioner	5.182
Integrationsydelse	-824
Integrationsprogram	-4.050
EGU	93
Kontanthjælp- og uddannelseshjælp	1.034
Driftsudgifter og mentor	-2.002
Fleksjob	293
Ledighedsydelse	982
Revalidering	-1.014

Seniorjob	-533
Beskæftigelsesordninger	-250
Ikke-forsikrede i alt (afrundet beløb)	493

Forsikrede ledige	1.000 kr.
Forsikrede ledige/dagpenge	698
I alt forsikrede ledige (afrundet beløb)	698

Udgifterne til indkomstoverførsler er budgetlagt til 292.691.000 kr.

Det forventede regnskabsresultat forventes at være på 293.856.000 i 2019.

Nedenfor vises fordelingen af mindreforbruget på service (minustal er mindreforbrug).

Serviceudgifter	1.000 kr.
Produktionsskoler	-700
I alt serviceudgifter	-700

Der er et mindreforbrug på produktionsskoler.

Forvaltningens bemærkninger

For yderligere specifikation og bemærkninger til Jobcentrets budgetafvigelser under Arbejdsmarkedsudvalget henvises til bilaget, som viser Jobcentrets indberetninger til Økonomioversigt nr. 2 – 2019.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget d. 24. oktober 2019
- Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 4. november 2019
- Byrådet d. 11. november 2019

Forvaltningen indstiller

At der ydes tillægsbevilling på -700.000 på serviceområdet og 1.165.000 kr. til indkomstoverførsler

At nettoresultatet på 465.000 kr. finansieres af kassebeholdningen

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Socialdemokratiet ved Linda Ann Wienand, Venstre ved Lone Riis og Torben Søren samt Enhedslisten ved Leif Gjørtz Christensen anbefaler at indstillingen godkendes.

Socialdemokratiet ved Elvin Hansen samt Dansk Folkeparti ved John Rosenhøj ønsker at afvente stillingtagen til senere på året.

Sagen oversendes med anbefaling til Økonomiudvalget.

Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Sagsfremstilling

9. Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Doknr.: 727-2019-115514

Sagsnr.: 727-2019-5703

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges program for studieturen til Norge, der foretages sammen med Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, til orientering.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget tager fra d. 27. oktober til d. 30. oktober på studietur til Norge. Turen foretages sammen med Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

Forvaltningens bemærkninger

Medlemmerne af henholdsvis Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget ytrede primo 2019 ønske om at komme på en fælles studietur. Udgangspunktet for den fælles studietur er et ønske om at sætte fokus på den gruppe af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Formålet med studieturen er således at få inspiration til, hvordan Odder Kommune med blandt andet sundhedsfremme, forebyggelse og borgerinddragelse kan understøtte egne kerneopgaver og det øvrige lokalsamfund (herunder ungdomsuddannelser og virksomheder) i at fastholde unge i uddannelse og beskæftigelse.

Der vil på turen ligeledes være fokus på, hvordan diverse velfærdsteknologiske tiltag kan være med til at imødegå nogle af de udfordringer, der følger af den demografiske udvikling med flere ældre og en voksende andel af borgere med kronisk sygdom.

Udvalgene skal således besøge flere steder i Oslo, Fredrikstad og Østfold, hvor de skal høre om spændende og inspirerende projekter og tilgange, hvor man netop arbejder med blandt andet livsmestring og fastholdelse af unge i uddannelse og beskæftigelse samt har stor fokus på udfordringerne forbundet med den demografiske udvikling. Program for studieturen er vedlagt.

Det er forventningen, at studieturen kan gennemføres for et beløb på ca. 7500 kr. pr. person. Der vil være 14 deltagere på studieturen.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen vil også blive forelagt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget d. 24. oktober 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Program for studietur for Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 727-2019-114625

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 24. oktober 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning.

John Rosenhøj (O) deltager ikke med den begrundelse, at udvalget skal have en udlandstur og informationen kan opnås billigere.