

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 21-11-2019**

**Mødedato**    Torsdag d. 21. november 2019 kl. 14:00

**Mødested**    Pakhuset

## Indholdsfortegnelse

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af forslag til dagsorden.....      | 3  |
| Information fra formand/forvaltning.....       | 4  |
| Efterretningsliste.....                        | 5  |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....     | 6  |
| Implementering af Beskæftigelsesplan 2020..... | 9  |
| Benchmark af beskæftigelsesindsatsen.....      | 12 |
| Status for erhvervsmentorerne.....             | 15 |
| Midler til fleksjobindsatsen.....              | 19 |
| Regler for befordring.....                     | 22 |

# Godkendelse af forslag til dagsorden

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127637

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Godkendt

# Information fra formand/forvaltning

## Sagsfremstilling

### 2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127655

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Status på budgetmål

Budget 2020

# Efterretningsliste

## Sagsfremstilling

### 3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127674

Sagsnr.: 727-2018-2162

**Åbent**

**Fmd. init.:**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Intet

# Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

## Sagsfremstilling

### 4. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-125773

Sagsnr.: 727-2018-16179

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

#### Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for september 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- § Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- § Overblikket og antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper.
- § Udviklingen i hver målgruppe.
- § De seneste ledighedstal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til august 2019 var 2.414 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 41 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til september 2019 viser, at der samlet set var 2.403 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 48 helårspersoner mere end forventet. Tallet er dog foreløbigt, og det forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med oktober 2019 ligger 0,5 mio. kr. over det forventede forbrug.

Økonomisk ligger resultaterne derfor på et tilfredsstillende niveau ved udgangen af oktober 2019. Men det højere antal helårspersoner end forventet vil presse økonomien og dermed målet om en besparelse på 12,3 mio. kr.

Det skyldes, at:

- § Antallet af ydelsesmodtagere forventes at stige i løbet af efteråret på grund af normale sæsonudsving.
- § Antal førtidspensionister er højere end forventet som følge af Tilbageføringsreformen.
- § Odder Kommune får lavere refusion af driftsudgifter i andet halvår 2019 som følge af lovændringer.

§ Besparelsen på driftsudgifterne ved at omlægge den aktive indsats er indregnet i forbruget. Der vil ikke komme yderligere besparelser i andet halvår 2019.

Som beskrevet i Økonomioversigt 2 forventer forvaltningen, at det faktiske forbrug samlet set vil overstige budgettet med ca. 2,8 mio. kr. i 2019.

Hertil kommer dog, at jobcentret får ekstraindtægter på 1,6 mio. kr. i 2019 som følge af en gennemgang af tidligere års refusioner, som BDO har gennemført for Odder Kommune. Regnskabsresultatet for 2019 forventes derfor at ligge 1,2 mio. kr. over budgettet.

De 1,6 mio. kr. er dog ikke indregnet i status for besparelsen på 12,3 mio. kr., da de ekstraordinære indtægter ikke vedrører 2019. Samlet set ligger forbruget ultimo oktober 2019 derfor 1,1 mio. kr. under det forventede niveau.

### **Målgrupper**

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

- § Kontanthjælp
- § Integrationsydelse
- § Jobafklaring
- § Ressourceforløb

Jobcentret forventer at nå indsatsmålet i december 2019 men ikke budgetmålet for antal helårspersoner og økonomi for følgende målgrupper:

- § Dagpenge
- § Sygedagpenge

Endelig forventer jobcentret, at det faktiske antal i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

- § Uddannelseshjælp
- § Ledighedsydelse
- § Fleksjob
- § Førtidspension

Jobcentret arbejder fortsat fokuseret med de initiativer, som jobcentret har igangsat for at komme så tæt på målene for 2019 som muligt.

### **Ledighedstal**

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i september 2019 var 267 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,5%.

Odder havde den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland i september 2019.

Siden september 2018 er ledigheden faldet 17,6% i Odder. Det er det største fald blandt de østjyske kommuner. Modsat er ledigheden steget i 4 ud af 11 kommuner i Østjylland og i Østjylland som helhed.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og tager drøftelserne til efterretning.**

## Bilag

|                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| Målgrupper september 2019      | 727-2019-128884 |
| Mål og overblik september 2019 | 727-2019-128883 |
| Ledighed september 2019        | 727-2019-128871 |

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Taget til efterretning

# Implementering af Beskæftigelsesplan 2020

## Sagsfremstilling

### 5. Implementering af Beskæftigelsesplan 2020

Doknr.: 727-2019-125207

Sagsnr.: 727-2018-18480

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Jobcenter Odders plan for implementeringen af Beskæftigelsesplan 2020.

#### Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet, at Beskæftigelsesplan 2020 primært skal have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune.

Jobcentret vil derfor supplere Beskæftigelsesplan 2020 med en implementeringsplan, der beskriver, hvordan de politiske strategier udmøntes i konkrete handlinger.

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges den endelige implementeringsplan på udvalgets møde i januar 2020. På dette møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om jobcentrets planer for indholdet i implementeringsplanen.

To eksempler på udmøntningen af de politiske strategier i 2019 er vedlagt som bilag.

Den endelige udgave af Beskæftigelsesplan 2020 med Arbejdsmarkedsudvalgets kommentarer, måltallene for indsatsen og budgettet indarbejdet forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget den 2. december 2019 og Byrådet den 9. december 2019.

#### Forvaltningens bemærkninger

Jobcenter Odder har i foråret 2019 arbejdet med udmøntning af de politiske strategier i Beskæftigelsesplan 2019 i alle teams. I arbejdet har jobcentret anvendt et målskema, der for hvert team beskriver:

§ Politiske mål

§ Mål for effekter og gode relationer

§ Strategier

§ Indsatsmål

**De politiske mål** er ens for alle medarbejdere i jobcentret. Målene er:

§ 100 færre helårspersoner skal være på offentlig forsørgelse.

§ Jobcentret skal sikre, at de ledige er tilfredse med og opnår udbytte af samtaler og indsats.

§ Jobcentret skal bidrage til, at virksomhederne er tilfredse med indsatsen for at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

**Målene for effekter og gode relationer** svarer til de mål for indsatsen, der er fastlagt i Beskæftigelsesplan 2019. Målene er derfor individuelle for hvert team.

**Strategierne** beskriver de strategier og handlinger, det enkelte team skal arbejde ud fra.

**Indsatsmålene** beskriver målene for de konkrete handlinger, som medarbejderne i hvert team skal arbejde ud fra.

Gennem arbejdet med målskemaerne for 2019 har jobcentrets medarbejdere taget ejerskab for mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2019, og det er blevet tydeligt for medarbejderne hvilke handlinger, de skal udføre for at nå målene.

Jobcentret vil derfor udarbejde nye målskemaer for alle områder i 2020, så de politiske målsætninger i Beskæftigelsesplan 2020 vil blive omsat til konkrete handlinger for medarbejderne.

Da målskemaerne er et konkret og håndgribeligt bindeled mellem målene i Beskæftigelsesplan 2020 og medarbejdernes daglige arbejde, vil målskemaerne være hovedelementerne i jobcentrets implementeringsplan for 2020.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

## **Bilag**

Eksempler på målskemaer 2019

727-2019-127741

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

A, V, F, og Ø tog orienteringen til efterretning.

O v/ John Rosenhøj kan ikke godkende orienteringen, fordi det økonomiske mål ikke er beskrevet i sagsfremstillingen.

# Benchmark af beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 6. Benchmark af beskæftigelsesindsatsen

Doknr.: 727-2019-125794

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye ranglister i beskæftigelsesministerens benchmarksystem.

#### Baggrund for sagen

I oktober 2019 offentliggjorde Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard nye ranglister i ministerens benchmarksystem.

Benchmarksystemet viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. Systemet ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater, og kommunerne øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

De nye ranglister er baseret på udviklingen i 2018. Ranglisterne viser, at Odder Kommune er nr. 83 ud af landets 98 kommuner. I den seneste rangliste var Odder nr. 84.

Ranglisterne er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Benchmarksystemet indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra kommunernes rammevilkår.

Borgere i fleksjob og på førtidspension er ikke med i opgørelserne. Tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har besluttet, at benchmarksystemet kun skal sammenligne kommunernes indsats for at få borgere væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. Ifølge den tidligere minister er det kun positivt, at kommunerne finder fleksjob til borgere med nedsat arbejdsevne. Samtidig mente han, at syge borgere, der ikke kan arbejde, skal have førtidspension.

De nye ranglister indeholder tal for 2018. På den samlede liste er Odder Kommune nr. 83.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 17. Placeringen skyldes, at Odder i 2018 har haft 210 fuldtidspersoner på dagpenge, mens det forventede antal fuldtidspersoner var 230. På den seneste rangliste var Odder nr. 16.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 83. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Odder har samlet set haft 580 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 540. På den seneste rangliste var Odder placeret som nr. 86.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 80. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 370 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 340. På den seneste rangliste var Odder også placeret som nr. 80.

Samlet set har Odder Kommune 40 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det svarer til en mulig besparelse på 2,5 mio. kr., hvis de 40 borgere går fra offentlig forsørgelse til ordinær beskæftigelse med en HK mindsteløn i gennemsnit. Den seneste rangliste viste en mulig besparelse på 3,9 mio. kr.

Generelt giver ranglisterne et billede af resultaterne i Odder i forhold til resten af landets kommuner. Der er dog følgende opmærksomhedspunkter:

§ Benchmarksystemet opdateres hvert halve år. Nogle data opdateres hvert halve år, mens andre opdateres en gang om året. Ranglisterne er derfor ikke baseret på aktuelle tal.

§ Det tager lang tid, før en forbedring i indsatsen kan ses på ranglisterne.

§ Mindre ændringer i det faktiske antal personer på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

De næste ranglister, som offentliggøres i foråret 2020, vil indeholde tal for perioden 2. halvår 2018 til 1. halvår 2019. Baseret på den faktiske udvikling fra juli 2018 og frem forventer forvaltningen, at ranglisterne næste gang vil vise, at:

§ Odder fortsat vil have en fin placering på dagpengeområdet, da ledigheden var lav i perioden.

§ Odder fortsat vil have en lav placering på kontanthjælpsområdet, da kommunen fortsat har haft mange ydelsesmodtagere i målgrupperne fra 2. halvår 2018 til 1. halvår 2019.

Antallet af ydelsesmodtagere er faldet let i 1. halvår 2019 som følge af investeringerne på beskæftigelsesområdet, men effekterne af investeringerne forventes først for alvor at kunne ses i senere udgaver af ranglisterne.

§ Odder fortsat vil have en lav placering på sygedagpengeområdet. Den store tilgang til sygedagpenge i foråret 2019 betyder, at udviklingen gennem 2018 stort set svarer til udviklingen i 2. halvår 2018 til 1. halvår 2019.

Som følge af den aktuelle udvikling forventes en forbedring på den efterfølgende rangliste.

## Opfølgning

Med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats får kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Men den større kommunale frihed følges af en styrket og systematisk opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der

ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen. Disse kommuner vil kunne komme under skærpet tilsyn.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil blandt andet anvende ministerens benchmarksystem til at udpege de kommuner, der kan komme under skærpet tilsyn. En lav placering i benchmarksystemet vil betyde, at STAR vil undersøge, om kommunen skal under skærpet tilsyn.

En kommune vil kun komme under skærpet tilsyn, hvis kommunen har dårlige resultater og manglende indsats. Hvis kommunens indsats lever op til lovgivningen, vil en lav placering ikke udløse yderligere tilsyn.

Det skærpede tilsyn vil først træde i kraft i 2021, og her vil tilsynet baseres på tal for indsatsen i 2020. Det betyder, at Odder Kommune har mulighed for at forbedre placeringen i benchmarksystemet, inden det skærpede tilsyn træder i kraft.

Selv hvis Odder skulle have en lav placering i benchmarksystemet i 2020, forventes kommunen ikke at komme under skærpet tilsyn, hvis jobcentret fortsat sikrer, at borgerne får samtaler og aktive tilbud til tiden.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

## **Bilag**

Lister med beskæftigelsesministerens benchmark i 2018

727-2019-127327

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Taget til efterretning

# Status for erhvervsmentorerne

## Sagsfremstilling

### 7. Status for erhvervsmentorerne

Doknr.: 727-2019-126336

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for brugen af frivillige erhvervsmentorer i Odder.

#### Baggrund for sagen

Ved budgetforhandlingerne for 2018 stillede Det Lokale Beskæftigelsesforum forslag om at styrke den frivillige indsats for unge mellem 15 og 30 år. LBF ønskede at etablere en frivillig mentorindsats, hvor civilsamfundet kunne vejlede og støtte de unge i at mestre deres tilværelse og blive selvforsørgende.

Byrådet besluttede at vedtage forslaget og bevilgede:

§ kr. 450.000,- i 2018

§ kr. 225.000,- i 2019

§ kr. 225.000,- i 2020

Mentorindsatsen består af et korps af frivillige erhvervsledere, der ønsker at være erhvervsmentor for en ung. De frivillige mentorer skal hjælpe de unge med inspiration og sparring om deres muligheder på arbejdsmarkedet og gennem deres netværk hjælpe de unge med kontakter og virksomhedsbesøg.

Som udgangspunkt hjælper en mentor en ung 3 timer pr. måned i 3 til 6 måneder.

På mødet den 6. juni 2019 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget ønskede en status for indsats og økonomi efter tredje kvartal 2019.

#### Forvaltningens bemærkninger

##### Mentornetværket

Status efter tredje kvartal 2019 viser, at der er 17 erhvervsledere fra lokale virksomheder i mentorkorpset. Mentorerne er både fra små og større virksomheder, og de repræsenterer en bred vifte af brancher.

Mentorerne stiller dem selv og deres netværk til rådighed for de unge. Som udgangspunkt skal mentorerne ikke ansætte de unge i egen virksomhed, men det er sket i et par tilfælde.

Forud for arbejdet har mentorerne fået en kort introduktion til målgruppen og metoderne i mentorarbejdet. Herudover får de løbende inspiration på fællesmøder, hvor der ud over

erfaringsudveksling også kan være inspirationsoplæg. Møderne varetages af UdviklingOdder og jobcentret, og de er et væsentligt led i at vise anerkendelse og motivere netværkets deltagere. Møderne skal desuden medvirke til at styrke sammenhængskraften i netværket.

Mentorerne bindes sammen i en fælles LinkedIn-gruppe, som benyttes til kommunikation fra tovholdere og fagpersonale til mentorerne. Gruppen anvendes også til at dele viden, inspiration og erfaringer mellem mentorerne.

### **Arbejdet omkring mentorerne**

De unge i projektet er primært visiteret til mentorordningen gennem jobcentret, mens enkelte unge er visiteret gennem Børne og Familiecentret. Herudover kan de unge visiteres fra skolerne, ungdomsskolerne, Ungdommens Uddannelsesvejledning og FGU'en.

UdviklingOdder og jobcentret har indgået en samarbejdsaftale med Foreningen Nydansker, der har stor erfaring med at drive erhvervsmentorprojekter landet over. Foreningen laver en screening af de unge, hvor der blandt andet screenes for fritidsinteresser og branchemæssige interesser. Herefter matches den unge med en mentor ud fra mentorens personlighed, faglig viden, erfaringer og tilgængelighed.

Under arbejdet med de unge støttes mentorerne af projektets tovholder i UdviklingOdder og de faglige tovholdere hos Foreningen Nydansker. Foreningen er også ansvarlig for at lave opfølgninger hos de unge.

Det faglige arbejde med de unge foregår i tæt samarbejde med jobcentrets ungeteam.

### **Status i projektet**

I første runde har der været visiteret 13 unge til projektet. Størstedelen af de unge er matchet med en mentor i marts eller april 2019, men enkelte er matchet lidt senere på året.

Resultaterne efter 6 til 7 måneders mentorforløb er:

- § 3 unge er kommet i job (eventuelt plus yderligere 2)
- § 1 ung er i praktik med en konkret uddannelse for øje (veterinærsygeplejerske)
- § 3 unge er under uddannelse eller i lære-/elevplads
- § 2 er fortsat i mentorforløb (heraf skal 1 til jobsamtale snart)
- § 1 er afsluttet uden resultat
- § 1 er flyttet ud af kommunen (sidste status inden flytningen var en kommende jobsamtale)
- § 2 er efter eget ønske ikke matchet

Foreningen Nydansker har erfaringer fra et meget stor antal mentorforløb over hele landet, og de vurderer, at resultaterne i Odder er meget positive. Det skal særligt ses i betragtning af, at de unge i Odder har haft flere udfordringer end de unge, der oftest deltager i mentorforløb i andre kommuner.

UdviklingOdder og jobcentret har haft et ønske om at gennemføre en første runde mentorforløb og derefter at opsamle erfaringer med henblik på eventuelle justeringer i projektet, inden en ny runde blev gennemført. Der er derfor afholdt erfaringsudvekslings-seminar i august 2019, hvor der blev aftalt mindre justeringer.

## Det videre forløb

Med baggrund i erfaringsudvekslings-seminaret og de foreløbige resultater er der igangsat en ny indsats for at styrke visitationen til projektet. Samtidig arbejdes der med at sikre en god overgang til samarbejdet med den nye ungeenhed, og lederen af ungeenheden har allerede deltaget i flere møder om projektet.

Målet er at kunne igangsætte 3 til 6 nye mentorforløb i 2019 og at gennemføre yderligere 20 til 25 nye mentorforløb i 2020. Projektet skal derfor sikre, at alle mentorer igen er matchet med en mentee inden udgangen af 1. kvartal 2020.

Aktuelt er yderligere én ung visiteret til projektet, og et større antal unge forventes på vej ind i projektet.

## Økonomi

En aktuel status for projektets økonomi viser, at der indtil videre er brugt kr. 292.450,- samlet set:

|                                     | 2018              | 2019             |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|
| Samarbejde med Foreningen Nydansker | 123.250,00        |                  |
| Tovholder hos UdviklingOdder        | 76.700,00         | 77.000,00        |
| Mentormøder (Odder Park Hotel)      | 10.500,00         | 5.000,00         |
| <b>I alt</b>                        | <b>210.450,00</b> | <b>82.000,00</b> |

Note: Udgifterne til tovholder hos UdviklingOdder i 2019 er en skønnet udgift.

Udgifterne til samarbejdet med Foreningen Nydansker dækker 20 mentorforløb. Der vil derfor først komme flere udgifter til Foreningen Nydansker i 2020.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.**

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**  
**Afbud:**



# Midler til fleksjobindsatsen

## Sagsfremstilling

### 8. Midler til fleksjobindsatsen

Doknr.: 727-2019-126704

Sagsnr.: 727-2016-19375

**Åbent**

**Fmd. init.:**

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bedes beslutte, om udvalget ønsker at bruge midler fra Beskæftigelsespuljen til at styrke fleksjobindsatsen.

## Baggrund for sagen

Med vedtagelsen af budget 2017 besluttede et flertal i Byrådet at samle de kommunale puljer og fordele en del af midlerne til de enkelte udvalg. I den forbindelse blev der oprettet en pulje til det daværende Beskæftigelsesudvalg på kr. 200.000,- årligt. Midlerne i puljen kunne Beskæftigelsesudvalget frit prioritere til en indsats, som udvalget ønskede at sætte fokus på.

Beskæftigelsesudvalget og nu Arbejdsmarkedsudvalget har endnu ikke anvendt midler fra Beskæftigelsespuljen. I 2020 er der derfor kr. 800.000,- i puljen:

§ 200.000,- fra 2017

§ 200.000,- fra 2018

§ 200.000,- fra 2019

§ 200.000,- fra 2020

Hertil kommer, at Beskæftigelsesudvalgets pulje i 2017 ekstraordinært blev forhøjet med kr. 300.000,- til socialøkonomiske tiltag.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket, at forvaltningen kom med forslag til tre emner, der kan lægges særlig vægt på i 2020. På mødet den 24. oktober 2019 foreslog forvaltningen derfor, at der i Beskæftigelsesplan 2020 blandt andet lægges særlig vægt på, at flere ledighedsydelsesmodtagere kommer i job.

Hvis markant flere ledighedsydelsesmodtagerne skal i job, har jobcentret i en periode behov for ekstra ressourcer til indsatsen. Forvaltningen foreslår derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2020 anvender midler fra Beskæftigelsespuljen til at investere i én ekstra medarbejder til fleksjobindsatsen.

En ekstra medarbejder vil koste kr. 450.000,- i 2020.

## Forvaltningens bemærkninger

Arbejdsmarkedsudvalgets investering i borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet har givet jobcentret flere ressourcer til fleksjobindsatsen. De flere medarbejdere har betydet, at antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet, men faldet er mindre end oprindeligt forventet.

Det skyldes primært, at jobcentret har skullet bruge flere ressourcer end forventet på at finde nye fleksjob til borgere, der er ophørt i deres tidligere fleksjob.

Status i september 2019 viser, at der var 546 fuldtidspersoner i fleksjob og 100 fuldtidspersoner på ledighedsydelse i Odder Kommune. Siden marts 2019 er der kommet 77 nye ledighedsydelsessager i Odder. Heraf er kun 29 borgere nyvisiterede til fleksjobordningen, mens 48 borgere kommer fra et tidligere fleksjob.

I samme periode er 74 ledighedsydelsessager afsluttede, primært til fleksjob.

Endelig viser tal fra sygedagpengeområdet, at 254 borgere er blevet sygemeldt fra et fleksjob fra januar til og med august 2019.

Jobcentret har i dag to sagsbehandlere og to jobkonsulenter, der arbejder med borgerne i fleksjobordningen. Kerneelementerne i indsatsen er:

- § Et tæt samarbejde mellem sagsbehandlere og jobkonsulenter om en helhedsorienteret og jobrettet indsats.
- § Aktive forløb, hvor borgerne tilknyttes jobcentrets fleksjobtilbud.
- § Mulighed for at deltage i jobcentrets øvrige tilbud.
- § Fokus på fastholdelse gennem hyppig kontakt i starten af en fleksjobansættelse.
- § Kommunale progressionsfleksjob til borgerne længst fra arbejdsmarkedet.
- § Tilpasning af eksisterende fleksjob, primært ved forværring af helbredet.

Ved etablering af nye fleksjob er jobcentrets medarbejdere i dialog med borgere og virksomheder om mulighederne for progression i timetallet, og medarbejderne arbejder løbende med progression, når de er i kontakt med borgerne. Men jobcentret har ikke ressourcer til en konsekvent gennemgang af samtlige fleksjob for at vurdere, om borgernes timetal fortsat er passende, eller om nogle borgere er blevet i stand til at arbejde flere timer.

En ekstra medarbejder til fleksjobteamet i 2020 vil for det første give jobkonsulenterne flere ressourcer til at finde fleksjob til borgerne. Herudover vil det blive muligt for medarbejderne at bruge flere ressourcer på at støtte borgerne i at fastholde deres fleksjob, når det er etableret. Samtidig vil medarbejderne have bedre mulighed for at følge borgerne tættere og dermed arbejde med progression i timetallet.

Endelig vil en ekstra medarbejder gøre det muligt for sagsbehandlerne i fleksjobteamet at overtage de sager, hvor en borger i fleksjob sygemeldes. Sagsbehandlerne og jobkonsulenterne kender ofte borgerne i forvejen, og derfor vil de i nogle tilfælde hurtigere kunne justere borgerens fleksjob, så borgeren hurtigere kan blive raskmeldt.

Indirekte vil investeringen også komme sygedagpengeindsatsen til gode, da flytningen af sager vil give sygedagpengeteamet lidt færre sager og dermed bedre tid til den enkelte sag.

## **Sagens gang**

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, om udvalget ønsker at anvende kr. 450.000, fra Beskæftigelsespuljen til at styrke fleksjobindsatsen i 2020.**

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

#### **Afbud:**

Partierne A, V, F og Ø godkendte indstillingen og udtrykte ønske om en temadrøftelse maj 2020.

O v/ John Rosenhøj stemmer imod, da jobcentret i forvejen har fået tilført rigelige midler men opfordrer til effektivisering i arbejdsgange.

Udvalget bør tilbageføre kr. 300.000 til kassen, da der ikke kan etableres socioøkonomisk virksomhed.

# Regler for befordring

## Sagsfremstilling

### 9. Regler for befordring

Doknr.: 727-2019-124218

Sagsnr.: 727-2018-16735

**Åbent**

**Fmd. init.:**

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal vedtage Odder Kommunes retningslinjer for bevilling af befordring på beskæftigelsesområdet.

#### Baggrund for sagen

Det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte retningslinjerne for bevilling og udbetaling af befordringsgodtgørelse på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til retningslinjerne, som Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og godkende.

I forslaget kan borgere, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, bevilges den billigste offentlige transport fra borgerens bopæl til tilbudsstedet, hvis tilbudsstedet ligger uden for den bygrænse, hvor borgeren har bopæl.

Forvaltningen har udarbejdet et notat med yderligere informationer om retningslinjerne. Notatet er vedlagt som bilag.

#### Forvaltningens bemærkninger

Borgere i Odder Kommune, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, skal ydes kompensation for deres udgifter til transport.

Forvaltningen foreslår en praksis, hvor borgerne bevilges befordringsgodtgørelse svarende til den billigste offentlige transport fra borgerens bopæl til tilbudsstedet, hvis tilbudsstedet ligger uden for den bygrænse, hvor borgeren har bopæl.

Der kan alene bevilges godtgørelse for op til 24 km pr. dag. Ved mere end 24 km dagligt skal der bevilges befordring efter andre regler i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forvaltningens forslag til praksis vil sikre en ensartet bevillingspraksis på tværs af målgrupper og få dokumentationskrav til borgerne i forhold til den afholdte udgift. Der er i forslaget også taget højde for, at den foreslåede praksis er administrativt enkel at forvalte.

En tilsvarende praksis er indført i andre kommuner.

## Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019

## Forvaltningen indstiller

**At Arbejdsmarkedsudvalget vedtager, at borgere i Odder Kommune bevilges befordringsgodtgørelse svarende til den billigste offentlige transport fra borgerens hjem til tilbudsstedet, hvis tilbudsstedet ligger uden for den bygrænse, hvor borgere har bopæl.**

## Bilag

Baggrundsnotat om befordring efter beskæftigelseslovens  
bestemmelser

727-2019-125903

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2019:**

**Afbud:**

Godkendt