

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 10-05-2023

Mødedato Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1 Odder Rådhus

Mødedeltagere Peder Skipper, John Wallbridge, Inge Jensen Pedersen, Tom Møller Jensen, Ole Stounbjerg, Torben Gejl Kristensen, Lars Olsen, Karen Christensen Porse, Karsten Geertsen, Finn Thranum

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Forslag om nyt fast medlem af Det Lokale Beskæftigelsesforum.....	5
Nyt fra forummets medlemmer.....	6
Kort evaluering af Årets Rummelige Arbejdsplads 2022.....	7
Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune.....	8
Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune.....	10
Orientering fra jobcenterledelsen.....	12
Evt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 22. februar 2023 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Dagsorden og referat blev godkendt.

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 22-02-2023

Punkt 2: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Mette Fuglsig, det nye medlem fra FOA (afløser for Inge Jensen Pedersen), blev budt velkommen.

Torsten Gejl Kristensen udtræder og erstattes af Ann Søndergaard Poulsen fra BUPL fra næste møde.

Formanden orienterede om et meget vellykket erhvervstræf den 3. maj 2023 med mange gode kandidater til priserne, herunder gazellevirksomheder i Odder.

Formanden orienterede også om, at Sundhedshuset er åbnet med træningcenter og korttidspladser. De praktiserende læger flytter ind medio maj 2023. Sundhedshuset vil blive omdrejningspunktet for den videre udvikling af det nære sundhedsvæsen i Odder.

Punkt 3: Forslag om nyt fast medlem af Det Lokale Beskæftigelsesforum

S2016-19375

Resumé

Næstformand i Udvalget for Sundhed og Voksne Claes Jensen har et ønske om at deltage i møderne i LBF-Odder for at styrke sin viden om området samt øge det politiske fokus og samarbejde på beskæftigelsesområdet sammen med formanden.

Sagsfremstilling

Jf. det vedlagte bilag om oprettelsen af LBF-Odder i 2014 vælger Det Lokale Beskæftigelsesforum selv, hvordan forummet sammensættes. Det kræver således en vedtagelse fra LBF, at næstformanden for det ansvarlige politiske udvalg kan deltage i forummet.

Det kan overvejes, om deltagelsen i LBF kan gøres fleksibel på en måde, så det politiske udvalg selv kan udpege et medlem udover formanden. Som udgangspunkt kan det være udvalgets næstformand, men udvalget kan også udpege et andet medlem, hvis det ønskes. Det vil lette konstitueringen efter kommunalvalgene, således at LBF ikke er nødt til at ændre i vedtægterne efter hvert valg.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter, om et medlem af det ansvarlige politiske udvalg kan være medlem af LBF-Odder sammen med formanden

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter, om det ansvarlige politiske udvalg selv kan bestemme hvilket medlem, der udpeges til LBF

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Godkendt

Bilag

Oprettelse af LBF-Odder - november 2014

Punkt 4: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Mette Fuglsig, FOA:

Sektoren har et stort behov for ansatte. Mange skifter job, og der er ingen kvalificerede ledige. Nogle ledige skal nok vejledes i at søge arbejde i andre brancher.

FOAs a-kasse bliver centraliseret. A-kassen samles i Viborg, og herfra skal service til medlemmerne og samarbejdet med blandt andre jobcentre udgå.

Karsten Geertsen, UdviklingOdder:

Generelt går det ualmindeligt godt i de liberale erhverv. Der mangler kvalificeret arbejdskraft flere steder, og ledigheden er meget lav.

I industrien er der faldende efterspørgsel og prispres, men her og nu er det ikke bekymrende.

Odder Kommunes erhvervstræf var en god oplevelse med mange gode kandidater til priserne.

John Wallbridge, DA:

Salget af nye biler ligger stille, men det er også en dårlig forretning. Der er travlhed med salg af brugte biler og på værkstedet.

To unge har været i erhvervspraktik. Det var en rigtig god oplevelse.

Peder Skipper, Dansk Byggeri:

Alle lokale håndværkere har nok at lave. Der er ansat to nye lærlinge i denne uge.

Hos Brian May har de mange unge ansøgere til (fritids-)job.

Karen Porse, Skanderborg-Odder Center for Uddannelse:

I Højvangen i Skanderborg er der fokus på "Bydelsmødrene" (indvandrerkvinder), hvor Skanderborg-Odder Center for Uddannelse står for FVU-undervisningen. Tiltaget har god effekt i forhold til integration af borgerne. Der er også mulighed for at lave forlagt undervisning til andre steder, for eksempel i Odder.

Der er sendt en ansøgning til Region Midtjyllands uddannelsespulje i forhold til løft af basale kompetencer (fokus på ordblinde, FVU dansk/matematik og digital/engelsk).

Mette Fuglsig supplerede med at fortælle, at Aarhus Kommune har lavet sprogscreening for ansatte i Magistraten for Sundhed og Omsorg. Herunder er der fokus på kommunikation med demente.

Punkt 5: Kort evaluering af Årets Rummelige Arbejdsplads 2022

S2016-19375

Resumé

På mødet den 22. februar 2023 besluttede Det Lokale Beskæftigelsesforum at udpege Odder Fitness Center som Årets Rummelige Arbejdsplads 2022.

Prisen blev overrakt ved et arrangement i Odder Fitness Center den 15. marts 2023.

Sagsfremstilling

Det er Jobcenter Odders job- og virksomhedskonsulenter, der indstiller kandidaterne til Årets Rummelige Arbejdsplads til LBF.

Jobcentret har ønsket, at de øvrige nominerede også blev anerkendt for deres indsats i 2022. De ansvarlige konsulenter har derfor besøgt de nominerede virksomheder med en lille erkendtlighed.

Et billede af prisoverrækkelsen ved Odder Fitness Center og besøgene hos de øvrige nominerede er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum kort evaluerer uddelingen af Årets Rummelige Arbejdsplads 2022

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Det Lokale Beskæftigelsesforum var godt tilfredse med processen, herunder den efterfølgende anerkendelse til de nominerede virksomheder, der ikke modtog prisen.

Bilag

Årets Rummelige Arbejdsplads 2022

Punkt 6: Tema: Den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune

S2016-19375

Resumé

Den virksomhedsrettede indsats er en af hjørnestenene i beskæftigelsesindsatsen, da et virksomhedsforløb ofte er den korteste vej til ordinær beskæftigelse for ledige borgere. Et godt samarbejde med virksomhederne er afgørende for, at Jobcenter Odder kan lykkes med at hjælpe borgerne i uddannelse eller job eller til fastholdelse efter en sygemelding.

Delaftalerne om nytækning af beskæftigelsesindsatsen har øget vigtigheden af den virksomhedsrettede indsats, idet aftaleparterne har besluttet, at den aktive indsats i jobcentrene fremover skal målrettes de tilbud, der har størst effekt på borgernes muligheder for at komme i job. Det er netop de virksomhedsrettede tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

På mødet vil jobcenterchef Ole Stounbjerg og afdelingsleder Charlotte Reinholt orientere om den virksomhedsrettede indsats i Odder Kommune og lægge op til debat.

Sagsfremstilling

Jobcenter Odder arbejder løbende med at skabe og fastholde et professionelt samarbejde med de lokale virksomheder og virksomheder i nabokommunerne. Samarbejdet tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgernes behov for opkvalificering og udvikling.

Jobcentret tilbyder virksomhederne følgende services:

- Én indgang til jobcentret
- Rekrutteringsservice
- Opkvalificering af medarbejdere
- Fastholdelse og sygemeldte medarbejdere

Herudover samarbejder jobcentret med virksomhederne om at udvikle borgernes arbejdsevne gennem praktik- og løntilskudsforløb, gerne i kombination med ordinære timer. Jobcentret og virksomhederne har også fokus på at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til alle - også borgere, som ikke kan varetage et ordinært job.

Som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen har Jobcenter Odder primo 2023 omlagt den virksomhedsrettede indsats, så jobkonsulenterne fremover er organiseret med borgeren i centrum, hvor borgerne med enkelte undtagelser har samme jobkonsulent gennem hele forløbet. Hermed vil borgerne opleve en stærk relation, mindre overlevering og dermed mindre risiko for tab af viden og momentum.

Samtidig er jobcentrets vejledningstilbud, opkvalificeringsforløb og mentorforløb fremover tænkt tættere sammen med den virksomhedsrettede indsats, så borgerne efter behov oplever ét sammenhængende forløb med CV Værksted, kompetenceafklaring og praktik.

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesforum vil Ole Stounbjerg og Charlotte Reinholt fortælle om:

- Baggrunden for den øgede prioritering af den virksomhedsrettede indsats: Delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Organiseringen af den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Odder
- Jobcentrets indsats for ledige borgere
- Jobcentrets indsats for fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere
- Særlige opmærksomhedspunkter i 2023

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter, hvordan samarbejdet med virksomhederne kan styrkes

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter, om forummets medlemmer kan bidrage til at styrke samarbejdet med virksomhederne

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Det store tema på LBF-mødet gav mange konstruktive input.

Et gennemgående tema var, hvorledes jobcentrets samarbejde med UdviklingOdder/Karsten Geertsen kan udbygges i forhold til det store netværk, der findes her. Det handler blandt andet om et løbende struktureret samarbejde med jobcentrets job- og virksomhedskonsulenter, både i forhold til nyetablerede virksomheder og eksisterende virksomheder.

Også i forhold til gazelle-virksomhederne er der et potentiale i at have et øget fokus på jobmulighederne. Et eksempel kan være Houkjærs Begravelse, hvor der kan være mange forskelligartede funktioner og plads til ansatte i forskellige konstruktioner.

Arrangementer i regi af UdviklingOdder kan bruges til at synliggøre og sætte fokus på, hvorledes jobcentret kan bistå virksomhederne i forhold til rekruttering, fastholdelse og ansættelse af voksenlærlinge med videre.

Der kan sættes yderligere fokus på voksenlærlinge, brancheskift, sporskifteforløb og fastholdelse via eksempelvis ordblindeundervisning, hvor der kan inddrages gode rollemodeller i formidlingen af mulighederne.

Der er et stort potentiale i at fastholde arbejdskraft i en tid med mangel på arbejdskraft og samtidig et stigende sygefravær. Jobcentret kan understøtte arbejdspladserne i en rummelig dagsorden, og heri kan indgå det værktøj til måling af den sociale indsats, der blev introduceret på UdviklingOdders generalforsamling i 2023.

Et spørgsmål var også, om jobcentret overfor arbejdsgiverne bedre kunne synliggøre (rød, gul eller grøn), hvad det kræver af en virksomhed at modtage en ledig med eller uden udfordringer.

Endelig blev der talt om det netværk af erhvervsmentorer for unge, der ligger i dvale. Her er der et uudnyttet potentiale med engagerede lokale virksomhedsfolk.

Punkt 7: Status for målrealisering og udvikling på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune

S2022-2373

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for målrealiseringen og udviklingen på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune.

Status tager udgangspunkt i udviklingen i målgrupperne og de lokale mål for hver målgruppe i 2023. Denne gang er status med data for februar 2023.

Status er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Samlet set var der i januar og februar 2023 2.557 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.091 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.467 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Det lokale mål for 2023 er, at der i hele 2023 maksimalt er 2.535 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf skal der maksimalt være 1.030 helårspersoner på midlertidig forsørgelse og 1.505 på permanent forsørgelse.

Aktuelt er der lidt flere helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse end forventet i hele 2023. Men antallet forventes at falde i løbet af året i takt med, at flere borgere kommer i uddannelse eller job eller bliver raskmeldt.

Modsat er der lidt færre helårspersoner på permanent offentlig forsørgelse end forventet i hele 2023. Her forventes antallet at stige let i løbet af året, særligt som følge af en forventet stigning i tilgangen til seniorpension.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med marts 2023 76,5 mio. kr. Det er 2,0 mio. kr. lavere end forudsat i budgettet for 2023.

Fordelt på **målgrupper** viser status:

- Antal dagpengemodtagere er aktuelt lidt højere end forventet, men antallet forventes at falde i løbet af året.
- Antal kontanthjælpsmodtagere er lidt lavere end forventet på dette tidspunkt.
- Antal uddannelseshjælpsmodtagere ligger på det forventede niveau i februar 2023.
- Antal selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ligger også på det forventede niveau.
- Antal sygedagpengemodtagere er lidt lavere end forventet, men antallet vil stige let som følge af efterregistreringer.
- Antal jobafklaringsforløb er lidt lavere end forventet, men også her vil antallet stige let som følge af efterregistreringer.
- Antal ressourceforløb er lidt lavere end forventet. Antallet er faldet i løbet af 2022, men det skyldes til dels, at flere borgere tilbydes den rette indsats på en anden ydelse i stedet for at blive visiteret til ressourceforløb.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere er marginalt højere end forventet. Jobcentret har styrket indsatsen for at hjælpe borgerne hurtigst muligt i job, og samtidig har jobcentret sat fokus på, om borgerne i målgruppen modtager den rette ydelse.
- Antal fuldtidspersoner i fleksjob er marginalt lavere end det forventede niveau.
- Endelig ligger antal førtidspensioner og seniorpensioner på det forventede niveau.

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i januar 2023 lå over målet men under landsgennemsnittet for samtaler, mens kommunen lå under målet og landsgennemsnittet for aktivering.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for målrealiseringen og udviklingen på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Taget til efterretning

Bilag

Status for målrealisering og udvikling februar 2023

Punkt 8: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Taget til efterretning

Punkt 9: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 10-05-2023

Det var intet yderligere under Evt.