

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 25-06-2014

Mødedato Onsdag d. 25. juni 2014 kl. 19:05

Mødested Mødelokale nr. 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	5
Efterretningssager/-liste.....	7
Resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesområdet.....	9

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2014-73560

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 25. juni 2014:

Afbud: Ingen

Godkendt

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2014-73561

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 25. juni 2014:

Afbud: Ingen

Ingen information

Punkt 3: Efterretningsager/-liste

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2014-73563

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Referat fra LBR møde den 19. maj 2014.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 25. juni 2014:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 4: Resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesområdet

Bilag

Høringssvar - fra Beskæftigelsesregionen

Resultatrevision 2013

Resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

4. Resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesområdet

Doknr.: 727-2014-69694

Sagsnr.: 727-2014-5991

Åbent

Fmd. init.:

Resume

I forbindelse med strukturreformen på beskæftigelsesområdet i 2007 styrkede man fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen ved at indføre lovpligtige beskæftigelsesplaner og resultatrevisioner. Resultatrevisionen er et styringsredskab, der giver staten og kommunerne overblik over det foregående års beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre og kan på den måde anvise områder, hvor jobcentret med fordel kan sætte ind fremover for at opnå en mere effektiv indsats.

Jobcenter Odder har i 2013 haft en meget positiv udvikling indenfor de fleste målgrupper og målområder og en udvikling, der er bedre end gennemsnittet af sammenligningskommuner og også gennemsnittet af kommuner i Region Midtjylland.

Som konsekvens af behovet for en styrket indsats for jobcentrets målgrupper vedtog byrådet efteråret 2011 en ny aktiveringsstrategi, der blev iværksat i 2012 men ikke fuldt indfaset i det år. De mål, der blev sat for 2012, blev som konsekvens heraf overført uændret til 2013. Resultatrevisionen for 2013 viser, at investeringen i merindsats har medvirket til at opfylde de beskæftigelsesmæssige og økonomiske mål for strategien.

Baggrund for sagen

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen viser resultater for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, udbetalte ydelser, forløbsvarighed, aktiveringsomfang, rettidighed, samarbejdsgrad med virksomheder mv.

Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre. Ved at vise udviklingen i indsatsen over tid og indsatsen sammenlignet med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre gør resultatrevisionen kommunen og staten opmærksom på eventuelle faresignaler i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Da jobcentrets indsats sammenlignes med den gennemsnitlige indsats blandt de sammenlignelige jobcentre, kan resultatrevisionen anvise områder, hvor jobcentret med fordel kan sætte ind fremover for at opnå en mere effektiv indsats. Resultatrevisionen giver derudover et billede af de potentielle besparelser, som jobcentret kan opnå, hvis varigheden af forløb på offentlige forsørgelsesydelse afkortes.

Resultatrevisionen er et redskab, der kan styrke planlægningen og budgetteringen af kommunens og statens beskæftigelsesindsats. Den kan således anvendes, når der skal lægges budgetter og planer for det næste års beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen giver derudover arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Endelig giver resultatrevisionen alle parter et fælles udgangspunkt for en dialog: Det lokale Beskæftigelsesråd, arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen kan bruge rapporten som fælles referenceramme i forhold til beskæftigelsesindsatsen

Forvaltningens bemærkninger

For 2014 er der følgende nøgle-datoer i arbejdet med resultatrevisionen:

- Senest den 1. maj anmoder de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregion Midt om bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 21. maj modtager jobcentret LBR's og Beskæftigelsesregionens bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 30. juni godkender de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen - kommunalbestyrelsen - resultatrevisionen med LBR's og Beskæftigelsesregionens bemærkninger.
- Senest den 1. juli offentliggøres resultatrevisionen med LBR's bemærkninger, og samtidig sendes resultatrevisionen til Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR.)

Odder Kommune har haft en meget tilfredsstillende udvikling på alle områder i 2013, hvor kommunen i 2012 havde en dårligere udvikling end gennemsnittet af sammenligningskommuner

I 2011 vedtog byrådet en ny aktiveringsstrategi gældende fra 2012, hvor der investeres i en styrket aktiv indsats og her især en styrket virksomhedsrettet indsats:

Resultaterne ses som følge heraf klart styrket i 2013 med 2 klare indikationer:

- Antallet af personer på offentlig forsørgelse er faldet med 8 % - det største fald i klyngen.
- Med 34,4 % har Jobcentret den højeste samarbejdsgrad i klyngen med virksomhederne i kommunen.

I 2014 er den positive udvikling fortsat de første 5 måneder, og der er derfor realistiske forventninger til, at udviklingen i løbet af 2014 vil betyde, at Odder Kommune ved næste resultatrevision for 2014 igen vil befinde sig i den øvre ende blandt de kommuner, vi kan sammenligne os med.

Resultatrevisionen har været forelagt Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregion Midt til høring.

Der er fremkommet følgende kommentarer fra Beskæftigelsesregion Midt (se bilag):

Beskæftigelsesregionen kvitterer overordnet for en flot indsats i 2013 og for, at resultatrevisionen fuldt ud forholder sig til de indholdsmæssige krav, der stilles til resultatrevisionen.

Beskæftigelsesregionen vurderer ikke, at der er grund til at supplere med kommentarer på de enkelte resultater, men vil pege på tre områder, hvor der i alle jobcentre fortsat er behov for at udvikle indsatsen:

- Kommunal koordineret og tværgående indsats for borgere med komplekse problemstillinger
- Flere unge skal have en uddannelse
- Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes

Der er i forbindelse med høringen ikke fremkommet et skriftligt høringssvar fra LBR, men på LBR møde den 19. maj fremkom LO med følgende bemærkninger:

LO fandt det rigtig fint med de positive bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Midt og deler også deres vurdering

af indsatsen i Odder Kommune.

Der er ønske om opmærksomhed på følgende punkter:

- Risikoen for stigende langtidsledighed (nominelt er den faldende men procentvis stigende p.g.a. den faldende ledighed generelt).
- Bagsiden af den positive ledighedsudvikling kan delvist være, at flere er faldet ud af systemet og har mistet forsørgelse i.f.m. den forkortede dagpengeperiode.
- Den nye sygedagpengelov (1. juli 2014) kan give bekymring for, om regionen / behandlingssystemet kan håndtere behovet for en hurtigere afklaring / udredning, da det vil få stor betydning for forsørgelsen.

Forvaltningen indstiller

At resultatrevisionen for 2013 godkendes

Bilag

Høringssvar - fra Beskæftigelsesregionen

727-2014-55561

Resultatrevision 2013

727-2014-46222

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 25. juni 2014:

Afbud: Ingen

Godkendt.

Oversendes til Byrådet til information.