

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 24-09-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 24. september 2014 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale nr. 2

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	5
Efterretningssager/-liste.....	7
Beskæftigelsesplan 2015.....	9

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

# Godkendelse af forslag til dagsorden

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2014-111390

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 24. september 2014:**

**Afbud:** Sanne Rubinke

Godkendt

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

# Information fra formand/forvaltning

## Sagsfremstilling

### 2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2014-111393

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 24. september 2014:**

**Afbud:** Sanne Rubinke

Ingen information

## **Punkt 3: Efterretningsager/-liste**

### **Bilag**

referat fra LBR møde d. 19.08.2014

## Efterretningssager/-liste

### Sagsfremstilling

#### 3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2014-111395

Sagsnr.: 727-2014-2070

Åbent

Fmd. init.:

Referat fra LBR-møde den 19.8.2014

### Bilag

referat fra LBR møde d. 19.08.2014

727-2014-108677

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 24. september 2014:**

**Afbud:** Sanne Rubinke

Taget til efterretning

## **Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2015**

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2015 - den fælles udgave

Beskæftigelsesregionens hørings svar

# Beskæftigelsesplan 2015

## Sagsfremstilling

### 4. Beskæftigelsesplan 2015

Doknr.: 727-2014-110097

Sagsnr.: 727-2014-7991

Åbent

Fmd. init.:

#### Resume

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2015 for Odder Kommune, skal byrådet godkende en plan for den beskæftigelsesrettede indsats

Formålet med beskæftigelsesplanen er:

1. at sikre fokus på jobcentrets mål
2. at sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i jobcentret
3. at synliggøre de politiske krav til beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet i dialog med Beskæftigelsesregionen og LBR (Det Lokale Beskæftigelsesråd).

Et hovedfokus i planen er de mål, som beskæftigelsesministeren årligt udmelder for det kommende år. I 2015 er de 4 mål primært ændrede i ordlyden i forhold til 2014.

Beskæftigelsesplanen for 2015 er skrevet med udgangspunkt i fortsættelse af den aktiveringsstrategi, som blev iværksat fra 2012, som har fokus på tidlig indsats, stort aktiveringsomfang og en styrket virksomhedsrettet indsats.

Med baggrund i de mange reformer på beskæftigelsesområdet se seneste år og en kommende finansieringsreform, vil den samlede beskæftigelsesstrategi skulle revideres i 2015.

#### Baggrund for sagen

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, jf. § 23 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan jobcentret vil løse de beskæftigelsesmæssige udfordringer i det kommende år.

Målet med planen er, at den både for beslutningstagere i stat og kommune, for LBR og for andre interessenter samt for medarbejderne i jobcentret sætter et klart fokus og angiver retningen for indsatsen i 2015.

I forbindelse med den kommende beskæftigelsesreform forventes det, at det besluttes at afskaffe krav om udarbejdelse af resultatrevision, hvor kommunen på udvalgte områder bliver målt og sammenlignet med andre kommuner med samme rammevilkår.

Endvidere forventes kommende beskæftigelsesplaner fra 2016 ikke at indeholde formaliakrav fra statens side.

Beskæftigelsesreformen afskaffer også de lokale beskæftigelsesråd fra 2015 (LBR), som erstattes af nye regionale råd. LBR i Odder er p.t. i gang med at overveje, hvorledes det lokale samarbejde kan fortsætte under de ændrede rammer.

#### Forvaltningens bemærkninger

Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret er at støtte kommunens borgere i at få eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, samt at sikre, at virksomhederne både i og udenfor kommunen kan få den arbejdskraft, de har behov for.

Et hovedfokus i planen er de mål, som beskæftigelsesministeren årligt udmelder for det kommende år. I 2015 er der 4 mål, som er uændrede i forhold til 2013.

De 4 mål er følgende:

”Flere unge skal have en uddannelse”

-

”Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.”

”Langtidsledigheden skal bekæmpes.”

”En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder”

Mål nr. 1 sætter fokus på unge og uddannelse. Det særlige er her, at der sættes fokus på alle unge og ikke kun unge på offentlig forsørgelse. Især kontanthjælpsreformens forstærkede fokus på uddannelse vil yderligere styrke arbejdet med dette mål.

Mål nr. 2 er knyttet til den reform af førtidspensions- og fleksjoblovgivningen, der trådte i kraft 1. januar 2013, og hvor der fortsat forventes et kraftigt faldende antal nytilkendelser og en øget satsning på fleksjob og de såkaldte ressourceforløb, hvor borgernes langsigtede udviklingspotentiale er i fokus.

Mål nr. 3 er gennemgående i forhold til tidligere år. Især i lyset af den forkortede dagpengeperiode er der behov for et konstant fokus på at undgå langtidsledighed og risiko for udfald af arbejdsmarkedet.

Mål nr. 4 sætter fokus på, at virksomhederne er centrale i løsningen af de beskæftigelsesmæssige udfordringer, og at samarbejdet og dialogen skal styrkes yderligere.

Beskæftigelsesplanen beskriver:

- Ministerens 4 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015
- De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Mål for den borgerrettede indsats
- Mål for den virksomhedsrettede indsats
- Inddragelse af andre aktører
- Partssamarbejde på det lokale arbejdsmarked
- Budgettet for den kommunale indsats

Rammerne for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen fastlægges i § 23 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats:

»Kommunen skal under inddragelse af det lokale beskæftigelsesråd udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal drøftes med beskæftigelsesregionen forud for planens forelæggelse for kommunalbestyrelsen. Forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år behandler kommunalbestyrelsen beskæftigelsesplanen med det lokale beskæftigelsesråds og beskæftigelsesregionens bemærkninger i et møde.«

Der er således tale om en lovbunden stærk formel styring fra beskæftigelsesregionernes side.

Tidsmæssigt har der ikke været mulighed for at behandle en færdig beskæftigelsesplan forud for budgetvedtagelsen

– de vil således i år blive tidsmæssigt sammenfaldende.

Der foreligger høringssvar fra Beskæftigelsesregionen, som samlet set vurderer, at der i beskæftigelsesplanen er beskrevet en indsats, som ligger i god forlængelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesplanen har været behandlet i Det lokale Beskæftigelsesråd ( LBR ), som anbefaler godkendelse af planen.

## **Forvaltningen indstiller**

**At udvalget indstiller beskæftigelsesplanen for 2015 til godkendelse i byrådet**

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2015 - den fælles udgave	727-2014-56296
Beskæftigelsesregionens høringssvar	727-2014-111432

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 24. september 2014:**

**Afbud:** Sanne Rubinke

Indstilles til godkendelse