

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 16-01-2020

Mødedato	Torsdag d. 16. januar 2020 kl. 14:00
Mødested	Mødelokale 2
Mødedeltagere	Marianne Hundebøll, Elvin J. Hansen, John Rosenhøj, Leif Gjørtz Christensen, Linda Ann Wienand, Torben Sørensen, Lone Riis

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2020.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	8
Implementeringsplan 2020.....	11
Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med borgere.....	13
Bevilling fra Socialstyrelsen til projekt "Psykisk sårbare unge i Odder Kommune"	16

Godkendelse af forslag til dagsorden

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Information fra formand/forvaltning

Beslutning

Der blev informeret om:

- Prisen til årets rummelige arbejdsplads i Odder uddeles den 24. januar 2020
- KKR har afholdt konference om "Den nære psykiatri"
- Odder Kommune har fået afslag på to projektansøgninger fra Styrelsen for Arbejdsmarked og
- Rekruttering

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Efterretningsliste

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2020

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte et årshjul for udvalgets arbejde og ønsker til temadrøftelser i løbet af året.

Baggrund for sagen

I løbet af 2020 skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle en række sager og afholde et antal temadrøftelser. Med henblik på at øge udvalgets indsigt i, hvornår de forskellige sager behandles og temadrøftelserne afholdes, vil forvaltningen udarbejde et årshjul for udvalgets arbejde.

Årshjulet tjener desuden et formål i forhold til at prioritere det sagsforberedende arbejde i forvaltningen og i forhold til at sikre borgernes mulighed for at få indsigt i udvalgets arbejde i løbet af året.

Et udkast til årshjulet for 2020 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Til hvert møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil forvaltningen udarbejde løbende sager og en opfølgning på målene for indsats og økonomi i Beskæftigelsesplan 2020. Herudover vil forvaltningen udarbejde baggrundsmateriale til de møder, hvor udvalget ønsker en temadrøftelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket at drøfte den virksomhedsrettede indsats i Odder. Forvaltningen har derfor sat dette tema på mødet i februar 2020. Udvalget har også ønsket en opfølgning på indsatsen på fleksjobområdet i maj 2020. Herudover har forvaltningen sat et tema om indsats og budget i 2021 på mødet i april 2020 og et tema om Beskæftigelsesplan 2021 på mødet i september.

Forvaltningen har følgende forslag til temaer på de resterende udvalgsmøder:

- Opfølgning på aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats
- Pensionsområdet og den nye seniorpension
- Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring
- Indsatsen for borgerne tættest på arbejdsmarkedet
- Ungeområdet (eventuelt i samarbejde med de øvrige udvalg for Ungeenheden)

Når Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet hvilke temadrøftelser, udvalget ønsker, vil forvaltningen udarbejde et endeligt årshjul for 2020.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årshjulet og beslutter hvilke temadrøftelser udvalget ønsker i 2020.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede følgende temaer i 2020:

- Unge, herunder overgangen fra skole til erhverv
- Job til personer med nedsat arbejdsevne
- Borgerinddragelse
- Arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med anden etnisk baggrund end dansk - med særligt fokus på kvinder
- Seniorpension
- Evaluering af investeringsindsatsen

Godkendt

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for oktober 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper.
- Udviklingen i hver målgruppe.
- De seneste ledighedstal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Status for målet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til september 2019 var 2.408 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 53 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2019.

Den foreløbige status for januar til oktober 2019 viser, at der samlet set var 2.401 helårspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 51 helårspersoner mere end forventet, og antallet forventes at stige let på grund af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med november 2019 ligger knap 1,0 mio. kr. over det forventede forbrug i det oprindelige budget for 2019.

I Økonomioversigt 2 forventede forvaltningen, at det faktiske forbrug i 2019 samlet set ville overstige budgettet med 2,8 mio. kr. Med de økonomiske resultater ved udgangen af november 2019 forventer forvaltningen fortsat, at forbruget samlet set maksimalt vil overstige budgettet med de udmeldte 2,8 mio. kr.

Udviklingen i 2019

Samlet set er der 35 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse i september 2019 end i januar 2019. Det samlede fald dækker over et fald på 76 helårspersoner på **midlertidig** offentlig forsørgelse, mens der er kommet 41 helårspersoner mere på **permanent** offentlig forsørgelse. Stigningen skyldes dels, at der er etableret lidt flere fleksjob end forventet, og dels, at Tilbagetrækningsreformen har medført, at flere fortsat er i fleksjob eller på førtidspension.

Målgrupper

Fordelt på målgrupper forventer jobcentret at nå budgetmålet for 2019 og indsatsmålet for december 2019 for følgende målgrupper:

- Kontanthjælp
- Integrationsydelse
- Jobafklaring
- Ressourceforløb

Jobcentret forventer at nå indsatsmålet i december 2019 men ikke budgetmålet for antal helårspersoner og økonomi for følgende målgrupper:

- Dagpenge
- Sygedagpenge

Endelig forventer jobcentret, at det faktiske antal helårspersoner i 2019 vil ligge højere end budgetmålet og indsatsmålet for følgende målgrupper:

- Uddannelseshjælp
- Ledighedsydelse
- Fleksjob
- Førtidspension

Jobcentret arbejder fortsat fokuseret med de initiativer, som jobcentret har igangsat for at komme så tæt på målene for 2019 som muligt. Indsatsen vil fortsætte i 2020.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i oktober 2019 var 281 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 2,6%.

Odder havde fortsat den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland i oktober 2019.

Siden oktober 2018 er ledigheden faldet 4,4% i Odder. Det er det næststørste fald blandt de østjyske kommuner. Modsat er ledigheden steget i 5 ud af 11 kommuner i Østjylland og i Østjylland som helhed.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene og tager drøftelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Dog udtrykte Arbejdsmarkedsudvalget ønske om en forklaring på, hvorfor der er forskel på forbruget til dato på de medsendte oversigter. Forklaringen sendes til udvalget pr. mail.

Implementeringsplan 2020

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om implementeringsplanen for 2020, som beskriver, hvordan Jobcenter Odder og Ungeenheden vil implementere mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2020.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet, at Beskæftigelsesplan 2020 primært skulle have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune. Som supplement til Beskæftigelsesplan 2020 har Jobcenter Odder og Ungeenheden derfor udarbejdet en implementeringsplan, der beskriver, hvordan de politiske mål og strategier udmøntes i konkrete handlinger.

Implementeringsplan 2020 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Odder Kommunes implementeringsplan for 2020 beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i 2020 og udmøntningen i konkrete aktiviteter for hver målgruppe.

Implementeringsplanen indeholder:

- Beskæftigelsesministerens mål
- De lokale mål for indsatsen
- Budgettet
- Mål- og aktivitetsskemaer for alle målgrupper

I mål- og aktivitetsskemaerne er de politiske mål og strategier omsat til konkrete handlinger for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Skemaerne anvendes af medarbejderne i det daglige arbejde, og de beskriver:

- De politiske mål for indsatsen
- Målene for effekter og gode relationer
- De strategier medarbejderne skal arbejde ud fra
- De konkrete handlinger medarbejderne skal følge

Mål- og aktivitetsskemaerne er udarbejdet af ledere og medarbejdere i jobcentret og ungeenheden, så alle medarbejdere har kendskab til skemaerne og tager ansvar for handlingerne i deres daglige arbejde.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Implementeringsplan 2020 og tager drøftelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Opsamling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med borgere

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget gives en opsamling på udvalgets møde med borgere.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at inddrage borgerne i udviklingen af beskæftigelsespolitikken i Odder. I forbindelse med udvalgets møde den 21. november 2019 inviterede Arbejdsmarkedsudvalget derfor en række borgere til et møde, hvor udvalget kunne høre om borgernes erfaringer med jobcentret og deres forslag til indsatsen.

I forlængelse af borgermødet har forvaltningen her lavet en opsamling af de temaer, som borgernes input giver anledning til at drøfte nærmere i Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningens bemærkninger

I mødet deltog 12 borgere fra Odder Kommune. Borgerne modtager seks forskellige typer af forsørgelse, og alle 12 borgere har været på offentlig forsørgelse i mere end to år. De fremmødte borgere repræsenterer ca. 1% af borgerne på midlertidig offentlig forsørgelse i Odder Kommune.

Mødet foregik på den måde, at borgerne i en runde hver især svarede på følgende spørgsmål, som de på forhånd havde fået i invitationen:

- Hvad har du på hjerte i forhold til jobcentret? Har du opmærksomhedspunkter eller råd, som du gerne vil give politikerne om jobcentret?
- Hvordan føler du dig mødt i jobcentret?
- Føler du dig involveret i din egen sag?

Borgerne havde grundlæggende en positiv opfattelse af jobcentrets medarbejdere, tilgang og indsatser. Men samtidig var der også tilbagemeldinger, som giver anledning til en skærpet opmærksomhed fra jobcentret. I det følgende oplistes i punktform de temaer, som borgerne lagde vægt på.

1. Hvad lægger deltagerne særligt vægt på i forhold til den gode borgeroplevelse i jobcentret?

- Velforberedte og empatiske medarbejdere
- Kompetente medarbejdere
- Medarbejdere med viden om arbejdsmarkedet

- God tilgængelighed - hurtig kontakt og tilbagemelding
- Tæt kontakt
- En individuel tilgang
- Inddragelse i egen sag
- At indsatsen er koordineret
- At indsatsen er tværfaglig (eksempelvis på hjerneskadeområdet)
- Tæt samspil mellem involverede medarbejdere (for eksempel sagsbehandler, jobkonsulent og mentor)
- At sagsbehandler- eller jobkonsulentskift undgås
- Et velfungerende rehabiliteringsteam
- Relevante lokale tilbud (eksempelvis Jobklubben, stressforløbet og Fremtidsfabrikken)
- At arbejdsgiverne er velorienterede om de forskellige ordninger - her især fleksjob
- Gode indbydende fysiske rammer

2. Hvad skal jobcentret have øget fokus på i forlængelse af borgermødet?

- En sammenhængende og koordineret indsats - fortsætte og styrke arbejdet med opgavefællesskaber
- Fokus på forberedelse inden samtalen med borgeren
- Fokus på størst mulig tilgængelighed
- Undgå skift af sagsbehandler og jobkonsulent
- Større udbud af tilbud lokalt
- Virksomhederne skal klædes bedre på i forhold til især fleksjobordningen
- Mere "varm" fysisk indretning af jobcenter og mødelokaler

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter opsamlingen på borgermødet og beslutter, om borgernes input giver anledning til at igangsætte nye initiativer i jobcentret.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at forvaltningen øger indsatsen i forhold til virksomhedernes kendskab til og interesse for fleksjob.

I 2020 afholdes der to møder med borgere, hvoraf det ene møde (i efteråret) alene er dedikeret til unge.

Godkendt

Bevilling fra Socialstyrelsen til projekt "Psykisk sårbare unge i Odder Kommune"

Resumé

Odder Kommune har søgt og fået tilsagn om en bevilling fra Socialstyrelsen på 5,2 mio. kr. Midlerne skal finansiere et projekt, der løber i perioden 2019 - 2022, og som har fokus på at udvikle og kvalificere et forebyggende tilbud til psykisk sårbare unge og deres forældre.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet.

Baggrund for sagen

Odder Kommune har netop modtaget tilsagn om en bevilling på 5,2 mio. kr. fra Socialstyrelsen. Midlerne kommer fra Socialstyrelsens pulje til udvikling af forebyggende kommunale tilbud til psykisk sårbare unge og er søgt hjem til projekt "Psykisk sårbare unge i Odder Kommune".

Projektperioden løber fra 1/1 2020 til 31/12 2022 og tilskuddet på 5,2 mio. kr. fordeler sig med 10.000 kr. i 2019, 1,48 mio. kr. i 2020, 1,85 mio. kr. i 2021 og 1,86 mio. kr. i 2022.

Forvaltningens bemærkninger

Odder Kommune ønsker at bidrage til at kvalificere og udvikle et forebyggende kommunalt tilbud til psykisk sårbare unge og deres forældre. Formålet med tilbuddet er:

- at den unge modtager hjælp på den mindst indgribende måde og i et sammenhængende forløb, der kan koordineres i samarbejde med andre aktører ift. den unge, fx forældre, ungdomsuddannelser, uddannelsesforberedende forløb, Folkeskolen, KUI, arbejdsgiver og lignende.
- at sætte tidligt og koordineret ind med et rådgivnings- og behandlingstilbud for unge med konkrete tegn på psykisk sårbarhed og deres forældre, der selv henvender sig eller når almenområdet opsporer en psykisk sårbar ung. Samtidig skal tilbuddet sætte ind forebyggende eller som supplement til myndigheds- og rådgivningsopgaver efter Serviceloven.

På kort sigt er målet for de unge i tilbuddet:

- at de får bedre forståelse af deres problemstilling og får redskaber til at håndtere disse
- at deres fravær i grundskolen mindskes
- at de fastholdes i ungdomsuddannelse eller uddannelsesforberedende forløb
- at de kommer tættere på arbejdsmarkedet

På kort sigt er målet for forældrene:

- at de får øget deres viden og redskaber til at håndtere den unges psykiske sårbarhed

- at de styrkes i at håndterer afledte problemstillinger i familien som helhed

På lang sigt er målet:

- at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse
- at færre unge får behov for en myndighedsindsats efter Serviceloven

Det forebyggende kommunale tilbud til psykisk sårbare unge i Odder Kommune skal udvikles og forankres i afdelingen Forebyggelse og Rusmidler.

Afdelingen arbejder i forvejen vidensbaseret og systematisk med individuelle samtaleforløb for børn og unge, samtalegrupper for børn og unge og familiesamtaler for den enkelte familie. Der er flere projekter i afdelingen og der er et højt fagligt vidensniveau og et mindset, der kan understøtte aktiviteterne i tilbuddet for unge med psykisk sårbarhed og deres forældre.

Projektet skal ses i tæt sammenhæng med den nye Ungeenhed, som formelt træder organisatorisk i kraft pr. 1. januar 2020, og som har det samme ledelsesmæssige ophæng som Forebyggelse og Rusmidler. Projektet skal bidrage til at tilvejebringe en relevant og tilstrækkelig tilbudsvifte på ungeområdet, og på den måde også være med til at understøtte Ungeenhedens virke og formål.

Ungeenheden skal sætte de unge i centrum, som har brug for uddannelsesvejledning eller indsatser efter Serviceloven eller Beskæftigelsesloven. Ungeenheden omfatter både myndighed, rådgivning og vejledning og dækker unge i alderen 15 til 29 år. Den skal være de unges indgang til det kommunale system og kan understøtte den åbne indgang til unge med psykisk sårbarhed.

Denne organisering af tilbuddet vil medvirke til at sikre en tværfaglig og stærk koordinerende indsats, hvor der allerede er åbne døre til relevante samarbejdspartnere. På sigt vil det også kunne medvirke til forankring af metoder og tilbud til målgruppen efter projektperiodens udløb.

På kort sigt er målet for Odder Kommune:

- at udvikle og implementere et forebyggende tilbud til psykisk sårbare unge
- at tilbuddet er kendt for målgruppen og fagprofessionelle

På lang sigt er målet for Odder Kommune:

- at positive resultater fra projektperioden kan overgå til drift

Målgruppen er unge i alderen 13 til 25 år som udviser konkrete tegn på psykisk sårbarhed, samt forældre til unge med psykisk sårbarhed, der kan have gavn af et forebyggende tilbud.

Pr. 1. februar 2020 ansættes projektlederen, som henover foråret vil forestå projektets planlægningsfase.

I andet halvår af 2020 vil tilbuddet træde i kraft, og i den forbindelse vil udvalget blive forelagt sagen igen.

Sagen behandles parallelt i henholdsvis Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Der kan læses mere uddybende om projektet i ansøgningen, som er vedhæftet som bilag.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2020

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning