

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 15-11-2018

Mødedato Torsdag d. 15. november 2018 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningssager/-liste.....	5
Beskæftigelsesplan 2019.....	6
Workshop om jobcentrets egne tilbud.....	8
Projekt Senior i job.....	10

Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2017-157004

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Godkendt

Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2017-157005

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Formanden oporienterede om:

- FGU
- LBF

Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

3. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2017-157006

Sagsnr.: 727-2017-20897

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Der blev foretaget en gennemgang af nøgletal vedr. ydelsesmodtagere.

Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

4. Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2018-134950

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse. Efterfølgende vil forvaltningen indarbejde Arbejdsmarkedsudvalgets kommentarer og måltal for indsats og økonomi, hvorefter planen vil blive forelagt til endelig politisk godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, som understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år.

Målene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.
7. Flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2019 er udarbejdet med udgangspunkt i Odder Kommunes strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats. Strategien blev vedtaget i Beskæftigelsesudvalget i efteråret 2015.

Herudover tager beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de aktuelle reformer på beskæftigelsesområdet, de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet og de vedtagne forslag til investeringer.

Endelig er Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 25. oktober 2018 indarbejdet i planen.

Det første udkast til beskæftigelsesplanen indeholder:

- § De aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked
- § Beskæftigelsesministerens mål for 2019
- § Indsatsen for borgerne tæt på arbejdsmarkedet

- § Indsatsen for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet
- § Den virksomhedsrettede indsats

Når første udkast til planen er godkendt, vil jobcentrets mål for indsatsen og de økonomiske rammer blive tilføjet.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, kommer med input til og godkender udkastet til Beskæftigelsesplan 2019.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 første udkast

727-2018-135319

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Udvalget drøftede udkastet. På næste udvalgsmøde fremlægges beskæftigelsesplanen igen med de indkomne input.

Workshop om jobcentrets egne tilbud

Sagsfremstilling

5. Workshop om jobcentrets egne tilbud

Doknr.: 727-2018-135086

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om jobcentrets egne tilbud på en workshop i jobcentrets lokaler i VitaPark.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 20. september 2018, at udvalget gerne ville deltage i en workshop om jobcentrets tilbud som led i udvalgets møde den 15. november 2018.

Workshoppen arrangeres af jobcentrets tilbudsmedarbejdere, og den afholdes i jobcentrets tilbudsafdeling på Vitavej 67 i VitaPark. Deltagerne er dels Arbejdsmarkedsudvalget og dels jobcentrets øvrige medarbejdere, der kan få opdateret viden om de tilbud, de henviser borgerne til.

Der er afsat 1½ time til workshoppen.

Forvaltningens bemærkninger

Det overordnede formål med alle jobcentrets interne tilbud er, at borgerne bliver selvforsørgende hurtigst muligt. Midlet i alle tilbud er, at borgerne lærer at mestre egen situation, og denne mestring udvikles i samspil med borgerne.

Jobcentret har aktuelt fem medarbejdere i tilbudsafdelingen, og alle arbejder både med undervisning på holdforløb og sparring i individuelle forløb. Herudover deltager jobcentrets jobkonsulenter i undervisningen på holdforløbene for at sikre sammenhæng mellem forløbene og en efterfølgende virksomhedsrettet indsats. Endelig har jobcentret fire mentorer, som laver individuelle mentorforløb for borgerne.

Jobcentret har interne tilbud til alle målgrupper, for eksempel Jobklubben til borgerne tættest på arbejdsmarkedet, Fremtidsfabrikken til de unge og Trinbrættet til borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet.

På workshoppen vil hvert tilbud blive præsenteret på en stand, og alle deltagere kan gå rundt mellem standene og høre om tilbuddene. Standene bemandes af jobcentrets tilbudsmedarbejdere, og de vil fortælle om:

§ Målgruppen for tilbuddet

§ Tilbuddets indhold

§ Metoderne i tilbuddet

§ Effekten af tilbuddet

§ Borgernes evaluering af tilbuddet

Som led i investeringerne i indsatsen fra 2019 og frem har jobcentret fået ressourcer til at styrke de interne tilbud, så borgerne får det rette tilbud hurtigst muligt. Jobcentret er derfor i gang med at tilrette de interne tilbud, så tilbuddene matcher de aktuelle behov og understøtter målet om, at borgerne hurtigst muligt kommer i uddannelse eller job.

Tilbuddene vil først være fuldt tilpassede fra starten af 2019, men jobcentrets medarbejdere vil fortælle om de nye planer, som de ser ud aktuelt.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen på workshoppen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Taget til efterretning

Projekt Senior i job

Sagsfremstilling

6. Projekt Senior i job

Doknr.: 727-2018-135253

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet "Senior i job". Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Odder Kommune tilsagn om et tilskud på kr. 326.500,- til gennemførelse af projektet.

Baggrund for sagen

Jobcenter Odder ansøgte i august 2018 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om støtte fra "Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats" til projektet "Senior i job".

Formålet med projektet er at hjælpe ledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet. Mange ledige over 55 år har særlige udfordringer med at vende tilbage til beskæftigelse, da de ofte er ufaglærte, nedslidte eller har arbejdet inden for områder, der enten ikke findes længere eller har ændret form og krav betydeligt. Denne gruppe har derfor brug for en særlig indsats, der ligger ud over den etablerede indsats i jobcentret.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilget kr. 326.500,- til gennemførelse af projektet.

Projektet løber fra den 20. oktober 2018 til og med den 31. marts 2019. Målgruppen for projektet er dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere over 55 år, og samlet set vil projektet have 40 deltagere.

Projektet er beskrevet i detaljer i det vedlagte ansøgningsskema.

Forvaltningens bemærkninger

Projektet består af et undervisningsforløb med holdundervisning to gange ugentligt og mulighed for individuelle samtaler undervejs. Undervisningsforløbet varer syv uger, og hvert forløb vil have 10 deltagere.

Undervisningen vil have følgende indhold:

§ Kompetenceafklaring

§ Jobsøgning

§ Virksomhedsbesøg

§ Træning i naturen og i svømmehal

§ Oparbejdelse af selvtillid og motivation

§ Styrkelse af seniorernes geografiske mobilitet i forhold til jobsøgning

Som led i projektet vil en af jobcentrets jobkonsulenter opsøge praktik- og jobåbninger til seniorerne i de lokale virksomheder. I den forbindelse vil jobcentret udarbejde informationsmateriale om fordelene ved at ansætte seniorer.

Målene for projektet er:

§ 20% af deltagerne er i job 4 uger efter endt forløb.

§ 30% af deltagerne er i praktik eller løntilskud 4 uger efter endt forløb.

Succeskriterierne for projektet er, at:

- § Deltagerne får styrket tro på sig selv og på at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- § Deltagerne er mere aktive i jobsøgningsprocessen.
- § Deltagerne får styrket deres it-kompetencer.

Jobcentret vil løbende følge op på projektets mål og deltagernes motivation og fremdrift, blandt andet gennem spørgeskemaer til deltagerne før og efter forløbet.

Viden og erfaringer fra projektet vil efterfølgende blive indarbejdet i jobcentrets øvrige tilbud. Herudover vil jobcentret invitere de a-kasser, som har flest ledige medlemmer i målgruppen, til et samarbejde om projektets viden og resultater.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ansøgningsskema-2-runde-2018

727-2018-102402

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2018:

Afbud:

Taget til efterretning