

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 07-01-2021

Mødedato Torsdag d. 07. januar 2021 kl. 14:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Hans Hammann, Elvin J. Hansen, Linda Ann Wienand, Torben Sørensen, John Rosenhøj, Leif Gjørtz Christensen, Marianne Hundebøll (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Implementeringsplan 2021.....	6
Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2021.....	8
Anvendelse af midlerne i Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.....	10
Benchmark af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020.....	15

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2018-2162

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Projekt "Okay ung" og psykologbistand til unge i Odder Kommune
- Covid-19 situationen og de aktuelle ændringer i jobcentrets aktiviteter

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning

Punkt 3: Efterretningsliste

Beslutning

Der var ingen punkter på efterretningslisten.

Forvaltningen indstiller

At listen tages til efterretning

Punkt 4: Implementeringsplan 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om implementeringsplanen for 2021, som beskriver, hvordan Jobcenter Odder og Ungeenheden i Odder vil implementere mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2021.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at Beskæftigelsesplan 2021 primært skal have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune. Som supplement til Beskæftigelsesplan 2021 har Jobcenter Odder og Ungeenheden i Odder udarbejdet en implementeringsplan, der beskriver, hvordan de politiske mål og strategier udmøntes i konkrete handlinger.

Arbejdsmarkedsudvalget har også besluttet, at målene for indsatsen i 2021 ikke skal indgå i beskæftigelsesplanen. Målene vil blive fastlagt i marts 2021, når de endelige resultater for 2020 er offentliggjort. Herefter vil de blive indarbejdet i den endelige udgave af implementeringsplanen for 2021.

Det første udkast til Implementeringsplan 2021 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Odder Kommunes implementeringsplan for 2021 beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i 2021 og udmøntningen i konkrete strategier og handlinger for hver målgruppe.

Implementeringsplanen indeholder:

- Beskæftigelsesministerens mål
- De lokale mål for indsatsen
- Budgettet
- Mål- og aktivitetsskemaer for alle målgrupper

I mål- og aktivitetsskemaerne er de politiske mål og strategier omsat til konkrete strategier og handlinger for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Skemaerne beskriver:

- Det overordnede mål for indsatsen
- Målene for den enkelte målgruppe
- De strategier medarbejderne skal arbejde ud fra
- De konkrete handlinger medarbejderne skal følge

Mål- og aktivitetsskemaerne er udarbejdet af ledere og medarbejdere i jobcentret og ungeenheden, så alle medarbejdere har kendskab til skemaerne og anvender handlingerne i deres daglige arbejde. Skemaerne vil løbende blive drøftet på møder mellem ledelse og medarbejdere, og handlingerne i skemaerne vil blive justeret efter behov.

Når måltallene for indsatsen i 2021 er fastlagt, vil de blive indarbejdet i mål- og aktivitetskemaerne. Herefter vil de løbende blive opdateret med resultaterne for målene, så medarbejderne kan fastholde fokus på arbejdet mod målene for 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 7. januar 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Implementeringsplan 2021

Punkt 5: Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2021

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes godkende det endelige årshjul for udvalgets arbejde i 2021.

Baggrund for sagen

På mødet den 19. november 2020 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget første udkast til et årshjul for udvalgets arbejde i 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede følgende temaer:

- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- anbefalinger til det nye byråd i 2022 vedrørende det politiske arbejde på beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede også, at udvalget ønsker to møder med borgere i 2021. Borgerne skal repræsentere:

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Unge borgere

Forvaltningen har nu indarbejdet temaerne i det endelige udkast til årshjulet for 2021. Årshjulet er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Til hvert møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil forvaltningen udarbejde løbende sager og en opfølgning på målene for indsats og økonomi i Beskæftigelsesplan 2021. Herudover vil forvaltningen udarbejde baggrundsmateriale til de møder, hvor udvalget har ønsket en temadrøftelse.

Formålet med årshjulet er at øge Arbejdsmarkedsudvalgets overblik over årets faste punkter og temadrøftelserne. Årshjulet tjener også et formål i forhold til at prioritere det sagsforberedende arbejde i forvaltningen og i forhold til at sikre borgernes mulighed for at få indsigt i udvalgets arbejde i 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 7. januar 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender årshjulet for 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anmodede om, at udvalgets møder med borgerne fremrykkes, så vidt det er muligt i forhold til Covid-19 situationen.

Bilag

Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2021

Punkt 6: Anvendelse af midlerne i Arbejdsmarkedsudvalgets pulje

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte, hvordan midlerne i udvalgets pulje skal anvendes.

Baggrund for sagen

Med vedtagelsen af budget 2017 besluttede et flertal i Byrådet at samle de kommunale puljer og fordele en del af midlerne til de enkelte udvalg. I den forbindelse blev der oprettet en pulje til det daværende Beskæftigelsesudvalg på kr. 200.000,- årligt. Midlerne i puljen kunne Beskæftigelsesudvalget frit prioritere til en indsats, som udvalget ønskede at sætte fokus på.

Fra 2017 til 2020 er der årligt overført kr. 200.000,- til Beskæftigelsesudvalgets pulje. Herudover blev puljen i 2017 ekstraordinært forhøjet med kr. 300.000,- til socialøkonomiske tiltag.

I november 2019 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at bruge kr. 450.000,- til en ekstraordinær indsats på fleksjobområdet i 2020. Herudover har Beskæftigelsesudvalget og nu Arbejdsmarkedsudvalget ikke anvendt midler fra puljen. Samlet set er der derfor kr. 650.000,- tilbage i puljen.

I forbindelse med budgetaftalen for 2021 har Byrådet besluttet at nedlægge Arbejdsmarkedsudvalgets pulje fra 2021. De eksisterende midler vil fortsat være til rådighed i 2021 og 2022, men puljen vil blive afsluttet ved udgangen af 2022, og herefter vil eventuelt ikke-disponerede midler blive tilbageført til kassen.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes nu drøfte, hvordan udvalget ønsker at anvende de kr. 650.000,- i puljen.

Forvaltningens bemærkninger

Ved udgangen af 2020 er der kr. 650.000,- i Arbejdsmarkedsudvalgets pulje:

	Bevilling	Forbrug	Samlet pulje
2017	500.000,-		500.000,-
2018	200.000,-		700.000,-
2019	200.000,-		900.000,-
2020	200.000,-	450.000,-	650.000,-
I alt	1.300.000,-	450.000,-	

Midlerne i puljen kan frit anvendes til en eller flere indsatser, som Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at prioritere. Midlerne kan for eksempel anvendes til:

- Understøttelse af opkvalificering af medarbejdere på de lokale virksomheder og blandt ledige i samarbejde med UdviklingOdder.
- Understøttelse af den opsøgende virksomhedskontakt gennem phonerkampagner og virksomhedsbesøg om konkrete emner som opkvalificering eller udbredelse af viden om de handicapkompenserende ordninger.
- En beskæftigelsesrettet indsats for psykisk sårbare borgere, eksempelvis i samarbejde Den Sociale Investeringsfond.
- En udvidelse og optimering af samarbejdet med frivillige organisationer om støtte til udsatte borgere.

På mødet vil forvaltningen uddybe indholdet i de foreslåede indsatser.

Når Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet hvilke indsatser, udvalget ønsker at arbejde videre med, vil forvaltningen udarbejde en uddybende beskrivelse af indsatserne til udvalgets møde den 11. februar 2021.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 7. januar 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan udvalget ønsker at anvende midlerne i puljen

At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke emner, forvaltningen skal lave en uddybende beskrivelse af til mødet i februar 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at forvaltningen skal udarbejde et konkret forslag til understøttelse af den opsøgende virksomhedskontakt til mødet den 11. februar 2021.

Forvaltningen skal også udarbejde et konkret forslag til en beskæftigelsesrettet indsats for psykisk sårbare borgere. Dette forslag forelægges Arbejdsmarkedsudvalget hurtigst muligt.

Punkt 7: Benchmark af beskæftigelsesindsatsen

S2016-19375

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye ranglister i beskæftigelsesministerens benchmarksystem.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesministerens benchmarksystem viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. Systemet ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater, og kommunerne øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har offentliggjort nye ranglister i november 2020. Ranglisterne er baseret på udviklingen fra 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020, og de viser, at Odder Kommune er nr. 42 ud af landets 98 kommuner. I den seneste rangliste var Odder nr. 83.

Ranglisterne er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Benchmarksystemet indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra kommunernes rammevilkår.

Borgere i fleksjob og på førtidspension er ikke med i opgørelserne, da tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen besluttede, at benchmarksystemet kun skulle sammenligne kommunernes indsats for at få borgere væk fra midlertidig offentlig forsørgelse.

De nye ranglister indeholder tal for perioden fra 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020. På den samlede liste er Odder Kommune nr. 42.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 6. Placeringen skyldes, at Odder reelt har haft 250 fuldtidspersoner på dagpenge i perioden, mens det forventede antal var 280. På den seneste rangliste var Odder nr. 17.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 75. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Odder har samlet set haft 520 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 490. På den seneste rangliste var Odder placeret som nr. 83.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 53. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 370 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal var 360. På den seneste rangliste var Odder placeret som nr. 80.

Samlet set har Odder Kommune 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det svarer til en mulig besparelse på 0,5 mio. kr., hvis de 10 borgere går fra offentlig forsørgelse til ordinær beskæftigelse med en HK mindsteløn i gennemsnit. Den seneste rangliste viste en mulig besparelse på 2,5 mio. kr.

Generelt giver ranglisterne et billede af resultaterne i Odder i forhold til resten af landets kommuner. Der er dog følgende opmærksomhedspunkter:

- Benchmarksystemet opdateres hvert halve år. Nogle data opdateres hvert halve år, mens andre opdateres en gang om året. Ranglisterne er derfor ikke baseret på aktuelle tal.
- Det tager lang tid, før en forbedring i indsatsen kan ses på ranglisterne.
- Mindre ændringer i det faktiske antal personer på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

De næste ranglister forventes offentliggjort i foråret 2021, og de vil indeholde tal for hele 2020. Baseret på den faktiske udvikling i 2020 forventer forvaltningen, at ranglisterne næste gang vil vise, at:

- Odder vil have en knap så fin placering på dagpengeområdet, da Odder har oplevet en stor stigning i ledigheden som følge af Covid-19 situationen.
- Odder vil have en lidt bedre placering på kontanthjælpsområdet, da antallet af borgere på integrationsydelse, ledighedsydelse og ressourceforløb er faldet i perioden.
- Odder vil have en lidt bedre placering på sygedagpengeområdet, da sygedagpengeområdet er mindre ramt af Covid-19 situationen i Odder end i andre kommuner.

Opfølgning

Med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har kommunerne fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Men den større kommunale frihed følges af en styrket og systematisk opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i lovgivningen. Disse kommuner kan komme under skærpet tilsyn.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anvender blandt andet ministerens benchmark i udpegningen af de kommuner, der kan komme under skærpet tilsyn. En lav placering i benchmarksystemet vil dog ikke udløse et skærpet tilsyn, hvis kommunens indsats lever op til lovgivningen. En kommune kan kun komme under skærpet tilsyn, hvis kommunen har dårlige resultater og manglende indsats.

Som følge af Covid-19 situationen træder det skærpede tilsyn først i kraft i 2022, og her vil tilsynet baseres på tal for indsatsen i 2021. Det betyder, at Odder Kommune har mulighed for at forbedre placeringen i benchmarksystemet yderligere, inden det skærpede tilsyn træder i kraft.

Aktuelt ligger Odder Kommune over fokusmålene for samtaler og indsats. Selv hvis Odder Kommune skulle have en lav placering i benchmarksystemet i 2021, vil kommunen ikke komme under skærpet tilsyn, hvis jobcentret fortsat sikrer, at borgerne får samtaler og aktive tilbud til tiden.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 7. januar 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Ole Stounbjerg orienterede om, at der er en fejl i sagsfremstillingen. Ministerens benchmark viser reelt, at Odder Kommune har brugt kr. 500.000,- mindre end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Begrundelsen er, at besparelsen ved at have 30 borgere færre end forventet på dagpenge er større end merudgifterne ved at have 40 borgere mere end forventet på de øvrige ydelser.

Herudover blev sagen taget til efterretning.

Bilag

Lister med beskæftigelsesministerens benchmark

Punkt 8: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den seneste status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og de seneste ledighedstal.

Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Til dette møde er opfølgningen med data for oktober 2020. Opfølgningen indeholder en status for:

- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 15,4 mio. kr.
- Antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Den seneste status for målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse er med tal for januar til oktober 2020. Status viser, at der var 2.524 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 137 helårspersoner mere end forudsat i budgettet for 2020. Heraf var 1.200 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.324 helårspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Tallene er dog foreløbige og vil stige let som følge af efterregistreringer.

Nettoforbruget fra januar til og med november 2020 ligger 10,6 mio. kr. over det forventede forbrug.

Konsekvenserne af Covid-19 situationen er derfor tydelige i et højere antal helårspersoner på offentlig forsørgelse og et højere forbrug. Målet om en besparelse på 15,4 mio. kr. er derfor presset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer dog, at kommunerne bliver kompenseret for de højere udgifter som følge af Covid-19. Samlet set forventes kompensationen fra staten at være tilstrækkelig til at dække merudgifterne som følge af pandemien.

Det faktiske forbrug de seneste måneder skal i øvrigt tages med forbehold på grund af fejl i de nye it-systemer KSD og Ydelsesrefusion. Flere fejl er rettet, men der kan fortsat være fejl, der påvirker udgifterne på sygedagpengeområdet og refusionerne fra staten på alle områder.

Udviklingen i målgrupperne

Covid-19 situationen har primært påvirket borgerne tættest på arbejdsmarkedet. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere steg markant i foråret 2020, mens antal ledighedsydelsesmodtagere faldt mindre end forventet. De seneste måneder er antallet dog faldet igen i målgrupperne.

Modsat er antallet af unge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og borgere i ressourceforløb stort set ikke berørt af Covid-19 situationen, og antallet er faldet let i flere af målgrupperne.

Antallet af sygedagpengemodtagere steg markant i marts 2020, men i de efterfølgende måneder faldt antallet igen. De seneste måneder er antallet dog steget igen, blandt andet som følge af sæsonudsving. Udviklingen på sygedagpengeområdet skal ses i sammenhæng med, at antal borgere i jobafklaringsforløb er faldet markant siden foråret 2020, da den midlertidige suspension af indsatsen betyder, at sygedagpengemodtagerne frem til 31. marts 2021 forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Samlet set er antallet af borgere på sygedagpengeområdet steget let de seneste måneder.

Antal fleksjob har ligget stabilt i foråret og sommeren 2020, da jobcentret ikke har kunnet etablere ret mange fleksjob i nedlukningsperioden. Antallet er steget let i løbet af efteråret 2020.

Fokusbålene

Fokusbålene for samtaler og aktivering er nu opdateret med data for oktober 2020. Fokusbålene viser, om jobcentrene lever op til kravene om, at mindst 80% af borgerne får henholdsvis fire samtaler og et aktiveringstilbud inden for 12 måneder.

Samlet set ligger Odder over målet og over landsgennemsnittet for begge fokusbåle. Dette resultat ses i stort set alle målgrupper. Dog ligger fokusbålet for aktivering under målet og landsgennemsnittet på jobafklaring, men jobcentret arbejder på at øge aktiveringsomfanget og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

Status for fokusbålene betyder, at Odder Kommune aktuelt ikke er i risiko for at komme under skærpet tilsyn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i oktober 2020 var 379 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,6%. Ledigheden er steget 34,9% siden oktober 2019. De seneste måneder er ledigheden dog faldet let igen.

Blandt de østjyske kommuner har Odder haft den næsthøjeste stigning i ledigheden det seneste år. Det skal dog ses i sammenhæng med, at Odder har den 4. laveste ledighed i Østjylland.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 7. januar 2021

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Beskæftigelsesplan 2020 og tager drøftelserne til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Mål og overblik oktober 2020

Målgrupper oktober 2020

Ledighed oktober 2020