

REFERAT Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Allan Werk, Camilla Jæger, Eva Carlslund Christensen, Finn
Thranum, Henriette Toftegaard Jensen, Niels Jacobsen, Niels
Rosenberg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Orientering om sygefraværsindsats med fokus på projektet 'Vi ses'.....	4
2. Budgetopfølgning 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse - Indkomstoverførsler	6
2. Budgetopfølgning 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse.....	9
Status på Plan for Bæredygtig Økonomi.....	12
Orientering om nøgletal for den økonomiske udvikling inden for Job og Social.....	13
Rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.....	14
Proces for udarbejdelse af handleplan for Odder kommunes handicappolitik.....	16
Orientering om sagsbehandlingsfrister efter retssikkerhedsloven.....	18
Opsamling på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026.....	20
Efterretningsliste.....	21
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	22
Information fra formand/forvaltning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2025-6590

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Godkendt

Punkt 2: Orientering om sygefraværsindsats med fokus på projektet 'Vi ses'

S2026-2133

Resumé

I denne sag orienteres udvalget for sygefraværsindsatsen inden for fagudvalgets område.

Baggrund for sagen

Nedbringelse af sygefravær er et centralt fokusområde i Odder Kommune. Sygefravær har væsentlig betydning for både drift, kvalitet og løsningen af kommunens kerneopgaver. Et højt sygefravær kan påvirke kontinuitet, samarbejde og borgernes oplevelse af vores ydelser.

Derfor arbejder Odder Kommune målrettet med at fremme fremmøde, trivsel og et sundt arbejdsmiljø. Indsatsen bygger på en fælles forståelse af ansvar og tidlig indsats, hvor ledere og medarbejdere i samarbejde bidrager til at forebygge sygefravær. En fælles indsats for mere nærhed og mindre fravær indgår ligeledes i HovedMeds strategiplan.

Pr. 1. august 2025 blev der ansat en sygefraværskonsulent i Odder Kommune for at styrke indsatsen på sygefraværsområdet. Konsulenten er ansat i HR teamet i Ledelse og Udvikling. Sygefraværskonsulenten understøtter den fokuserede indsats mod et lavere fravær i hele Odder Kommune bl.a. gennem et tæt samarbejde med lederne om at sikre den systematiske opfølgning på fraværet, ligesom denne er tæt koblet til den igangværende indsats i Social, Sundhed og Beskæftigelse. Indsatsen er både et arbejde med systematik og metode, men i lige så høj grad et kulturarbejde, hvor fælles forståelser, holdninger og adfærd i forhold til sygefravær er afgørende for, at indsatsen lykkes.

Forvaltningens bemærkninger

Sygefraværsindsatsen på Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet er herudover styrket med ekstern bistand, som bidrager til en dataorienteret og systematisk tilgang. Ved hjælp af data identificeres risikoområder samt områder, hvor der er særlig behov for handling. Data anvendes også til at identificere medarbejdere i risiko for langtidssygemelding, hvilket giver mulighed for en tidligere indsats.

Indsatsen bygger på faste, månedlige møder med lederne, hvor der følges op på igangværende tiltag og aftales konkrete handlinger for den kommende periode. Fokus er på tidlig indsats, tydelig systematik og kvalificeret ledelsesstøtte.

Da arbejdet med sygefravær ofte er komplekst og dilemmafyldt, har Sygefraværskonsulenten et særligt fokus på ledelsesstøtte bl.a. gennem sparring og deltagelse i sygefraværssamtaler. Formålet er at understøtte ledere i at gennemføre den nødvendige dialog om sygefravær på en anerkendende og konstruktiv måde, hvor både omsorg, ansvar og driftsmæssige hensyn balanceres.

Arbejdet med nedbringelse af sygefravær viser, at systematik, vedholdenhed og en tidlig indsats har stor betydning for sygefraværet og dermed fremmøde og trivsel.

I det vedlagte bilag vises sygefraværdata for såvel hele Odder Kommune som for Job og Socialområdet specifikt. På mødet uddybes fraværdata ved sygefraværskonsulent.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning

Bilag

Sygefravær_Udvalg juni 2026_social og job

Punkt 3: 2. Budgetopfølgning 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse - Indkomstoverførsler

S2026-1576

Resumé

Formålet med denne sag er at give udvalget et overblik over økonomien for 2026 på udvalgets område.

Baggrund for sagen

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område holdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder.

Der er tre årlige samlede budgetopfølgninger til politisk drøftelse, hvor det kun er de to sidste, der kommer på fagudvalgene.

Forvaltningens bemærkninger

På indkomstoverførslerne vurderes forudsætningerne for budgettet fortsat at være opfyldt, og der forventes på nuværende tidspunkt et budget i balance. Der ses et samlet merforbrug på 0,4 mio. kr. svarende til 0,1% af det samlede budget.

Nedenstående tabel viser hvordan det forventede resultat fordeler sig mellem ydelserne.

Mio. kr.	Budget 2026	Budget 2026	1. Budgetopfølgning	2. Budgetopfølgning
	(Oprindeligt)	(Korrigeret)		
Indkomstoverførsler - arbejdsmarked				
Kontant- og uddannelseshjælp	25.096	25.096	-1.897	-4.074
Sygedagpenge	30.523	30.523	9	-704
Revalidering	227	227	25	63
Ressourceforløb og jobafklaring	19.759	19.759	1.747	1.175
Ledighedsydelse	14.737	14.737	-970	-819
Fleksjob	66.595	66.595	-1.597	253
Førtidspension	163.111	163.111	1.853	1.021
Seniorpension	26.894	26.894	3.554	3.598
Driftsudgifter og mentor	13.883	13.883	65	-744
Beskæftigelsesordninger	2.192	2.192	515	485
Sociale formål	2.321	2.321	-330	-261
Løntilskud	1.150	1.150	0	0
Seniorjob	195	195	122	128

FGU - Forsørgelse	1.459	1.459	-527	-527
Introduktionsprogram	-212	-212	-347	295
Dagpenge - forsikrede ledige	37.529	37.529	-31	264
Samlet	405.459	405.459	2.191	153
Indkomstoverførsler - social				
Personlige tillæg	2.300	2.300	149	149
Sociale formål	1.578	1.578	554	323
Boligydelse til pensionister	12.848	12.848	-597	-548
Boligsikring	9.829	9.829	-457	-468
Samlet	26.555	26.555	-351	-544
Indkomstoverførsler i alt	432.014	432.014	1.840	-391

På indkomstoverførslerne vurderes forudsætningerne for budgettet fortsat at være opfyldt, og der forventes på nuværende tidspunkt et budget i balance.

Det forventede resultat dækker over både mer- og mindreforbrug under de enkelte ydelser.

Kontanthjælp dækker den primære del af merforbrug. Merudgiften til kontanthjælp skyldes en stor stigning i antallet af ukrainske flygtninge.

Der ses en mindre stigning i udgifterne til sygedagpenge. Området har fortsat vedvarende opmærksomhed på sagerne. Forventningen til sygedagpenge er baseret på en indlagt reduktion i udgifter til ydelsen på 4,8 mio. kr. på baggrund af samarbejdet med Carelink om styrket indsats for langvarige sager som stadig forventes realiseret.

Udviklingen på førtidspensionsområdet viser en opbremsning som følge af øget styring i sagsbehandlingen. Der udestår fortsat et efterslæb fra efteråret 2025 efter budgetlægningen, som har afledte effekter i 2026, hvorfor det forventet resultat er mindre end ved 1. budgetopfølgning.

Forbruget til seniorpension forventes at lande 3,5 mio. kr. under budgetteret. Det skyldes at efterspørgslen på ydelsen ikke er så stor som forventet.

I budgettet til indkomstoverførslerne er der indarbejdet en række forbedringsforslag og forudsætninger, som samlet reducerer budgettet:

Øget kontrolindsats, som forventes at spare i alt 1,2 mio. kr. i uberettigede ydelser.

Styrket jobrettet indsats og flere i fleksjob og lønnede timer, som forventes at spare 3,175 mio. kr. på ydelser. Indsatsen består af to elementer:

- - Jobmatch, systematikken i Jobmatch skal understøtte, at flere borgere kommer hurtigere i varig beskæftigelse frem for passiv forsørgelse.

- Ekstra virksomhedskonsulent med fokus på småjob, herunder lønnede timer til borgere på midlertidige ydelser. Småjob-indsatsen er godt i gang, og det forventes gradvist at reducere udgifterne, når flere borgere opnår eller fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeindsats

- - Styrket indsats for langvarige sager - Investeringscase i samarbejde med Carelink. Den forventede besparelse på ydelsen på 4,8 mio. kr. er indregnet mens udgiften er medregnet i driftsudgifterne.
 - Styrkelse af den tidlige indsats og fastholdelsesindsatsen. Udgiften til fastholdelse af to medarbejder er 1,2 mio. kr. og det forventes at kunne nedbringe forsørgelsesudgifterne med 3,8 mio. kr. Der forventes derfor en samlet gevinst på 2,6 mio. kr.

Omprioritering af midler til ungeindsatsen

Der er inden for området prioriteret fastholdelse af medarbejderressourcer i Ungerådgivningen for at fastholde de seneste års positive udvikling og skabe et yderligere fald i antallet af unge på forsørgelse. Indsatsen skal ses i sammenhæng med øvrige indsatser på området herunder, Jobmatch og erhvervsplaymaker samt IPS-projektet. Indsatsen forventes at koste 0,3 mio. kr. i 2026 og være udgiftsneutral fremover.

Ud over de indarbejdede forudsætninger er der iværksat en række ledelsesmæssige og administrative tiltag.

Omlægning og reduktion i driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen: Som led i den nationale beskæftigelsesreform omlægges indsatsen til borgerne og driftsudgifterne på området reduceres i takt med opgavernes bortfald. Dette sker med udgangspunkt i en personalereduktion på 30%.

Det er for tidligt at vurdere, hvilken effekt reformen vil få på udviklingen i indkomstoverførslerne.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

- At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager 2. budgetopfølgning til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning

Bilag

2. Budgetopfølgning 2026 - Arbejdsmarked og Borgerservice - Chefskabelon

Punkt 4: 2. Budgetopfølgning 2026 - Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse

S2026-1576

Resumé

Formålet med denne sag er at give udvalget et overblik over økonomien for 2026 på udvalgets område.

Baggrund for sagen

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område overholdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder.

Der er tre årlige samlede budgetopfølgninger til politisk drøftelse, hvor det kun er de to sidste der kommer på fagudvalgene.

Forvaltningens bemærkninger

Der forventes i 2026 et samlet merforbrug på 14,9 mio. kr. for serviceudgifterne på udvalgsområdet for Social, Handicap og Beskæftigelse.

Det forventede resultat for udvalgsområdet fordeler sig på følgende måde:

1.000 kr.	Politisk udvalg	Overført resultat fra 2025	Budget 2026 (korrigeret)	1. Budget-opfølgning	2. Budget-opfølgning	3. Budget-Opfølgning
Det Specialiserede Socialområde for Voksne	SHB	-8.816	129.291	-17.134	-16.580	
Arbejdsmarked	SHB	349	8.609	796	1.182	
Arbejdsmarked og Borgerservice	SHB	27	27.091	2.058	483	
Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse (serviceudgifter)	SHB	-8.440	164.991	-14.280	-14.915	

Det Specialiserede Socialområde for Voksne

Til budget 2026 er der overført et merforbrug fra 2025 på 8,8 mio. kr. Herudover forventes der i 2026 et merforbrug på 7,8 mio. kr., hvilket samlet giver en økonomisk udfordring på 16,6 mio. kr. Det vurderes ikke realistisk at skabe balance på området i 2026 set i lyset af både det overførte merforbrug fra 2025, og den forventede ubalance som 2. budgetopfølgning for 2026 viser.

I resultatet er indregnet effekter af den økonomiske genopretningsplan på 8,5 mio. kr. i 2026. Heraf vedrører 7,4 mio. kr.

allerede iværksatte initiativer, herunder hjemtagelse af borgere fra eksterne tilbud til egen bolig, besparelser på forsorgsområdet samt revisitering af § 85-støtte. Derudover indgår forventede effekter på 1,1 mio. kr. fra planlagte, men endnu ikke iværksatte, initiativer, herunder fokus på plejeboligområdet og revisitering af BPA-ordninger.

Der er samtidig indregnet, at finansiering af investeringstiltag på 0,9 mio. kr. afholdes af beskæftigelsesområdet, samt at Ukraine-relaterede udgifter på ca. 1,0 mio. kr. finansieres særskilt og således ikke belaster området.

Endelig medfører en organisationsændring, hvor servicelovssager for borgere over 18 år samles under Myndighed og Kvalitet pr. 1. marts 2026, en teknisk budgetomplacering på 0,4 mio. kr. mellem udvalgsområderne.

De væsentligste årsager til budgetafvigelse er:

- Der er i 2024 og 2025 sket en stigning i antallet af borgere i eksterne midlertidige botilbud (§ 107). Der arbejdes på at finde alternative løsninger i egen bolig, og der er således iværksat konkrete udflytningsplaner i samarbejde med flere borgere i løbet af 2026
- Takststigninger på længerevarende botilbud som følge af faldende funktionsniveau, ny takststruktur og konkrete enkeltsager, hvor der er sket en markant stigning i udgiftsniveauet
- Stigende udgifter til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- Stigende udgifter på forsorgshjem og krisecenterområdet, hvor flere borgere har ophold på krisecentre (som er selvvisiterende)
- Et forventet merforbrug på Forebyggelse & Rusmidler grundet budgetreduktion som følge af integreret behandling i regionen på 0,5 mio. kr.

Udvalget har godkendt iværksættelsen af en økonomisk genopretningsplan på området. De økonomiske effekter i genopretningsplanen svarer til 8,5 mio. kr. i 2026 og 14,9 mio. kr. i 2027.

Initiativerne inden for genopretningsplanen vedrører revisitationer af individuelle støtteindsatser, hjemtagelse af borgere fra midlertidige botilbud, øget fokus på livsfaser (plejebolig), forebyggende fokus på hjemløshed, tidligere indsats og civilsamfund samt udvikling af beskyttet beskæftigelse.

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har ligeledes drøftet mulige handlinger for gældsafvikling inden for udvalgsområdet i indeværende byrådsperiode, og det forventes, at kommunalbestyrelsen træffer beslutning om dette på møde d. 26. maj 2026.

Arbejdsmarked og Borgerservice

Mindreforbruget på serviceudgifter på Arbejdsmarked og Borgerservice på samlet 1,6 mio. kr. skyldes blandt andet personale tilpasninger som følge af beskæftigelsesreformen, hvor der er effektueret den fulde besparelse i 2026 selvom denne kun har halv effekt på budgettet. Af denne besparelse er der overført 0,9 mio. kr. til investering på det specialiserede voksenområde.

Chefbidrag for udvalgets områder er vedhæftet.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager 2. budgetopfølgning til efterretning

At der flyttes 0,4 mio. kr. fra Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv til Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse med baggrund i opgaveflytning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning herunder flytningen af 0,4 mio. kr. fra Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv til Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse afledt af opgaveflyt.

Bilag

Chefbidrag inden for udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse

Punkt 5: Status på Plan for Bæredygtig Økonomi

S2026-944

Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse gives en status på arbejdet med Plan for Bæredygtig Økonomi.

Baggrund for sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte den 3. februar 2026 budgetproceduren samt igangsættelsen af arbejdet med et råderumskatalog, der skal indgå i budgetlægningen for perioden 2027-2030.

Formålet med Plan for Bæredygtig Økonomi er at skabe det nødvendige økonomiske handlerum til at imødegå de væsentlige demografiske og strukturelle udfordringer, Odder Kommune står over for i de kommende år. Befolkningsprognoserne viser, at der kommer flere tilflyttere og en stigende andel børnefamilier samt en markant vækst i antallet af ældre borgere. Det medfører et øget behov for investeringer på anlægsområdet.

Samtidig skal Plan for Bæredygtig Økonomi understøtte overholdelsen af den økonomiske politik, som kommunalbestyrelsen reviderede i april 2026 for perioden 2027-2030. Den økonomiske politik fastlægger de overordnede rammer for Odder Kommunes økonomiske styring og sikrer et robust og bæredygtigt økonomisk grundlag for kommunens udvikling.

Samtlige fagudvalg drøftede på udvalgsmøderne i maj 2026 deres respektive bidrag til Plan for Bæredygtig Økonomi. I nærværende sag gives fagudvalgene en status på arbejdet med den samlede plan. Udkast til den samlede Plan for Bæredygtig Økonomi præsenteres på et temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 16. juni. Udvalget for Økonomi og Erhverv behandler ligeledes planen d. 16. juni og sender den herefter i høring. Planen indgår i budgetforhandlingerne og beslutes i forbindelse med budgetaftalen.

Udkast til Plan for Bæredygtig Økonomi eftersendes og vedlægges dagsordenen hurtigst muligt.

Forvaltningens bemærkninger

Den samlede Plan for Bæredygtig Økonomi for hele kommunen indeholder forslag, der skaber råderum for minimum 20 mio. kr. Opnåelsen af de 20 mio. kr. vil ske via en indfasnings-trappe med 5 mio. kr. i 2027 stigende til henholdsvis 10 mio. kr. i 2028, 15 mio. kr. i 2029 og 20 mio. kr. i 2030, så det også følger ambitionerne i den økonomiske politik i Odder Kommune.

I den samlede plan fra forvaltningen er der forslag på tværs af fagudvalgene. Hvert direktørområde skal bidrage til råderummet svarende til 10 % på Kommunaldirektørens område (administration samt Teknik & Miljø), 30 % på direktørområdet for Børn, Uddannelse og Kultur og 60 % på direktørområdet på Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager status på Plan for Bæredygtig Økonomi til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning

Bilag

Plan for Bæredygtig Økonomi - samlet katalog

Punkt 6: Orientering om nøgletal for den økonomiske udvikling inden for Job og Social

S2026-2075

Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om centrale nøgletal for den økonomiske udvikling på beskæftigelsesområdet og det specialiserede socialområde for voksne.

Udvalget drøfter samtidig, om de præsenterede nøgletal understøtter formålet om øget indsigt i udviklingen på områderne samt et bedre grundlag for prioritering og rettidig handling.

Baggrund for sagen

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har efterspurgt større indsigt i udviklingen på udvalgets områder gennem relevante nøgletal.

Formålet er at understøtte den løbende politiske dialog om udviklingen i økonomi og aktiviteter samt skabe et bedre grundlag for prioritering og rettidig handling.

Nøgletallene skal ses som et supplement til de ordinære budgetopfølgninger.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen præsenterer et oplæg til nøgletal for områderne med fokus på den økonomiske udvikling samt udviklingen i udvalgte aktiviteter og målgrupper, som er relevante for udvalget at følge på et overordnet strategisk niveau.

Data baseres på kommunens egne systemer samt nationale datakilder som FLIS, Jobindsats.dk og KL's nøgletal.

Forvaltningen vil herefter arbejde videre med udviklingen af relevante nøgletal, som kan understøtte den politiske opfølgning på områderne.

Nøgletal for april 2026 er vedlagt som bilag.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter oplæg til nøgletal til at følge den økonomiske udvikling på udvalgets områder.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Udvalget drøftede forvaltningens oplæg til nøgletal og bakkede op om den nuværende form. Det blev bemærket, at der manglede to tabeller i nøgletalsbilaget for socialområdet (tabel 7 og 8).

Bilag

Onepager - Social Service_maj 2026

Nøgletal for beskæftigelsesområdet maj 2026

Punkt 7: Rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde

S2026-2132

Resumé

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Som led i processen har KKR Midtjylland på sit møde den 13. april 2026 godkendt forslag til udviklingsområde(r) for den kommende rammeaftale, med henblik på drøftelser i hver af de midtjyske kommuner

Baggrund for sagen

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region.

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS), der består af direktører med ansvar for det specialiserede socialområde i kommunerne, udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2027-28, som behandles i KKR (Kommunekontaktråd) Midtjylland med efterfølgende godkendelse i alle byråd og i regionsrådet.

Som led i processen har KKR Midtjylland på sit møde den 13. april 2026 godkendt forslag til udviklingsområde(r) for den kommende rammeaftale, med henblik på drøftelser i hver af de midtjyske kommuner.

Forvaltningens bemærkninger

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler bl.a. tilbud til borgere med fysiske og mentale handicaps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af fx tilbud til børn og unge eller voksne. En række af tilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner opretter tilbud til bestemte målgrupper. Nedenstående udviklingsområde adresserer denne udfordring.

Det er en vigtig del af processen, at kommunerne og regionen giver input og bemærkninger til udviklingsområdet for den nye Rammeaftale, da Rammeaftalen efter godkendelse skal omsættes til konkrete tiltag for borgerne, der er tilknyttet det sociale område. De midtjyske byråd samt regionsrådet har derfor nu mulighed for at afgive bemærkninger til den kommende Rammeaftale. KKR Midtjylland behandler herefter det endelige udkast til Rammeaftale 2027-28 på KKR mødet den 1. september 2026. Rammeaftale 2027-28 sendes til endelig godkendelse i kommuner og region i perioden primo september til 1. december 2026.

Forslag til udviklingsområde: Borgere med komplekse udfordringer

Forud for DASSOS' og KKR Midtjyllands drøftelse af mulige udviklingsområder, har der været gennemført en rundspørge hos alle 19 kommuner, hvor kommunerne har haft mulighed for at give input til bl.a. udviklingsområderne. Resultatet heraf er samlet i de kommunale indberetninger for hhv. børne- og ungeområdet og voksenområdet.

DASSOS drøftede behovet for at kommunerne står stærkere sammen om kapacitetsudfordringer på det specialiserede socialområde. På den baggrund har KKR Midtjylland godkendt forslaget fra DASSOS om, at der arbejdes videre med "borgere med komplekse udfordringer" som et overordnet udviklingsområde. Herunder foreslås det, at der bl.a. arbejdes med "mental sundhed og psykiatri" samt "overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet", hvilket er en fortsættelse af fokus fra den nuværende rammeaftale.

Borgere med komplekse udfordringer

Kommunerne peger i de kommunale indberetninger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper indenfor både børn- og voksenområdet med komplekse udfordringer. Der peges bl.a. på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder psykiatri, autisme, betydelige udviklingsmæssige vanskeligheder, selvskadende adfærd, misbrug, flere funktionsnedsættelser og intellektuelle handicap m.v. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd - herunder voldsparathed og adfærd forbundet med sikkerhedsrisici, kriminalitetstruede unge, mangel på pladser på sikret/særlig sikret institution, matchningsudfordringer ift. eksisterende børne- og ungehjem pga. risiko for andre beboere samt behov for høj normering, behov for skærmning m.v.
- Voksne med komplekse udfordringer, herunder autisme, psykiatri, misbrug, udviklingshæmning, senhjerneskadede, betydelige plejebestbehov kombineret med psykiatriske eller adfærdsmæssige udfordringer. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Voksne med udadreagerende adfærd (på tværs af diagnoser), herunder problemer med at indgå i almindelige tilbud pga. risiko for medbeboere, voldsom reaktion ved overstimulering, behov for skærmede fysiske rammer og høj personalenormering.

Som en del af udviklingsområdet "borgere med komplekse udfordringer" fortsættes arbejdet med de fælles kommunale principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med principperne er at:

- Styrke kvalitet og effekt af borgerindsatsen
- Styrke samarbejdet gennem gensidige forpligtigelser om kapacitet, forsyningsikkerhed og fælles styringspraksis
- Knække den stigende udgiftskurve

I DASSOS er der desuden enighed om, at man i det videre arbejde med udarbejdelse af udkast til rammeaftale skal søge at gøre den så handlingsorienteret som muligt, så de fælles indsats i stigende grad kan bidrage til at håndtere de økonomiske og kapacitetsmæssige udfordringer på området.

Sagens gang

- Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv den 2. juni 2026
- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

Det indstilles, at forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028 drøftes med henblik på at indsende eventuelle kommentarer til Region Midtjylland

Beslutning på Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv 02-06-2026

Sagen blev drøftet. Udvalget ønsker ikke at indsende kommentarer til Region Midtjylland vedrørende sagen.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Sagen blev drøftet. Udvalget ønsker ikke at indsende kommentarer til Region Midtjylland vedrørende sagen.

Bilag

Følgrebrev fra KKR Formandskabet - udviklingsområde for rammeaftalen 2027-2028

Rammeaftale 2025 26

Punkt 8: Proces for udarbejdelse af handleplan for Odder kommunes handicappolitik

S2024-1385

Resumé

De enkelte fagudvalg orienteres i denne sag om proces for udarbejdelse af handleplan for Odder Kommunes Handicappolitik.

Baggrund for sagen

Da Odder Kommunes Handicappolitik blev vedtaget af den foregående Kommunalbestyrelse d. 7. oktober 2025, blev det besluttet, at der i 1. halvår 2026 skulle igangsættes en proces for udarbejdelsen af en handleplan til handicappolitikken.

Odder Kommunes handicappolitik bygger på FN's handicapkonvention som alle kommuner, regioner og stat er forpligtiget til at leve op til. Politikken beskriver fire overordnede fokusområder for Odder kommune, der er kendetegnet ved i mindre grad at være lovreguleret, og samtidig være en central del af den kommunale opgave. Herudover er det et formål at øge fokus og kendskabet til handicapområdet for borgere i Odder Kommune. Der er på denne baggrund i dialog med Handicaprådet og centrale aktører på handicapområdet i Odder Kommune identificeret fire områder, som der sættes fokus på:

- Tilgængelighed
- Deltagelse
- Arbejde og uddannelse
- Kendskab

Forvaltningens bemærkninger

På baggrund af en dialog med Handicaprådet har forvaltningen udarbejdet et forslag til en proces for udarbejdelse af en handleplan for udmøntningen af indholdet i Odder Kommunes Handicappolitik. Formandskabet for Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse deltog på møde i Handicaprådet den 29. april 2026, hvor Handicaprådet blev inviteret til at komme med ønsker til processen. Der blev fra handicaprådets side blandt andet lagt vægt på vigtigheden af en bred inddragelse af interessenter fra handicapområdet, samt at der er tilstrækkelig tid til at drøfte de faglige områder fra politikken. På den baggrund foreslå følgende proces:

- Afholdelse af to temamøder i efteråret 2026. Hvert temamøde sætter fokus på to af de fire temaer fra Handicappolitikken.
- Der inviteres bredt til temamøderne på Odder kommunes hjemmeside, kombineret med direkte invitationer til relevante deltager. Handicaprådet hjælper med at kvalificere listen af deltagere.
- På baggrund af bidrag på disse temamøder udarbejder forvaltningen et forslag til en handleplan, der behandles politisk hvorefter den sendes i høring og herefter fremlægges til endelig politisk godkendelse.

Handicaprådet bakkede op om denne proces.

Sagens gang

- Udvalget for Kultur, Fritid og Fællesskaber den 2. juni 2026
- Udvalget for Ældre, Omsorg og Sundhed den 2. juni 2026
- Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv den 2. juni 2026
- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026
- Udvalget for Klima, Natur og Planlægning den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning på Udvalget for Ældre, Omsorg og Sundhed 02-06-2026

Taget til efterretning

Beslutning på Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv 02-06-2026

Taget til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning og udvalget ser frem til udarbejdelsen af handleplanen.

Punkt 9: Orientering om sagsbehandlingsfrister efter retssikkerhedsloven

S2022-5098

Resumé

Udvalget for Ældre, Omsorg og Sundhed, Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse samt Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv gives den årlige orientering om overholdelse af sagsbehandlingsfrister i sager med afgørelser efter lov om social service og barnets lov. Det kan konstateres, at sagsbehandlingstiden overholdes i mere end 80% af sagerne på samtlige områder, hvorfor der ikke lægges op til ændringer i fristerne. Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Baggrund for sagen

Alle kommuner skal vedtage og offentliggøre sagsbehandlingsfrister i sager med afgørelser efter lov om social service og barnets lov. Det skal ske ifølge Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, hvor der står:

Kommunalbestyrelsen skal på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse (Retssikkerhedsloven, § 3 stk. 2).

Der skal fastsættes en frist for hver sagstype, hvor borgere retter henvendelse eller sender en ansøgning, hvorefter Odder Kommune skal træffe en afgørelse. De sager, som Odder Kommune starter af egen drift, er ikke omfattet af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Formålet med fastsættelse og offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister er, at borgere skal kende den forventelige sagsbehandlingstid. På nogle sagsområder er sagsbehandlingsfristen fastsat i lovgivningen, og derfor ikke lagt ud til kommunerne at fastsætte.

Kommunalbestyrelsen besluttede i august 2021, at de enkelte udvalg én gang årligt skal orienteres om status på sagsbehandlingsfristernes overholdelse i sager inden for udvalgets område for at sikre et løbende fokus.

Udgangspunktet i retssikkerhedslovens § 3, stk. 1 er, at en sag skal behandles hurtigst muligt. Hvor hurtigt en sag kan afgøres, afhænger blandt andet af sagens kompleksitet og oplysningsniveau. Som offentlig myndighed må Odder Kommune ikke træffe afgørelse i en sag før sagen er fuldt oplyst. Hvis der skal indhentes oplysninger fra eksterne som for eksempel sagsakter eller udtalelse fra anden myndighed, kan der ikke træffes afgørelse i sagen, før disse oplysninger foreligger. Det skal derfor ved fastsættelse af en sagsbehandlingsfrist sikres, at det er muligt at nå at oplyse sagen fuldt ud inden for den fastsatte sagsbehandlingsfrist. I visse typer af sager må en afgørelse endvidere afvente udfaldet af en iværksat aktivitet. Dette skal der også tages højde for ved fastsættelse af sagsbehandlingsfristen. Herudover kan der ved fastsættelse af sagsbehandlingsfrister også ligges vægt på prioritering af medarbejderressourcer, så eksempelvis akutte sager prioriteres højest.

De vedtagne og offentliggjorte sagsbehandlingsfrister skal være realistiske. Dette betyder, at fristerne skal svare til den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 % af sagerne. Dette fremgår af vejledningen til retssikkerhedsloven. Efter vedtagelse og offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister er Odder Kommune forpligtet til løbende at holde øje med fristernes overholdelse. Hvis det konstateres, at fristerne kun overholdes i mindre end 80% af sagerne, er der pligt til at revidere fristerne. Dette fremgår af ombudsmandens udtalelse om overholdelse og revision af sagsbehandlingsfrister (jf. FOB 2015.10).

I de konkrete sager, hvor sagsbehandlingsfristen ikke kan overholdes, skal sagsbehandleren underrette borgeren med besked om, hvornår borgeren kan forvente en afgørelse. Hvis det i forbindelse med den årlige orientering til udvalgene viser sig nødvendigt at revidere enkelte sagsbehandlingsfrister, vil reviderede frister blive indstillet til kommunalbestyrelsens godkendelse. Det samme er tilfældet, hvis Odder Kommune i sociallovgivningen pålægges nye sagstyper, som ikke er omfattet af en allerede vedtaget sagsbehandlingsfrist.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte liste over kommunens sagsbehandlingsfrister, således at alle de love som fremgår af § 1, stk. 1 i bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område, er med på listen, dog med undtagelse af de love, hvor der er andre myndigheder, der træffer afgørelse.

Listen er identisk med den liste, som Kommunalbestyrelsen godkendte d. 25. marts 2025 og der lægges dermed ikke op til ændringer, da det kan konstateres, at sagsbehandlingstiden overholdes i mere end 80% af sagerne på samtlige områder,

hvorfor det anbefales at bevare de nuværende sagsbehandlingsfrister.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning

Bilag

Liste over sagsbehandlingsfrister_Odder Kommune_juni 2026

Punkt 10: Opsamling på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026

S2023-3527

Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter inspiration og budskaber fra Kommunernes Landsforenings Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026.

Baggrund for sagen

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse deltog ved KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 7.-8. maj 2026. Årets tema var "Nær velfærd - vild verden".

På konferencen dagsordenssættes en række store temaer. Programmet er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

På udvalgsrådet orienterer udvalgsmedlemmer og forvaltning, som deltog i konferencen, hvilken inspiration og budskaber fra konferencen, som de særligt har vedhæftet sig ved. Dette drøftes i udvalget.

Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 3. juni 2026

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse drøfter inspiration og budskaber fra KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Udvalget drøftede deltagelsen i mødet på baggrund af oplæg fra Camilla Jæger (A).

Bilag

Program Social- og Sundhedspolitisk Forum 2026

Punkt 11: Efterretningsliste

S2025-6598

Forvaltningen indstiller

At bilagslisten tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Taget til efterretning

Bilag

Juni_Sager på vej til Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 2026

Punkt 12: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen

S2025-6590

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Intet at bemærke

Punkt 13: Information fra formand/forvaltning

S2025-6590

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Intet at bemærke

Punkt 14: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2025-6590

Forvaltningen indstiller

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.

Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 03-06-2026

Godkendt

Ingen fraværende

Mødet sluttede kl. 14.50