

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 22-02-2023

Mødedato Onsdag d. 22. februar 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1 Odder Rådhus

Mødedeltagere Karsten Geertsen, Tom Møller Jensen, Finn Thranum, Ole Stounbjerg, Peder Skipper, Torben Gejl Kristensen, Inge Jensen Pedersen, John Wallbridge, Lars Olesen, Karen Christensen Porse

Indholdsfortegnelse

Velkommen til direktør Sanela Ljeskovica.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Velkomst og nyt fra formanden.....	5
Nyt fra forummets medlemmer.....	6
Årets Rummelige Arbejdsplads 2022 i Odder Kommune.....	7
Nye aftaler på beskæftigelsesområdet.....	8
Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering fra jobcenterledelsen.....	12
Evt.....	13

Punkt 1: Velkommen til direktør Sanela Ljeskovica

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum hilser på den nye direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse Sanela Ljeskovica

Beslutning

LBFs medlemmer og Sanela Ljeskovica præsenterer sig for hinanden og ser frem til et gensidigt og konstruktivt samarbejde.

Punkt 2: Godkendelse af referat

S2022-2898

Beslutning

Dagsorden og referat godkendes.

Forvaltningen indstiller

At referatet fra mødet den 30. november 2022 godkendes

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 30-11-2022

Punkt 3: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Beslutning

Odder Kommune er i denne valgperiode i gang med massive besparelser - herunder P40.

Beskæftigelsesområdet har i efteråret 2022 været igennem en sparerunde, der har medført afskedigelser.

Der skal ligge en plan for de kommende besparelser for 2023 og 2024 cirka 1. april 2023.

Sundhedshuset forventes taget i brug i april eller maj i år. Selve den officielle indvielse bliver formentlig i efteråret 2023.

Tunøfærgen får fra 1. april 2023 4 afgange om dagen. Den sene afgang bliver med tilmelding.

Odder Kommune skal have ny økonomichef, da den nuværende holder den 1. marts 2023. Herudover skal der ansættes en ny chef for Sundhed og Omsorg, en ny leder af Fælles Drift og Service samt to fagchefer.

Punkt 4: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Beslutning

Generelt går det godt for virksomhederne i Odder. En rundtur til virksomhederne viser ikke tegn på krise på nuværende tidspunkt. Det gælder også for håndværkerne, som oplever at kunne servicere flere private kunder.

Der er fortsat fokus på rekruttering og uddannelse inden for sundhedsområdet.

Ungeområdet er på ny til debat i forummet. 12 procent af de unge 18 til 25-årige i Odder er hverken i uddannelse eller beskæftigelse. Ungeområdet er derfor et konstant fokusområde, og der er ønske om, at området kommer på dagsorden til næste møde, hvor den nye direktør Susanne Hammer-Jacobsen inviteres.

Lokal Alliancen, som er et samarbejde etableret mellem skole og erhvervsliv, er godt i gang. Der skal blandt andet være møde med ungdomsskolen i forhold til praktik.

Der ønskes fortsat en lokal Odder-udgave af Ungegarantien inspireret af den model, der blev præsenteret ved et besøg i Hjørring Kommune.

Det er vigtigt med fokus på praktikker og fritidsjob for, at de unge får kendskab til arbejdsmarkedet.

Der har været afholdt Skills i Fredericia. Der er ønske om forberedelse til næste års Skills, så der kunne være deltagelse fra skolerne i Odder.

FO har udgivet en pjece om unge og arbejdsmiljø. Den videresendes til forummets medlemmer.

Der oprettes et HF-ordblindehold fra august 2023 på Skanderborg-Odder Center for Uddannelse.

Det er sidste gang, at Inge Jensen Pedersen deltager i LBF, da hun stopper som formand i FOA ved et valg i april 2023. LBF vil gerne takke Inge for et mangeårigt konstruktivt og positivt samarbejde.

Punkt 5: Årets Rummelige Arbejdsplads 2022 i Odder Kommune

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder Kommune uddeler årligt prisen "Årets Rummelige Arbejdsplads" til en arbejdsplads, som i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

Job- og virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Odder har indstillet fem kandidater til titlen. På mødet skal LBF udvælge den arbejdsplads, der skal vinde titlen i 2022.

Indstillingerne er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Jobcenter Odder indstiller følgende kandidater:

- Netto i Vennelund
- Odder Fitness
- Salus Nordic
- Breinholt Service og Montage ApS
- House of Kids

Begrundelserne for de valgte kandidater er beskrevet i det vedlagte bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter hvilken virksomhed, der skal vinde prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads 2022

Beslutning

Årets Rummelige Arbejdsplads er valgt og offentliggøres senere.

De øvrige nominerede besøges og krediteres for deres indsats.

Det diskuteres, hvorvidt der fremover skal udarbejdes principper for tildelingen, og om jobkonsulenterne skal fremlægge deres kandidater på et møde i LBF. Emnet tages op igen i forbindelse med tildelingen for 2023.

Bilag

Indstillinger til Årets Rummelige Arbejdsplads 2022

Punkt 6: Nye aftaler på beskæftigelsesområdet

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om de nyeste politiske aftaler på beskæftigelsesområdet:

- Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Regeringsaftalen om nedlæggelse af jobcentrene

Sagsfremstilling

Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

I Aftalen om retten til tidlig pension - den såkaldte "Arne-pension" - og delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har aftaleparterne besluttet at nytænke indsatsen, så jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en årlig besparelse på beskæftigelsesområdet på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. I Odder Kommune svarer besparelsen til 4,2 mio. kr. årligt.

Med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen vil nogle opgaver i jobcentrene forenkles eller helt falde bort, mens jobcentrene skal prioritere andre opgaver fremover. Kravene til indsatsen for de unge er blevet lempet, der er blevet bedre muligheder for at holde digitale samtaler med borgerne, og fra 2024 vil kontaktførelsen for dagpengemodtagerne blive forenklet, så a-kasserne får ansvaret for kontaktførelsen de første tre måneder af ledighedsforløbet. Herudover vil administrationen i jobcentrene blive forenklet.

Samtidig har aftaleparterne besluttet, at den aktive indsats fremover skal målrettes de tilbud, der har størst positiv effekt på borgernes muligheder for at komme i job. Det er de virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Jobcentrene kan fortsat anvende vejledning og opkvalificering til de borgere, hvor det vurderes givende for borgerens vej til arbejdsmarkedet.

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er omfattende, og den kræver en omstilling af indsatsen i jobcentrene, som vil tage tid at gennemføre. Men Jobcenter Odder og Ungeenheden er i gang med at gennemføre besparelserne og omstille indsatsen.

I prioriteringen af indsatsen i 2023 har jobcentret og ungeenheden samtidig taget højde for de udfordringer, som resultaterne af indsatsen i 2022 har vist. Jobcentret og ungeenheden vil derfor prioritere følgende indsatser i 2023:

- Styrkelse af den jobrettede indsats
- Styrket indsats for unge
- Styrket indsats på sygedagpengeområdet
- Ny organisering af Job- og Virksomhedsservice
- Sammentænkning af den virksomhedsrettede indsats og de øvrige aktive tilbud
- Styrket brug af digitale løsninger

Et uddybende notat er vedlagt som bilag.

Regeringsaftalen om nedlæggelse af jobcentrene

I regeringsaftalen fra december 2022 fremgår det, at regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030. Målet er, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er endnu ikke konkretiseret, men regeringen har følgende planer:

- Den enkelte ledige skal i centrum
- Ledige, der kan selv, skal have frihed til at vælge den bedste vej frem - med fokus på job
- Jobcentrene skal nedlægges

- Kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere og prioritere indsatser med størst effekt
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle for dem, der er ledige i kort tid
- Kommunerne skal prioritere borgere med større udfordringer
- Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter de nye aftaler på beskæftigelsesområdet

Beslutning

Punkt 6, 7 og 8 behandles under et.

Forvaltningen redegør for de indtil nu kendte udmeldinger i forhold til omlægningen af beskæftigelsesindsatsen.

Der bliver mulighed for at afholde flere samtaler digitalt og pr. telefon fremfor personligt fremmøde.

Virksomhedsrettet indsats, herunder praktik og løntilskud, samt ordinær uddannelse intensiveres.

Øvrige vejledningskurser og mestringsforløb med mere tæller ikke længere som nulstillende tilbud i beskæftigelsesindsatsen.

I Odder omlægges organiseringen af job- og virksomhedskonsulenterne til ikke længere at være målgruppeopdelt, ligesom der pt. foregår en proces i forhold til omlægning af de tilbud, der trods omlægningen af beskæftigelsesindsatsen er brug for, i forhold til at bringe borgerne frem til beskæftigelse.

De medsendte bilag om opfølgning på udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022, tages til efterretning.

Bilag

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og prioriteringer i 2023

Punkt 7: Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet

S2021-3406

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet. Denne gang er status med data for november og december 2022.

Status indeholder:

- Et overblik over det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Status er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 viser, at der fra januar til og med november 2022 var 2.429 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.083 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.346 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Odder Kommune har haft en fin udvikling i mange forsørgelsesgrupper i 2022. Antallet af dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og borgere i ressourceforløb er faldet, mens antallet i fleksjob har ligget stabilt.

Herudover er antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere som forventet steget og derefter stabiliseret, da Odder Kommune har modtaget mange flygtninge fra Ukraine.

De største udfordringer i Odder Kommune er fortsat de unge og borgere i jobafklaring. Antallet af unge på uddannelseshjælp har ligget stabilt det seneste år, og der er fortsat behov for en ekstra indsats for at hjælpe flere unge i uddannelse og job. Tilsvarende har Odder Kommune haft et højt antal borgere i jobafklaring, da mange af borgerne har et langt forløb efter perioden med Covid-19.

Endelig er antal ledighedsydelsesmodtagere steget i løbet af året, da flere er blevet visiteret til fleksjobordningen.

Økonomi

Det foreløbige nettoforbrug fra januar til og med december 2022 viser et samlet forbrug på 317,5 mio. kr. Det er 8,0 mio. kr. højere end forudsat i det korrigerede budget, der blev godkendt ved anden budgetopfølgning i september 2022.

Her skal der dog tages højde for, at Odder Kommune har haft uforudsete udgifter til dagpenge på cirka 1,9 mio. kr., da en teknisk fejl i opgørelsen af dagpengeydelse i 2020 og 2021 betyder, at kommunerne samlet set har skullet efterbetale 500 mio. kr. til staten for dagpengeudgifter i 2020 og 2021. Odder Kommunes andel svarer til cirka 1,9 mio. kr.

Herudover er det vigtigt at være opmærksom på, at budgettet ved anden budgetopfølgning blev korrigeret ud fra midtvejsreguleringen i KL og Regeringens økonomiaftale for 2023. Aftalen blev vedtaget i juni 2022, og den var baseret på en meget positiv forventning til udviklingen på arbejdsmarkedet i resten af 2022. I Odder Kommune blev det korrigerede budget derfor fastlagt med en stram vurdering af udviklingen i resten af 2022.

Indsats

Jobcentret har løbende fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse og udgifterne på beskæftigelsesområdet. For at minimere merforbruget har jobcentret sat ekstra fokus på at:

- Intensivere indsatsen for de unge med et øget jobfokus
- Øge opmærksomheden på udgifter til køb af eksterne tilbud til unge
- Styrke indsatsen for borgere på ledighedsydelse
- Fastholde det intensive fokus på borgere i jobafklaring

Fokusmål

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i november 2022 lå over målet og lidt under

landsgennemsnittet for samtaler, og lidt under målet og landsgennemsnittet for aktivering. Jobcentret og ungeenheden har derfor fortsat fokus på at styrke aktiveringsindsatsen og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

Som følge af delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil jobcentret og ungeenheden i 2023 prioritere indsatsen for at leve op til det nye fokusmål om virksomhedsrettet aktivering, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i november 2022 var 215 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 1,9 procent. Siden november 2021 er ledigheden steget 0,5 procent i Odder.

Stigningen i Odder er lavere end den gennemsnitlige stigning blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at Odder fortsat har en lavere ledighed end gennemsnittet blandt de østjyske kommuner.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for udviklingen på arbejdsmarkedet

Beslutning

Punktet blev behandlet under punkt 6.

Bilag

Mål og overblik november-december 2022

Målgrupper november-december 2022

Ledighed november 2022

Punkt 8: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Punktet blev behandlet under punkt 6.

Punkt 9: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Beslutning

I forbindelse med UdviklingOdders generalforsamling den 23. marts 2023 holder Torben Larsen, CEO i Give Steel, et oplæg. Torben Larsen er initiativtager til erhvervsinitiativet GROW og Den Sociale Bæredygtighedsberegner.