

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 03-06-2021

**Mødedato** Torsdag d. 03. juni 2021 kl. 14:00

**Mødested** Byrådssalen

**Mødedeltagere** Linda Ann Wienand, Marianne Hundebøll, Torben Sørensen, John Rosenhøj, Hans Hammann, Leif Gjørtz Christensen, Elvin J. Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Tema: Handicap og beskæftigelse i Odder Kommune.....	6
Status for beskæftigelsesindsatsen i en tid med Covid-19.....	8
Bevilling af befordringsgodtgørelse.....	11
Mulige partnerskaber mellem (idræts)foreninger og kommuner.....	13
Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	16
Udsendelse af kommunal post til borgere forud for weekender, helligdage og ferier.....	19
Fremsættelse af forslag til Budget 2022 fra Arbejdsmarkedsudvalget.....	21
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021.....	22

# **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2018-2162

## **Beslutning**

Godkendt

## **Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes**

## **Punkt 2: Information fra formand/forvaltning**

S2018-2162

### **Beslutning**

Formanden og forvaltningen orienterede om, at:

- Der er kommet en henvendelse fra en kursusudbyder. Formanden har mandat til at svare pågældende.
- Flygtningekvoterne for 2022 behandles på et møde i KKR den 8. juni 2021.
- Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. august 2021 starter kl. 13.00.

### **Forvaltningen indstiller**

**At informationen tages til efterretning**

## **Punkt 3: Efterretningsliste**

S2018-2162

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At listen tages til efterretning**

## **Punkt 4: Tema: Handicap og beskæftigelse i Odder Kommune**

S2016-19375

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte indsatsen på fleksjobområdet og handicapområdet som tema.

### **Baggrund for sagen**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 7. december 2020, at temaet for dette møde er "Indsatsen på fleksjobområdet". Udvalget har senere ønsket, at temaet suppleres med indsatsen på handicapområdet.

På mødet vil forvaltningen præsentere jobcentrets indsats på fleksjobområdet og handicapområdet og lægge op til debat om den fremtidige indsats for borgere med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser.

Arbejdsmarkedsudvalget har møde med Det Lokale Handicapråd i Odder den 30. august 2021. Udvalgets møde skal derfor også bruges til at forberede mødet med Handicaprådet og beslutte hvilke emner, Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte med Handicaprådet.

Følgende materialer er vedlagt som bilag:

- Notat om handicap og beskæftigelse i Odder Kommune
- Handicap og beskæftigelse 2019  
Analysen er udarbejdet af VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd - og den beskriver beskæftigelsessituationen for borgere med handicap.
- Kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet  
Kortlægningen er udarbejdet af Marselisborg Consulting for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og den beskriver praksis på handicapområdet i en række kommuner.
- Det Centrale Handicapråds anbefalinger til indsatsen på handicapområdet

### **Forvaltningens bemærkninger**

Siden 2019 har et af beskæftigelsesministerens mål været, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målet er, at 15 procent af ydelsesmodtagerne med et større selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet, enten i ordinær beskæftigelse eller i fleksjob. Det svarer til, at 13.000 flere personer med handicap kommer i beskæftigelse frem mod 2025.

Danske Handicaporganisationer og VIVE vurderer begge, at beskæftigelsen blandt borgere med handicap er steget støt de seneste år. Men mange borgere i gruppen er fortsat på kanten af arbejdsmarkedet, og perioder med lavkonjunktur kan risikere at ramme disse borgere hårdere end andre grupper.

Set i lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet er det derfor vigtigt, at jobcentrene fastholder fokus på at hjælpe flere borgere med handicap i beskæftigelse. Her spiller fleksjobindsatsen en vigtig rolle.

På mødet vil forvaltningen præsentere jobcentrets indsats på fleksjobområdet og handicapområdet, resultaterne af de nyeste analyser om handicap og beskæftigelse samt Det Centrale Handicapråds anbefalinger til kommunalbestyrelserne om indsatsen på handicapområdet.

Herefter vil forvaltningen lægge op til debat om:

- Emner til mødet med Handicaprådet den 30. august 2021
- Det Centrale Handicapråds anbefalinger til indsatsen
- Inddragelse af gode erfaringer fra andre jobcentre
- Mere fokus på brugen af de handicapkompenserende ordninger
- Mere fokus på rummelige arbejdspladser i Odder
- Relevante indsatser på fleksjobområdet og handicapområdet fremover

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaet og tager drøftelserne til efterretning**

**At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med Handicaprådet**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede følgende emner til dialogen med Handicaprådet:

- Hvorledes kan personer med funktionsnedsættelser opnå tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Incitamentter for at komme i arbejde, eksempelvis socialt frikort.

## **Bilag**

Handicap og beskæftigelse i Odder Kommune

VIVE Handicap og beskæftigelse 2019

Kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet Hovedrapport

Kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet Bilagsrapport

Det Centrale Handicapråds anbefalinger til kommunalbestyrelsen

## **Punkt 5: Status for beskæftigelsesindsatsen i en tid med Covid-19**

S2016-19375

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om beskæftigelsesindsatsen under den aktuelle genåbning af Danmark.

### **Baggrund for sagen**

Efter en periode med faldende smittetal besluttede regeringen i marts 2021 at genåbne dele af beskæftigelsesindsatsen fra den 15. april 2021. Efterfølgende er flere regler og forbehold blevet lempet fra den 16. maj 2021.

På beskæftigelsesområdet er størstedelen af indsatsen derfor genetableret, men der er fortsat mulighed for mere digital kontakt med borgerne.

Beskæftigelsesindsatsen er fortsat påvirket af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, hvor Covid-19 situationen gennem mange måneder har presset flere brancher. Men der er også lyspunkter på arbejdsmarkedet. Der er fremdrift i byggebranchen og i industrien, flere virksomheder melder om behov for arbejdskraft, og flere ledige kommer i job.

Samtidig forventes den seneste genåbning og sommerhjælpepakken til turismeerhvervet og kulturlivet at hjælpe nogle af de brancher, der har været hårdest ramt af Covid-19 nedlukningerne. Modsat ophører de generelle hjælpepakker og lønkompensationsordninger med udgangen af juni 2021, og det kan stille nogle virksomheder i en vanskelig situation.

Nedenfor gives en kort status på beskæftigelsesindsatsen i Odder i en tid med Covid-19.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er størstedelen af reglerne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats igen gældende. Enkelte dele af beskæftigelsesindsatsen er dog fortsat suspenderet.

Fra den 16. maj 2021 er følgende regler på beskæftigelsesområdet gældende:

- Alle ledige har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og deltage i samtaler med jobcentret, og alle ledige skal have et aktivt CV på Jobnet.
- Borgerne skal have et aktivt kontaktføreløb. Samtalerne kan afholdes digitalt, men det er også muligt at holde fysiske samtaler, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.
- Borgerne har pligt til selv at booke samtalerne med jobcentret.
- Tilbud om vejledning, opkvalificering, løntilskud og praktik kan etableres med fysisk fremmøde for alle borgere.
- Dagpengemodtagerne forbruger ikke af den 2-årige dagpengeperiode i perioden fra den 1. januar 2021 til 12. juni 2021.

- Dagpengere retten forlænges med to måneder for de borgere, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021.
- 225-timers reglen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne er suspenderet fra den 1. november 2020 til og med den 30. juni 2021. Borgere, der har fået nedsat hjælpen eller hvor hjælpen er bortfaldet, kan tælle timerne med til opfyldelse af de 225 timer, hvis de har ordinære timer i perioden.
- Ordningen med den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge forlænges igen. Ingen sygedagpengemodtagere kan overgå til jobafklaring før den 30. juni 2021.

Den midlertidige forlængelse forventes at ophøre pr. 1. juli 2021. Da jobcentre har en stor ophobning af sager, hvor sygemeldte borgere skal overgå til jobafklaring, forventes reglerne for jobafklaringsforløb midlertidigt at blive ændret, så kravet om forelæggelse for rehabiliteringsteamet inden for fire uger fraviges til og med den 28. februar 2022. I denne periode kan jobcentre iværksætte en tværfaglig indsats i jobafklaringsforløbet forud for forelæggelse i rehabiliteringsteamet.

- A-kasseforsøget, hvor ledige i udvalgte a-kasser modtager indsatsen i a-kassen i de første tre måneder af ledighedsforløbet, fortsætter som planlagt.
- Jobcentre har fortsat styrkede muligheder for jobrettet opkvalificering af ledige.
- Rehabiliteringsteammøderne kan afholdes virtuelt eller med fysisk fremmøde.
- Jobcentre skal tage hensyn til sundhedsmyndighedernes retningslinier og anvende et forsigtighedsprincip i indsatsen for borgere i risikogrupperne for Covid-19.

## **Indsatsen i Odder**

I Odder har genåbningen af den aktive del af beskæftigelsesindsatsen medført, at flere medarbejdere nu møder fysisk på arbejde. Odder Kommune har prioriteret, at medarbejdere med borgerkontakt skal have fortrinsret til fysisk fremmøde, men jobcentret er fortsat underlagt reglerne om fysisk fremmøde på offentlige arbejdspladser. Det betyder, at medarbejderne møder i turnus med en uge med fysisk fremmøde og en uge med hjemmearbejde.

Arbejdet med samtaler, tilbud og jobhenvísninger fortsætter som hidtil, og aktuelt har jobcentret fokus på:

- Styrket indsats for borgerne tæt på arbejdsmarkedet
- Styrket indsats for borgerne på fleksjobområdet
- Tidlig kompetenceafklaring
- Styrket fokus på opkvalificering
- Virtuelle samtaler og samtaler gennem "walk and talk" ved behov
- CV-café med fysisk fremmøde
- Virtuelle undervisningsforløb
- Etablering af virksomhedspraktikker og løntilskud
- Virksomhedskampagne
- Virtuelle personalemøder og teammøder

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning med en oplysning om, at der i dagsorden er en tastefejl i datoen for forlængelse af dagpengeperioden.

## **Punkt 6: Bevilling af befordringsgodtgørelse**

S2016-19375

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte et konkret forslag til en model for bevilling af befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige.

### **Baggrund for sagen**

Det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 17, at jobcentrene kan tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere for at fremme beskæftigelsen og modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet. Den økonomiske støtte til ledige kan blandt andet være befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede emnet på mødet den 29. april 2021 og besluttede, at udvalget ønsker at give mulighed for befordringsgodtgørelse til en begrænset målgruppe af borgere.

Forvaltningen har nu udarbejdet et konkret forslag til en model for bevilling af befordringsgodtgørelse, som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage stilling til.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Forvaltningen foreslår følgende model for befordringsgodtgørelse til jobsøgende:

#### **Målgrupper**

Der kan ydes befordringsgodtgørelse til modtagere af:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Overgangsydelse
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Ressourceforløbsydelse

Forslaget omfatter således målgrupperne med de laveste ydelsessatser. Forvaltningen vurderer, at de øvrige målgrupper må forventes selv at have en betalingsevne.

#### **Bevillingskriterier**

En jobsøgende kan tilbydes befordringsgodtgørelse, når jobcentret vurderer, at det kan virke særligt fremmende med et ekstra incitament til at søge job geografisk bredt.

Ordningen skal ikke være bredt tilgængelig men bevilges af jobcentret, såfremt jobcentret vurderer, at der er særlige forhold, som taler for en bevilling.

I vurderingen kan der lægges vægt på følgende forhold:

1. Borger har kompetencer eller erfaringer inden for brancher, hvor der er begrænsede jobmuligheder i lokalområdet, og det vurderes relevant at yde et særligt incitament til at styrke den brede jobsøgning.
2. Borger har særlige grunde til at ønske et job uden for lokalområdet (for eksempel nær familie i en anden region eller behov for at rejse fra lokalområdet).
3. Borgers hidtidige jobsøgning har ikke medført job, hvorfor der er fastlagt en konkret jobsøgningsstrategi, som omfatter jobsøgning uden for lokalområdet.
4. Der vurderes at være særlige økonomiske barrierer for en bred geografisk jobsøgning. Der skal ikke foretages en egentlig trangsvurdering, men vurderes ud fra borgers egne udsagn og eksisterende oplysninger om de økonomiske forhold i sagen.

### **Dækningsgrad**

Der kan ydes dækning af udgifter til billigste offentlige transport over kr. 200 eller kilometertakst til kørsel ud over de første 100 km fra bopæl til jobsamtalested. Kilometertaksten svarer til taksten, der ydes ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller aktive tilbud, og den svarer i 2021 til kr. 0,98 pr. kilometer.

Udgiften vil blive udbetalt til borgeren på baggrund af indleveret dokumentation.

### **Dokumentationskrav**

Borger skal kunne fremvise dokumentation for, at vedkommende er fremmødt til en jobsamtale i form af en underskrevet erklæring fra arbejdsgiver. Ved dækning af udgifter til offentlig transport indleveres dokumentation for den afholdte udgift, og ved dækning via kilometertakst indleveres et kørselsregnskab.

### **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

### **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget vedtager den foreslåede model for befordringsgodtgørelse til jobsøgende ledige**

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den foreslåede model. Dog kan dokumentation for deltagelse i en jobsamtale være andet end en underskrevet erklæring fra arbejdsgiveren.

## **Punkt 7: Mulige partnerskaber mellem (idræts)foreninger og kommuner**

S2016-19375

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget skal drøfte et forslag fra Leif Gjørtz Christensen, Enhedslisten, om etablering af partnerskaber mellem idrætsforeninger og Odder Kommune.

### **Baggrund for sagen**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 25. marts 2021 drøftede udvalget temaet "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Udvalget besluttede at arbejde videre med mulighederne for at etablere et formaliseret samarbejde mellem idrætsforeningerne og Odder Kommune.

Enhedslisten v. Leif Gjørtz Christensen har fremsendt følgende forslag til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget:

Der er i forbindelse med "Bevæg dig for livet" indgået en række partnerskaber mellem kommuner og idrættens organisationer. DGI og Odder Kommune indgik således en sådan partnerskabsaftale for 2019 og 2020 (se BM 17.12.2018).

Der blev lagt fokus på de sammenfaldende visioner og målsætninger:

- Sundhedsfremme og forebyggelse
- Bevægelses- og foreningsuvalte børn og unge
- Foreningsudvikling og foreningskurser.

2020 var jo i høj grad præget af COVID-19 og nedlukningerne af såvel kommune som idrætslivet, så det er formodentlig begrænset, hvad der er udviklet af projekter i perioden. Det er også derfor jeg ikke har bedt om redegørelse for resultaterne af partnerskabet.

Aftalen skal genforhandles efter 2020.

Der er et stort potentiale i partnerskaber mellem idrætsforeninger og kommuner. Såvel de store landsdækkende organisationer DGI og DIF som specialforbundene, herunder DBU, har prioriteret ressourcer til at udvikle sådanne partnerskaber.

Der er typisk partnerskaber omkring særligt tilrettelagte tilbud for foreningsuvalte børn og unge, herunder overvægtige og/eller børn med dårlig motorik, skoletrætte unge, voksne med (genop)træningsbehov og ældreidræt i mange former.

Det er velkendt at træning i fællesskab med andre har en række positive virkninger. Der er lavet særlige undersøgelser af fodbold, der er meget velegnet til forebyggelse på grund af de alsidige krav, der stilles.

*? Fodbold er både en meget intens og meget alsidig træningsform, der kombinerer de tre hovedtræningsformer: styrketræning, udholdenhedstræning og intens intervaltræning, der tilsammen virker effektivt i forhold til at forebygge hjerte-kar-sygdom. Herudover tilbyder fodbold som en motiverende holdsport et ekstra element i form af at fastholde deltagerne, siger professor i sport og sundhed ved Syddansk Universitet Peter Krustrup. (Se i øvrigt forskning fra Peter Krustrup.)*

Jeg er selv formand for Vejlbj Skovbakken Aarhus (VSK Aarhus), der som fodboldklub er med i et partnerskab med DGI, AGF og Aarhus Kommune om projekt SportUcation, hvor skoletrætte unge i 7. og 8. klasse får morgentræning + morgenmad to gange om ugen. Det starter efter sommer.

Vi har også i samarbejde med Parasport fodbold for børn i specialklasser, ligesom vi i samarbejde med Elsass-instituttet genstarter fodbold for børn og unge med Cerebral Parese.

Der er således gode muligheder for f.eks. at understøtte den kommunale sundhedsindsats med genoptræning med at lave fodbold fitness i samarbejde med Odder IGF med særligt tilrettelagt træning 2 gange om formiddagen. Tilsvarende kan tænkes med andre foreninger, f.eks. gymnastik eller roning.

Klubben skal kunne levere faciliteter og en træning. Kommunen skal informere og motivere den potentielle målgruppe og der skal laves en aftale om honorering af klubben for arbejde. Der kan relativt let hentes penge til målrettede projekter i forskellige fonde.

**Forslag: Der tages en dialog mellem relevante forvaltninger og relevante idrætsgrene om potentialerne i partnerskabsprojekter.**

Mvh

*Leif Gjørtz Christensen*

Enhedslisten

(og vist mest idrætsleder her)

## **Forvaltningens bemærkninger**

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkedsudvalget og i Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget.

På begge møder vil en medarbejder fra Ledelse & Udvikling med kendskab til Odder Kommunes samarbejde med de frivillige foreninger deltage med henblik på opsamling af udvalgenes drøftelser og det videre arbejde.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget og tager stilling til det videre forløb**

## **Beslutning**

Punktet blev udsat til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. august 2021.

## **Punkt 8: Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge**

S2016-19375

### **Resumé**

Byrådet bedes godkende, at Odder Kommune tilslutter sig rammeaftalen om danskuddannelse til voksne udlændinge.

### **Baggrund for sagen**

Som led i reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region skal udarbejde en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalerne er, at kommunerne i hver region koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse af høj kvalitet til voksne udlændinge. Herunder skal aftalerne styrke det tværkommunale samarbejde med det formål at opnå et tilstrækkeligt kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddene.

KKR Midtjylland har godkendt rammeaftalen for kommunerne i Midtjylland den 23. april 2021. KKR anbefaler kommunalbestyrelserne at tilslutte sig aftalen.

Rammeaftalen og et brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om ministervalgte temaer i rammeaftalen er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Kommunerne er ansvarlige for at levere danskuddannelse til voksne udlændinge inden for de første fem år, de er bosat i Danmark. Undervisningen kan udbydes enten af et kommunalt sprogcenter tilbud eller ved at indgå kontrakt med en privat leverandør.

Målgruppen kan opdeles i fire hovedgrupper:

- I-kursister: Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsloven
- S-kursister: Udenlandske arbejdstagere, studerende med videre
- A-kursister: Kontanthjælps-, overgangs- og dagpengemodtagere under Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Ø-kursister: Kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgrupper men deltager som selvbetalere

Kommunerne har også mulighed for at tilbyde danskuddannelse til udlændinge, der har været i landet i mere end fem år, som en del af den aktive beskæftigelsesindsats. Derudover står det også kommunerne frit for at tilrettelægge og indgå aftaler om øvrige tilbud om danskundervisning og sproglig opkvalificering til borgere med behov herfor.

Den driftsansvarlige kommune er ansvarlig for at føre tilsyn med udbyderen hvert andet år, hvilket både indebærer administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn.

Aktuelt har Odder Kommune en driftsaftale med Sprogcenter Midt i Horsens. Denne aftale er indgået efter et udbud, som Odder Kommune har gennemført i samarbejde med Hedensted, Horsens og Skanderborg kommuner. Samme kommuner samarbejder om et fælles administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn med danskuddannelserne.

Det er tilladt for kommunerne at bruge andre udbydere end Sprogcenter Midt, hvis der i enkelte tilfælde er faglige begrundelser for at anvende en anden udbyder. Odder Kommune bruger i mindre omfang Clavis i Aarhus, A2B Aarhus Universitet, Lærdansk (online) og UC+ (online).

## **Rammeaftalen for kommunerne i Midtjylland**

Ifølge Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge skal rammeaftalen beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen, og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, for eksempel i forhold til fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye i september 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. Temaerne er:

- Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Det pædagogiske tilsyn
- Udbud af danskuddannelse

Rammeaftalen for Midtjylland er udarbejdet af KKR Midtjylland på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at en bred kreds af kommuner efterspørger mere videndeling og sparring på tværs af kommunerne. Derfor er der i rammeaftalen medtaget et regionalt tema, hvor der etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet.

Det kan på den korte bane være:

- Fokus på eksempelvis tilsynsopgaven
- Nye former for (digital) undervisning
- Styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelsesstilbud

På den længere bane kan der være tale om drøftelser af mere strukturel karakter, eksempelvis hvordan der på sigt kan sikres danskuddannelsesstilbud med høj faglighed, der samtidig er økonomisk bæredygtige.

Netværksgruppen skal udarbejde en årlig status på danskuddannelsesområdet til KKR Midtjylland. Status skal blandt andet have opmærksomhed på en rekrutterings- og arbejdskraftdagsorden, hvor gruppen af voksne udlændinge vurderes at blive en vigtig ressource.

KKR Midtjylland har behandlet sagen den 23. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Midtjylland anbefaler kommunalbestyrelserne i Midtjylland at tilslutte sig aftalen.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021
- Byrådet den 21. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Byrådet godkender, at Odder Kommune tilslutter sig rammeaftalen om danskuddannelse til voksne udlændinge**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at anbefale indstillingen til Byrådet.

## **Bilag**

Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

# Punkt 9: Udsendelse af kommunal post til borgere forud for weekender, helligdage og ferier

S2016-19375

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Miljø-, Teknik- og Klimaudvalget samt Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget forelægges orientering om udsendelse af kommunal post til borgere forud for weekender, helligdage og ferier. Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget drøftede på deres respektive møder i februar 2021 udsendelse af kommunal post til psykisk sårbare på uhensigtsmæssige tidspunkter. Enhedslisten havde bedt om, at sagen skulle drøftes i de to udvalg, og sagen var foranlediget af, at emnet havde været behandlet i Odense Kommune. Her ønsker man at skåne borgere med angst og andre psykiske lidelser for at modtage fysisk eller elektronisk post fra kommunen forud for weekender og helligdage, hvor det ikke er muligt at få fat i sin sagsbehandler eller kontaktperson.

Udvalgene drøftede sagen og ønskede, at forvaltningen lavede en tværgående sag for de fire fagudvalg, hvorfor sagen behandles parallelt i henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Miljø-, Teknik- og Klimaudvalget samt Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget.

## Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har i perioden siden drøftelserne i Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget haft lejlighed til at drøfte problemstillingen og de forskellige udfordringer forbundet hermed. Udfordringernes omfang og dybde varierer fra område til område, men drøftelserne har gjort forvaltningen opmærksom på nogle perspektiver og fokusområder, som forvaltningen fremadrettet vil sørge for at iagttage i forbindelse med udsendelse af afgørelser og andre væsentlige skrivelser til alle borgere i kommunen. Det er således ikke kun relevante overvejelser i forhold til udsendelse af kommunal post til psykisk sårbare, men er generelt gældende, når Odder Kommune udsender post til borgerne.

Det er en generel udfordring, at der kan være afgørelser og skrivelser, hvor Odder Kommune ikke selv beslutter eller har indflydelse på udsendelsestidspunktet. Dette gælder blandt andet sager, der administreres af Udbetaling Danmark, eller hvor et fagsystem automatisk genererer skrivelser til borgerne med faste intervaller. Der kan ligeledes være sager, hvor lovgivningen tilsiger, at en afgørelse skal træffes inden for en ufravigelig frist. I disse tilfælde har Odder Kommune ikke mulighed for at påvirke tidspunktet for udsendelse til borgerne.

Omvendt har drøftelserne i forvaltningen medført, at der er kommet en øget opmærksomhed på, at Odder Kommune, i alle de tilfælde, hvor beslutningen om udsendelsestidspunkt er et rent kommunalt anliggende, i videst muligt omfang ikke udsender afgørelser og skrivelser forud for weekender og helligdage, hvis henvendelserne vurderes at give borgerne et akut behov for at komme i kontakt med Odder Kommune. Dette vil i høj grad fortrinsvis gælde afgørelser, der er til ugunst for borgeren eller skrivelser, der kan være svære at forstå, men vil altid bero på en konkret vurdering.

Forvaltningen vil helt generelt altid vurdere fra sag til sag, hvornår udsendelse er hensigtsmæssigt, da nogle borgere eksempelvis vil ønske at modtage en afgørelse hurtigst muligt, selvom den modtages på et tidspunkt, hvor det ikke er muligt at komme i kontakt med Odder Kommune. Er forvaltningen bevidst om, at der kommunikeres med en psykisk sårbar borger, vil dette naturligvis veje tungt i overvejelserne omkring et hensigtsmæssigt udsendelsestidspunkt.

Som ovenstående illustrerer, er det vanskeligt at opstille klare og ensartede retningslinjer for udsendelse af kommunalt post til borgerne. Nærværende sag og de deraf følgende drøftelser i forvaltningen har dog givet anledning til at øge

bevidstheden om emnet samt skærpe forvaltningens fokus og sikre, at der kontinuerligt arbejdes med at forbedre kommunikationen med borgerne og at denne sker på de mest hensigtsmæssige tidspunkter.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

# **Punkt 10: Fremsættelse af forslag til Budget 2022 fra Arbejdsmarkedsudvalget**

S2020-33645

## **Resumé**

I henhold til den vedtagne tids- og procedureplan for budgetlægningen for 2022 kan de enkelte udvalg fremsende forslag til budget 2022 – 2025.

## **Baggrund for sagen**

De enkelte udvalg har mulighed for at fremsende forslag til budgetlægningen, som ønskes medtaget i det budgetmateriale, som fremsendes til de politiske budgetdrøftelser.

## **Forvaltningens bemærkninger**

Fagudvalgene har til opgave at følge op på de borgermøder og brugermøder, der har været afholdt siden sidste budgetvedtagelse i oktober 2020 samt på det digitale borgermøde, der blev afholdt 5. maj 2021.

Fagudvalgene har mulighed for at fremsende forslag til ny drift, forslag til omprioriteringer og forslag til anlæg.

## **Sagens gang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021.

## **Forvaltningen indstiller**

**At udvalget tager stilling til, om udvalget vil fremsætte forslag til de kommende budgetdrøftelser.**

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler følgende forslag til budget 2022:

- Partnerskaber med foreninger kr. 200.000,-
- Mikrolån kr. 250.000,-
- Tværgående sundhedsindsats mellem Sundhed & Omsorg og jobcentret kr. 550.000,-

# Punkt 11: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

S2020-26746

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Implementeringsplan 2021 og de seneste ledighedstal.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om status for målene i Implementeringsplan 2021. I denne status er opfølgningen med data for marts 2021.

Opfølgningen indeholder en status for:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver forsørgelsesgruppe
- De seneste ledighedstal

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Status for januar til marts 2021 viser, at der var 2.639 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.294 fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.345 fuldtidspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Nettoforbruget for januar til april 2021 er på 107,6 mio. kr. Det er 5,5 mio. kr. lavere end forudsat i det reviderede budget for 2021.

Det lavere forbrug skyldes dels teknikaliteter i forhold til afregninger og refusioner på fleksjobområdet, men disse vil blive justeret i de kommende måneder. Hertil kommer, at jobcentret på grund af Covid-19 situationen har haft lidt lavere udgifter til vejledning og opkvalificering, men disse udgifter forventes at stige i takt med genåbningen af samfundet.

Fordelt på målgrupper er antallet af fuldtidspersoner som forventet i de fleste målgrupper. Antallet af sygedagpengemodtagere er dog aktuelt højere end forventet.

Fokusbålene for samtaler og aktivering viser, at Odder ligger over målet og landsgennemsnittet for begge mål i marts 2021.

## Udviklingen i ledigheden

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i marts 2021 var 415 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,9%. Ledigheden er steget 18,9% siden marts 2020. Den seneste måned er ledigheden faldet let.

Det seneste år har Odder haft den næststørste stigning i ledigheden blandt kommunerne i Østjylland. Det skal dog ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er under gennemsnittet for de østjyske kommuner.

## **Sagens gang**

- Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2021

## **Forvaltningen indstiller**

**At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for målene i Implementeringsplan 2021 og tager drøftelserne til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Mål og overblik marts 2021

Målgrupper marts 2021

Ledighed marts 2021