

# REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 30-11-2022

**Mødedato** Onsdag d. 30. november 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1 Odder Rådhus

**Mødedeltagere** Peder Skipper, Karen Christensen Porse, Torben Gejl Kristensen (Fravær), Finn Thranum, Tom Møller Jensen, Karsten Geertsen, John Wallbridge, Ole Stounbjerg, Lars Olesen (Fravær), Inge Jensen Pedersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Nyt fra forummets medlemmer.....	5
Opfølgning på dialogmøde med Udvalget for Sundhed og Voksne.....	6
Beskæftigelsesplan 2023.....	8
Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet.....	9
Orientering fra jobcenterledelsen.....	11
Evt.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

S2022-2898

### **Beslutning**

Dagsorden d.d. og referatet fra det seneste møde blev godkendt.

### **Forvaltningen indstiller**

**At referatet fra mødet den 28. september 2022 godkendes**

### **Bilag**

Samlet referat - Det Lokale Beskæftigelsesforum den 28-09-2022, kl. 16\_00-18\_00

## **Punkt 2: Velkomst og nyt fra formanden**

S2022-2898

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning**

### **Beslutning**

Der arbejdes fortsat på, at medlemmerne af LBF fremadrettet kan finde og læse dagsorden til møderne elektronisk i First Agenda.

Der er ansat to nye direktører pr. 1. januar 2023:  
Sanela Ljeskovica for Social, Sundhed og Beskæftigelse og  
Susanne Hammer-Jakobsen for Børn, Uddannelse og Kultur.

I samarbejde med konsulentfirmaet Brøndum og Fliess er der udarbejdet et sparekatalog, P40: Sammen om nye løsninger. Der har været politisk forhandlingsrunde den 29. november 2022 og høring i MED-systemet. Den 6. december 2022 behandles kataloget i Udvalget for Økonomi og Erhverv, og den 12. december 2022 behandles kataloget i Kommunalbestyrelsen.

Det er en enig kommunalbestyrelse, der har besluttet hvilke besparelsetiltag, der skal foretages.

Møderne i LBF i 2023 bliver:

22. februar 2023

10. maj 2023

13. september 2023

6. december 2023

Der vil blive udsendt kalenderinvitationer til møderne.

## **Punkt 3: Nyt fra forummets medlemmer**

S2022-2898

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer**

### **Beslutning**

Der er fortsat gang i hovedparten af virksomhederne i Odder. For de fleste brancher er krisen ikke slået igennem.

Der er fortsat rekrutteringsproblemer på sundhedsområdet.

På uddannelsesområdet har ungdomsuddannelserne indgået et spændende samarbejde med virksomheder.

Jobcentret er kommet med i et lokalt samarbejde med a-kasserne sammen med Skanderborg Kommune. Det er et meget konstruktivt mødeforum.

# Punkt 4: Opfølgning på dialogmøde med Udvalget for Sundhed og Voksne

S2016-19375

## Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder og Udvalget for Sundhed og Voksne holdt dialogmøde mandag den 31. oktober 2022.

Emnerne på mødet var:

- Kort status på samarbejdet mellem Det Lokale Beskæftigelsesforum og Odder Kommune
- Betragtninger på Beskæftigelsesplan 2023, herunder forventningsafstemning og opmærksomhedspunkter i samarbejde og indsatser
- Ungeindsats og inspiration fra Hjørring Kommune
- Rekruttering

## Sagsfremstilling

På mødet orienterede Udvalget for Sundhed og Voksne indledningsvis om udvalgets studiebesøg i Hjørring Kommune den 23. september 2022. Under besøget fortalte politikere og medarbejdere fra Hjørring Kommune om "Ungegarantien", der er et bredt samarbejde mellem lokale virksomheder, skoler, uddannelsesinstitutioner og kommunale forvaltninger i Hjørring Kommune. Målet med Ungegarantien er at give alle unge en positiv destination og de bedste forudsætninger for at få en uddannelse og komme i job.

Information om Ungegarantien findes her: <https://hjoerring.dk/demokrati/planer-politikker-og-strategier/politikker-boern-unge-og-familie/ungegarantien>

Plancherne fra besøget er vedlagt som bilag.

På dialogmødet var der stor interesse for at videreudvikle tankerne bag Ungegarantien i et lokalt samarbejde i Odder Kommune for unge op til 30 år. Dette er indskrevet i Beskæftigelsesplan 2023 på følgende måde:

*"De seneste år har antallet af unge på offentlig forsørgelse ligget stabilt i Odder Kommune. Udvalget for Sundhed og Voksne og Det Lokale Beskæftigelsesforum i Odder Kommune ønsker derfor at styrke ungeindsatsen for at hjælpe flere unge i uddannelse og job.*

*Inspireret af Hjørring Kommune ønsker udvalget og LBF i 2023 at sætte ungeindsatsen på den politiske dagsorden og skabe et bredt samarbejde mellem de kommunale forvaltninger, skoler, uddannelsesinstitutioner og lokale virksomheder om at styrke indsatsen for børn og unge fra 0. klasse til det 30. år. Indsatsen kan blandt andet indeholde obligatorisk erhvervspraktik i folkeskolen, individuel uddannelsesvejledning til alle og samarbejde med virksomhederne om virksomhedsnær undervisning, erhvervspraktik, lærepladser, introjob og praktikforløb."*

På mødet var der endvidere fokus på værdig sagsbehandling, handicapindsatsen og rekruttering, herunder udviklingen med oprettelse af færre lærepladser på landsplan.

## Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter erfaringerne fra dialogmødet

## Beslutning

Både Udvalget for Sundhed og Voksne og Det Lokale Beskæftigelsesforum var tilfredse med mødet. LBF kunne dog ønske sig mere tid til dialog på kommende møder.

Det var spændende at høre om Ungegarantien i Hjørring Kommune, og der er et ønske om at få en tilsvarende "Odder-model".

## Bilag

2022.09.23 (Odder og Norddjurs Kommuner)

2022.09.23 (Ole Bendix\_Ungegarantien Odder og Norddjurs)

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023**

S2022-2373

### **Resumé**

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra beskæftigelsesministerens udmeldte mål og de aktuelle udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Det Lokale Beskæftigelsesforum drøftede første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på mødet den 28. september 2022, og Udvalget for Sundhed og Voksne behandlede samme udkast på udvalgets møde den 21. september 2022. Efterfølgende har udvalget og LBF drøftet beskæftigelsesplanen på dialogmødet den 31. oktober 2022.

Udvalgets og LBFs kommentarer er indarbejdet i det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Alle ændringer i planen er markeret med en streg ved siden af teksten.

Når Kommunalbestyrelsen forventeligt har godkendt Beskæftigelsesplan 2023 på et møde den 12. december 2022, vil planen blive sat op i et professionelt layout og trykt.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen indeholder:

- Forord
- Udfordringerne på det lokale arbejdsmarked
- Ministerens mål i 2023
- Nye rammer for beskæftigelsesindsatsen
- Fokuspunkter i 2023
- Indsatsen for borgerne
- Den virksomhedsrettede indsats
- Samarbejdet med eksterne
- Budget 2023

Som supplement til beskæftigelsesplanen vil jobcentret og ungeenheden udarbejde en intern implementeringsplan med mål for indsatsen i 2023 og en beskrivelse af de aktiviteter, som jobcentret og ungeenheden vil gennemføre for at nå målene.

Målene for 2023 vil blive fastlagt i marts 2023, når de endelige resultater for 2022 foreligger. Det vil sikre, at målene for 2023 er fastlagt på grundlag af indsatsen i hele 2022 og niveauet ved indgangen til 2023.

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023**

### **Beslutning**

LBF var tilfredse med tilføjelserne i forhold til Ungegarantien. Planen blev godkendt.

### **Bilag**

Endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2023

# Punkt 6: Status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet

S2021-3406

## Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for ledigheden og udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet. Denne gang er status med data for september 2022.

Status indeholder:

- Et overblik over det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet
- Udviklingen i hver målgruppe
- De seneste ledighedstal

Status er vedlagt som bilag.

## Sagsfremstilling

Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022 og Implementeringsplan 2022 viser, at der fra januar til og med september 2022 var 2.432 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.083 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.349 helårspersoner modtog permanent offentlig forsørgelse.

Odder Kommune har fortsat haft en fin udvikling i mange forsørgelsesgrupper i 2022. Antallet af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere er faldet, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere har ligget stabilt.

Herudover er antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere som forventet steget og derefter stabiliseret, da Odder Kommune har modtaget mange flygtninge fra Ukraine.

De største udfordringer i Odder Kommune er fortsat de unge og borgere i jobafklaring. Antallet af unge på uddannelseshjælp har ligget stabilt det seneste år, og der er fortsat behov for en ekstra indsats for at hjælpe flere unge i uddannelse og job. Tilsvarende har Odder Kommune haft et højt antal borgere i jobafklaring, da mange af borgerne har et langt forløb efter perioden med Covid-19.

## Økonomi

Økonomisk viser nettoforbruget fra januar til og med oktober 2022 et samlet forbrug på 265,8 mio. kr. Det er 9,0 mio. kr. højere end forudsat i det korrigerede budget, der er godkendt ved anden budgetopfølgning i september 2022.

Her skal der dog tages højde for, at Odder Kommune mangler at hjemtage cirka 0,8 mio. kr. i statsrefusion. Det betyder, at det samlede forbrug reelt er cirka 8,2 mio. kr. højere end forudsat i det korrigerede budget.

Heraf har Odder Kommune haft uforudsete udgifter til dagpenge på cirka 1,9 mio. kr., da en fejl i opgørelsen af dagpengeudgifter i 2020 og 2021 betyder, at kommunerne samlet set har skullet efterbetale 500 mio. kr. til staten for dagpengeudgifter i 2020 og 2021. Odder Kommunes andel svarer til cirka 1,9 mio. kr.

Herudover er det vigtigt at være opmærksom på, at budgettet ved anden budgetopfølgning blev korrigeret ud fra midtvejsreguleringen i KL og Regeringens økonomiaftale for 2023. Aftalen blev vedtaget i juni 2022, og den var baseret på en meget positiv forventning til udviklingen på arbejdsmarkedet i resten af 2022. I Odder Kommune blev det korrigerede budget derfor fastlagt med en stram vurdering af udviklingen i resten af 2022.

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og den voksende usikkerhed om fremtiden på arbejdsmarkedet betyder imidlertid, at det korrigerede budget fortsat er under pres.

- Ledigheden er fortsat lav for borgerne tættest på arbejdsmarkedet, men der er flere på offentlig forsørgelse end forudsat i midtvejsreguleringen.
- Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet, men Odder Kommune har haft mange udgifter til Covid-19 refusion til arbejdsgiverne.
- Det er en lang proces at nedbringe antallet af borgere i jobafklaring.

Samlet set forventer forvaltningen fortsat, at Odder Kommune i hele 2022 vil kunne få et merforbrug på maksimalt 4,5 mio. kr. i forhold til budgettet ved anden budgetopfølgning. Her kan det dog forventes, at Odder Kommune vil blive kompenseret for en del af udgifterne ved en senere regulering fra staten.

### **Indsats**

Jobcentret har løbende fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse og udgifterne på beskæftigelsesområdet. For at minimere merforbruget har jobcentret i resten af 2022 sat ekstra fokus på at:

- Fastholde den positive udvikling for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere
- Intensivere indsatsen for de unge med et øget jobfokus
- Øge opmærksomheden på udgifter til køb af eksterne tilbud til unge
- Lave en ny gennemgang af borgerne på ledighedsydelse
- Fastholde det intensive fokus på borgere i jobafklaring

### **Fokusmål**

Fokusmålene for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i august 2022 lå over målet og lidt under landsgennemsnittet for samtaler, og lidt under målet og landsgennemsnittet for aktivering. Jobcentret og ungeenheden har derfor fortsat fokus på at styrke aktiveringsindsatsen og sikre korrekt registrering af alle aktiviteter.

### **Udviklingen i ledigheden**

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i september 2022 var 206 fuldtidsledige i Odder Kommune, svarende til en ledighed på 1,8 procent. Siden september 2021 er ledigheden faldet 23,1 procent i Odder.

Odder har det største fald i ledigheden blandt kommunerne i Østjylland. Det skal ses i sammenhæng med, at ledigheden i Odder er lavere end gennemsnittet blandt de østjyske kommuner.

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for udviklingen på arbejdsmarkedet**

### **Beslutning**

Jobcentret orienterede om status for udviklingen på beskæftigelsesområdet. LBF tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Mål og overblik september 2022

Målgrupper september 2022

Ledighed september 2022

## **Punkt 7: Orientering fra jobcenterledelsen**

S2022-2898

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning**

### **Beslutning**

Der blev orienteret om besparelserne i jobcentret og de mulige konsekvenser som følge heraf.

Primo 2023 vil der blive udarbejdet et notat til Udvalget for Sundhed og Voksne, hvor der redegøres for konsekvenserne i forhold til indsats, udvikling og økonomi.

## **Punkt 8: Evt.**

S2022-2898

### **Forvaltningen indstiller**

**At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner**

### **Beslutning**

LBF ønsker en orientering om udviklingen i forhold til FGU og ungeområdet på næste møde den 22. februar 2023.