

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2014 - 2017 d. 09-11-2017

Mødedato Torsdag d. 09. november 2017 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningssager/-liste.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse.....	6
Styrket effektivisering og styring i Jobcenter Odder.....	8
Tillægsbevillinger pba. Økonomioversigt 2, 2017.....	11
Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Sammen om fastholdelse"	14
Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Flere skal med"	16
Ledelsesinformation - herunder orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kon	17

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2016-174028

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

Godkendt

Punkt 2: Efterretningssager/-liste

Sagsfremstilling

2. Efterretningssager/-liste

Doknr.: 727-2016-174032

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

Flygtningekvoter 2018

Bilag

Flygtningekvoter 2018 727-2017-132576

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

Taget til efterretning

Bilag

Flygtningekvoter 2018

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

3. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2017-145044

Sagsnr.: 727-2014-24007

Åbent

Fmd. init.:

· Gensidig orientering

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

I lighed med tidligere år har Dansk Socialrådgiverforening uddelt prisen "Den Gyldne Socialrådgiver". I år gik prisen til socialrådgiver Stina Kruuse fra Jobcenter Odder, fordi hun som praktiker med stort engagement har skabt rum til metodeudvikling, som har været så succesfuld, at den nu anbefales til andre kommuner.

Punkt 4: Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse

Sagsfremstilling

4. Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse

Doknr.: 727-2017-144141

Sagsnr.: 727-2017-19235

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges det første udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse. Efterfølgende vil forvaltningen udarbejde konkrete måltal for indsatser og økonomi, hvorefter planen atter vil blive forelagt til politisk godkendelse.

Baggrund for sagen

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal beskrive den enkelte kommunes mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt udfordringerne på det lokale arbejdsmarked. De lokale udfordringer er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2018.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2018. Målene omhandler styrket virksomhedskontakt, flere i beskæftigelse eller uddannelse, flere flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse, færre kontanthjælpsmodtagere samt mindre socialt bedrageri og færre fejludbetalinger.

Målene understøtter implementeringen af de store reformer på beskæftigelsesområdet og sætter fokus på områder, hvor der er et særligt behov for en styrket indsats. Ministerens mål danner de overordnede rammer for de beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder i Odder Kommune i 2018, og indsatsen for at nå målene er derfor en integreret del af den samlede beskæftigelsesindsats i Odder Kommune.

Forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2018 er skrevet med udgangspunkt i den strategi for den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune, som Beskæftigelsesudvalget godkendte d. 30. september 2015. Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt.

Strategien blev udarbejdet med baggrund i, at de seneste års mange reformer på beskæftigelsesområdet har skabt behov for at revidere den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune.

Strategien definerer, at beskæftigelsesområdets kerneopgave er at samarbejde med borgere, virksomheder og andre lokale interessenter om at skabe plads til alle på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende, og alle handlinger skal være til gavn for borgere, virksomheder og Odder Kommune.

Kerneopgaven løses gennem:

- § Aktivt medborgerskab som fundament for den borgerrettede indsats
- § Samarbejde med virksomhederne
- § Samarbejde på tværs i forvaltningen
- § Viden om det, der virker i indsatsen

Beskæftigelsesplan 2018 indeholder endnu ikke konkrete måltal for indsatser og økonomi, da forvaltningen ønsker, at Beskæftigelsesudvalget først godkender de i planen udvalgte indsatsområder. Der er ligeledes ikke formuleret måltal for ministerens mål, da der endnu ikke er tilgængelige data for disse.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender det første udkast til Beskæftigelsesplan 2018. Efterfølgende vil forvaltningen udarbejde konkrete måltal for indsatser og økonomi, hvorefter planen atter vil blive forelagt til politisk godkendelse.

Sagens gang

· Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til Beskæftigelsesplan 2018.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018 første udkast 727-2017-141363

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018 første udkast

Punkt 5: Styrket effektivisering og styring i Jobcenter Odder

Sagsfremstilling

5. Styrket effektivisering og styring i Jobcenter Odder

Doknr.: 727-2017-144116

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for Odder Kommunes handleplan for styrket effektivisering og styring i Jobcenter Odder. Her gives en status for arbejdet med udvikling af et nyt administrationsgrundlag og udvikling af et nyt koncept for opfølgning på indsats og økonomi.

Baggrund for sagen

PwC har i foråret 2017 lavet en foranalyse af udvalgte områder i Jobcenter Odder. Beskæftigelsesudvalget blev forelagt foranlysnens resultater og anbefalinger på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. august 2017.

I foranalysen anbefaler PwC, at effektiviseringen og styringen i Jobcenter Odder styrkes gennem følgende temaer:

§ Ledelseskraften

§ Jobcentrets position i kommunen

§ Jobcentrets samarbejde med andre

§ Intern effektivitet

Forvaltningen har udarbejdet en overordnet handleplan for hvert tema. Planen blev forelagt Beskæftigelsesudvalget på mødet den 28. september 2017.

Forvaltningen har nu arbejdet videre med de første punkter i handleplanen.

Forvaltningens bemærkninger

Jobcentrets position i kommunen: Styr jobcentrets økonomi som en helhed

PwC har anbefalet, at jobcentrets økonomi ses samlet uden adskillelse mellem forsikrede og ikke-forsikrede ledige. De anbefaler at udpege centrale nøgletal for økonomi, effekt og produktivitet og anvende disse nøgletal ensartet og tilbagevendende på alle niveauer i kommunen.

Herudover har PwC anbefalet, at der etableres ledelsesinformation på produktion og effekt for alle teams.

Forvaltningen har nu udarbejdet et koncept med principper for opfølgningen på indsats og økonomi. Konceptet er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesudvalget og direktionen vil hvert kvartal få en status for beskæftigelsesplanens mål for indsats og økonomi. Opfølgningen vil dels tage udgangspunkt i udviklingen i Odder det seneste år, og dels i det seneste års udvikling i klyngekommunerne. Klyngekommunerne er kommuner med socio-økonomiske forhold og en erhvervsstruktur, som er sammenlignelige med Odder Kommune.

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen laves med data fra Jobindsats.dk, som giver mulighed for at sammenligne data på tværs af kommuner. Fra februar 2018 vil forvaltningen undersøge, om opfølgningen kan laves med data fra det nye beskæftigelsessystem FLIS Beskæftigelse.

I jobcentret vil alle teams hver måned få en opfølgning på beskæftigelsesplanen, så hvert team kan følge målopfyldelsen på eget område. Herudover vil hvert team månedligt få en status for teamets og den enkeltes sager. Denne opfølgning vil laves med data fra det kommunale sagsbehandlingssystem.

Herudover skal målene for antal ydelsesmodtagere og priserne indarbejdes i budgetmærkningerne.

Endelig ønsker forvaltningen at etablere effektmålinger af indsats og tilbud. Forvaltningen kan eksempelvis analysere, om borgerne er kommet i uddannelse eller job 3, 6 eller 9 måneder efter et kontaktførelse eller et tilbud.

Intern effektivitet: Sæt retning for sagsbehandlingen og anvend administrationsgrundlag og it systematisk

PwC har anbefalet, at der udvikles en kritisk faglighed hos medarbejderne i forhold til formulering af plan og mål samt opfølgning på progression. Der skal skabes overblik, og det administrative grundlag skal udvikles og gøres let tilgængeligt.

PwC har ultimo august 2017 givet tilbud på udarbejdelsen af principper og arbejdsgangsbeskrivelser på de tre lovområder, som PwC har belyst i foranalysen. Jobcentret har nu holdt det første møde med PwC og aftalt rammerne for processen.

I december 2017 afholdes to dages workshop for jobcentrets ledelse, hvor principperne for det fremtidige arbejde i jobcentret fastlægges. Dette arbejde vil tage udgangspunkt i jobcentrets strategi for indsatsen, beskæftigelsesplan 2018 og det igangværende arbejde med udvikling af indsatsen.

I januar 2018 afholdes et opstartsmøde for alle medarbejdere i jobcentret, hvor principperne og rammerne for arbejdet med administrationsgrundlaget præsenteres.

Fra januar til april 2018 afholdes workshops med de enkelte teams, hvor konkrete sagsgange udarbejdes. Følgende teams vil deltage i workshops:

- § Unge – 2 x 2 workshop-dage
- § Job og udvikling – 2 x 2 workshop-dage
- § Integration – 2 workshop-dage
- § Sygedagpenge – 2 workshop-dage
- § Sekretariat – 1 workshop-dag

Jobcentrets jobkonsulenter og tilbudsmedarbejdere vil deltage i de workshops, der vedrører de målgrupper, den enkelte arbejder med.

I maj 2018 afholdes en afsluttende workshop med jobcentrets ledelse, hvor arbejdet afrundes.

PwC er ansvarlige for at afholde samtlige workshops og lave opsamlinger af drøftelserne. Udarbejdelsen af selve administrationsgrundlaget er derimod ikke en del af PwCs tilbud.

PwCs plan for udviklingen af administrationsgrundlaget er vedlagt som bilag.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens gang

- Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

PwC plan for udarbejdelse af admin-grundlag 727-2017-144864

Strategisk målopfølgning på beskæftigelsesområdet 727-2017-144421

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

Taget til efterretning

Bilag

PwC plan for udarbejdelse af admin-grundlag

Strategisk målopfølgning på beskæftigelsesområdet

Punkt 6: Tillægsbevillinger pba. Økonomioversigt 2, 2017

Sagsfremstilling

6. Tillægsbevillinger pba. Økonomioversigt 2, 2017

Doknr.: 727-2017-142622

Sagsnr.: 727-2015-22088

Åbent

Fmd. init.:

Resume

På baggrund af indberetningerne til økonomioversigt nr. 2-2017, ansøger Jobcentret om en tillægsbevilling på -4,3 mio. kr., således at budgetterne på overførsels- og serviceområdet under beskæftigelsesudvalget tilpasses det forventede regnskabsresultat i 2017.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget skal som led i Økonomioversigt nr. 2 for 2017 ansøge om tillægsbevillinger, således at budgettet tilpasses det forventede regnskabsresultat. Ansøgningen vil indgå i Økonomiudvalgets samlede sag for kommunens økonomi 2017 på møde den 20. november.

Inden for Beskæftigelsesudvalgets område viser indberetningerne til Økonomioversigt nr. 2 – 2017, at Jobcentret forventer et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. til overførsler (det ikke- forsikrede område og det forsikrede område), mens der er et mindreforbrug på serviceudgifterne på 2,0 mio. kr.

Nedenfor vises fordelingen af mindreforbruget på overførsler til ikke-forsikrede og forsikrede ledige på de enkelte områder.

Ikke-forsikrede	1.000 kr.
Sygedagpenge	-4.466
Ressourceforløb og jobafklaring	+5.300
Førtidspensioner	-1.300
Integrationsydelse	-860
Kontantydelse	-343
Kontanthjælp- og uddannelseshjælp	-1.400
Driftsudgifter og mentor	+22
Fleksjob	+9.000
Ledighedsydelse	+600
Revalidering	-1.300
Seniorjob	+350
Beskæftigelsesordninger	-300
EGU	-230
Ikke-forsikrede i alt	+5.073

Udgifterne til indkomstoverførsler er budgetlagt til 245.104.000 kr.
Det forventede regnskabsresultat forventes at være på 250.177.000 i 2017.

Forsikrede ledige	1.000 kr.
Forsikrede ledige/dagpenge	-7.300
I alt forsikrede ledige	-7.300

Udgifterne til forsikrede ledige er budgetlagt til 36.500.000 kr. Som følge af faldende ledighed, forventes udgiften til dagpenge at udgøre 29.200.000 kr. – en mindreudgift på 7.300.000 kr.

Nedenfor vises fordelingen af mindreforbruget på service.

Serviceudgifter	1.000 kr.
Midlertidige boliger til flygtninge mm.	-2.042
I alt serviceudgifter	-2.042

Der er et mindreforbrug på primært midlertidige boliger til flygtninge samt løntilskud til forsikrede ledige og produktionsskoler.

Forvaltningens bemærkninger

For yderligere specifikation og bemærkninger til Jobcentrets budgetafvigelser under beskæftigelsesudvalget henvises til bilagene, som viser Jobcentrets indberetninger til Økonomioversigt nr. 2 – 2017.

Sagens gang

- Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017
- Økonomiudvalget d. 20. november 2017
- Byrådet d. 27. november 2017

Forvaltningen indstiller

**At der ydes tillægsbevilling på -2.042.000 på serviceområdet
og -2.227.000 kr. til indkomstoverførsler**

At tillægsbevillingen tilfalder kassen.

Bilag

Jobcenter serviceudgifter - Økonomioversigt 2 2017 727-2017-126330

Økonomioversigt 2 2017 - overførsler jobcenter 727-2017-124574

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud:

Indstilles til godkendelse

Bilag

Jobcenter serviceudgifter - Økonomioversigt 2 2017

Økonomioversigt 2 2017 - overførsler jobcenter

Punkt 7: Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Sammen om fastholdelse"

Sagsfremstilling

7. Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Sammen om fastholdelse"

Doknr.: 727-2017-143492

Sagsnr.: 727-2017-18468

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Odder Kommune har modtaget tilsagn om puljemidler til projekt "Sammen om fastholdelse", der har fokus på udvikling af indsatsen for sygemeldte borgere. Odder Kommune modtager i den forbindelse 565.900 kr.

Baggrund for sagen

Odder Kommune har fået tilsagn om at modtage et tilskud på 565.900 kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte.

Odder Kommunes projekt har fået overskriften "Sammen om fastholdelse" og tilskuddet skal anvendes i perioden fra d. 1. oktober 2017 til d. 31. december 2018.

Forvaltningens bemærkninger

Målgruppen for projekt "Sammen om fastholdelse" er borgere i beskæftigelse, der forventes at være sygemeldte i mere end 8 uger. I gennemsnit kommer der 45 nye sygedagpengesager over 8 ugers varighed om måneden i Odder Kommune. Ca. 70 % af disse sager vedrører borgere, der er i beskæftigelse. Dermed vil ca. 30 nysygemeldte borgere være i målgruppen for projektet hver måned.

Det drejer sig både om borgere med fysiske lidelser og psykiske lidelser såsom stress, angst og depression. Særligt borgere med psykiske lidelser har behov for tæt opfølgning og løbende individuelle samtaler.

Med midlerne fra puljen er det muligt at ansætte yderligere en sagsbehandler, hvilket vil muliggøre en særlig fastholdelsesindsats for alle medarbejderne på sygedagpengeområdet. Konkret vil det muliggøre, at sagsbehandlerne både kan varetage myndighedsopgaven og fastholdelsesopgaven i alle sager, hvorved borgerne vil opleve en tættere og mere helhedsorienteret indsats, der har til hensigt at fastholde dem i beskæftigelse. Projektet beskrives mere indgående i det vedlagte ansøgningsskema.

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens gang

· Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ansøgningsskema Jobcenter Odder 727-2017-134862

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud: Niels Rosenberg

Taget til efterretning

Bilag

Ansøgningsskema Jobcenter Odder

Punkt 8: Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Flere skal med"

Sagsfremstilling

8. Orientering om tilsagn om puljemidler til projekt "Flere skal med"

Doknr.: 727-2017-143650

Sagsnr.: 727-2017-10519

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Odder Kommune har modtaget tilsagn om puljemidler til projekt "Flere skal med", der har fokus på borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i 5 år eller længere. Odder Kommune modtager i den forbindelse 359.000 kr. i perioden frem til 2019.

Baggrund for sagen

Odder Kommune er meddelt tilsagn om at modtage 359.000 kr. i perioden frem til 2019 fra Beskæftigelsesministeriets pulje "Flere skal med".

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram.

Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Forvaltningens bemærkninger

Alle kommuner med borgere i målgruppen har haft mulighed for at få del i puljemidlerne. Således også Odder Kommune. Som deltagende kommune forpligter man sig til at implementere projektets indsatsmodel, der består af nogle faser og kerneelementer, som borgerne skal gennemføre. Indsatsmodellen bygger på eksisterende viden om, hvilke indsatser, der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet.

Projektets målgruppe, formål og indsatsmodel beskrives i deltaljer på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside:

<http://star.dk/da/Puljer/Arkiv-Alle-puljer/Puljer-frist-2017/2017-05-15-Flere-skal-med.aspx>

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens gang

· Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud: Niels Rosenberg

Taget til efterretning

Punkt 9: Ledelsesinformation - herunder orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Sagsfremstilling

9. Ledelsesinformation - herunder orientering om udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp

Doknr.: 727-2017-144929

Sagsnr.: 727-2016-22838

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges senest udarbejdede ledelsesinformation – herunder udviklingen vedr. ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp – til orientering.

Baggrund for sagen

Beskæftigelsesudvalget gives en orientering om og forelægges de seneste nøgletal for bl.a. udviklingen i ledighed, sygedagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp. Materiale er vedlagt.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens gang

· Beskæftigelsesudvalget d. 9. november 2017

Forvaltningen indstiller

At Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Sygedagpenge august 2017 727-2017-144862

Kontant- og uddannelseshjælp august 2017 727-2017-144860

Ledighed august 2017 727-2017-144858

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2017:

Afbud: Niels Rosenberg

Taget til efterretning

Bilag

Sygedagpenge august 2017

Kontant- og uddannelseshjælp august 2017

Ledighed august 2017