

# **REFERAT Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse d. 14-01-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 14. januar 2026 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Allan Werk, Camilla Jæger, Eva Carlslund Christensen, Finn  
Thranum, Henriette Toftegaard Jensen, Niels Jacobsen, Niels  
Rosenberg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Godkendelse af ændring af udvalgets forretningsorden.....	4
Orientering om status på reformspor på det specialiserede socialområde for voksne.....	5
Orientering om status for beskæftigelsesreformen.....	8
Orientering om status på økonomien på beskæftigelsesområdet.....	11
Orientering om status på økonomien på Det Specialiserede Socialområde for Voksne.....	15
Information fra formand/forvaltning.....	18
Efterretningsliste.....	19
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	20
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At forslag til dagsorden godkendes.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Godkendt

## Punkt 2: Godkendelse af ændring af udvalgets forretningsorden

S2025-6564

### Resumé

Ændring af udvalgets forretningsorden indstilles til godkendelse.

### Baggrund for sagen

Udvalgets forretningsorden beskriver procedurer for mødeafholdelse, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, afstemninger m.v.

Som følge af den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune er det nødvendigt at foretage nogle mindre ændringer af udvalgets forretningsorden.

Ændring af forretningsordenen skal behandles på to på hinanden følgende ordinære udvalgsmøder. Ændringer kan tidligst træde i kraft dagen efter 2. behandlingen.

### Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har gennemgået udvalgets forretningsorden og vurderet behovet for mindre ændringer af denne. Forvaltningen foreslår følgende:

- Ændring af udvalgets navn i henhold til den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune.
- Præcisering af § 9 stk. 2. Det fremgår i forvejen, at et medlem skal henvende sig til formanden, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om medlemmet inhabilitet i en konkret sag. I sætningen tilføjes *næstformanden*, således, at hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om formandens inhabilitet i en konkret sag, så meddeler formanden dette til næstformanden.

Udkast til ny forretningsorden, hvor ovenstående ændringer er indarbejdet, er vedlagt. Den nye forretningsorden er indsat i nyt layout. Den nugældende forretningsorden er også vedlagt.

### Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 14. januar 2026 (første behandling)
- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 25. februar 2026 (anden behandling)

### Forvaltningen indstiller

**At udvalget på mødet den 14. januar 2026 godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden og oversender sagen til 2. behandling.**

**At udvalget på mødet den 25. februar 2026 endeligt godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden.**

### Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026

Godkendt

### Bilag

Forretningsorden for Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse\_forslag til ændringer

Gældende forretningsorden for Udvalget for Sundhed og Voksne\_godkendt marts 2022

# Punkt 3: Orientering om status på reformspor på det specialiserede socialområde for voksne

S2024-2115

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Sundhed orienteres om status på implementering af reformspor på det specialiserede socialområde for voksne. Sagen har tidligere været vist i Udvalget for Sundhed og Voksne på mødet den 26. november 2025.

## Baggrund for sagen

### Anbefalinger fra Ekspertudvalget

Ekspertudvalget på socialområdet præsenterede i april 2024 sin samlede rapport med anbefalinger til en bred, faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Udvalget for Sundhed og Voksne blev orienteret om anbefalingerne efterfølgende udvalgsmedlemme i 2024.

I 2024 og 2025 er de første politiske aftaler indgået, som tager afsæt i ekspertudvalgets anbefalinger, men der venter fortsat mange tiltag, hvis anbefalingerne skal følges. Nedenfor skitseres de politiske aftaler kort.

Å

### Nationalpolitisk rammeaftale 2024

I maj 2024 indgik regeringen (SMV), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre en rammeaftale, der sætter retning for udviklingen af handicapområdet.

Aftalen har til formål at sikre faglig og økonomisk bredvid, reducere kommunernes udgifter og skabe større økonomisk gennemsigthed. Samtidig understreger partierne vigtigheden af høj kvalitet i udviklingen af handicapområdet med fokus på forebyggelse, trivsel og udvikling samt støtte til, at mennesker med handicap kan deltage aktivt i samfundet.

Å

### Delaftale mellem regering og KL forud for økonomiaftale 2025

Som led i forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2025 har regeringen (SMV) og KL indgået en delaftale om det specialiserede socialområde. Aftalen indeholder initiativer, der skal igangsættes i forbindelse af Ekspertudvalgets anbefalinger. Nogle initiativer har langt sigte, da det kræver ændring af lovgivning, andre har lidt kortere sigte.

Å

### Politiske aftaler om udmøntning af initiativer

#### Aftale om udmøntning af tre initiativer i rammeaftale (januar 2025)

Regeringen (SVM), Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti og Radikale Venstre (aftaleparterne bag rammeaftalen) blev i januar 2025 enige om udmøntningen af tre af rammeaftalens initiativer.

- **Initiativ 5: Indførelse af belægsgrænse for alternative tilbud:** Der indføres en belægsgrænse for, hvor meget et alternativt botilbud må koste ud over den pris, som er forhandlet på det bosted, som kommunen har tilbudt. Belægsgrænsen sættes til 10 % frem mod udgangen af 2027, hvor belægsgrænsen fjernes, dvs. at belægsgrænsen sættes til 0 %
- **Initiativ 6: Effektivisering af socialtilsyn:** Der gennemføres en række ændringer af lovgivningen om socialtilsynet, som samlet set skal forenkle, muliggøre og effektivisere socialtilsynet og gøre det mere risikobaseret samt lette tilsynstrykket med 30 pct.
- **Initiativ 13: Ændrede regler for at forblive på botilbud for afgift eller til afslutte borgere med handicap.**

Å

## Aftale om en ny model for kompensationsydelsen

Regeringen (SVM), Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti samt Radikale Venstre blev i januar 2025 enige om udmøntningen af en forenkling af merudgiftsydelsen. Kommunerne har en overgangsperiode på to år til at omberegne eksisterende bevillinger.

Å

## Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet og takstloft på krisecentre og herberger

Regeringen (SMV), Socialistisk Folkeparti og Det konservative Folkeparti har i september 2025 indgået aftale om udvidelse af refusionsordningen for bostætte efter Housing First-tilgangen, fastholdelse af den nuværende refusionsperiode på herbergsområdet samt indførelsen af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv.

Å

## **Sammen om Handicap**

Der er etableret et samarbejdsforum kaldet Sammen om Handicap. Dets formål er at bidrage til gode løsninger som muligt inden for de rammer, der besluttet af henholdsvis lovgiver og kommunalbestyrelser. Sammen om Handicap består af Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Dansk Socialrådgiverforening, FOA, KL, Landsorganisationen for Sociale Tilbud, Selveje Danmark samt Socialrådgiverne.

Å

Kommunalbestyrelsen er på temadag den 29. april og i forbindelse med budgetseminaret den 29. august blevet orienteret om reformerne.

## **Forvaltningens bemærkninger**

Forvaltningen har gennemgået delaftalernes indhold og har i det vedlagte bilag lavet en kort beskrivelse af, hvilken betydning det vurderes at få i Odder Kommune.

Overordnet set er vurderingen at delaftalerne og de udmøntede tiltag endnu ikke har fået den store effekt.

I Odder Kommune arbejdes der dog også på en række andre områder, som følger anbefalingerne fra ekspertudvalget på socialområdet. Det drejer sig blandt andet om boligstrategien for det specialiserede socialområde for voksne og en række af de tiltag, der er beskrevet i forbindelse med tredje budgetopfølgning.

## **Boligstrategien for det specialiserede socialområde for voksne**

Boligstrategien blev godkendt af kommunalbestyrelsen i juni 2025. Boligstrategien sætter retning for udviklingen af det specialiserede socialområde for voksne frem mod 2035 inden for kapacitet i boformer. Boligstrategien tager blandt andet afsæt i rapporterne fra ekspertudvalget på socialområdet.

Ekspertudvalget pegede blandt andet på i sin afrapportering fra april 2024, at botilbudsområdet er en af de største udgiftsposter på voksenområdet og fremhæver især to udfordringer: 1) Mangel på midlertidige pladser, hvilket betyder, at borgere med midlertidige behov ofte visiteres til længerevarende botilbud - til højere pris og med lavere fleksibilitet, og 2) Begrænset mulighed for flytning, når borgerens behov ændrer sig. Regler om samtykke og retsbeskyttelse gør det vanskeligt at tilpasse indsatsen, selv når et andet tilbud er mere fagligt relevant.

Ekspertudvalget anbefalede blandt andet:

- Mere ledig kapacitet i kommunerne: Det er hensigtsmæssigt at udbygge den kommunale botilbudskapacitet så kommuner har ledige pladser, dels for at sikre handlefrihed og modvirke prisstigninger på købt pladser, hvis det eksterne botilbud er kommunens eneste reelle mulighed
- Større brug af midlertidige pladser og fleksible indsatser, som bedre kan justeres i takt med borgerens udvikling. Det giver kommunerne bedre adgang til at anvende botilbudskapaciteten mere hensigtsmæssigt.
- Ægte fleksibilitet i flytning, så borgeren tilbydes det bedst egnede tilbud frem for at blive i en ikke længere behovssvarende bolig. Ekspertudvalget peger på behovet for at ændre på at borgere kan beholde botilbud, der ikke længere er behovssvarende.
- Flere botilbud godkendt til både midlertidige og varige pladser (§ 107 og 108), så kapaciteten kan anvendes mere fleksibelt

- Æget anvendelse af bostætte, nÆr det er fagligt og Ækonomisk mere hensigtsmÆssigt end botilbud

Med afsÆt i boligstrategien skal der i Odder Kommune blandt andet arbejdes med at udvide den kommunale botilbuds kapacitetÆ og etablere midlertidige botilbud i kommunen, der sættes fokus pÆ livsfaser og trygge overgange mellem botilbud og egen lejlighed, og der skal etableres akutboliger og afklaringspladser mm.

Æ

### **Lokale serviceniveauer som en del af kommunalbestyrelsens eksisterende ansvar**

Ekspertudvalget understreger i sin endelige rapport, at kommunerne allerede i dag har mulighed for at fastsÆtte og anvende lokale serviceniveauer inden for rammerne af serviceloven. Samtidig peger udvalget pÆ, at denne mulighed i praksis ofte begrÆnses af uklare lovbestemmelser, principafgÆrelser med vidtgÆende rækkevidde og strukturelle forhold - særligt pÆ botilbudsområdet - som udfordrer det reelle politiske prioriteringsrum.

PÆ den baggrund anbefaler ekspertudvalget, at kommunalbestyrelsen aktivt forholder sig til og tydeliggÆr lokale serviceniveauer inden for de eksisterende rammer. Klare politiske serviceniveauer kan styrke gennemsigtigheden for borgere og medarbejdere, reducere konfliktniveauet i borgerdialogen og skabe en mere robust og styrbar ramme pÆ tvÆrs af socialområdet.

I Odder Kommune er dette princip tÆnk ind i det videre arbejde. I forbindelse med 3. budgetopÆlgning blev der lagt op til, at serviceniveauer skal indgÆ som et centralt element i den samlede plan for udviklingen af det specialiserede socialomrÆde for voksne og genopretningen af den Ækonomiske balance. Arbejdet med serviceniveauer ses derfor ikke som noget, der afventer den nationale socialreform, men som et nÆdvendigt lokalt greb, der kan styrke bÆde faglig retning og Ækonomisk ansvarlighed.

Reformsporet forventes at skabe tydeligere rammer for kommunernes prioriteringsmuligheder, men intentionen er ikke at indfÆre nye kompetencer. TvÆrtimod skal reformen understÆtte, at kommunerne i hÆjere grad kan udnytte det prioriteringsrum, som allerede eksisterer - og som Odder Kommune arbejderÆ med at operationalisere.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og BeskÆftigelse den 14. januar 2026

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og BeskÆftigelse tager orienteringen til efterretning**

### **Aktuel beslutning pÆ Udvalget for Social, Handicap og BeskÆftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Plancher til møde i Udvalget for Social, Handicap og BeskÆftigelse 14. januar 2026

Oversigt over reformspor på socialområdet\_November 2025

## Punkt 4: Orientering om status for beskæftigelsesreformen

S2016-19375

### Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om status på implementering af beskæftigelsesreformen i Odder Kommune.

Sagen har tidligere været vist i Udvalget for Sundhed og Voksne på mødet den 26. november 2025, og er siden opdateret med enkelte nye tiltag siden da.

### Baggrund for sagen

Den 9. april 2025 indgik regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen under overskriften "*Mere værdighed, større frihed og færre regler*".

Med reformen ønskede regeringen og aftalepartierne at skabe en mere enkel og værdig beskæftigelsesindsats, der giver bedre mening for borgere og medarbejdere. Samlet set forventes reformen at medføre besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til 10 mio. kr. i Odder Kommune.

På et temamøde den 10. juni 2025 drøftede den daværende kommunalbestyrelse i Odder Kommune de første overvejelser om organisering, besparelser og eventuelle investeringer i den lokale beskæftigelsesindsats fremover. Efterfølgende har det tidligere Udvalg for Sundhed og Voksne drøftet de videre overvejelser om fremtidens beskæftigelsesindsats på udvalgmøderne i august og september 2025.

Endelig vedtog Kommunalbestyrelsen på mødet den 7. oktober 2025 navn, vision, mål, pejlemærker og styringsprincipper for den lokale beskæftigelsesindsats i Odder Kommune fremover. På samme møde besluttede Kommunalbestyrelsen i forbindelse med vedtagelsen af budget 2026 at investere i styrkede indsats på ungeområdet og sygedagpengeområdet i de kommende år.

Reformen indføres i løbet af 2026, idet forskellige elementer i reformen træder i kraft pr. 1. februar 2026, 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Forvaltningen er nu i gang med at implementere de første elementer i reformen. I det følgende gives en status for implementeringen og en plan for de kommende aktiviteter.

Et uddybende notat om fremtidens beskæftigelsesindsats i Odder Kommune er vedlagt som bilag.

### Forvaltningens bemærkninger

#### Kommunalbestyrelsens beslutninger

På mødet den 7. oktober 2025 besluttede den daværende kommunalbestyrelse, at beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune fortsat skal hedde "Jobcenter Odder".

Fra 1. marts 2026 bliver beskæftigelsesindsatsen en del af en samlet beskæftigelses- og socialforvaltning i Odder Kommune. Størstedelen af indsatsen vil blive forankret i to teams i jobcentret, mens indsatsen for de unge mellem 18 og 24 år varetages i den kommunale ungeindsats, KUI.

**Visionen** er, at Odder Kommune vil være kendt for en beskæftigelsesindsats, der er enkel og digital, sammenhængende og altid med job og uddannelse som højeste prioritet. Sammen med virksomheder og civilsamfund vil Odder Kommune hjælpe borgerne med at finde plads på arbejdsmarkedet, og indsatsen vil have fokus på resultater, der skaber værdi for den enkelte, for virksomhederne og for Odder Kommune.

Visionen udmøntes via følgende **mål og pejlemærker** for fremtidens indsats:

- Job først - for alle borgere
- Sammenhængende borgerforløb
- Virksomheder og civilsamfund som centrale partnere
- Digital tilgængelighed for alle
- Differentierede indsatsniveauer

- Frihed med ansvar - styring efter resultater

### **Status for implementeringen**

Besparelserne som følge af reformen udgør 10 mio. kr. i Odder Kommune. Jobcentret kan realisere en mindre del af besparelsen gennem en skarpere prioritering af aktiviteter hos eksterne aktører og en skarpere prioritering i indhentningen af lægeerklæringer, men den største del af besparelsen skal realiseres gennem personalereduktioner.

Da de første besparelser skal realiseres fra juli 2026, har det været nødvendigt at gennemføre personalereduktioner allerede i november 2025. Samlet set har jobcentret nedlagt 13 ud af 43 årsværk ved afskedigelser og aftaler om frivillig fratræden, svarende til 30 procent af jobcentrets medarbejdere.

Besparelserne skal ses i lyset af, at Odder Kommune i 2024 brugte 29.000 kr. pr. ydelsesmodtager på beskæftigelsesindsatsen, mens udgifterne på landsplan var 35.500 kr. pr. ydelsesmodtager. Efter besparelserne vil udgifterne i Odder falde til et endnu lavere niveau.

Jobcentret er nu i en overgangsperiode, hvor medarbejderne løser opgaverne med højest prioritering af:

- Nysygemeldte
- Nyledige
- Jobparate borgere
- Borgere, der forventes at være i beskæftigelse inden for et halvt år
- Borgere omfattet af arbejdspligt
- Modtagelse af flygtninge

Overgangsperioden varer frem til 1. februar 2026, hvor jobcentret etablerer en ny organisering med to samarbejdende teams; *Job & Virksomhedsservice* og *Job & Tilknytning*.

De nye teams vil skulle varetage hele indsatsen for følgende grupper:

#### **Job & Virksomhedsservice**

- Virksomhedsservice
- Dagpenge
- Jobparate ledige
- Aktivitetsparate ledige
- Handicapkompenserende ordninger

#### **Job & Tilknytning**

- Sygedagpenge
- Integration
- Handicapkompenserende ordninger

En helt central forudsætning for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen fremover er, at jobcentret styrker partnerskabet med virksomhederne og civilsamfundet. Dels er der evidens for, at den virksomhedsrettede indsats er den mest virksomme indsats på vejen mod job, og dels vil civilsamfundet og de frivillige organisationer kunne tilbyde borgerne kurser og netværksaktiviteter, som kan understøtte borgernes vej mod job og mestring af eget liv.

I øvrigt er der i aftalen om reformen afsat 120 mio. kr. til at klæde medarbejderne på beskæftigelsesområdet på til at skulle arbejde på en ny måde. Det svarer til ca. 470.000 kr. i Odder Kommune, som jobcentret kan bruge til kompetenceudvikling i løbet af 2026, 2027 og 2028.

Allerede inden etableringen af de nye teams vil ledelse og medarbejdere begynde arbejdet med udvikling af roller, opgaver og samarbejdsformer fremover. Arbejdet vil efterfølgende fortsætte over de næste år.

Hertil kommer, at reformen skal ses i sammenhæng med den nationale aftale *Ungeløftet*, som har til formål at hjælpe unge mellem 15 og 29 år videre i job eller uddannelse. Kommunerne er forpligtede til at integrere Ungeløftet i beskæftigelsesindsatsen og etablere lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfund. For Odder Kommune betyder det, at ungeindsatsen i KUI og jobcentret skal koordineres tæt og indtænkes i den nye organisering, så de nationale initiativer bliver omsat til lokale løsninger for de mest udsatte unge.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 14. januar 2026

## **Forvaltningen indstiller**

At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Plancher til møde i Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14. januar 2026

Fremtidens beskæftigelsesindsats i Odder Kommune

## Punkt 5: Orientering om status på økonomien på beskæftigelsesområdet

S2025-6646

### Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om status på økonomien på beskæftigelsesområdet med afsæt i tredje budgetopfølgning i 2025. På udvalgsrådet i februar forelægges udvalget mulige handlinger i en genopretningsplan til drøftelse, før den samlede genopretningsplan forelægges udvalget til beslutning i april.

### Baggrund for sagen

På mødet den 22. november 2025 blev Udvalget for Sundhed og Voksne orienteret om økonomien på beskæftigelsesområdet i den tredje økonomiopfølgning for 2025. Med afsæt i denne økonomiopfølgning og den økonomiske udvikling på området siden efteråret, får udvalget en status på den økonomiske situation inden for beskæftigelsesområdet. Det endelige regnskab for 2025 kendes endnu ikke. Udvalget orienteres også om, hvilke handlinger, der er igangsat for at nedbringe det forventede merforbrug i 2025.

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område holdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder. Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har både serviceudgifter og indkomstoverførsler. Indkomstoverførslerne ligger inden for beskæftigelsesområdet.

### Forvaltningens bemærkninger

Tredje budgetopfølgning

Ved tredje budgetopfølgning forventedes der, for regnskabsåret 2025 et samlet merforbrug for Arbejdsmarked og Borgerservice på 11 mio. kr.

Det forventede resultat for området fordeler sig på følgende måde:

1.000 kr.	Politisk udvalg	Overført resultat	Budget 2025 (korrigeret)	1.	2.	3.	
		fra 2024		Budget-opfølgning	Budget-opfølgning	Budget-opfølgning	Nov. 2025
Arbejdsmarked	SVU	173	6.425	1.352	1.378	825	500
Arbejdsmarked og Borgerservice	SVU	761	28.651	400	400	900	1.000
Indkomstoverførsler	SVU		408.641	0	-2.050	-12.550	-11.200
<b>Arbejdsmarked og Borgerservice</b>	<b>Alle</b>	<b>934</b>	<b>443.704</b>	<b>1.752</b>	<b>-272</b>	<b>-10.825</b>	<b>-9.700</b>

Arbejdsmarked

Ved tredje budgetopfølgning forventedes der i 2025 et samlet mindreforbrug på 1,7 mio. kr. på serviceudgifterne inden for Arbejdsmarked og Borgerservice. Serviceudgifterne dækker over FGU, lægeerklæringer, lægekonsulenter samt udgifter til beboelse.

## Indkomstoverførsler

Ved tredje budgetopfølgning forventedes der et samlet merforbrug på indkomstoverførsler på 12,55 mio. kr. for 2025

Der er hovedsageligt fire ydelser, som forventeligt går over budget i 2025. Før tidspension, dagpenge, fleksjob og FGU. De fire ydelser har samlet et budget på 229,8 mio. kr. svarende til 56 % af det samlede budget til indkomstoverførsler.

### *Førtidspension*

Budgettet til førtidspension er for 2025 på 130,1 mio. kr. Ved tredje budgetopfølgning forventedes der et merforbrug på 17,2 mio. kr. svarende til 13% af budgettet til førtidspension.

Der har i 2025 været en markant stigning i tilgangen af borgere til førtidspension. Der forventes en udjævning i tilgang ift. afgang, men dette kan endnu ikke aflæses i data. Der er iværksat en række tiltag - både indarbejdede i budgettet og supplerende handlinger - som skal dæmpe tilgangen på kort sigt og reducere udgifterne på længere sigt.

Antallet af borgere på førtidspension er i 2025 steget med 5,36 % mens antallet på landsplan er steget med 1,21 %.

Odder Kommune lå i 2024 under landsgennemsnittet. Ved 2. budgetopfølgning var antallet af borgere på førtidspension på landsgennemsnittet og nu ved 3. budgetopfølgning ligger Odder Kommune lidt over landsgennemsnittet.

### *Dagpenge*

Budgettet til dagpenge er for 2025 på 35,5 mio. kr. Ved tredje budgetopfølgning forventedes et merforbrug på 2,95 mio. kr. svarende til 8 % af budgettet til dagpenge.

Der er på dagpengeområdet ikke set det forventede fald på grund af sæsonudsving hen over sommer. Derudover har varigheden på ydelsen været stigende, hvilket har medført en stigning i udgifterne.

### *Fleksjob*

Budgettet til fleksjob er for 2025 på 63 mio. kr. Ved tredje budgetopfølgning forventedes et merforbrug på 3,8 mio. kr., svarende til 6 % af budgettet til fleksjob.

Antallet af borgere i fleksjob er forholdsvis konstant, men den gennemsnitlige udgift er steget og derfor er forventningen til årsresultatet justeret til et merforbrug på 3,8 mio. kr. Merudgiften siden 2. budgetopfølgning skyldes et større skifte fra den gamle fleksjobordning til ny fleksjobordning hvor refusionen er lavere, end det som var forudsat i budgettet.

### *FGU*

Budgettet til FGU er for 2025 på 1 mio. kr. Ved tredje budgetopfølgning forventedes et merforbrug på 0,7 mio. kr., svarende til 70 % af budgettet til FGU.

Den årlige betaling for FGU er bogført og har vist en stigning i antal elever. Det betyder, at det forventede forbrug er opjusteret ift. de data, som der blev budgetlagt efter i 2024.

## Status november 2025

Der ses aktuelt en forbedring i forhold til resultatet fra tredje budgetopfølgning.

For overførselsindkomster forventes en samlet merudgift i 2025 på 10,8 mio. kr., hvilket udgør en forbedring på 1,7 mio. kr. sammenlignet med tidligere opfølgning.

Den samlede forbedring dækker over flere områder med både mindreudgifter og merudgifter. Mindreudgifterne ses primært på førtidspension, sygedagpenge samt driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Omvendt forventes merudgifter til dagpenge for forsikrede ledige samt til ledighedsydelse.

For serviceudgifterne ses en mindre merudgift end ved tredje budgetopfølgning. Dette skyldes primært merudgifter til beboelse. Der forventes stadig et samlede mindreforbrug på 1,5 mio. kr.

#### Forudsætninger og forbedringsforslag til budget 2025

I budget 2025 er der indarbejdet en række forbedringsforslag og forudsætninger, som samlet reducerer budgettet:

*Øget kontrolindsats (1,2 mio. kr.),* som forventes at spare i alt 1,2 mio. kr. i uberettigede ydelser. Efter første halvår er ca. 60 % af den forventede besparelse allerede realiseret.

*Styrket jobrettet indsats og flere i fleksjob og lønnede timer (0,85 mio. kr.),* som består af to elementer:

Implementering af Jobmatch, hvor den private leverandør vurderer, at effekten

2025 vil være begrænset pga. en planlagt forsinket opstart. På længere sigt skal

systematikken i Jobmatch understøtte, at flere borgere fastholdes i beskæftigelse

frem for passiv forsørgelse.

Ekstra virksomhedskonsulent med fokus på småjob, herunder lønnede timer til

borgere på midlertidige ydelser. Småjob-indsatsen er godt i gang, dog er effekten

ikke fuldt slået igennem, men forventes gradvist at reducere udgifterne, når flere

borgere opnår eller fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.

*Sygedagpengeprojekt i samarbejde med Carelink (4,9 mio. kr.),* som blev igangsat i 2024. Projektet forventes i 2025 at give en effekt på 4,9 mio. kr., der allerede er indarbejdet i budgetforudsætningerne.

Ud over de indarbejdede forudsætninger er der iværksat en række yderligere tiltag, der skal imødegå merforbruget - særligt på førtidspensions- og fleksjobs området:

#### *Sagsgennemgang og analyse af tilkendte førtidspensioner:*

Der er gennemført en systematisk analyse af tilkendte førtidspensioner i 2025 med henblik på at afdække mønstre og praksis, der kan kvalificere fremtidige afgørelser. Analysen er afsluttet i oktober 2025 og har givet et fagligt grundlag for justeringer i praksis.

#### *Styrket tidlig indsats for sygemeldte fra august 2025:*

Der er indenfor området flyttet på medarbejderressourcer for at styrke den tidlige indsats over for sygemeldte. Konkret betyder det:

- - Hurtigere opfølgning i de første faser af sygemeldingen.
  - En målrettet indsats rettet mod 50 langvarige sygedagpengesager (12 mdr.+), hvor et særligt forløb skal reducere varigheden af sygedagpengeforløb og understøtte hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

#### *Omlægning og reduktion i driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen:*

Som led i den nationale beskæftigelsesreform omlægges indsatsen til borgerne. Det er dog for tidligt at vurdere, hvilken

effekt reformen vil få på udviklingen i indkomstoverførslerne.

## Budget 2026

I aftalen om kommunernes økonomi for 2026 er regeringen og KL blevet enige om et skøn for de samlede kommunale nettoudgifter til overførsler på 114,7 mia. kr.

Odder Kommunes andel af de samlede indkomstoverførsler udgør 452,6 mio. kr. Odder Kommune forventer dog fortsat at have en ledighed, der ligger under landsgennemsnittet og derfor er budgettet til indkomstoverførsler 6,7 mio. kr. under overførselsskønnet. Budgettet til indkomstoverførsler for Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse er på 432 mio. kr. mens den resterende del hører til under Udvalget for Skole, Dagtilbud og Børneliv. Odder Kommune forventer således bedre resultater af kommunens beskæftigelsesindsats end det skønnes i aftalen mellem KL og regeringen.

Et bredt flertal i Folketinget vedtog den 9. april 2025 en reform af beskæftigelsesindsatsen med en lang række regelforenklinger og en samlet varig besparelse på 2,7 mia. kr. Reformen implementeres i tre faser med ikrafttrædelser i 2026 og 2027. Virkningerne af beskæftigelsesreformen er indregnet i overførselsskønnet for 2026, og dermed også i kommunens fastlagte budget for overførslerne i 2026.

## Sagens gang

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse

## Forvaltningen indstiller

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

## **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

# Punkt 6: Orientering om status på økonomien på Det Specialiserede Socialområde for Voksne

S2025-6646

## Resumé

Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse orienteres om status på økonomien på Det Specialiserede Socialområde med afsæt i tredje budgetopfølgning i 2025. På udvalgsrådet i februar forelægges udvalget mulige handlinger i en genopretningsplan til drøftelse, før den samlede genopretningsplan forelægges udvalget til beslutning i april.

## Baggrund for sagen

I Odder Kommune ligger bevillingsniveauet på fagudvalgene. Det betyder, at det er det enkelte fagudvalg, der har ansvaret for, at det samlede budget på udvalgets område holdes. De fagudvalg, der både administrerer serviceudgifter og indkomstoverførsler har dog en bevilling til hvert af disse hovedområder. Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse har både serviceudgifter og indkomstoverførsler. På det specialiserede socialområde er der kun serviceudgifter.

På mødet den 22. oktober blev Udvalget for Sundhed og Voksne orienteret om økonomien på Det Specialiserede Socialområde for Voksne i den tredje økonomiopfølgning for 2025. Med afsæt i denne økonomiopfølgning og den økonomiske udvikling på området siden efteråret får udvalget en status på den økonomiske situation inden for Det Specialiserede Socialområde for Voksne. Det endelige regnskab for 2025 kendes ikke endnu. Udvalget orienteres også om, hvilke handlinger, der er igangsat for at sikre langsigtet økonomisk balance på området.

I forbindelse med 3. budgetopfølgning 2025 var der et forventet merforbrug for Det Specialiserede Socialområde for Voksne på 8 mio. kr. for 2025. Den samlede budgetramme for Det Specialiserede Socialområde for Voksne i 2026 lyder på ca. 138,0 mio. kr. Det forventes ligeledes, at der vil være økonomiske udfordringer på området i 2026, og dette skyldes især:

- Udgifter til borgere i midlertidige botilbud (§ 107)
- Stigende udgifter til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
- Takststigninger som følge af faldende funktionsniveau og nye takststrukturer
- Højere udgifter på forsøgsområdet (§ 110)

Der er i 2025 planlagt og iværksat en række tiltag, der løbende handles og følges op på i løbet af 2026. Det er initiativer, hvor der især er fokus på tættere opfølgning, mulighed for støtte i egen bolig frem for i eksterne tilbud, skærpet visitation og takstforhandling.

## Forvaltningens bemærkninger

De primære tiltag beskrives herunder:

### Skærpet visitation og takstforhandling

Der er indført en skærpet visitations- og opfølgingspraksis, der skal sikre at der er overensstemmelse mellem behov, indsats og takst. Den nye visitationspraksis er indført på tværs af social, sundhed, unge- og beskæftigelsesområdet, for at sikre en tværgående og sammenhængende indsats og for at sikre en harmonisering af serviceniveauet på tværs i Odder Kommune.

Der er ansat en takstforhandler i Myndighed & Kvalitet, der skal bistå myndighedsrådgiverne i opfølgningsindsatsen på komplekse sager, hvor der er behov for socialfaglig forhandling. Via tættere opfølgning på borgernes aktuelle støttebehov skal der forhandles om takstniveauet, herunder eksempelvis færre støttetimer, mindre behov for nattevagt mv.

Foreløbig effekt: Der har i 2025 været bevilget to §107 midlertidige botilbud, hvor der tidligere har været 3-5 borgere, der bevilges §107 botilbud i løbet af et år.

### Tættere styring af § 85 indsatser - Socialpædagogisk støtte

Data viser, at Odder Kommune har mange borgere, der modtager bostøtte efter serviceloven § 85. Herunder mange borgere, der modtager støtte efter serviceloven og samtidig modtager midlertidig forsørgelse fra jobcenteret. Der er sammen med jobcenteret i igangsat en re-visitering af alle § 85 indsatser. Ultimo 2025 forventes re-visiteringen at være gennemført. Målet er, at flere borgere skal være selvhjulpne og klare sig med råd og vejledning.

Foreløbig effekt:

- Det unikke antal borgere der modtager støtte i egen bolig efter §85 eller §82b er reduceret med 40 sager siden årets begyndelse, hvoraf 26 forløb er blevet afsluttet i forbindelse med re-visiteringen.
- Ved 3. budgetopfølgning blev det forventet, at reduktionen medførte en opnået besparelse i 2025 i Vejledning & Mestring på 0,8 mio. kr.

Sideløbende med re-visitationen arbejdes med tættere styring af kapaciteten på kommunens egne tilbud. Dette tiltag skal ses i relation med indsatsen med udflytninger fra midlertidige botilbud.

### Systematisk og tæt opfølgning i alle § 107 sager - Midlertidige botilbud

I løbet af de seneste år er antallet af borgere i midlertidige botilbud steget i forhold til tidligere år. Stigningen ses både blandt unge og voksne.

Der er igangsat en systematisk og tæt opfølgning i alle §107 sager med henblik på, at afdække hvordan disse borgere kan støttes med individuelt tilrettelagte indsatser i egen bolig i Odder.

Foreløbig effekt:

- 1 borger er flyttet i egen bolig i 2025, hvilket medfører et mindreforbrug i 2026 på 0,8 mio. kr.
- For yderligere 8 borgere er der planlagt udflytning i løbet af 2026. Udflytningerne forventes at kunne forbedre økonomien med 7,5 mio. kr. i 2026

### Ny boligstrategi

Den 10. juni 2025 godkendte kommunalbestyrelsen en ny boligstrategi, der skal understøtte en langsigtet og økonomisk planlægning med fokus på forebyggelse og kapacitetsudvidelse. Der skal arbejdes med tidlige, forebyggende og fleksible indsatser, der kan reducere behovet for mere indgribende støtte. Samtidig er der behov for at udvikle mere differentierede boformer, der matcher udviklingen i borgernes behov.

Igangsatte tiltag:

- I samarbejde med boligforeningen etableres akutboliger og afklaringspladser til socialt udsatte borgere og borgere udskrevet fra psykiatrien, med henblik på at sikre hurtig indsats, når borgere i krise har behov for en midlertidig bolig

- Udvikling af udvidelse af støtte i eget hjem, blandt andet understøttet af velfærdsteknologi, tværfagligt samarbejde og samarbejde med boligforeninger
- Udvikling og tilpasning af tilbudsviften med brobygning til fællesskaber i civilsamfundet, omlægning af støtte til gruppeforløb og mere velfærdsteknologi for at øge borgernes forudsætninger for at deltage som aktive medborgere. Aktuelt er der indgået partnerskab med SIND Odder omkring gruppeforløb til borgere med psykisk sårbarhed

Alle de ovenstående tiltag er igangsat i 2025, og disse forventes at få en betydelig økonomisk effekt i 2026 og dermed bidrage til at skabe bedre budgetbalance på området. Tendensen med stigende udgifter på området kan også ses nationalt, hvor det specialiserede socialområde generelt er udfordret økonomisk.

Herudover styrkes de igangsatte initiativer med ekstra ressourcer og politisk dialog om justeringer i serviceniveau.

#### Investering i mindre indgribende løsninger og tættere opfølgning

Med budget 2026-2029 er der afsat ressourcer til en tættere opfølgning og mindre indgribende løsninger, der både styrker borgerens selvstændighed og reducerer udgifter til dyre botilbud. Investeringen ligger i forlængelse af den nye boligstrategi, og skal blandt andet muliggøre, at flere borgere bliver i egen bolig. Med investeringen bliver det muligt at omlægge og udvikle indsatserne, reducere udgifterne og styrke borgernes selvstændighed.

#### Justering af serviceniveau

Serviceovens §138 giver mulighed for at udarbejde kvalitetsstandarder for indsatsniveauer og målgrupper. Der vil være behov for tæt dialog med udvalget omkring det fremtidige serviceniveau for området.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse den 14. januar 2026

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning**

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

## **Punkt 7: Information fra formand/forvaltning**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At informationen tages til efterretning.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

## **Punkt 8: Efterretningsliste**

S2025-6598

### **Forvaltningen indstiller**

At bilagslisten tages til efterretning.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Sager på vej til Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse\_Januar 2026

## **Punkt 9: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

At orienteringen tages til efterretning.

**Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Taget til efterretning

## **Punkt 10: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2025-6590

### **Forvaltningen indstiller**

**Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.**

**Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.**

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Social, Handicap og Beskæftigelse 14-01-2026**

Godkendt

Ingen fraværende

Mødet sluttede kl. 15.20