

REFERAT VitaPark Lokaludvalg d. 12-05-2020

Mødedato	Tirsdag d. 12. maj 2020 kl. 16:30
Mødested	Tokyo, plan 0, indgang B, Vitapark
Mødedeltagere	Rita Ernstsén, Lone Jakobi, Hans Hammann, Christian Schröder (Fravær), Jette Lorenzen

Indholdsfortegnelse

Orientering fra Formanden og VitaParks ledelse.....	3
Inddragelse af Kantinen VitaPark til midlertidige arbejdspladser.....	4
VitaPark: Vision og Strategi.....	6
Vedtægtsændringer for VitaPark Lokaludvalg.....	8
Årsregnskab VitaPark 2019.....	9

Punkt 1: Orientering fra Formanden og VitaParks ledelse

23000072020-122172100542481

Resumé

Orientering fra Formanden og VitaParks Ledelse omkring aktiviteter i efteråret 2019 samt opstart på nye tiltag i 2020.

Baggrund for sagen

Efter lokaludvalgets ønske sendes forud hvert udvalgmøde en oversigt over drift og udvikling i VitaPark.

Forvaltningens bemærkninger

Opdatering fremsende som skriftlig bilag til punktet. Til mødet præsenteres bilagene kort, og der kan stilles opklarende eller uddybende spørgsmål hertil.

Sagens gang

VitaPark Lokaludvalg, den 12. maj 2020

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning med følgende bemærkninger:

Lokaludvalget ønsker at få fremsendt tidligere nyhedsbreve samt modtage fremtidige.

Lokaludvalget ønsker en uddybning af brug og belægningsgrad på mødelokaler ift. opgørelse i bilag 4. Den primære udlejning er til kommunale afdelinger i Odder Kommune, og det diskuteres, om lejen kan gøres gratis for kommunale institutioner og afdelinger.

Dette vil medføre en justering af huslejen for de kommunale afdelinger i huset, således at VitaParks udgifter omkring mødelokalerne (rengøring, vedligeholdelse, indkøb og IT-system) er afstemt i økonomien.

Lokaludvalget ønsker hjælp til at gennemgå omkostningerne ved at indlægge brug af lokalerne i huslejen for de kommunale afdelinger fra Økonomiafdelingen i Odder Kommune.

Lokaludvalget fremsætter desuden et opmærksomhedspunkt ved, at VitaPark fortsat ønsker at leje lokalerne ud bredt til eksterne (foreninger, virksomheder). Ved at gøre brugen gratis for de kommunale i VitaPark, kan en stigning i brugen medføre, at de eksterne bliver skubbet ud af lokalerne på sigt.

Bilag

Evaluerings af Lokumskunst

Evaluerings Genfjernisering To på Tur

Nye tiltag i VitaPark Administrationen

Opgørelse over bookinger og mødelokaler 1. juni 2019 | 1. april 2020

Punkt 2: Inddragelse af Kantinen VitaPark til midlertidige arbejdspladser

23000072020-122172100542481

Resumé

VitaPark Lokaludvalg skal godkende en inddragelse af den nederste del af Kantinen i VitaPark til midlertidige arbejdspladser for Forebyggelse & Rusmidler. VitaPark Lokaludvalg skal derudover drøfte, hvordan den nuværende aktivitet i Kantinen kan løses andetsteds i VitaPark.

Baggrund for sagen

Forebyggelse & Rusmidler har gennem flere år haft pladsproblemer, og forholdene er flere gange blevet påpeget af Social Tilsyn Midt. Pladsproblemerne forværres yderligere i foråret 2020, hvor der bliver ansat 3 ekstra medarbejdere til et 3 årigt projekt, "Forebyggende behandlingstilbud til unge 13-25-årige med psykisk sårbarhed i Odder Kommune", og 1 medarbejder til projekt "Fælles om ungelivet".

Forvaltningens bemærkninger

Det vurderes at de kommende pladsproblemer vil kunne løses ved at indrette midlertidige arbejdspladser i den nederste del af kantinen i VitaPark.

Forebyggelse & Rusmidler overtog i januar 2020 to kontorlokaler på Plan 0 fra Sundhed & Omsorg. Disse to lokaler ligger på gangen efter Kantinen, hvorfor det vil være oplagt at inddrage nederste del af Kantinen som en forlængelse af kontorarealet.

Det vurderes, at den nuværende pladsmangel kan løses senere hen som del af det nye Sundhedshus, hvortil flere afdelinger i VitaPark udflytter.

Prisoverslag på inddragelse af Kantinen til arbejdspladser:

- Lukning af dørhuller inkl. malerbehandling – 12.000,00 kr.
- IT – elinstallationer – 40.000,00 kr. (tilbud indhentet fra Atea)

Pris i alt ca. 52.000,00 kr.

Kantinen i VitaPark bruges blandt andet af frivillige foreninger til generalforsamlinger, til partimøder i lokalpolitiske grupper og til teammøder i Jobcentret. Derudover har flere henvendt sig med ønske om at bruge Kantinen til undervisning – eksempelvis Ældresagen og Jordemødrene. Sundhed & Omsorg har det sidste år desuden brugt Kantinen til hygiejnekurser for kommunens ansatte. Kantinen bruges, da mødelokalerne på Plan 0 ikke altid er store nok, til den ønskede aktivitet (maks. 14-16 personer i mødelokalerne).

Sagens gang

VitaPark Lokaludvalg, den 12. maj 2020

Forvaltningen indstiller

At VitaPark Lokaludvalg godkender den midlertidige inddragelse af Kantinen efter vedlagte oversigt (bilag 1).

At VitaPark Lokaludvalg drøfter, hvordan behovet for et større forsamlingslokale kan imødekommes i VitaPark i perioden med midlertidig inddragelse af Kantinen.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

Lokaludvalget er enige om, at det fortsat er vigtigt at beholde aktivitet i huset, der ville være afholdt i Kantinen. Dette med tanke om, at det primært er ekstern aktivitet, som finder sted uden for alm. arbejdstid, og som giver lys i huset efter lukketid.

Lokaludvalget henstiller aktivitet fra Kantinen til Kulturkøkkenet, da det har en størrelse og faciliteter, der kan rumme et bredt udvalg af aktiviteter.

Lokaludvalget fremsætter et opmærksomhedspunkt ved, at der skal opstilles en særaftale/mulighed for, at aktiviteter i fx foreninger kan rykkes i Kulturkøkkenet uden ekstra omkostninger for foreningen.

Det skal derfor undersøges, om midler til at dække ind for ekstra rengøring grundet ekstra brug af Kulturkøkkenet, kan findes i budgettet.

Bilag

Indretningsplan midlertidig arbejdsplads kantinen

Punkt 3: VitaPark: Vision og Strategi

23000072020-122172100542481

Resumé

Visionsgrundlaget for VitaPark indstilles til diskussion i VitaPark Lokaludvalg som en del af den fremtidige organisering for VitaPark, herunder drøftelse af VitaParks rammer og hvordan den fælles platform for VitaParks tre ben, Sundhed, Erhverv og Kultur, sikrer værdi for kerneopgaveløsningen.

Baggrund for sagen

D. 27. november 2017 blev Byrådet i Odder Kommune enige om et visionsgrundlag for VitaPark med målsætninger og indsatsområder frem mod 2020 og 2022. Det sidste års ændringer i VitaPark samt de kommende bygge- og flytteprojekter i VitaPark peger på en gentænkning af flere af de målsætninger og indsatsområder, som visionsgrundlaget fra 2017 fremlagde.

Med afsæt i drøftelser på Byrådets temadag om VitaPark d. 5. september 2019 samt møde mellem Medskaberne, direktøren for Social, sundhed og beskæftigelse, Jette Lorenzen, og Formanden for Børne-, Uddannelse- og Kulturudvalget, Lone Jakobi, er der på Økonomi- og Erhvervsudvalgs mødet d. 27. januar 2020 og i Byrådet d. 4. februar 2020 fremlagt principper for fremtidig organisering af VitaPark.

I denne fremlæggelse ligger en række anbefalinger og forslag til bærende principper for udvikling af VitaPark, herunder forankringen af de ledelsesmæssige opgaver og synergi mellem kerneopgaverne i VitaParks tre ben: Sundhed, Erhverv og Kultur.

Forvaltningens bemærkninger

Fremadrettet er der ikke én leder af VitaPark. Det ledelsesmæssige ansvar følger den indholdsmæssige kerneopgave: Ansvar for bygninger og grønne områder hos Fælles Drift & Service, sundhed i Sundhed & Omsorg, beskæftigelse i Jobcentret, kultur hos direktøren for Børn, Unge og Kultur og erhverv i UdviklingOdder.

En gentænkning af visionsgrundlaget er for VitaPark Lokaludvalg en mulighed for at tænke et stærkere grundlag ind for de respektive kerneopgaver.

Der skal arbejdes intensivt på, at der fremadrettet skabes en større sammenhængskraft og en højere grad af synergi mellem henholdsvis sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet, der begge er stærkt repræsenteret i VitaPark. Generelt skal alle parter blive endnu bedre til at udnytte potentialet i at være under samme tag.

Sagens gang

Økonomi- og Erhvervsudvalget, den 27. januar 2020
VitaPark Lokaludvalg, den 12. maj 2020

Forvaltningen indstiller

At VitaPark Lokaludvalg starter en indledende drøftelse om vision og strategi for VitaPark med afsæt i vedlagte diskussionsoplæg, herunder en stillingtagen til den videre proces for arbejdet med gentænkning af visionsgrundlaget.

At VitaPark Lokaludvalg drøfter hvordan husets rammer og den fælles platform bedst muligt sættes i spil, og sikrer værdi for kerneopgaveløsningen på tværs af de tre ben Sundhed, Erhverv og Kultur.

Beslutning

Lokaludvalget tager diskussionsoplægget Vision og Strategi til efterretning. Lokaludvalget sender oplægget videre til udfoldelse og yderligere diskussion i det kommende Lokaludvalg med følgende bemærkninger:

Lokaludvalget ønsker at gøre et opmærksomhedspunkt ved, at det fortsat skal være en del af VitaParks fokus i vision og strategi, at de rene, borgerdrevne initiativer og aktiviteter har plads og mulighed i VitaPark.

Den nye strategi og vision har en anden tilgang til det borgerdrevne element, end den nuværende fra 2017. Lokaludvalget ønsker at sende et åbent spørgsmål videre med oplægget om hvordan, den almindelig borger, enten direkte fra gaden, i et fællesskab eller forening, kan henvende sig til VitaPark.

Lokaludvalget diskuterer på den anden side, hvordan civilsamfund, fællesskab og synergi i dag i højere grad skal igangsættes med afsæt i kerneopgaverne i VitaPark. Og hvordan at energien og engagementet skal findes i de ressourcer, der allerede ligger i kerneopgaverne.

Lokaludvalget diskuterer bredden i VitaPark som matrikel. Skal VitaPark kunne facilitere en hel kommune – med oplandsbyer? Det kræver menneskelig relation og mange ressourcer at trække en meget bred facilitering. Lokaludvalget diskuterer, hvordan det her er vigtigt at tænke diskussionsoplæggets metoder om borgerinvolvering og samarbejde ind.

Lokaludvalget diskuterer, om VitaPark skal kunne rumme alt, eller om VitaPark i højere grad også skal kunne lægge aktiviteter ud i kommunen – som værksteder, der også kan faciliteres på kommunens skoler og ungdomstilbud. Lokaludvalget diskuterer, hvordan det på den anden side ikke må være et mål, at VitaPark står tilbage som udelukkende en arbejdsplads uden aktiviteter, der rækker ud over afdelingernes arbejdsdag.

Lokaludvalget diskuterer, hvorvidt og hvordan Byrådet skal inddrages i sagens i eks. et temamøde for at tage et større ejerskab over processen

Den videre proces

Lokaludvalget beslutter, at give et tilbud om en uddybende præsentation og spørgsmål omkring Vision og Strategi oplægget i 15 min. forlængelse af Byrådsmødet d. 15. juni 2020.

Vision og Strategi fremlægges Byrådet til orientering sammen med Vedtægtsændringer for VitaPark Lokaludvalg.

Vision og Strategi sendes videre til kommende Lokaludvalg til videre udfoldelse og diskussion.

Bilag

VitaPark Vision og Strategi

Punkt 4: Vedtægtsændringer for VitaPark Lokaludvalg

23000072020-122172100542481

Resumé

VitaPark Lokaludvalg skal drøfte ændringer i sit vedtægtsgrundlag på baggrund af fremlagte anbefalinger for fremtidig organisering af VitaPark, som er behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget, herunder repræsentantskab i udvalget fra VitaParks tre ben: Sundhed, Erhverv og Kultur.

Baggrund for sagen

Vedtægter for VitaPark Lokaludvalg blev vedtaget på Byrådsmøde d. 27. november 2017.

Der er det sidste år sket et retningsskifte i VitaPark, hvorfor der siden forsommeren 2019 har været en politisk dialog i Odder Kommune omkring VitaPark. På baggrund heraf havde Byrådet d. 5. september 2019 et temamøde om VitaPark. Formand for Børne- Uddannelses- og Kulturudvalget, Lone Jakobi, og direktør for Social, sundhed og beskæftigelse, Jette Lorenzen, afholdte efterfølgende møde med VitaParks Medskaberråd samt Lokaludvalg.

Med afsæt i disse drøftelser, er der på Økonomi- og Erhvervsudvalgsmødet d. 27. januar 2020 og i Byrådet d. 4. februar 2020 fremlagt principper for fremtidig organisering af VitaPark. Herunder anbefalinger til hvordan VitaPark Lokaludvalg fremtidigt organiserer sig, og hvordan repræsentantskab fra VitaParks tre ben, Sundhed, Erhverv og Kultur, skal nedsættes.

Forvaltningens bemærkninger

Det er vurderingen, at der i den fremtidige organisering af VitaPark fortsat vil være behov for et lokaludvalg med politisk repræsentation og deltagelse af VitaParks lejere.

Lokaludvalget skal i større udstrækning komme med anbefalinger til VitaParks udvikling i relation til områdets samlede anvendelse, Odder Kommunes tværgående politikker, erhvervsudviklingsstrategi, FN's Verdensmål etc., og i mindre grad beskæftige sig med den daglige drift af bygningskomplekset.

For at sikre dette forslås det, at hhv. leder for Sundhed & Omsorg, leder for UdviklingOdder og leder for Jobcenteret indtræder i lokaludvalget. Det er endvidere vigtigt, at VitaParks private aktører indgår i Lokaludvalget. Det forslås at Lokaludvalget sekretariatsbetjenes af direktøren for Social, sundhed og beskæftigelse.

Sagens gang

Økonomi- og Erhvervsudvalget, den 27. januar 2020

VitaPark Lokaludvalg, den 12. maj 2020

Forvaltningen indstiller

At vedtægtsændringer til VitaPark Lokaludvalg til godkendes.

Beslutning

Godkendt

Lokaludvalget sender vedtægtsændringerne videre til godkendelse i Byrådet d. 15. juni 2020 med følgende tilføjelser:

Repræsentanter fra VitaParks private lejere vælges til Lokaludvalget for 2 år.

Lokaludvalget ønsker ikke at have mulighed for eksternudpegede medlemmer, men ønsker at have en åben mulighed for at invitere gæster med på udvalgsmøde for faglig input.

Bilag

Vedtægter for VitaPark Lokaludvalg vedtaget på Byrådsmøde d. 27. november 2017 med forslag til ændringer

Punkt 5: Årsregnskab VitaPark 2019

23000072020-122172100542481

Resumé

Årsregnskab for VitaPark 2019 fremlægges for Lokaludvalg VitaPark til orientering.

Baggrund for sagen

Lokaludvalg VitaPark præsenteres ifølge udvalgsvedtægterne løbende for VitaParks økonomi.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen indstiller årsregnskab 2019 til orientering.

Årsregnskab 2019 vedlægges som bilag i Excel-præsentation i pdf. På mødet præsenteres årsregnskabet kort, og der kan stilles uddybende eller opklarende spørgsmål hertil.

Note til årsregnskabet

Øverste linje – Total – viser et planlagt budget for 2019 på 396.900 kr.

Der har i 2019 været et overskud på 811.073,97 kr.

Der er derfor et total overskud på 1.207.973,97 kr. for årsregnskabet 2019. Overskuddet skal blandt andet findes i indtægter for udlejning (PSP-element Udlejning: Husleje – incl. forbrug). Her er et overskud på 196.411,57 kr.

Der er desuden et mindre forbrug end budgetteret på poster for materiale- og aktivitetsudgifter. Derudover er der overførte midler fra budget 2018 på i alt 844.000 kr.

PSP-elementet Udlejning – dag til dag udgør lejeindtægter for mødelokaler og Kulturkøkkenet. Her er en lejeindtægt i 2019 på 139.984,38 kr.

Sagens gang

VitaPark Lokaludvalg, den 12. maj 2020.

Forvaltningen indstiller

At Årsregnskab for 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Årsregnskab 2019 VitaPark