

# **REFERAT Udvalget for Sundhed og Voksne (2022 - 2025) d. 14-03-2022**

**Mødedato** Mandag d. 14. marts 2022 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Torben Madsen, Ole Lyngby Pedersen, Leif Gjørtz Christensen, Klaus Rafael Jensen, Finn Thranum, Claes Jensen, Allan Werk

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningsliste.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	6
Ændring af forretningsorden.....	7
Orientering om Implementeringsplan 2022.....	9
Dialogmøder med borgere, der deltager i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering om videreførelse af IGU-ordningen.....	13
Afslutning af Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021.....	16
Videre introduktion til udvalgsarbejdet i Udvalget for Sundhed og Voksne.....	19
Introduktion til demensområdet i Odder Kommune.....	22
Orientering om magtanvendelse på ældreområdet i 2021.....	24
Udmøntning af midler til sundhedsfremme og forebyggelse 2022.....	26
Anlægsregnskab for opførelse af 30 plejeboliger med tilhørende serviceareal, opført af "Den selvejende".....	29
Genbevilling af rådighedsbeløb fra 2021 til 2022 for Udvalget for Sundhed og Voksne.....	31
Orientering om Okay Ung.....	32
Orientering om projekt "Fælles om Ungelivet" samt udpegning af ny politisk repræsentant til projektet.....	34

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2021-27353

### **Beslutning**

Godkendt

### **Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes.**

## **Punkt 2: Efterretningsliste**

S2021-27353

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At bilagslisten tages til efterretning.**

### **Bilag**

SINDbladet 06 - december 2021

SINDbladet 01 - februar 2022

## **Punkt 3: Information fra formand/forvaltning**

S2021-27353

### **Beslutning**

Udvalgsformanden orienterede om

- at formandsskabet i Udvalget for Sundhed og Voksne har afholdt møde med kredsformanden for socialpædagogerne
- en henvendelse om den digitale platform Bobleberg. Udvalget orienteres yderligere på et kommende udvalgmøde.

Forvaltningen orienterede om følgende:

- Status på antal ankomne flygtninge fra Ukraine-krigen og håndteringen heraf.
- Den nationale folkeafstemning om forsvarsforbeholdet afholdes den 1. juni. Derfor flyttes udvalgmødet 1. juni til 2. juni fra kl.16
- Odder Kommune har fået midler fra en pulje via Sundhedsstyrelsen til at skabe mere hjemmelighed på kommunens to plejecentre. Udvalget får en uddybende orientering senere, når projektet er løbet i gang.
- Udpegning til Ø-Udvalget. Udvalget for Sundhed og Voksne peger på Leif Gjørtz til at indgå i Ø-udvalget
- Datoforslag til besøgsrunde. Det blev aftalt, at forvaltningen tilrettelægger en besøgsrunde for Udvalget for Sundhed og Voksne til en række institutioner inden for socialområdet og sundheds- og omsorgsområdet hhv. den 17. og 18. maj

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Forvaltningen indstiller**

**At informationen tages til efterretning.**

## **Punkt 4: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen**

S2021-27353

### **Beslutning**

Kort orientering fra seneste møde i Handicaprådet. Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning.**

## **Punkt 5: Ændring af forretningsorden**

S2021-26856

### **Resumé**

Ændring af udvalgets forretningsorden indstilles til godkendelse.

### **Baggrund for sagen**

Udvalgets forretningsorden beskriver procedurer for mødeafholdelse, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, afstemninger m.v.

Som følge af den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune er det nødvendigt at foretage nogle mindre ændringer af udvalgets forretningsorden.

Ændring af forretningsordenen skal behandles på to på hinanden følgende ordinære udvalgsmøder. Ændringer kan tidligst træde i kraft dagen efter 2. behandlingen.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Forvaltningen har gennemgået udvalgets forretningsorden og vurderet behovet for ændringer af denne. Forvaltningen foreslår følgende:

- Ændring af udvalgets navn i henhold til den nye udvalgsstruktur i Odder Kommune.
- Ændring af "Byråd" til "Kommunalbestyrelsen".
- Ændringer således formanden ikke beteges "han".
- Præcisering af § 5, stk. 3, således det fremgår, af fristen for udsendelse af dagsorden med bilag til ekstraordinære møder er 4 hverdage svarende til fristen for ordinære møder.
- § 7 udgår, da denne bestemmelse med brugen af First Agenda er forældet.

Udkast til ny forretningsorden, hvor ovenstående ændringer er indarbejdet, er vedlagt. Den nugældende forretningsorden er også vedlagt.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 9. februar 2022
- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

### **Forvaltningen indstiller**

**At udvalget på mødet den 9. februar 2022 godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden og oversender sagen til 2. behandling.**

**At udvalget på mødet den 14. marts 2022 endeligt godkender de foreslåede ændringer i udvalgets forretningsorden.**

### **Beslutning**

Godkendt

## **Beslutning på møde Udvalget for Sundhed og Voksne 09-02-2022 - 14:00**

Godkendt. Sagen oversendes til anden behandling.

### **Bilag**

Forretningsorden for Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget i Odder Kommune - 2018-2021

Udkast til ny forretningsorden for Udvalget for Sundhed og Voksne i Odder Kommune

## **Punkt 6: Orientering om Implementeringsplan 2022**

S2021-3406

### **Resumé**

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om Jobcenter Odder og Ungeenhedens implementeringsplan for 2022.

### **Baggrund for sagen**

I 2019 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at den årlige beskæftigelsesplan primært skal have fokus på de overordnede beskæftigelsespolitiske strategier i Odder Kommune. Som supplement til planen udarbejder Jobcenter Odder og Ungeenheden i Odder derfor en årlig implementeringsplan, der beskriver, hvordan de politiske mål og strategier udmøntes i konkrete handlinger.

Beskæftigelsesplan 2022 blev godkendt i Byrådet den 13. december 2021.

Implementeringsplan 2022 er udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesplan 2022 og resultaterne for indsats og økonomi i 2021, der nu foreligger.

Implementeringsplanen er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Odder Kommunes implementeringsplan for 2022 beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i 2022 og udmøntningen i konkrete mål, delmål og handlinger for hver forsørgelsesgruppe.

Implementeringsplanen indeholder:

- Beskæftigelsesministerens mål
- De lokale mål for indsatsen
- Budgettet
- Målskemaer for alle forsørgelsesgrupper

I målskemaerne er de politiske mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2022 omsat til konkrete mål, delmål og handlinger for hver forsørgelsesgruppe i beskæftigelsesindsatsen. Skemaerne anvendes af medarbejdere og ledere i det daglige arbejde, og de beskriver:

- Det overordnede mål for indsatsen i Odder Kommune
- Målet om færre helårspersoner på offentlig forsørgelse
- Målene for den specifikke forsørgelsesgruppe
- Delmål, handlinger og opfølgning for den specifikke forsørgelsesgruppe

Målskemaerne er udarbejdet af ledere og medarbejdere i jobcentret og ungeenheden, så alle medarbejdere har kendskab til skemaerne og tager ansvar for handlingerne i deres daglige arbejde.

Målene for antal helårspersoner i hver forsørgelsesgruppe er fastlagt på baggrund af:

- Den faktiske udvikling i forsørgelsesgrupper og økonomi i hele 2021
- Den aktuelle udvikling på det lokale og det regionale arbejdsmarked
- Forventninger til udviklingen i 2022
- Kravene til indsatsen på beskæftigelsesområdet
- Viden om det, der virker i beskæftigelsesindsatsen
- Målene for Odder Kommunes investeringer i indsatsen.

Målene er fastlagt på baggrund af den aktuelle viden om indsatsen i hele 2021, mens budgettet er fastlagt i efteråret 2021. Budgettet vil blive justeret ved Økonomioversigt 1 i marts 2022, og herefter vil det reviderede budget blive indsat i implementeringsplanen.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Implementeringsplan 2022

# Punkt 7: Dialogmøder med borgere, der deltager i beskæftigelsesindsatsen

S2016-19375

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne bedes drøfte, om udvalget ønsker at holde dialogmøder med borgere i beskæftigelsesindsatsen.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2019, at udvalget ønskede at inddrage borgerne aktivt i udviklingen af beskæftigelsespolitikken i Odder Kommune. Siden da har Arbejdsmarkedsudvalget inviteret grupper af borgere til tre dialogmøder, hvor udvalget har kunnet høre om borgernes erfaringer med Jobcenter Odder og Ungeenheden i Odder og borgernes forslag til indsatsen fremover.

Til alle dialogmøderne var borgerne inviteret til en uformel og konstruktiv dialog om deres oplevelser med at være i forløb i jobcentret eller ungeenheden. Borgerne blev opfordret til både at fortælle om det, der fungerede godt, og det, der fungerede mindre godt i deres forløb.

Det seneste dialogmøde blev afholdt den 25. november 2021, og deltagerne var denne gang dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med et aktivt kontaktføreløb i jobcentret.

Arbejdsmarkedsudvalget har haft positive oplevelser med dialogmøderne med borgerne. I forlængelse af det seneste møde besluttede Arbejdsmarkedsudvalget derfor at anbefale det nye udvalg at fortsætte møderne med borgerne.

En opsamling fra det seneste møde er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Arbejdsmarkedsudvalget har afholdt tre dialogmøder med grupper af borgere i Odder Kommune:

- 21. november 2019: Borgere med mere end to år på offentlig forsørgelse
- 12. august 2021: Unge
- 25. november 2021: Borgere tæt på arbejdsmarkedet

Som følge af Covid-19 situationen var det ikke muligt at gennemføre de planlagte dialogmøder i 2020.

Til det første dialogmøde deltog 12 borgere, mens 5 unge deltog i det andet møde, og 10 borgere deltog i det tredje møde. Ved alle tre møder er deltagerne fundet gennem borgernes sagsbehandlere, der har kontaktet relevante borgere. Sagsbehandlere har været meget opmærksomme på, at invitationen til borgerne var uafhængig af deres oplevelser af indsatsen i jobcentret eller ungeenheden.

Til hvert møde er borgerne blevet forberedt på, at Arbejdsmarkedsudvalget ønskede at høre om deres oplevelser med at være i et kontaktforsøg i jobcentret eller ungeenheden.

Borgerne blev forberedt på, at dialogen tog udgangspunkt i følgende emner:

- Hvordan borgerne følte sig mødet i jobcentret eller ungeenheden
- Om borgerne følte sig involverede i egen sag
- Hvad borgerne havde på hjerte i forhold til jobcentret eller ungeenheden
- Om borgerne havde opmærksomhedspunkter, som de ønskede at drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget

Efter hvert dialogmøde har forvaltningen lavet en opsamling med borgernes udsagn.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne beslutter, om udvalget ønsker at afholde dialogmøder med borgerne fremover, og med hvilken kadence møderne i så fald skal afholdes**

## **Beslutning**

Udvalget for Sundhed og Voksne besluttede at afholde dialogmøder med borgere. Dette gøres som minimum én gang om året. Målgruppen for første dialogmøde er personer, som indgår i ressourceforløb.

## **Bilag**

Fokuspunkter fra Arbejdsmarkedsudvalgets dialogmøde med borgere

## **Punkt 8: Orientering om videreførelse af IGU-ordningen**

S2016-19375

### **Resumé**

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om en ny trepartsaftale om integrationsgrunduddannelsen og anvendelsen af IGU-ordningen i Odder Kommune.

### **Baggrund for sagen**

I 2016 indgik den daværende regering og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration, der satte rammerne for en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte i Danmark.

Som en central del af trepartsaftalen blev der etableret en integrationsgrunduddannelse (IGU) som en treårig forsøgsordning. Målet med IGU var at sikre mulighed for arbejde og opkvalificering til de flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke svarede til kravene på det danske arbejdsmarked. IGU skulle derfor fungere som en trædesten til beskæftigelse på almindelige arbejdsmarkedsvilkår.

Den første evaluering af IGU-ordningen viste, at en IGU reelt kan være en trædesten på vejen til det ordinære arbejdsmarked. I februar 2019 besluttede den daværende regering og arbejdsmarkedets parter derfor at videreføre IGU-ordningen frem til den 30. juni 2022.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har nu besluttet at videreføre IGU-ordningen frem til den 1. januar 2024. Samtidig er aftaleparterne enige om at genforhandle ordningen i forlængelse af Reformkommissionens anbefalinger, så IGU-ordningen kan ses i sammenhæng med foreslåede eller kommende reformtiltag.

I det følgende orienteres Udvalget for Sundhed og Voksne om reglerne for IGU og anvendelsen af IGU i Odder Kommune.

Trepartsaftalen er vedlagt som bilag.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Formålet med integrationsgrunduddannelsen er at hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at få fodfæste på det ordinære arbejdsmarked gennem et forløb, der både giver praktisk erfaring med hverdagen på en arbejdsplads og faglig og sproglig opkvalificering via sprogkurser og AMU-kurser.

Rammerne for IGU-ordningen er:

- IGU skal forberede borgerne til ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse, typisk en erhvervsuddannelse.
- IGU er tidsbegrænset med en varighed på to år.
- Målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er mellem 18 og 39 år.

- Under IGU-forløbet er borgerne ansat i virksomhederne, og virksomhederne betaler løn efter EGU-satserne i de uger, borgerne arbejder.
- Virksomheden og den IGU-ansatte planlægger et uddannelsesforløb, som opkvalificerer den enkelte sprogligt og fagligt for at sikre progression mod ordinær beskæftigelse eller erhvervsrettet uddannelse.
- Undervejs i IGU-forløbet opkvalificeres borgerne gennem AMU-kurser og sprogkurser i 20 uger samlet set. I opkvalificeringsperioderne udbetaler kommunen uddannelsesgodtgørelse.
- For at styrke de IGU-ansattes sprogkunderskaber har de mulighed for at få tilknyttet en sprogmakker.
- IGU-aftalerne kan forlænges ved barsel eller længerevarende sygdom.
- IGU kan være særligt relevant for flygtningekvinder, da de har en væsentligt lavere tilknytning til arbejdsmarkedet end mænd.
- Med den nye trepartsaftale fra februar 2022 ønsker parterne også at give unge evakuerede fra Afghanistan mulighed for at benytte IGU-ordningen.

IGU-forløb sidestilles med ordinær beskæftigelse. Det betyder, at jobcentret kan hjemtage et resultattilskud, når en borger i integrationsprogrammet har været ansat i et IGU-forløb i seks måneder.

### **IGU-aftaler i Odder Kommune**

I Odder Kommune har jobcentret siden ordningens start den 1. juli 2016 etableret 43 IGU-forløb for borgere i Odder Kommune.

De 43 forløb er fordelt på:

- 24 forløb på kommunale arbejdspladser
- 18 forløb som buschauffør
- 1 forløb som mekaniker

Status for forløbene er:

- 28 forløb er fuldført (heraf overgik nogle til ordinær ansættelse som buschauffør, inden forløbet formelt var afsluttet).
- 4 forløb blev positivt afbrudt, da borgerne fik mulighed for anden uddannelse, som hurtigere ville føre dem i retning af deres uddannelsesmål.
- 9 forløb blev negativt afbrudt undervejs af forskellige årsager: Udrejse af Danmark, manglende mødestabilitet, sygdom, ikke-beståede prøver med videre.
- 2 forløb er aktuelt i gang.

Sammenlignet med andre kommuner har Odder Kommune etableret relativt mange IGU-forløb. Ifølge Integrationsbarometeret har kun 16 ud af landets 98 kommuner etableret flere forløb end Odder Kommune, og målt i forhold til antal indbyggere har kun Jammerbugt Kommune etableret forløb end i Odder.

### **Særligt om de kommunale IGU-aftaler**

I efteråret 2017 besluttede det daværende byråd i Odder Kommune at godkende en lokal aftale om etablering af IGU-forløb inden for Sundhed og Omsorg i Odder. Aftalen indebar, at der skete en omplacering af midler til IGU fra jobcentrets ydelseskonti (indkomstoverførsler) til de kommunale institutioner (serviceudgifter).

Aftalen blev godkendt, da Sundhed og Omsorg ikke havde midler i egen drift til at finansiere lønudgifterne til borgerne i IGU. Finansieringen kunne derimod ske fra overførselsudgifterne, da jobcentret ikke ville have udgifter til integrationsydelse for de flygtninge, som var i IGU-forløb. Hertil kom, at jobcentret fik udbetalt et statsligt resultattilskud, når borgerne havde gennemført de første seks måneder af forløbet.

Aftalen gav Sundhed og Omsorg og Jobcenter Odder mulighed for at etablere IGU-forløb inden for pleje, køkken og rengøring.

I 2019 blev den lokale aftale forlænget og samtidig udvidet til andre afdelinger i Odder Kommune.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning**

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Trepartsaftale om videreførelse af integrationsgrunduddannelsen

# Punkt 9: Afslutning af Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021

S2020-26746

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om de endelige resultater for indsats og økonomi på beskæftigelsesområdet i 2021.

## Baggrund for sagen

Arbejdsmarkedsudvalget og nu Udvalget for Sundhed og Voksne er løbende blevet orienteret om status for målene i Beskæftigelsesplan 2021 og Implementeringsplan 2021. Resultaterne for indsatsen i hele 2021 og det foreløbige regnskab for 2021 foreligger nu. Jobcentret har derfor udarbejdet en opfølgning med de endelige resultater for 2021.

Opfølgningen indeholder:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse og økonomien på beskæftigelsesområdet i 2021
- Resultaterne for hver forsørgelsesgruppe

Opfølgningen er vedlagt som bilag.

## Forvaltningens bemærkninger

Resultaterne for indsatsen i 2021 viser, at der samlet set var 2.506 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder i 2021. Det er 39 helårspersoner **færre** end forventet i det justerede budget for 2021. Det overordnede mål for indsatsen i 2021 er dermed nået.

Samlet set var 1.170 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.336 helårspersoner var på permanent offentlig forsørgelse. Såvel antallet på midlertidig forsørgelse som antallet på permanent forsørgelse er lavere end forventet i det justerede budget.

Det foreløbige regnskabsresultat viser et mindreforbrug på 10,8 mio. kr. i forhold til det justerede budget. Odder Kommune har endnu ikke modtaget alle refusioner fra staten, og derfor forventes det endelige regnskabsresultat at vise et mindreforbrug på 13,6 mio. kr.

De gode resultater skyldes, at situationen på arbejdsmarkedet på trods af Covid-19 pandemien er forbedret markant i løbet af 2021. Antal helårspersoner på offentlig forsørgelse er særligt faldet blandt borgerne tættest på arbejdsmarkedet. Modsat er sygedagpengeområdet fortsat mærket af Covid-19 pandemien og nedlukningerne i samfundet, idet jobcentret fortsat har flere og længerevarende sager på sygedagpenge og jobafklaring.

## Resultater for hver forsørgelsesgruppe

Fordelt på forsørgelsesgrupper afspejler resultaterne tydeligt udviklingen på arbejdsmarkedet i 2021.

- Antal dagpengemodtagere er faldet markant i løbet af 2021, og såvel budgetmålet for 2021 som indsatsmålet i december 2021 er nået.
- Antal kontanthjælpsmodtagere er faldet i løbet af 2021, men resultaterne er lidt over budgetmålet og indsatsmålet.
- Antal uddannelseshjælpsmodtagere er faldet let i løbet af 2021. Resultatet er tæt på budgetmålet for 2021, men lidt over indsatsmålet for december 2021.
- Antal selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er faldet let i løbet af 2021, og såvel budgetmålet for 2021 som indsatsmålet i december 2021 er nået.
- Antal sygedagpengemodtagere har ligget højt i 2021 som følge af den midlertidige regel om, at borgerne skulle forlænges på sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaring. Reglen blev ophævet pr. 1. juli 2021, og siden er antallet af sygedagpengemodtagere faldet markant, da flere borgere er blevet raskmeldt eller visiteret til jobafklaring. Men målene for 2021 er ikke nået.
- Antal fuldtidspersoner i jobafklaring faldt i løbet af foråret 2021, hvor sygedagpengemodtagerne ikke kunne overgå til jobafklaring. Siden reglen ophørte pr. 1. juli 2021, er antal jobafklaringsforløb steget markant. Som følge af Covid-19 pandemien og perioderne med nedlukning har Odder Kommune flere og længerevarende sager end forventet, og målene for 2021 er derfor ikke nået.
- Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb har ligget stabilt igennem 2021. Budgetmålet for 2021 er næsten nået, mens indsatsmålet for december 2021 er nået.
- Antal ledighedsydelsesmodtagere er faldet markant i 2021. Budgetmålet for 2021 er nået, mens indsatsmålet for december 2021 er tæt på at være nået.
- Antal fleksjob har ligget relativt stabilt igennem 2021, og i december 2021 var der færre borgere i fleksjob end forventet. Det skyldes dels, at der er visiteret færre borgere end forventet til fleksjobordningen i 2021, og dels at flere borgere har forladt fleksjobordningen til ordinær beskæftigelse, seniorpension eller pension.

Samlet set har Odder Kommune et godt udgangspunkt for indsatsen i 2022, da udviklingen i mange af forsørgelsesgrupperne har været positiv i 2021. På sygedagpengeområdet er der dog risiko for, at kommunen fortsat vil have flere og længerevarende sager på sygedagpenge og ikke mindst på jobafklaring som følge af Covid-19 pandemien.

I 2022 har Jobcenter Odder derfor særligt fokus på at styrke indsatsen på sygedagpengeområdet. Dels har jobcentret midlertidigt ansat en ekstra sagsbehandler til jobafklaring, og dels er jobcentret aktuelt i gang med at belyse sagerne og borgernes behov for aktiviteter for at kunne give borgerne den indsats, der hurtigst muligt kan hjælpe dem tilbage til arbejdsmarkedet.

## **Fokusmål**

Beskæftigelsesministerens fokusmål for indsatsen viser, om jobcentrene giver borgerne et tilstrækkeligt antal samtaler og en aktiv indsats. Kommuner med utilstrækkelig indsats og utilstrækkelige resultater for antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse risikerer at komme under skærpet statsligt tilsyn.

De seneste fokusmål for samtaler og aktivering viser, at Odder Kommune i november 2021 lå over målet og på niveau med landsgennemsnittet for både samtaler og aktivering. Aktuelt er Odder Kommune derfor ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn.

Dette understøttes af et brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard til borgmester Lone Jakobi. I brevet orienterer beskæftigelsesministeren om, at Odder Kommune sandsynligvis ikke kommer under skærpet tilsyn i foråret 2022.

Brevet er vedlagt som bilag.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter resultaterne af indsatsen i 2021 og tager drøftelserne til efterretning**

## **Beslutning**

Udvalget for Sundhed og Voksne drøftede resultaterne af indsatsen i 2021 og tog drøftelsen til efterretning.

## **Bilag**

Mål og overblik december 2021

Målgrupper december 2021

Brev til Odder kommune om status for skærpet tilsyn

# Punkt 10: Videre introduktion til udvalgsarbejdet i Udvalget for Sundhed og Voksne

S2022-341

## Resumé

Udvalget får en videre introduktion til udvalgsarbejdet i form af et årshjul for udvalgsarbejdet i 2022, anbefalinger fra det tidligere Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalg, forslag til nye datoer for besøg på institutioner samt en drøftelse af dialogmøder med samarbejdspartnere i løbet af året.

## Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne havde temamøde i januar med en første introduktion til de fire fagområder Tandplejen, Jobcentret, Sundhed og Omsorg samt det specialiserede socialområde for voksne. Udvalget får under dette punkt en videre introduktion til udvalgsarbejdet. Udvalget vil i løbet af udvalgsmøderne frem mod sommerferien ligeledes blive introduceret nærmere for de enkelte fagområder.

## Forvaltningens bemærkninger

### Årshjul

For at skabe et overblik over årets gang i udvalget har forvaltningen lavet et årshjul (se bilag). Årshjulet indeholder de økonomiske sager og større udvalgssager, som på nuværende tidspunkt er kendt. I årshjulet er også anført, hvem udvalget har dialogmøder med samt datoer for fagrelevante KL konferencer.

De økonomiske sager gentages hvert år efter et politisk godkendt årshjul. Tilsvarende har Udvalget for Sundhed og Voksne en række sager, som udvalget hvert år skal behandle. Det kan bl.a. skyldes lovgivning og interne aftaler. I det vedlagte bilag (side 2) er en oversigt over disse tilbagevendende sager. Punkterne kan rykke sig fra år til år, da det bl.a. afhænger af, hvordan mødedatoerne falder og punkterne kan være afhængige af eksterne parter, eksempelvis i tilsynssager.

Derudover vil der naturligvis til hvert udvalgsmøde komme en række andre sager.

Udvalget drøfter og godkender årshjulet.

### Anbefalinger fra tidligere udvalg

Det tidligere Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalg drøftede i november 2021 anbefalinger, som udvalget gerne ville overleverer til det nuværende udvalg. Anbefalingerne blev opridset i beslutningen, som lyder:

*"at opbygge et godt samarbejdsklima, opbygge viden på området, samarbejdsflader med andre parter, fokus på økonomi og emner der går på tværs af fagområder mv."*

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg drøftede ligeledes anbefalinger til et kommende udvalg på et møde i august 2021. Anbefalingerne blev opridset i beslutningen, som lyder:

*"Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at det kommende Arbejdsmarkedsudvalg skal have øget fokus på småjob med det formål at øge mulighederne for rekruttering."*

*Jf. punkt 5 [Resultater af spørgeskemaundersøgelse om værdig sagsbehandling] anbefaler udvalget, at det kommende udvalg tager stilling til, hvordan borgernes oplevelser og erfaringer med beskæftigelsesindsatsen fremover afdekkes"*

På udvalgsmødet vil anbefalingen blive udfoldet lidt mere.

## **Dialogmøder**

Arbejdsmarkedsudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget har haft dialog med forskellige samarbejdspartnere i løbet af valgperioden. Formålet er at styrke relationen og samarbejdet, give og få gensidig information og inspiration samt drøfte større temaer.

Forvaltningen foreslår, at udvalget går i dialog med følgende samarbejdspartnere

- Borgergrupper
- Det Lokale Beskæftigelses Forum
- Seniorrådet
- Handicaprådet
- OmrådeUdvalg Sundhed og Social

Forvaltningen foreslår desuden at udvalget sammen med Udvalget for Kultur og Fritid holder et fælles dialogmøde med Frivilligcenter Odder.

Udvalget afgør, hvor ofte og i hvilken form dialogen skal foregå. Forvaltningen foreslår, at hyppigheden for dialogmøderne drøftes og aftales på mødet for at forventningsafstemme med de relevante parter og at forvaltningen kan gå i gang med at planlægge dialogmøderne.

## **Besøg på institutioner**

Det er planen, at udvalget besøger en række institutioner inden for udvalgets område i løbet af foråret, når smitterisici fra COVID-19 er mindsket. Formålet er at give udvalget indtryk af det levede liv i plejecentre, og botilbud samt hvordan der arbejdes i tandpleje, træningsforløb, akut og korttidspladser mv.

Forvaltningen foreslår, at der tilrettelægges to teamøder/besøgsrunder i løbet af maj/juni til dette formål.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne drøfter og godkender årshjulet for udvalget**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager anbefalingerne fra tidligere udvalg til efterretning**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne beslutter hyppigheden af dialogmøder med samarbejdsparter**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne aftaler datoer for temamøder i maj/juni til besøg på institutioner**

## **Beslutning**

Udvalget for Sundhed og Voksne godkendte årshjulet med den tilføjelse, at der på april mødet tilføjes en indledende drøftelse om budgetforslag til budget 2023.

Udvalget tog anbefalingerne fra de tidligere udvalg til efterretning.

Udvalget besluttede, at der som udgangspunkt planlægges ét dialogmøde om året med henholdsvis en borgergruppe, det Lokale Beskæftigelses Forum og Seniorrådet. Derudover planlægges to dialogmøder med Handicaprådet i løbet af valgperioden. I Handicaprådet er sidder tre medlemmer af Udvalget for Sundhed og Voksne. Kadencen for dialogmøder med Områdeudvalg for Sundhed og Social fortsætter som hidtil med to møder i løbet af valgperioden.

## **Bilag**



# Punkt 11: Introduktion til demensområdet i Odder Kommune

S2021-27284

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne introduceres til arbejdet på demensområdet i Odder Kommune.

## Baggrund for sagen

Som en del af introduktionen til udvalgets fagområder præsenterer demenskoordinator Susan Kaagh arbejdet med demens i Odder Kommune. Introduktionen giver samtidig baggrundsviden, som er relevant i forhold til orienteringssagen om magtanvendelse, som udvalget efterfølgende skal behandle.

## Forvaltningens bemærkninger

Demens er en fælles betegnelse for en række sygdomme, der påvirker hjernen og permanent svækker en lang række mentale funktioner hos den demensramte. Der er på landsplan omkring 90.000 personer med demens. I Odder Kommune anslås der at være ca. 400 borgere med demens.

De fleste demenssygdomme er fremadskridende. Livet med demens kræver derfor løbende tilpasning og ændringer i hverdagslivet - både i og uden for hjemmet og i forhold til planlægning af fremtiden. Forskning viser, at der er meget at gøre for at fastholde flest mulige funktioner og livskvalitet, hvis en borger med demens tidligt i forløbet får både fysisk, kognitiv og social træning.

Odder Kommune er med i det nationale netværk [Demensalliancen](#) og er en Demensvenlig kommune. Odder Kommune er ligeledes en del af [Demensfællesskabet Østjylland](#), som tilbyder åbne og uvisiterede tilbud for borgere med demens i tidligt stadie samt deres pårørende og venner.

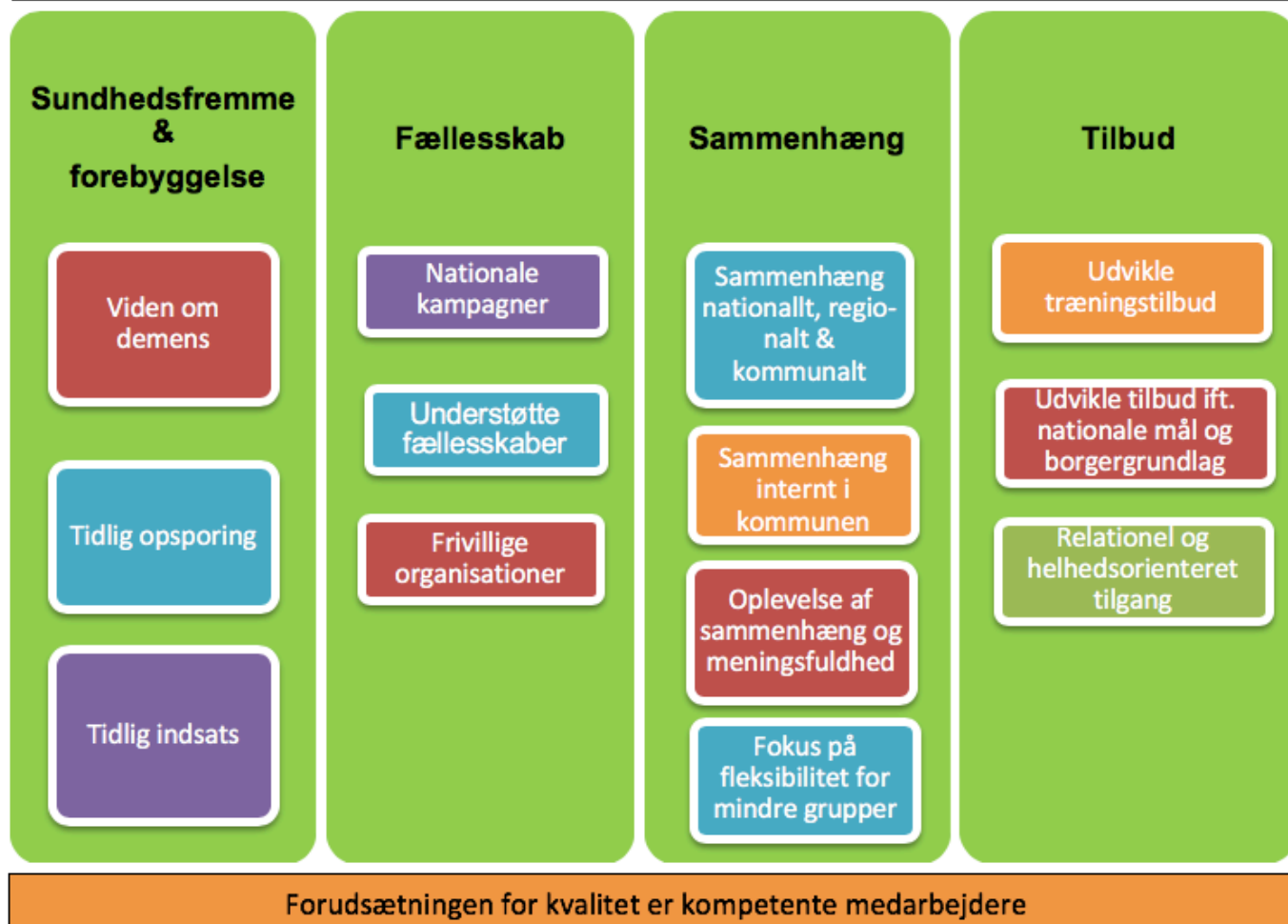
I Odder Kommune er der etableret et demensteam, som tilbyder hjælp og støtte til personer med demens og til deres pårørende. Målet er at hjælpe personer med demens i at fastholde livskvaliteten og være med til at skabe tryghed for alle involverede parter. Der er stor fokus på at støtte op om et sammenhængende demensforløb.

Der er en stor forskel på, hvilken støtte en person med demens og familien skal have alt efter om borgeren er tidligt i demensforløbet eller har levet med sygdommen i mange år. Det kræver forskellige tilbud og det kræver forskellige kompetencer hos dem, der skal støtte borgeren og de pårørende.

Odder Kommunes Demensstrategi blev vedtaget i 2016 og indeholder en beskrivelse af de forskellige typer indsatser, herunder også den forebyggende indsats, og den indsats, der er behov for i civilsamfundet, så personer med demens kan færdes trygt i lokalsamfundet længst muligt. Strategien ligger tilgængelig på kommunens [hjemmeside](#).

Nedenstående figur viser de temaer som demensstrategien indeholder:

Alle indsatser er målrettet både borgere med demens og deres netværk



I 2018 blev der foretaget en status på implementering af strategien og nu har forvaltningen igangsat en evaluering af strategien. Evalueringen er en del af forarbejdet til at revidere demensstrategien i løbet af 2022, så strategien fortsat kan være opdateret og dækkende for de nationale anbefalinger på demensområdet. Udvalget for Sundhed og Voksne vil få forelagt evalueringen i løbet af foråret og en procesplan for revidering af strategien, ligesom at udvalget og dernæst Kommunalbestyrelsen skal godkende den nye strategi.

Mere viden om Demens i Odder Kommunes findes på kommunens hjemmeside: <https://www.odder.dk/borger/sundhed-social-handicap/sundhed-sygdom/demens/>

## Sagens gang

- Udvalget for Sundhed og Voksne 14. marts 2022

## Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Sundhed og Voksne tager introduktionen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

# Punkt 12: Orientering om magtanvendelse på ældreområdet i 2021

S2021-27284

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne samt Kommunalbestyrelsen får en redegørelse for magtanvendelse på ældreområdet i 2021 til orientering. I forhold til 2020 kan der konstateres et fald både i antallet af indberetninger om magtanvendelse og i antallet af borgere, hvor der har været iværksat magtanvendelse.

## Baggrund for sagen

Udvalget for Sundhed og Voksne samt Kommunalbestyrelsen orienteres om episoder for magtanvendelse på ældreområdet én gang årligt.

Serviceoven indeholder et regelsæt om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten, der undtagelsesvist tillader magtanvendelse over for personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne. Der er en række betingelser, der skal være opfyldt i hvert enkelt tilfælde:

- Magtanvendelse må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand
- Anvendelse af magt forudsætter altid, at der er dokumentation for den nedsatte psykiske funktionsevne
- Man skal altid først have forsøgt at få personen til at medvirke frivilligt
- Magtanvendelse skal stå i et rimeligt forhold til det, der søges opnået
- De mindst indgribende foranstaltninger skal anvendes
- Magtanvendelse skal udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt

I praksis vil personalet stå i situationer, hvor de skal balancere mellem to hensyn: at respektere borgerens ret til selvbestemmelse og pligten til at undgå omsorgssvigt.

I bilaget er en oversigt, der illustrerer lovgivningen inden for magtanvendelse.

## Forvaltningens bemærkninger

Myndighedsansvaret for magtanvendelse på ældreområdet er udlagt til Borgerforløb i Sundhed og Omsorg. Borgerforløb behandler indberetninger samt ansøgninger om særlige indgreb på ældreområdet.

I 2021 ses et fald i antallet af indberetninger og et fald i antallet af borgere, hvor der har været anvendt magtanvendelse, sammenlignet med 2020. I 2020 var der 18 borgere, mens der 2021 er 14 borgere, hvor der er sket magtanvendelse.

Hver magtanvendelse skal registreres. I bilaget er vedlagt en tabel, der viser baggrunden for magtanvendelsen og hvordan indberetningerne er fordelt på Serviceovens paragraffer for magtanvendelse.

## Refleksioner om årsagen til fald i antallet af indberetninger

Der er ikke en entydig begrundelse for, at der ses et fald i antallet af indberetninger, men nedenstående giver nogle perspektiver på mulige årsager:

- Odder kommune er lille, så få borgere kan give en stor forskel på antallet af magtanvendelser fra år til år
- Kommunens demenskonsulenter involveres, når der har været iværksat magtanvendelse hos en borger. Demenskonsulenterne og lederne er tæt på borgerne og personalet i hverdagen, og kan derfor hurtigt trækkes ind i de enkelte situationer, når kolleger har behov for sparring
- Som et projekt er der i april 2021 og ét år frem ansat en demenstræner, hvis funktion er at støtte og skabe læring hos personale i konkrete borgerforløb, hvor trivsel både hos borger og personale kræver høj faglighed og systematik. Demenstræneren skaber læring og videndeling tæt på borgeren
- Der arbejdes konstruktivt og målrettet med at forebygge magtanvendelse, både i de pludselige opståede situationer, hvor magtanvendelse er nødvendigt, men også i det daglige arbejde, hvor metoder til at forebygge magtanvendelse kontinuerligt er i fokus
- Stor fokus på samarbejde og videndeling mellem afdelingerne, når en kompleks borger flytter i plejebolig
- "Beboerkonference" anvendes som metode til at videndele, skabe systematik og udarbejde handleplaner

- Marte Meo metoden, anvendes som metode til relationsarbejde og kommunikation. Den anvendes blandt andet ved at små film kommer i dokumentationssystemet, så personale kan iagttage, hvad der er vigtigt for at skabe relation til en borger.
- Når der som i 2021 sker et fald i antallet af indberetninger, så skal der altid være en opmærksomhed på, om der er nok viden om magtanvendelsesloven blandt frontpersonale. Det vil være et fokuspunkt i 2022.

## **Indsatsen for forebyggelse af magtanvendelse i 2022**

Der arbejdes kontinuerligt med at forebygge magtanvendelse på ældreområdet. Nedenfor er oplyst handlinger og opmærksomhedspunkter, som særligt er i fokus.

- Der har i Odder Kommune over de sidste år været fokus på at skabe systematisk samarbejde mellem demensteamet og arbejdsmiljøorganisationen. Dette er også en indsats på landsplan og derfor har Sundhedsstyrelsen tilbudt alle kommuner et læringsforløb med "det dobbelte perspektiv", hvor temaet er forebyggelse af udadreagerende adfærd. Dette forløb starter i Odder i marts 2022. I læringsforløbet deltager cirka 50 medarbejdere, og det er et stort tema at ruste dem der deltager i forløbet til at komme "hjem" i deres organisationer og arbejde videre med forebyggelse
- Der er fokus på, hvordan gruppeledere og teamkoordinatorer kan fastholde det kontinuerlige fokus på demensfagligheden og sikre videndeling og åbenhed, når det er svært.
- I 2022 arbejdes der videre med, at Odder kommune er en demensvenlig kommune, hvor målet er "Aldrig alene med demens". Dette gælder også personalet, og der er fokus på, at demensteamet er tæt på og synligt, når personalet oplever, at der er udfordringer hos den enkelte borger. Dette skal have en ekstra opmærksomhed blandt andet på grund af de forhold COVID-19 pandemien har medført i forhold til, at enhederne har været mere lukkede om sig selv.
- Der er igangsat prøvehandling i forhold til at øge viden om sanseintegration ved frontpersonale, da det nationalt viser, at dette kan være medvirkende til at forebygge uro hos borgere, der er forpinte og trives dårligt.

Orienteringen har været forelagt Seniorrådet. En eventuel udtalelse fra Seniorrådet foreligger forud for mødet i Udvalget for Sundhed og Voksne.

Forvaltningen anbefaler, at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Demenskoordinator Susan Kaagh deltager under behandling af punktet for at sætte lidt ord på, hvad magtanvendelse består i herunder generelle eksempler samt hvilke betragtninger forvaltningen har om udviklingen fra 2020 til 2021.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 14. marts 2022
- Udvalget for Økonomi og Erhverv d. 21. marts 2022
- Kommunalbestyrelsen d. 28. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.**

## **Beslutning**

Taget til efterretning, herunder at pårørende orienteres om alle magtanvendelser og at der ikke er indgivet klager.

## **Bilag**

Indberetninger om magtanvendelse på ældreområdet i 2021

# Punkt 13: Udmøntning af midler til sundhedsfremme og forebyggelse 2022

S2022-345

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne forelægges forslag til udmøntning af midler fra Social- og sundhedspuljen til sundhedsfremme og forebyggelse i 2022 til godkendelse samt ændret puljebeskrivelse til godkendelse. Udvalget forelægges desuden en redegørelse for anvendelsen af puljemidlerne i 2021.

## Baggrund for sagen

Social- og sundhedspuljen, som udmøntes af Udvalget for Sundhed og Voksne, er midler, som er afsat til sundhedsfremme og forebyggelse for alle borgere i Odder Kommune. I 2022 berammes puljen til 229.000 kr. Der af afsat i alt 264.000 kr. til sundhedsfremme og forebyggelse i 2022 inklusiv overførte midler fra 2021. Udvalget for Sundhed og Voksne forelægges forslag til udmøntning af Social- og sundhedspuljen på 264.200 kr. til sundhedsfremme og forebyggelse for 2022.

## Forvaltningens bemærkninger

### Redegørelse for anvendelse af midler fra Social- og sundhedspuljen 2021

Forvaltningen har udarbejdet en redegørelse for anvendelsen af midler fra Social- og Sundhedspuljen 2021 (bilag 1). Forvaltningen indstiller, at Udvalget for Sundhed og Voksne tager redegørelsen til efterretning.

### Forslag til udmøntning af Social- og sundhedspuljen 2022

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående forslag til udmøntning af udvalgets midler i Social- og sundhedspuljen til sundhedsfremme og forebyggelse i 2022.

Rusmiddelarrangement på ungdomsuddannelser \_\_\_\_\_ 10.000 kr.

Afholdelse af temaarrangementet SpotOn i samarbejde med SSP, Lions Club Odder, FGU Sydøstjylland, EUX, Odder Gymnasium og Østjyllands Politi.

Digital rusmiddelrådgivning \_\_\_\_\_ 10.200 kr.

Medfinansiering af Netstof.dk som er en digital rusmiddelrådgivning målrettet unge. På Netstof.dk bidrager kommunerne i fællesskab til en sagligt oplysende hjemmeside med dialog, brevkasse, professionel rådgivning og vejledning samt brobygning til lokale behandlingstilbud.

Dataindsamling om trivsel og sundhed for børn og unge \_\_\_\_\_ 18.000 kr.

BørneUngeLiv er et elektronisk redskab til indsamling af data. Det anvendes ved Sundhedsplejens individuelle samtaler med elever samt ved dataindsamling i udskoling og på ungdomsuddannelser til at målrette den kommunale sundhedsfremme- og forebyggelsesindsats. BørneUngeLiv er ejet af de 70 deltagende kommuner hermed også Odder Kommune. Beløbet er større end de forrige år, fordi modulet "Ungeprofilundersøgelsen" er tilkøbt.

Rygestopindsats og rygestartforebyggende indsats målrettet børn og unge \_\_\_\_\_ 60.000 kr.

Den rygestartforebyggende undervisning omlægges fra 2022 til "social pejling" - et undervisningsforløb målrettet forebyggelse af risikoadfærd herunder også rygning for alle 6. klasser samt et efterfølgende forældremøde.

Da der har været lav efterspørgsel efter rygestoptilbuddet til de unge, vil der i 2022 blive arbejdet med en kombination af konkrete forløb, synliggørelse af tilbuddet samt de digitale tilbud. Forvaltningen vil analysere mulighederne for, at flere unge stopper med at ryge og præsentere et oplæg til en fremadrettet indsats for Udvalget for Sundhed og Voksne, som skal være med til at indfri visionen om en "Røgfri fremtid", som Odder Kommune har tilsluttet sig.

Rygestopindsats målrettet voksne 60.000 kr.

Medfinansiering af rygestopindsats målrettet voksne. Rygestopindsatsen er en del af Sundhedsaftalen for Region Midtjylland 2019-2023 og varetages af Odder Kommunes Træningscenter.

Idræt for seniorer 4.000 kr.

Medfinansiering til opstart af foreningstilbud til seniorer "Idræt om dagen". Opstarten af tilbuddet finansieres i fællesskab af DGI Østjylland, Odder Kommune og den ansvarlige forening.

Bevægelse i lokalområdet 30.000 kr.

Odder Kommune medfinansierer "Lokaldysten 2022", hvor tre lokalområder dyster venskabeligt mod hinanden i at gå, løbe eller cykle så langt som muligt. Indsatsen er et samarbejde med DGI Østjylland samt øvrige, som har lyst til at bidrage f.eks. lokalråd, borgerforeninger, idrætsforeninger, skoler, dagtilbud osv. Håbet er, at flere kommer med i de gode og sunde fællesskaber i en allerede etableret forening eller måske i et nyt netværk lokalt. DGI vil være behjælpelig med at etablere gå-værtskurser, hvor man sammen træner op til at gå eller løbe inden dysten.

Bevægelse i daginstitutioner 50.000 kr.

Odder Kommune vil styrke indsatsen med at fremme fysisk aktivitet og skabe bevægelsesglæde for børn i daginstitutionerne. Som en del af denne indsats planlægges kompetenceforløb for medarbejdere, der arbejder med 3-6 årige børn i daginstitutionerne. Indsatsen bidrager til at udmønte det prioriterede indsatsområde "Fysisk aktivitet" i Odder Kommunes Sundhedsstrategi for Børn og unge (2019) samt indsatsområdet "Sundt og aktivt børne- og ungeliv" i Odder Kommunes Børne- og ungepolitik (2019). Dertil indgår "Bevægelsesglæde hos børn 0-6 år" som et fælles mål i partnerskabsaftalen mellem Odder Kommune og DGI Østjylland 2021-2023.

Idrætstilbud til motionsuvante børn 22.000 kr.

"Jump4Fun" er et tilbud målrettet børn og unge, der er uvante med fysisk aktivitet eller som har svært ved at indgå i de ordinære foreningstilbud f.eks. grundet diagnoser. Tilbuddet er et samarbejde mellem Odder Svømmeklub, DGI Østjylland og Odder Kommune. Tilbuddet er en del af Odder Kommunes partnerskabsaftale med DGI Østjylland og bidrager til at realisere Odder Kommunes vision om lighed i sundhed.

## **Ændring af puljebeskrivelsen**

Udvalget for Sundhed og Voksne forelægges forvaltningens forslag til ændring i navnet på samt beskrivelsen af Social- og sundhedspuljen. De seneste år har puljen blandt andet finansieret indsats, som er nødvendige bidrag til at realisere regionale samarbejdsaftaler samt Kommunalbestyrelsens ansvar for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis samt at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne (Sundhedsloven §119, stk. 2). Nogle af indsatserne har karakter af drift og låser dermed puljen til disse formål.

Forvaltningen foreslår, at indsatser, som er blevet finansieret af puljen, har vist deres værd og dermed har karakter af drift, indstilles til at indgå i virksomhedernes budgetter frem for fortsat at blive finansieret af puljen. Dette er for at puljen fortsat kan bidrage til at udvikle sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet samt understøtte og indgå partnerskaber med civilsamfundets aktører.

Forvaltningen forslår desuden, at midlerne fordeles inden årets udgang, fordi det ofte er på dette tidspunkt, at det kommende års aktiviteter planlægges.

Den nuværende beskrivelse af Social- og sundhedspuljen til sundhedsfremme og forebyggelse lyder sådan:

*Social- og sundhedspulje til sundhedsfremme og forebyggelse. Puljen fordeles ved årets begyndelse af Sundheds- Social- og Forebyggelsesudvalget.*

Forvaltningen foreslår i stedet, at puljen ændrer navn til "Pulje til sundhedsfremme og forebyggelse" og at puljebeskrivelsen ændres til følgende:

*Puljen til sundhedsfremme og forebyggelse er tiltænkt indsatser, som bidrager til, at Kommunalbestyrelsen efterlever Sundhedslovens §119 om Kommunalbestyrelsens ansvar for ved varetagelse af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis samt at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.*

*Puljen til sundhedsfremme og forebyggelse er primært tiltænkt udvikling, understøttelse af samarbejde med kommunale og civilsamfundets aktører samt udmøntning af strategier og politikker. Puljen skal primært understøtte nye tiltag, som herefter skal driftes i virksomhedernes budgetter, hvis de viser sig at skabe værdi.*

*Puljen fordeles inden årets udgang af Udvalget for Sundhed og Voksne.*

## **Retsgrundlag**

Sundhedsloven § 119. Kommunalbestyrelsen har ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne d. 14. marts 2022.

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager forvaltningens redegørelse for anvendelsen af midler fra Social- og Sundhedspuljen 2021 til efterretning.**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne godkender forvaltningens forslag til ændring i navnet for og beskrivelsen af Social- og Sundhedspuljen.**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne godkender forvaltningens forslag til udmøntning af udvalgets midler til sundhedsfremme og forebyggelse i 2022.**

## **Beslutning**

Udsættes.

## **Bilag**

Bilag 1: Redegørelse for anvendelse af midler fra Social- og sundhedspuljen 2021

# Punkt 14: Anlægsregnskab for opførelse af 30 plejeboliger med tilhørende serviceareal, opført af "Den selvejende almene OK-plejeboliginstitution i Stenslund"

S2017-19989

## Resumé

Der foreligger anlægsregnskab for opførelse af 30 plejeboliger med tilhørende serviceareal, opført af "Den selvejende almene OK-plejeboliginstitution i Stenslund". Anlægsudgiften udgør 1.994.700 kr. og en afvigelse til anlægsbevillingen på 23.100 kr.

## Baggrund for sagen

På Byrådsmødet den 25. juni 2018 blev der givet en anlægsbevilling på 3.171.600 kr. til servicearealer samt anlægsbevilling på 1.200.000 kr. (indtægt) for statsligt tilskud til servicearealer. Servicearealerne omfatter ca. 122 m<sup>2</sup>, hertil kommer ombygning af ca. 32 m<sup>2</sup> i den eksisterende servicebygning, således at der er tilstrækkelige omklædningsfaciliteter til den nye og større personalegruppe.

Den samlede anskaffelsessum for opførelse af 122 m<sup>2</sup> nye servicearealer og ombygning af ca. 32 m<sup>2</sup> i den eksisterende servicebygning blev fastsat til 3.171.600 kr. I henhold til bekendtgørelse om støtte til almene boliger mv. var der mulighed for at ansøge om tilskud til finansiering af servicearealer, der opføres i tilknytning til ældre/plejeboliger. Tilskuddet udgjorde 40.000 kr. pr. bolig, ved 30 boliger blev tilskuddet beregnet til 1.200.000 kr.

Der er afholdt følgende udgifter:

	Anlægsbevilling	Forbrug	Afvigelse
Byråd 25.06.2018	3.171.600		
Byråd 25.06.2018	-1.200.000		
1,5 % administrationsbidrag		46.900	
Servicearealtilskud		-1.200.000	
OK Fonden		3.143.300	
Rådgivning		4.500	
	1.971.600	1.994.700	-23.100

Anlægsarbejdet udviser et merforbrug på 23.100 kr.

## Forvaltningens bemærkninger

I forbindelse med etableringen af de 30 nye plejeboliger på Stenslund, har man udvidet de fællesarealer/servicearealer, som hører til disse boliger.

Fællesarealerne omfatter ca. 122 m<sup>2</sup>, således at der er tilstrækkelig plads til aktiviteter for Stenslunds beboere, personale og besøgende. Fællesarealerne har bl.a. fået egetræslameller monteret på væggene som lyddæmpende akustikfelter.

Hertil kommer ombygning af ca. 32 m<sup>2</sup> i den eksisterende servicebygning, således at der er nok plads til den nye og større personalegruppe. I ombygningen blev to kontorer lavet om til bad-/toilet/omklædningsfaciliteter.

Ved udvidelsen/renoveringen er et kontor lavet om til multirum og et andet til teknikrum, det eksisterende handicptoilet blev vurderet ikke at være tilstrækkeligt, så der er suppleret med et ekstra almindeligt toilet.

Der har under byggeriet været meget fokus på, at nedbringe udgiftsniveauet, eksempelvis er døre som kunne genanvendes, derfor blevet renoveret og genbrugt.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne 14. marts 2022
- Udvalget for Økonomi og Erhverv 21. marts 2022
- Kommunalbestyrelsen 28. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

At anlægsregnskabet godkendes

## **Beslutning**

Indstilles til godkendelse

## **Bilag**

Regnskab Servicebygning Stenslund 2021

# Punkt 15: Genbevilling af rådighedsbeløb fra 2021 til 2022 for Udvalget for Sundhed og Voksne

S2022-979

## Resumé

Der er anlægsarbejder, hvortil der i 2021 var afsat rådighedsbeløb, der ikke er afsluttede i 2021. Der søges derfor om overførsel (genbevilling) af rådighedsbeløb på 17.103.100 kr. fra 2021 til 2022, således anlægsarbejderne kan afsluttes i 2022.

## Baggrund for sagen

Der er anlægsarbejder, hvortil der i 2021 var afsat rådighedsbeløb, der ikke er afsluttede i 2021.

Der ansøges om, at disse rådighedsbeløb overføres (genbevilles) til 2022, således at anlægsarbejdet kan afsluttes.

## Forvaltningens bemærkninger

Der er tale om følgende anlægsarbejder, der ikke er afsluttede i 2021:

Anlægsarbejder	Rådighedsbeløb i 2021	Forbrug i 2021	Overføres til 2022
Stenslund - forsamlingslokale	2.719.700	2.619.981	99.700
Vejledning og Mestring - udvidelse af fællesarealer	500.000	0	500.000
Sundhedshus	24.011.900	7.508.498	16.503.400
I alt	27.231.600	10.128.479	17.103.100

## Sagens gang

Udvalget for Sundhed og Voksne den 14 marts 2022

Udvalget for Økonomi og Erhverv den 21. marts 2022

Kommunalbestyrelsen den 28. marts 2022

## Forvaltningen indstiller

**At Kommunalbestyrelsen godkender at uforbrugte rådighedsbeløb på 17.103.100 kr. i 2021 overføres til 2022.**

**At rådighedsbeløbet på 17.103.100 kr. finansieres ved kasseforbrug i 2022 under henvisning til et tilsvarende mindreforbrug i 2021.**

## Beslutning

Indstilles til godkendelse

# Punkt 16: Orientering om Okay Ung

S2022-791

## Resumé

Udvalget for Sundhed og Voksne orienteres om og får aktuel status på udviklingsprojektet *Okay Ung - tilbud til unge 13-25-årige med psykisk sårbarhed og deres forældre*.

## Baggrund for sagen

Odder Kommune har i perioden 1. januar 2020 til 31. december 2022 fået midler til at kvalificere og udvikle et forebyggende kommunalt tilbud til unge med psykisk sårbarhed og deres forældre. Socialstyrelsen har tildelt 5,2 mio.kr. over en 3-årig periode, som en del af et nationalt udviklingsprojekt. Odder Kommune indgår i udviklingsarbejdet sammen med 8 andre kommuner: Allerød, Glostrup, Greve, Helsingør, Middelfart, Ringsted, Skanderborg og Svendborg Kommune. Formålet på nationalt plan er at udvikle en model for et kommunalt forankret forebyggende behandlingstilbud til unge med psykisk sårbarhed. Socialstyrelsen har, som ramme for udviklingsarbejdet, opsat 8 kerneelementer, som alle kommunerne arbejder indenfor. De 8 kerneelementer er:

1. Rekruttering
2. Åbne, imødekommende fysiske rammer
3. 1-5 anonyme rådgivningssamtaler til unge og/eller forældre
4. Individuelt samtaleforløb i 2-6 måneder for de unge
5. Gruppeforløb for unge
6. Forældrenetværksgruppe
7. Afrundning og opfølgning på samtale- eller gruppeforløbet
8. Koordination med andre omkring den unge

Udvalget for Sundhed og Voksne får hermed en orientering om og status på projektet. Projektleder Rikke Møller Findorf vil deltage på udvalgs mødet og give en nærmere introduktion til Okay Ung.

## Forvaltningens bemærkninger

### Status

#### Antal unge og forældre i rådgivning og indsats

Siden Okay Ung begyndte sit optag i juni 2020 har:

- 159 unge fået åben anonym rådgivning (1-5 samtaler).
- 20 forældre fået åben anonym rådgivning (1-5 samtaler).
- 42 unge fået et individuelt samtaleforløb á op til 6 måneders varighed.

#### Der er også viden om, hvem henvendelsen kommer fra:

- I 33% af tilfældene henvender den unge sig selv
- I 25% af tilfældene er det en forældre der kontakter Okay Ung
- I 41% af tilfældene er det en fagperson, der henvender sig på vegne af den unge/familien.

(data trukket 11. februar 2022).

Okay Ung ser en stigning i, at flere unge og forældre henvender sig direkte. I begyndelsen kom henvendelserne primært fra fagpersoner.

Aldersspændet på de nuværende unge er fra 13 til 25 år, men de er primært i alderen 13 til 18 år (76%). Størstedelen er piger (77%). De unge henvender sig primært med lavt selvværd, let angst, selvmordstanker, negative tanker, selvskade

eller kontrolleret spising.

#### Nedenfor følger udsagn fra forældre og unge om tilbuddet:

"gudskelov, at vi ikke skulle igennem seks måneders udredning. Jeg var mega taknemlig for, at vi kunne få hjælp så hurtigt." (forælder)

"I mit forløb hos Okay Ung har jeg lært, at det er okay når tingene ikke går som forventet, at jeg ikke altid kan have kontrol over udfaldet og at det er okay bare "at være".(Ung pige om individuelt forløb)

"Derudover ville jeg fortælle, hvor mega rar følelsen af endelig ikke at være alene er." (Ung pige om gruppeforløb)

Det opleves, at samarbejdspartnere og fagpersoner i Odder ser et stort behov for tilbuddet. Den brede kontakt til samarbejdspartnere og lokal kommunikation direkte til unge og forældre har givet en bred tilslutning til brug af Okay Ungs tilbud.

### **Sagens gang**

Sagen behandles parallelt i:

- Udvalget for Børn og Skole 7. marts 2022
- Udvalget for Sundhed og Voksne 14. marts 2022

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning**

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Da projektperioden udløber i december 2022 vil Udvalget for Sundhed og Voksne gerne have et forslag fra forvaltningen om mulige måder at videreføre og finansiere projektet, så det evt. kan indgå i budgetforhandlingen til budget 2023.

# Punkt 17: Orientering om projekt "Fælles om Ungelivet" samt udpegning af ny politisk repræsentant til projektets styregruppe

S2020-30205

## Resumé

Udvalget orienteres om Odder Kommunes deltagelse i Sundhedsstyrelsens sundhedsprogram "Fælles om Ungelivet".

Forvaltningen indstiller at udvalget, som følge af kommunalvalget, udpeger en ny udvalgsrepræsentant til den lokale styregruppe.

## Baggrund for sagen

Risikoadfærden blandt danske unge adskiller sig fra adfærden blandt unge i mange sammenlignelige lande. Danske unge har et højere forbrug af alkohol, tobak og hash, end det ses i de fleste europæiske lande - og i særdeleshed ift. resten af norden.

Odder Kommune er sammen med Aalborg, Gentofte, Sorø og Silkeborg kommuner udvalgt til at deltage i Sundhedsstyrelsens sundhedsprogram "Fælles om Ungelivet". Projektet baserer sig på viden og erfaringer fra Island, hvor man med succes har arbejdet med at styrke lokalsamfundets fælles ansvar for at tage vare på 'deres' børn og unges trivsel med henblik på at minimere alkoholforbruget og undgå rygning og brug af rusmidler blandt unge. Projekt "Fælles om Ungelivet" er støttet af Sundhedsstyrelsen og Trygfonden og er et nationalt udviklingsforløb, hvor den såkaldte Islandsmodel for første gang afprøves i Danmark. Erfaringerne ifm. afprøvningen skal give input til sundhedsstyrelsens udarbejdelse af en "dansk" Islandsmodel, der kan udrulles i alle kommuner efterfølgende.

## Forvaltningens bemærkninger

Det overordnede mål med projekt "Fælles om Ungelivet" er at udvikle, afprøve og indsamle erfaringer med en datadreven indsats, der via mobilisering af lokalsamfundsaktører og fokus på beskyttende faktorer for risikoadfærd styrker rammerne for det gode ungdomsliv i Odder Kommune. Formålet er endvidere at påvirke de unges risikoadfærd, således alkoholdebutalderen udskydes, at der sker et fald i det fuldskabsorienterede alkoholforbrug og at der sker et fald i erfaringer med tobak og andre rusmidler.

"Fælles om Ungelivet - Odder Kommune" består af en række tiltag, der er tematiseret i seks søjler (Se bilag 1 vedr. forandringsteori):

- Aktive forældre, lokalsamfund og unge
- Beskyttende faktorer
- Voksensuperviserede fællesskaber
- Data
- Trivsel
- Tydelige rammer for alkohol og rygning

## Projektperiode og økonomi

Projektperioden blev påbegyndt den 1. januar 2020 og løber frem til den 31. december 2023. Fælles om Ungelivet har et samlet budget på 2.146.400 kr. Halvdelen udgøres af en medfinansiering fra Odder Kommunes forebyggelsespulje.

## Organisering

Projektet er organisatorisk forankret ved Forebyggelse & Rusmidler. Der er udpeget projektleder og tovholdere for indsats søjlerne samt ansat en projektmedarbejder fra efteråret 2020 og frem.

## Afrapportering til politisk niveau

Fælles om Ungelivet er et tværgående projekt, der indeholder elementer fra flere politiske fagudvalg. Afrapportering til politisk niveau vil derfor ske via en årlig afrapportering på temamøde for Kommunalbestyrelsen samt via Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Kultur og Fritid samt Udvalget for Sundhed og Voksne, som hver gives mulighed for at deltage med en repræsentant i projektets lokale styregruppe.

## Formål med styregruppen

Styregruppen skal:

- Sætte strategisk retning for "Fælles om Ungelivet - Odder Kommune"
- Skabe sammenhæng på tværs af kommune og lokalsamfund
- Sikre politisk, ledelsesmæssig og lokal opbakning til projektets udvikling og eventuelle forankring ved projektafslutning
- Påvirke rammer og politikker for alkohol og rygning

## Styregruppens sammensætning

- Direktør (Formand)
- Leder af Forebyggelse og Rusmidler (Projektejer)
- Projektleder og SSP konsulent (sekretær for styregruppen)
- Chef for Ledelse og Udvikling
- Udvikling Odder
- Leder af Børne- og Familiecentret
- Repræsentant fra Udvalget for Sundhed og Voksne
- Repræsentant for Udvalget for Børn og Skole
- Repræsentant for Udvalget for Kultur og Fritid
- Skoleledere fra projektskoler, herunder leder af Ungdomsskole
- Repræsentant for Folkeoplysningsudvalget fra større forening med ungdomsafdeling.
- Forældrerepræsentanter fra projektskoler
- Repræsentant for ungdomsuddannelserne i Odder
- Evt. repræsentant for Teknik og Miljø
- Evt. repræsentant for detailhandel.

(Formand, projektejer og projektleder udgør samlet et formandskab for den lokale styregruppe og formandsskabet repræsenterer den lokale styregruppe i den nationale styregruppe for hele sundhedsprogrammet "Fælles om Ungelivet")

## Mødefrekvens for styregruppen

Styregruppen mødes halvårligt i projektperioden. Næste styregruppemøde afvikles 23. marts kl. 15.30 - 17.00

## Yderligere projekt organisering

Fælles om Ungelivet udføres af en tværgående projektgruppe bestående af:

- Projektleder / SSP konsulent med fokus på risikoadfærd, data og beskyttende faktorer i forebyggelse
- Projektmedarbejder med fokus på fritid, foreninger og forældre.
- Udviklingskonsulent, Ledelse og Udvikling med fokus på Sundhedsområdet
- Pædagogisk leder Ungdomsskolen - med fokus på Fritidsjob og Ungemiljøer
- Udviklingskonsulent, Ledelse og Udvikling med fokus på Kultur og Fritidsområdet

Som det fremgår af ovenstående, lægges der op til, at der udpeges en repræsentant for hvert af de tre udvalg, henholdsvis Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Sundhed og Voksne samt Udvalget for Kultur og Fritid til den lokale

styregruppe. Sagen behandles derfor parallelt i de tre udvalg.

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning og som følge af kommunalvalget udpeger en ny repræsentant fra udvalget til den lokale styregruppe.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Sundhed og Voksne den 14. marts 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Sundhed og Voksne tager orienteringen til efterretning samt, som følge af kommunalvalget, udpeger en ny repræsentant til den lokale styregruppe for Fælles om Ungelivet Odder**

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Som repræsentant for Udvalget for Sundhed og Voksne i projektets lokale styregruppe blev Claes Jensen (A) udpeget.

## **Bilag**

Forandringsteori Fælles om Ungelivet 14.08.20

Invitation til deltagelse i Styregruppen for Fælles om Ungelivet januar 2022