

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 06-06-2019

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2019 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af forslag til dagsorden..... | 3 |
| Information fra formand/forvaltning..... | 4 |
| Efterretningsliste..... | 5 |
| Status for erhvervsmentorerne..... | 6 |
| Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019..... | 8 |
| Analyser af beskæftigelsesindsatsen..... | 10 |
| Analyse af passive kontanthjælpsmodtagere..... | 13 |
| Budgetlægning 2020 - 2023 - Fremsættelse af forslag til budget 2020 fra Arbejdsmarkedsudvalget.. | 15 |

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2018-127628

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Godkendt

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2018-127648

Sagsnr.: 727-2018-2162

Å...

bent

Fmd. init.:

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Beslutning fra Å Arbejdsmarkedsudvalget Å den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne HundebÅ, ll

Å

Taget til efterretning

Punkt 3: Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2018-127665

Sagsnr.: 727-2018-2162

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Punkt 4: Status for erhvervsmentorerne

Sagsfremstilling

4. Status for erhvervsmentorerne

Doknr.: 727-2019-60177

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for brugen af frivillige erhvervsmentorer i Odder.

Baggrund for sagen

Ved budgetforhandlingerne for 2018 stillede Det Lokale Beskæftigelsesforum forslag om at styrke den frivillige indsats for unge mellem 15 og 30 år. LBF ønskede at etablere en frivillig mentorindsats, hvor civilsamfundet kunne vejlede og støtte de unge i at mestre deres tilværelse og blive selvforsørgende.

Byrådet besluttede at vedtage forslaget og bevilgede:

§ kr. 450.000,- i 2018

§ kr. 225.000,- i 2019

§ kr. 225.000,- i 2020.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 17. januar 2019 orienterede Karsten Geertsen fra UdviklingOdder og jobcentret om etableringen af den frivillige mentorindsats.

Indsatsen består af et korps af frivillige erhvervsledere, der ønsker at være erhvervsmentor for en ung. De frivillige mentorer skal hjælpe de unge med inspiration og sparring om deres muligheder på arbejdsmarkedet og gennem deres netværk hjælpe de unge med kontakter og virksomhedsbesøg.

Som udgangspunkt hjælper mentoren en ung 3 timer pr. måned i 3 til 6 måneder.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at udvalget ønsker en status hvert kvartal. Her gives den første status.

Forvaltningens bemærkninger

Formålet med den frivillige mentorindsats er at guide de unge til uddannelse og job og bidrage til, at de unge kan mestre deres hverdag. Mentorerne er erhvervsledere fra virksomheder i Odder Kommune – både små og store virksomheder fra alle brancher.

Status i maj 2019 viser, at der er 18 erhvervsledere i mentorkorpset. Herudover har UdviklingOdder kontakt til et par erhvervsledere, der gerne vil træde til, hvis der bliver behov for det.

Indtil videre har 13 unge i Odder ønsket en mentor. 11 af de unge har fået tildelt en mentor, mens 1 er klar til et match med en mentor, og den sidste er ved at blive afklaret.

De unge ønsker:

§ støtte til at finde en elevplads

§ vejledning i forhold til at påbegynde konkrete uddannelser

§ støtte til afklaring i forhold til uddannelse og job

§ støtte til at finde et fritidsjob

De unges første tilbagemeldinger til deres sagsbehandlere i jobcentret er:

§ De unge har positive oplevelser med mentorerne, som er optagede af at hjælpe de unge med CV, praktikpladser og elevpladser.

§ Nogle unge vil gerne have en hyppigere kontakt med deres mentor.

§ Nogle unge har brug for, at mentorerne er opsøgende og laver faste aftaler med de unge.

Én af de 11 unge har afsluttet sit mentorforløb. Den unge oplever selv, at mentorforløbet har hjulpet. Borgeren føler sig godt klædt på, skal til jobsamtale og har planer om at flytte. Borgeren har ikke behov for at mødes med mentoren igen, men de har aftalt, at borgeren altid kan kontakte mentor igen, hvis behovet skulle opstå.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Udvalget besluttede at følge initiativet tæt, således at der efter 3. kvartal gives en status på såvel resultater som økonomi.

Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

5. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Doknr.: 727-2019-60502

Sagsnr.: 727-2018-16179

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Baggrund for sagen

Til hvert møde orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for målene i Beskæftigelsesplan 2019 og de seneste ledighedstal.

Til dette møde er opfølgningen med data for marts 2019. Opfølgningen indeholder en status for:

- § Målene om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse og besparelsen på 12,3 mio. kr.
- § Overblikket over antal borgere og forbruget fordelt på målgrupper
- § Status for hver målgruppe
- § De seneste ledighedstal

Forvaltningens bemærkninger

Status for delmålet om 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse viser, at der fra januar til marts 2019 samlet set var 2.425 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder. Det er 3 helårspersoner lavere end det forventede antal fra januar til marts. Status er dog foreløbig, da der sker efterregistreringer af borgere i flere målgrupper, særligt på sygedagpengeområdet.

Den endelige status for januar til februar 2019 viser, at der samlet set var 5 helårspersoner mere på offentlig forsørgelse end forudsat i budgettet.

Økonomisk ligger nettoforbruget fra januar til og med april 2019 marginalt lavere end det forventede niveau. Jobcentret har dermed reduceret merforbruget i første kvartal 2019.

Samlet set er antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse faldet det seneste år i Odder. I marts 2019 var der 2.401 helårspersoner på offentlig forsørgelse, mens der var 2.508 helårspersoner på offentlig forsørgelse i marts 2018. Antallet er dermed faldet med 107 helårspersoner det seneste år.

Fordelt på målgrupper er antallet af helårspersoner det seneste år faldet for:

- § Integrationsydelse
- § Sygedagpenge
- § Revalidering
- § Ledighedsydelse
- § Førtidspension

Modsat er antal helårspersoner i ressourceforløb og fleksjob steget fra marts 2018 til marts 2019.

Antallet af helårspersoner på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp har varieret gennem året og er nu på niveau med marts 2018.

Endelig har antal helårspersoner i jobafklaringsforløb ligget relativt stabilt det seneste år, og antallet er nu lavere end i marts 2018.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at der i marts 2019 var 328 fuldtidsledige i Odder, svarende til en ledighed på 3,1%.

Efter en periode med højere ledighed fastholder Odder nu den 4. laveste ledighed blandt kommunerne i Østjylland.

Siden marts 2018 er ledigheden faldet 9,6% i Odder. Det er det næststørste fald blandt de østjyske kommuner. Samsø har haft det største fald, mens ledigheden er steget marginalt i Skanderborg og Aarhus.

Sagens gang

- Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Målgrupper marts 2019 727-2019-61709

Mål og overblik marts 2019 727-2019-61707

Ledighed marts 2019 727-2019-61721

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Bilag

Målgrupper marts 2019

Mål og overblik marts 2019

Ledighed marts 2019

Punkt 6: Analyser af beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

6. Analyser af beskæftigelsesindsatsen

Doknr.: 727-2019-61212

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de nye ranglister i beskæftigelsesministerens benchmarksystem og om en ny analyse af udviklingen i antal borgere på offentlig forsørgelse.

Baggrund for sagen

Den 30. april 2019 offentliggjorde Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen nye ranglister i ministerens benchmarksystem.

Benchmarksystemet viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse. Systemet ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater, og kommunerne øverst på ranglisterne er de kommuner, der klarer sig bedst og har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kan forventes.

I opgørelserne er der taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Kommunernes rammevilkår afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

De nye ranglister viser, at Odder Kommune er nr. 84 ud af landets 98 kommuner. I den første rangliste var Odder nr. 45.

Den 29. april 2019 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet en analyse af udviklingen i antallet af overførselsindkomstmodtagere fra 2015 til 2018. Analysen viser, at mere end hver tredje kommune har mindst 10 procent færre overførselsindkomstmodtagere end for tre år siden.

I Odder Kommune er antal overførselsindkomstmodtagere faldet 8,2 procent fra oktober 2015 til oktober 2018. Udviklingen i Odder er lidt lavere end udviklingen i hele landet, hvor antal overførselsindkomstmodtagere er faldet 8,7 procent.

Ministerens benchmarksystem og ministeriets analyse af udviklingen i antal overførselsindkomstmodtagere viser derfor to forskellige billeder af udviklingen i Odder Kommune. Det skyldes, at:

§ Analyserne er lavet for forskellige tidsperioder.

§ Analyserne indeholder delvist forskellige målgrupper.

§ Der anvendes forskellige metoder til at sammenligne kommunernes resultater.

Ranglisterne i benchmarksystemet og resultaterne i analysen af overførselsindkomstmodtagerne beskrives nærmere nedenfor.

Ranglisterne og analysen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger

Ministerens benchmarksystem

Benchmarksystemet indeholder fire ranglister: En samlet liste og en liste for hvert af områderne for dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Placeringerne på ranglisterne er beregnet ud fra en sammenligning af det faktiske antal personer på ydelserne og et forventet antal, som er fastlagt ud fra kommunernes rammevilkår.

Siden de første ranglister blev offentliggjort i november 2018 har ministeren besluttet at tage antallet af borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse med i opgørelsen på kontanthjælpsområdet, da det vil give et mere præcist billede af indsatsen for at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse.

Antallet af borgere i fleksjob og på førtidspension er derimod ikke med i opgørelserne. Det skyldes ifølge ministeren, at syge borgere, der ikke kan arbejde, skal have en førtidspension. Samtidig mener ministeren, at det kun er positivt, at kommunerne finder fleksjob til borgere med nedsat arbejdsevne.

De nye ranglister indeholder tal for perioden 2. halvår 2017 til 1. halvår 2018. På den samlede liste er Odder Kommune nr. 84.

På **dagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 16. Placeringen skyldes, at Odder i perioden har haft 180 fuldtidspersoner på dagpenge, mens det forventede antal fuldtidspersoner er 200. På den første rangliste var Odder placeret som nr. 5.

På **kontanthjælpsområdet** er Odder placeret som nr. 86. Kontanthjælpsområdet omfatter nu kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Odder har samlet set haft 600 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal er 560. På den første rangliste var Odder placeret som nr. 65.

På **sygedagpengeområdet** er Odder placeret som nr. 80. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaring, og Odder har samlet set haft 360 fuldtidspersoner på ydelserne, mens det forventede antal er 330. På den første rangliste var Odder placeret som nr. 79.

Samlet set har Odder Kommune 50 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det svarer til en mulig besparelse på 3,9 mio. kr., hvis de 50 borgere går fra offentlig forsørgelse til ordinær beskæftigelse med en HK mindsteløn i gennemsnit.

Generelt kan ranglisterne give et billede af resultaterne i Odder i forhold til resten af landets kommuner. Forvaltningen har dog følgende opmærksomhedspunkter:

§ Benchmarksystemet opdateres hvert halve år. Nogle data opdateres hvert halve år, mens andre opdateres en gang om året. Ranglisterne er derfor ikke baseret på aktuelle tal.

§ Det tager lang tid, før en forbedring i indsatsen kan ses på ranglisterne.

§ Mindre ændringer i det faktiske antal personer på ydelserne kan betyde, at en kommune flytter mange pladser på ranglisterne.

Som beskrevet ovenfor er tallene i benchmarksystemet denne gang for perioden fra 2. halvår 2017 til 1. halvår 2018. De næste ranglister, som offentliggøres i efteråret 2019, vil indeholde tal for hele 2018. Baseret på den faktiske udvikling fra juli 2018 og frem forventer forvaltningen, at ranglisterne næste gang vil vise, at:

§ Odder fortsat vil have en fin placering på dagpengeområdet, da ledigheden var lav gennem hele 2018.

§ Placeringen på sygedagpengeområdet vil være forbedret, da Odder har haft en mere positiv udvikling på sygedagpengeområdet i 2018 end fra 2. halvår 2017 til 1. halvår 2018.

§ Odder fortsat vil have en lav placering på kontanthjælpsområdet, da kommunen fortsat havde mange ydelsesmodtagere i målgrupperne i 2018.

Antallet af ydelsesmodtagere er begyndt at falde som følge af investeringerne på beskæftigelsesområdet, men denne effekt forventes først at kunne ses i senere udgaver af ranglisterne.

Beskæftigelsesministeriets analyse

Analysen af udviklingen i antallet af forsørgelsesmodtagere omfatter alle forsørgelsesgrupper inklusiv fleksjob og efterløn. Analysen viser, at antal overførselsindkomstmodtagere er faldet 8,2 procent i Odder fra oktober 2015 til oktober 2018. Det er lidt lavere end udviklingen på landsplan, hvor antal forsørgelsesmodtagere er faldet 8,7 procent.

Tilsvarende er udviklingen marginalt bedre på landsplan end i Odder fra oktober 2017 til oktober 2018. Her er antal overførselsmodtagere faldet 3,5 procent i Odder og 3,8 procent i hele landet.

I samme periode er ledigheden faldet 14,2 procent i Odder, mens den er faldet 8,5 procent i hele landet.

Analysen viser dermed, at antallet af overførselsindkomstmodtagere samlet set er faldet på tre år i Odder. Samtidig er der sket forskydninger mellem nogle af målgrupperne, da der har været en støt tilgang til de nye ydelser jobafklaring og ressourceforløb.

Antal fuldtidspersoner på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge er faldet på de tre år, mens antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er steget. Det er dog en mindre stigning på 11 fuldtidspersoner.

Antal ledighedsydelsesmodtagere er steget i hele perioden fra oktober 2015 til oktober 2018, men fra oktober 2017 til oktober 2018 er antallet faldet.

Antal fleksjob er også steget gennem hele perioden, men sammenlignet med hele landet er antallet steget mere i Odder fra 2015 til 2018 men mindre fra 2017 til 2018.

Endelig er antallet af fuldtidspersoner på efterløn halveret i perioden. Det betyder primært, at flere borgere over 60 år i dag er en del af arbejdsmarkedet, men det betyder også, at flere borgere potentielt kan blive ledige og dermed få behov for en indsats i jobcentret.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Analyse af overførselsmodtagere og ledige fordelt på kommuner 727-2019-61692

Ranglister 2. halvår 2017-1.halvår 2018 727-2019-61690

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Bilag

Analyse af overførselsmodtagere og ledige fordelt på kommuner

Ranglister 2. halvår 2017-1.halvår 2018

Punkt 7: Analyse af passive kontanthjælpsmodtagere

Sagsfremstilling

7. Analyse af passive kontanthjælpsmodtagere

Doknr.: 727-2019-62791

Sagsnr.: 727-2016-19375

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Dansk Arbejdsgiverforenings nye analyse af passive kontanthjælpsmodtagere.

Baggrund for sagen

Den 6. maj 2019 offentliggjorde Dansk Arbejdsgiverforening en ny analyse af passivandelen blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Analysen viser, at mere end hver tredje aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager ikke har deltaget i en aktiv indsats i 35 ud af landets 98 kommuner.

Ifølge lovgivningen skal kommunerne give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere det første aktive tilbud senest efter seks måneders forløb. Herefter skal kontanthjælpsmodtagerne have et aktivt tilbud mindst én gang om året.

I 35 kommuner har mere end hver tredje aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager imidlertid ikke deltaget i en aktiv indsats i 2018. I 22 af de 35 kommuner er andelen af passive kontanthjælpsmodtagere samtidig steget fra 2017 til 2018.

Dansk Arbejdsgiverforening mener, at den høje passivandel er problematisk, da der er solid dokumentation for, at en tidlig og beskæftigelsesrettet indsats er afgørende for at hjælpe borgere med andre problemer end ledighed tættere på arbejdsmarkedet.

I Odder Kommune har 31 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ikke deltaget i en aktiv indsats i 2018. Det svarer til 40,8 procent af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Odder er dermed blandt de 35 kommuner, hvor mere end hver tredje er passiv.

Samtidig er passivandelen i Odder steget fra 33,7 procent i 2017. Stigningen dækker dog over en mindre stigning i antallet af passive kontanthjælpsmodtagere, idet der var 28 passive i 2017.

Nedenfor uddybes den tekniske opgørelse af de passive kontanthjælpsmodtagere og passivandelen i Odder.

Forvaltningens bemærkninger

Dansk Arbejdsgiverforening har lavet opgørelsen med data fra Jobindsats.dk. Opgørelsen viser hvor mange aktivitetsparate, der har modtaget kontanthjælp i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger, men ikke har modtaget aktivering inden for perioden på de 65 uger.

De aktivitetsparate, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 måneder, kan derfor godt have deltaget i et aktivt tilbud for mere end 65 uger siden, men dette tilbud vil ikke tælle med i den aktuelle opgørelse.

Hertil kommer, at målingen ikke tager højde for personer, der er fritaget for aktivering. I den enkelte kommune må antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fritaget for aktivering, forventes at ligge relativt stabilt fra år til år. Andelen af fritagne kontanthjælpsmodtagere kan derimod godt variere mellem kommunerne.

Forvaltningen har lavet en gennemgang af de 31 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Odder, der ikke har deltaget i en aktiv indsats i 2018. Gennemgangen viser, at:

§ 23 borgere var undtaget fra indsats, da de af helbredsmæssige årsager vurderes at have en nedsat arbejdsevne. De helbredsmæssige begrænsninger er af fysisk og/eller psykisk karakter, og nogle af borgerne har samtidig sociale udfordringer.

Jobcentret har vanskeligt ved at give disse borgere et passende aktivt tilbud, og en del af borgerne er i stedet i behandling

hos psykologer eller psykiatere eller i misbrugsbehandling.

§ 2 borgere var undtaget fra aktivering på grund af graviditet og barsel.

§ 1 borger modtog kontanthjælp, da borgeren ikke er berettiget til folkepension.

§ 1 borger var i deltidsbeskæftigelse.

Samlet set var 27 ud af de 31 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fritaget fra aktivering i 2018.

For nogle af borgerne er der lang vej til at deltage i et aktivt, beskæftigelsesrettet tilbud. Men som led i borgernes kontaktførelse laver jobcentret løbende en individuel og systematisk vurdering af, om borgerne kan deltage i et aktiveringstilbud.

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019

Forvaltningen indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Taget til efterretning

Punkt 8: Budgetlægning 2020 - 2023 - Fremsættelse af forslag til budget 2020 fra Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

8. Budgetlægning 2020 - 2023 - Fremsættelse af forslag til budget 2020 fra Arbejdsmarkedsudvalget

Doknr.: 727-2019-64687

Sagsnr.: 727-2019-46

Åbent

Fmd. init.:

Resume

I henhold til budgetvejledningen for 2020 kan de enkelte udvalg fremsende forslag til budget 2020 – 2023.

Baggrund for sagen

I henhold til budgetvejledningen for 2020, har udvalgene mulighed for at fremsende forslag til budget 2020, som ønskes medtaget i det budgetmateriale, som fremsendes til de politiske budgetdrøftelser.

Forvaltningens bemærkninger

I henhold til budgetvejledningen skal fagudvalgene følge op på de borgermøder og brugermøder der har været afholdt siden sidste budgetvedtagelse i oktober 2018.

I henhold til budgetvejledningen har fagudvalgene mulighed for at fremsende forslag til ny drift, forslag til omprioriteringer og forslag til anlæg

Sagens gang

· Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager stilling til, om udvalget vil fremsætte forslag til de kommende budgetdrøftelser.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2019:

Afbud: Marianne Hundebøll

Udvalget besluttede, at der efter sommerferien afholdes et temamøde, hvor mulige budgetforslag eller omlægninger drøftes.